

**КОМИССИЯ
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ РОСПРОФЖЕЛ**

РЕШЕНИЕ

25 октября 2022 г.

г. Москва

№

Всего избрано в состав Комиссии: 21 чел.

Присутствовали 18 членов Комиссии: Меджидов В.Г., Бучка И.В., Газинская Н.Ю., Голощапов И.Д., Горбунова С.М., Данковцев Н.Н., Дмитриева Л.А., Иванов В.И., Кузьмина С.О., Малыхина А.А., Наговицын А.Г., Несмашный Н.Н., Премилов А.В., Сироткин С.М., Стальмакова И.Н., Старцев А.С., Трифонов А.М., Шебалова Т.В.

Приглашенные: Лощагин А.А., Гутор Е.М., Закопайлова М.В., Белозёров В.Л., Федосеева Н.В., Анисенко М.Г.

Вопрос 1. «О реализации в ОАО «РЖД» требований приказа Минтранса России от 19 октября 2020 г. № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте».

(Гутор Е.М., Лощагин А.А., Премилов А.В., Шебалова Т.В., Трифонов А.М.)

С 1 января 2021 г. вступил в действие приказ Минтранса России от 19 октября 2020 г. № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте» (далее – Приказ № 428).

Приказом № 428 расширен Перечень инструментальных исследований, которые являются обязательными при прохождении работниками, связанными с движением поездов и маневровой работой, и некоторых других категорий периодических медицинских комиссий.

Таковыми инструментальными исследованиями являются: холтеровское мониторирование ЭКГ и другие.

Приказ № 428 в новой редакции разработан по инициативе ОАО «РЖД» с целью своевременного выявления у работников отклонений в состоянии здоровья и реагирования на это, в том числе путем принятия мер по реабилитации такого работника.

На предыдущем заседании Комиссии, состоявшемся 21 сентября 2021 года, был рассмотрен вопрос «О проблемных вопросах при реализации приказа Минтранса России от 19 октября 2020 года № 428 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте» в части проведения дополнительных исследований здоровья работников отдельных категорий и возрастов при прохождении медицинской комиссии для допуска к работе, и путях их решения».

На текущем заседании Комиссии вопрос рассмотрен повторно в соответствии с решением предыдущего заседания Комиссии.

С информацией о реализации Приказа № 428 в ОАО «РЖД» выступила Е.М. Гутор – начальник отдела медицинского обеспечения безопасности движения поездов и производственной медицины Центральной дирекции здравоохранения ОАО «РЖД».

Болезни, приводящие к профессиональной непригодности работников ОАО «РЖД»: системы кровообращения; нервной системы; уха; эндокринной системы; глаза; костно-мышечной системы; травмы, отравления; злокачественные новообразования.

На первом месте (58,4 % из всех болезней, приводящих к профнепригодности) составляют болезни системы кровообращения, в том числе: 42 % - ишемическая болезнь сердца и 41 % - нарушения сердечного ритма.

Распределение профессиональной непригодности работников ОАО «РЖД» по возрастам: 50-59 лет – 40 %, 40-49 лет - 28 %, 30-39 лет – 17 %, 60 лет и старше – 8 %, до 29 лет – 7 %.

Случаи внезапной смерти работников локомотивных бригад по возрасту распределяются следующим образом: 50-59 лет – 45 %; 40-49 лет – 39 %; 30-39 лет - 11 %; 20-24 года – 3 %; старше 60 лет - 2 %. Таким образом, более половины потерь среди работников моложе 50 лет.

Согласно Приказу № 428 в перечень обязательных исследований сердечно-сосудистой системы работников локомотивных бригад включены: эхокардиография, холтеровское мониторирование ЭКГ, проба с физической нагрузкой (велозергометрия или тредмил-тест), липидный профиль (холестерин, ЛПН, ЛПОНП, триглицериды).

В связи с введением новых исследований возросла нагрузка на отделения функциональной диагностики, было закуплено дополнительное оборудование. При этом, возникли проблемы с маршрутизацией работников для проведения исследований в удаленных точках, возросли: риск увеличения сроков прохождения ВЭК; число обращений работников; страх потери профессиональной пригодности.

