



Накануне
большого старта

Атлеты финала IV Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» готовятся к битве сильнейших.

Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

t.me/rosprofzhel_rzd



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



vk.com/rosprofzhel_main



Издается с 02.08.1994

№ 34 (1238)

25 сентября — 1 октября
2025 года



rosprofzhel.ru



Время стимулирует к поиску

ТЕМИР ЖОЛЧУЛАРДЫН КЕСИПТИК
БИРЛИГИНИН ЭЛ АРАЛЫҚ
КОНФЕДЕРАЦИЯСЫНЫН
КЕҢЕШИНИН 71 - ЖЫЙЫНЫ



71 - ЗАСЕДАНИЕ СОВ
МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕ,
ПРОФСОЮЗОВ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИ

Фото Евгении Кулинич

2025 ЖЫЛ 17-20 СЕНТЯБРЬ
ЧОЛПОН АТА

17-20 СЕНТЯБРЬ 2025 ГОД
ЧОЛПОН АТА



Главы профсоюзов, входящих в МКПЖ, обменились опытом социальной защиты работников

Содружество

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Программа 71-го заседания Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) была насыщенной. Делегации профсоюзов 10 стран обсудили новые подходы к формированию отраслевых соглашений и коллективных договоров, заключаемых членскими организациями МКПЖ, расширение взаимодействия с Советом по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества. В состав организации полноправным членом принята Монголия.

Участников встречи 18–19 сентября принимал город Чолпон-Ата в Киргизии. Дискуссия профсоюзных лидеров продемонстрировала, что обмен опытом расширяет инструментарий социальной защиты железнодорожников.

Делегации проанализировали текущую ситуацию по защите интересов членов профсоюза. У стран — членов МКПЖ различаются экономические условия, результаты работы железных дорог. Тем важнее анализ новых подходов к формированию отраслевых соглашений и коллективных договоров, потенциала использования опыта соседей. Благодаря постоянному обмену опытом профсоюзов в МКПЖ, социальные гарантии достаточно близки, отличается

их наполнение. В Казахстане, Молдове действие коллективных договоров распространяется только на членов профсоюзов.

Председатель МКПЖ, лидер РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов рассказал о практике подготовки отраслевых соглашений и коллективных договоров на железнодорожном транспорте и транспортном строительстве в РФ. В каждом таком документе РОСПРОФЖЕЛ, несмотря на непростые экономические условия, стремится сохранить базовый пакет социальных гарантий работников. Вместе с тем, российский профсоюз ищет новые формы взаимодействия, социального партнерства с работодателем. Поэтому для каждой категории работников разрабатыва-

ются адресные программы поддержки и мотивации профессионального долголетия в отрасли.

Наиболее наглядно это отражается, по словам Дмитрия Шаханова, в коллективном договоре ОАО «РЖД», признанном самым большим по охвату работников, членов их семей и неработающих пенсионеров не только в РОСПРОФЖЕЛ, но и в Российской Федерации. Документ помимо «базового» пакета, гарантированного работодателем, предусматривает совершенствование форм защиты и стимулов для работников. Развиваются социальный пакет с долевым участием как работника, так и работодателя и компенсируемый социальный пакет.

Окончание на стр. 02

Новости

Новая страница социального партнерства

Первичная профсоюзная организация ОАО «Российские железные дороги» направила генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД» Олегу Белозёрову письмо с предложением начать коллективные переговоры по подготовке проекта и подписанию Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы. В ответном письме глава компании сообщил о согласии с предложением профсоюзной организации. Таким образом, официально переговоры начались.

До этого момента проведена значительная подготовительная работа, обновлены составы двусторонней комиссии и рабочей группы, в аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ рассмотрено более 500 предложений в проект нового коллективного договора, сформирован рабочий вариант документа.

Новый коллективный договор планируется заключить до 22 декабря. За его основу будет взят действующий документ с сохранением всех традиционных рекомендовавших себя гарантий и льгот, с уточнением порядка предоставления отдельных льгот для того, чтобы сделать их более адресными.

Знак за труд

Московский метрополитен, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, наградили государственным орденом «За доблестный труд». Он стал первым среди транспортных компаний России, кто получил этот знак отличия.

Орден «За доблестный труд» утвержден Указом Президента РФ в феврале 2024 года.

В финале Викторины
ПТЭ приняли участие
285 человек,
из которых
52 — выборные
работники профсоюза
и члены профактива.

Акция

Загляни в личный кабинет

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД,
Екатеринбург

На Свердловской магистрали стартует профсоюзное мотивационное мероприятие «Быть членом профсоюза выгодно». Его главная цель — поощрить активность и популяризировать современный цифровой сервис — личный кабинет РОСПРОФЖЕЛ.

Инициатором акции выступил Дорпрофжел на Свердловской магистрали. Как отмечают организаторы, проект призван не просто разыграть ценные подарки, но и повысить уровень осознанного профсоюзного членства, вовлечь работников в жизнь своих первичек и показать на практике преимущества цифровых сервисов.

