



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 12 (1128)

6–12 апреля 2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Профсоюзное единство

Молодежь

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

На сети железных дорог прошел первый профсоюзный День единых действий. В его рамках молодые профсоюзные активисты провели акцию «Профсоюзный витамин».

Дни единых действий — новшество, появившееся по итогам проведения в прошлом году проекта «Время молодых. Работники».

«Год назад перед нами стояли задачи: с одной стороны, сделать молодежное профсоюзное сообщество единым и заметным, с другой — полезным для трудовых коллективов и профсоюза, — говорит руководитель сектора молодежной политики Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко. — А массовые акции и мероприятия, в рамках которых участники совершают одно и то же действие, как раз способствуют решению этих задач».

Темы дней единых действий выбирали сами молодые профсоюзные активисты. Они предложили 20 идей, из них отобрали пять. Главным требованием было то, что идеи должны быть простыми в реализации, понятными и такими, к которым хочется присоединиться.



Фото Дорпрофжел на ЮВЖД

Профсоюзные активисты позаботились о здоровье коллег

предприятиях раздают фрукты, витамины, памятки с упражнениями для глаз и гимнастикой при работе за компьютером. Подобную акцию уже несколько лет подряд проводит Дорпрофжел на Дальневосточной дороге (дальневосточники и предложили эту тему), так что она уже проверена. А март —

«Мы раздавали сок, гематоген, аскорбинку, — рассказывает председатель Молодежного совета при Дорпрофжел на Свердловской дороге Наталья Благинина. — Председателей первичек так увлекла акция, что они даже попросили продлить ее на несколько дней, чтобы принять участие успели все».

На Свердловской дороге только в Нижнем Тагиле участие в акции приняли 1 тыс. человек, в Сургуте — 1,6 тыс., в Перми — также свыше 1 тыс. человек.

«Было неожиданно с утра в управлении дороги увидеть коллег, раздающих витамины, — говорит инженер службы технической политики Свердловской дороги Варвара Власова. — Я на работу прихожу рано, примерно к 07:30, и уже наши профсоюзные активи-

сты были на месте, бодрые и веселые. Большой плюс, что они раздавали гематоген и сок, которые собраны в индивидуальную упаковку».

Благодаря своему масштабу, акция «Профсоюзный витамин» на сети привлекла к профсоюзу внимание большого количества людей, что, несомненно, также плюс.

Впереди следующий День единых действий. Он приурочен ко дню рождения профсоюза, 21 апреля, и будет называться «День солидарности в благодарности». В этот день каждый член профсоюза на специальной коммуникационной площадке сможет выразить благодарность коллегам, профсоюзу, работодателю. Подготовка к нему уже началась.

В августе молодые профактивисты предложат коллегам заняться благотворительностью. «Добрые хвостики» — тема третьего Дня единых действий, и в данном случае речь идет о денежных «хвостах» на банковских картах. Так называют остаток до любого круглого числа на карте. Обычно это совсем небольшие суммы, которые для жертвователя роли не играют. Их предлагается перечислить на помощь нуждающимся.

В четвертом квартале День единых действий будет приурочен ко Дню народного единства. Акция «Голос молодых» предполагает запись видеоролика, в котором молодежь профсоюза со всей страны исполнит песню.

Темы дней единых действий выбираются сроком на один год. То есть в этом году участникам проекта «Время молодых. Работники» предстоит выбрать следующие четыре темы для их реализации в будущем году. В перспективе, по словам Андрея Максименко, когда уже будет накоплен запас тем, можно будет их чередовать. Пока можно подвести промежуточный итог — первый День единых действий прошел успешно.

Коротко

Лозунги Первомай

«Солидарность трудящихся — единство страны!» — под таким девизом пройдут в этом году Первомайские акции Федерации независимых профсоюзов России.

Кроме того, утверждены основные лозунги Первомая:

Защита интересов человека труда — защита интересов государства!

Главная задача социального государства — защита человека труда!

Реальное соцпартнерство — стабильность в стране!

Отраслевые соглашения и коллективные договоры — закон для работодателя!

Даешь регулярную индексацию зарплаты!

Госзаказы — только социально ориентированным работодателям!

Профсоюз в каждую организацию!

Без колдоговора нет профсоюза!

Рост зарплат выше роста цен!

Индексы выросли

В ОАО «РЖД» выросло число работников, довольных условиями труда. Таковы результаты исследования удовлетворенности и вовлеченности персонала за 2022 год.

В декабре 2022-го — январе 2023 года на сервисном портале работника 160 тыс. железнодорожников анонимно ответили на вопросы и рассказали, насколько им комфортно трудиться в компании.

По результатам опроса индекс удовлетворенности составил 76,2 пункта. По сравнению с 2021 годом он возрос на 2,8 пункта. На 3,8 пункта, до 68,3, в компании выросли показатели индекса вовлеченности работников.

Более 1,2 млрд руб. направила компания «СТМ-Сервис» на обеспечение гарантий коллективного договора в 2022 году.

Благодаря своему масштабу, акция «Профсоюзный витамин» на сети привлекла к профсоюзу внимание большого количества людей, что, несомненно, также плюс.

Акция «Профсоюзный витамин» в качестве темы первого Дня единых действий выбрана неспроста. Она заключается в том, что профактивисты на

самое подходящее для этого время: заканчивается долгая зима, вместе с ней запас прочности у людей, начинается весенний авитаминоз.

