



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2016 г.

г. Москва

№ *З.129*

О работе первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» по вопросам социально-экономической защиты работников и контролю за соблюдением норм трудового законодательства

Первичная профсоюзная организация АО «Росжелдорпроект» и первичные профсоюзные организации филиалов принимают определенные меры по социально-экономической защите работников, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства. В планы работы комитетов первичных профсоюзных организаций филиалов и первичной профсоюзной организации Центрального аппарата включаются и рассматриваются вопросы оплаты и мотивации труда. Локальные нормативные акты в АО «Росжелдорпроект» (далее – Компания) принимаются только после получения мотивированного мнения комитетов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

В текущем году рассмотрены следующие актуальные вопросы, в том числе по социально-экономической защите работников и неработающих пенсионеров:

- о текущей ситуации в Компании;
- о роли профсоюзной организации в Компании;
- о состоянии и мерах, принимаемых работодателем по повышению уровня реальной заработной платы работников;
- о работе комитета первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» по правовой защите трудовых прав и экономических интересов членов РОСПРОФЖЕЛ;
- о работе совместно с администрацией Компании по укреплению трудовой и производственной дисциплины работников;
- о работе администрации Компании по соблюдению норм трудового законодательства в случае привлечения работников к материальной и дисциплинарной ответственности и др.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев 2016 г. составила 82370 руб. со снижением к аналогичному периоду 2015 г. на 3,6 %. Снижение заработной платы произошло, в основном, за счет снижения объема работ на 13 % к аналогичному уровню прошлого года. Для справки: за 2015 г. среднемесячная заработная плата составила 97952 руб. с ростом на 16,0 % к уровню 2014 г. Заработная плата работникам выплачивается своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников за 2015 г. проведена с 1 марта на 3,7 % и с 1 декабря – на 7,62 %, в 2016 г. – с 1 декабря на 5,8 %.

На 2016 г. руководством Компании был установлен заниженный норматив заработной платы (36 % от объема выполненных работ), при том, что в 2015 г. данный норматив составлял 41 %.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» посчитал необоснованным такое снижение норматива и выступил с обращением к работодателю (письмо от 25.01.2016 г. № 15) с предложением о сохранении для филиалов Компании норматива на том же уровне, что позволит при выполнении объемов работ сохранить заработную плату работников и сам персонал.

Учитывая мнение первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» и производственно-экономические показатели филиалов, норматив заработной платы был скорректирован и установлен в размере 36,5 % с последующим возможным увеличением до уровня 2015 г. С августа т.г. норматив заработной платы составляет уже 38,5 %.

Коллективный договор АО «Росжелдорпроект» заключен на 2015 г. и продлен в действующей редакции на 2016 г. В период действия коллективного договора подписаны два дополнительных соглашения.

С начала октября 2016 г. начались коллективные переговоры по подготовке и заключению Коллективного договора АО «Росжелдорпроект» на 2017 г. На дату принятия постановление имеются разногласия по 13-ти пунктам.

Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в филиалах АО «Росжелдорпроект» в 2016 году проведено 3 проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 10 нарушений. Все выявленные нарушения работодателем устранены.

На основании вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства принять к сведению.

2. Комитету первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект»:

- считать приоритетной задачей заключение Коллективного договора АО «Росжелдорпроект» на 2017 год с сохранением в нем традиционных гарантий, компенсаций и льгот, в дальнейшем – контролировать его выполнение;

- добиваться сохранения рабочих мест, полной занятости персонала, при необходимости, инициировать разработку Программы содействия занятости высвобождаемых работников.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

СПРАВКА

о работе первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» по вопросам социально-экономической защиты работников и контролю за соблюдением норм трудового законодательства

В 2006 году в результате объединения проектно-изыскательских институтов, ранее входивших в состав ОАО «РЖД», была образована компания ОАО «Росжелдорпроект» (в декабре 2014 года в соответствии с законодательством Российской Федерации организационно-правовая форма изменена на АО). Уникальный опыт старейших институтов отрасли дополнился новыми технологиями и современными подходами к управлению бизнес-процессами.

Сегодня в состав компании входит 20 филиалов – Гипротранспуть, Гипротрансигналсвязь, Дальжелдорпроект, Желдорпроект Поволжья, Желдорэнерго, Забайкалжелдорпроект, Иркутскжелдорпроект, Кавжелдорпроект, Красноярскжелдорпроект, Ленгипротранспуть, Мосжелдорпроект, Нижегороджелдорпроект, Саратовжелдорпроект, Сибгипротранспуть, Сибжелдорпроект, Трансэлектропроект, Уралжелдорпроект, Челябинжелдорпроект, Юговосжелдорпроект, Ярославжелдорпроект, одно дочернее общество (АО «Дальгипротранс») и региональные подразделения, которые расположены по всей России.

