



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2023 г.

г. Москва

№

О внесении в положения о премировании организаций Профсоюза изменений и дополнений, предусматривающих связь размеров премирования с решением общепрофсоюзных задач

В соответствии с Постановлением Президиума Центрального комитета Профсоюза от 20 декабря 2011 г. № 6.95 «О внесении изменений в положения о премировании выборных работников первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ» было поручено предусмотреть в положениях о премировании выборных работников первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ дополнительную ответственность председателей и заместителей председателей данных организаций за нарушения, при наличии которых размер премии им может быть снижен, вплоть до полного лишения премии за оцениваемый период. При этом, в положениях о премировании не всех первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ это было реализовано.

Постановлением Президиума Профсоюза от 13 декабря 2022 г. № 11.100 «Об изменении подходов к материальной мотивации работы руководителей и специалистов организаций Профсоюза по решению общепрофсоюзных задач» было предусмотрено рассмотреть предложения о возможности и целесообразности «привязки» части мотивационных выплат (премиальной оплаты) руководителей и специалистов профсоюзных организаций всех уровней к решению общепрофсоюзных вопросов. В этих целях утверждена рабочая группа, собраны и проанализированы предложения, поступившие от организаций Профсоюза.

Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести (с соблюдением установленного нормативными документами РОСПРОФЖЕЛ порядком и в сроки, определенные трудовым законодательством Российской Федерации) в действующие положения о премировании выборных и штатных работников Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза изменения и дополнения, предусматривающие:

- дополнительную мотивацию причастных работников за создание новых первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, заключение новыми первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ коллективных договоров, сохранение «проблемных» первичных профсоюзных организаций в составе РОСПРОФЖЕЛ, сохранение в организации 100-процентного профсоюзного членства, существенное увеличение профсоюзного членства, значительное повышение результативности работы по вопросам социально-экономической защиты, охраны труда, безопасности движения и улучшения санитарно-бытовых условий, защиты законных трудовых и связанных с ними интересов работников – членов Профсоюза, существенное улучшение информационной работы, за решение других общепрофсоюзных вопросов; критерии и размеры дополнительных мотивационных выплат определяет организация Профсоюза с учетом своего финансового положения; дополнительная мотивация может производиться как путем увеличения размера премии, выплачиваемой за результаты работы в оцениваемый период времени (месяц, квартал, год), так и путем выплаты единовременной премии;

- частичное снижение или полное лишение премии причастных работников за ухудшение работы, в том числе за ликвидацию или переход в другой профсоюз первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, существенное снижение профсоюзного членства, незаключение нового коллективного договора и (или) значительное секвестирование коллективного договора, существенные недостатки в вопросах социально-экономической защиты, охраны труда, безопасности движения, санитарно-бытовых условий труда, защиты законных трудовых прав и связанных с ними интересов работников, информационной работы, несвоевременное и/или недостоверное внесение информации в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ».

2. Критерии и размеры дополнительных мотивационных выплат определяет организация Профсоюза с учетом своего финансового положения. Дополнительная мотивация может производиться как путем увеличения размера премии, выплачиваемой за результаты работы в оцениваемый период времени (месяц, квартал, год), так и путем выплаты единовременной премии.

Критерии и размеры снижения или полного лишения премии определяет организация Профсоюза. Снижение размеров или полное лишение премии может производиться как путем расчетного уменьшения размеров премии за невыполнение тех или иных вышеуказанных показателей (в случае их установления в Положении в качестве показателей премирования), так и путем снижения размеров или полного лишения премии (в случае установления вышеуказанных показателей в Перечне депремирующих показателей).

При этом, рекомендуется сохранить критерии снижения премии за нарушения, предусмотренные Постановлением Президиума Центрального комитета Профсоюза от 20 декабря 2011 г. № 6.95.

3. Руководителям Департамента финансов, учета и планирования и Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза А.А. Титову и А.А. Лощагину в срок до 31 декабря 2023 года провести мониторинг ситуации по реализации пункта 1 настоящего постановления.

4. Заместителю Председателя Профсоюза С.В. Тюменеву в целях повышения эффективности управления и деятельности Профсоюза путем усиления персональной ответственности руководителей организаций Профсоюза в срок до 31 декабря 2023 года разработать рекомендации по переходу руководителей Дорпрофжел на премирование за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев