Информация об изменениях, вносимых в Положение

НПО работников ОАО «РЖД»

Распоряжением ОАО «РЖД» от 23 марта 2018 г. № 568/р в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р , внесены следующие изменения и дополнения.

1. Предусмотрено назначение **совокупной** пенсии взамен процедуры перевода пенсионных обязательств с пенсионного договора одной организации на пенсионный договор другой организации. С 1 января 2019 г. участникам - вкладчикам, уплачивавшим пенсионные взносы в Фонд по нескольким пенсионным договорам в рамках корпоративных пенсионных систем организаций холдинга «РЖД» будет назначаться совокупная негосударственная пенсия исходя из суммарного размера пенсионных обязательств по всем пенсионным договорам.

2. Предоставлена возможность **перерасчета** размера корпоративной пенсии:

а) участникам-вкладчикам, которые после назначения корпоративной пенсии уплачивали личные пенсионные взносы и (или) дополнительные личные пенсионные в свою пользу. Перерасчет осуществляется за счет указанных взносов;

б) участникам-вкладчикам - получателям «пожизненной» корпоративной пенсии, которым в связи с возобновлением работы выплата указанной пенсии была приостановлена на длительный период (больше 12 месяцев). В этом случае перерасчет осуществляется за счет невыплаченных в период работы пенсий, назначенных как «по таблице», так и «из накопленных средств» (п. 31 Положения НПО), с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления заявления участника-вкладчика в Фонд.

3. Установлен новый срок для подтверждения факта нахождения в живых – во II - IV квартале, начиная со следующего года после назначения пожизненной выплаты корпоративной пенсии. Участникам-вкладчикам, получающим срочную корпоративную пенсию, подтверждать факт нахождения в живых не нужно (п. 6 Положения НПО).

4. Установлен срок для обращения участника-вкладчика за **изменением пенсионной схемы или варианта пенсионной схемы**. Участник-вкладчик, не достигший общеустановленного пенсионного возраста, может обратиться

с соответствующим заявлением один раз в течение календарного года и не позднее 30 календарных дней до даты обращения за назначением корпоративной пенсии (п. 10 Положения НПО).

5. Уточнен минимальный размер дополнительного личного пенсионного взноса, уплачиваемый участником-вкладчиком в целях увеличения страхового стажа до требуемого для назначения корпоративной пенсии (при отсутствии 5 лет страхового стажа). Указанный размер определяется в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД», действующим на дату уплаты участником-вкладчиком первого дополнительного пенсионного взноса (п. 19 Положения НПО). На сегодняшний день – это 532 рубля.

6. Изменен срок обращения за срочной корпоративной пенсией **с трех до четырех** месяцев. При этом обращаться с заявлением об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии (срочная или поэтапная) участник-вкладчик **должен только в Фонд** (п. 32 Положения НПО).

7. Расширен круг благоприобретателей участника-вкладчика, выбравшего пенсионную схему № 6. Благоприобретателем может быть не только его ребенок, не достигший возраста 18 лет, но и его ребенок, являющийся инвалидом с детства первой или второй группы независимо от возраста. Указанному ребенку в случае расторжения индивидуального договора помимо денежных средств умершего участника-вкладчика подлежат выплате в качестве выкупной суммы средства ОАО «РЖД» (п. 351 Положения НПО).

8. Уточнены выплаты, полагающиеся лицам, определенным законодательством Российской Федерации, и не полученные в связи со смертью участника-вкладчика: **не только суммы корпоративной пенсии, но и выкупная сумма (п. 36 Положения НПО).**

Все изменения вводятся в действие с даты их утверждения, т.е. с 23 марта 2018 г., за исключением изменений, касающихся назначения совокупной пенсии и суммирования пенсионных обязательств, которые вступят в силу с 1 января 2019 г.