Пути решения возникших проблем:

- разработан и внедрен риск-ориентированный подход при проведении ВЭК;
- разработаны мероприятия по маршрутизации и недопущению сроков удлинения ВЭК (проблемные вопросы сохраняются в удаленных ЧУЗ, заключаются договора на аутсорсинг для проведения ЭХО и ВЭМ, проводится анализ удаленных станций, организуется постановка регистраторов ХМ ЭКГ на пунктах ПРМО);

- сформирована потребность, определены этапы закупок для оснащения ЧУЗ необходимым оборудованием (ЭХО КГ, ВЭМ, ХМ ЭКГ);

- часть потребности удовлетворена за счет инвестиционной программы;

- руководство Центральной дирекции здравоохранения – филиала ОАО «РЖД» принимает участие в разъяснительной работе в рамках мероприятий,

проводимых компанией (слёт машинистов ОАО «РЖД», совещания в Дирекции тяги и др.).

Потребность в ЭХО КГ по итогам 2022 года будет закрыта полностью.

Потребность в ВЭМ (тредмил-тест) на сегодняшний день удовлетворена на 52 %, в 2023 году необходимо докупить 61 аппарат.

В целях повышения доступности обследований сердечно-сосудистой системы работникам локомотивных бригад в рамках ВЭК, сокращения сроков ожидания и уменьшения времени отвлечений приказом ЦДЗ-68 от 21 июля 2022 года:

- разработаны и внедрены мероприятия по оснащению ЧУЗ необходимым оборудованием;

- в ЧУЗ, где отсутствует техническая возможность для проведения исследований заключены договоры на аутсорсинг со сторонними ЛПУ;

- организовано взаимодействие с депо по предоставлению списка подлежащих исследованиям работников и перечня медицинских учреждений.

Всего в ЧУЗах действует 228 Комиссий (подкомиссий) ВЭК, из них 182 (79,8 %) проводят обследования самостоятельно, 46 (20,1 %) заключили договоры на аутсорсинг.

29 июля т.г. вышел приказ Центральной дирекции здравоохранения № ЦДЗ-69 «Об организации мероприятий по выполнению функциональных исследований работников локомотивных бригад в кабинетах ПРМО», согласно которому разработаны и утверждены мероприятия в целях сокращения времени отвлечений в ЧУЗ для постановки и снятия датчиков ХМ ЭКГ. Проведен анализ удаленных кабинетов ПРМО на предмет организации проведения холтеровского мониторирования ЭКГ. Определено 84 кабинета ПРМО для реализации 1 этапа плана мероприятий; проводится закупка оборудования, обучение фельдшеров. В 14 кабинетах ПРМО уже организована. Потребность в системах и датчиках ХМ ЭКГ в ЧУЗ удовлетворена полностью (более 450 систем и 1140 регистраторов).

После вступления в силу Приказа № 48 и введения предусмотренных им дополнительных исследований: в 2021 году обследовано 67743 работника локомотивных бригад, из которых признано профессионально нетрудоспособными 146 чел; за 9 месяцев 2022 года обследовано 54762 чел., признано профессионально непригодными 117 чел. 98,8 % работников локомотивных бригад сохранено в профессии.

Необходимо отметить, что после вступления в силу приказа Минтранса уровень профессиональной непригодности среди работающих локомотивных бригад не вырос: 2015 год – 709 чел., 2016 год – 685 чел., 2017 год – 726 чел., 2018 год – 646 чел., 2019 год – 469 чел., 2020 год – 501 чел., 2021 год – 502 чел., 6 мес. 2022 года – 248 чел.

Смертность трудоспособного населения РФ от болезней системы кровообращения на 100 тыс. человек составляет 191 чел., среди работников ОАО «РЖД» такая смертность ниже в 2,9 раза и составляет 65,6 чел. на 100 тыс. работников, в т.ч. смертность работников Дирекции тяги составляет 38,3 чел. на 100 тыс. работающих, что в 5 раз ниже, чем в среднем по России.

Работникам локомотивных бригад не рекомендуется заступать на смену с холтером, т.е. суточный мониторинг необходимо проводить в свободное от работы время.

В целях контроля за использованием времени, отведенного на медицинские осмотры, в ЧУЗ ОАО «РЖД» введен почасовой учет прохождения медицинской комиссии (в медицинской карте фиксируется время посещения врачей)

Прохождение медицинских осмотров в стационаре не предусмотрено, госпитализируются только работники с обострением хронических заболеваний.

В настоящее время проводятся осмотры раз в 5 лет по профпатологии. Отбором работников для таких осмотров должны заниматься кадровые службы и Дирекция тяги.

Постановлением Правительства от 26 декабря 2017 года № 1640 утверждена государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (с дополнениями, принятыми Постановлением Правительства от 22 апреля 2022 года № 739), согласно которой для решения проблемы дефицита врачей и медицинских работников в сельских и в отдаленных районах предусмотрены программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Студенты-медики и выпускники медицинских колледжей после переезда в сельскую местность, а также после возвращения в свои населенные пункты для работы в муниципальных учреждениях здравоохранения могут рассчитывать на единовременную поддержку государства.