Льготы

«Северные» выросли



Ольга Прямицына,
корр. «Сигнала»

В вагонном ремонтном депо Кемь компании «ОМК Стальной путь», в которой действует первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ, пересчитали «северные» надбавки для работников-новичков. Выплаты получили 19 сотрудников.

Напомним, что в Карелии, где находится Кемь, с июля прошлого года действует новая редакция Соглашения между правительством республики, Союзом ор-

ганизаций профсоюзов и Региональным объединением работодателей.

В соответствии с ними, выплата процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится в полном размере с первого дня работы, независимо от длительности трудового стажа и проживания на Севере и возраста работника.

Как пояснила председатель первичной профсоюзной организации депо Людмила Карпенко, в Кемском районе «северная» надбавка составляет 80% от

оклада. В вагонном ремонтном депо Кемь с 1 января 2023 года полную выплату «северной» надбавки к заработной плате получили 19 работников без стажа работы. В том числе шесть работников, переехавших из других районов РФ.

Также руководством АО «ОМК Стальной путь» было принято решение о перерасчете заработной платы этим работникам с даты опубликования Соглашения между правительством Карелии, Союзом организаций профсоюзов и Регионального объединения работодателей.

Официально

Избран новый председатель

Павел Греков,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск



Председателем Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге и председателем ППО РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД — структурном подразделении ППО ОАО «РЖД» избран Игорь Милостных.

В Иркутске 29 марта состоялись VIII отчетная профсоюзная конференция ППО ОАО «РЖД» на ВСЖД и XXVIII отчетная конференция Дорпрофжел на ВСЖД.

В рамках конференции был рассмотрен вопрос досрочного прекращения полномочий председателя ППО ОАО «РЖД» на ВСЖД Александра Старцева по личному заявлению.

Александр Старцев впервые на эту должность был избран в 1998 году и, оправдывая доверие членов профсоюза, неоднократно переизбирался на отчетно-выборных конференциях. На период его работы пришлось непростое время структурного реформирования отрасли. Тем не менее, в этих условиях при непосредственном участии Александра Старцева профсоюзной организации удавалось поддерживать

высокий уровень профсоюзного членства, сохранять и расширять перечень основных социально-экономических льгот и гарантий для работников дороги.

В результате открытого голосования делегаты конференции единогласно избрали председателем Игоря Милостных.

Игорь Милостных родился в 1969 году в Нижнеудинске. В 1993 году окончил ИрГУПС, прошел трудовой путь от бригадира до начальника локомотивного депо. С июня 2007-го до апреля 2013 года занимал должность заместителя начальника ВСЖД по Тайшетскому региону. Затем возглавлял ОАО «Байкальская ППК». В феврале 2014 года назначен заместителем начальника Восточно-Сибирской железной доро-

ги по территориальному управлению в Иркутском регионе. В 2008 и 2013 годах избирался депутатом Законодательного собрания Иркутской области по одномандатному округу, который включает в себя территории Тайшетского и Чунского районов. В июле 2017 года стал первым заместителем начальника Улан-Баторской железной дороги. Деятельность и достижения Игоря Милостных отмечены многочисленными отраслевыми наградами.

Начальник дороги Вадим Владимиров поблагодарил Александра Старцева за совместную плодотворную работу, наметил ряд вопросов, в которых требуется помощь профсоюза, и поддержал выбор конференции по кандидатуре Игоря Милостных.

Сразу после окончания мероприятия начала свою работу XXVIII отчетная профсоюзная конференция Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД.

Члены комитета Дорпрофжел на ВСЖД также рассмотрели вопрос о досрочном освобождении от должности председателя Александра Старцева. Эту должность по итогам голосования занял Игорь Милостных.

Здоровье

Медики на выезде

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

В рамках недели профилактики сердечно-сосудистых заболеваний врачи ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Калуга провели для работников Калужской дистанции сигнализации, централизации и блокировки профилактическое мероприятие.

«2023 год в ОАО «РЖД» объявлен Годом здоровья, поэтому железнодорожная медицина проводит профилактические мероприятия, — рассказывает заведующий поликлиникой, врач-терапевт и кардиолог ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Калуга Татевик Геворкян. — Выезд на предприятие был обусловлен важнейшей проблематикой. Ежегодно сердечно-сосудистые заболевания уносят жизни миллионов людей во всем мире. Показатели смертности от этих заболеваний в России намного выше, чем в других развитых странах».

Основным элементом медицинской помощи в борьбе с распространением сердечно-сосудистых заболеваний признано проведение диспансеризаций и других профилактических мероприятий, в том числе лекций и «Школ здоровья». Ведомственная медицина работает с пациентами активного трудоспособного возраста, кому как не ей заниматься профилактикой.

«Главная задача — проинформировать железнодорожников об опасности и мерах борьбы с сердечно-сосудистыми заболеваниями с целью сохранения и продления жизни. В Калужской дистанции сигнализации, централизации и блокировки мы прочли лекции, провели анкетирование, раздали полезные ли-

стовки и брошюры. А главное — провели обследование, снимали кардиограммы, брали анализы. Вместе с цеховым терапевтом консультировали индивидуально. А лекции проходили по удобному методу «вопрос-ответ», этот формат всем понравился», — рассказывает Татевик Геворкян.

