



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 03 (1119)

26 января – 1 февраля
2023 года



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Связаны одной сетью

Фото Дорпрофжел на МЖД



Маскировочные сети волонтеры плетут после трудового дня, а днем этой работой заняты ветераны

Волонтеры

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Инициатива по изготовлению маскировочных сетей для военных нужд набирает обороты по всей России. Присоединились к ней и брянские железнодорожники. Новое направление деятельности для волонтеров в середине января организовала председатель ППО Брянского центра организации работы железнодорожных станций Елена Шаховская.

«У нас в Брянском центре на постоянной основе еще со времен появления ковида работает волонтерский штаб, — рассказывает Елена Шаховская. — А с февраля прошлого года мы занимаемся сбором гуманитарной помощи для

жителей ЛНР, ДНР и для военных. К нам везут гуманитарку со всего региона. А в этот раз на нас вышли волонтеры Брянской области, — попросили предоставить им людей, которые смогут плести маскировочные сети. Потому что у них есть материалы, но нет достаточного количества рабочих рук».

Обсудив предложение и оценив свои возможности, железнодорожники внесли волонтерам области встречное предложение: привезти материалы и стенды для плетения сетей к ним на предприятие. Так людям будет удобнее — не надо после работы никуда ехать.

Помещение предоставили работники линейной технической библиотеки на станции Брянск-Льговский. К работе приступили в середине января. И теперь ежедневно плести

сети для фронта приходят примерно по 20 человек.

«Мы не ожидали, что будет такой отклик. Как только дали информацию, нам сразу стали звонить со всех предприятий, спрашивали, можно ли прийти не в дневное время, а после работы, то есть в 17 часов. И совет молодежи региона подключился, сразу 12 человек пришли и до позднего вечера работали», — рассказывает Елена Шаховская.

А ветераны с председателем совета ветеранов Брянского региона Вячеславом Семеновичем Яцковым ходят плести сети, словно на работу. Они трудятся в дневное время, а потом их сменяют работающие железнодорожники. Такой график удобен всем и обеспечивает бесперебойную работу «цеха».

Плетению сетей железнодорожников обучила волонтер из области, которая ездила на обучение в Москву. «Из пяти

видов плетения мы пока освоили только два. Мы из обычных штор плетем косичку, потом следующую и так далее. Плести нужно воздушно. Внешне сеть выглядит легкой, но на самом деле она неподъемная», — говорит Елена.

«Полосочку шириной 4-5 сантиметров вставляем в сетку, в прорезь, и начинаем пропускать дальше, главное, чтобы пустот было меньше. Ничего сложного, нужно только терпение. А еще — осознание того, что дело важное», — показывает свою работу ветеран ДЦС-7 Татьяна Андреева.

Помимо штор для изготовления маскировочных сетей используются старые ткани, тюль, постельное белье и прочая «ненужная» ветошь. Ее привозят сюда со всех структурных подразделений региона.

Окончание на стр. 02

Точка зрения

Экономия радует

В прошлом году более 150 предприятий стали новыми партнерами программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Программа помогает членам профсоюза экономить семейный бюджет. Так, ежемесячно на мобильной связи («Билайн», «МегаФон», Tele2) члены профсоюза и их близкие экономят более 7 млн руб. Использование «профсоюзных» тарифных планов двумя-тремя членами семьи полностью компенсирует профсоюзный внос. «Сигнал» поинтересовался, на чем предпочитают экономить члены профсоюза.



Наталья Линькова,
дежурный по переезду
Голутвинской
дистанции пути:

— Предпочтение отдаю покупке лекарств на сайте артека.ру. Мы живем в мире, где интернет позволяет исследовать предложения разных интернет-аптек, сравнивая цены. А скидка от профсоюза делает покупку приятной. Кроме этого, пользуюсь заправкой «Змей Горыныч», и не только я и муж, но и мои сыновья — тоже работники нашей дистанции. Получается, программой лояльности пользуются все члены моей семьи.



Олег Приходько,
председатель ППО
дирекции инфра-
структуры Орлов-
ского региона МЖД:

— По программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ у меня вошло в традицию пользоваться 3%-ной скидкой на автозаправках «Газпрома», это очень экономно. Хорошо, если бы была скидка в интернет-магазине Wildberries.

Окончание на стр. 05

На **8,22%** была
проиндексирована
зарплата в ГУП
«Петербургский
метрополитен»
с 1 января 2023 года.



Пенсионеры

Получить льготу стало проще

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Утвержден Порядок комплексного обслуживания пенсионеров ОАО «РЖД» и приравненных к ним лиц.

Документ регламентирует процесс получения социальных льгот и гарантий пенсионерами компании. В нем расписаны способы обращения за льготами, их перечень и механизм получения.

«Порядком комплексного обслуживания неработающего пенсионера, — говорит заместитель руководителя департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Наталья Антонова, — регламентируется предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективным договором ОАО «РЖД»: зубопротезирование, обеспечение бытовым топливом, получение благотворительной помощи, санаторно-курортное оздоровление, бесплатный проезд в поездах

дальнего следования и пригородного сообщения. В нем также прописано, как действовать, чтобы эти льготы получить».

По словам заведующего отделом социальной сферы Дорпрофжел на ВСЖД Павла Грекова, с выходом нового распоряжения утратили силу 12 ранее действующих документов. Это очень удобно, теперь можно пользоваться одним Порядком и не бояться, что будет упущен какой-то ранее внесенный пункт с важными изменениями. Новый документ обобщил все наработано по предоставлению льгот и гарантий пенсионерам. Процесс взаимодействия реализован через принцип одного окна.