«Мы максимально упростили процесс участия, сделав его современным и удобным, — рассказала специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СвЖД, автор мероприятия Марина Пастернак. — Все, что нужно сделать члену профсоюза, — это с 1 по 31 октября зайти на портал РОСПРОФЖЕЛ и с помощью своего электронного профсоюзного билета авторизоваться в личном кабинете. Далее в разделе «Мероприятия» необходимо найти нашу акцию «Быть членом профсоюза выгодно» и нажать кнопку «Присоединиться». Проект не только для «новичков». В нем могут участвовать и те, кто ранее уже активировал личный кабинет. Им также нужно зайти в этот раздел и подтвердить свое участие в акции. Таким образом мы не только мотивируем на регистрацию,



В акции может участвовать любой член профсоюза полигона Свердловской дороги, зарегистрировавшийся в личном кабинете

но и знакомим наших членов профсоюза с функционалом их персонального раздела, где уже сейчас доступно много полезной информации и сервисов».

В акции разыграют десятки призов. Среди них семейная путевка на черноморское побережье, экскурсионный тур в Москву, современная техника: телевизор, планшет, смартфон. Интерес вызывает и брендированная продукция РОСПРОФЖЕЛ.

«Сегодня цифровизация — это не просто тренд, это ключевой инструмент эффективной коммуникации», — уверен председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко.

Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ — прямой канал свя-

зи между профсоюзом и каждым конкретным человеком, где он может оперативно получать актуальные новости, информацию о своих правах, льготах и мероприятиях, участвовать в опросах и жизни профсоюза напрямую.

«Это шаг к более осознанному и активному членству. Наша акция «Быть членом профсоюза выгодно» наглядно демонстрирует, что профсоюз идет в ногу со временем и готов поощрять своих членов за современную и ответственную позицию. У каждого члена профсоюза есть возможность не только побороться за призы, но и стать частью профсоюзного цифрового сообщества железнодорожников», — отметил Анатолий Гаращенко.

Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ — прямой канал свя-

Содружество

Время стимулирует к поиску

Окончание.
Начало на стр. 01

Последний предполагает компенсации определенным категориям работников. Например, достигшим значительных положительных производственных показателей или имеющих редкую или дефицитную профессию. А бонусный пакет формируется и совершенствуется как дополнительный элемент системы мотивации работников и предусматривает их поощрение за различные виды активностей.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ предложил членским организациям МКПЖ учитывать развитие цифровизации. Работники в XXI веке рассчитывают не только на сами льготы и гарантии, но и на простоту и прозрачность доступа к ним. РОСПРОФЖЕЛ развивает личный кабинет члена профсоюза, который не дублирует сервисный портал работника ОАО «РЖД», а содержит информацию о первичной организации, ее мероприятиях.

«Сегодня важно не только сохранять все традиционные, выверенные временем, показавшие свою эффективность гарантии, компенсации и льготы, — отметил Дмитрий Шаханов, — но и внедрять новые подходы и практические инструменты в предоставлении льгот по коллективному договору. Необходимо повышать их персонификацию и предоставить возможность выбора конкретных льгот конкретным работникам, а также проводить дальнейшее развитие цифровизации всего алгоритма предоставления льгот».

Участники заседания рассмотрели пути расширения взаимодействия МКПЖ с Советом по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества. В работе Совета участвуют железнодорожные

администрации 16 государств. МКПЖ с 1996 года имеет статус наблюдателя при Совете и работает в постоянном взаимодействии.

По инициативе профсоюзов Советом принято около 30 отраслевых межгосударственных социальных соглашений, гарантиями которых пользуются ежегодно десятки тысяч работников отрасли. Проводимый Конфедерацией анализ в социально-трудовой области востребован железнодорожными администрациями.

На 82-м заседании Совета 11 июня 2025 года в Душанбе поддержано предложение профсоюзов Конфедерации о создании Комиссии по кадрово-социальной политике и гуманитарному сотрудничеству. Разработано Положение о Комиссии, на первом заседании 16 сентября ее сопредседателем избран председатель МКПЖ Дмитрий Шаханов. В Чолпон-Ате делегации обсудили перспективы практического наполнения ее плана работы.

Знаковым событием 71-го заседания МКПЖ стало принятие в состав организации Федерации профсоюзов монгольских железнодорожников (ФПМЖ), которая объединяет свыше 17 тыс. членов в пяти железнодорожных компаниях страны. Крупнейшей среди них является АО «Улан-Баторская железная дорога». В составе ФПМЖ 61 первичная организация, общий уровень членства 98,5%.

За последние два года Федерация профсоюзов монгольских железнодорожников провела или участвовала в восьми мероприятиях МКПЖ, РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге.

Следующее, 72-е заседание Совета МКПЖ намечено провести в марте 2026 года в Москве.

Профсоюз помог

Вернули досрочную пенсию

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбЖД
Самара

Осмотрщики-ремонтники вагонов (включая старших) на станциях Инза и Саранск Куйбышевской железной дороги, всего 17 человек, официально восстановлены в праве на досрочный выход на пенсию по старости. Состояться событию помогли поддержка и аргументированная позиция профсоюзной Технической инспекции труда.

Вскрытая инспекцией проблема является отголоском череды реорганизаций и реструкту-

ризаций на железнодорожном транспорте, когда подразделения одних предприятий переводились в ведение других, дробились, объединялись, получали новые наименования.

Именно в тот период на указанных станциях были упразднены пункты технического обслуживания вагонов. Подразделение в Инзе стало пунктом опробования тормозов, в Саранске — пунктом технической передачи вагонов. Это и явилось формальной причиной казуса со льготами.