В дистанции трудится 70 человек, на встречу с медиками пришли 25. «При подобных выездах охват до 30% считается хорошим. Конечно, хотелось бы больше, но с учетом специфики работы железнодорожников больше не получится. Мы же не можем остановить предприятие на три часа», — говорит Татевик Геворкян.

Из этих 25 человек у четверых выявились те или иные сердечно-сосудистые заболевания и им назначено дообследование и лечение.

«Если судить по прикрепленным к нашему учреждению здравоохранения железнодорожникам, то 9,9% работников имеют сердечно-сосудистые заболевания. Понятно, когда такие болезни есть у возрастных людей, но сейчас не редкость, когда при трудоустройстве в РЖД молодые ребята не могут пройти медкомиссию. У них выявляется какая-либо патология сердечно-сосудистой системы, и врачи не могут допустить их к работе. Мы сталкиваемся с аритмиями и врожденными заболеваниями, о которых люди даже не знали до нашего обследования», — рассказывает доктор.

Поскольку польза от «медицинских выездов» очевидна, предприятия, где такие мероприятия уже прошли, обратились в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Калуга с просьбой организовать повторные выезды врачей.

Фотофакт

Международная федерация транспортников организовала Глобальную неделю действий за безопасное и устойчивое функционирование железных дорог. Члены РОСПРОФЖЕЛ поддержали данную акцию.





Интервью

Осознанное решение

В 2020 году 19 санаториев компании «РЖД-Здоровье» единым пакетом были проданы новому собственнику и теперь работают под брендом группы компаний «Azimut». Переживаний у сотрудников было много — сократят их или оставят, будет работать коллективный договор или частнику нет дела до профсоюза? Не все острые вопросы сняты сегодня, однако есть много позитивных решений. Об индексации зарплаты и новых социальных гарантиях «Сигналу» рассказала председатель ППО АО «РЖД-Здоровье» Наталья ПАНЬКОВА.



— Наталья Анатольевна, знаем, что много аргументов было представлено новому собственнику в защиту наличия профсоюзной организации и коллективного договора. Действуют ли сегодня социальные гарантии?

— После продажи нашей компании коллективный договор новым собственником был сохранен в полном объеме. И он действовал еще два года. Кроме этого, проекты локальных нормативных актов всегда направляются в профсоюзный комитет для получения мотивированного мнения.

— А с 1 января этого года вступил в силу новый колдоговор?

— Действительно, мы заключили новый коллективный договор. Документ подписывался впервые после продажи акций, когда АО «РЖД-Здоровье» перестало быть дочерним обществом ОАО «РЖД» и на него не распространялись социальные стандарты, принятые в компании «РЖД».

Правда, заключен новый договор всего на один год, но главное, что он есть.

Была достигнута договоренность об очень важных социальных гарантиях, волновавших всех сотрудников. Таких как материальная помощь к отпуску. Компания пошла на встречу и сохранила эту выплату. Сохранены также проезд на железнодорожном транспорте и ДМС. А для работников санатория «Янтарь» Калининградского региона коллективный договор дополнен авиаперелетом, чего у нас не было ранее. Для проведения мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью профсоюза, работодатель по-прежнему будет перечислять 0,5% от фонда заработной платы. Увеличен размер суммы материальной помощи в связи со смертью работника.

— Но кое-что ваш новый коллективный договор потерял?

— В него не вошла гарантия выплаты работникам дополнительного (сверх обязательных норм законодательства) ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Внесены изменения в порядок расчета стажа работы для выплаты единовременного вознаграждения при увольнении на пенсию впервые — применен стаж работы только с даты образования общества, то есть с 1 июня 2010 года. Стаж работы в организациях РЖД, полученный до начала работы в «РЖД-Здоровье», сейчас не принимается в расчет. Не стало и корпоративной пенсии НПФ «Благосостояние».

Но есть и позитивные изменения. Например, для всех сотрудников было введено бесплатное питание. Теперь каж-

дый работник любой здравницы имеет возможность принимать горячее питание в столовой своего санатория.

А ко дню рождения каждого работника вне зависимости от занимаемой должности «Азимут» дарит подарок. В прошлом году это были брендовые рюкзаки, кружка для напитков и контейнер для продуктов. Все вещи полезные. Раньше у нас такое не было принято, поэтому подарки стали для всех приятной неожиданностью.

— Как у вас сегодня обстоят дела с профсоюзным членством? Часто при переходе бизнеса от государства к частному лицу люди выходят из профсоюза.

— Пока мы были «дочкой» холдинга РЖД, членство в профсоюзе было почти стопроцентным — 99,3%. После продажи компании действительно был массовый отток, к тому же, мы потеряли три первички, осталось 64%. А сейчас — 70%. Так что да, с членством у нас сейчас хуже, чем было. Но в целом мы держимся уверенно. Не каждая первичка в подобных условиях смогла бы сохранить 70% членов профсоюза.

Главное — членство стало осознанным. Люди на деле убедились, что профсоюз — единственная инстанция, которая может защитить их права и добивается положительных результатов.

— Наступил апрель, а в этом месяце у вас будет индексация зарплаты, которую раньше новый собственник не проводил...