Теперь не обязательно идти в отдел кадров по месту своей бывшей работы. Достаточно прямо из дома зайти в личный кабинет на сервисном портале пенсионера ОАО «РЖД» (portal.rochet.ru) и оставить там заявку на ту или иную льготу, путевку, материальную помощь.

Можно позвонить и на горячую линию Информацион-

но-консультационного центра «Специализированного пенсионного администратора» по номеру телефона: 8 (800) 775-95-97 или по короткому номеру 1810 при звонке через мобильного оператора.

Можно также обратиться в отдел кадров предприятия или в дирекцию социальной сферы ОАО «РЖД», которые поставят пенсионера в единую электронную очередь на получение льготы.

«Старшее поколение сложно адаптируется к электронным сервисам. Поэтому очень хорошо, что осталась возможность оставить заявку по телефону горячей линии или при личном обращении в кадры. Для ветеранов, в отличие от современной молодежи, живое общение не заменить никакими гаджетами», — уверен Павел Греков.

То есть куда бы ни обратился пенсионер, его заявку зафиксируют и поставят в единую электронную очередь.

«Теперь вне зависимости от того, вышли они на пенсию из аппарата управления или это



Фото Владислава Куликова

Используя сервисный портал пенсионера, можно легко узнать о своих правах на льготы и гарантии

бывшие рядовые работники компании, получают льготу строго по очереди, потому что уходит личный фактор», — продолжает Наталья Антонова.

В новом документе расписаны сферы ответственности каждого участника. Например, Благотворительный фонд «Почет» отвечает за ведение реестра не-

работающих пенсионеров, Информационно-консультационный центр оказывает консультационную помощь.

Работник сектора служебных билетов Департамента пассажирских перевозок (билетного бюро) оформляет транспортные требования для бесплатного проезда.

Решение

На спорт со скидкой

Олег Гельвиц,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

Приобрести билеты со скидкой на матчи футбольного клуба «Зенит» и хоккейного клуба СКА возможно при помощи профсоюза.

Дорпрофжел на ОЖД предлагает корпоративные скидки на посещение спортивных мероприятий, для этого профсоюзная организация договорилась со спортивными клубами.

Как уточнили в отделе организационной работы, в начале каждого месяца в аппарат Дорпрофжел клубы-партнеры присылают промокоды на ближайшие матчи. Данная информация распространяется в чатах региональных отделов и организаций прямого подчинения Дорпроф-

жел. Далее — через председателей первичных профсоюзных организаций до железнодорожников.

Размер скидки составляет от 10 до 20%. Желающий самостоятельно приобретает билет на сайте клуба, выбирая наиболее удобное для себя место на трибуне. Промокодами в основном пользуется молодежь. Есть положительная обратная связь от работников Северо-Западного филиала АО «ФПК». Таким образом, члены профсоюза имеют возможность со скидкой посетить игры высокого класса.

Также в конце прошлого года профсоюзная организация наладила взаимодействие с волейбольным клубом «Зенит» по вопросу предоставления бесплатных билетов на домашние матчи команды.

Волонтеры

Связаны одной сетью

Окончание. Начало на стр. 01

А волейбольную сетку, которая составляет основу, приобрели на собранные деньги. В результате коллективной работы все это превращается в маскировку, размеры которой определяются военными. Они сообщают в волонтерский штаб области, какого цвета и размера в данный момент им требуются маскировочные сети.

«По их запросу в данный момент у нас в городе плетут 100 сетей. На плетение одной большой сети уходит неделя. А те, что по-

меньше, если встанут сразу шесть человек и будут работать весь день, можно справиться за день. У нас было задание за эту неделю сплести три сети размером 3х6 и одну 6х12 метров. Мы изготавливаем сети белого и природного цветов», — рассказывает Елена Шаховская.

Брянский центр организации работы железнодорожных станций собирает средства для помощи военным с самого начала СВО. Технолог Алла Тузова находится в постоянном контакте с областными волонтерами, а те напрямую — с военными. Командиры подска-

зывают, что им в данный момент требуется. И железнодорожники отработывают конкретные заказы, чтобы не было бесполезной траты денег. Так, Елена Шаховская вместе с членами совета молодежи отвозила бойцам на границу стройматериалы, лопаты, пилы, несколько кубов древесины.

Собирали железнодорожники и теплые вещи для раненых солдат, находящихся на лечении в Ростовском военном госпитале.

Каждый день к движению присоединяется все больше и больше тех, кто хочет помочь.

Ситуация

Фиксировать и предъявлять

Ирина ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Председатели ППО РОС-ПРОФЖЕЛ, действующих в Центральной дирекции управления движением, подняли вопрос о необходимости проведения предрейсовых медицинских осмотров (ПРМО) среди работников железнодорожных станций.

На заседании Совета председателей приводились аргументы и за, и против. Председатель ППО Читинского центра организации работы железнодорожных станций Севиль Кузьмина считает, что травмы случаются именно потому, что отменены обязательный ПРМО. Она привела в пример случай на Забайкальской дороге, где перед Новым годом погиб составитель поездов. Правда, она оговорила, что, как впослед-

ствии оказалось, у него нашли в крови алкоголь, и все же считает, что ПРМО нужен, экономить на нем нельзя.

Однако такого мнения придерживаются не все председатели. Сомнение выразила председатель ППО Новосибирского центра организации работы железнодорожных станций Западно-Сибирской дирекции управления движением Ольга Митряшкина. «Не знаю, согласиться или нет, — сказала она. — Конечно, это расходы, а оправданы они? Не знаю, как будут рассматривать».

Некоторые считают, что определить, пьян человек или нет, можно без специального медицинского контроля, и вообще на железнодорожных станциях работают люди взрослые, адекватные, способные нести ответственность за свои поступки. А обязательный ПРМО зачастую связан не

только с финансовыми затратами, но и с чисто техническими трудностями, что приведет к его заформализованности. Есть также мнение, что контроль может вводиться по необходимости — по усмотрению руководителя предприятия, который знает своих работников и их «слабости».

Заместитель председателя профсоюза Андрей Карабанов предложил председателям ППО железнодорожных станций фиксировать все несчастные случаи, причиной которых стало именно отсутствие ПРМО, а собранную статистику представить в ЦК профсоюза. Если цифры покажут, что отсутствие ПРМО напрямую становится причиной большинства случаев травмирования, профсоюз, вооруженный цифрами и фактами, поставит вопрос о необходимости ПРМО перед работодателем.



Дорпрофжел на ОЖД договорился со спортивными клубами о скидках на матчи для членов профсоюза



День российского студенчества отмечается 25 января. Многие из учащихся транспортных вузов активно занимаются профсоюзной работой. Средний уровень профчленства в учебных заведениях, где есть студенческие ППО РОСПРОФЖЕЛ, составляет 96,47%.

Университет

Базовая площадка

В Самарской области подвели итоги XV областной общественной акции «Народное признание». Самарский государственный университет путей сообщения (СамГУПС) признан победителем в одной из номинаций. Как университет добился этого успеха и что сейчас происходит в его стенах, рассказал его первый проректор, член Совета Ассоциации выпускников программ лидерства РОСПРОФЖЕЛ «ПрофЛидер» Максим ГНАТЮК.



— Максим Александрович, чем СамГУПС обязан победе в номинации «Единство и успех» акции «Народное признание»?

— Премия демонстрирует народное признание заслуг и достижений университета, который вносит значительный вклад в развитие экономики, промышленности, науки и социальной сферы области. Победу принесла поддержка студентов, преподавателей, выпускников университета и жителей Самарской области. С 15 по 30 ноября жители региона выбирали самых достойных, голосуя на сайте областного правительства или в одном из 418 пунктов голосования в каждом муниципальном районе.

Вуз — участник научно-образовательного центра мирового уровня «Инженерия будущего», неоднократный победитель и номинант федеральных и отраслевых конкурсов и грантов. Так, в 2022 году проект университета «Всероссийский фестиваль проектов патриотической направленности среди студентов транспортных вузов «Молодежная инициатива в действии» получил грантовую поддержку по итогам Всероссийского конкурса молодежных проектов «Росмолодежь. Гранты».

Также в 2022 году СамГУПС победил в конкурсе на грантовую поддержку Правительства РФ по федеральному проекту «Профессионалитет» и стал базовой площадкой для создания Самарского образовательно-производственного центра железнодорожной отрасли.

Наш университет занял 13 место по воспитательной работе среди всех университетов страны, в соответствии с рейтингом Минобразования и Росмолодежи.

— А что сейчас происходит в рамках проекта «Профессионалитет»?

— Образовательно-производственный центр проекта «Профессионалитет» открыт в декабре. На новой площадке сделан капитальный ремонт, установлено современное оборудование, тренажерные ком-

плексы и стенды, всего 17 лабораторно-производственных классов, в том числе 10 специализированных лабораторий. Созданы прекрасные условия для обучения и развития студентов. На текущий момент здесь могут обучаться около 3 тыс. студентов высшего и средне-профессионального образования по четырем специальностям.

Железнодорожный кластер уже принял региональные мероприятия, посвященные Дню российского студенчества. Также учащиеся начали осваивать современные тренажерные комплексы. Мы уже получаем их восторженные отзывы.

В этом году планируем создать на 7-м этаже здания коворкинг-зону — место творчества и отдыха для студентов.

— Каковы итоги уже упомянутого вами фестиваля «Молодежная инициатива в действии» и планируется ли проведение подобных мероприятий в дальнейшем?

— По итогам фестиваля Гранпри получила команда Ростовского государственного университета путей сообщения. Его студенты представили на фестивале 11 проектов.

В настоящее время готовим заявку на грант для дальнейшей реализации проекта, к которому планируем привлечь и школьников. Сейчас патриотическое воспитание подрастающего поколения играет особую роль, и студенческая молодежь готова привлекать школьников к реализации своих проектов. Огромная поддержка в организации конкурса была оказана со стороны первичной профсоюзной организации студентов и Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге.

— Вопрос вам как представителю Ассоциации «ПрофЛидер»: что она может предложить студентам?

— Выпускники профсоюзных образовательных программ в настоящее время занимают руководящие позиции в самых различных отраслях экономики. И мы рады поделиться своим опытом с молодежью. Я готов помогать профсоюзным организациям укреплять социальное партнерство с администрацией университета, делиться личным опытом общественной работы. В ближайшее время планируем принять участие в проекте «Время молодых. Студенты», который пройдет в Иркутске. А студентам важно помнить, что профсоюз, кроме выполнения очевидных образовательных задач, дает им возможность создать свой социальный капитал.

Беседовала Ольга Прямыцина

Мониторинг

Прожить на стипендию

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Фракция ЛДПР предлагает увеличить стипендию российским студентам до уровня МРОТ. Законопроект, сообщил депутат Ярослав Нилов, будет доработан и внесен в Госдуму в этом году. А пока студенты ждут, будет ли реализована депутатская инициатива, представители университетов путей сообщения рассказали, как живется им на нынешнюю стипендию.

Вернее, жить на нее нельзя. С сентября 2023 года, в соответствии с постановлением Правительства РФ, запланировано увеличение академической стипендии для студентов, получающих высшее образование, до 1967 руб. Социальная стипендия для учащихся «вышки», согласно этому же документу, составит 2953 руб.

