

|  |
| --- |
| **ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**III Пленум**15 апреля 2022 года |

**О действиях РОСПРОФЖЕЛ
в условиях беспрецедентных политико-экономических санкций, объявленных Российской Федерации**

В настоящее время спад в экономике, произошедший на фоне ограничительных мер, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, усугубился беспрецедентными политико-экономическими санкциями, объявленными Российской Федерации.

Данная ситуация уже привела к девальвации национальной валюты, резкому и значительному увеличению цен на продукты питания, лекарства и другие товары и услуги, необходимые для нормальной жизнедеятельности граждан страны и их семей, росту стоимости кредитов, в том числе ипотечных, неуверенности в завтрашнем дне. С российского рынка ушли многие зарубежные компании, сократилось число рабочих мест, прогнозируется рост безработицы, существенное снижение уровня доходов граждан.

Данная ситуация сказалась и на организациях, предприятиях и учреждениях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ. Работодатели многих организаций прогнозируют снижение объемов работы, существенное ухудшение финансово-экономического положения, появление избыточного персонала. В этих условиях, особенно, если меры поддержки бизнеса, принимаемые Правительством Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации, окажутся недостаточными, работодатели неизбежно будут экономить не только на расходах, не связанных непосредственно с основной деятельностью, и на вложениях в развитие, но и на текущих расходах на персонал, а значит оптимизировать численность работников, настаивать на секвестировании мотивационных выплат и коллективных договоров. Такое положение может привести к свертыванию программ по улучшению условий труда и производственного быта работников, социальных, культурно-массовых и спортивных программ, сложностям в своевременной и в полном объеме выдаче персоналу качественных средств индивидуальной защиты, повысятся риски роста травмоопасности на производстве.

В этих крайне непростых условиях усилия нашего Профсоюза, организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней, как и ранее, в период экономических потрясений должны быть направлены на достижение целей и выполнение задач по защите социально-трудовых и, связанных с ними, экономических прав и интересов членов Профсоюза, соблюдению безопасных условий их труда, определенных Уставом РОСПРОФЖЕЛ.

Следует подчеркнуть, что в соответствии с указами и поручениями Президента России В.В. Путина Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации дополнительно к мерам поддержки, принятым ранее в условиях пандемии коронавирусной инфекции, принимаются дополнительные меры поддержки бизнеса и граждан.

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР), в которую входит РОСПРОФЖЕЛ, предложила Правительству Российской Федерации реализовать ряд неотложных, по мнению профсоюзов, мер, а именно:

- оперативно предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешние вызовы;

- ограничить права собственников в части возможности закрытия предприятий и увольнения работников;

- не допускать рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт, сдерживать цены на основные продукты питания, лекарства, социально-значимые товары;

- законодательно распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей;

- для недопущения реального снижения заработной платы и социальных пособий вернуться к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда с привязкой к потребительской корзине;

- в случае национализации или введения внешнего управления предприятий в процессе управления предприятием должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников; Российская трехсторонняя комиссия по регулирования социально-трудовых отношений и региональные трехсторонние комиссии должны принимать участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешнего управления;

- и другие.

В железнодорожной отрасли, в большинстве предприятий и учреждений, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, сложилась и многие годы успешно функционирует система социального партнерства. 14 апреля т.г. Профсоюз организовал проведение торжественного заседания, посвященного 30-летию заключения первых отраслевых тарифных соглашений на федеральном железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве, на котором еще раз была подчеркнута особая важность социального партнерства и социальной ответственности бизнеса для сохранения условий поступательного развития страны и стабильности общества в текущих условиях.

Социально-ответственные работодатели, такие как ОАО «Российские железные дороги», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Федеральная грузовая компания», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «РЖДстрой», АО «Дороги и Мосты», организации Западно-Сибирских транспортных строителей и другие приняли решение о приостановлении мероприятий по оптимизации численности и сокращению персонала.

Вместе с тем, имеются примеры, когда отдельные работодатели в нарушение установленных процедур принимают решения о приостановлении ряда норм коллективных договоров или предусмотренных локальными нормативными актами выплат, связывая это с неопределенностью текущей ситуации. Такая ситуация имеет место в ООО «ЛокоТех-Сервис», АО «Желдорреммаш».