Согласно закону, право на досрочную пенсию появляется при подтверждении двух факторов: условия труда относятся к вред-

ным, и деятельность работника включена в специальный список профессий и должностей с особыми условиями труда, установленный правительством.

Наличие первого фактора у осмотрщиков-ремонтников Инзы и Саранска никто под сомнение не ставил. Вердикты всех комиссий, проводивших специальную оценку условий труда, однозначны — класс условий труда 3.2 (вредный). Однако фактор второй был волевым решением исключен.

Дескать, в «Списке профессий» значатся только осмотрщики вагонов, занятых на ПТО, а раз ПТО на станции нет, то нет и досрочной пенсии.

«Но дело в том, что подразделения вагонников в Инзе и Саранске являются не самостоятельными единицами, а структурами ПТО на внеклассной станции Рузаевка. Это легко доказать документами, и это в корне меняет дело», — поясняет технический инспектор труда в Пензенском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Владимир Журавлев.

Руководство с доводами инспектора согласилось и представление о необходимости исправить ситуацию приняло к исполнению. После недавней специальной оценки условий труда право на досрочную пенсию работников включили в

карты аттестации, а также подтвердили приказом по предприятию.

Впрочем, в инспекции считают, что исправлена только часть недоразумения. Вопрос: а что со стажем работы во вредных условиях? Он начал исчисляться с момента издания приказа и, соответственно, с первого перечисления предприятием в Социальный фонд России соответствующих страховых взносов.

Чтобы в засчет осмотрщикам-ремонтникам пошли прошлые годы работы, нужны дополнительные перечисления. Похоже, впереди новые переговоры между работодателем и профсоюзной стороной.

Встреча

Формат открытого диалога

Марина Галкина,
Дорпрофжел на ГЖД
Нижний Новгород

Председатель Дорпрофжел на Горьковской железной дороге Евгений Захаров и начальник службы управления персоналом магистрали Инесса Кузнецова в режиме видеоконференции провели встречу с профсоюзовыми лидерами со всего полигона магистрали. Закрытых тем на дискуссии не было.

Председатели первичек и активисты в полной мере воспользовались возможностью лично задать вопросы председателю Дорпрофжел и рассказать о своей работе. Часть вопросов о насущных интересах трудовых коллективов они могли направить заранее на личную почту председателя Дорпрофжел или в телеграм-канал.

Темы поднимались самые разные: о зарплате, о текучести кадров. Участники встречи интересовались заключением договора с детским оздоровительным лагерем «Алые паруса» (это в Ижевском регионе). Обсуждались проблемы, с которыми железнодорожники сталкиваются каждый день. Где-то несвоевременно поставляют бутилированную воду, а на удаленных

участках дороги редко проводятся культурные и спортивные мероприятия для железнодорожников. Заместитель председателя Дорпрофжел Виктор Кузнецов в своем выступлении обратил внимание на то, что на магистрали сохраняется проблема с уборкой производственных помещений.

Отвечая на вопросы, Евгений Захаров на некоторых из них остановился особо. Например, на группе вопросов по оплате труда. По его словам, тема эта находится на постоянном контроле у профсоюза. И за семь месяцев 2025 года темп ее роста на Горьковской железной дороге в целом составил 19,6%.

Многие вопросы, которые волнуют железнодорожников, регулируются коллективным договором ОАО «РЖД», напомнила участившаяся в открытом диалоге начальник службы управления персоналом Горьковской дороги Инесса Кузнецова. На социальные выплаты на полигоне магистрали в первом полугодии 2025 года израсходовано более 3 млрд руб., в подконтрольных РЖД обществах — более 190 млн руб.

Подробный разговор состоялся о профсоюзном членстве. На ряде предприятий он на высоком уровне. Но есть и такие,

где это остается проблемой. Евгений Захаров подчеркнул, что надо обращать больше внимания на мотивацию профсоюзного членства. Люди должны знать, например, что профсоюз через коллективный договор добивается социальных льгот для работников, сохраняет рабочие места, оказывает железнодорожникам юридическую помощь, заботится о ветеранах.

И такие примеры есть на дороге и могут стать мотивом вступления в профсоюз. Только в августе этого года Правовая инспекция Дорпрофжел добилась возвращения работникам — членам профсоюза — более 113 тыс. руб., неправомерно удержаных работодателем. Отменено три дисциплинарных взыскания.

Решение многих проблем, считает Евгений Захаров, во многом зависит от конструктивных, партнерских отношений с руководством дороги, сложившихся на магистрали. Важно сохранять их. И председатели ППО, недавно выбранные на эту общественную должность, должны понимать это.

«Надо учиться договариваться. Я не допускаю, чтобы работодатели были закрыты от работников. Сегодня открытость — залог нашей дисциплины и



порядочности», — отметил глава Дорпрофжел.

Председатели ППО, участвовавшие в открытом диалоге, поддерживают такую позицию. Они положительно оценили новую для них форму взаимодействия с профсоюзным лидером дороги.

«Не все председатели ППО могут принять участие в социально-экономическом форуме, — говорит заместитель председателя Дорпрофжел по Ижевскому территориальному управлению Лилия Ахметзакирова. — А здесь, во время открытого диалога, им была представлена полная и понятная даже на визуальном

уровне информация. Каждый мог по таблицам и графикам увидеть место своей первички в работе по обеспечению профсоюзного членства — к какой черте он подходит, к чему надо стремиться. Для большинства участников открытого диалога это новый формат общения. Надо отметить его действенность. На встрече наши ребята задали вопрос о том, что в подменином пункте Ижевск машины для доставки локомотивных бригад по вызову или после возвращения из рейса не в лучшем состоянии. А на следующий день им уже дали новую «Газель».