— В 2022 году ее действительно не было, а в 2021 году была, с 1 декабря — всего на 3,7%. Так что индексация долго-

жданная. Для всех она составит 7%, а у линейного персонала, помимо индексации, заработная плата будет повышена на 5%, то есть всего на 12%.

Также хочу отметить, что введено новое положение, согласно которому в каждом филиале ежемесячно избирается лучший сотрудник с выплатой денежной премии в хорошем объеме. Затем из тех сотрудников, которые в течение года признавались лучшими, определяется лучший сотрудник года, ему также будет выплачена денежная премия.

Раньше все мероприятия у нас проводила профсоюзная организация, а сейчас активно включился работодатель и проводит их за свой счет. Например, в сентябре отмечается День компании «Азимут». На 8 марта и 23 февраля сотрудники также получили подарки. Праздничный бюджет на мероприятия планируется во всех филиалах.

Ежегодно компанией проводится опрос удовлетворенности работников, а по его результатам вырабатываются мероприятия по устранению недочетов. Внимание и желание услышать работников реализовано в полной мере. Сотрудники охотно участвуют в опросе.

Чаще стали проводиться встречи коллектива с руководителями филиалов. Ранее мы два раза в год собирались для подведения итогов коллективного договора, руководитель также присутствовал на наших собраниях. А сейчас руководители по собственной инициативе проводят встречи, чаще общаются с работниками, что благотворно влияет на общий психологический климат в коллективе.

Беседовала
Елена Павлова

Условия труда

Фото Владислава Куликова

Скоро
старт

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

К началу летних путевых работ путевые машинные станции получат отремонтированные вагоны сопровождения и новые модули МТСО, что улучшит условия труда и быта работников.

Об этом шла речь на сетевом совещании инфраструктурного комплекса ОАО «РЖД», где подвели итоги прошлого года и поставили задачи на ближайшие два.

По данным Центральной дирекции инфраструктуры, в этом году запланирован капитальный ремонт на 4,8 тыс. км пути и свыше 1600 комплектов стрелочных переводов. А для этого работники должны быть обеспечены достойными условиями труда и отдыха.

Как рассказал заместитель руководителя технической инспекции труда профсоюза Алексей Матафонов, участники совещания обсудили вопросы, касающиеся обеспечения работников ПМС вагонами сопровождения, табельными, пунктами обогрева и средствами малой механизации.

Так, для обновления парка вагонов в этом году за счет инвестиций закупят 115 новых модулей технического сопровождения МТСО-2, сформированных под задачу инфраструктурного комплекса. Там будут созданы условия для комфортного проживания путевцев, участвующих в летних путевых работах. Для нужд РЖД Федеральная пассажирская компания передаст 3 тыс. вагонов, на ремонт с продлением сроков службы каждого из которых в бюджете заложено финансирование. Часть парка передадут в ПМС. Так что к началу летних путевых работ ожидается поставка новых модулей технического сопровождения и отремонтированных пассажирских вагонов.

Что касается средств малой механизации, то на их закупку в текущем году запланировано бюджетом более 360 млн руб., что позволит дооснастить потребности филиалов.



Кислородный коктейль насыщает организм кислородом, витаминами и фитоэлементами



ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ "ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА"

Страхование жизни, здоровья
и риска непрохождения
медицинской комиссии

- > более 13 тысяч работников застраховано
- > 1000 человек получили страховые выплаты

КТО МОЖЕТ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ:

Работник, связанный с безопасностью движения поездов, который проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

СТРАХОВАЯ СУММА (выплата):

от 100 000 до 1 000 000 рублей
по выбору работника

ОРГАНИЗАТОР СТРАХОВАНИЯ

ООО "ДОРПРОФЗАЩИТА"
страхование работников
на все случаи жизни

Контакты:

Сайт: dorprf.ru

Электронная почта:

rzd@dorprf.ru (интернет)

DPZ_SkorobogatovVU@msk.rzd (интранет)

Оформление полиса:



8 926 600-60-70

8 926 600-60-40

8 926 115-95-13



Помощь

День донора

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Более 70 железнодорожников стали участниками Единого дня донора: сбор крови проходил 22 и 23 марта в здании управления Свердловской железной дороги.

Инициаторами акции выступил Молодежный совет Дорпрофжел на СвЖД.

Мобильный пункт приема был организован в здравпункте. Здесь врачи областной станции переливания крови делали потенциальным донорам экспресс-анализы и беседовали о состоянии их здоровья. Рассылка по профсоюзным чатам привлекла много желающих, но часть людей медикам пришлось «отклонить»: к состоянию здоровья доноров предъявляются строгие требования, чтобы донация была безопасна и для здоровья желающего сдать кровь.

Самой первой в импровизированный пункт обратилась обладательница звания «Почетный донор России» — инспектор по производственно-техническим



Фото Дорпрофжел на СвЖД

вопросам Свердловской дистанции гражданских сооружений Любовь Подгузова.

«Впервые я сдала кровь в 20 лет, когда только начинала работать на железной дороге бухгалтером, — рассказывает она. — Поначалу привлекали дополнительные оплачиваемые дни отдыха, но позже осознала, как много существует больных, которые нуждаются

в донорской крови. Приятно, что таким способом я могу сделать что-то доброе для окружающих».

По словам куратора волонтерских проектов Дорпрофжел на СвЖД Натальи Благиной, под эгидой профсоюза акция проводится второй год.

«В прошлом году мы проводили два таких дня и поняли, что они востребованы сре-

ди работников: людям нравится, что не надо тратить время на дорогу до медучреждения, — уточнила она. — В прошлые разы медики приезжали на автобусе, в котором оборудован мобильный пункт, в этот раз — сдачу крови организовали в здании управления железной дороги.

За два дня железнодорожники сдали 33,5 литра крови.

Первичка

Акция за акцией



Оксана Засухина,
председатель ППО
Читинской дирекции
связи:

— Этот год в нашем коллективе начался с акции «Новый год в каждом доме». Волонтеры поздравляли неработающих пенсионеров и воспитанников подшефного детского дома. К поездке к детям мы готовились задолго до праздника. Каждый цех, бригада или отдел приобрели подарок ребенку. В акции приняли участие все, кто территориально трудится в Чите, а это 220 человек.

Постоянно действует акция «Вторая жизнь» — сбор и сортировка вещей, которые приносят сотрудники, в дальнейшем их передают семьям, оказавшимся в трудной ситуации.

Большой отклик и резонанс вызвала акция «Книжное место», более пятисот экземпляров книг, которые нам передали пенсионеры, волонтеры в течение недели размещали в уличных книжных шкафах Читы.

«Посылка, добро, Забайкалье» — это о посылках нашим защитникам. Пенсионеры связали варежки, дети рисовали, сотрудники принесли угощение и домашнее соленье сало. Все это было отправлено через волонтеров Ростова-на-Дону нашим защитникам.

Даже на соревнования по керлингу, которые прошли под названием «Добрый керлинг», все участники принесли с собой вступительный взнос в виде детских памперсов. В дальнейшем памперсы — более 1000 штук — мы передали в краевую детскую больницу.

К акции «Доброе дело весне навстречу» в последний день февраля присоединились 16 школьников Читы. За два часа было изготовлено более 50 экокормушек, их разместили в парке «Коллективный труд». А сегодня волонтеры выращивают цветочную рассаду, которую высадим на клумбы возле административных зданий.

Большой и важный проект, на мой взгляд, «Умелые руки неравнодушных». Благодаря поддержке руководителей и неравнодушию коллег в одном из административных зданий ЗабЖД открыта мастерская по пошиву изделий для специальной военной операции. Более тридцати неработающих пенсионеров и сотрудников включились в работу. В цехе установлено шесть швейных машин, оверлок и другая техника, как в самой настоящей мастерской. Кроме того, коллектив отдела эксплуатации нашей дирекции изготовил станок для раскроя тактических но-

силок. Сшиты сотни вещей — повязки, нижнее белье, тактические носилки — и переданы на передовую. Все больше волонтеров разного возраста присоединяются к этому проекту.

В апреле будут проведены акции «Чемодан скорой помощи», «Дети без детства», «Декада чистых окон» и много других. Всего до конца года нами запланировано проведение более 50 акций, а самым большим и массовым по участию и добрым делам станет долгосрочный проект «Панно из добрых дел».

Планируем принять участие в конкурсе «Проводники хороших дел», во всероссийских конкурсах: «Мы вместе», «Молоды душой», «Зеленая весна». Первичка Читинской дирекции связи и уже не первый год зарегистрирована на сайте «Добро.ру», что позволяет вовлечь в волонтерскую деятельность не только коллег, но и неравнодушных граждан нашей большой страны.

Новости

Час знаний для пенсионеров

Молодежь АО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» на ДВЖД в рамках акции «Час знаний» помогла пожилым людям освоить сервисный портал неработающего пенсионера РЖД.

Молодые специалисты зарегистрировали пенсионеров на сайте, помогли подать заявление на получение путевки в санаторий, также рассказали и показали навигацию по сайту.

«Наши сотрудники помогли и по другим вопросам, связанным с телефоном и другими сайтами. После все вместе пили чай, и два поколения обменялись опытом, сравнивая работу в те годы и в наше время», — рассказал председатель Совета молодежи Владивостокского региона ДВЖД Максим Кондратьев.

Окопные свечи на даче

Новыми направлениями поддержки специальной военной операции, которые недавно освоили волонтеры Октябрьской железной дороги, стали изготовление окопных свечей и вязание тактических браслетов. Так, в Санкт-Петербург-Сортировочный-Московской дистанции СЦБ при поддержке председателя первички подразделения Екатеринбургской Кудрявцевой проведено несколько мастер-классов по изготовлению окопных свечей. Теперь неравнодушные железнодорожники изготавливают их дома или на даче. А «Добростудия» на Московском вокзале Санкт-Петербурга стала местом изготовления браслетов выживания, которые используют военные.

Новый вид рукоделия

Волонтеры первички работников линейных станций Рязанского региона МЖД — инженер отдела грузовой работы Елена Александренкова и специалист ППО Юлия Жеребилова — провели мастер-класс для проживающих в Рязанском геронтологическом центре им. П.А. Малыгина. Мероприятие было посвящено творческому ремеслу — изготовлению цветов из воздушного пластилина.

