

Две сибирские победы

Студенческие ППО сразу двух университетов путей сообщения — Омска и Новосибирска выиграли конкурс «Росмолодежь. Гранты».

Стр. 02

Молодежь вышла в лидеры

Молодые кандидаты возглавили первички и поделились планами.

Стр. 03

Поддержать защитников в профессиональном развитии

Работники компании «РЖД» — участники специальной военной операции — прошли обучение в рамках программы «Наши герои».

Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 24 (1228)

10–16 июля
2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



«Аксиоме» повысили статус



Фото Владислава Куликова

Один из восьми модулей конкурсных заданий будущего чемпионата — это оказание первой помощи

Охрана труда

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

В Екатеринбурге 22 июля стартует финал чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» по конкурсному направлению «Общественный контроль за охраной труда». В нем примут участие призеры проекта РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома ответственности» прошлого года.

Опыт уполномоченных по охране труда и технических инспекторов профсоюза, высокий уровень организации соревнований в рамках «Аксиомы ответственности» получил дополнительное признание. И проект РОСПРОФ-

ЖЕЛ стал частью чемпионата профессионалов ОАО «РЖД». В нем 60 конкурсных направлений.

«Мы предложили сделать особое конкурсное направление, придумали программу, — рассказал «Сигналу» руководитель Технической инспекции труда — главный технический инспектор профсоюза Андрей Лазарев. — Вопросы охраны труда сохраняют первостепенную значимость. Проверим знания, умения и лучшие практики снижения и исключения производственного травматизма. Соревнования — отличный способ поделиться опытом».

В финале нового конкурсного направления Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» лучших из лучших выявят из

16 уполномоченных по охране труда с разных дорог. Их навыки оценят 16 технических инспекторов Дорпрофжел. И конкурсантов, и экспертов ждет восемь модулей конкурсных заданий: «Формирование личного плана работы», «Поиск нарушений безопасности труда», «Действия уполномоченных по улучшению охраны труда», «Участие в расследовании несчастного случая», «Оказание первой помощи», «Использование средств индивидуальной защиты», «Использование инструмента и приспособлений», «Обеспечение пожарной безопасности». Соревнования будут проходить четыре дня, но общее время на выполнение всех заданий конкурсантов — всего 12 часов.

«В заданиях можно бы-

ло придумать что-то необычное, — отметил Андрей Лазарев, — что-то невероятное, устроить шоу. Мы пошли по другому пути, и в этом решении есть глубокий смысл. Ставили цель — проверить, как базовые знания применяются на практике люди, избираемые уполномоченными по охране труда, посмотреть профессионализм технических инспекторов. Мы его не подвергаем сомнению, но чемпионат позволит увидеть, насколько правильно они будут оценивать те или иные действия. Важно понять, насколько верно будет решаться базовая задача каждого модуля. А она стоит и перед уполномоченными, и перед экспертами».

Окончание на стр. 02

Цифровизация

Мобильный профсоюз

Личному кабинету члена РОСПРОФЖЕЛ исполнился год. Уже более 365 дней каждый член РОСПРОФЖЕЛ имеет доступ через мобильное приложение к информации: о событиях и мероприятиях, проводимых в первичной профсоюзной организации, о льготах, закрепленных в коллективном договоре, о возможностях, которые предоставляет профсоюз. Свыше 100 тыс. членов профсоюза активировали личный кабинет.

С начала июля стала доступной обновленная версия мобильного приложения «Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ». Приложение стало работать стабильнее и быстрее, была улучшена авторизация по биометрии: можно входить с помощью отпечатка пальца или распознавания лица. Установить его можно владельцам гаджетов разных платформ.

Обновить или скачать приложение:

для владельцев Айфонов



для владельцев Андроидов



На заводах АО
«Желдорремаш»
трудится
почти **670**
многолетних
родителей.



Студенты

Две сибирские победы

Первичные профсоюзные организации студентов сразу двух университетов путей сообщения Омска и Новосибирска выиграли в конкурсе «Росмолодежь. Гранты». Два грандиозных проекта — «Перспектива» от ОмГУПС и «Комплекс студенческих инициатив «ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЙ» от СГУПС — получили финансирование на общую сумму более 33,8 млн руб. Студенты и школьники за два года смогут реализовать 21 инициативу по развитию лидерских качеств, патристическому воспитанию и профессиональному росту.

Жюри конкурса Росмолодежи по достоинству оценило замыслы студенческих профактивистов. Оба проекта-победителя обеспечивают массовость участников и разнообразие их интересов. Омская «Перспектива» предполагает участие в 10 направлениях 3 тыс. молодых



Фото Дорпрофжел на ЗСЖД

людей от 14 до 25 лет. Причем каждое из направлений достойно отдельной заметки.

Проект предусматривает литературный конкурс «Голос поколений», фестиваль студенческих строительных отрядов,

образовательные программы «ПРОФстарт» и «Мастерская наставников». Омск проведет экологический фестиваль и университетскую спартакиаду. Маршфон по пропаганде безопасного поведения на железной дороге «Шагай уверенно!» рассчитан на школьников. ППО студентов намерена реализовать несколько деловых игр и организовать региональную школу медиа команд студенческих отрядов Омской области «Медиаиния».

На эти цели ОмГУПС получил грант в размере более 13 млн руб.

«Особое значение мы уделяем преодолению разрыва между образованием и требованиями рынка труда», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации студентов ОмГУПС Никита Илюхин. — Проект создает комплексную систему вовлечения молодежи в социально значимую деятельность, формируя новое поколение профессионалов с активной

гражданской позицией».

Не менее амбициозна программа новосибирских студентов. «Комплекс студенческих инициатив «ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЙ» предполагает сразу 11 проектных решений. Общий бюджет гранта превысит 20,4 млн руб.

Через 259 мероприятий ППО рассчитывает привлечь не менее 8 тыс. студентов. Не только из самого Сибирского ГУПС, но и других вузов и колледжей Новосибирской области.

Между тем одним регионом в Новосибирске решили не ограничиваться. Например, «Всероссийский слет студенческих отрядов проводников «Стальная колея» планирует собрать 400 студентов, представляющих не менее 35 регионов Российской Федерации. Слет предложит тематические и образовательные площадки, творческие и интеллектуальные конкурсы, дискуссионные столы с привлечением экспертов.

Площадкой для творческой

самореализации в современных видах искусства должен стать творческий студенческий центр «Твои новые возможности». «Инженерная лига «Каракури» — инициатива, направленная на популяризацию инженерного образования среди не менее 600 представителей молодежи от 17 до 20 лет. Проектное решение включает элементы геймификации и проведение итоговой олимпиады.

«Горжусь тем, что студенты СГУПС проявили невероятную креативность и инициативу на недавнем конкурсе, успешно защитив каждую из своих идей. От создания яркого настенного мурала в студенческом городке до организации захватывающего фестиваля спортивных единоборств — каждая инициатива отражает наш дух единства и стремление сделать университет лучше», — уверен заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов СГУПС, руководитель проектного центра Кирилл Мисютин. «Сигнал» обязательно расскажет о ходе и результатах всех 11 проектных решений «Комплекса студенческих инициатив «ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЙ» и 10 направлений «Перспективы». Мы поздравляем первички двух сибирских вузов и желаем успеха в начинаниях. Им предстоит проявить недюжинные организаторские способности и два года интересной созидательной работы.

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД,
Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

“

Вячеслав Солохов, эксперт сектора молодежной политики аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ: — В железнодорожных вузах на Западно-Сибирской дороге собраны сильные команды по развитию студенческих инициатив, что ежегодно отражается в результатах грантовых конкурсов, в частности от Росмолодежи. Их студенты не только направляют качественные заявки, достойно реализуют проекты, но и делятся своим опытом с другими, что очень важно в профсоюзном сообществе. В модулях программы «Время молодых» мы также привлекаем в качестве ведущих мастер-классов экспертов грантовых конкурсов, чтобы повышать проектную грамотность членов профсоюза для создания устойчивой молодежной среды.

Пройди опрос удовлетворенности на Сервисном портале работника РЖД



Охрана труда

«Аксиоме» повысили статус

Окончание.
Начало на стр. 01

Насыщенная программа не оставит участникам времени на раскату. Поэтому лауреаты «Аксиомы ответственности» сейчас готовятся принять вызов уже как участники чемпионата.

«Ежедневно готовлюсь, изучаю нормативные документы Минтруда по охране труда, в рамках конкурсного задания, — говорит машинист электровазона эксплуатационного локомотивного депо Курган Олег Ванин, — с коллегами по работе и техническим инспектором труда Дорпрофжел на ЮУЖД разбираем большой объем информации для лучшего понимания и запоминания».

Олег Ванин рад участвовать в чемпионате профессионалов. Настроен серьезно достичь высоких показателей и готов практически применить накопленный годами опыт в конкурсных заданиях. «Конечно же, хочется победы, — говорит он, — это очень престижно. За

мною большой коллектив ЮУЖД, который, надеюсь, будет поддерживать и болеть на протяжении всего чемпионата. Не хотелось бы его подвести или разочаровать. Приложу все свои знания и силы для завоевания авторитета на более высоком уровне».

Не менее серьезно настроен и его коллега, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Чита Артем Веретельников: «Участвовать в чемпионате профессионалов РЖД — серьезная ответственность и отличная возможность проявить себя. Рад возможности представить свою квалификацию и оценить коллег с других дорог. Буду выкладываться на максимум ради победы и личного профессионального роста. Ожидая приобрести новый опыт и продемонстрировать свои знания. Полон энтузиазма и уверенности в своих силах. Готовлюсь активно: изучаю материалы, тренируюсь и консультируюсь с более опытными коллегами».

