

Справочная информация
на Единый информационный день Профсоюза 25 - 26 марта 2020 года
«О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2019 году»

Информация о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 2019 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы охвачены организации с общей численностью свыше 1 млн. чел., на ветеранском учете состоят 650 тыс. неработающих пенсионеров. Соглашение служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях железнодорожной отрасли.

По мнению сторон социального партнерства, обязательства Соглашения в 2019 году, в основном, выполнялись. В организациях не зафиксировано ни одного коллективного трудового спора.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. Во всех организациях в 2019 году наблюдается рост номинальной заработной платы к 2018 году, в большинстве организаций обеспечен рост реальной заработной платы.

Снижение реальной заработной платы произошло в ООО «ЛокоТех-Сервис» – на 3,1 %, АО «Вагонреммаш» – на 1,8 %, АО «Первая грузовая компания» – на 1,2 %, АО «Желдорреммаш» – на 0,8 %, АО «Федеральная грузовая компания» – на 0,2 %.

Наибольшая индексация проведена в АО «АК Железные дороги Якутии» – от 8,0 % до 30,0 % в зависимости от категорий работников, наименьшая индексация проведена на 1,0 % в ФГП ВО ЖДТ России и ООО «ОСК «ИнфоТранс», в АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» индексация заработной платы с 2017 года производится только рабочим.

Индексация заработной платы работников за 2019 год не производилась в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод».

Анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров организаций показал, что расходы по коллективному договору на одного работника и неработающего пенсионера в организациях сильно отличаются. К сожалению, в отдельных организациях наблюдается снижение размера «социального пакета» работника и неработающего пенсионера по сравнению с 2018 годом.

Социальный пакет для работников ОАО «РЖД» превышает 60 тыс. руб., в АО «Федеральная грузовая компания» – 77,9 тыс. руб. Самый низкий размер расходов на одного работника сложился в ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» – 3810 руб., ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 2371 руб.

В ОАО «РЖД» расходы на одного неработающего пенсионера составили около 11,0 тыс. руб. Наибольшие расходы на одного неработающего пенсионера сложились в «Федеральная грузовая компания» – 17930 руб., АО «ВНИИЖТ» - 12597 руб., наименьшие – в АО «Алатырский механический завод» – 1224 руб., АО «Желдорреммаш» – 1107 руб., АО «Вологодский вагоноремонтный завод» – 458 руб. АО «АК «Железные дороги Якутии»,

АО «РЖД-Логистика», ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» не предоставляют гарантии и льготы неработающим пенсионерам.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

За 2019 год Технической инспекцией труда (87 чел.) было проведено 5431 проверка, при проведении которых выявлено более 27,8 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано 4113 Представлений об устранении выявленных нарушений, 734 Требования о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков) в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 58 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений было устранено в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в 2019 году осуществляли 21255 уполномоченных по охране труда. Ими проведено 215990 проверок, при которых выявлено 358094 нарушения требований охраны труда. Работодателям выдано 50947 предложений об устранении нарушений.

Правовой инспекцией труда Профсоюза за 2019 год в Организациях железнодорожного транспорта проведено 4990 проверок соблюдения трудового законодательства, из них в ОАО «РЖД» – 4407, в дочерних и зависимых обществах – 583 проверки (в 2018 г. – 5099 проверок, из них в ОАО «РЖД» – 4409, в ДЗО ОАО «РЖД» – 690 проверок).

В результате проверок работодателям внесено 2570 представлений об устранении 10814 нарушений (в 2018 году – 10168 нарушений). Рост количества нарушений составил по сравнению с 2018 годом составил 9,0 %.

Наибольшее число нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха – 28 % и в сфере оплаты труда – 32 %.

За 2019 год отменено 440 дисциплинарных взысканий (в 2018 году – 542).

В пользу работников выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и других выплат на общую сумму 118,2 млн. руб., из них в ОАО «РЖД» – 56,5 млн. руб. и 54,8 млн. руб. – сумма задолженности, взысканная в пользу работников АО «Петуховский литейно-механический завод».

В 2019 году в здравницах ОАО «РЖД» и санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» оздоровлено около 100 тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Дополнительно Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников было приобретено 16,5 тыс. путевок.

Совместно с ОАО «РЖД», благотворительные фонды «Почет» и «Транссоюз» в рамках реализации социального проекта «Ветеранам с благодарностью!» организовано оздоровление 302 заслуженных ветеранов отрасли, принимавших участие в строительстве БАМа.

В рамках корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул для 1700 детей были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве и Санкт-Петербурге.

Более 780 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки в упаковке с интерактивными сюрпризами.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась, практически, в полном объеме. За отчетный период более 70 тыс. детей было оздоровлено, в том числе свыше 11,5 тыс. детей на Черном море. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно. 1150 детей из малообеспеченных, малоимущих и многодетных семей отдохнули на Черноморском побережье полностью за счет средств РОСПРОФЖЕЛ. Более 400 детей принял лагерь «Айвазовский» ФГУП «Крымская железная дорога».

На площадках загородных оздоровительных лагерей были реализованы корпоративные социальные программы «Путь твоей безопасности», «Дороги будущего», «Путь к успеху» и для подростков «Наша смена: Стремление. Мастерство. Наследие. Актив!» В них приняли участие более 18,5 тыс. детей и подростков.