К сожалению, данные программы не распространяются на медицинский персонал частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

Принято решение:

1. Продолжить мониторинг реализации в ОАО «РЖД» требований приказа Минтранса России от 19 октября 2020 г. № 428.
2. Рекомендовать организациям РОСПРОФЖЕЛ, действующим в ОАО «РЖД», обращаться в Аппарат ЦК Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией Приказа № 428, для их урегулирования с участием Центральной дирекции здравоохранения – филиала ОАО «РЖД», функциональных филиалов ОАО «РЖД», где трудятся работники, на которых распространяются требования Приказа № 428.

Вопрос 2. «О текущей ситуации в организациях РОСПРОФЖЕЛ».

(Несмашный Н.Н., Закопайлова М.В., Дмитриева Л.А., Бучка И.В., Горбунова С.М., Иванов В.И., Лощагин А.А., Газинская Н.Ю., Голощапов И.Д., Данковцев Н.Н., Кузьмина С.О., Малыхина А.А., Стальмакова И.Н.)

В настоящее время максимально обострилось противостояние Российской Федерации и так называемого «коллективного Запада», что существенно влияет на ситуацию в обществе, морально-психологический климат в коллективах. В таких обстоятельствах об очередной волне продолжающейся пандемии новой коронавирусной инфекции уже мало кто вспоминает. На первый план вышла Специальная военная операция вооруженных сил Российской Федерации на Украине и территории включенных в состав Российской Федерации новых субъектов – Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей, проводимые в стране мобилизационные мероприятия и принимаемые государством меры по стабилизации ситуации в экономике.

Спад в экономике, начавшийся в 2020 году, на фоне ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19 и усугубившийся в 2022 году в условиях беспрецедентного санкционного давления на экономику России, продолжился. Это привело к значительному увеличению цен на продукты и товары повседневного спроса, лекарства и услуги, необходимые для нормальной жизни населения страны, росту неуверенности в завтрашнем дне. С потребительского рынка России ушло большинство известных зарубежных компаний и брендов.

Многие программы импортозамещения ещё находятся в стадии проработки. Ситуацию несколько сглаживает так называемый «параллельный импорт» и снижение потребительского спроса, особенно, в части товаров и услуг, не входящих в категорию первой необходимости.

Ситуация в стране, неизбежно отражается на работе организаций, предприятий и учреждений, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, настроениях в трудовых коллективах. Работодатели многих организаций констатируют дальнейшее снижение объемов работы, существенное ухудшение финансово-экономического положения, появление избыточного персонала.

В этих, крайне непростых условиях, усилия нашего Профсоюза, организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней, как и ранее, в период социально-экономических потрясений должны быть направлены на выполнение задач и достижение целей по защите социально-трудовых и, связанных с ними, экономических прав и интересов членов Профсоюза, сохранению рабочих мест, уровня оплаты труда и социальных гарантий, соблюдению безопасных условий труда работников, сохранению нормальной социально-психологической обстановки в трудовых коллективах.

ОППО ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации (председатель ОППО Несмаиный Н.Н.)

В соответствии с приказами Минтранса России с 24 февраля т.г. 150 подразделений предприятия переведены на особый режим работы.

Для обеспечения охраны и защиты дополнительно принято 164 объекта железнодорожной инфраструктуры, 37 участков железных дорог, выставлено 512 постов.

В филиалы на Московской, Юго-Восточной и Северо-Кавказской ж.д. с февраля т.г. командированы более 600 сотрудников с других филиалов., на сегодняшний день с начала СВО командировано свыше 3,5 тыс. работников.

После объявления частичной мобилизации более тысячи работников отправились добровольцами, вручено 794 повестки по мобилизации, на военные учебные сборы направлено 29 работников, 321 работник призван в ряды Вооруженных сил. На сегодняшний день 5 добровольцев погибло. Оказана помощь семьям погибших в организации похорон.

Условия Коллективного договора выполняются.

В условиях политико-экономических санкций, объявленных Российской Федерации» в целях обеспечения социальной защиты работников проведены выплаты разовой помощи:

- 1906 многодетным семьям, имеющим 6280 детей, в размере 1,5 тысячи рублей на каждого ребёнка;

- 664 детям-инвалидам работников в размере 3,5 тысячи рублей на каждого ребёнка;

- для организации отдыха 1470 детишек в ДОЛ на каждого из них в размере 14 тыс. руб.