Впервые будет участвовать в мероприятии такого уровня и электромеханик Кировского регионального центра связи Нижегородской дирекции связи Мария Юферева. «Конечно же, волнуясь. Но планка у меня высокая — хочу занять первое место! Приходится иметь дело с очень большим объемом информации, — говорит она. — Я не только знакомлюсь с материалами по случаям травматизма на железной дороге, но и конспектирую все самое важное в своей большой тетради. Очень помогает в подготовке мой наставник из профсоюза — главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ГЖД Ирина Игнатьева».

В следующем году начнутся региональные этапы уже двух направлений чемпионата профессионалов ОАО «РЖД», которые организует РОСПРОФЖЕЛ: «Общественный контроль за охраной труда», «Общественный контроль за безопасностью движения». Финалы пройдут в 2027 году.



Выборы

Марафон коллективного доверия

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

В текущем году проходит отчетно-выборная кампания в РОСПРОФЖЕЛ, в первичных профсоюзных организациях она уже близится к завершению. Более 3 тыс. трудовых коллективов выбирают тех, кому предстоит обеспечивать их социальную защиту и отстаивать трудовые права.

Большинство избранных председателей первичек являются неосвобожденными от своих прямых профессиональных обязанностей в отрасли. Так, среди 2310 избранных на сегодня председателей всего 384 имеют статус освобожденных. Примечательно, что большинство коллективов оказало доверие женщинам (уже 1686 избранных из общего числа). Среди них 292 возглавят ППО впервые.

Общее число председателей-«новичков» довольно значительно — 377 человек, это уже больше 10% всех избираемых в этом году.

Все чаще коллективы доверяют организацию профсоюзной жизни молодым и энергичным коллегам. Уже 366 новых председателей моложе 35 лет, 146 из них избраны впервые.

«Выборы в первичных организациях должны завершиться к 1 сентября, — напоминает руководитель Департамента организационной и кадровой работы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Светлана Битлер. — Уже 10 июля стартует отчетно-выборная кампания в Дорожных территориальных организациях, которую открывает Горьковская магистраль».

Отчетно-выборной кампанией этого года предшествовали изменения, внесенные в Устав РОСПРОФЖЕЛ. Сегодня срок полномочий всех выборных органов от профгруппы до профсоюза един и составляет пять лет. Нововведения коснулись и порядка голосования. Для выбора председателя ППО теперь достаточно набрать 52% голосов делегатов конференции, принимающих участие в голосовании, либо участников собрания. Ранее этот порог был повыше — 60%.

В соответствии с Концепцией кадровой политики председатели ППО, избранные впервые, должны пройти обучение в начальный трехмесячный период работы. В помощь новым лидерам первичек РОСПРОФЖЕЛ разработана специальная программа дистанционного обучения. Методическую помощь всем руководителям и профсоюзному активу окажут и работники дорожных организаций. Задача — как можно быстрее адаптироваться и организовать работу на благо членов профсоюза.

Одним из важных аспектов обучения председателей ППО будут навыки командообразования. «Важно помнить, что в одиночку крайне трудно решать массу вопросов социальной защиты коллег, — говорит Светлана Битлер. — Председатель должен уметь собрать и сплотить вокруг себя профсоюзный актив, команду единомышленников. Нужно уметь делегировать членам профсоюзного комитета ряд организационных задач. Первичка, в которой есть целая команда неравнодушных и активных коллег, всегда сумеет сделать больше».

Точка зрения

Молодежь вышла в лидеры



Молодые кандидаты возглавили первички и поделились планами.



Любовь Никитина, неосвобожденный председатель ППО Читинского информационно-вычислительного центра:

— Желание защищать интересы коллег и улучшать условия труда вдохновили меня впервые баллотироваться в председатели первички. Уверена, что смогу эффективно сочетать рабочую деятельность с обязанностями председателя, ведь поддержка коллег и решение вопросов станет важным стимулом и мотивацией.

Начну с анализа текущих проблем сотрудников и разработки конкретных предложений по улучшению ситуации. Планирую усилить взаимодействие между руководством и работниками, повысить прозрачность решений и добиваться справедливых условий труда.

Моя цель — укрепить авторитет профкома, стать настоящим представителем интересов всех работников, обеспечив достойные условия труда и уважение прав каждого. Уже чувствую поддержку коллег, многие готовы включиться в процесс.



Анастасия Кузнецова, председатель ППО Топкинской механизированной дистанции инфраструктуры:

— Как представитель молодежи уверена, что смогу креативно подходить к решению задач ППО и привнести свежие идеи. Выборы оказались непростыми: у меня был конкурент, и в первом туре голоса разделились поровну. Во втором туре нам предложили представить наше видение работы и кратко изложить программу развития первички. Постаралась

донести до коллег идеи о необходимости создания более открытого и доступного профкома, который бы активно вовлекал членов в процесс принятия решений. В результате перевес голосов оказался в мою пользу.

