



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 октября 2021 г.

г. Москва

№ 3.211

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в первом полугодии 2021 года

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение) распространяется на 131 предприятие промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполнение Соглашения анализировалось по 10 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, из них в 9 Организациях заключены коллективные договоры.

В текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в двух Организациях: ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 22,7 % и АО «Уссурийское ППЖТ» – 0,6 %. В прошлом году в первом полугодии текущего года объемы были снижены в четырех Организациях.

Среднемесячная заработная плата по ППЖТ уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2020 года только в одной организации - ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 0,5 %. В первом полугодии 2020 года снижение зарплаты произошло в четырех ППЖТ.

Наибольшая заработная плата достигнута в АО «МГАО «Промжелдортранс» – 92541 руб., наибольшее увеличение зарплаты произошло в АО «Сибпромжелдортранс» – на 26,5 %.

Рост среднемесячной заработной платы обеспечен в восьми ППЖТ (в первом полугодии 2020 года – в шести Организациях).

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка.

Индексация заработной платы проведена в четырех ППЖТ: АО «В-Сибпромтранс», АО «Сибпромжелдортранс», АО «ВолгоУралТранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (в первом полугодии 2020 года также в этих же четырех).

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 1491 руб. (ПАО «Уссурийское ППЖТ) до 45261 руб. (АО «Сибпромжелдортранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

В условиях пандемии объем выполняемой работы в Организациях существенно не изменился. Сокращение штата не производилось. Для отдельных категорий работников применялся режим удаленной работы. Режим неполной занятости больше «фоновых» значений не применялся. Простой не оформлялся.

В первом полугодии награды Ассоциации – Дипломы, Почетные грамоты и нагрудные Знаки «За заслуги» получили 85 работников ППЖТ.

31 декабря т.г. заканчивает свое действие Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы. В этой связи, РОСПРОФЖЕЛ инициировал начало переговоров по заключению нового Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2022 - 2024 годы или продлению срока действующего Отраслевого соглашения на последующие три года.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в первом полугодии 2021 года принять к сведению (справка прилагается).

2. Отметить, что, по мнению сторон социального партнерства обязательства Соглашения в первом полугодии 2021 года, в основном, выполнялись.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта в условиях продолжения применения ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции:

- продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ;

- не допускать необоснованного снижения уровня заработной платы, гарантий по коллективным договорам, применения режимов неполной занятости;

- принять меры по созданию здоровых и безопасных условий труда с полным соблюдением требований Роспотребнадзора.

4. Председателям дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, принимать активное участие в проведении колдоговорной кампании.

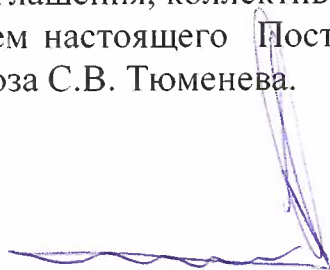
5. Департаменту организационной и кадровой работы (О.Н. Нестерова) провести мониторинг ситуации на ППЖТ, входящих в Ассоциацию «Промжелдортранс», и рассмотреть, совместно с дорпрофжел, возможность создания первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ в тех ППЖТ, где их нет.

6. Поручить Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях промышленного железнодорожного транспорта организовать проведение коллективных переговоров по подготовке и заключению нового Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2022 - 2024 годы, либо дополнительного соглашения о продлении срока действующего Отраслевого соглашения на последующие три года с внесением в текст соглашения отдельных актуальных изменений и дополнений.

7. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения, коллективных договоров ППЖТ.

8. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза



С.И. Черногаев

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в первом полугодии 2021 года

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение), распространяется на 131 предприятие промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Саморегулируемой организации – Ассоциации акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс») и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 10 организациях из всего количества ППЖТ Ассоциации «Промжелдортранс», расположенных в различных регионах Российской Федерации. Это – АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», АО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта», АО «Сибпромжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс», АО «ВолгаУралТранс», АО «МГАО «Промжелдортранс» (г. Москва), АО «Уралпромжелдортранс», Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» и ГУП РК «Крымское МППЖТ».

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 4778 чел. (снижение численности за первое полугодие 2021 года в сравнении с аналогичным периодом 2020 года составило 3,4 %), профсоюзное членство – 83,9 % (снижение в сравнении с полугодием прошлого года на 2,6 %).

Численность работников ППЖТ различная. Так, контингент АО «В-Сибпромтранс» составляет 1603 чел, АО «Сибпромжелдортранс» – 875 чел., а численность работников Ярославского филиала ОАО «Владпромжелдортранс» – 53 чел.

Выполнение Соглашения анализировалось по 10 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ; из них в 9 Организациях заключены коллективные договоры.

Наполняемость отдельных коллективных договоров ППЖТ превышает Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы по следующим статьям:

- оплата суточных при служебных командировках составляет от 300 руб. (АО «ВолгаУралТранс») до 3000 руб. (АО «Уссурийское ППЖТ»). Для сведения, размер суточных при служебных командировках в ОАО «РЖД» составляет 200 руб.;

- выплата внеплановых авансов в размере 1 – 2 среднемесячных заработков работникам, попавшим в сложные жизненные ситуации (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);

- поощрение к юбилейным датам (АО «Хабаровское ППЖТ», АО «МГАО Промжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс»);

- обеспечение бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров (АО «В-Сибпромтранс»);
- доставка бытового топлива за счет средств работодателя (АО «Уралпромжелдортранс»);
- дополнительное питание работников при производстве работ на открытом воздухе в период низких температур (АО «В-Сибпромтранс»);
- выделение автотранспорта для нужд работников (АО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация затрат на ремонт жилья неработающих пенсионеров (АО «В-Сибпромтранс»);
- беспроцентные ссуды на оплату обучения детей, лечение, обустройство в связи с утерей имущества (АО «Хабаровское ППЖТ»);
- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение (АО «Хабаровское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация стоимости проезда от места жительства к месту работы (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);
- выделение средств для коллективной посадки картофеля (АО «В-Сибпромтранс»).

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Apparata ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка коллективных договоров предприятий промышленного железнодорожного транспорта.

Во всех акционерных обществах, кроме АО «МГАО «Промжелдортранс» и АО «ВолгаУралТранс», предусмотрена индексация заработной платы один раз в год или ежеквартально. В перечисленных предприятиях индексация заработной платы производится, хотя механизм ее коллективными договорами не определен.

В зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах определены размеры ежемесячного вознаграждения за выслугу лет. Надбавка за выслугу не предусмотрена в АО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс». В перечисленных предприятиях надбавка за выслугу лет включена в тарифную часть, что связано с механизмом формирования цен на предоставляемые услуги.

Во всех коллективных договорах предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный многолетний труд при увольнении работников на пенсию впервые. Материальная помощь работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, многодетным работникам, женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет предусмотрена везде.

Материальная помощь при рождении детей предусмотрена в коллективных договорах АО «Уссурийское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс», АО «ВолгаУралТранс»

Материальная помощь при возвращении на работу демобилизованных военнослужащих – в АО «Хабаровское ППЖТ», АО «Уралпромжелдортранс», АО «ВолгаУралТранс».

Единовременные выплаты работникам при установлении группы инвалидности в связи с производственной травмой, выплаты семьям работников, погибших на производстве, оговорены в коллективных договорах АО «Хабаровское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс», АО «Уралпромжелдортранс».

Работникам АО «В-Сибпромтранс», АО «Уралпромжелдортранс», АО «МГАО Промжелдортранс» (кроме получающих должностные оклады) предусмотрены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Не обделены вниманием и ветераны промышленного железнодорожного транспорта, для них тоже определены гарантии и льготы.

В ОАО «Владпромжелдортранс» первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ создана только в Ярославском филиале. Локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, предоставление дополнительных гарантий и льгот в целом по ППЖТ не разработан.

В текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в двух Организациях: ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 22,7 % и АО «Уссурийское ППЖТ – 0,6 %. В прошлом году в первом полугодии объемы были снижены в четырёх Организациях.

Среднемесячная заработная плата по ППЖТ уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2020 года только в одной организации - ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 0,5 %. В первом полугодии 2020 года снижение зарплаты произошло в четырёх ППЖТ.

Наибольшая заработная плата достигнута в АО «МГАО «Промжелдортранс» – 92541 руб., наибольшее увеличение зарплаты произошло в АО «Сибпромжелдортранс» – на 26,5 %.

Рост среднемесячной заработной платы обеспечен в восьми ППЖТ (в первом полугодии 2020 года – в шести Организациях).

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка.

Сведения о среднемесячной заработной плате по ППЖТ за первое полугодие 2021 года приводятся в таблице:

№№ п/п	Наименование предприятия	Среднемесячная заработная плата работника, руб.	% к 6 мес. 2020 года
1.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской железной дороги)	92541	131,1
2.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	63462	104,3
3.	АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной железной дороги)	57968	102,6
4.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской железной дороги)	54000	109,9
5.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской железной дороги)	49226	107,5

6.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской железной дороги)	47352	106,9
7.	АО «УРАЛПРОМЖЕЛДОРТРАНС» (регион Свердловской железной дороги)	45197	98,7
8.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	42907	126,5
9.	Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» (регион Северной железной дороги)	25342	110,7
10.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской железной дороги)	24303	99,5

Индексация заработной платы проведена в четырех ППЖТ: АО «В-Сибпромтранс», АО «Сибпромжелдортранс», АО «ВолгоУралТранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (в первом полугодии 2020 года также в четырёх, т.е. на этих).

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 1491 руб. (ПАО «Уссурийское ППЖТ») до 45261 руб. (АО «Сибпромжелдортранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов на ритуальные услуги.

В период пандемии коронавирусной инфекции в первом полугодии 2021 года объем выполняемой работы в Организациях существенно не менялся. Сокращение штата не производилось. Режим неполной занятости больше «фоновых» значений не применялся. Простой не оформлялся.

В первом полугодии награды Ассоциации – Дипломы, Почетные грамоты и нагрудные Знаки «За заслуги» получили 85 работников ППЖТ.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**