**Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ**

**24 - 25 августа 2022 года**

**Тема: «О новом Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы»**

2 августа 2022 года Объединением «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы.

*Справочно: первое отраслевое тарифное соглашение на железнодорожном транспорте в современной России было подписано более 30 лет назад – в 1992 году.*

Подписанию нового Соглашения предшествовала большая и конструктивная совместная работа РОСПРОФЖЕЛ и Объединения «Желдортранс» с активным участием ОАО «РЖД», которые, несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию в условиях беспрецедентного санкционного давления на экономику Российской Федерации, учитывая многолетние традиции и реальное социальное партнерство в железнодорожной отрасли, сумели договориться о сохранении всех традиционных гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам.

При подготовке нового Соглашения за основу взято действующее Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы.

В текст нового Соглашения по сравнению с действующим соглашением внесено 15 улучшающих изменений и более 30 – уточняющих и редакционных.

Всего для работников теперь предусмотрено более 60 различных гарантий, компенсаций и льгот, и еще 10 – для неработающих пенсионеров, а также дополнительные льготы для ветеранов Великой Отечественной войны и Почетных железнодорожников.

Сторонами социального партнерства были сохранены все обязательные для исполнения в организациях железнодорожного транспорта нормы действующего Отраслевого соглашения на 2020 - 2022 годы, которые отдельные работодатели предлагали перенести в нормы, выполнение которых зависит от финансово-экономического положения конкретной организации.

Среди существенных изменений, внесённых в текст нового Соглашения, можно отметить следующие:

- определено, что индексация заработной платы работников производится ежегодно в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- в Соглашение в**ключен новый пункт, предусматривающий, что** в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, предотвращения распространения инфекционных болезней **работодатели содействует** впроведении вакцинирования работников;

- также указано, что работодатели и профсоюзные организации проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни;

- предусмотрено, что формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежидолжно проводитьсяс учетом традиционных культурных и семейных ценностей;

- с учетом изменений в федеральном законодательстве в Соглашении определено, что возраст «молодого работника устанавливается «до 35 лет (включительно)»;

- определено, что стороны социального партнерства считают приоритетными направления в совместной деятельности в области реализации молодежной политики закрепление молодежи в организациях, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала организации;

- формализована норма о том, что работники могут быть представлены к государственным наградам и наградам федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства транспорта Российской Федерации, организации, Профсоюза и соответствующей организации Профсоюза.

Согласованы и включены в Соглашение совершенно новые актуальные на сегодняшний день нормы:

- работодатель в соответствии с коллективным договором и (или) локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, может представлять дополнительные гарантии и льготы работникам – членам трудовых династий на железнодорожном транспорте;

- с целью поддержки волонтерского движения и проведения волонтерских мероприятий организации, с учетом своего финансово-экономического положения, могут предусматривать работникам – волонтерам меры дополнительной социальной поддержки в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах, принятых с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной организации Профсоюза.

В раздел «Охрана труда …» внесены важные изменения:

- в связи с внесенными изменениями в законодательство Российской Федерации установлено, что работодатель представляет работникам информацию об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ, а также обеспечивает ознакомление работников под роспись с требованиями охраны труда и иными обязательными для ознакомления документами;

- уточнён пункт об обеспечении питьевой водой работников. Конкретизировано, что работники должны обеспечиваться природной и (или) бутилированной питьевой водой в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора;

**- установлено, что работодатели о**беспечивают работников исправным инструментом и средствами малой механизации;

- указано, что работодатель обязан извещать выборный орган соответствующей первичной организации Профсоюза о каждом несчастном случае на производстве, а не только о каждом групповом тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом, как это предусматривалось ранее.

Профсоюзной стороне, к сожалению, не удалось добиться установления в Соглашении конкретных размеров выплат семьям погибших на производстве работников и работников, получивших группу инвалидности вследствие несчастного случая на производстве, как это, например, установлено в Коллективном договоре ОАО «РЖД». При этом, решен вопрос о том, что работодатель занимается вопросами организации отдыха и оздоровления в детских оздоровительных лагерях не только детей работников, состоящих с ним в трудовых отношениях, но и детей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

Новое Соглашение направлено в Федеральную службу по труду и занятости для его регистрации по установленной трудовым законодательстве процедуре.

Новое Соглашение вступит в силу с 1 января 2023 года. Его действие распространится более чем на 1 миллион работников железнодорожной отрасли. На его основе будут заключаться коллективные договоры организаций железнодорожного транспорта, в том числе крупнейшего работодателя страны – компании «Российские железные дороги», новый коллективный договор которой на 2023 - 2025 годы запланировано подписать до 30 ноября текущего года.

**Департамент социального партнерства,**

**труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**