Возможности личного кабинета для члена РОСПРОФЖЕЛ:

Познакомиться и связаться с председателем ППО, молодежного совета, правовым и техническим инспекторами труда профсоюза

Внести корректировки в свои данные

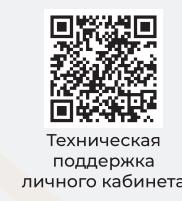
Узнать о льготах и гарантиях коллективного договора, действующего на предприятии члена профсоюза

Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на мероприятие

Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов

Рассчитать стоимость страховки от потери профессиональной пригодности

Сказать спасибо за работу председателю, правовому или техническому инспектору



Техническая поддержка личного кабинета
личного кабинета
личного кабинета
личного кабинета

Посмотреть свои персональные плюсы за текущий год

Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ
Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ
Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ
Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ

Отправить сообщение или задать вопрос председателю любого уровня

Приложение «Личный кабинет» в RuStore
Приложение «Личный кабинет» в RuStore
Приложение «Личный кабинет» в RuStore
Приложение «Личный кабинет» в RuStore

Оплатить профсоюзную путевку или экскурсию

Заявить о своем желании принять участие в волонтерской деятельности, стать уполномоченным по охране труда или общественным инспектором по безопасности движения поездов



Воспользоваться скидками и акциями по программе лояльности

Пройти тесты для проверки знаний, например, в сфере труда

Оставить отзыв о профсоюзной путевке или экскурсии

Игры

Накануне большого старта

Атлеты финала IV Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе» 26 сентября выйдут на первый старт. Последняя неделя — важная часть подготовки команд к соревнованиям.

На финал в Кисловодск приедет 21 команда по 12 человек в каждой. Это сборные, представляющие 16 железных дорог ОАО «РЖД» и аппарата управления работников, Крымской железной дороги и Железных дорог Новороссии, Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС и Московского метрополитена.

«В этом году соревнования получили новый импульс с увеличением количества дисциплин, — рассказала эксперт Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталья Гришина. — В общий зачет теперь идут не только эстафета ГТО, керлинг, гонка дронов и ритм-симулятор «Джаст Дэнс». В программу впервые включен триатлон, который включает три дисциплины — плавание, велостанок и бег».

Фактор слаженности

Особый интерес у спортсменов к новинке программы игр — триатлону. По словам руководителя команды Крымской железной дороги, председателя первичной профсоюзной организации Дирекции управления движением Андрея Савина, именно эта дисциплина вызвала наибольшие трудности у ребят.

«Подготовка к играм началась со сдачи норм ГТО, — рассказал Андрей Савин. — В сборную отобраны железнодорожники, показавшие лучшие результаты на различных этапах подготовки: а это узловой и дорожный этапы игр, чемпионат по плаванию, сдача норм ГТО. Ребята в команде знают друг друга не понаслышке, пробуют освоить триатлон. Уверен, что интенсивные тренировки станут залогом достойного результата на соревнованиях».

В составах команд, которые приедут на игры в Кисловодск, только обладатели знаков ГТО. Финал откроют две традиционные спортивные эстафеты по плаванию и бегу на 200 м.

Перед решающим стартом сборная Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге активно готовится в Челябинске. В команду вошли спортсмены-железнодорожники из Златоуста, Челябинска, Карталов, Оренбурга и Орска. Многие из них знакомы по предыдущим соревнованиям.

Один из участников — Руслан Жунушов, машинист эксплуатационного локомотивного депо Карталы, занимается в разных видах спорта: лыжи, велосипед, бег. «Один вид надоедает, поэтому чередую. Так интереснее и полезнее для выносливости», — говорит он. По его мнению, главное



Фото Дорпрофжел на СЖД

атлона и народного жима. Из 12 спортсменов только четверо, кто ранее был в прежних составах».

В состав сборной вошли лучшие представители Московско-Курского, Московско-Смоленского регионов и Управления дороги. Были отобраны по шесть мужчин и женщин из трех возрастных групп. «Команда не просто обновлена, но и отражает те успехи, которые были достигнуты на всех предыдущих этапах перед финалом. Капитана нам еще предстоит выбрать. Надеемся, что им станет человек, способный сплотить всех участников и настроить на победу», — пояснил Алексей Спасибкин.

Позитивный настрой и у команды Московского метрополитена, больше половины команды, которые приедут на финал — новички. Схожая картина и в команде Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге. «Легко однозначно не будет. Финал традиционно собирает сильнейших соперников со всей страны», — рассказал капитан команды, бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Пятой Хабаровской дистанции пути Павел Шуваев.

Для более интенсивной подготовки команда собралась 15 сентября. Сейчас проходят по три тренировки в день. «Плаваем, затем тренажерный зал, особое внимание делаем новой дисциплине — сайклу (велостанку). Это так называемый интенсивный интервальный заезд на специальном тренажере — спин-байке. В финале игр предстоит проехать на нем за отведенные 10 минут максимальное расстояние. В итоге в зачет пойдет пройденный командой общий километраж», — объяснил Павел Шуваев.

Павел уверен в достойных результатах своих ребят в ГТО: «В этом году хорошо подобрана команда для этого испытания. Все готовы по максимуму, нигде нет просадок».

Каждый член сборной Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге вносит важный вклад в общий результат. Их профессионализм впечатляет: Алина Бабушкина тренирует команду по плаванию, помогая новичкам. Ирина Трегубова достигла высокого уровня в «Джаст Дэнс» и активно делится опытом. Владимир Дрозд стал экспертом не только в управлении дронами, но и в их техническом обслуживании.

Капитан команды Ольга Чумак отмечает, что особенно сложной оказалась подготовка к керлингу: из-за отсутствия льда в Иркутске тренировки перенесли в Улан-Удэ. Но приехать смогли не все. Впрочем, от тренировок никто не отлынивал. Екатерина Маллueva, находясь в отпуске в Санкт-Петербурге, нашла возможность тренироваться там и поддерживала связь с командой, отправляя

фото с занятий. «В процессе подготовки не все складывается гладко, но вместе мы находим пути решения, — рассказывает капитан команды — заведующий отделом социальной сферы Ольга Чумак. — Самоотдача и готовность помочь друг другу помогают команде преодолевать любые препятствия на пути к успеху».

Самым сложным в подготовке к финалу для команды Дорпрофжел на ОЖД тоже оказался географический фактор — дальнее расстояние между участниками. Это в первую очередь повлияло на подготовку керлингистов. Поэтому сыгранность эти атлеты будут наверстывать в процессе турнира.

«В то же время обсуждение в командном чате не утихало, и темы были самые различные — от комплекта формы до видеоГИСТРУКций по выполнению комплекса упражнений и «маленьких хитростей» в части подготовки к ГТО», — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

Сборная Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге в прошлом году в финале игр завоевала 17 золотых медалей в индивидуальных дисциплинах. Однако из-за невысокого результата в новой дисциплине «Джаст Дэнс» не попала в призовую тройку, сообщила директор Дома спорта станции Омск Анна Бурова.

«После анализа ошибок команда готовится к новым соревнованиям. В этом году участники впервые познакомились с триатлоном на дорожном этапе в Новосибирске. Для координации действий создана онлайн-группа, где спортсмены из разных регионов магистрали обсуждают подготовку и делятся опытом», — уточнила она.

Участники сборной команды Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге активно готовятся ко всем видам соревнований и будут бороться за победу. В Штабе спортивной дружины рассказали «Сигналу», что особое волнение вызывает у команды гонка дронов.

«Это сложный и динамичный спорт, требующий отточенных навыков. Несмотря на ограниченное время на подготовку, наши фиджитал-пилоты, тренирующиеся уже второй год, полны решимости показать достойный результат», — пояснили в команде.

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»
Мария Бокова,
Анастасия Дьяченко,
Юлия Воронина,
Наталья Соловьевна,
Елена Сарычева,
Мария Своеvolutiona,
Олег Гельвиг,
Евгений Степанов
Дорпрофжел на ЗСЖД,
ВСЖД, ЮУЖД, ДВЖД, МЖД,
СКЖД, ОЖД,
ЗабЖД

День работников дошкольного воспитания — один из «молодых» праздников страны. Многие педагоги дошкольных учреждений дают путевку в жизнь детям железнодорожников. Есть среди них и профсоюзные лидеры со стажем.

Председатель

«Второе дыхание» активиста

Вера Чубарова,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

В подмосковном поселке Киевский живут в основном работники предприятий железнодорожного узла Бекасово МЖД. Многие из них знают педагога-логопеда частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 6» Ольгу Вялкову. Ведь среди железнодорожников немало ее воспитанников.

Опытный специалист, хороший организатор, отзывчивый человек, отмеченная знаком «Отличник образования Российской Федерации», Ольга Вениаминовна многие годы остается профсоюзным активистом. Более 25 лет назад ее впервые избрали председателем ППО этого дошкольного учреждения. На время она передавала бразды управления первичкой другим. Но в марте 2025-го коллеги вновь доверили ей руководство первичкой.

«Вовремя не ушла на пенсию,

вот и «расплачиваюсь», — шутит Ольга Вялкова. — А если серьезно, то я благодарна коллективу. Вернувшись к профсоюзной работе, я как будто второе дыхание обрела. Позанимавшись на курсах, я поняла, насколько расширились наши горизонты. Идут мощные потоки информации, и мы стараемся не отставать».

Все работники детского сада — 54 человека — члены профсоюза. Педагоги, воспитатели, логопеды, музыкальные работники, работники пищеблока, бухгалтерии... Из них восемь человек — многодетные матери.

«Люди у нас активные и отзывчивые, — рассказала председатель ППО. — А как иначе? Ведь мы работаем с детьми. Когда вам в глаза смотрят мальчики, совесть не позволяет делать что-то не так. Помогают все. Недавно к нам пришла новая воспитательница Светлана Рубежанская, которая активно влилась в профсоюзную жизнь коллектива и ее избрали заместителем председателя ППО. Сами понимаете, заботу о воспитателях, особенно

на первых порах, немало. Но Светлана нашла время для того, чтобы оформить мини-музей, посвященный специальному военной операции. Марина Попова занимается спортивной работой в профкоме первички. Сама заядлая спортсменка, участник и победитель многих соревнований. Имеет множество наград и людей к соревнованиям привлекает. Все члены профкома помогают сделать профсоюзную жизнь насыщенной».

Ольга Вялкова признается, что даже ей, с ее опытом общественной работы, важна поддержка как внутри первички, так и извне. Большое значение имеют контакты с работниками Московско-Смоленского РОП и с шефами ЧДОУ: «Председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Бекасово Надежда Вишленкова и начальник предприятия Владимир Гребенников всегда на связи. Помогают председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Бекасово-Сортировочное Владимир Шорбан, председатель ППО станции Бекасово-Сортировочное

Фото из архива ППО ЧДОУ «РЖД детский сад № 6»



Ирина Головина и Сергей Жавгуян, возглавляющий ППО Бекасовских дистанций пути и СЦБ.

«В детском саду дружный коллектив и отличная первичная организация, — говорит ведущий специалист Московско-Смоленского РОП Наталья Дубникова. — Сколько интересных инициатив и мероприятий проводят в этой первичке! И ко Дню знаний, и к Дню Победы, и к профессиональному празднику железнодорожников. С выдумкой и с пользой для воспитания детей. И волонтерство у них на высоте, и в профсоюзных акциях

участвуют, и на экскурсии ездят».

Одно из таких мероприятий, приуроченное к Дню Победы, состоялось 7 мая в детском саду. На праздник к детям тогда пришло много гостей. Ребятам о своем отце-фронтовике рассказала Валентина Ивановна Белоногова, которая 18 лет проработала заведующей детским садом. А затем сотрудники вместе с детьми побывали у ветерана Ольги Ильиничны Рожковой. Она поделилась своими воспоминаниями о пережитом. Дети подарили ветерану открытки, сделанные своими руками.

Призвание

Искусство понимать других

Мирон Добрынин,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

Младший воспитатель челябинского детского сада № 36 РЖД Наталья Петер способна найти подход к любому ребенку. Педагог уверена: настоящий специалист не только дает своим подопечным новые знания, но и сам постоянно учится у них.

В ОАО «РЖД» немало дошкольных образовательных учреждений. Их ежедневно посещают тысячи детей тружеников стальных магистралей. Естественно, компания заинтересована, чтобы малышей воспитывали только лучшие специалисты. И одна из таких — педагог с многолетним стажем, активный член профсоюза Наталья Петер.

Движение в группе детского сада не останавливается ни на минуту. Ребята бегают, прыгают, играют, ссорятся и сразу же мирятся. Но стоит Наталье Викторовне привлечь внимание своих подопечных, они тут же садятся на стульчики, внимательно слушают педагога. Они уверены: в ближайшее время их ждет увлекательная история. И неудивительно, ведь воспитатель считается непревзойденным специалистом и рассказчиком. Обыденные, казалось бы, вещи она превращает в волшебные.



«Главная задача любого работника дошкольного образования — научиться понимать ребят, — раскрывает секрет профессии наша собеседница. — У них особый язык. Вот ребенок расстроен. Он может говорить об одном, но на самом деле причина его слез будет совсем другая. Необходимо ее уловить, успокоить, помочь разобраться. Это важная часть правильного педагогического подхода».

Когда-то Наталья Петер и подумать не могла, что будет работать в детском саду. Она выросла в поселке Вахрушево Челябинской области. Получила образование в сфере торговли, достаточно долго работала по профилю. Но в один день пришлось сменить профессию. Рядом с домом располагался детский сад. Туда девочка и направилась. И

теперь считает тот день одним из самых лучших.

«Меня приняли, поскольку педагогов в то время не хватало, — улыбается воспитатель. — Один садик на весь поселок, группы более чем по 30 человек. В первый день буквально ноги подкашивались от страха. Вопросов было очень много: как правильно себя вести, как общаться с родителями, на что в первую очередь обратить внимание. Ситуацию спас опыт, который я приобрела в детстве. Моим главным наставником в жизни был папа. Именно он научил меня главному принципу: объясняй терпеливо, доходчиво, попытайся понять собеседника и помочь ему. Вот так с детишками себя и веду. Где-то чуть поострже, где-то помягче, но всегда с пониманием».

Наталья Петер отработала в поселке 10 лет, а затем переехала в Челябинск. Здесь еще около пяти лет в муниципальном учебном заведении, а потом пришла в ОАО «РЖД». Наша собеседница вспоминает, насколько была поражена. Садик под 36-м номером в корне отличался от всего, что ей приходилось видеть ранее.

«Мир детей железнодорожников оказался особым, — улыбается Наталья Викторовна. — Здесь и посещение бассейна, и логопедические группы, и современная инфраструктура. Одним словом, фантастика. Казалось бы, трудно что-то добавить в такую систему обучения. Но у меня есть своя «фишка».

Оказывается, в детстве наша собеседница увлекалась стихосложением. Темы были, как у всех начинающих поэтов: природа, любовь... Но с возрастом все изменилось. Теперь она пишет не для себя. Ее творчество предназначено именно для маленьких слушателей.

«У меня есть друзья, которые занимаются изданием книг для детей, — говорит воспитатель. — Им нужны тексты как в прозе, так и в стихах. И вот однажды они увидели мое творчество и предложили опубликовать его в сборнике. Поначалу сильно смущалась, но потом все же решилась».

Тексты Натальи Петер, действительно, захватывают малышей. Специалист старается сде-

лать так, чтобы каждая строчка, каждое слово объясняли ребятам смысл мира, в котором они живут. К примеру, один из стихов рассказывает, как маленькое зернышко пшеницы превращается в булку хлеба. Чудеса, не иначе!

Кажется, что сочинять детские стихи проще простого. Но педагог быстро развенчивает миф. Важно, чтобы четко соблюдалась структура, каждая строчка была наполнена смыслом, который будет понятен даже самым маленьким. Ребенок смотрит на картинку, слышит преподавателя и запоминает. Именно в этом заключается главный секрет успеха — о сложном говорим максимально просто. Но и недооценивать «публику» не стоит, ведь она отлично чувствует фальшь.

Наталья еще и активный член профсоюза. Всегда участвует во всех мероприятиях, готова помочь родной первичке: «Я уже говорила, чем меня поразил садик, но не упомянула одного. Именно здесь я увидела, как может работать эффективный профсоюз. Путевки на отдых для сотрудников и членов их семей, праздники, подарки для детей работников. А еще коллектив уверен: в случае необходимости здесь всегда помогут, проконсультируют, ответят на вопросы, не отвернутся от проблемы. И это очень важно».

Лидер

Команде по силам большие задачи

Елена Сарычева,
Дорпрофжел на МЖД
Брянск

Председатель первички моторвагонного депо Брянск-1 Московской железной дороги Евгений Офицеров не только умеет увлечь коллег личным примером, но и все трудности профессии всегда делит с ними. Эти качества стали залогом его авторитета.

Евгений вступил в ряды РОСПРОФЖЕЛ в первые дни учебы в Брянском филиале Петербургского государственного университета путей сообщения. Практически сразу избран профгруппом группы.

В транспортную отрасль пришел по стопам отца, который более 35 лет отработал машинистом электропоезда в моторвагонном депо Брянск-1. Начинал карьеру после учебы помощником машиниста, без отрыва от производства получил высшее образование. Переквалифицировался в технолога. Общественную работу не бросал никогда.

В профком моторвагонного депо Брянск-1 подавал множе-

ство взвешенных предложений для интересной жизни коллектива, сам помогал их реализовывать. Своей основной задачей всегда ставил мотивацию осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Стремился вовлекать молодежь в профсоюзную деятельность.

В 2021 году избран председателем Совета молодежи Брянского региона Московской железной дороги. Сформировал команду единомышленников, которая на протяжении трех лет помогала занимать лидирующие позиции среди молодежных советов магистрали.

Под его руководством ребята организовали и провели более 160 мероприятий: слеты молодежи Брянского региона, экологические и благотворительные акции, спортивные квесты, благотворительные забеги, лыжные гонки. Актив проводил соревнования между ветеранами и молодежью «Битва поколений», сплавы на байдарках, забеги с препятствиями, товарищеские матчи по футболу между руководителями региона и советом молодежи.



Фото из личного архива Евгения Офицерова

на МЖД в организации и проведении модуля «Время молодых. Работники». Участвовал в составе команды в финале проекта РОСПРОФЖЕЛ.

Девять лет назад Евгений открыл для себя волонтерство, в основном занимался сбором средств для специализированного дома ребенка в Карабине и детского дома-интерната в Жуковке Брянской области. Вместе с командой единомышленников навещал их воспитанников, помогал ребятам социализироваться в обществе. Сегодня Евгений сосредоточен на сборе гуманитарной помощи для солдат, участвующих в Специальной военной операции. Организовывает ее доставку по назначению.

У Евгения есть еще одно хобби. Он не только организует и проводит мероприятия, но и отлично снимает их и делает видеоролики. Готовит поздравительные и информационные сюжеты о деятельности совета молодежи региона. В 2024 году он впервые принимал участие в конкурсе «Профсоюзный Оскар», организованный информационным центром Дорпрофжел на МЖД.

А в июне 2025 года началась новая веха трудовой биографии. На отчетно-выборной конференции Евгения единогласно избрали председателем первичной профсоюзной организации моторвагонного депо Брянск-1.

Он почти сразу организовал и провел выездной семинар для председателей ППО региона. Совместно с администрацией обучил профактив: уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения. Помог решить вопрос по обеспечению комфортных условий труда в цехе ремонта моторвагонного подвижного состава.

«Мне 33 года, — говорит Евгений Офицеров. — Я понимаю, что активная и грамотная молодежь — это настоящее и будущее РОСПРОФЖЕЛ. Постараюсь еще больше сплотить команду единомышленников для реализации потенциала молодежи, раскрытия личностных качеств и талантов. Надеюсь, что мой опыт участия в проектах профсоюза и общественной работы позволит двигаться вперед».

Династия

У каждого свой рецепт счастья

Алина Емельянова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Тында

История жизни и любви четы железнодорожников Петра и Зои Крыжановских из столицы БАМа вошла в уникальную книгу «Золотые семьи Амурской области». В сборнике представлены рассказы о судьбах супружеских пар, проживших в браке более пятидесяти лет.

Одна из трогательных историй семейного счастья в книге — о бамовцах, ветеранах-тружениках железнодорожной магистрали, чете Крыжановских.

Молодые супруги Петр Владимирович и Зоя Георгиевна Крыжановские приехали в Тынду из Оренбургской области в 1975 году на строительство БАМа. По окончанию железнодорожного техникума Петр отправился служить в армию, а после демобилизации по комсомольской путевке из Стрелецка прибыл в Тынду. Супруга Зоя с годовалой дочерью Евгенией не побоялась присоединиться к нему в суровом краю.