Свою работу председателем я намерена начать с обучения. Прежде всего, нужно разобраться в тонкостях вопросов. Планирую организовать семинары и тренинги и для членов профсоюза, чтобы повысить их осведомленность о правах и возможностях. Кардинально менять направление работы пока рано, важно научиться опираться на членов профсоюзного комитета и работать в команде. В первую очередь постараюсь наладить взаимодействие с профактивом для получения обратной связи.

Также я вижу необходимость в создании рабочих групп по ключевым направлениям — например, по вопросам социальной защиты, профессионального развития и культурных мероприятий. Это позволит каждому члену профсоюза внести свой вклад и проявить инициативу. Будем использовать цифровые технологии для повышения информированности и вовлеченности членов профсоюза.



Олег Будин, неосвобожденный председатель ППО Кировской дистанции пути:

— Я вновь избрался председателем, потому что мне очень нравится профсоюзная работа. Выбрали единогласно. Моя молодость помогает мне все успевать — успешно совмещать работу с общественной нагрузкой. К тому же я привык работать в режиме многозадачности. С чего сейчас начну свою работу? С вопросов мотивации профсоюзного членства, хочется активнее привлекать новых членов в профсоюз и быть нужным дей-

всем того, о чем люди скажут потом «профсоюз помог!»



Динара Уразакова, неосвобожденный председатель ППО Курганского регионального центра связи:

— Я выросла на маленькой станции Просвет Курганской области, населением около 700 человек, с детства видела, как мой папа, работая машинистом, рано уезжает, поздно приезжает и в жару, и в холод, а на праздники получает стандартный подарочный набор: кофе/чай/конфеты. Мне всегда казалось, что это несправедливо, должно быть что-то еще для работников.

В Курганском региональном центре связи работают добрые, умные, грамотные и талантливые люди. Я вспомнила свое детское чувство несправедливости к обычному работнику на станции и захотела попробовать маленькими шагами улучшать жизнь каждого члена профсоюза.

На данный момент силы совмещать профсоюзную работу с основной есть, хотя это нелегко, запросы, вопросы от работников, информационная работа — каждый день, включая и выходные.

Но видя, что твои действия не пропадают даром, а приносят пользу, — заряжаешься на работу дальше.

Чего хотела бы добиться избранием и работой?

Во-первых, равных возможностей для всех членов профсоюза, независимо от места проживания или должности. Чтобы «линия» также видела для себя плюсы пребывания в профсоюзе.

Во-вторых, улучшения санитарно-бытовых условий труда и проведения большего количества культурно-массовых мероприятий

В-третьих, формирования позитивного имиджа профсоюза за счет освещения в соцсетях и СМИ работы профкома в вопросах пра-

“

С чего сейчас начну свою работу? С вопросов мотивации профсоюзного членства, хочется активнее привлекать новых членов в профсоюз и быть нужным действующим. В этом мне поможет отличная команда цехкомов.

вующим. В этом мне поможет отличная команда цехкомов. Хочется сделать как можно больше

новой защиты, охраны труда, льгот, возможностей санаторно-курортного лечения, мероприятий.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Проведено **2310** ППО (72,9%).

Избраны:

молодежь до 35 лет (15,7%), в т. ч. избранных впервые — 146, освобожденных — 27

**366****377**

избранных впервые (16,3%), в т. ч. освобожденных — 40

освобожденных председателя (16,6%)

**384****1686**

председатель-женщин (73%), в т. ч. молодежи — 249, избранных впервые — 292



Программа

Поддержать защитников в профессиональном развитии

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Работники компании «РЖД» — участники специальной военной операции — прошли обучение в рамках программы «Наши герои», которая реализуется при поддержке РОСПРОФЖЕЛ.

Образовательная программа для железнодорожников, вернувшихся из зоны проведения Специальной военной операции, предназначена для их комфортной интеграции в профессиональную и повседневную жизнь, а также для их развития и личностного роста.

К обучению 1 июля приступили 46 человек со всей сети РЖД.

Первая часть программы прошла в московском кампусе Корпоративного университета РЖД, вторая — в подмосковном парке «Патриот». Почти неделю работники не только участвовали в мастер-классах по развитию деловых и личностных качеств, работали с карьерными консультантами, но и общались с руководителями компании и профсоюза.

«Программа «Наши герои» реализуется впервые. В процессе обучения у вас будет большое количество встреч с руководителями. Очень прошу: задавайте вопросы. Мы надеемся на вас, ваш уникальный опыт, ведь в дальнейшем вместе с вами мы

РОСПРОФЖЕЛ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО

1

СОХРАНЕНИЕ

- Членства в профсоюзе
- Страхования от потери профпригодности
- Поддержки семей

2

ВОЛОНТЕРСКИЕ АКЦИИ

- 50+** отправок гуманитарных грузов
- 100+** тонн помощи

3

ЗАБОТА О СЕМЬЯХ

- Оказание материальной помощи
- 180** членов семей участников СВО получили **бесплатные** путевки на отдых
- 551** ребенок участников СВО получил **бесплатные** путевки в ДОЛ
- 162** ребенка приняли участие в проекте «Узнай свою страну» в январе 2025 года

4

ПАТРИОТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- 274** мероприятия
- 3062** участника СВО вместе с членами семьи

сможем выстроить качественный подход к адаптации после СВО других наших сотрудников», — отметил на встрече с участниками генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров. В рамках программы руководители социально-кадрового

блока холдинга и РОСПРОФЖЕЛ в деталях рассказали о мерах поддержки и развития ветеранов СВО в РЖД. А также о том, чего ждать в перспективе. Например, о том, что профсоюз предлагает закрепить в новом Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспор-

та обязательство работодателей предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах в дополнение к государственным гарантиям — льготы и гарантии работникам — участникам СВО и членам их семей.

Кстати, председатель РОС-

ПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов в ходе общения с участниками программы предложил им подумать о переходе на выборную и штатную работу в профсоюз.

«Благодарю вас за преданность компании, в которую вы вернулись после окончания во-

Акция

Внимание во всем

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Решена проблема с помещением для сборки «багов» — небольших легких автомобилей высокой проходимости для езды по бездорожью — для участников специальной военной операции.

В первых числах июля Дорпрофжел на Свердловской железной дороге провел памятные мероприятия, посвященные Дню ветеранов боевых действий. Акция состоялась благодаря грантовой поддержке конкурса «Проводники хороших дел».

Более 40 ветеранов боевых действий, участников СВО, представители профсоюза и молодые работники магистрали возложили цветы к мемориалу воинам-афганцам «Черный тюльпан» в Екатеринбурге, затем посетили музейный ком-

плекс в Верхней Пышме и стали участниками круглого стола в учебном центре профсоюзной базы «Путеец», где обсудили поддержку железнодорожников, вернувшихся со специальной военной операции.

Сегодня 203 железнодорожника Свердловской магистрали, получивших ранения на СВО, проходят реабилитацию, 30 — уже вернулись к работе. «Наша задача — помочь трудоустроиться тем, кто не может выполнять прежние трудовые функции. Мы также поддерживаем семьи бойцов», — отметил и.о. первого заместителя начальника СвЖД Руслан Бехов.

Общаясь с руководством дороги и профсоюза, ветераны поднимали вопросы медицинского обеспечения, но больше волновались за тех, кто на передовой, в частности, просили найти способ контроля доставки гуманитарной помощи. Ключевым моментом встречи стало



Фото Дорпрофжел на СвЖД

решение вопроса с помещением. Электромеханик сервисного локомотивного депо Свердловск Сергей Рылов обратился с просьбой помочь собрать автомобили для езды по бездорожью для бойцов СВО: «Ребята нуждаются в «багах». Средства мы уже собираем, нашли специ-

алиста, который спроектировал такую машину, готовы вложиться силами, но нет помещения».

Руслан Бехов сразу отреагировал: «Решим. Работу не оставим, окажем любое возможное содействие».

Автор акции специалист от-

дела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СвЖД Марина Пастернак отметила, что мероприятие на Свердловской магистрали проходит второй год подряд, и в этот раз участие приняли ветераны со всех регионов, а не только из Екатеринбурга, как в прошлом году.



Фото @ckadr_rzd

Метрополитен

Дорога к мирной жизни

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Благодаря активности профсоюза в Новосибирском метрополитене помогают ветеранам СВО, вернувшимся к мирной жизни, найти работу. Участник боевых действий Сергей Полоз вернулся на прежнюю должность, а Андрей Гросс проходит сейчас переобучение в железнодорожном техникуме.

Сергей Полоз (на фото) пришел в метрополитен Новосибирска в 2011 году. Прошел все этапы служебной лестницы: от контролера до начальника смены, от заместителя начальника отдела досмотра и контроля службы безопасности до начальника службы безопасности стратегического городского транспортного объекта.

В 2024 году, несмотря на возраст, а ему уже 60, Сергей Полоз принял решение уйти добровольцем. Страну пошел защищать рядовым, хотя в звании офицер запаса. «По возрасту меня уже в офицерском звании не брали. Предложили в качестве рядового бойца. Я согласился», — вспоминает он.

«Отъезд члена коллектива на СВО — событие тяжелое. Потому что неизвестно, что и как будет с человеком. Мы очень переживали. Поддержку оказывали не только моральную: всегда были на связи, собирали и направляли различные технические средства, теплые вещи для бойцов», — рассказал начальник службы безопасности МУП «Новосибирский метрополитен» Александр Новиков.

