



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2022 г.

г. Москва

№ _____

**О работе Комиссий, Советов председателей
организаций Профсоюза при ЦК
РОСПРОФЖЕЛ, Молодёжного Совета
РОСПРОФЖЕЛ в 2021 году**

Заслушав и обсудив информацию об итогах работы Комиссий и Советов председателей организаций Профсоюза при ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ в 2021 году (см. приложение), Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе Комиссий и Советов организаций Профсоюза при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (далее - Комиссий, Советов), Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ в 2021 году принять к сведению.

2. Деятельность Комиссий и Советов, Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ по изучению положения дел в коллективах, выработке приоритетных направлений в решении наиболее важных проблем, обеспечению социально-трудовых и, связанных с ними, экономических прав и интересов работников, признать удовлетворительной.

3. Комитетам организаций Профсоюза:

- предусмотреть участие членов Комиссий и Советов в подготовке предложений в проекты коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений, локальных нормативных документов предприятий и организаций, в отчетно-выборных собраниях (конференциях), с целью информирования о деятельности Профсоюза, его органов и общественных формирований;

- учитывать рекомендации Комиссий и Советов при разработке планов работы выборных органов организаций Профсоюза;

- оказывать практическую помощь членам Комиссий и Советов в сборе, анализе и обобщении информации по вопросам социально-экономической, правовой защиты, социальной поддержки членов Профсоюза, решение которых требует конструктивного взаимодействия с руководителями хозяйственных структур;

- привлекать молодых профсоюзных активистов к работе в составе Комиссий и Советов.

Председателям Комиссий и Советов в целях оперативного сбора информации, получения мнения членов Комиссий, Советов и специалистов, принятия аргументированного, взвешенного решения по ряду вопросов, использовать в своей работе современные средства коммуникации, социальные сети и мессенджеры, уделять особое внимание качеству «обратной связи», мониторингу актуальных для членов Профсоюза проблем.

4. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ продолжить работу по освещению деятельности Комиссий и Советов на сайте РОСПРОФЖЕЛ, страницах газеты «Сигнал» и других СМИ.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И. Чернова.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев

**Информация
о работе Комиссий и Советов председателей организаций Профсоюза
при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ
в 2021 году**

Решением ЦК Профсоюза 24 марта 2021 года (I Пленум) утверждены Общее положение о Комиссиях, Общее положение о Советах председателей организаций Профсоюза при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (далее - Комиссии, Советы), Положение о Молодёжном совете РОСПРОФЖЕЛ и образованы:

Комиссии:

- по защите социально-трудовых прав (председатель Меджидов В.Г.);
- по охране труда и экологии (председатель Пружина М.В.);
- по социальным гарантиям (председатель Голубев А.В.);
- по правозащитной работе (председатель Гаращенко А.П.);
- по гендерному равенству (председатель Королёва М.А.).

Советы председателей организаций Профсоюза:

- транспортных строителей (председатель Шипичкин В.А.);
- метрополитенов (председатель Еланский В.Г.);
- работников железнодорожных вузов (председатель Роенков Д.Н.);
- студентов железнодорожных вузов (председатель Романенко Ю.Ю).

Молодёжный Совет РОСПРОФЖЕЛ (председатель Максименко А.Ю).

В отчётный период состоялись:

Заседания Комиссий – 5, Советов председателей – 7 (5 из них в формате видеоконференции, 2 – в очном формате).

Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ провёл 6 заседаний, 5 из них в формате видеоконференции, 1 – очное.

Работа Комиссий и Советов, Молодёжного совета проводилась по годовым и квартальным планам, утверждаемым Президиумом Профсоюза. На заседаниях рассматривались вопросы: по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ, соблюдению трудового законодательства, режиму рабочего времени, оптимизации производства, сокращению численности и штата работников предприятий, созданию условий для высокопроизводительного и безопасного труда, гендерному равенству, поднимались проблемы молодых специалистов, студентов и работников вузов.