В 2019 году проведено более 16 тыс. культурно-массовых мероприятий, в них приняло участие более 1,6 млн. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В целях вовлечения членов Профсоюза и членов их семей в занятия физической культурой и спортом, формирования активной жизненной позиции, патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи, а также в честь 45-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали РОСПРОФЖЕЛ провел велопробег под девизом «45 тысяч километров к 45 - летию БАМа» (15 тысяч участников). По всей сети железных дорог проводились узловые и региональные этапы Фестиваля спорта РОСПРОФЖЕЛ, Игр «Спорт поколений» (80 тыс. участников).

В организациях железнодорожного транспорта создано 383 физкультурно-спортивных клуба.

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. В настоящее время заключено 8 тыс. договоров. Выплаты застрахованным с начала 2019 года составили более 17,8 млн. руб., всего за время действия программы выплачено почти 138 млн. руб.

Профсоюзными лидерами проводится информационная работа о необходимости страхования жизни, здоровья, имущества.

Обязательства Соглашения и коллективных договоров Организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись.

Так, через Благотворительный фонд «Почет» выплаты для обеспечения топливом для бытовых нужд в холдинге «РЖД» составили 559,8 млн. руб. (42357 чел.), в том числе ОАО «РЖД» – 527,9 млн. руб. (39525 чел.).

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Количество участников-вкладчиков НПФ «Благосостояние» в холдинге «РЖД» 640783 работника, в ОАО «РЖД» – 607093 работника.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» получают 330584 чел. (в ОАО «РЖД» – 314001 чел., в ДЗО ОАО «РЖД» – 16583 чел.). Её средний размер составляет в ОАО «РЖД» – 4814 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» – 6113 руб. В 2019 году назначено 12969 корпоративных пенсий, в том числе ОАО «РЖД» – 11771 пенсий, в ДЗО ОАО «РЖД» – 1198 пенсий. Средний размер назначенной пенсии в ОАО «РЖД» составил 9329 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» – 8757 руб.

30 августа 2019 года подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2017 - 2019 годы распространялось на 8 университетских комплексов, а также Российский университет транспорта (РУТ, МИИТ), подведомственный Минтрансу России, с общей численностью работников 20021 чел. В Учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основе которых содержатся положения Соглашения, принятые с учетом особенностей и финансовых возможностей данных Учреждений.

В целом Отраслевое соглашение в 2019 году выполнялось.

«Социальный пакет» в среднем на одного работника составил 21689 руб., на одного неработающего пенсионера – 2387 руб.

Среднемесячная заработная плата работников образовательных учреждений в 2019 году выросла по сравнению с 2018 годом на 11 %. По профессорско-преподавательскому составу высшего образования она составила 86805 руб. с ростом к 2018 году на 10,6 % (за 2018 год – 78508 руб.), по преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования – 40631 руб., с ростом к 2018 году на 6,6 % (за 2018 год – 38125 руб.).

Правовыми инспекторами труда в 2019 году выявлено 70 нарушений. Все выявленные нарушения устранены. Большинство нарушений допущено в сфере заключения, изменения и расторжения трудового договора. Работникам возвращено 101,6 тыс. руб. незаконно недоплаченных средств.

19 ноября 2019 года подписано новое Отраслевое соглашение по учебным заведениям, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы. В него включено 12 новых улучшающих пунктов, еще в 12 пунктов включены улучшающие дополнения.

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на **Отраслевом соглашении по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы** и коллективных договорах организаций.

Общий объем работ, выполненных в 2019 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется, по сравнению с 2018 годом снизился на 6,0 % и составил 205,4 млрд. руб. Среднесписочная численность работников сравнению с 2018 годом снизилась на 7,3 % и составила 37,9 тыс. чел. Среднемесячная начисленная заработная плата в 2019 году по сравнению с 2018 годом увеличилась на 2,9 % и составила 56640 руб., реальная заработная плата снизилась на 1,6 %.

Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в АО «Сибмост» – на 24,0 % и АО «Дальгипротранс» – на 20,2 %. Наибольшее снижение заработной платы отмечено в ООО «СМУ-861» – на 12,3 %. В 2019 году отмечались факты задержки выплаты заработной платы в АО «Метрострой» (Санкт-Петербург). Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 11 организаций только в 3-х была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (в 2018 году – в 2-х организациях).

Большинство организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства в соответствии с Соглашением (0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 389,1 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 282,3 млн. руб.

Соглашение и коллективные договоры в 2019 году, в основном, выполнялись. Причинами неполного выполнения отдельными организациями положений Соглашения явились нестабильная нагрузка производственных мощностей.

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы распространяется на 63 предприятия промышленного железнодорожного транспорта (ППЖТ), входящие в состав Ассоциации организаций промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс»).

Обязательства Соглашения и коллективных договоров в 2019 году, в ППЖТ, в основном, выполнены.

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы в 2019 году по сравнению с соответствующим периодом прошлого года отмечен в 7 ППЖТ.

Расходы на одного работника по коллективному договору составили от 4602 руб. (ПАО «Уссурийское ППЖТ») до 83400 руб. (ОАО «В-Сибпромтранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в среднем в размере 0,55 % от суммы затрат на производство продукции, т.е. намного превышающей норму, предусмотренную Соглашением (0,2 %).

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**