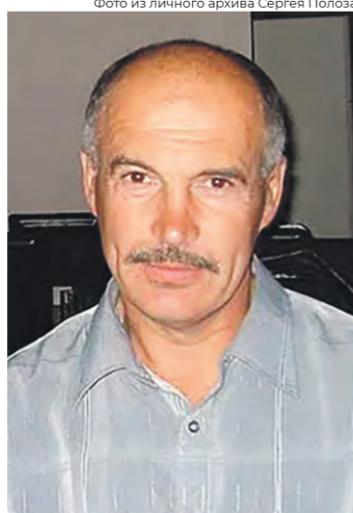


Фото из личного архива Сергея Полоза

Сергей Полоз воевал на Северском направлении, буквально на линии боевого соприкосновения. Неоднократно ходил на штурм. В ходе одной из атак получил осколочное ранение и контузию. Затем прошел лечение, ре-

выходы из различных ситуаций, успешно и оперативно решает самые сложные служебные задачи: «Его отличают острый ум и нестандартное мышление. В коллективе уважают за умение слушать коллег и выстраивать диалог».

«Участие в СВО накладывает отпечаток. В чем-то стал другим: более непримиримый, более резкий. Но это временно, потому что там требования совершенно другие, не совпадающие с мирной жизнью», — признался Сергей Полоз.

С начала боевых действий в Новосибирском метрополитене руководствуются принципом «Своих не бросаем». С каждым из участников СВО ведут индивидуальную работу. Людмила Гуляева рассказала, что работник компании Андрей Гросс до мобилизации на специальную военную операцию работал водителем

“

С начала боевых действий в Новосибирском метрополитене руководствуются принципом «Своих не бросаем». С каждым из участников СВО ведут индивидуальную работу.

абилитацию и вернулся в строй. Но теперь уже на прежнюю работу на родном предприятии.

Сегодня Сергей Полоз — начальник отделения досмотра и контроля службы безопасности. Как рассказала «Сигналу» председатель ППО Новосибирского метрополитена Людмила Гуляева, он умеет находить верные

дрезины. На СВО получил ранение. Долго был на реабилитации.

«Вернулся Андрей на протезе. Сейчас помогаем ему получить дополнительное специальное образование в железнодорожном техникуме Новосибирска. Будем создавать ему рабочее место на нашем предприятии», — подчеркнула Людмила Гуляева.



Слушатели программы работали с карьерными консультантами

енной службы и за готовность совершенствоваться и двигаться дальше, принося пользу своей стране, — подчеркнул председатель отраслевого профсоюза Дмитрий Шаханов на встрече с героями. — На наш взгляд, компания и профсоюз, как представитель работников, должны для вас решить следующие три ключевые задачи: адаптация к мирной жизни, трудоустройство, разработка алгоритма действий при необходимости переобучения или обучения новой специальности, медицинская помощь, реабилитация и социальная поддержка».

Работодатель и профсоюз уверены: важно поддерживать железнодорожников, которые сегодня участвуют в специальной военной операции, но не менее важно уделять особое

внимание тем, кто, выполнив свой долг перед Родиной, вернулся к мирной жизни.

Кстати, кроме встреч и учебы разработчики программы предусмотрели для участников и посещение железнодорожных объектов, в том числе — моторвагонное депо «Подмосковная», музейно-производственный комплекс «Паровозное депо Подмосковная» и «РЖД Арена» в Москве.

В завершающий день программы, 6 июля, состоялся открытый диалог, где были подведены итоги обучения, обсуждены дальнейшие планы по развитию и адаптации железнодорожников — участников СВО. В перспективе — создание в холдинге «РЖД» сообщества ветеранов специальной военной операции.

Слесарь

Награда нашла героя

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Ветеран СВО из города Ртищево Виталий Павлов сменил военную форму на «гражданку» и вернулся на родное предприятие — сервисное локомотивное депо Ртищево. Сегодня он находит новые цели и продолжает служить любимой профессии.

Виталий (на фото в центре) — слесарь по ремонту подвижного состава пятого разряда. В депо Ртищево компании «ЛокоТех-Сервис» трудится уже более 11 лет. В зону специальной военной операции он отправился добровольцем, одним из первых, в июле 2022-го. «Не хотел в стороне сидеть. Изначально позиция была твердой: Родине надо помочь. Почти не раздумывал над своим решением», — говорит он.

Боевые задачи в должности командира отделения топогеодезистов решал вместе со сво-

им подразделением в Донецкой области. Не раз и не два помогал своим товарищам. Был контужен.

«В бою под деревней Зайцево вывозил раненых. Спас от обстрела бойцов батареи, помог сохранить оружие. Это один из многих случаев», — рассказал Виталий.

После завершения армейского контракта, в 2023 году вернулся в локомотивное депо, на прежнее рабочее место. И не из-за того, что других вариантов не было. А потому как любит Виталий свою работу.

«Коллектив встретил хорошо, с пониманием, все помогали, поддерживали, ведь переключиться на мирную жизнь с ее повседневными заботами бывает трудно», — поделился он.

В мае этого года за героизм, проявленный в ходе СВО, Виталия Павлова наградили медалью «За спасение погибавших», ее вручают за самоотверженные поступки, мужество и отвагу,



Фото из личного архива Виталия Павлова

проявленные при спасении людей.