Проживающие в геронтологическом центре не скрывали своего восторга от занятия. «Мы очень благодарны Елене и Юлии за то, что они провели это занятие для нас. Надеемся, что такие мероприятия будут проводиться чаще. Получили массу положительных эмоций и научились новому виду рукоделия», — поделилась своими впечатлениями одна из участниц мастер-класса. «Такие мероприятия имеют большое значение для людей, испытывающих чувство одиночества. Занятия не только развивают творческие навыки, но и приносят им радость от общения», — сказала Елена Александренкова.

Дети

Шоколадная сказка

Павел Греков,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

Молодежный совет Регионального отдела Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге устроил для воспитанников из Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Свердловского района Иркутска шоколадную сказку.

«Ежеквартально мы с ребятами посещаем нашу подшефную группу. Каждый раз стараемся приехать с новой программой. Ранее приезжали с мастер-классом по игре на музыкальных инструментах, проводили спортивный квест, рассказывали и показывали, что такое флористика, а также устраивали арт-терапевтический тренинг», — рассказала председатель Молодежного совета Анастасия Дьяченко.

Планируя эту поездку, волонтеры хотели устроить кулинарный мастер-класс. Но вышли на мастеров объединения Choco.School и решили, что встреча с шоколатье станет для детей настоящим приключением.

На мастер-классе мальчишки и девчонки познакомились с историей шоколада, попрактиковались в техниках декорирования сладостей, узнали о про-

цессе обработки какао-бобов и создали свои собственные изделия, используя белый шоколад и разноцветные посыпки. Кроме того, шоколатье провели и музыкальный конкурс.

Все сладкие изделия были съедены за общим столом. Но ребята из Молодежного совета подстраховались и для тех, кому сладостей будет маловато, привезли большой торт.



Встретился с земляками

Доброволец

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Председатель ППО станции Екатеринбург-Сортировочный Свердловской магистрали Альфир Гандалипов стал участником товарищеского турнира по футболу среди ветеранов «Своих не бросаем» и передал землякам, воюющим в Луганске, партию гуманитарной помощи.

Поездка состоялась по инициативе Федерации футбола Свердловской области. В Луганске он пробыл четыре дня. Успел сыграть в турнире, передать гуманитарную помощь и побывать в военном госпитале, куда также передал посылки «из дома».

«Мы собрали много всего необходимого, и я лично передавал коробки бойцам, которые ушли на СВО из нашего военного 32 городка», — говорит Альфир.

Он показывает групповое фото, где на фоне машин с грузом запечатлены люди в гражданском и военной форме.



В Луганске собранную помощь передали участникам СВО

«Вот Тема с южного автовокзала, Игорь с Татищева, а это Серега с Володей с вторчермета, Артем из Академического района... Мы со всеми познакомились, пообщались, ребятам было приятно увидеть своих земляков и почувствовать заботу о них», — эмоционально рассказывает профлидер.

Альфир уточняет, что микроавтобус, на котором он ехал, был забит под завязку. «Продукты питания, влажные салфетки, теплые вещи, медикаменты — все, что за две недели собрали работники нашей станции. Жена моя Альбина шила лангетки раненым, ветераны не остались в стороне и навязали носков.

Здорово помогла в сборе медикаментов работница железнодорожной больницы Наталья Чудиновских», — вспоминает Альфир.

Он включает на телефоне видео.

«Мой позывной Боцман, зовут Артем. Военнослужащий 32 городка 228 полк, 90 танковая ди-

визия. Получаем гуманитарную помощь из дома. Большое вам спасибо, неравнодушные люди!» — говорит молодой человек в камуфляжной одежде с экрана.

Альфир рассказывает, что ребята искренне просили передать всем слова благодарности, а на вопрос, что привезти в следующий раз, не просят чего-то сверхъестественного, и он показывает список в телефоне: крупы, перчатки рабочие, лопаты, кофе, кружки, ложки, посуда, саморезы, молотки, топоры, влажные салфетки, детский гематоген, свечи.

«Я съездил с представителями федерации футбола, можно сказать, что для меня это был «пробный заезд», и теперь, когда у меня есть понимание того, как это происходит, и необходимые контакты, возникла идея организовать самостоятельные заезды, — поделился планами Альфир. — Сейчас ведутся переговоры о поездке в начале апреля, договариваемся с принимающей стороной. А пока решаются организационные вопросы, собираем помощь и приглашаем всех неравнодушных присоединиться к сборам».

Дойти до самой сути

Председатель

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Председатель ППО Архангельского регионального центра связи Мария Масленникова считает, что на железную дорогу ее привел счастливый случай.

Как-то в компании однокашников — выпускников Архангельского колледжа телекоммуникаций — Мария услышала рассказ о работе связистов ОАО «РЖД». Это произвело на девушку такое впечатление, что она решила попробовать свои силы за пределами Ростелекома, где трудилась после окончания колледжа, и устроиться в Архангельский региональный центр связи. Мария чувствовала в себе силы там работать и быть на равных с высококлассными профессионалами. Тем более что к тому времени уже завершалось ее обучение в Санкт-Петербургском государственном университете телекоммуникаций имени М. А. Бонч-Бруевича, что расширило карьерные перспективы.

Словом, Мария отнесла в Архангельский РЦС резюме и не успела дойти до автобусной остановки, как ее пригласили на собеседование.

«Вместе с заявлением о приеме на работу я подала заявление и о вступлении в профсоюз, — вспоминает Мария. — В

Ростелекоме тоже была сильная профсоюзная организация, так что я знала, какие преференции дает работнику профсоюзное членство».

