



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 октября 2021 г.

г. Москва

№ 3.209

О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов (далее – Учреждения), а также в порядке добровольного выполнения обязательств Соглашения – на Российский университет транспорта (РУТ (МИИТ)), подведомственный Минтрансу России, с общей численностью работников 17494 чел., на ветеранском учете состоят 2565 неработающих пенсионеров. В Учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основе которых содержатся положения Соглашения, принятые с учетом особенностей и финансовых возможностей данных Учреждений.

По сообщению представителей сторон, обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполнялись. За счет средств, выделенных на добровольное медицинское страхование, Учреждениями были направлено на улучшение здоровья сотрудников 28,5 млн. руб., выплачено поощрение при увольнении работников впервые в связи с уходом на пенсию 13,0 млн. руб., премирование сотрудников в связи с юбилейными датами составило 3,9 млн. руб., на мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников, и их детей и улучшению социально-экономического положения работников - более 48,6 млн. руб.

«Социальный пакет» за первое полугодие 2021 года в среднем на одного работника составил 10788 руб., на одного неработающего пенсионера – 1539 руб.

Финансовое обеспечение деятельности Учреждений на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет средств федерального бюджета в первом полугодии 2021 года составило 5,2 млрд. рублей.

В первом полугодии 2021 года Министерством науки и высшего образования Российской Федерации финансовое обеспечения на выполнение государственного задания, в том числе на оплату труда по Учреждениям высшего образования, подведомственным Росжелдору, доведено в полном объеме.

При этом, финансовое обеспечение выполнения государственного задания по Учреждениям среднего профессионального образования составило 2,2 млрд.

руб. или 67,2 % от необходимого объема бюджетных ассигнований, с увеличением на 2,6 % (56 млн. руб.) к 2020 году. Дополнительно (для достижения полного финансирования) на 2021 год требуется 1,084 млрд. рублей.

Тем не менее, в первом полугодии 2021 года целевые показатели повышения оплаты труда, установленные Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597 по всем Учреждениям выполняются, в том числе и за счет привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности Учреждений.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений за первое полугодие 2021 года выросла по сравнению с первым полугодием 2020 годом на 9,0 %, рост реальной заработной платы составил - 3,1 %. По профессорско-преподавательскому составу ВПО она составила 96592 руб. с ростом к первому полугодю 2020 года на 10,0 %, по преподавателям и мастерам производственного обучения СПО – 46240 руб., с ростом к первому полугодю 2020 года на 7,0 %.

Руководством Учреждений внимание уделялось и вопросам соблюдения требований охраны труда. На эти цели в первом полугодии 2021 года выделено 33,2 млн. рублей. Основная доля указанных расходов была направлена на мероприятия по улучшению условий труда – 19,7 млн. рублей, а также на проведение медицинских осмотров работников – 13,5 млн. рублей.

Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в Учреждениях были проведены комиссионные проверки, выявлены отдельные нарушения. Выявленные нарушения в основном, устранены. Правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ за первое полугодие 2021 года проведено 7 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 7 нарушений, работникам возвращено 1289 рублей. Все выявленные нарушения устранены.

Как и в прошлые годы остаётся ряд нерешённых вопросов – постоянное недофинансирование Учреждений СПО на выполнение государственного задания; не в полном объеме выделяются средства на капитальный ремонт общежитий для студентов, зданий и сооружений и др.

Проведенным РОСПРОФЖЕЛ мониторингом выявлено, что коллективные договоры отдельных Учреждений (Петербургский, Уральский, Омский, Дальневосточный, Самарский ГУПС, Алатырский, Казанский, Пензенский, Саратовский техникумы) не в полном объеме соответствуют Соглашению. Данный вопрос был обозначен Профсоюзом на заседании Коллегии Федерального агентства железнодорожного транспорта и включен в итоговый документ заседания (Протокол № 1 от 30.03.2021 г., пункт 18). Также руководителем Росжелдора и Председателем Профсоюза подписано обращение на имя ректоров и председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов о приведении коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению. При этом, вопрос до настоящего времени так и не был решен.

На основе вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года принять к сведению (справка прилагается).

Считать обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполненными.

2. Президиуму РОСПРОФЖЕЛ:

2.1. На основе анализа результатов проведенного в текущем году мониторинга систем оплаты труда педагогических работников вузов обратиться в Росжелдор с предложениями по совершенствованию систем оплаты труда работников Учреждений, в частности:

- увеличить размеры минимальных окладов работников до уровня не ниже МРОТ в Российской Федерации;

- разработать планы мероприятий («дорожные карты») поэтапного повышения среднего размера должностных окладов педагогических работников до уровня, регламентированного пунктом 4.9.1. Соглашения;

- проводить мониторинг систем оплаты труда педагогических работников вузов ежегодно (по итогам года);

- во исполнение решения Коллегии Росжелдора от 30 марта 2021 года разработать и утвердить отчетную форму проведения мониторинга систем оплаты труда педагогических работников учреждений среднего профессионального образования, взяв за основу отчетную форму, используемую при мониторинге систем оплаты труда в учебных учреждениях высшего образования.

2.2. На основе предложений Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ подготовить и направить обращения в Правительство Российской Федерации по вопросам:

- увеличения финансирования в 2021 году учреждений среднего профессионального образования на выполнение государственного задания (повторно);

- увеличение уровня заработной платы непедagogических работников вузов, включая работников, относящихся к учебно-вспомогательному персоналу, и работников библиотек.

2.3. С целью контроля за выполнением пункта 3.2.1 Соглашения в части заключения трудовых договоров с педагогическими работниками на срок не менее 3 лет, обратиться в Росжелдор с предложениями:

- провести мониторинг трудовых договоров, заключенных с педагогическими работниками Учреждений, с распределением их количества по срокам действия;

- совместно с работниками Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ обобщить опыт применения в вузах, подведомственных Росжелдору, локальных нормативных актов, регламентирующих порядок определения рекомендуемого срока, на который должен заключаться срочный трудовой договор с педагогическим работником, проходящим конкурс на замещение должности из категории профессорско-преподавательского состава.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций работников совместно с работодателями Учреждений, руководствуясь принципами социального партнёрства:

- обеспечить выполнение Соглашения и коллективных договоров Учреждений в полном объеме;

- продолжить осуществление контроля за выполнением Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, размера учебной (аудиторной) нагрузки, приходящейся на ставку заработной платы работников из числа профессорско-преподавательского состава, не допускать превышения верхнего предела нагрузки (900 часов) на ставку заработной платы;

- продолжить осуществление контроля за реализацией «эффективных контрактов» в соответствии с нормами, регламентированными «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;

- продолжить работу по социальной защите работников, особенно низкооплачиваемых категорий, в том числе в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, и поддержке неработающих пенсионеров, по контролю за соблюдением трудового законодательства, и, в случае выявления нарушений, принимать оперативные меры по их устранению;

- проводить разъяснительную работу в коллективах по соблюдению санитарно-эпидемиологических требований Роспотребнадзора и порядку проведения вакцинации от COVID -19;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения режимов неполной занятости, снижения размеров оплаты труда; применять, при необходимости, режим дистанционной (удаленной) работы, других согласованных сторонами социального партнерства мер.

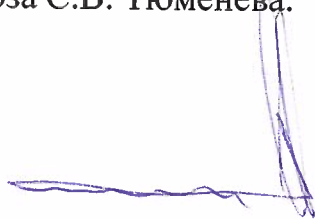
4. Причастным руководителям РОСПРОФЖЕЛ и специалистам Аппарата ЦК Профсоюза совместно с причастными работниками Федерального агентства железнодорожного транспорта (по согласованию), специалистам дорожных территориальных организаций Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций работников совместно с работодателями Учреждений (по согласованию) продолжить работу по приведению коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению.

5. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза продолжить мониторинг социально-экономического положения и оплаты труда в Учреждениях и их филиалах, принимать меры по предупреждению конфликтных ситуаций.

6. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ, освещать ход реализации Соглашения и коллективных договоров Учреждений, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза



С.И. Черногаев

СПРАВКА

**о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования,
подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта,
на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года**

Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов, имеющих 54 филиала, 52 подразделения среднего профессионального образования (далее – Учреждения), а также в порядке добровольного выполнения обязательств Соглашения – на ФГБОУ ВО «Российский университет транспорта» (РУТ, МИИТ), расположенные в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации.

Общая численность работников на 30.06.2021 г. составила 17494 чел., что на 2,8 % меньше численности работников за первое полугодие 2020 года (17999 чел.), на ветеранском учете состоят 2565 неработающих пенсионеров (в первом полугодии 2020 года - 2683 неработающих пенсионеров).

В Учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основу которых легли положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений. Контроль за выполнением Соглашения и коллективных договоров на местах осуществляется двусторонними комиссиями.

Федеральное агентство железнодорожного транспорта является соисполнителем государственных программы Российской Федерации: «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» и «Развитие образования», обеспечение качественного образования, соответствующего требованиям инновационного социально ориентированного развития Российской Федерации и востребованности образовательных услуг, приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие потребностям рынка труда.

Важнейшим условием для достижения качественного образования, является соответствующее ресурсное обеспечение. Ответственными исполнителями вышеуказанных государственных программ являются Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Министерство просвещения Российской Федерации, которые и доводят до Росжелдора бюджетные ассигнования на выполнения государственного задания.

Финансовое обеспечение деятельности восьми университетских комплексов на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет средств федерального бюджета в первом полугодии 2021 года составило 5,2 млрд. рублей.

В первом полугодии 2021 года со стороны Росжелдор осуществлено своевременное финансирование подведомственных бюджетных учреждений на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет средств федерального бюджета.

Особое внимание уделялось вопросам своевременной и полной выплаты заработной платы.

Оплата труда работников образовательных учреждений осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации. За первое полугодие 2021 года заработная плата работников образовательных учреждений,

отработавших полностью норму рабочего времени была не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Установленные показатели по оплате труда отдельных категорий работников подведомственными Росжелдору учреждениями образования на протяжении всех лет выполнялись. В первом полугодии 2021 года Министерством науки и высшего образования Российской Федерации финансовое обеспечения на выполнение государственного задания, в том числе на оплату труда по учреждениям высшего образования, подведомственным Росжелдору, доведено в полном объеме.

Гораздо сложнее обстояла ситуация по учреждениям среднего профессионального образования. В 2021 году финансовое обеспечение выполнения государственного задания по учреждениям среднего профессионального образования составило 2,2 млрд. руб. или 67,2 % от необходимого объема бюджетных ассигнований, с увеличением на 2,6 % (56 млн. руб.) к 2020 году. Дополнительно на 2021 год требуется 1,084 млрд. рублей.

Тем не менее, в первом полугодии 2021 года государственное задание и целевые показатели повышения оплаты труда, установленные Указом по подведомственным Росжелдору учреждениями образования выполняются за счет привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности учреждений образования.

Среднемесячная заработная плата работников за первое полугодие 2021 года выросла по сравнению с первым полугодием 2020 годом на 9,0 %, рост реальной заработной платы составил - 3,1 %. По профессорско-преподавательскому составу ВПО она составила 96592 руб. с ростом к первому полугодю 2020 года на 10,0 % (1 полугодие 2020 года - 87791 руб.), по преподавателям и мастерам производственного обучения СПО - 46240 руб., с ростом к первому полугодю 2020 года на 7,0 % (1 полугодие 2020 года - 43219

Среднемесячная заработная плата работников высшего профессионального образования (ВПО) в разрезе Учреждений составила:

- РУТ (МИИТ) - 173030 руб., с ростом средней на 5,3 %, снижением реальной заработной платы на 0,5 % к первому полугодю 2020 года;

- ПГУПС - 129326 руб., с ростом средней на 24,2 %, ростом реальной заработной платы на 17,4 % к первому полугодю 2020 года;

- СамГУПС - 77919 руб., с ростом средней на 13,0 %, ростом реальной заработной платы на 6,8 % к первому полугодю 2020 года;

- РГУПС - 76200 руб., с ростом средней на 5,7 %, снижением реальной заработной платы на 0,1 % к первому полугодю 2020 года;

- УрГУПС - 77120 руб., с ростом средней на 1,8 %, снижением реальной заработной платы на 3,8 % к первому полугодю 2020 года;

- СГУПС - 65640 руб., с ростом средней на 4,5 %, снижением реальной заработной платы на 1,2 % к первому полугодю 2020 года;

- ОмГУПС - 77685 руб., с ростом средней на 22,4 %, ростом реальной заработной платы на 15,7 % к первому полугодю 2020 года;

- ИрГУПС - 87706 руб., с ростом средней на 6,0 %, ростом реальной заработной платы на 0,2 % к первому полугодю 2020 года;

- ДВГУПС - 104705 руб., с ростом средней на 9,5 %, ростом реальной заработной платы на 3,5 % к первому полугодю 2020 года.

Среднемесячная заработная плата работников среднего профессионального образования (СПО) составила:

- РУТ (МИИТ) - 79308 руб., со снижением средней на 0,2 %, снижением реальной заработной платы на 5,7 % к первому полугодю 2020 года;
- ПГУПС - 45933 руб., с ростом средней на 8,1 %, ростом реальной заработной платы на 2,1 % к первому полугодю 2020 года;
- СамГУПС - 39469 руб., с ростом средней на 5,7 %, снижением реальной заработной платы на 0,1 % к первому полугодю 2020 года;
- РГУПС - 36860 руб., с ростом средней на 1,6 %, снижением реальной заработной платы на 3,9 % к первому полугодю 2020 года;
- УрГУПС - 37285 руб., с ростом средней на 5,3 %, снижением реальной заработной платы на 0,5 % к первому полугодю 2020 года;
- СГУПС - 36754 руб., с ростом средней на 4,1 %, снижением реальной заработной платы на 1,6 % к первому полугодю 2020 года;
- ОмГУПС - 45781 руб., с ростом средней на 29,8 %, ростом реальной заработной платы на 22,7 % к первому полугодю 2020 года;
- ИрГУПС - 44821 руб., с ростом средней на 9,6 %, ростом реальной заработной платы на 3,6 % к первому полугодю 2020 года;
- ДВГУПС - 49946 руб., с ростом средней на 7,4 %, ростом реальной заработной платы на 1,5 % к первому полугодю 2020 года.

Необходимо отметить, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения филиалов вузов, реализующих программы СПО значительно ниже. Достижение плановых показателей по размерам средней заработной платы осуществлялось, во многом, за счёт существенной интенсификации труда - многие работники из числа профессорско-преподавательского состава работают на полторы ставки, что может привести к возникновению проблем со здоровьем и преждевременной утрате работоспособности.

По сообщению представителей сторон социального партнерства, обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполнялись. За счет средств, выделенных на добровольное медицинское страхование, Учреждениями были направлено на улучшение здоровья сотрудников 28,5 млн. руб., выплачено поощрение при увольнении работников впервые в связи с уходом на пенсию 13,0 млн. руб., премирование сотрудников в связи с юбилейными датами составило 3,9 млн. руб.

Проводились мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников, и их детей, по улучшению социально-экономического положения работников. На эти цели было направлено более 48,6 млн. руб.

РОСПРОФЖЕЛ традиционно проводится оздоровление преподавателей вузов и студентов на Черноморском побережье Краснодарского края, где за первое полугодие 2021 года отдохнули 150 преподавателей. На второе полугодие запланировано оздоровление еще 150 преподавателей и 320 студентов, а также проведение для 120 студентов экскурсионного тура «Горный Алтай».

Анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров Учреждений показал, что «социальные пакеты» работника и неработающего пенсионера в Учреждениях сильно отличаются.

Социальный пакет в среднем на одного работника составил (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) - 17 руб., со снижением на 21,4 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 14 руб.);

- ПГУПС - 11892 руб., с ростом на 24,8 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 9532 руб.);

- СамГУПС - 2342 руб., с ростом на 86,6 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 1255 руб.);

- РГУПС - 28781 руб., с ростом на 10,5 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 26049 руб.);

- УрГУПС - 5772 руб., со снижением на 5,1 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 6082 руб.);

- СГУПС - 18463 руб., с ростом на 38,8 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 13306 руб.);

- ОмГУПС - 8889 руб., со снижением на 3,9 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 9253 руб.);

- ИрГУПС - 10805 руб., со снижением на 18,1 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 13188 руб.);

- ДВГУПС - 10129 руб., с ростом на 25,0 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 8101 руб.);

Социальный пакет в среднем на одного неработающего пенсионера составил (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) – в первом полугодии 2020 и 2021 года льготы не предоставлялись;

- ПГУПС - 805 руб., со снижением на 35,6 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 1250 руб.);

- СамГУПС - 59 руб., со снижением на 40,5 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 42 руб.);

- РГУПС - 10000 руб., на уровне первого полугодия 2020 года;

- УрГУПС - 298 руб., со снижением на 61,7 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 778 руб.);

- СГУПС - 785 руб., с ростом на 44,3 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 544 руб.);

- ОмГУПС - 448 руб., с ростом на 20,4 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 372 руб.);

- ИрГУПС - 1168 руб., с ростом на 50,9 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 774 руб.);

- ДВГУПС - 292 руб., со снижением на 67,6 % к первому полугодию 2020 года, (1 полугодие 2020 года - 432 руб.);

Руководством Учреждений особое внимание уделялось вопросам соблюдения требований охраны труда. На эти цели университетскими комплексами в первом полугодии 2021 года выделено 33,2 млн. рублей. Основная доля указанных расходов направлена на мероприятия по улучшению условий труда - 19,7 млн. руб., на проведение медицинских осмотров работников - 13,5 млн. руб.

Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ были проведены комиссионные проверки условий проживания студентов в общежитиях и

выявлены недостатки санитарно-бытового характера и условий размещения студентов, а также нарушения по содержанию зданий. В Росжелдор направлено письменное обращение о необходимости дополнительного финансирования железнодорожных вузов и получен ответ о разработке каждым Учреждением образования мероприятий по устранению замечаний в 2019-2021 годах (по вопросам капитального ремонта - до 2025 года) с соответствующим расчетом финансирования (письмо РОСПРОФЖЕЛ от 04.03.2019 г. № И-95/4, письмо Росжелдор от 21.08.2019 г. № УУП-2/906ис).

В настоящее время выявленные нарушения в основном, устранены, но из-за отсутствия финансовых средств на капитальный ремонт в общежитии ПГУПС (г. Петрозаводск) ремонт продолжается и будет закончен в течение 2021 года, в общежитиях № 3 ДВГУПС и № 1 ИрГУПС - выполнение ремонтных работ капитального характера запланировано на 2021 - 2024 годы.

Трудовые отношения с работниками регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и иными нормативными документами.

При заключении трудовых договоров, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях применение Соглашения является обязательным.

Правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ за первое полугодие 2021 года проведено 7 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 7 нарушений, работникам возвращено 1289 рублей. Все выявленные нарушения устранены. Для сравнения, за первое полугодие 2020 года в ходе 11 проверок выявлено 52 нарушения.

С целью обеспечения стабильной деятельности университетов, соблюдения социально-экономических, профессиональных интересов работников и во избежание распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 на постоянной основе проводилась разъяснительная работа по профилактике заболевания, соблюдению санитарно-эпидемиологических требований Роспотребнадзора и порядку проведения вакцинации. Работникам возрастной категории 65+ рекомендовано и предоставлена возможность воспользоваться «больничными листами» за счет средств, выделенных государством. Для большинства сотрудников университетов была организована работа в дистанционном формате с использованием современных средств коммуникации, в том числе электронной образовательной среды. С целью снижения численности работников, одновременно находящихся в зданиях университетских комплексов, сотрудникам предоставлено право по личному заявлению изменить ранее утвержденного графика отпусков, что позволило исключить массовое сокращение работников и не прибегать к вынужденному простоем по вине работодателя.

Анализ выполнения Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2022 годы за первое полугодие 2021 года показал, что работодатели и работники Учреждений действовали на принципах социального партнёрства. Обязательства, принятые сторонами, по итогам работы за первое полугодие 2021 года признаны, в основном, выполненными.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**