«Мы ценим наших специалистов и ждем их возвращения со специальной военной операции на свои рабочие места. В коллективе ветеранов встречают доброжелательно, морально поддерживают. Помощь бойцам и членам их семей оказывает пер-

вичная профсоюзная организация. Стремимся создать для них комфортную обстановку, — сказала заместитель начальника сервисного локомотивного депо Ртищево по управлению персоналом Татьяна Семенова.

«Для профсоюза и для руководства задача — создать для них все возможности, чтобы адапта-

ция проходила наиболее гладко», — уточнил председатель ППО «ЛокоТех-Сервис» Николай Данковцев. — В планах — дальнейший прием на работу защитников Отчизны. Разработана дорожная карта: как принимать, взаимодействовать с кадровым центром, оказывать необходимую помощь».



Семья

У счастья секретов нет

Евгения Корнева,
Дорпрофжел на СЖД
Няндомы

Для многих работников транспортной отрасли железная дорога — не просто дело жизни, но и часть семейной истории. Александр и Елена Супаковы вместе 17 лет, и оба работают в сервисном локомотивном депо Няндомы-Северная компании «ЛокоТех-Сервис». Он — председателем первичной профсоюзной организации, она — кладовщицом. Супруги признаются, что общее место работы — не только не мешает личным отношениям, но и укрепляет их.



Фото из семейного архива Супаковых

Александр Супаков трудится в железнодорожной отрасли 36 лет. Профессиональный путь начинал помощником машиниста, более 20 лет отработал слесарем по ремонту подвижного состава. Будучи человеком равнодушным и полагающимся на порядок, он активно привлекался к общественной жизни предприятия, а в 2013 году был избран председателем первичной профсоюзной организации.

«Моя задача — защита социальных гарантий и интересов сотрудников предприятия в рамках коллективного договора, нормативно-правовых актов и законов, — поясняет Александр. — Коллеги обращаются ко мне, например, с просьбой о содействии в предоставлении льгот и компенсаций, в улучшении условий труда, быта и отдыха, при возникновении какой-либо производственной потребности, спорных вопросов. Конечно, для

этого нужно хорошо разбираться в правовых документах, систематически обновлять свои знания. Ситуации бывают разные, но большинство из них разрешаются на месте, если привести четкие аргументы в пользу того или иного решения».

К помощи председателя первичной профсоюзной организации не раз обращалась и кладовщица Елена Супакова. Например, с вопросом об улучшении качества освещения на складе. И он

был решен, как положено — по СанПиН.

Работа кладовщика заключается в приемке, учете и выдаче товарно-материальных ценностей, спецодежды и средств индивидуальной защиты, соблюдении сроков и условий их хранения, ведении документации. В компании «ЛокоТех-Сервис» Елена трудится с 2017 года, и работа ей нравится.

«Наши с супругом должностные обязанности в депо не пересекаются, бывает, за рабочий день даже не встретимся, но чувство, что он рядом, меня всегда вдохновляет и поддерживает, — признается Елена. — На личных отношениях общее место работы сказывается только положительно: мы понимаем интересы и трудности друг друга, при необходимости, всегда можем посоветоваться. Но все же работу стараемся оставлять на работе».

Залогом успешной семейной жизни Елена и Александр считают безоговорочное доверие друг к другу, умение слышать и разговаривать.

«Чтобы быть счастливым, не нужно знать никаких секретов, — говорит Елена. — Мне еще детства говорил: любые отноше-

ния должны строиться на взаимном уважении. Первые эмоции, страсти всегда утихают, и, если есть уважение друг к другу, влюбленность трансформируется в более зрелое чувство, основанное на доверии и душевной близости. Эту простую истину стараемся вложить и в наших детей».

Кроме семейных ценностей, семья Супаковых передает своим детям и трудовые традиции: дочь Марина и сын Алексей тоже решили работать в железнодорожной отрасли. Марина окончила Петербургский государственный университет путей сообщения имени Александра I и трудится бригадиром в механизированной дистанции инфраструктуры. Алексей только начинает профессиональный путь: нынешним летом он поступил в Няндомский железнодорожный колледж и планирует стать машинистом.

В День семьи, любви и верности семья по традиции собралась за большим столом: вкусный ужин, теплое общение, обсуждение планов и новостей, искренние улыбки — в этом и заключается простое семейное счастье Супаковых.

Лидер

Спешу на помощь

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Каждое утро председатель первичной профсоюзной организации Лискинского центра организации работы железнодорожных станций Юго-Восточной Дирекции управления движением Татьяна Боковец начинает со сбора информации о положении дел на местах.

Конечно, позвонить на все 70 станций Лискинского центра за одно утро невозможно. Да и находятся они на полигоне протяженностью более 450 км не только в Воронежской, но и Волгоградской, Курской, Ростовской областях.