Кроме того, в случае семейного оздоровления по путёвкам, приобретаемым профсоюзной организацией, Генеральный директор предприятия по результатам встреч с работниками принял решение дополнительно оплачивать 50 % стоимости путёвки одному из членов семьи (муж или жена) не членам Профсоюза (Это дополнительно к Коллективному договору).

В решении блока социальных вопросов приоритетными для руководства предприятия и профсоюзной организации, как и в прошлые годы, являются оплата и материальное стимулирование труда.

По итогам 1, 2 и 3 кварталов выплачена единовременная премия.

В соответствии с условиями Коллективного договора были подписаны приказы об индексации заработной платы с 1 января - на 2 %, с 1 июля - на 7,2 % и с 1 октября на 14,6 %. Несмотря на такой высокий процент индексации в этом году, уровень заработной платы на предприятии остается низким, о чем свидетельствует неполная укомплектованность кадрами. На сегодняшний день штат не укомплектован более, чем на 16 тысяч человек.

После террористического акта на Крымском мосту – жизненно важном транспортном переходе, соединяющем Крымский и Таманский полуострова, в ходе успешно проведенных мероприятий по ликвидации его последствий 3 работника ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» удостоены Ордена мужества и 7 работников – медалью «За отвагу на пожаре».

ППО АО «Вагонреммаш» (*председатель ППО Закопайлова М.В.*)

Коллективный договор АО «Вагонреммаш» принят на 2022 год с разногласиями по 6 пунктам, приостановлены выплаты единовременного поощрения при уходе на пенсию впервые. Отчисления ППО на реализацию уставной деятельности проводятся в размере 0,18 % от фонда оплаты труда работников.

Как следствие снижения гарантий и льгот работников – снижение профсоюзного членства на 4 %.

В т.г. коллективные переговоры по заключению нового Коллективного договора будут проходить сложно.

ППО АО «Федеральная пассажирская компания» (*председатель ППО Дмитриева Л.А.*)

В текущем году компания работает в условиях значительного повышения объема перевозок пассажиров в связи со снятием коронавирусных ограничений и закрытием ряда аэропортов на юге страны. За 9 месяцев т.г. рост пассажирооборота к аналогичному периоду прошлого года составил 118 %, к плану – 101,3 %.

Среднемесячная заработная плата работников АО «ФПК» за 9 месяце т.г. составила 65500 руб., рост номинальной заработной платы – 25,2 %, реальная заработная плата увеличилась на 12,9 %.

Итоговый план подготовки хозяйства и кадров АО «ФПК» к зиме по состоянию на 15 октября 2022 года выполнен на 96,2 %.

В 2022 году запланированы и начаты работы по проектированию и производству работ по ремонту, оснащению мебелью и техникой в 10-ти объектах компании на сумму более 59 млн. руб., за 8 месяцев освоено 35 млн. руб. (60 % от плана).

За добросовестный труд на железнодорожном транспорте в 2022 году работникам АО «ФПК» присвоено 1646 наград, что на 167 наград больше к аналогичному периоду 2021 года. Наградами РОСПРОФЖЕЛ и ППО АО «ФПК» награждены 113 членов Профсоюза, что больше соответствующего периода прошлого года на 48 наград.

В целях поощрения и мотивации членов Профсоюза организованы туристические поездки в рамках железнодорожных круизов для 320 работников: «Белорусский вояж», «Жемчужина Кавказа», «В Карелию».

Основная задача – сохранение социальных льгот и гарантий в Коллективном договоре АО «ФПК» на 2023 – 2025 годы.

ППО Эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол Юго-Восточной дирекции тяги ОАО «РЖД» (председатель ППО Бучка И.В.)

Территории Белгородской и Курской областей, находящихся в зоне обслуживания эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол, граничат с Украиной, которая на протяжении последних восьми месяцев подвергает жителей перечисленных областей угрозе нормальной жизнедеятельности.

По приграничным районам Белгородской и Курской областей наносятся артиллерийские и ракетные удары, имеют место факты разрушения объектов инфраструктуры железной дороги. В этой связи многократно возрастает риск получения работниками ранений, контузий, увечий.

В целях сохранения кадрового потенциала, защиты экономических и профессиональных интересов работников, а также недопущения нарушения перевозочного процесса на полигоне железной дороги предлагается рассмотреть на уровне Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ и Правления ОАО «РЖД» следующие актуальные вопросы:

- страхование за счёт средств Компании работников от несчастных случаев на производстве;

- внесение изменений в Положения о корпоративной системе оплаты труда, в части увеличения оплаты труда (возможно путём установления дополнительных надбавок или доплат) работникам;

- сохранение за работниками Компании и членами их семей всех льгот, компенсаций и гарантий, предусмотренных действующим Коллективным договором (внесение в проект нового Коллективного договора), при получении работниками Компании ранений, контузий или увечий;

- инициировать внесение органами законодательной власти проекта нормативного акта о включении работников железнодорожного транспорта, обслуживающих воинские части Вооруженных Сил Российской Федерации, находившихся на территориях других государств, в период ведения там боевых действий, получивших в связи с этим ранения, контузии или увечья, в категорию «ветеран боевых действий». По аналогии с членами лётных экипажей судов гражданской авиации, имеющих такой статус, в соответствии с частью 5 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ.

