



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 октября 2021 г.

г. Москва

№ 3.210

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 – 2023 годы, в первом полугодии 2021 года

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству в первом полугодии 2021 года, Президиум Профсоюза отмечает, что, по мнению сторон социального партнёрства организаций транспортных строителей (далее – Организации), обязательства Соглашения, в основном, выполнены.

Информация о выполнении Соглашения рассматривалась по 10 Организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

Объем выполненных Организациями работ – основной показатель строительной деятельности – по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличился на 4,9 % и составил 67,4 млрд. руб. По Российской Федерации этот показатель увеличился на 6,4 %.

Положительных показателей по увеличению объёмов работ добились семь Организаций, среди них: ООО «СМУ - 861» – рост на 95,5 %, АО «Дальгипротранс» – рост на 47,7 %, ЗАО «Воронежстальмост» – рост на 24,2 %.

Наибольшее снижение объемов работ произошло в ОАО «СМП-584» и ООО «Нижневартонсктрансгидромеханизация» – на 19,6 % у каждой Организации.

Производственная ситуация осложнялась наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объёмов работ. При этом, в четырех Организациях она увеличилась (в первом полугодии 2020 года такая задолженность уменьшилась во всех Организациях).

Среднемесячная заработная плата работников Организаций составила 59459 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2020 года на 4,4 %. Зарплата транспортных строителей выше, чем в строительной отрасли по Российской Федерации на 10,1 %, где среднемесячная заработная плата составила 54005 руб.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков только в трёх Организациях (ЗАО «Воронежстальмост», АО «Дальгипротранс» и ООО «СМУ - 861») была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в первом полугодии 2020 года также в трёх).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 17567 руб. (ООО «СМУ - 861»).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами Организаций работникам производились выплаты надбавок и доплат за выслугу лет, вредные и опасные производственные факторы, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства в соответствии с Соглашением (0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 208,6 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 112,7 млн. руб.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами первичных профсоюзных организаций с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В качестве меры защиты работников в условиях действия ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, РОСПРОФЖЕЛ и Союз Строителей Железных Дорог подписали, а позже переподписали в новой редакции «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства». Это позволило обеспечить сохранение персонала и работоспособность организаций транспортного строительства в сложный период времени.

Коллективными договорами Организаций предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, выплате материальной помощи работникам, социальной помощи пенсионерам и инвалидам, молодым мамам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного и спортивного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мостострой - 11», АО «Мосметрострой»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия (АО «Дороги и Мосты», АО «Мосметрострой»).

Профсоюзные организации уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Адресно поддерживались пенсионеры Западно-Сибирских транспортных строителей (АО «Мостострой - 11») и АО «Дороги и Мосты».

Ход выполнения Соглашения рассматривался на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, и на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 – 2023 годы, в первом полугодии 2021 года принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись, при этом, в Организациях имеются проблемы по вопросам загрузки производственных мощностей, индексации заработной платы и ряду других.

2. Комитетам территориальных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей продолжить работу:

- по реализации в 2021 году обязательств Соглашения и коллективных договоров Организаций, обратиться к работодателям по вопросу повышения реальной заработной платы, необходимости ее ежегодной индексации;

- по выполнению «Совместных рекомендаций по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и мер защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства»;

- по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с решениями РОСПРОФЖЕЛ по снижению производственного травматизма и созданию безопасных условий труда для работников – членов РОСПРОФЖЕЛ;

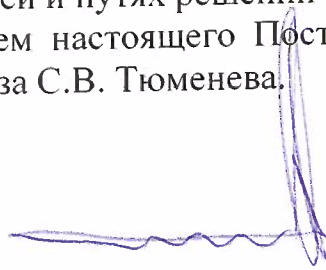
- по поддержке и мотивации деятельности уполномоченных по охране труда.

3. Рекомендовать руководителям Организаций предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков предприятиям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ или работают члены Профсоюза.

4. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию об опыте работы и проблемах профсоюзных организаций транспортных строителей и путях решений этих проблем.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза



С.И. Черногаев

СПРАВКА

**о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству
на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 – 2023 годы,
в первом полугодии 2021 года**

I. Производственная деятельность Организаций и обеспечение занятости работников

Информация «О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 – 2023 годы, в первом полугодии 2021 года (далее – Соглашение) рассматривалась по 10 организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (далее – Организации).

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны.

В условиях экономической нестабильности и введения ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции, ситуация в Организациях несколько осложнялась. Но, несмотря на необходимость строгого соблюдения требований Роспотребнадзора, коллективы транспортных строителей продолжали успешно трудиться на объектах инфраструктуры.

Так, в первом полугодии текущего года с успехом сданы в эксплуатацию ряд крупных важнейших объектов.

Несмотря на плотный график работы объекты, строящиеся АО «Дороги и Мосты», сдаются раньше назначенного срока и как всегда с высоким качеством.

В августе с.г. состоялось открытие обновленного после завершения реконструкции Астраханского моста через реку Лыбедь на ул. Ленина в городе Рязани, открыто движение по новому путепроводу через железнодорожные пути МЦД-2 на участке Юго-Восточной хорды (ЮВХ) от Рязанского проспекта до Третьего транспортного кольца (ТТК) в Москве, сдан в эксплуатацию левый мост через реку Ерзовку на трассе Р-228 в Волгоградской области, построен мост через реку Сок в Самарской области и др.

Транспортные строители Западной Сибири продолжают создавать мостовую и дорожную инфраструктуру в городе Тюмени, Ямало-Ненецком автономном округе, Вологодской области и Приморском крае. Выполняются работы в Нижнем Новгороде.

Компания АО «Мостострой - 11» напряженно трудится на самом северном стратегически важном мостовом переходе через Енисей в районе города Лесосибирска. Длина нового моста составит 1,2 км, протяженность всего автомобильного перехода – около 2 км.

На 10 месяцев раньше срока намечается сдача Архангельского моста через реку Шексна в городе Череповец – крупнейшее сооружение в Северо-Западной части России. Здесь круглосуточно трудятся 350 членов Профсоюза Западно-Сибирских транспортных строителей.

Не снижаются объемы работ у московских и Санкт-Петербургских метростроителей.

В качестве меры защиты работников в условиях действия ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, РОСПРОФЖЕЛ и Союз Строителей Железных Дорог подписали и обновили «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства». Это позволило обеспечить сохранение персонала и работоспособность организаций транспортного строительства в сложный период времени.

Информация о выполнении Соглашения рассматривалась по 10 Организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ. Так, объем выполненных Организациями работ – основной показатель строительной деятельности – по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличился на 4,9 % и составил 67,4 млрд. руб. По Российской Федерации этот показатель увеличился на 6,4 %.

Положительных показателей по увеличению объемов работ добились семь Организаций, среди них: ООО «СМУ - 861» - рост 95,5 %, АО «Дальгипротранс» - рост 47,7 %, ЗАО «Воронежстальмост» - рост 24,2 %.

Наибольшее снижение объемов работ произошло в ОАО «СМП-584» и ООО Нижневартонсктрансгидромеханизация» - на 19,6 % каждая.

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. При этом в четырех Организациях она увеличилась (в первом полугодии 2020 года такая задолженность уменьшилась во всех Организациях).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 17567 руб. (ООО «СМУ - 861»).

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами работникам производились выплаты надбавок и доплат за выслугу лет, вредные и опасные производственные факторы, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

В структуре РОСПРОФЖЕЛ действуют 10 профсоюзных организаций транспортного строительства, объединяющие 35,6 тыс. работников (отмечается снижение числа работников по сравнению с первым полугодием 2020 года на 4,9 %). Наиболее крупная организация – АО «Дороги и Мосты» (14,0 тыс. чел.), наименее малочисленная – ОАО «СМП - 584» (23 чел.). Членство в Профсоюзе составляет 69,8 % - рост 5,6 %.(в предыдущий период – 64,2 %).

II. Оплата труда

Среднемесячная заработная плата по Организациям за первое полугодие 2021 года приводится в таблице:

№№ п/п	Наименование организации	Средне- месячная зарботная плата за первое полугодие 2021 года, руб.	% к первому полугодию 2020 года
1.	АО «Дальгипротранс»	154676	129,2
2.	ООО «Нижевартовсктрансгидромеханизация»	122018	122,4
3.	АО «Мостострой - 11»	72886	118,6
4.	АО «Мосметрострой»	67028	103,1
5.	ЗАО Компания «МТА»	65400	145,2
6.	ЗАО «Воронежстальмост»	54370	129,7
7.	ОАО «СМП - 584»	51238	137,0
8.	АО «Дороги и Мосты»	49520	100,0
9.	ООО «СМУ - 861»	46237	96,2
10.	АО «Метрострой» (Санкт-Петербург)	42000	93,3

Среднемесячная заработная плата работников Организаций составила 59459,0 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2019 года на 4,4 %. Зарплата транспортных строителей выше, чем в строительной отрасли по Российской Федерации на 10,1 %, где среднемесячная заработная плата составила 54005 руб.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков только в трёх Организациях (ЗАО «Воронежстальмост», АО «Дальгипротранс» и ООО «СМУ - 861») была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в первом полугодии 2020 года также в трёх).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 17567 руб. (ООО «СМУ - 861»).

Продолжает иметь место проблема – медленный рост заработной платы работников Организаций и её индексация только на отдельных предприятиях (последняя полноценная индексация была произведена в 2008 году), что связано с отсутствием планирования строительных подрядов на государственном уровне и неуверенностью работодателей в завтрашнем дне.

Случаи задержки выплаты заработной платы в Организациях не зафиксированы.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

III. Охрана труда

Организации особое внимание уделяли созданию здоровых и безопасных условий труда.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства в соответствии с Соглашением (0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 208,6 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 112,7 млн. руб.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами первичных профсоюзных организаций с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

При необходимости, отдельным категориям работников выдается 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. Организована стирка и химчистка спецодежды.

В случаях, предусмотренных законодательством проводятся специальная оценка условий труда, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников.

IV. Социальные вопросы

Коллективными договорами предусмотрены обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам.

Организациями (АО «Дороги и Мосты», АО «Мостострой - 11», АО «Мосметрострой» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников и ветеранов.

Во многих Организациях производятся выплаты работникам к юбилейным датам 50, 55 и 60 лет (АО «Дороги и Мосты», АО «Мостострой - 11» и др.), Дню Строителя. Оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию (АО «Мостострой - 11»).

В отдельных Организациях оказывается содействие по строительству и приобретению жилья нуждающимся работникам (АО «Мостострой - 11», ООО «НТГМ»), производится оплата за обучение в вузах детей работников (АО «Метрострой» (Санкт-Петербург), АО «Дороги и Мосты», АО «Мостострой - 11».

В Организациях производились социальные выплаты работникам, оказывалась материальная помощь и неработающим пенсионерам – бывшим работникам.

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, помещения для сушки спецодежды и спецобуви, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное

оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов и климатическое оборудование.

В Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»). Организация отдыха работников в АО «Дороги и Мосты» осуществлялась за счет прибыли территориальных фирм и частично за счет средств работников.

Большое внимание развитию спорта уделялось в АО «Мостострой-11». На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме «Мостоотряд № 36» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу АО «Мостострой - 11» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций свидетельствует о том, что в некоторых из них сохраняется сложная производственная и финансово-экономическая ситуация.

Итоги выполнения Соглашения рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, а также в октябре т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, где была дана оценка выполнения Соглашения и коллективных договоров и выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы

Соглашение и коллективные договоры в текущем году, в основном, выполнялись. Основными причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились недозагрузка производственных мощностей, уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности строительных организаций финансовыми ресурсами.

Транспортные строители постоянно сталкиваются с проблемой дебиторской задолженности заказчиков подрядных работ. К сожалению, отсрочка платежей со стороны заказчиков в последние годы стала носить системный характер. Выплата задолженности порой растягивается на несколько лет и, нередко, такая задолженность не гасится совсем.

В этой ситуации, Организации отказываются от планирования индексации заработной платы работников и её проведения, невольно снижают уровень социальных льгот, закрепленных в коллективных договорах.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**