Первое время Мария работала техником в абонентском отделе, а потом перешла на должность инженера по подготовке кадров. Выборной профсоюзной должности она не занимала, но принимала активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива, а также в спортивных и культурных мероприятиях. Постепенно познакомилась со всеми работниками центра, поскольку организовывала и принимала экзамены на знание ПТЭ. Вместе с председателем профсоюзной организации, специалистом по охране труда Еленой Мурашкиной выезжала на информационные дни, дни по охране труда, встречи с трудовыми коллективами.

В начале прошлого года Елена Мурашкина сменила место работы, и коллективу пришлось выбирать нового председателя ППО. Мария Масленникова предложила свою кандидатуру.

«Первым моим чувством после избрания, — сознается она, — стал страх. Ведь предстояло продолжить дело Елены Васильевны, не уронить заданный ею высокий уровень профсоюзной работы, не потерять доверие коллектива, которое обеспечивало стопроцентное профсоюзное членство».

Немало пришлось потрудиться молодому профсоюзному лидеру. Ведь теперь с вопросами люди шли к ней.

«Трудовое законодательство постоянно меняется, — рассуждает Мария. — В старые регламенты и инструкции вносятся изменения и дополнения, подписываются новые документы. У людей возникают вопросы. Надо самой разобраться, чтобы объяснить им, что в связи с нововведениями изменится в их жизни. Не всегда могу дать ответ сразу, иной раз нужно самой разобраться. Но и не ответить никак нельзя, ведь людям важно получить эту информацию».

Мария убеждена, что в число профсоюзных задач входит не только сплочение работников и представительство их интересов, но и некая воспитательная функция. Например, она периодически напоминает коллегам, что у них есть не только права, но и обязательства, о которых в том числе идет речь в коллективном договоре.

При этом на заботу о членах профсоюза Мария не жалеет ни сил, ни времени. Сложность состоит в том, что условия и ситуации на станциях, которые разбросаны по всему полигону Архангельского региона, разные, соответственно, разные и вопросы. Марии, по собственному ее признанию, не хватает личного общения с членами профсоюза. «Личная беседа, — уверена она, — пусть пятими-



Фото Дорпрофжел на СЖД

нутная, иной раз заменяет неделю общения по телефону. И то, что актуально для отдаленной станции, где работает несколько человек, не имеет особого значения для работников станции крупной в большом населенном пункте. Поэтому я стараюсь постоянно мониторить ситуацию, чтобы вовремя реагировать на возникающие проблемы».

«Мария Масленникова — пример профессионального коммуникатора, каким и должен быть каждый профсоюзный лидер, — говорит председатель ППО Ярос-

лавской дирекции связи Юлия Евдокимова. — Она легко находит общий язык с людьми».

В прошлом году Мария в числе 17 молодых работников Архангельского РЦС получила хороший опыт работы в команде, участвуя в проекте «Аксиома ответственности». Кроме этого, двое работников попробовали свои силы в проекте «Время молодых. Работники». Правда, выше дорожного уровня ребята пока не поднялись. Но в этом году коллеги настроены решительнее.

Соревнования

Турнир для футболистов

Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

Работники эксплуатационного локомотивного депо Орехово Московской магистрали одержали победу в турнире по мини-футболу.

В спортивном мероприятии приняли участие 15 команд. Спортсменов поддерживали болельщики, профсоюзный актив.

«Футбол давно стал массовым видом спорта в нашей стране, — говорит ведущий специалист Московско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге Валентина Барашкова. — Играть можно и зимой, и летом. Поэтому турниры по мини-футболу проходят в Московско-Курском регионе круглогодично, включая соревнования на железнодорожных узлах: Орехово-Зуево, Александров, Куровская».



Фото Дорпрофжел на МЖД

Составил Алексей Пискунов



Родное село Ильи Муромца	Водное членистонное	«Рельс» подвесной дороги	«Галльская обувь»	Куриное прозвище Шанель	«Губастая» река Сибири
Краса Варвары	Расправа толпы	Индивидуум	Любовь минус Маша	Лапша от картёжника	
«Кетчуповый» плод	Обувь под неглиже	Глухая дичь		«Косметика» для торта	Столица на Ниле
		«Убойное» женское имя	Столица Киргизии		
Особо важный указ	Валюта Чили		«Все лгут, но не я сейчас»	Вымерший ящер	
		«Развитие» по наклонной		Струнная рама с дамой	«Родня» гоблина
Звуки филина	«Стеногрыз» в патроне		Пытка врага голодом		
	Полузащитник в футболе	Герой романа Булгакова	«Прижизненные» серьги	Тополиный летун	Световая покрывка
			Дубина для драки	Тесто-бродяга	
	Ниточка боли	Певец Сташевский		Белый силач рубит калач	Зло, которым поминуют
		Элита фаянса	Первобытный вентилятор		
Хоромы короля	Арена блицроманов			Конец эпопеи	Упражнение ... лёжа
		Доски в строю	Баскервиль		Первое из бычков
Уминатель яств	Оковы Гименей		«Фальшивый» фантазёр	Напыщенный воротник	Божеское възыскание
			Муха из мультфильма		
Танцует под чужую дудку	Любой рэкетир				
			Головной или нарядный		
«Отец» обутого кота	Опора видеокамеры				

Ответы на сканворд, опубликованный в № 11

По горизонтали: Куроcио. Пита. Россыпь. Сена. Макс. Тихоня. Макар. Клён. Зебу. Солоха. Колонок. Варан. Пава. Опал. Гонг. Лунка. Опята. Финт. Сорго. Муж. Тис. Ирга. Насыпь. Эдит. Арба. Нимб. Флаг. Кепи. Лига. Роза. Цвет. Нитрат. Тьма. Троя. Анды.