В текущей ситуации Профсоюз:

- принял решение об углубленном отслеживании ситуации в организациях, обязал председателей организаций Профсоюза оперативно информировать работников вышестоящих организаций РОСПРОФЖЕЛ о возникающих проблемных вопросах, в том числе о предполагаемом закрытии предприятий (его структурных подразделений), сокращении персонала, приостановлении отдельных выплат, в том числе по коллективным договорам, введению режимов неполной занятости и простоя;

- направил предложения о поддержке экономики, организаций и граждан в Министерство транспорта Российской Федерации и ФНПР;

- предлагает работодателям провести внеплановую индексацию заработной платы с последующей ежеквартальной индексацией;

- предусматривает оперативно рассматривать вопросы о текущей ситуации в организациях.

На основании вышеизложенного, а также с учетом выступлений участников III Пленума, Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию по вопросу «О действиях РОСПРОФЖЕЛ в условиях беспрецедентных политико-экономических санкций, объявленных Российской Федерации» принять к сведению.
2. Органам организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней:

- отслеживать ситуацию с персоналом в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, выявлять проблемные вопросы в сфере труда и оперативно информировать о них вышестоящие структуры Профсоюза;

- запрашивать у работодателей информацию о предполагаемых действиях в текущих условиях;

- предлагать работодателям приостановить сокращение рабочих мест, проведение «оптимизационных» мероприятий с персоналом;

- противодействовать отмене и снижению гарантий, компенсаций льгот, предусмотренных в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций;

- активно взаимодействовать с работодателями по недопущение снижения достигнутого уровня заработной платы, в том числе предлагать проводить ежеквартальную индексацию заработной платы работникам по фактическому индексу потребительских цен за предыдущий квартал;

- направлять предложения в центры занятости населения в регионах Российской Федерации о привлечении работников с низким уровнем оплаты труда или находящимся в простое к оплачиваемым общественным работам;

- настаивать на обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормативами, противодействовать необоснованному продлению срока носки, нарушениям сроков выдачи СИЗ;

- препятствовать сокращению программ по улучшению условий труда работников, ремонту санитарно-бытовых помещений; настаивать на приоритетном финансировании работ по текущему содержанию зданий и помещений преимущественно производственного назначения, санитарно-бытовых помещений, особенно для персонала рабочих профессий;

- предлагать «замораживание» процентных ставок, действующих до марта 2022 года по займам корпоративной поддержки, предоставляемым на приобретение или строительство жилья;

- продолжать социальную поддержку ветеранов труда, участников Великой Отечественной войны и неработающих пенсионеров;

- расширять и поддерживать волонтерское движение;

- проводить активную информационно-разъяснительную работу в целях поддержания здорового социально-психологического климата в коллективах, создания атмосферы уверенности работников, членов их семей, а также неработающих пенсионеров в завтрашнем дне;

- обеспечивать единство членов Профсоюза, особенно среди молодых работников, во избежание непродуманных действий (или бездействия) выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ;

- противодействовать секвестированию средств, направляемых организациям РОСПРОФЖЕЛ в соответствии с коллективными договорами, под предлогом экономии; при этом, ввести режим экономии средств организациями Профсоюза (уменьшение затратных мероприятий, в том числе культурно-массовых и спортивных, снижение числа командировок, экономия текущих не первоочередных расходов);

- рассматривать текущую ситуацию на заседаниях выборного коллегиального органа профсоюзной организации с приглашением представителей работодателя, принимать меры по решению проблемных вопросов;

- инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций и сотрудничества на принципах социального партнерства;

- готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда с целью инициирования проверок при отказе работодателей устранять нарушения, выявленные инспекциями труда Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и уполномоченными по охране труда РОСПРОФЖЕЛ;

- о перерастании проблемных вопросов в трудовые конфликты информировать вышестоящие организации РОСПРОФЖЕЛ, региональные федерации профсоюзов, Федерацию Независимых Профсоюзов России, а также федеральные и региональные органы государственной власти, органы местного самоуправления и средства массовой информации.