Учитывая размер стипендии, студентам приходится подрабатывать. По данным Высшей школы экономики, во время учебы в вузе трудятся более половины студентов бакалавриата и специалитета (55%), а среди магистрантов — 84%.

Со слов представителей профильных вузов, будущие железнодорожники во время обучения тоже подрабатывают.

«Я бы сказала, что студенты не теряют возможности заработать в свободное от учебы время, — говорит начальник Управления молодежной политики и воспитательной деятельности Ростовского государственного университета путей сообщения, председатель студенческой первички Юлия Романенко. — Это не обязательно постоянная занятость, но если позволяет ситуация, расписание, время, то работают».

Важно установить причину, по которой студенты трудятся одновременно с получением образования. Представители университетов солидарны во мнении: главной является финансовая необходимость.

Часть студентов, приехавших учиться из других городов, снимают жилье. Другие учатся на платной основе. В таких ситуациях они стремятся облегчить финансовую ношу своим родителям или вообще быть полностью независимыми от них.

Другие просто хотят как можно раньше начать трудовую деятельность и строить карьеру. Но в этом случае следует учитывать специфику университетов путей сообщения.

«Мы готовим преимущественно инженеров. Не на каждую должность можно принять человека без высшего образования, поэтому говорить о том, что ребята идут работать по специальности, сложно, — продолжает Юлия Романенко. — Кроме того, труд на железнодорожном транспорте предпо-

лагает полную занятость, что, как правило, студенту недоступно».

Поэтому учащиеся нередко выбирают неквалифицированную работу, предполагающую гибкий график. Впрочем, она, помимо заработка, дает и иные плюсы, считает председатель ППО студентов Дальневосточного государственного университета путей сообщения Дмитрий Холодилов.

«Если человек успешно совмещает работу и учебу, он приобретает необходимые навыки, например, хотя бы тайм-менеджмента, то есть привыкает делать больше и успевать, — объясняет он. — Да и в целом получает понимание, что это вообще такое — работать».

Но главной обязанностью студента все равно остается учеба. Не мешает ли ее выполнению работа?

«Студенты все-таки не школьники, они уже сами должны принимать решения и брать на себя ответственность. Еще на первом курсе мне объяснили, что каждый учится сам в той мере, в которой готов учиться. И это его выбор — «закрыть» все предметы на тройки, или стать настоящим специалистом, чтобы при трудоустройстве успешно конкурировать с другими выпускниками», — говорит председатель студенческой первичной профсоюзной организации Российского университета транспорта (МИИТ) Николай Синицын.

Кстати, по его словам, в РУТе уже на первом курсе обучения работают начинают примерно 20–30% студентов, к концу обучения одновременно учатся и работают 70–80%. А расписание занятий выстроено так, что на старших курсах большое количество пар проходят вечером, например, с 18:00 и до 21:30. Преподаватели же, при условии, что студент успевает все по учебе, лояльно относятся к тому, что он работает.

Да и сами студенты стараются не доводить до крайности, то есть плохих оценок или массовых пропусков занятий. Ес-

ли оказываются перед выбором — работа или учеба, выбирают гранит науки, утверждают председатели студенческих первичек, которые по долгу службы в курсе студенческих проблем.

«Понимание того, что все свое время, у ребят есть, — говорит Юлия Романенко. — Например, что студентам старших курсов, на которых преподаются профильные дисциплины, очень важно посещать практические и лабораторные занятия. По моему мнению, полезнее сейчас вложиться в свое образование и наполнить себя полезными знаниями, а потом уже начать работать по профессии».

Тем более что успехи в учебе тоже можно монетизировать. За различные достижения студентам помимо академической стипендии может быть назначена дополнительная.

«В ДВГУПС есть возможность получать именные стипендии — это президентские, железнодорожные, профсоюзные и другие. Они зависят от достижений студентов в науке. А есть возможность получать и просто повышенную академическую стипендию, — объясняет Дмитрий Холодилов. — Право на нее имеют студенты, отличившиеся в учебе, участники олимпиад, ребята, которые занимаются наукой, общественной деятельностью, успешные в спорте и творчестве».

Повышенная стипендия не избавит от необходимости работать, если таковая имеется, но поможет облегчить финансовое бремя. Так что каждый студент выбирает свой путь: с головой погрузиться в университетскую жизнь, приобретая тем самым финансовый капитал и готовясь к трудовой деятельности, или уже во время обучения дать старт своей карьере. И, кстати, у учащихся университетов путей сообщения есть отличная возможность подработать летом, в студенческих отрядах. Как рассказывали их бойцы, за сезон вполне можно накопить на оплату части периода обучения, да еще и пройти практику по специальности.

Фото ППО студентов СамГУПС



Верхушка айсберга

Итоги

Завершился 2022 год, и профсоюз подводит итоги. Нагляднее всего их демонстрируют цифры: сколько обращений от работников поступило в профсоюз, сколько проведено проверок, возвращено несправедливо не выплаченных денег и другие показатели. Но что еще стоит за таблицами цифр, «Сигналу» рассказал заместитель председателя профсоюза Андрей КАРАБАНОВ.



— Андрей Васильевич, вот, например, мы видим в итоговом отчете, что техническая и правовая инспекция в прошлом году провели более 10 тыс. проверок. Что это означает для членов профсоюза?

— На самом деле это всего лишь небольшая часть статистики, которая показывает работу профсоюза по защите прав и интересов работников. Это проверки, участие в судах на стороне работников, лекции, консультации, расследование травматических случаев. И статистика дает нам возможность уверенно сказать, что больше 100 тыс. членов профсоюза так или иначе контактировали с профактивом, правовой и технической инспекцией и получили реальную защиту. Это зафиксировано в наших документах — представлениях, предписаниях, решениях выборных коллегиальных органов. Это только верхушка айсберга.

— А что под этой верхушкой?

— Ежедневная кропотливая работа. Необходимо помнить, что даже если работник не обращался в профсоюз, это не значит, что он остался без его внимания. Дело в том, что в соответствии с трудовым законодательством работодатель при принятии того или иного решения должен учитывать мнение выборного коллегиального органа соответствующей

первичной профсоюзной организации. И правовая, и техническая инспекции, выборные коллегиальные органы профсоюза в своей деятельности принимают целый пакет решений, так или иначе затрагивающих не только каждого члена профсоюза, но и каждого работника.

Например, график работы, правила внутреннего трудового распорядка, системы оплаты труда, графики сменности, аттестации рабочих мест, обеспечение спецодеждой — все это принимается при участии профсоюза.

Также профсоюз рассматривает проекты всех локальных нормативных актов (приказы, распоряжения, положения — Ред.) работодателей. И, по статистике, на 7% из них дает отрицательное мотивированное мнение, то есть отклоняет их, полагая, что эти документы ухудшат положение работников. Такие акты возвращаются на доработку и совершенствование.

Вот сегодняшний пример: на заседании Совета председателей

Мы собрали данные, доказывающие это, и передали их работодателю. Председатель профсоюза подписал постановление об отрицательном мнении в отношении локального нормативного акта, и Центральная дирекция управления движением восприняла наши аргументы, а документ отправлен на доработку.

— На основании чего профсоюз, который является общественной организацией, имеет такие широкие полномочия для работы с работодателем?

— Это целый пакет законодательных актов. Прежде всего Трудовой кодекс, законы «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», в конце концов, Конституция, которая дает право на защиту своих интересов каждому гражданину РФ.

И работодатель обязан реагировать на обращения, поступающие к нему от профсоюза. Мы высоко ценим тот подход к сотрудничеству



Больше 100 тыс. членов профсоюза так или иначе контактировали с профактивом, правовой и технической инспекцией и получили реальную защиту.

ППО, действующих в Центральной дирекции управления движением, мы рассматривали локальный нормативный акт о надбавках за совмещение профессий. Такое бывает, когда один начальник станции обслуживает две небольших станции. И нормативного акта до сегодняшнего дня нет — на каждой дороге по-своему решается этот вопрос. В итоге попытка привести к единообразию привела к тому, что на тех участках, где разработан механизм по начислению надбавок, применение новых нормативов привело бы к уменьшению этой надбавки и, как следствие, снижению заработной платы.

с профсоюзом, который на сегодняшний день применяется в ОАО «РЖД», и хотели бы, чтобы он наложил отпечаток на взаимоотношения со всеми дочерними зависимыми обществами. Между РОСПРОФЖЕЛ и холдингом, который является работодателем для большинства членов профсоюза, налажен диалог на всех уровнях, и мы об этом говорим не только внутри профсоюза, но и фиксируем при взаимодействии с министерством и ведомствами через общественные советы.

— Но чтобы профсоюзу стало известно о том или ином нарушении прав работника, ему следует



сообщить об этом. Каким образом он может это сделать?

— Прежде всего, следует понимать, что вопросы бывают очень разные. Они могут касаться проблем, которые можно решить только на местном уровне — председателя первички, совета председателей. Кстати, по статистике, 90% обращений обрабатываются в первичной профсоюзной организации.

Есть более сложные проблемы, для решения которых полномочий председателя ППО не хватит, более того, не хватит и полномочий дорожной территориальной профсоюзной организации. Свежий пример — принятие закона об отмене налога на стоимость горячего питания для железнодорожников, который вступил в силу с 1 января этого года. Год за годом профсоюз поднимал эту тему, и наконец она закрыта на уровне президента и правительства.

Но важно помнить, что в профсоюзе открыты все каналы коммуникации. Есть, например, раздел «Вопрос председателю» на сайте

профсоюза, и количество обращений через его форму растет. И даже если в Центральный комитет профсоюза или в Дорпрофжел поступает вопрос, который можно решить на уровне председателя первички, специалисты отслеживают, чтобы он попал уполномоченному лицу и был решен.

Рядовому члену профсоюза я бы рекомендовал знать, кто руководитель его первичной профсоюзной организации, и держать связь с ним. Если председатель первички не сможет сам решить вопрос, значит, он передаст его на следующий уровень. У председателей много возможностей донести информацию до вышестоящих организаций: это и регулярные совещания председателя профсоюза с дорожными и вертикальными профсоюзными организациями. Это советы председателей, заседания ЦК, это возможности, которые дают нам сегодня интернет и цифровизация.

Беседовала Ольга Прямыцына

Правовой и технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в 2022 году:





Экономия радуется

Точка зрения

Окончание. Начало на стр. 01



Владимир Карелин,
слесарь сервисного локомотивного депо
Дальневосточное:

— О программе лояльности знаю не понаслышке. Пользуюсь активно сам, как и большинство моих коллег. Для работников нашего подразделения информация о партнерах размещена на информационных стендах, практически ежемесячно получаем рассылку о новых предприятиях. Основной причиной использования данной программы лично для меня является возможность экономии семейного бюджета. Ежемесячно скидки по электронному профсоюзному билету позволяют мне сэкономить не менее 4 тыс. руб., что очень меня радует.

Мне нравится, что профсоюзный билет выполнен в формате пластиковой карты. Это очень удобно. Он всегда находится в моем портмоне, и я никогда о нем не забываю. Неоднократно пользовался им при покупке медикаментов, при оплате услуг химчистки и ремонта автомобиля. Также пользуюсь возможностями программы для организации семейного досуга. Со скидкой посещаем всей семьей кафе, кинотеатры и детские центры.



Илья Поздников,
заместитель начальника отдела дирекции развития железных дорог Восточного полигона:

— Я за цифровизацию. Поэтому рад, что электронный профсоюзный билет не просто кусок пластика, а функциональная карта.

Раньше жил в Вихоревке, и там партнеров было очень много. После переезда в Иркутск узнал, что в сети супермаркетов «Удача», один из которых расположен около моего дома, действует скидка в 5%. Экономия существенная, ведь в супермаркетах мы покупаем регулярно.

Недавно к программе лояльности подключилась крупнейшая региональная сеть супермаркетов «Слата» — более 80 магазинов в четырех крупных городах Иркутской области. У «Слаты» есть собственная программа лояльности с начислением до 3% бонусами на фирменную карту. 1 бонус равен 1 руб. Но, при интеграции с нашей программой лояльности, члены профсоюза стали получать не 3%, а 5% при предъявлении электронного профсоюзного билета во время покупок.

Если прикинуть, что среднестатистический человек тратит на продукты и товары для дома около 30 тыс. в месяц, то с помощью ЭПБ можно экономить 1,5 тыс. руб. А это 18 тыс. руб. в год.

Часто покупаю билеты на спектакли и концерты со скидками до 7%.

Хотелось бы увидеть расширение списка партнеров в направлении региональных компаний — тех, которые на слуху у каждого члена профсоюза. Может быть, стоит поработать в направлении путешествий в формате накопления так называемых миль, которые есть в других программах. Почему бы не попробовать договориться с АО «ФПК» на предоставление скидок на железнодорожные билеты? Это однозначно будет мощным импульсом для мотивации профсоюзного членства.



Руслан Созинов,
председатель цеховой профсоюзной организации Шарья ППО эксплуатационного локомотивного депо Буй:

— Шарья — небольшой город, где живет около 23 тыс. человек. Но предприятий торговли и сферы услуг здесь довольно много. В систему лояльности РОСПРОФЖЕЛ мы стараемся приглашать самых востребованных из них, чтобы железнодорожники могли получать реальную экономическую выгоду. На данный момент мы заключили договоры о предоставлении скидок для членов профсоюза с 15 учреждениями. Среди них наиболее популярны магазин инструментов «Иван Иванович», спортивный клуб «Тонус», магазин обуви для всей семьи в ТЦ «Пирамида» и другие. Размер скидок — от 3 до 15%.

Железнодорожники активно пользуются услугами предприятий-партнеров и получают возможность

экономить семейный бюджет. Например, один из наших работников, помощник машиниста оборотного депо Шарья Андрей Рыжов, благодаря профсоюзному билету, дающему право на скидку 15%, оплачивает только 10 месяцев занятий в спортклубе «Тонус», а два месяца посещает его бесплатно.

Машинист Андрей Кучин регулярно приобретает инструменты в магазине «Иван Иванович» и также экономит. Так, здесь можно купить триммер за 6,5 тыс. руб. при его полной стоимости 7 тыс. руб. Да, сумма скидки кажется небольшой, но при регулярном посещении магазина в течение года можно сэкономить несколько тысяч рублей.

Вообще нашим работникам очень интересна система лояльности, и мы стараемся ее развивать. В следующем месяце, к примеру, к ней подключится новый партнер — магазин дисков и шин. Всю свежую информацию о скидках мы регулярно размещаем в соцсетях и на профсоюзных стендах, а также дополнительно дублируем на своем сайте.



Евгения Денисова,
специалист отдела социальной сферы
Дорпрофжел на ЗабЖД:

— На полигоне Забайкальской магистрали действует 120 торгово-сервисных предприятий, которые при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляют скидки от 2 до 30% на свои товары и услуги.

В прошлом году в программу лояльности вовлечено 15 новых партнеров. Среди них две медицинские клиники INVITRO, KOREA MEDICAL, сеть магазинов «Зоорай», сеть розничных магазинов «МегаТехника», пиццерия «Пицца Синица», кафе «Лаваш», стоматология «Стоматолог и Я».

Привлечение партнеров основывается на пожеланиях членов профсоюза. Для этого первички проводят опросы.

По каждому новому партнеру формируется информационная листовка, которая размещается на сайте Дорпрофжел, на информационных стендах, в соцсетях.

Одним из самых крупных партнеров является сеть медицинских центров: «МедЛюкс», «МедЛюксик», «ДентаЛюкс» и «ДентаЛюксик». В прошлом году 1986

членов профсоюза и их семьи воспользовались скидкой по электронному профсоюзному билету. Общая сумма скидки составила более 2,2 млн руб.

При трудоустройстве и вступлении в профсоюз самый часто задаваемый вопрос от работников: «Как скоро смогу получить свой электронный профсоюзный билет?» Потому что, как правило, каждый уже слышал от знакомых, коллег по предприятию, что билет подтверждает не только членство в профсоюзе, но и является дисконтной картой для получения скидок.



Оксана Казекина,
специалист Брянского регионального
обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД:

— 10 тыс. членов РОСПРОФЖЕЛ, работающих на предприятиях Брянского региона МЖД, имеют возможность пользоваться набором бонусов и привилегий по программе лояльности.

Например, каждый литр бензина на АЗС «Нефтика» члену профсоюза продают со скидкой 5%.

Среди наших партнеров около 20 различных компаний — фитнес-клубы, аптеки, продовольственные магазины и даже школы английского языка. Мы тщательно подбираем торгово-сервисные предприятия, потому что членам профсоюза нужны только качественные и востребованные услуги с ощутимыми скидками, средний разброс которых — от 5 до 30%.

Кстати, выбор партнеров обусловлен предпочтениями членов профсоюзов. Однако сегодня в списке компаний, предоставляющих преференции держателям профсоюзных карт, не хватает театров и других учреждений культуры. А анализ применения персональных карт показал, что такие партнерские предложения пользуются огромной популярностью. Так, скидка на билеты в Брянский цирк составила на ребенка и взрослого более 500 руб., и многие родители в новогодние праздники активно использовали эту возможность.

Хотелось бы, чтобы в программе лояльности появилось больше учреждений культуры, сетевых спортивных супермаркетов, туристических фирм, а также школ повышения квалификации.

Фото Владислава Куликова





Семья

Владимир Шнайдер,
Дирпрофжел на ЭСЖД
Барнаул

Алтайский регион Западно-Сибирской магистрали богат династиями. И каждый год их список пополняется новыми фамилиями. Хочется рассказать о династии семьи Рукасов.

Ее основатель — Григорий Афанасьевич — на Алтай с Украины приехал в 1954 году — поднимать целину, и о железной дороге не мечтал. Дед и отец его были землепашцами. Но судьба распорядилась иначе. На станции Кулунда, куда прибыл эшелон с целинниками, трудолюбивого парня заметило руководство дистанции пути и предложило пойти работать к ним. В те годы вывоз не только зерновых культур, но и всего, что производилось и произрастало в границах Кулундинского отделения Томской железной дороги, осуществлялось только железнодорожным транспортом. Вот так Григорий Афанасьевич и стал железнодорожником.

За 38 лет, отработанных в Кулундинской дистанции пути, Григорий Афанасьевич освоил много железнодорожных профессий: монтер пути, кузнец, слесарь, наладчик. И не потому, что искал дело легче, просто его всегда просили поработать там, где возникала сложность, требовалось трудиться с полной отдачей. Например, на централизации стрелочных переводов, на внедрении их автоматического обустройства. Новое всегда притягивало его пытливым ум.

Династия Рукасов

Фото из архива семьи Рукасов



Григорий Афанасьевич Рукас (на фото с метром) проработал в Кулундинской дистанции пути 38 лет. Фото 1956 года

Григорий Афанасьевич весь трудовой путь числился в передовиках производства.

Не стоял он в стороне и от общественной работы. Коллектив не единожды избирал его профгруппоргом, делегатом конференций. Знали, что он всегда будет твердо отстаивать интересы родного коллектива.

В 1969 году пришла на железнодорожную дорогу и супруга Григория Афанасьевича — Мария Сергеевна, которая трудилась маляром в дистанции гражданских сооружений.

Железнодорожником стал единственный сын — Станислав. С ранних лет он был частым гостем на предприятиях железной дороги, она притягивала внимание подростка. После окончания шко-

лы Станислав официально работал в Кулундинской дистанции пути. Выполнял самые обыкновенные работы — прополка травы, срезка балласта, замена шпал, то есть те, где не требуется высокая квалификация. Естественно, что вопрос выбора профессии перед Станиславом не стоял.

После службы в армии Станислав вернулся в дистанцию. Руководство направило его на учебу в Томский техникум железнодорожного транспорта, который он окончил с красным дипломом. Но на этом не остановился — следующей ступенью стал СГУПС.

Богатый практический опыт, хорошая теоретическая база, уважение товарищей по работе всегда помогали Станиславу выполнять производственные задачи любой должности — бригадира, мастера, заместителя начальника дистанции. А в марте 2007 года его назначили начальником дистанции пути.

Уйдя на заслуженный отдых, Станислав Григорьевич не расстался с железной дорогой — преподает в Кулундинском подразделении Западно-Сибирского учебного центра профессиональных квалификаций.

Его супруга Раиса Брониславовна за 33 года работы на железной дороге освоила несколько профессий: электромеханика СЦБ, электромеханика ПОНАБ, старшего диспетчера СЦБ. И так же как муж, никогда не стояла в стороне от общественной работы — практически все годы избиралась членом профкома на предприятии.

По стопам родителей пошли и дети — сын Сергей и дочь Елена. Оба окончили Омский государ-

ственный университет путей сообщения. Сергей стал преподавателем Новоалтайского филиала Сибирского государственного университета путей сообщения. В 2012 году его назначили председателем цикловой комиссии автоматики и телемеханики на железнодорожном транспорте в филиале вуза.

Елена устроилась инженером по подготовке кадров в эксплуатационное вагонное депо Алтайское. Работа оказалась не только интересной, но и весьма полезной. В процессе довелось познать много новых профессий. Пусть не на всю глубину, а только азы, но они необходимы для написания не только хорошего конспекта, но и неоднократно помогали в решении различных вопросов. В 2019 году Елену перевели на должность ведущего технолога службы технической политики. Круг ответственности расширился до границ региона.

Супруг Елены Станиславовны — Сергей Алексеевич Окороков, тоже железнодорожник. Он начальник Алтайского линейного управления МВД России на железнодорожном транспорте.

Жена Сергея Станиславовича — Наталия Александровна в 2004 году окончила Омский государственный университет путей сообщения. Работала электромехаником связи в Барнаульской дистанции СЦБ, а с 2009 года в должности инженера производственного участка мониторинга и диагностики сети связи.

Династия — крепкая ячейка в любой отрасли, но на железной дороге она важна как нигде. Знания, опыт и любовь к выбранному делу всегда в цене.



Лидер

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Работа локомотивных бригад связана с повышенным вниманием и нервным напряжением, поэтому им необходимо вести здоровый образ жизни. На создание условий для него направлена деятельность профсоюзной первички эксплуатационного локомотивного депо Златоуст.

Александр Егоров поступил на работу в депо Златоуст в 1988 году — после окончания Омского института инженеров транспорта. Он прошел путь от бригадира до заместителя начальника депо, а последние 14 лет возглавляет профсоюзную организацию.

В Златоуст Егоров приехал с женой и маленьким сыном. Род-

Дело председателя

ных на тот момент у молодой семьи в городе не было. Дали комнату в общежитии, ребенка в садик определили. В профкоме заинтересовались, есть ли трудности, посоветовали при необходимости обращаться за помощью. Правда, Егоров сам решал проблемы, но сознание, что «в случае чего» есть куда обратиться, придало уверенности.

Егоров уверенно поднимался по карьерной лестнице. Вскоре его перевели в автоматный цех мастером, затем — старшим мастером цеха по ремонту тепловозов, где он возглавил профсоюзный цехком, а в 2001 году назначили замначальника депо по ремонту тепловозов, а вскоре — замначальником депо по кадрам и социальным вопросам. Егоров сотрудничал с профсоюзной организацией, бывал на информационных днях, участвовал в проверках, встречался с людьми, принимал участие в профсоюзных мероприятиях.

В 2009 году локомотивное депо Златоуст разделилось на ремонтное и эксплуатационное, в каждом — своя профсоюзная первичка. В ремонтном депо остался председатель, работавший до реформы. В эксплуатационном — профлидером избрали Егорова.

«Мне сначала было трудно, — признается он. — В ремонтных

цехах я держал на контроле состояние, чистоту, освещенность рабочих мест, обеспеченность спецодеждой. Вопросов к режиму работы не было. У локомотивных бригад больше вопросов по времени труда и отдыха, состоянию бригадных домов. Мы ведь и в Челябинске отдыхаем, и в Корпачево, и Деме. Надо везде бывать».

Были и заботы при переходе на движение в «одно лицо». Сначала — на участке Миасс — Учаль, теперь еще и на Бердяш — Златоуст, Златоуст — Миасс. При переводе машинистов на работу в «одно лицо» профорганизация взяла на контроль судьбу высвобождавшихся помощников. «Кому-то предложили другое место работы, кто-то закончил курсы и поехал машинистом, — уточняет Егоров, — кто-то на пенсию вышел, кто-то уволился по семейным обстоятельствам. А чтобы сократили, не было».

Вскоре все вошло в колею, машинисты радовались: при поездках в «одно лицо» заработки на 70% увеличились. Да и работают теперь по преимуществу на новых машинах. Перед Новым годом, когда морозы опускались ниже 30 градусов, в кабинах было тепло. Везде установлены микроволновки, холодильники, биотуалеты, на

обслуживание которых заключены договоры. Это председатель профкома держит на контроле.

Постепенно все локомотивы заменяют на современные, а пока остаются и старые. Их состоянию особое внимание уделяют уполномоченные по охране труда.

«Особенно старается у нас Алексей Соловьев, — говорит профлидер. — Мы его представляем на звание лучшего по охране труда на дороге за 2022 год. Он провел 89 проверок и выявил 590 серьезных нарушений по старым локомотивам и служебным проходам. Нарушения сразу устранили, руководство поблагодарило за бдительность».

Есть еще проблема у локомотивных бригад — наезды. Особенно — на участке Миасс — Чебаркуль. Там курортная зона, большая плотность населения, да и населенный пункт расположен с двух сторон железнодорожного полотна. А молодежь сейчас почти вся в наушниках ходит. Недалеко до беды.

«Когда такое случается, — продолжает Егоров, — машинист не может и не должен работать. Психологи проводят курс психологической разгрузки по определенной программе, потом обследуют, тестируют, беседуют. Если он «освободился», как у нас ребята гово-

рят, его допускают до работы, нет — назначают повторный курс. При депо работает психофизиологическая лаборатория дорожной больницы, где бригады проходят тестирование, обследование, тесты на совместимость, профилактические и восстановительные мероприятия».

Если бы не хорошая физическая форма работников депо, психологи не смогли бы их быстро вернуть в строй. Спорту профсоюзная организация уделяет много времени, арендует в спорткомплексе «Локомотив» залы для тренировок, организует соревнования, закупает спортивную форму для своих команд.

«Ребята, — говорит Александр Егоров, — играют в мини-футбол, баскетбол, хоккей на валенках, занимаются тяжелой атлетикой, теннисом. Наши команды по этим видам спорта участвуют во всех региональных мероприятиях и всегда выигрывают кубки».

Помимо спортивных соревнований, Егоров делает все, что в его силах, чтобы организовать для членов профсоюза (их 1231 человек, что составляет 98,86% коллектива) полноценный отдых в выходные дни и во время отпуска. Старается получить для работников как можно больше семейных путевок, организует выезды на природу, дни здоровья. Это тоже способствует полноценному отдыху, а значит, уменьшает фактор риска.



Волонтеры СВЖД устроили мастер-класс по росписи имбирного печенья для воспитанников детского реабилитационного центра города Богданович



Профком первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Кочетовка ЮВЖД провел для работников предприятия турнир по мини-футболу



На станции Камень-на-Оби ЗСЖД прошел турнир по волейболу, организованный председателями ППО предприятий железнодорожного узла



Профкомом Чудовского завода железобетонных шпал — филиал АО «БетЭлТранс» провел соревнования по зимней рыбной ловле



В Санкт-Петербурге в Музее железных дорог России открылась выставка «Артерии Победы», посвященная работе железнодорожников на «Дороге Победы»



Первенство по лыжным гонкам прошло среди членов профсоюза Московско-Рязанского региона Московской магистрали



Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66
Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rptz.ru; volkovamn@rptz.ru
RyamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Инtranet: <http://10.248.11.133>
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
 Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
 Номер подписан: 24.01.2023. Номер заказа: