**Материал на Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ**

**«Изменения в социально-трудовом законодательстве в 2023 году»**

(13 – 14 декабря 2023 года)

**С 1 января 2024 года законом установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 19 242 рубля в месяц.** Также законом с 2025 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов (ранее данное соотношение было установлено в размере 42 процентов).

*(Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ)*

**С 1 сентября 2023 года работники могут использовать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами.** Один из родителей, опекун или попечитель для ухода за детьми-инвалидами имеет право однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в данном календарном году. То есть работник может не использовать каждый месяц по 4 дополнительных выходных, а [копить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=446691&dst=100019) их, чтобы взять больше за один раз. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

*(Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ "О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации")*

**С 1 января 2023 года введены трудовые книжки нового образца.** Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны, их можно использовать без ограничения срока.

*(Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250, Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н, Письмо Минтруда России от 01.09.2021 № 14-6/В-1049 «О ведении трудовых книжек».)*

**С 13 июня 2023 года смягчили требования при трудоустройстве несовершеннолетних.** Больше не нужно получать письменное согласие органов опеки и попечительства, чтобы принять на работу лиц от 14 лет для выполнения легкого труда. [Достаточно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449481&dst=100011) разрешения одного из родителей или попечителей. Согласие органов опеки или иного законного представителя [требуется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449481&dst=100013) при трудоустройстве детей, у которых нет родителей, либо они остались без попечения последних.

*(Федеральный* [*закон*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449481) *от 13.06.2023 № 259-ФЗ).*

**С июля 2023 года ограничат начисления по потребкредитам и займам и их полную стоимость.** Максимальную ставку по потребкредиту или займу установят в размере 0,8% в день. Сейчас такая ставка - 1% в день.

По кредиту или займу на срок не более года запретят начисления после того, как их сумма достигнет 130% размера кредита. Речь идет о процентах, неустойке и других договорных мерах ответственности, а также платежах за отдельные услуги. Сейчас лимит - 150%.

По кредитам и займам на срок не более 15 дней и на сумму не более 10 тыс. руб. также снизят порог, по достижении которого на задолженность начисляют только 0,1% за каждый день просрочки. Он составит 15% от суммы кредита вместо 30%.

Полную стоимость кредита или займа на момент заключения договора ограничат 292% годовых. Пока эта величина составляет 365%.

*(Федеральный закон от 29.12.2022 № 613-ФЗ)*

**Находку могут счесть кражей, если вещь не попытались вернуть и утаили для присвоения,** пояснил Конституционный Суд РФ. Он среди прочего [перечислил](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699984FB8007D7A2F0D07181036A63FEC53876105A55F7C5E62E6520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI) совокупность условий, при которых нахождение чужого имущества перерастает в [кражу](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699984FA860ED1A2F0D07181036A63FEC53876105A55F5C0EA2F6520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI):

- законный владелец знает, где потерял вещь, и может за ней вернуться или получить ее. Вместо этого условия может быть другое: по индивидуальным свойствам имущества можно определить его владельца;

- нет оснований полагать, что вещь выбросили;

- тот, кто нашел ее в подобной обстановке, осознавал или должен был осознавать эти обстоятельства;

- такое лицо не выполнило требования [статьи](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699986F48400D1A2F0D07181036A63FEC53876105A55F6C7E32D6520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI) ГК РФ о находке, т.е. не приняло обязательных мер для ее возврата;

- оно [утаило](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699984FB8007D7A2F0D07181036A63FEC53876105A55F7C5E62F6520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI) вещь или сокрыло (уничтожило) признаки, которые ее индивидуализируют либо подтверждают ее принадлежность владельцу. Цель - тайно присвоить имущество или отдать его неправомочным лицам.

Преступником [могут признать](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699984FB8007D7A2F0D07181036A63FEC53876105A55F7C5E62D6520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI) и того, кто наблюдает потерю, может сразу сообщить о ней владельцу и вернуть ему вещь, но тайно завладевает ею.

Неисполнение [гражданско-правовых обязанностей](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699986F48400D1A2F0D07181036A63FEC53876105A55F6C7E32C6520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI) по возврату имущества само по себе [не означает](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699984FB8007D7A2F0D07181036A63FEC53876105A55F7C5E1266520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI) кражу.

([*Постановление*](consultantplus://offline/ref=D9E511EF947B2E083A41BD99662B8A699984FB8007D7A2F0D07181036A63FEC53876105A55F7C5E62F6520EBA837297259F8961FA47C8B8FW7gBI) *КС РФ от 12.01.2023 № 2-П)*

Значительное число новаций законодательства касаются социально-экономической защиты участников СВО и членов их семей.

**С 4 августа 2023 года конкретизировали особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами.** Ограничена возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных сил РФ. Ряд таких договоров, заключенных [по соглашению сторон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=383), при возврате сотрудника на работу [нужно возобновлять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453971&dst=100022). Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили.

*(Федеральный* [*закон*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453971&dst=100022) *от 04.08.2023 № 471-ФЗ)*

**Закреплен беззаявительный порядок установления ежемесячной денежной выплаты ветеранам боевых действий, принимающим участие в СВО.** Предусмотрено, что указанная выплата устанавливается на основании сведений об оформлении соответствующего удостоверения единого образца, полученных СФР от федеральных органов исполнительной власти, федеральных государственных органов, осуществляющих выдачу этих удостоверений.

***(***[*Постановление*](consultantplus://offline/ref=6D3F64F4B79E99ED1EAE2D776F2265D9CC0A2B077951576F6322F49D81D722FED61DCA99D4FDF47DA6A3F63FA3a966I) *Правительства РФ от 20.09.2023 № 1534).*

**Отдельным категориям лиц выдача удостоверения ветерана боевых действий будет осуществляться в беззаявительном порядке.** Так, удостоверение может быть выдано федеральными органами исполнительной власти (федеральными государственными органами) при отсутствии заявления и при наличии подтверждающих документов: военнослужащим, принимавшим участие в выполнении задач в ходе СВО на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 года; лицам, направлявшимся для обеспечения выполнения задач в ходе СВО на территориях Украины, ДНР и ЛНР с 24 февраля 2022 года, отработавшим установленный срок либо откомандированным досрочно по уважительным причинам.

***(***[*Постановление*](consultantplus://offline/ref=582161A94F046F3A80F90AA70FF21C153F8EA355CD8EC1DC29B3AC2DBF33D993C07D7A7297FFF6D6BDEE3640C0kBB3J) *Правительства РФ от 20.09.2023 № 1536)****.***

**Право на единовременные выплаты, предусмотренные в случае гибели (получения увечья) в зоне СВО, распространено на граждан, выполняющих задачи по фортификационному оборудованию рубежей и позиций.** Соответствующее дополнение внесено в Указ «О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, и членам их семей».

Указ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2022 г.

***(****Указ Президента РФ от 28.09.2023 № 727)*

**Банк России рекомендует кредитным организациям и некредитным финансовым организациям продолжать обслуживание клиентов, призванных на военную службу по мобилизации и участвующих в СВО, в случае если истек срок действия документа, удостоверяющего личность такого клиента.** Кредитным организациям и некредитным финансовым организациям рекомендовано принять возможные меры для получения от данных клиентов (их представителей) информации, подтверждающей участие указанных лиц в СВО.

*(Информационное письмо Банка России от 29.12.2022 № ИН-03-12/149).*

Также необходимо обратить внимание на нормы, существенные для работников железнодорожного транспорта.

**С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний.** Медицинские организации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на [острое профзаболевание](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320&dst=100025). Клиники [обязаны информировать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320&dst=100030) работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше). При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии [дополнительные документы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320&dst=100033).

*(*[*Постановление*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421320) *Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206).*

**С 8 декабря 2023 года увеличат штрафы за нарушения коллективного договора в части охраны труда.** Несоблюдение обязательств по колдоговору, соглашению в части охраны труда лиц, занятых на вредных и опасных работах, выделят в отдельный состав. Такое нарушение [повлечет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462867&dst=100012) для работодателя или его представителя предупреждение либо штраф от 6 тыс. до 10 тыс. руб.

*(Федеральный* [*закон*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462867) *от 27.11.2023 № 559-ФЗ).*

**С 1 марта 2023 года закреплена обязанность работодателей оплачивать проезд вахтовиков до места выполнения работы и обратно.** Доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

При этом компания может компенсировать стоимость проезда вахтовиков от места жительства до пункта сбора или места нахождения работодателя.

Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном [статьей 372](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=1292) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором.

*(Федеральный закон от 19.12.2022 № 545-ФЗ «О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации»)*

**С 1 сентября 2023 года действуют новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств.** Выдавать СИЗ и смывающие средства [нужно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100023) на основании [единых типовых норм](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405226&dst=100006). При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии). До 31 декабря 2024 года [можно предоставлять](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100024) СИЗ по прежним [типовым нормам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=85894).

*(*[*Приказ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100017) *Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, 767н)*

**С 1 сентября 2023 г. устанавливается порядок обеспечения бесплатным питанием (натуральным довольствием) работников железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющих работы более четырех часов подряд во время, в течение которого прекращается движение поездов.** Речь идет о следующих работах: аварийно-восстановительные; по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий; по реконструкции и ремонту объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта; по очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов. Работодатель при организации питания должен обеспечить работников необходимым инвентарем, посудой и столовыми приборами. Рационы питания предоставляются по нормам, установленным настоящим приказом. Приказ действует до 1 сентября 2029 г.

*(*[*Приказ*](consultantplus://offline/ref=376025E79DD9DB11E46DE02B2ABDCE1AF2EE5A9FA3EF69C9B3CC37889A97C33090FD63D0ADEAA235754AF11AC4y5rAM) *Минтранса России от 23.01.2023 № 15).*

**С 1 апреля 2024 года вступит в силу новый порядок проведения обязательных предрейсовых, предсменных и обязательных послерейсовых, послесменных медосмотров работников железнодорожного транспорта.** Медосмотры проходят работники, осуществляющие деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, по профессиям из соответствующего перечня профессий работников железнодорожного транспорта, утвержденного приказом Минтранса от 17 июля 2023 года № 253.

Предусмотрено, что работодатель обеспечивает, в частности:

отстранение работника от рейса (смены) на основании медицинского заключения, сформированного медицинским работником, по результатам проведенного предрейсового медицинского осмотра;

направление работника на медицинское освидетельствование на состояние опьянения при выявлении у него признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (при положительных или отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя), выявленных медицинским работником по результатам проведения предрейсового медицинского осмотра или послерейсового медицинского осмотра.

Приказ действует до 1 марта 2030 года.

*(*[*Приказ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463003) *Минтранса России от 27.10.2023 № 355).*

**С 1 сентября 2024 года вступит в силу новая Методика проведения специальной оценки условий труда.** Приказ призван усовершенствовать процедуру проведения специальной оценки условий труда, повышения качества и достоверности ее результатов с целью более эффективной защиты работников, занятых во вредных условиях труда.

Утверждены также Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда, инструкция по ее заполнению.

*(*[*Приказ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282) *Минтруда России от 21.11.2023 N 817н)*

**С 1 сентября 2024 года вступает в силу новый перечень работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности.** В новый перечень включены, в том числе, следующие работы:

разработка и реализация паспортов обеспечения транспортной безопасности объектов транспортной инфраструктуры (в отношении объектов транспортной инфраструктуры, не подлежащих категорированию) и паспортов обеспечения транспортной безопасности транспортных средств;

разработка и реализация программ обеспечения транспортной безопасности эксплуатантов (транспортных средств).

Напомним, что в соответствии со статьей 10 Федерального закона "О транспортной безопасности" для лиц, выполняющих работы из перечня, устанавливаются специальные требования и ограничения (отсутствие судимости, прохождение аттестации, отсутствие психических заболеваний и пр.).

Постановление действует до 1 сентября 2030 года.

*(Постановление Правительства РФ от 18.09.2023 № 1518)*

**ПРАВОВОЙ ДЕПАРТАМЕНТ**

**АППАРАТА ЦЕНТРАЛЬНОГО**

**КОМИТЕТА РОСПРОФЖЕЛ**