По вертикали: Литератор. Карамазов. Рысак. Смыв. Осьминог. Арена. Скука. Тёс. Осока. Ямаха. Боржоми. Ноготь. Плутó. Век. Аляска. Нарты. Авось. Гипс. Медведь. Житница. Гамлет. Арбитр. Нафаня. Спарта. Горн. Латы. Зад.

История

Роковые 20 копеек

Сергей Юрьев,
внеш. корр. «Сигнала»

При строительстве первой железной дороги между Москвой и Санкт-Петербургом сразу развернули 10 медицинских лазаретов. Но когда пришла беда — эпидемия тифа 1845 года, ими почти никто не хотел пользоваться. Слишком дорого обходился рабочим «больничный» XIX века.

В аристократических салонах Петербурга терпеть не могли главного управляющего путей сообщений и публичных зданий Петра Клейнмихеля. Выскочек нигде не любят. А карьера талантливой для своего времени администратора складывалась слишком быстро даже для николаевского времени. В 23 года уже полковник, в 27 — генерал и безраздельный властелин всех военных поселений страны.

Незадолго до начала строительства будущей Николаевской железной дороги «любимый немец» царя дал новый повод для анекдотов знати. Под руководством Клейнмихеля менее чем за два года был восстановлен Зимний дворец после пожара. Николай I наградил его графским титулом, в Петербурге чеканят в его честь золотую медаль с девизом «Усердие все превозмогает». И за генералом прочно утвердилось репутация казнокрада, льстеца и прозвище — Граф Дворецкий.

Однако «крепких хозяйственников», как сейчас бы сказали, на службе при дворе императора были единицы. Частные инициативы отечественных купцов по строительству железных дорог оседали в аппарате самого Клейнмихеля. А он доказывал Николаю I, что пути надо строить за счет государства. Магистраль двух столиц предполагалось создать быстро, и выбор руководителя проекта у царя был фактически безальтернативен.

Как бы ни относились к новому графу в салонах, дело, которое ему поручили, он знал. Именно Петр Клейнмихель впервые разделил функции за-

казчика, подрядчика и ревизора на стройке. Лично следил за исполнением плана работ, принимал объекты. Он же организовал и первую медицинскую службу для невиданного числа рабочих — почти 40 тыс. Понимал, что в век эпидемий большие скопления людей потребуют и санитарного обеспечения.

Но сами строители поначалу называли казенные лазареты «балаганами» и... отказывались их посещать. С причиной разобрались, когда многое поправить оказалось нельзя.

Основной контингент первых строителей составили артели из крепостных Виленской и Витебской губерний. Почему именно оттуда? Ведь Псков или Тверь ближе к трассе магистрали. Просто в западных областях империи помещики чаще и давно практиковали отпуск своих людей на заработки. За одну пятую дохода. И знакомых «немцев» у Клейнмихеля там было больше.

Недостатка в наборе рабочих не было. Землекопу платили 19 коп. в день, за сезон крестьянин «поднимал» на «железке» около 35 руб. И кормили на стройке бесплатно. Хотя и приходилось трудиться по 16 часов в день, крестьянина этим было не напугать.

Одного генерал не предусмотрел. Приболеть рабочий артели не мог себе позволить. В этом случае он не только терял дневной заработок. Клейнмихель еще и сам установил таксу для посещения лазарета: 15 коп. за харчи больному, еще 5 — врачу. Вот и пустовали «балаганы».

Обслуживали лазареты стройки лучшие врачи николаевского времени — армейские. Они самоотверженно вступили в борьбу с тифом, когда наступил роковой 1845-й. Но и они ничего не могли сделать. Члены артели ели, как правило, из одного котла и отказывались от лазарета пока могли стоять на ногах. Не было у них «лишних» 20 коп.

Тиф унес больше 6 тыс. человек. Среди них два врача и 20 фельдшеров. И только тогда медицинская помощь на стройке стала бесплатной.



К. Савицкий. Ремонтные работы на железной дороге. 1874 г.



Дети членов профсоюза из Амурской области, Хабаровского и Приморского краев провели весенние каникулы на базе отдыха Дорпрофжел на ДВЖД «Морской берег»



90 студентов Сибирского государственного университета путей сообщения благодаря поддержке Дорпрофжел на ЗСЖД посетили горный курорт «Шерегеш»



На Забайкальской магистрали прошли соревнования на кубок председателя Дорпрофжел по волейболу



На МЖД впервые прошли соревнования по функциональному многоборью среди железнодорожников



На Октябрьской магистрали завершился зимний кубок по пляжному волейболу на призы председателя Дорпрофжел



Команда эксплуатационного локомотивного депо Уфа впервые за долгое время завоевала титул чемпиона регионального футбольного первенства 8х8