Быт молодоженов словно испытывал их на прочность. Бараки без бытовых удобств, переезды на стройки, железнодорожные составы с материалами, суровый климат — все для супругов оказалось новым. Но ничто их не остановило.

Именно в столице БАМа они продолжили строить свое счастье. Через три года в семейном гнезде Крыжановских появилась дочь Инна, а в 1988-м — сын Артем.

«Подростком я хотел стать летчиком, — поделился своими мечтами глава семьи, — но однажды увидел в окне тепловоза юного помощника машиниста и «заболел» железнодорожной магистралью. В

Вскоре Петр пришел трудиться в локомотивное депо машинистом. Со временем стал реостатчиком — специалистом по реостатным испытаниям тепловозов. Дело понравилось, этой профессии он верен по сей день, хотя возраст у него уже солидный — за семьдесят... Эта работа, по словам Петра Крыжановского, сродни шахматам: требуется не только нестандартное мышление,

“

Золотую свадьбу чета Крыжановских отметила в 2024 году.

В честь 50-летия Байкало-Амурской магистрали генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров вручил супругам медаль «За любовь и верность».

“

Тынде я начал карьеру с должности главного кондуктора, затем несколько лет трудился механиком на думпкарной «вертушке». Возил керамзит, щебень, песок из разных точек Дальнего Востока».

и способность просчитывать ходы вперед, но и умение «чувствовать машину».

А Зоя с 1981 года трудилась на дороге товарным кассиром, стала ветераном труда, награждена медалью «За строитель-



Фото из архива семьи Крыжановских

ство БАМа». У четы уже шесть внуков и правнутика. Дочь Евгения и сын Артем пошли по стопам родителей и продолжили семейную династию железнодорожников.

Золотую свадьбу чета Крыжановских отметила в 2024 году. В честь 50-летия Байкало-Амурской магистрали генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров

вручил супругам медаль «За любовь и верность».

«Рецепт долгой и счастливой семейной жизни мы видим в умении поддерживать друг друга, сохранять чувство юмора и стремиться к общим целям, — поделились секретом счастья супруги. — Мы никогда не боялись перемен и всегда действовали сообща. И такой рецепт ни разу не подвел».



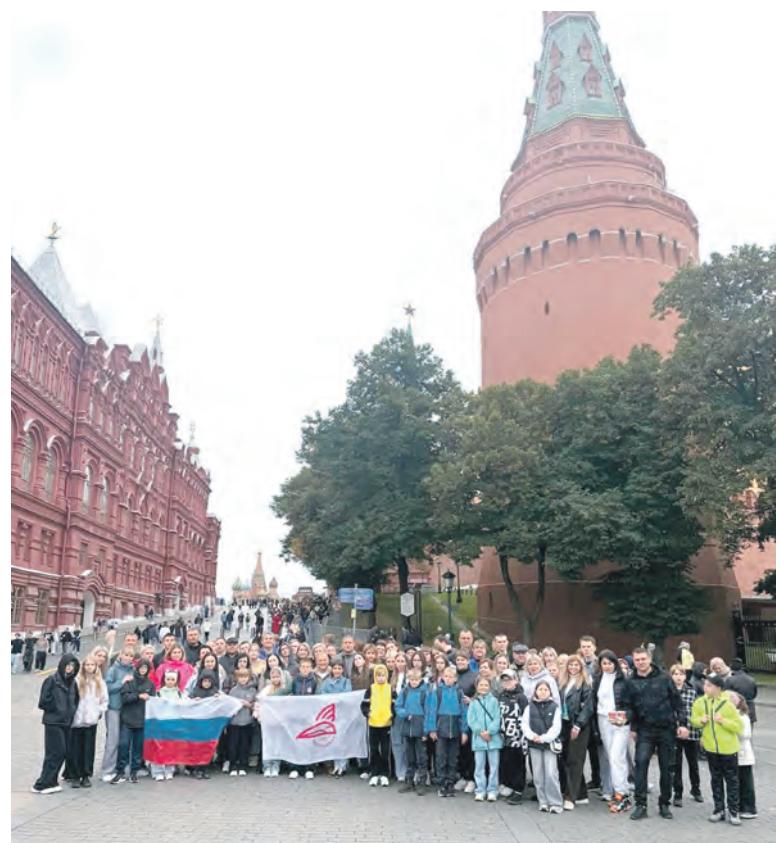
Профсоюзные и молодежные активисты, волонтеры Путевой машинной станции № 194 Северной магистрали приняли участие в городском экологическом субботнике «Чистые игры»



В Южно-Сахалинске прошел турнир по пляжному волейболу среди членов РОСПРОФЖЕЛ Сахалинского территориального управления ДВЖД



Благотворительная ярмарка «Осенний урожай» прошла на территории эксплуатационного локомотивного депо Уфа Куйбышевской железной дороги



Члены первички Лискинского железнодорожного узла на ЮВЖД побывали с экскурсией в Москве



Команда АО «СЗ ППК» Октябрьской магистрали стала победителем легкоатлетического кросса от Адмиралтейского района «День бега»



Активисты Московско-Смоленского РОП Дорпрофжел на МЖД сдали 300 кг макулатуры на специализированное предприятие для дальнейшей переработки