О комиссиях

Заседания Комиссий при ЦК РОСПРОФЖЕЛ по правозащитной работе, по социальным гарантиям, по охране труда, по гендерному равенству, по защите социально-трудовых прав состоялись в период с 21 по 23 сентября 2021

года в режиме видеоконференции с рассмотрением следующих вопросов повестки дня:

- **по правозащитной работе** – о подведении итогов правозащитной работы за 8 месяцев 2021 года. Члены Комиссии рассмотрели, результаты проведенных за 8 месяцев 2021 года правовыми инспекторами труда Профсоюза 3 269 проверок соблюдения трудового законодательства. Работодателям внесено 1 279 представлений об устранении 5 380 нарушений. Сумма невыплаченных работникам денежных средств, по результатам проверок, составила 32 млн. 583 тыс. рублей. В ходе контроля Правовой инспекцией труда Профсоюза установлены массовые случаи безосновательного лишения или снижения размера премий работникам при полностью выполненных показателях, неоплаты им времени прохождения технической учебы, медицинских осмотров, проведения совещаний и т.д. Работников привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, и, как следствие, соответствующей оплаты. Продолжает иметь место нарушение конституционных прав граждан на отдых – работникам не предоставляются запланированные ежегодные оплачиваемые отпуска, либо они отзываются из отпуска на работу, учёбу и другие производственные мероприятия без согласия и надлежащего оформления, и иные нарушения.

Продолжается оптимизация штатной численности работников, попытки применения в структурных подразделениях режима неполного рабочего времени, применение такого режима без согласия работников. На сегодняшний день остро стоит вопрос соблюдения прав работников при их переводе к другому работодателю ввиду реорганизации хозяйствующего субъекта, передаче объемов работ на аутсорсинг, смены собственников организации и т.д. В результате проводимых правовыми инспекторами проверок выявляются нарушения норм трудового законодательства в части подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Членам Профсоюза оказано почти 22 тыс. юридических консультаций, на приём к правовым инспекторам обратилось более 8 тыс. членов Профсоюза. В средствах массовой информации опубликовано 709 материалов о правозащитной работе. Правовые инспекторы труда Профсоюза подготовили 40 материалов для рассмотрения в судах, лично участвовали в 65 судебных заседаниях по защите интересов работников;

- **по социальным гарантиям** – обсуждены два вопроса и подготовлены рекомендации по их реализации:

- проведение работы по принятому Обращению делегатами XXXIII съезда РОСПРОФЖЕЛ «Профсоюз – за здоровый образ жизни!»;

- предоставление льгот и гарантий работникам негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», в том числе работающим на Восточном полигоне.

По первому вопросу, члены комиссии отметили, что мероприятия по реализации Программы действий РОСПРОФЖЕЛ и Обращения съезда «Профсоюз – за здоровый образ жизни» реализуются в соответствии с утвержденным Планом. Большое внимание уделяется оздоровлению членов РОСПРОФЖЕЛ, санаторно-курортному и туристическому отдыху. В 2021 году число путевок, выделяемых членам Профсоюза, составило на 14% больше, чем в предыдущем году, причем акцент был сделан на семейный отдых (здесь число путевок выше 2020 года на 67%).

По второму вопросу отмечено, что в целом пакет льгот и гарантий, предоставляемый работникам негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» соответствует макету Типового коллективного договора негосударственного (частного) учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», частного учреждения здравоохранения «РЖД-Медицина» на 2020 - 2022 годы и предоставляется в рамках бюджетного финансирования. Одновременно с этим периодически возникают вопросы по полной и своевременной реализации обязательств по действующим коллективным договорам: своевременностью компенсации стоимости бесплатного проезда, выделения средств на оздоровление, полноте и срокам перечисления целевых средств на организацию оздоровления, проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

- **по охране труда и экологии** – о состоянии условий и охраны труда в филиалах, структурных подразделениях, дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД» и мерах, принимаемых организациями Профсоюза по вопросам их улучшения. Комиссия рассмотрела вопросы состояния производственного травматизма и меры, принимаемые организациями Профсоюза по достижению показателя «нулевого травматизма», улучшения условий труда и производственного быта, в т.ч. женщин, выполнения «Программ по улучшению санитарно-бытовых условий работников» в структурных подразделениях ОАО «РЖД», приобретения и поставки специальной одежды новой коллекции, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, работе, проводимой по улучшению условий труда на рабочих местах с устранимыми вредными факторами, проведению специальной оценки условий труда, условий по организации труда женщин по профессии машинист (помощник машиниста) локомотива и моторвагонного подвижного состава, обеспечения работников инструментом и средствами малой механизации, организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, о взаимодействии с производителями в вопросах разработки новой путевой техники и поставок машин и механизмов на производство, о развитии взаимодействия с работодателями и органами власти в части снижения уровня экологических рисков, поддержки экологических инициатив, экологического волонтерства, о модернизации МТСО в части улучшения виброзащитных характеристик, об улучшении состояния парка служебно-технических вагонов восстановительных поездов, о работе по

улучшению условий труда на рабочих местах с устранимыми вредными факторами и другие вопросы;

- **по гендерному равенству:**
- о реализации Программы действий РОСПРОФЖЕЛ на 2021 - 2025 годы в области гендерной политики, о работе по созданию комфортных условий труда женщин, введению дополнительных социальных гарантий в рамках Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин в ОАО «РЖД» на 2021 - 2025 годы.
- о реализации социальных проектов для женщин в ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ;
- об опыте работы организаций РОСПРОФЖЕЛ на полигонах дорог по реализации программ для женщин;

В 2021 году участницами социального онлайн-проекта «Как стать успешной и счастливой» стали 1020 женщин. В рамках проведения указанных проектов женщин научили справляться со стрессом, заботиться о своем здоровье, развивать свой творческий потенциал, использовать возможности для саморазвития. Аналогичные проекты проведены на Московской, Свердловской, Приволжской, Северо-Кавказской ж.д., в АО «ФПК», ПАО «ТрансКонтейнер».

На время заседания Комиссии, членами локомотивных бригад была 61 женщина, из них 60 чел. - помощниками машиниста, 1 чел. - машинистом электропоезда (в АО «ЦППК»). В домах и комнатах отдыха локомотивных бригад женщинам предоставляется отдых, соблюдены все необходимые условия, они обеспечены специальной и форменной одеждой и обувью.

В рамках исполнения Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021 – 2025 годы, проведено более 2 тыс. мероприятий, утвержден Порядок частичного возмещения работникам ОАО «РЖД» расходов за занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах. Актуализирован Справочник для женщин-работниц ОАО «РЖД», в котором содержатся сведения об основах здорового образа жизни, правах женщин, льготах, гарантиях и компенсациях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы, а также ответы на наиболее часто задаваемые вопросы;

- **по защите социально-трудовых прав:**
- о проблемных вопросах при реализации приказа Минтранса России от 19 октября 2020 года № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте» в части проведения дополнительных исследований здоровья работников отдельных категорий и возрастов при

прохождении медицинской комиссии для допуска к работе, и путях их решения;

- о внесении дополнений в положения по оплате труда работников ОАО «РЖД», АО «ФПК» и других организаций, в части установления доплат работникам локомотивных бригад, проводникам пассажирских вагонов, другим категориям работников при работе в подвижном составе и/или помещениях, не оборудованных приборами охлаждения воздуха (кондиционерами, сплит-системами и др.), при работе в условиях повышенной температуры воздуха на рабочем месте;

- о проблемных вопросах при реализации пункта 4.3. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы в части оплаты технической учебы работников, проводимой дистанционно, и путях их решения.

По рассмотренным вопросам совершена определенная работа:

Проведен ряд совещаний с представителями Департамента социального развития, Центральной дирекцией здравоохранения ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, направлены обращения в Департамент по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» предложение о внесении дополнения в Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги», в Департамент социального развития ОАО «РЖД» в качестве критических замечаний и предложений работников при подведении итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы за первое полугодие 2021 года. Также вопрос был озвучен 31.08.2021 г. при проведении заседания «круглого стола» «Социальная политика и оплата труда» в рамках корпоративного форума «Социальный диалог». Дополнительно, в рамках исполнения поручений сетевого Дня культуры безопасности ОАО «РЖД» до 1 апреля 2022 г. будет рассмотрен вопрос учета и компенсации времени проводимой технической учебы, обязательного прохождения курсов СДО работниками и оценки профессиональных компетенций работников в нерабочее время.

О Советах:

В 2021 году состоялись заседания Советов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

- **Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных вузов** (в формате видеоконференции) - 14 сентября с повесткой дня:

- о ходе выполнения решений Коллегии Федерального агентства железнодорожного транспорта от 30 марта 2021 года, направленных на поддержку и развитие подведомственных Росжелдору учебных заведений (финансирование учреждений СПО, повышение уровня оплаты труда непедагогических работников учреждений образования и др.);

- о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы, за текущий период 2021 года»;

- о результатах мониторинга систем оплаты труда педагогических работников вузов, подведомственных Росжелдору, проведенного по итогам 2020 года»;

- о особенностях работы вузов в условиях пандемии коронавируса COVID-19 и опыте решения возникающих проблем (финансирование вузов, режимы работы и оплата труда работников разных категорий, дистанционное обучение и др.);

- **Совета председателей транспортных строителей** (в формате видеоконференции) – 21 сентября, по вопросам выполнения Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2021 – 2023 годы и коллективных договоров в первом полугодии 2021 года, по работе профсоюзных организаций транспортного строительства по мотивации профсоюзного членства и созданию новых профсоюзных организаций;

- **Совета председателей организаций Профсоюза метрополитенов** – 22 сентября в Московском метрополитене. Участники заседания ознакомились с работой ситуационного центра Московского метрополитена, осмотрели новую технику, места отдыха, приёма пищи и т.д. За «круглым столом», с участием руководителей Московского метрополитена, обсудили наиболее важные системные проблемы, для решения которых требуется совместная работа администраций метрополитенов и Профсоюза. Это вопросы финансирования, безопасности, индексации заработной платы, условий и охраны труда, решения социальных вопросов работников;

- **Совета председателей первичных профсоюзных организаций студентов железнодорожных вузов** очно 2 октября в г. Сочи, в рамках Слёта «Фестиваля молодежи РОСПРОФЖЕЛ», а также 3 заседания в течение года в формате видеоконференции. В своей работе члены Совета рассмотрели вопросы по подготовке к проведению Студенческого профсоюзного лидера РОСПРОФЖЕЛ, о летнем оздоровлении студентов в 2021 году, о работе в студенческих отрядах студентов – членов РОСПРОФЖЕЛ, о ходе приемной кампании в Профсоюз студентов – первокурсников железнодорожных вузов, о взаимодействии с федеральными структурами (Росмолодежь) в проектной деятельности и организации мероприятий, о недофинансировании системы среднего профессионального образования в техникумах ВУЗов, подведомственных Росжелдор, о необходимости выделения финансовых средств для проектирования и строительства студенческих общежитий повышенной комфортности для обучающихся по договорам целевой подготовки и международным договорам.

Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ

Проведено 6 заседаний, 1 из них в очном формате 2 октября в г. Сочи, в рамках Слёта «Фестиваля молодежи РОСПРОФЖЕЛ».

На заседаниях обсуждались вопросы о внесении изменений в Концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ, о проведении ШМПЛ 2021 года, «Фестиваля молодежи РОСПРОФЖЕЛ», о новой программе Профсоюза «Время молодых», работе волонтерских отрядов РОСПРОФЖЕЛ

в 2021 году, участия в первомайских мероприятиях молодежи РОСПРОФЖЕЛ, в мероприятиях ко дню единых действий 7 октября «За достойный труд!» и другие.

Вопросы повестки дня заседаний Комиссий и Советов, Молодёжного совета, принятые решения регулярно освещались в газете «Сигнал», «Информационном вестнике» ЦК Профсоюза, на сайте РОСПРОФЖЕЛ, в социальных сетях и блогах.

Также, в 2021 году в различных форматах (видеоконференции и очно) проведено 16 заседаний **Советов председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах ОАО «РЖД»** (далее - Советы): Центральной дирекции управления движением (ЦД), Дирекции скоростного сообщения (ДОСС), Дирекции тяги (ЦТ), Центральной дирекции по ремонту тягового подвижного состава (ЦТР), Центральной дирекции по ремонту пути (ЦДРП), Центра корпоративного учёта и отчётности («Желдоручёт»), Центральной дирекции по тепловодоснабжению (ЦДТВ), Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом (ЦМ), Центральной дирекции пассажирских обустройств (ЦДПО), Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава (ЦДМВ).

Участники заседаний подвели итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы в 2020 году и за текущий период 2021 года по структурным подразделениям филиалов ОАО «РЖД», а также в рамках «круглых столов» обменялись мнениями и выработали рекомендации и предложения по решению вопросов: о деятельности уполномоченных по охране труда, соблюдению условий и охраны труда, о взаимодействии с Правовой инспекцией труда Профсоюза, об оптимизации численности, изменении условий трудовых договоров с вменением в обязанности работникам дополнительных обязанностей, о сокращении количества селекторных совещаний и привлечения на них работников дирекций с отрывом от их основной производственной деятельности. Поднимались вопросы о финансировании спортивно-массовых мероприятий в структурных подразделениях дирекций, дополнительного премирования из «фонда мастера» и поощрения за работу наставника, подготовки и участия РОСПРОФЖЕЛ в мероприятиях пятого слёта машинистов ОАО «РЖД».

Члены Советов выразили озабоченность проведением сокращения численности штата, в результате чего появляются признаки интенсификации труда, увеличиваются риски неполного выполнения технологии работ, обеспечения безопасности движения поездов, нарушения правил и инструкций по охране труда.