



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 августа 2019 г.

г. Москва

№

21.116

Об Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы

31 декабря 2019 года истекает срок действия Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

В соответствии с утвержденным Планом-график сторонами социального партнерства – Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и Общероссийской отраслевым объединением работодателей железнодорожного транспорта (Объединением «Желдортранс») проведены консультации и коллективные переговоры в формате совещаний координаторов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, заседаний Рабочей группы и Отраслевой комиссии, и совместно подготовлен проект Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы (прилагается).
2. Одобрить сформированный сторонами социального партнерства проект Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы (прилагается).
3. Поручить подписать Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы от стороны работников Председателю РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифорову.
4. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Н.В.Пашкалова) организовать освещение в средствах массовой информации процедуру подписания Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

Информация
о ходе коллективных переговоров по подготовке проекта
Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта
на 2020 - 2022 годы

Стороны социального партнерства – РОСПРОФЖЕЛ и Объединение «Желдортранс» – договорились о порядке работы и 3 декабря 2018 года подписали План-график проведения консультаций, заседаний Рабочей группы и Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (далее – Отраслевая комиссия) по подготовке проекта и подписанию Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы (далее – новое Соглашение).

В ходе консультаций и коллективных переговоров сторонами проделана определенная работа:

1) утверждены персональные составы сторон Отраслевой комиссии и ее Рабочей группы (персональный состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии утвержден Постановлением Президиума Профсоюза от 25.03.2019 г. № 18.40, персональный состав профсоюзной стороны Рабочей группы ранее был утвержден Постановлением Президиума Профсоюза от 18.05.2018 г. № 14.36);

2) проведены 2 совещания координаторов Отраслевой комиссии, на котором приняты решения:

- при подготовке нового Соглашения взять за основу действующее Соглашение, а также сохранить структуру действующего Соглашения;

- принять новое Соглашение на 3 года – на период 2020 - 2022 годы;

- в срок до 1 июня 2019 года подготовить рабочий вариант проекта нового Соглашения (в который включить предложения РОСПРОФЖЕЛ и Объединения «Желдортранс») для дальнейшего рассмотрения на коллективных переговорах на заседаниях Отраслевой комиссии.

3) Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза запросил предложения в проект нового Соглашения от выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ. Поступившие предложения обсуждены с участием представителей стороны работников в Рабочей группе Отраслевой комиссии. Сформирован предварительный профсоюзный вариант проекта нового Соглашения, который был утвержден на заседании Президиума Профсоюза (Постановление от 9 апреля 2019 г. № 18.68).

4) В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 9 апреля 2019 г. № 18.68 стороны работников в Рабочей группе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта было поручено: в срок до 1 июня 2019 г. с учетом поступающих предложений сформировать профсоюзный вариант проекта Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы для направления в Объединение «Желдортранс» и обсуждения его в ходе коллективных переговоров.

5) Председатель РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров направил председателю Совета Объединения «Желдортранс» Д.С. Шаханову письмо (от 07.06.2019 г. № И-280/3) с предложением начать коллективные переговоры по подготовке проекта

и заключению нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

Получен ответ (от 10.06.2019 г. № 44), в котором Объединение «Желдортранс» сообщило о своей готовности вступить в коллективные переговоры.

Стороны социального партнерства – РОСПРОФЖЕЛ и Объединение «Желдортранс» – также представили друг другу свои проекты нового Отраслевого соглашения и списки представителей сторон для включения в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта.

Таким образом, 11 июня 2019 г. в соответствии со статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации началась официальная процедура коллективных переговоров.

6) В ходе коллективных переговоров состоялось 5 заседаний Рабочей группы (от 14 и 27 июня, 4 и 16 июля, 1 августа 2019 г.) и более 10 консультаций представителей сторон по различным вопросам.

7) На заседании Отраслевой комиссии был окончательно согласован проект нового Отраслевого соглашения.

Справка

о гарантиях и льготах работников и неработающих пенсионеров по Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2020 годы

Гарантии и льготы работникам, имеющиеся и в Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы

1. Дополнительные оплачиваемые отпуска, пункт 3.4.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени при работе на рабочих местах, отнесенных к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, или дополнительная компенсация не ниже 10 % при полной продолжительности рабочего времени, пункт 3.5.
3. Ограничение продолжительности ежедневной работы (смены) для работников с вредными и (или) опасными условиями труда, пункт 3.6.
4. Дополнительные частично оплачиваемые или предоставляемые без оплаты отпуска, пункт 3.7.
5. Системы и принципы оплаты труда, пункт 4.1.
6. Индексация заработной платы, пункт 4.2.
7. Повышение реальной заработной платы, пункт 4.2.
8. О размере заработной платы, ниже которой оплата труда не должна производиться, пункт 4.3.
9. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, пункт 4.5.
10. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день, пункт 4.6.

11. Повышенная оплата не ниже на 40 % часовой тарифной ставки за работу в ночное время, пункт 4.7.
12. О размере заработной платы за первую половину месяца, ниже которой выплате не должна производиться, пункт 4.8.
13. Повышенная оплата труда в РКС и приравненных к ним местностях, пункт 4.9.
14. Выплаты за многолетнюю работу (выслуга лет и др.), пункт 4.10.
15. Возможность индексации суточных при служебных командировках, пункт 4.11.
16. Стимулирование рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства и менеджмента качества, подпункт 5.2.1.
17. Организация культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, подпункт 5.2.1.
18. Организация конкурсов профессионального мастерства, подпункт 5.2.2.
19. Оказание социально-экономической поддержки при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем,
20. Создание условия для совмещение работы с обучением, подпункт 5.2.4.
21. Повышение разрядов по окончании профессионального обучения, подпункт 5.2.5.
22. Создание условий для работы и предоставление льгот молодым работникам и молодым специалистам, подпункт 5.2.6.
23. Целевое обучение за счет средств работодателя, подпункт 5.2.7.
24. Повышение квалификации за счет средств работодателя, пункт 5.4.
25. Организация технической учебы, пункт 5.5.
26. Применение и совершенствование систем мотивации труда, пункт 5.7.
27. Награждение знаком «Почетный железнодорожник» ОАО «РЖД» и предоставление льгот в соответствии с Положением об этом знаке, пункт 5.7.
28. Применение мер по сохранению персонала, подпункт 6.2.2.
29. Предоставление работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, времени в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы, пункт 6.6.
30. Обеспечение мер экологической и промышленной безопасности, подпункт 7.1.2.
31. Обеспечение норм охраны труда, подпункт 7.2.2.
32. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, или выплата компенсации при вредных производственных факторах работы, подпункт 7.2.5.
33. Обязательная разработка и утверждение правил, инструкций и стандартов по охране труда, подпункт 7.2.7.
34. Проведение обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) за счет работодателя, подпункт 7.2.8.
35. Проведение специальной оценки условий труда, подпункт 7.2.9.
36. Приведение условий труда к нормам, подпункт 7.2.9.

37. Выдача спецодежды и спецобуви, ее стирка, химчистка и ремонт за счет средств работодателя, подпункт 7.2.11.
38. Обеспечение питьевой водой, в том числе бутилированной, подпункт 7.2.12.
39. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств ФСС, подпункт 7.2.18.
40. Обеспечение инструментом и средствами малой механизации, подпункт 7.2.19.
41. Проезд по личным надобностям железнодорожным транспортом в дальнем следовании – один раз в год, в пригородном сообщении – в двух направлениях на расстояние до 200 км, подпункт 8.2.1.
42. Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию или по инвалидности, подпункт 8.2.2.
43. Негосударственное пенсионное обеспечение, подпункт 8.2.3.
44. Развитие системы страхования, в том числе от потери трудоспособности, подпункт 8.2.4.
45. Возмещение вреда в связи с трудовым увечьем в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, подпункт 8.2.4.
46. Выплату семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине организации, выплачивать пособие детям работника до достижения ими возраста 18 лет, подпункт 8.2.4.
47. Обеспечение бытовым топливом, подпункт 8.2.5.
48. Помощь и компенсация расходов на похороны (на ритуальные услуги), подпункт 8.2.6.
49. Обеспечение медицинской помощью в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования, подпункт 8.3.1. (в зависимости от финансового состояния организации).
50. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях работников и членов их семей, подпункт 8.3.2. (в зависимости от финансового состояния организации).
51. Оказание материальной помощи с учетом сложившихся обстоятельств и трудового вклада, подпункт 8.3.3. (в зависимости от финансового состояния организации).
52. Отдых и оздоровление детей работников в дни школьных каникул, подпункт 8.3.4. (в зависимости от финансового состояния организации).
53. Доплата к пособию по беременности и родам до среднемесячного заработка, подпункт 8.3.5. (в зависимости от финансового состояния организации).
54. Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, подпункт 8.3.6. (в зависимости от финансового состояния организации).
55. Выплата при рождении и усыновлении (удочерении) ребенка работнику – одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося (усыновленного, удочеренного) ребенка, подпункт 8.3.7. (в зависимости от

финансового состояния организации).

56. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, подпункт 8.3.8. (в зависимости от финансового состояния организации).

57. Доплата к стипендиям студентам вузов и техникумов, учащимся училищ и колледжей, направленным на учебу, в зависимости от успеваемости, подпункт 8.3.10. (в зависимости от финансового состояния организации).

58. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания, подпункт 8.3.11. (в зависимости от финансового состояния организации).

59. Страхование от утраты профессиональной трудоспособности (на случай непрохождения медицинской комиссии по состоянию здоровья), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и (или) заболевания, подпункт 8.3.12. (в зависимости от финансового состояния организации).

60. Прохождение диспансеризации, подпункт 8.3.13. (в зависимости от финансового состояния организации).

Гарантии и льготы неработающим пенсионерам, имеющиеся и в Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы

61. Обеспечение бытовым топливом, подпункт 9.2.1.

62. Оказание ежемесячной материальной помощи через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ», подпункт 9.2.2.

63. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, с или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением, подпункт 9.2.3.

64. Ветеранам Великой Отечественной войны и Почетным железнодорожникам проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) расходов на проезд, подпункт 9.2.4.

65. Ветеранам Великой Отечественной войны и Почетным железнодорожникам оказание медицинской помощи в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, подпункт 9.2.4.

66. Ветеранам Великой Отечественной войны и Почетным железнодорожникам оказание за счет средств организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики), подпункт 9.2.4.

67. Ветеранам Великой Отечественной войны предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда, подпункт 9.2.5.

68. Ветеранам Великой Отечественной войны выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, подпункт 9.2.5.

69. Ветеранам – Почетным железнодорожникам предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий, подпункт 9.2.6.

70. Ветеранам – Почетным железнодорожникам оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ», подпункт 9.2.6.

71. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда, подпункт 9.3.1. (в зависимости от финансового состояния организации).

72. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», подпункт 9.3.2. (в зависимости от финансового состояния организации).

73. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики), подпункт 9.3.3. (в зависимости от финансового состояния организации).

74. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования, подпункт 9.3.4. (в зависимости от финансового состояния организации).

Новые гарантии и льготы

75. Заработная плата во всех случаях должна быть выплачена не позднее 15 календарных дней после окончания периода, за который она начислена, пункт 4.8.

76. При регулировании численности работников работодатель должен проводить предварительные консультации с представителями соответствующей первичной профсоюзной организации, подпункт 6.2.2.

77. Работодатель содействует работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов и создает необходимые условия для их деятельности, подпункт 7.2.16.

78. Работодатель мотивирует работу уполномоченных Профсоюза по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения в соответствии с коллективными договорами или локальными нормативными актами организаций, подпункт 7.2.20.

79. Работодатель обеспечивает развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта, проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа

жизни. План физкультурно-оздоровительной работы формирует совместно с выборным органом соответствующей первичной организации Профсоюза, подпункт 8.2.7.

80. Работодатель принимает меры по улучшению условий труда и производственного быта женщин, создает им условия для совмещения работы и исполнения семейных обязанностей, использования возможностей в области медицинского обеспечения, оказывают социальную поддержку женщинам, воспитывающих детей, пункт 8.5.

81. Работодатель информирует соответствующую первичную организацию Профсоюза о намечаемых структурных изменениях, ликвидации, реорганизации организации и проведении связанных с этим мероприятий, подпункт 10.4.7.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**