АО «Росжелдорпроект» – лидер на рынке проектно-изыскательских работ для железнодорожного транспорта России: выполняет проектно-изыскательские работы для строительства и реконструкции объектов железнодорожной, промышленной, социально-культурной сферы, коммерческой недвижимости и жилищного строительства, капитального ремонта инфраструктуры железнодорожного транспорта.

Численность работников АО «Росжелдорпроект» на 31 октября 2016 г. составляет 5826 человек со снижением к аналогичному уровню прошлого года на 2,9 % или 177 человек. Численность работников регулировалась, в основном, за счет естественного оттока и восполнения кадров.

Профсоюзное членство на 31 октября 2016 г. составило 4121 чел. или 71,0 % от общей численности работников, за аналогичный период 2015 г. – составляло 68,9 %.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев 2016 г. составила 82370 руб. со снижением к аналогичному периоду 2015 г. на 3,6 %. Снижение заработной платы произошло, в основном, за счет снижения объёма работ на 13 % к аналогичному уровню прошлого года. Для справки: за 2015 г. среднемесячная заработная плата составила 97952 руб. с ростом на 16,0 % к уровню 2014 г. Заработная плата работникам выплачивается своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников за 2015 г. проведена с 1 марта на 3,7 % и с 1 декабря – на 7,62 %, в 2016 г. – с 1 декабря на 5,8 %.

Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» (далее – ППО АО «Росжелдорпроект») в текущем году удалось достичь договорённости с работодателем об установлении минимального

размера оплаты труда в компании на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом. Так, с учетом статьи 1 Федерального закона от 02.06.2016 г. № 164-ФЗ, с 1 июля 2016 года в АО «Росжелдорпроект» минимальный размер оплаты труда установлен в размере 7500 руб. Соответственно, тарифная ставка рабочего 1 разряда выросла с 6615 руб. до 7500 руб., т.е. фактически проиндексирована на 13,37 %.

На 2016 г. руководством компании был установлен заниженный норматив заработной платы (36 % от объема выполненных работ), при том, что в 2015 г. данный норматив составлял 41 %.

Профсоюзный комитет ППО АО «Росжелдорпроект» посчитал необоснованным такое снижение норматива и выступил с обращением к работодателю (письмо от 25.01.2016 г. № 15) с предложением о сохранении для филиалов компании норматива на том же уровне, что позволит при выполнении объемов работ сохранить заработную плату работников и сам персонал.

Учитывая мнение ППО АО «Росжелдорпроект» и производственно-экономические показатели филиалов, норматив заработной платы был скорректирован и установлен в размере 36,5 % с последующим возможным увеличением до уровня 2015 г. С августа т.г. норматив заработной платы составляет уже 38,5 %.

Режим неполного рабочего времени по инициативе работодателя в 2016 г. в компании не применялся.

Коллективный договор АО «Росжелдорпроект» заключен на 2015 г. и продлен в действующей редакции на 2016 г. (Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору АО «Росжелдорпроект» на 2015 г. от 2 декабря 2015 г.).

Данным Дополнительным соглашением внесены изменения в пункт 4.6.2. коллективного договора – премирование работников к юбилейным датам с одного должностного оклада снижено «до не более 25 тыс. руб.».

ППО АО «Росжелдорпроект» является организацией прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ, но дополнения и изменения в коллективный договор не были представлены в Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ для проведения экспертной оценки.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся за полугодие и за год в филиалах, обособленных структурных подразделениях и в целом по компании. Мероприятия проводятся на высоком уровне с использованием технических средств видеоконференции. По сообщению сторон социального партнерства обязательства по коллективному договору выполняются полностью.

За 2015 год расходы на одного работника составили 37616 руб., а на одного неработающего пенсионера – 7092 руб.

За первое полугодие 2016 года расходы на одного работника составили 17514 руб., а на одного неработающего пенсионера – 3525 руб.

С начала октября 2016 года начались коллективные переговоры по подготовке и заключению Коллективного договора АО «Росжелдорпроект» на 2017 год. При подготовке нового коллективного договора за основу взят действующий коллективный договор компании и Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы. На совместном заседании двусторонней комиссии не удалось договориться по 13 пунктам, которые внесены в предварительный Протокол разногласий. Работодатель

предлагает исключить: премирование работников к юбилейным датам; компенсацию стоимости пригородного проезда от места жительства к месту работы; санаторно-курортное и реабилитационное лечение; оказание материальной помощи неработающим пенсионерам к праздникам.

Также работодатель предлагает выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию осуществлять в должностных окладах, а не в среднемесячных заработках, согласовав это с Отраслевой комиссией; оказывать материальную помощь семье неработающего пенсионера на погребение в размере 2300 руб.; детям работника, погибшего на производстве по вине Работодателя выплачивать ежемесячное пособие в размере не менее 2300 руб. и др.

Коллективные переговоры планируется завершить до конца 2016 г.

Профсоюзный комитет ППО АО «Росжелдорпроект» рассмотрел и после значительных замечаний согласовал представленный работодателем проект Положения «О премировании директоров филиалов ОАО «Росжелдорпроект» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности». В Положении устранены нарушения трудового и налогового законодательства в части оплаты рабочего времени директора филиала, приходящегося на командировки и обучение в целях повышения квалификации.

Режим неполного рабочего времени по инициативе работодателя в АО «Росжелдорпроект» не применялся. За 10 месяцев 2016 года: 1136 человек, по инициативе работника (по личному заявлению), работали в режиме неполного рабочего времени; 2548 работникам, по личному заявлению, предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

В структуру первичной профсоюзной организации АО «Росжелдорпроект» входят 22 первичных профсоюзных организации филиалов и, в том числе Центрального аппарата АО «Росжелдорпроект».

Численность членов профсоюзной организации в последние годы значительно снизилась. Первичные профсоюзные организации филиалов и дорпрофжел на полигонах дорог организовывали встречи с руководством филиалов по оказанию содействия в части вовлеченности работников в члены РОСПРОФЖЕЛ. Результаты социального партнерства между работодателем и ППО АО «Росжелдорпроект» распространяются на всех работников, независимо от их членства в РОСПРОФЖЕЛ, поэтому отдельные работники – не члены РОСПРОФЖЕЛ проявляют меркантильность, пользуясь достижениями первичной профсоюзной организации, экономя при этом на профсоюзных взносах. 100 процентное профсоюзное членство в филиалах «Кавжелдорпроект» и «Челябжелдорпроект».

Заседания профсоюзного комитета ППО АО «Росжелдорпроект» проводятся не реже одного раза в месяц. В текущем году рассмотрены следующие актуальные вопросы, в том числе по социально-экономической защите работников и неработающих пенсионеров:

- о текущей ситуации в Компании;
- о роли профсоюзной организации в Компании;
- о состоянии и мерах, принимаемых работодателем по повышению уровня реальной заработной платы работников;

- о работе комитета ППО АО «Росжелдорпроект» по правовой защите трудовых прав и экономических интересов членов РОСПРОФЖЕЛ;
- о работе совместно с администрацией по укреплению трудовой и производственной дисциплины работников;
- о работе администрации по соблюдению норм трудового законодательства в случае привлечения работников к материальной и дисциплинарной ответственности и др.

Правовой инспекцией труда Профсоюза в филиалах АО «Росжелдорпроект» за 2016 год проведено 3 проверки соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 10 нарушений.

Так, «Желдорпроект Поволжья», в нарушение пункта 3 ст. 82 и ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации, работодателем не предприняты меры для перевода работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

В «Кавжелдорпроект» графики дежурств операторов котельных на октябрь 2015 года утверждены 15 октября 2015 г. с учётом мнения ППО от 02.10.2015 г. Графики дежурств операторов котельных на март 2016 г. утверждены 1 февраля 2016 года с учётом мнения ППО от 02.10.2015 г. Ни один работник с графиками сменности не ознакомлен. При этом, графики сменности необходимо утверждать и доводить до сведения работников не менее чем за один месяц до введения их в действие (ст. 103 Трудового кодекса Российской Федерации). Ежегодный оплачиваемый отпуск необходимо продлевать или переносить на другой срок с учётом пожеланий работника (ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации). Вносить изменения в принятые локальные нормативные акты необходимо путём издания соответствующих приказов (распоряжений), принятых с соблюдением процедуры, предусмотренной ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации. Приказы о переносе отпуска, вносящие изменение в утверждённый график отпусков, оформляются без учёта мнения ППО. Это следует устранить.

В «Ярославжелдорпроект» следует не допускать случаев управления служебным автомобилем водителем, не прошедшим предрейсовый медицинский осмотр, в нарушение пункта 3 ст. 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения», ст. 46 Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан».

Все выявленные нарушения устранены.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**