



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 июля 2021 г.

Москва

№ 1535/р

**Об утверждении Временного порядка подведения итогов выполнения
обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД»
на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года в формате
«Социальный диалог»**

Во исполнение пункта 13.5 протокола итогового за 2020 год заседания правления ОАО «РЖД» от 19 февраля 2021 г. № 9 и пункта 3 протокола совместного заседания правления ОАО «РЖД» с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ от 11 мая 2021 г. № 22:

1. Утвердить Временный порядок подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года в формате «Социальный диалог» (далее – Временный порядок).

2. Начальнику Департамента социального развития Алексеевой Ю.О., председателю первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ Черногаеву С.И. (по согласованию), руководителям филиалов ОАО «РЖД» обеспечить подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года в соответствии с Временным порядком, утвержденным настоящим распоряжением.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»



Д.С. Шаханов

УТВЕРЖДЕН

распоряжением ОАО «РЖД»

от 15.07.2021 № 1535/р

ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК

подведения итогов выполнения

**обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы
за первое полугодие 2021 года в формате «Социальный диалог»**

I. Общие положения

1. Настоящий Временный порядок разработан в целях подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы (далее – Коллективный договор) за первое полугодие 2021 года в формате «Социальный диалог».

2. Подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору осуществляется на четырех уровнях:

1) первый уровень – подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах соответствующей железной дороги;

2) второй уровень – подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору на региональных социально-экономических форумах, либо расширенных совместных заседаниях в филиалах ОАО «РЖД» (в том числе ЦД, ЦДИ, ЦДРП, ТЭ, ЦТ, ЦТР, ЦДМВ, ЦДПО, ДОСС, ДЖВ, ЦФТО, ЦМ, ЦСС, Желдоручет, ЦДТВ) с участием структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД»;

3) третий уровень (Корпоративный форум «Социальный диалог») – подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору на тематических «круглых столах» и пленарном заседании с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководства подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», представителей РОСПРОФЖЕЛ (первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ) и представителей структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» на регионах железных дорог;

4) четвертый уровень – подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД»

РОСПРОФЖЕЛ.

II. Подведение итогов на первом уровне

3. Итоги выполнения обязательств по Коллективному договору подводятся на совместном заседании выборного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ и представителей работодателя или на общем собрании (конференции) работников.

Подведение итогов может проводиться в режиме аудио- или видеоконференции.

4. Итоговыми документами первого уровня являются:

1) протокол совместного заседания выборного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ и представителей работодателя или решение общего собрания (конференции) работников;

2) план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

Указанные документы доводятся до сведения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и направляются в вышестоящие органы РОСПРОФЖЕЛ, а также представителям работодателя, осуществляющего координацию деятельности по вопросам подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору.

5. Мероприятия по подведению итогов выполнения обязательств по Коллективному договору на первом уровне проводятся с 1 по 16 июля.

III. Подведение итогов на втором уровне

6. Итоги выполнения обязательств по Коллективному договору подводятся на региональных социально-экономических форумах и/или совместных заседаниях, и/или конференциях в функциональных филиалах ОАО «РЖД» (центральных дирекциях) на основе обобщения и анализа итоговых документов первого уровня.

Подведение итогов может проводиться в режиме аудио - или видеоконференции.

7. В работе мероприятий второго уровня могут принимать участие руководители (заместители руководителей) филиалов ОАО «РЖД»,

структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ (первичных профсоюзных организаций на железной дороге), члены советов председателей первичных профсоюзных организаций региональных и центральных дирекций.

8. Итоговыми документами второго уровня являются:

- 1) постановление, решение;
- 2) план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе выполнения обязательств по Коллективному договору, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

Указанные документы доводятся до работников филиалов ОАО «РЖД», в том числе центральных дирекций, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах соответствующей железной дороги.

Уполномоченные представители железной дороги и первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге, центральной дирекции и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в трехдневный срок после проведения мероприятий формируют перечень критических замечаний и предложений, требующих решения вышестоящих корпоративных органов управления, и направляют в Департамент социального развития ОАО «РЖД» и Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ для обобщения и определения тематики корпоративных «круглых столов» и разделения по ним поступивших замечаний и предложений.

9. Мероприятия по подведению итогов выполнения Коллективного договора на втором уровне проводятся в период с 19 июля по 6 августа.

IV. Подведение итогов на третьем уровне (Корпоративный форум «Социальный диалог»)

10. Итоги выполнения обязательств по Коллективному договору подводятся в два этапа с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководства подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», представителей РОСПРОФЖЕЛ (первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ) и представителей разных структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» на полигонах железных дорог.

Первый этап – проведение тематических «круглых столов» в режиме видеоконференции с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ (первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ), филиалов ОАО «РЖД» и структурных подразделений.

Вопросы и предложения, возникшие в ходе подведения итогов на первом и втором уровнях, требующие решения вышестоящих органов корпоративного управления, объединяются в смысловые блоки и рассматриваются в едином формате на тематических «круглых столах».

Второй этап – пленарное заседание в режиме видеоконференции с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД» и филиалов ОАО «РЖД», представителей региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», руководителей РОСПРОФЖЕЛ (первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ), дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ (первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге).

11. Итоговым документом третьего уровня является проект протокольного решения совместного заседания правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

12. Мероприятия по подведению итогов выполнения обязательств по Коллективному договору на третьем уровне проводятся с 30 августа по 10 сентября.

V. Подведение итогов на четвертом уровне

13. Итоги выполнения обязательств по Коллективному договору подводятся на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в заочном формате.

14. Итоговым документом четвертого уровня является протокол совместного заседания правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.