1. Дорожным территориальным и территориальным организациям Профсоюза:

- проводить постоянное мониторирование ситуации в сфере труда с персоналом на полигоне дороги в организациях (их филиалах и структурных подразделениях), где работают члены РОСПРОФЖЕЛ; результаты мониторинга в установленном порядке и сроки направлять в Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ;

- при возникновении в организации (ее филиале, структурном подразделении) трудового или иного конфликта оказывать действующей в ней первичной профсоюзной организации практическую помощь;

- инициировать проведение встреч с представителями работодателей для поиска компромиссных решений;

- направлять для проведения проверок правовых и технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, в органы государственной власти и местного самоуправления, обращения в СМИ;

- рассматривать текущую ситуацию на заседаниях выборных коллегиальных органов;

- проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах.

1. Заместителю Председателя Профсоюза С.В. Тюменеву с участием работников причастных департаментов Аппарата ЦК Профсоюза обсудить с представителями Объединения «Желдортранс» предложения по внесению изменений и дополнений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации в целях совершенствования механизма присоединения работодателей к отраслевым соглашениям.
2. Заместителям председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ при участии работников Аппарата ЦК Профсоюза обсудить с причастными руководителями и специалистами ОАО «РЖД» вопросы:

- о совершенствовании механизма индексации заработной платы работников;

- о выделении в текущем году дополнительных средств на установление работникам зональных надбавок к заработной плате;

- о финансировании программ по улучшению условий труда и производственного быта, работ по оборудованию кабин локомотивов системами жизнеобеспечения, оборудованию (переоборудованию) вагонов-сопровождения, закупки средств малой механизации и других;

- об установлении молодым работникам в возрасте до 35 лет, работающим в структурных подразделениях компании, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в том числе в зоне Байкало-Амурской железнодорожной магистрали), «северных» надбавок в полном размере с первого дня работы вне зависимости от наличия данной нормы в документах соответствующего субъекта Российской Федерации и стажа проживания в «северных» регионах;

- о компенсации работникам, имеющим право на замену железнодорожного проезда к месту отдыха и обратно на проезд любым другим видом транспорта на территории Российской Федерации, предоставляемого в соответствии с условиями Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы и локальных нормативных актов компании, дополнительных расходов в связи с изменением маршрутов проезда (перелета) из-за закрытия (ограничения работы) ряда аэропортов и других инфраструктурных объектов;

- о внесении в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы норм о поддержке волонтерской деятельности (корпоративного волонтерства).

1. Президиуму Профсоюза:

- направлять предложения РОСПРОФЖЕЛ (сформированные в том числе с учетом предложений, поступающих от членов и организаций Профсоюза) по вопросам поддержки организаций, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты и Министерство транспорта Российской Федерации, Федеральное агентство железнодорожного транспорта и Федеральную службу по труду и занятости, Федерацию Независимых Профсоюзов России, другие инстанции и работодателям;

- направить предложения в Объединение «Желдортранс», Ассоциацию «Промжелдортранс», Союз Строителей Железных Дорог о подготовке и совместном подписании соглашений (рекомендаций) по сохранению персонала в условиях беспрецедентных политико-экономических санкций, объявленных Российской Федерации, по аналогии с подписанными в 2020 году соглашением и рекомендациями по сохранению персонала в условиях распространения новой коронавирусной инфекции;

- рассматривать на своих заседаниях вопросы о текущей ситуации в проблемных организациях с приглашением представителей работодателей;

- поручить сформированным заново (по указанию Председателя Профсоюза, Президиума Профсоюза) и/или созданным ранее оперативным штабам и рабочим группам, в том числе при Дорпрофжел или Терпрофжел, рассматривать текущую ситуацию в организациях на соответствующей территории;

- инициировать проведение встреч с работодателями (их представителями) для поиска компромиссных решений выхода из конфликтных ситуаций при сокращении рабочих мест, снижении размеров оплаты труда, секвестировании социальных гарантий и льгот, отмене или приостановлении действия программ по улучшению условий труда и производственного быта, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

- готовить и направлять обращения в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда, при отказе в устранении выявленных нарушений инспекциями труда Профсоюза, с целью инициирования проверок;

- инициировать рассмотрение конфликтных ситуаций в сфере труда на заседаниях общественных советов при соответствующих министерствах, агентствах и службах, на заседании Общественной Палаты Российской Федерации.

1. Контроль за реализацией настоящего Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

**Председатель Профсоюза С.И. Черногаев**