Распространить действия вышеуказанных предложений на работников Компании, выполняющих трудовые обязанности на обстреливаемых Вооруженными Силами Украины территориях Белгородской и Курской областей.

ОППО ОАО «ЭЛТЕЗА» *(председатель ОППО Горбунова С.М.)*

В настоящий момент заводы - филиалы ОАО «ЭЛТЕЗА» работают на полной пятидневной рабочей неделе, за исключением Камышловского электротехнического завода. На Камышловском ЭТЗ с 1 октября 2022 года действует четырехдневная рабочая неделя, решение принято с учетом мотивированного мнения Профсоюза (но, мера это временная). Каких-то резких снижений по объему работы компании не планируется, по некоторым позициям (систем микропроцессорной централизации, мобильные комплексы) идёт даже увеличение производственного плана. Продукция остается востребованной и важной для железных дорог России, выполняем большой заказ на стройку государственного значения - БАМ, которая продолжается. За девять месяцев объем выпускаемой продукции вырос на 43 % по отношению аналогичного периода 2021 года.

Среднемесячная заработная плата работников компании за 9 месяцев составила 63 238 рублей, реальный рост снизился на 1,9 %. Положительно решен вопрос по внеплановой индексации, с 1 октября она проведена в компании на 11,4%. Следующая индексация, согласна коллективного договора, запланирована с 1 декабря.

Выплаты по Коллективному договору ОАО «ЭЛТЕЗА» для работников и неработающих пенсионеров производятся в полном объеме. Сокращение персонала, отмены доплат, надбавок по Коллективному договору, снижения планового размера премий, применения понижающих коэффициентов к премии по состоянию на 25 октября не планируется.

С конца сентября т.г. начат переговорный процесс по подготовке нового проекта Коллективного договора и его подписания. Комитет ОППО направил работодателю свой проект, в котором учтены пожелания работников и, конечно, сохранены все значимые для коллектива пункты. Профсоюз предлагает пересмотр в сторону увеличения социальных гарантий. Предлагается сумма выплаты при рождении ребенка 30 000 рублей (по действующему КД – 20000руб.), увеличение суммы поощрения к юбилейным датам и другие. Также включен пункт по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отдыха и обратно работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним. Уже состоялось первое заседание Комиссии по Коллективному договору и ведутся расчеты по предложениям профсоюза. Следующее заседание запланировано на 27 октября т.г..

Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций заводов в целях социально-экономической защиты работников за 9 месяцев рассмотрено 87 проектов локальных нормативных актов работодателя.

В компании создан штаб по мобилизации, на котором рассматриваются вопросы по поддержке наших работников, призванных на военную службы по мобилизации и членам их семей. Принято решение, всем мобилизованным работникам компания выплачивать единовременную помощь в размере 100 000 рублей, предусмотрена и поддержка после возвращения в размере одного

среднемесячного заработка. На учете семьи с несовершеннолетними детьми, которым оказывается адресная помощь. Первичными профсоюзными организациями ОППО был инициирован и проведен сбор денежных средств для поддержки бойцов на передовой. На вырученные денежные средства приобретены товары первой необходимой помощи (лекарства, гигиенические средства, теплые вещи и др.), посылки отправлены нашим солдатам в ЛНР и ДНР. Также отправлены машины с питьевой водой. Работники Лосиноостровского электротехнического завода провели сбор вещей для солдат, находящихся в госпиталях г. Москвы и Московской области. Сбор продолжается.

ППО ООО «СТМ-Сервис» (*председатель ППО Иванов В.И.*)

Среднемесячная заработная плата работников составляет 46 тыс. руб. В течение года заработная плата проиндексирована дважды: с мая – на 8,4 %, с сентября – на 6 % рабочим СЛД и на 4 % остальным категориям работников.

С апреля т.г. увеличен размер материальной помощи к отпуску с 10 до 15 %.

17 августа т.г. упрещающим порядком подписан новый Коллективный договор на 2023 – 2025 годы. В нем сохранены все действующие гарантии и льготы, а также внесены улучшающие изменения: увеличены выплаты работникам при их возвращении на работу после службы в рядах Российских Вооруженных сил с 5200 до 10000 руб.; материальная помощь при рождении ребенка с 5200 до 6000 руб.; единовременная доплата к пособию по беременности и родам – с 2000 до 8000 руб. Предусмотрена ежемесячная материальная помощь детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, в размере 5000 руб.

В текст нового Коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» внесено более 30 изменений и уточнений, улучшающие положение работников, включено 13 новых норм, в 7 пунктах предусмотрено увеличение сумм выплат, а также внесено более 15 редакционных изменений.

Оказывается поддержка мобилизованным работникам и членам их семей. Выплачивается единовременная помощь в размере 30000 руб., на мобилизованных сотрудников и членов их семей распространяются все действующие корпоративные программы (дотация на пользование служебным жильем, льготы и компенсации детям и т.д.). Мобилизованные обеспечиваются термобельем, средствами первой необходимости и т.д.

ППО Читинской механизированной дистанции инфраструктуры Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин ОАО «РЖД» (*председатель ППО Газинская Н.Ю.*)

В Читинской механизированной дистанции инфраструктуры за 9 месяцев т.г. увеличилась текучесть кадров ведущих профессий. Одной из причин увеличения текучести послужило создание новых рабочих мест на рынке труда Забайкальского края и Амурской области.

Также при переходе к полигонным технологиям организации и выполнения путевых работ, в состав Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин вошли механизированные дистанции, которые выполняют единые задачи, но при этом, территориально расположены на разных железных дорогах - Дальневосточной, Забайкальской, Восточно-Сибирской, Красноярской. При утверждении Положений о премировании, работникам Читинской

механизированной дистанции инфраструктуры процент премии был установлен ниже, чем в дистанциях, расположенных в границах других дорог.

В этой связи, в мае текущего года, в целях исключения текучести кадров и социально-психологической напряженности в трудовых коллективах, в адрес Восточной дирекции было направлено обращение об установлении единообразия в организации текущего премирования. Предложено увеличить базовый размер премии по должностям и профессиям, но ответ получен отрицательный.

В постоянном режиме первичной профсоюзной организацией Читинской механизированной дистанции инфраструктуры проводится работа по представлению мотивированных мнений на проекты локальных нормативных актов, за 9 месяцев рассмотрено 12 проектов локальных нормативных актов, выдано 61 мотивированное мнение. Осуществляется работа по предоставлению предложений и замечаний на проекты локальных нормативных актов.

В соответствии с распоряжением Центральной дирекции по эксплуатации путевых машин, наиболее востребованным работникам Читинской механизированной дистанции инфраструктуры в целях уменьшения текучести кадров предоставляется Компенсируемый социальный пакет.

Необходимо рассмотреть предоставление права на получение данной гарантии и многодетным работникам имеющим трех и более детей, учитывая финансовые возможности организации.

В целях исключения текучести кадров и социально-психологической напряженности, а также целях создания конкурентоспособной заработной платы на рынке труда Забайкальского края, связи с имеющейся текучестью кадров, необходимо рассмотреть вопрос об увеличении базового процента премии машинистам и помощникам машиниста моторельсового транспорта и машинистов ЖДСМ.

В целях повышения материальной заинтересованности работников в выполнении большего объема работ, рассмотреть вопрос об увеличении процента премии за перевыполнение плановых заданий железнодорожно - стойтельными машинами до 10% (в настоящее время – 2%).

ОППО АО «Желдорреммаш» (председатель ОППО Данковцев Н.Н.)

В АО «Желдорреммаш» за 9 месяцев т.г. по сравнению с аналогичным периодом прошлым года объем работы снизился на 8 %, при этом, обеспечен рост номинальной заработной платы на 12,5 %, в том числе за счет проведенной в апреле т.г. индексации заработной платы работников на 0,9 % (следующая индексация намечена на декабрь т.г.).

В первом полугодии т.г. не в полном объеме выполнены обязательства действующего Коллективного договора по пункту «Организация санаторно-курортного, реабилитационного лечения и оздоровления Работников», а также по пункту «Обеспечение развития и поддержки массовой физической культуры и спорта в Обществе».

Размер выплат социального характера в среднем на одного работника увеличился на 22 %, на одного неработающего пенсионера – уменьшился на 14 %.

В Обществе начались коллективные переговоры по заключению нового Коллективного договора на 2023 год.

ППО ООО «ЛокоТех-Сервис» (председатель ППО Данковцев Н.Н.)

В ООО «ЛокоТех-Сервис» за 9 месяцев т.г. объем работы в приведенных единицах вырос на 1,5 %, среднемесячная заработная плата увеличилась на 10,6 %, в том числе за счет дважды проведенной индексации заработной платы (с апреля - на 0,9 % и с июля - на 5 %). С декабря т.г. необходимо провести очередную индексацию зарплаты Работников, но решение пока не принято.

Обязательства Коллективного договора Общества в первом полугодии т.г. выполнены не в полном объеме: индексация зарплаты проведена без учета индекса потребительских цен на товары и услуги в первом квартале т.г.; отсутствовало финансирование на санаторно-курортное, реабилитационное лечение и оздоровление Работников, а также на обеспечение развития и поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе.

Размер выплат социального характера в среднем на 1 работника увеличился на 7 %, на 1 неработающего пенсионера снизился на 14 %.

28 сентября т.г. в Обществе начались коллективные переговоры по заключению нового Коллективного договора на 2023 – 2025 годы.

ППО Читинского центра организации работы железнодорожных станций Забайкальской дирекции управления движением ОАО «РЖД» (председатель ППО Кузьмина С.О.)

Текущесть кадров в Забайкальской дирекции управления движением составляет 11,2 %. Рост номинальной заработной платы - 13,5 %, реальной – 0,6 %.

В целях недопущения оттока кадров на курсах подготовки обучено 27 рабочих; вновь установлены надбавки за классные звания 143 рабочим; 9 специалистам и служащим вновь установлены надбавки за класс квалификации и профессиональное мастерство; с апреля т.г. из Положения о текущем премировании исключен систематически не выполняющий показатель премирования; дополнительно с марта т.г. утвержден фонд установления зональных надбавок на 4 млн. руб. для отдельных рабочих профессий по станциям Сковородино, Благовещенск, Шимановская.

13 железнодорожным станциям по итогам 2021 года повысили классность. Интенсивность работы дежурных по станции возросла, но оклады не пересматривались (только увеличивались за счет индексации заработной платы).

ППО АО «Экспресс-пригород» (председатель ППО Малыхина А.А.)

Объемы пригородных перевозок в Новосибирской области полностью восстановлены, пассажирооборот возрос к 9-ти месяцам прошлого года на 4,4 %, отправление пассажиров увеличилось на 3,3 %.

В течение 2022 года зарплата работников проиндексирована трижды в таких же размерах и в те же сроки, как в ОАО «РЖД».

В Обществе обеспечено выполнение Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта. Сверх Отраслевого соглашения предусмотрено ежегодное возмещение затрат на авиаперелет в период отпуска и поощрение в связи с юбилейными датами.

В настоящий момент в пригородной компании создана комиссия по разработке Коллективного договора на 2023 – 2025 годы, ведутся активные

переговоры с Департаментом по тарифам Новосибирской области о возмещении средств на его реализацию.

ППО Козульской дистанции пути Красноярской дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД» *(председатель ППО Стальмакова И.Н.)*

Все нормы Коллективного договора ОАО «Российские железные дороги» на 2020 – 2022 годы в дистанции пути полностью выполняются.

В дистанции поддерживается волонтерское движение, особенно акция, направленная на сбор средств, экипировки для мобилизованных.

Проблемный вопрос – увеличение оплачиваемых дней с 2 до 3 в связи с прохождением обязательных периодических медицинских осмотров. Вопрос в том, что перед прохождением медицинского осмотра работнику необходимо получить из муниципальных учреждений здравоохранения выписку из амбулаторных карт и заключение психиатрической комиссии. Удаленность медучреждения от места проживания работника составляет 50-70 км, а до места прохождения медосмотра – 100 км.

ППО Курской дистанции электроснабжения Московской дирекции Трансэнерго ОАО «РЖД» *(член ЦК РОСПРОФЖЕЛ, старший электромеханик Голощапов И.Д.)*

В дистанции электроснабжения в 2022 году существенно выросла текучесть кадров. По состоянию на 24.10.2022 г. текучесть кадров составила 8,94 %, что на 4,94 % больше аналогичного периода прошлого года.

Основное количество уволившихся работников дистанции трудоустраиваются в Курскую АЭС, где заработная плата рядового монтажника составляет 70000 руб., в то время как заработная плата электромонтера по ремонту воздушных линий электропередачи в дистанции составляет 54144 руб.

Средняя заработная плата по предприятию за 9 месяцев т.г. - 72954 руб. (9 месяцев 2021 года – 65519 руб.).

Профком ППО выявляет и рассматривает на своих заседаниях вопросы по оплате и охране труда, социально-экономической защите работников.

В целом, в дистанции соблюдаются нормы трудового законодательства и коллективного договора, в том числе за счет контроля со стороны председателя первичной профсоюзной организации.

Принято решение:

1. Подготовить и направить в ОАО «РЖД» предложения первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ о разработке локальных нормативных актов (или внесении дополнений в действующие) по предоставлению дополнительных гарантий и льгот работникам, обслуживающим участки ОАО «РЖД», граничащие с территориями, на которых ведутся боевые действия, или находящиеся под периодическими обстрелами.

2. Обсудить на уровне Президиума Профсоюза целесообразность разработки нормативного акта о включении работников железнодорожного транспорта, обслуживающих воинские части Вооруженных Сил Российской Федерации, находящиеся на территориях боевых действий, получивших в связи с этим ранения, контузии или увечья, в категорию «ветеран боевых действий». По аналогии с

членами лётных экипажей судов гражданской авиации, имеющих такой статус, в соответствии с частью 5 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ, распространить действия вышеуказанных предложений на работников Компании, выполняющих трудовые обязанности в зоне военных действий.

3. Первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ подготовить и направить обращения:

3.1. в Департамент по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» об увеличении базового процента премии машинистам и помощникам машиниста моторельсового транспорта и машинистов ЖДСМ Читинской механизированной дистанции инфраструктуры и увеличении процента премии за перевыполнение плановых заданий железнодорожно-строительными машинами в целях уменьшения текучести кадров и повышения привлекательности рабочих мест;

3.2. в Департамент социального развития ОАО «РЖД» о предоставлении компенсируемого социального пакета работникам, имеющим трех и более детей, в целях материальной поддержки многодетных работников;

3.3. в Центральную дирекцию управления движением ОАО «РЖД» об увеличении должностных окладов дежурным по станции Забайкальской дирекции управления движением в связи с изменением классности станций;

3.4. заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Д.С. Шаханову о внесении изменений в локальные нормативные акты компании в части увеличения количества оплачиваемых дней на прохождение обязательных периодических медицинских комиссий в связи с требованиями приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 14 октября 2020 года № 428.

Вопрос 3. «О персональном составе Комиссии по защите социально-трудовых прав при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ».

(Меджидов В.Г., Лощагин А.А.)

В настоящее время работу Комиссии по защите социально-трудовых прав при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ определяется Общим положением о Комиссиях при Центральном комитете Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), утвержденном Постановлением Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ 24 марта 2021 г. (I Пленум), этим же положением утвержден и персональный состав Комиссии по защите социально-трудовых прав.

В пункте 2.1.1. Общего Положения о Комиссиях указано, что «Комиссия формируется, как правило, из членов ЦК Профсоюза».

В состав ранее действовавшей Комиссии, состав которой был утвержден Постановлением Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ от 24 марта 2016 года, входили и не члены ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

- Лощагин А.А. – руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза – заместитель председателя Комиссии, координатор Комиссии;

- Анисенко М.Г. - эксперт Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза – секретарь Комиссии;

- Артёмов Е.С. – заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на Северной железной дороге.

Включение данных работников РОСПРОФЖЕЛ обеспечивало эффективную работу Комиссии (формирование повестки, подготовку вопросов для рассмотрения, приглашение на заседание Комиссии представителей работодателей и других причастных к рассмотрению вопросов работников, подготовку и оформление решений и др.).

В настоящее время работу Комиссии организуют работники Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел, не являющиеся членами Комиссии, сверх своих должностных обязанностей. Если это не делать, то работа Комиссии, по сути, будет парализована.

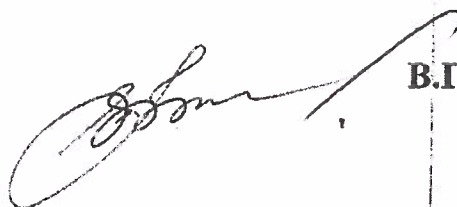
Принято решение:

Председателю Комиссии Меджидову В.Г. от имени Комиссии обратиться к Председателю Профсоюза Черногаеву С.И. с предложениями:

- о внесении изменения в пункт 2.1.1. Общего положения о Комиссиях при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ и изложении его в редакции: «Комиссия формируется, как правило, из членов ЦК Профсоюза. При необходимости, в состав Комиссии могут включаться специалисты Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел для организации её работы»;

- о рассмотрении на ближайшем заседании Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ (в соответствии с пунктом 4.2. Общего Положения о Комиссиях) предложения о включении в состав Комиссии по защите социально-трудовых прав Лощагина А.А., Анисенко М.Г. и Артёмовой Е.С.

Председатель комиссии



В.Г. Меджидов