«Каждый день обзваниваю три-четыре станции, — говорит Татьяна. — Интересуюсь, как дела, какие проблемы. Например, был случай, что на южном участке не хватало питьевой воды, которую поставляет Лискинский центр. Проблему надо было решать быстро. В срочном порядке на заседании профкома приняли постановление о закупке за счет профсоюзных средств воды для участков, где ее не было в достатке, поставили бутылки с водой на опорную станцию Россошь, откуда профгруппы сами ее забирали. Или, например, бывает, что чайники, которые, как известно, являются расходным материалом,

перегорают или начинают протекать. Работники обращаются в профком, зная, что вопрос не останется без решения».

Конечно, на станциях избраны профгруппорги. Но личную встречу с членами профсоюза, по убеждению Татьяны, ничто не заменит. Поэтому она постоянно бывает на линии. Может поехать на электричке, на пассажирском поезде. «Если машина идет из Лискинского ДЦС, то руководство непременно поинтересуется: «Татьяна Дмитриевна, с нами?». И тогда Татьяна Дмитриевна «цепляется» и едет, — смеется Боковец. — Так что я постоянно в движении».

За год профсоюзный лидер успевает по два-три раза посетить каждую станцию, и стала везде своим человеком. Знает, в каких условиях люди трудятся, проверяет, как выполняют обязанности уполномоченные по охране труда и общественные инспекторы по безопасности движения поездов.

«От того, насколько своевременно мы реагируем на обращения или жалобы членов профсоюза, — убеждена она, — зависит успех в отстаивании трудовых прав работников, а также имидж профсоюзной организации, влияющий на профсоюзное членство. Поэтому на контроле у профкома были и остаются все проблемы, которые возникают на рабочих местах».

Татьяна, например, гордится тем, что после ее посещения станции Новохоперск, где люди пожаловались на санитарно-бытовые условия, она сумела убедить руководство дирекции принять меры, чтобы привести условия работы дежурных по станции к соответствию санитарным нормам.

«Мы добились того, — продолжает она, — что сегодня теплые туалеты у нас на каждой станции. А на контроле профкома не только состояние раковин и унитазов, но и бойлеров, насосов. Последнее особенно важно, потому что многие станции находятся на болотистых участках, что создает риск заиливания насосов, которые могут, если их не чистить, выйти из строя».

Слушая Татьяну, понимаешь, что человек знает, о чем говорит. Да это и не удивительно. Ведь она начала свой трудовой путь на станции Пухово, куда получила распределение после окончания железнодорожного техникума. Больше десяти лет отработала старшим билетным кассиром в кассе вокзала станции Лиски. Так что проблемы работников маленьких промежуточных станций ей хорошо знакомы. Отсюда и внимание к каждому человеку лично, к его бедам и нуждам.

Уже не раз Татьяна Боковец инициировала проведение внеплановой специальной



Фото из личного архива Татьяны Боковец

оценки рабочих мест. В результате одной из них 16 сигнальщиков на станции Лиски получили класс вредности 3.1, что дало им 4% доплаты к зарплате. По результатам другой, дежурным станционного поста централизации Блочный завод станции Лиски, которых собирались лишить льгот, положенных им за вредные условия труда, сохранили.

Все это, конечно, поднимает авторитет профсоюзной организации в глазах коллектива, в том числе — среди молодежи.

«Сейчас на учете в первичке 1203 человека, — рассуждает Татьяна, — и я с каждым знакома лично, знаю, какая у него семья,

есть ли проблемы с детьми, с пожилыми родителями. Мелочей в нашем деле не бывает, и надо быть внимательной к каждому человеку».

Этому принципу Татьяна Боковец была верна всегда. Именно эта черта характера и стала решающей в 2017 году, когда на место ушедшего на пенсию председателя ППО Лискинского центра организации работы железнодорожных станций была предложена ее кандидатура. Тогда 90% делегатов выборной конференции доверили ей возглавить первичку. А 30 мая этого года на отчетно-выборной конференции за Татьяну Боковец проголосовало 100% делегатов.



В Омске 7 июля прошел митинг, посвященный велопробегу «Две Победы». Событие собрало 92 велосипедистов и более 150 зрителей, которые пришли поддержать участников и насладиться праздником



Члены РОСПРОФЖЕЛ вышли на старт забега «Белые ночи» в Северной столице



На территории спорткомплекса «Локомотив» в Екатеринбурге прошла акция — закладка Аллеи Доноров, приуроченная к Дню семьи, любви и верности



Экскурсию в центр «Алмакай» подготовила для работников профсоюзная организация Нижнекамского центра организации работы железнодорожных станций



В Красноярске завершился дорожный этап Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе», в котором приняли участие девять сборных команд



Первичка вагонного участка Москва-Ярославская Московского филиала АО «ФПК» организовала экскурсионную поездку в Казань и Свияжск для членов профсоюза

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: volkovamn@rpzt.ru
zaharovasp@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 42 637 экз.
Номер подписан: 08.07.2025. Номер заказа: