

ПОЛОЖЕНИЕ О ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

I. Общие положения

1.1. Техническая инспекция труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) создана в целях осуществления контроля за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов об охране труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, требований законодательства о профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений, а также защиты прав и законных интересов членов РОСПРОФЖЕЛ.

1.2. Техническая инспекция труда является уполномоченным представительным органом Профсоюза, самостоятельна и независима в своей деятельности, действует на основании настоящего Положения (далее – Положение), руководствуясь в своей работе Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, а также Уставом и нормативными актами РОСПРОФЖЕЛ.

1.3. Техническая инспекция осуществляет профсоюзный контроль в организациях (их структурных подразделениях) независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, в которых работают (обучаются) члены РОСПРОФЖЕЛ, а также принимает участие в проведении работы по содействию и оказанию методической помощи профсоюзным организациям в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов.

1.4. В порядке, предусмотренном законодательством и нормативными актами Профсоюза, Техническая инспекция труда в своей деятельности взаимодействует с государственными и ведомственными органами надзора и контроля в области охраны труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, санитарно-эпидемиологического надзора, учреждениями медико-социальной экспертизы, органами обязательного социального страхования и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Работает в тесном контакте с профсоюзными комитетами, внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза,

уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза, общественными инспекторами по безопасности движения поездов, совместными комитетами (комиссиями), оказывает им практическую помощь.

1.5. Во взаимоотношениях с работодателями (их представителями), руководителями, должностными или иными лицами технические (главные, старшие) инспекторы труда Профсоюза являются представителями РОСПРОФЖЕЛ.

1.6. При осуществлении контроля (проверок) профсоюзные комитеты проверяемых организаций (структурных подразделений) обязаны оказывать содействие в работе техническим (главным, старшим) инспекторам труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, в том числе предоставлять им имеющиеся в организации средства связи, транспорт, оргтехнику.

II. Организационная структура технической инспекции труда Профсоюза

2.1. В соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ общее руководство деятельностью Технической инспекции труда осуществляет Президиум РОСПРОФЖЕЛ и Председатель РОСПРОФЖЕЛ, как непосредственно, так и через технических инспекторов труда Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ.

Текущее руководство работой технических (главных, старших) инспекторов труда, а также установление их штатной численности и должностных окладов, материально-техническое обеспечение и создание надлежащих условий их труда и быта, согласно Регламента организации рабочего места технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза (Приложение 6,7), осуществляют председатели организаций РОСПРОФЖЕЛ, в штате которых они состоят.

2.2. Прием на работу технического (главного, старшего) инспектора труда в Аппарат Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ осуществляет Председатель РОСПРОФЖЕЛ.

Решение о приеме и увольнении с работы технического (главного, старшего) инспектора труда принимается председателем соответствующей организации РОСПРОФЖЕЛ, в штате которой имеется данная должность, по письменному согласованию с главным техническим инспектором труда вышестоящей организации РОСПРОФЖЕЛ и Руководителем технической инспекции труда Профсоюза - главным техническим инспектором труда Профсоюза.

2.3. Техническая инспекция труда состоит из технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза, являющихся штатными работниками

Аппарата Центрального Комитета РОСПРОФЖЕЛ, дорожных территориальных организаций Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, где такие штатные должности введены.

2.4 Технические инспекторы труда дорожных территориальных организаций Профсоюза работают под методическим руководством технических инспекторов труда Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и непосредственным руководством соответствующих органов Профсоюза.

2.5. Техническими (главными, старшими) инспекторами труда должны быть лица с высшим техническим образованием, имеющие стаж практической работы в организациях железнодорожного транспорта и транспортного строительства не менее трех лет. При поступлении на работу технические (главные, старшие) инспекторы труда проходят в установленном порядке обучение в лицензированных учебных заведениях по охране труда, а в дальнейшем - периодическое повторное обучение не реже одного раза в три года с проверкой знаний.

2.6. Технические (главные, старшие) инспекторы труда Профсоюза, которые работают в Дорожных территориальных организациях РОСПРОФЖЕЛ (далее Дорпрофжел), объединенных первичных профсоюзных организациях, а также в первичных профсоюзных организациях, финансируются за счет средств соответствующих организаций Профсоюза.

2.7. Технические (главные, старшие) инспекторы труда профсоюза используют в своей работе типовые формы Представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (Приложение 1), Требований о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда (Приложение 2), Требований о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников (Приложение 3), отчет о работе технической инспекции труда по форме 19-ТИ (Приложение 5) и другие формы отчетности.

2.8. Неправомочные действия технического (главного, старшего) инспектора труда могут быть обжалованы в организации РОСПРОФЖЕЛ, в ведении которой находится технический (главный, старший) инспектор и у Руководителя технической инспекции труда Профсоюза - главного технического инспектора труда Профсоюза.

2.9. При невыполнении должностных обязанностей, установленных данным Положением, технический (главный, старший) инспектор труда может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, в соответствии с действующим законодательством, при согласовании с Руководителем

технической инспекции труда Профсоюза - главным техническим инспектором труда Профсоюза.

III. Основные задачи Технической инспекции труда Профсоюза

3.1. Основными задачами Технической инспекции труда являются защита прав и законных интересов членов РОСПРОФЖЕЛ в области охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, а также оказание им практической помощи.

3.2. Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья.

3.3. Оказание членам профсоюза информационной и методической помощи по вопросам реализации и защите их прав на охрану труда.

IV. Основные функции Технической инспекции труда Профсоюза

4.1. Техническая инспекция труда в соответствии с возложенными на нее задачами выполняет следующие функции:

4.1.1 осуществляет контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательных, иных нормативных актов по охране труда, окружающей среды, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

4.1.2 осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда, предоставлением льгот и компенсаций работникам за работу в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов, соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников, участвует в согласовании программ по улучшения условий и охраны труда, проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников в организациях (их структурных подразделениях), имеющих членов РОСПРОФЖЕЛ;

4.1.3. участвует в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, осуществляет контроль за выполнением требований Трудового кодекса РФ и «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

4.1.4. оказывает практическую помощь членам РОСПРОФЖЕЛ, комитетам первичных профсоюзных организаций и уполномоченным по охране труда, общественным инспекторам по безопасности движения поездов в защите законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда

и представляет их интересы в судебных инстанциях при нарушении работодателями (их представителями) законодательства об условиях и охране труда, окружающей среды и безопасности движения поездов; информирует профсоюзные организации, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда, советы общественных инспекторов дорожных территориальных организаций Профсоюза о законодательных и иных нормативных актах по охране труда;

4.1.5. участвует в подготовке коллективных договоров и соглашений, выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, проводит их экспертизу;

4.1.6. расследует с участием профсоюзного актива и представителей работодателя случаи отказов работников от выполнения работ в связи с неудовлетворительными условиями труда, а также случаи расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине;

4.1.7. вносит предложения по совершенствованию системы управления, надзора и контроля по охране труда в организациях (их структурных подразделениях) независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, в которых работают (обучаются) члены РОСПРОФЖЕЛ;

4.1.8. участвует в комиссиях по проверке знаний руководителей, специалистов организаций (их структурных подразделений) по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов;

4.1.9. осуществляет контроль по сертификации производства, проведению на рабочих местах специальной оценки условий труда, выполнению мероприятий по предупреждению травматизма и выводу работников из вредных и (или) опасных условий труда;

4.1.10. осуществляет пропаганду передового опыта по профилактике производственного травматизма и нарушений безопасности движения поездов, улучшению условий и охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, внештатных технических инспекторов труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов, совместных комитетов по охране труда через средства массовой информации и социальные сети;

4.1.11. принимает участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию новых и реконструированных объектов, новых технологий, оборудования, машин, транспортной техники, подвижного состава, а также средств коллективной и индивидуальной защиты работающих и представляет

в качестве независимого эксперта заключение о возможности ввода их в эксплуатацию;

4.1.12. принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по условиям и охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями;

4.1.13. рассматривает заявления, жалобы и иные обращения членов РОСПРОФЖЕЛ о фактах нарушения их законных прав;

4.1.14. проводит обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, оказывает консультационную помощь членам РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзным органам, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и общественным инспекторам по безопасности движения поездов, по вопросам организации общественного контроля за состоянием охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов;

4.1.15. готовит отчеты, инструктивно-методические материалы по наиболее актуальным вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, обобщает результаты своей деятельности, в том числе по оказанию практической помощи комитетам первичных профсоюзных организаций, уполномоченным по охране труда, общественным инспекторам по безопасности движения поездов, внештатным техническим инспекторам труда;

4.1.16. проводит проверки работы выборных органов профсоюзных организаций по осуществлению ими профсоюзного контроля за соблюдением работодателем (его представителями) трудового законодательства, выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

4.1.17. оказывает содействие и методическую помощь первичным профсоюзным организациям в части организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов;

4.1.18. проводит работу по развитию и совершенствованию программного обеспечения и цифровизации по вопросам охраны труда, безопасности движения поездов.

V. Права и обязанности технического (главного, старшего)

инспектора труда Профсоюза

5.1. Технический (главный, старший) инспектор труда Профсоюза имеет право:

5.1.1. беспрепятственно без предварительного уведомления в любое время (по предъявлению удостоверения) посещать организации (их структурные подразделения) независимо от форм собственности, в которых работают (обучаются) члены РОСПРОФЖЕЛ, для проведения проверок и контроля соблюдения работодателями (их представителями) Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных актов по охране труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, законодательства о профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

5.1.2. вносить работодателям (их представителям) обязательные для рассмотрения Представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных актов об охране труда, окружающей среды, а также Требования о приостановке работ в организациях (их структурных подразделениях) в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и Требования о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда; копии Представлений и Требований направлять для контроля за исполнением председателю соответствующей профсоюзной организации, действующей в проверяемой организации (структурном подразделении), результаты проверок рассматривать у руководителя с участием председателя первичной профсоюзной организации;

5.1.3. контролировать своевременное выполнение работодателями (их представителями) выданных им Представлений и Требований, фактическое устранение выявленных техническим инспектором труда нарушений;

5.1.4. обращаться в соответствующие органы (хозяйственные, государственного управления, надзора и контроля по вопросам охраны труда, окружающей среды, безопасности движения поездов) с Требованием о привлечении к административной, дисциплинарной и другим видам ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, окружающей среды, норм трудового права и не выполняющих Представления и Требования технических инспекторов труда Профсоюза;

5.1.5. проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций (их структурных подразделений); принимать участие в качестве независимых экспертов в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов, новых технологий, оборудования, средств производства, механизмов, машин, транспортных средств, подвижного состава, а также средств коллективной и индивидуальной защиты.

5.1.6. принимать участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев со смертельным

исходом, профессиональных заболеваний, случаев группового отравления с обязательным выездом на место происшествия. Защищать права и интересы работников - членов РОСПРОФЖЕЛ и их семей по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве; представлять интересы пострадавшего (по его просьбе) при проведении медико-социальной экспертизы с правом совещательного голоса;

5.1.7. запрашивать и получать от руководителей, должностных и иных лиц организаций (их структурных подразделений) и органов, в том числе Профсоюза, сведения, документы, другую информацию, затрагивающую интересы членов РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о состоянии условий и охраны труда, окружающей среды, экологической безопасности, безопасности движения поездов, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

5.1.8. рассматривать проекты строительства и реконструкции объектов производственного и социально-бытового назначения, новых технологий, машин, оборудования, транспортных средств, подвижного состава на соответствие требованиям норм условий и охраны труда, вносить предложения по устранению отступлений от этих норм;

5.1.9. принимать участие в комиссиях по обследованию состояния зданий, сооружений, станков, машин и другого оборудования для определения фактического состояния безопасности труда работающих и возможности их дальнейшей эксплуатации;

5.1.10. принимать участие в разработке проектов законов, иных нормативных актов по охране труда (правил, инструкций, норм, технических заданий, технических условий, стандартов, проектов производства работ и др.), а также коллективных договоров и соглашений;

5.1.11. осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами (ДСИЗ) в соответствии с нормами, их соответствие условиям труда и требованиям нормативно-технической документации и предъявлять требования к работодателям (их представителям) по устранению нарушений;

5.1.12. осуществлять контроль за обеспечением работников санитарно-бытовыми помещениями и их соответствие санитарно-гигиеническим требованиям и СанПиН, ГОСТ, СНиП;

5.1.13. контролировать в организациях (их структурных подразделениях) выполнение коллективных договоров, соглашений, мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.1.14. принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями, а также изменениями условий труда; обращаться в государственную инспекцию труда по вопросам индивидуального или коллективного трудового спора для принятия мер по устранению нарушений Трудового кодекса и других законодательных актов;

5.1.15. в порядке, установленном законом и Уставом РОСПРОФЖЕЛ, представлять интересы членов РОСПРОФЖЕЛ в органах государственной власти и органах местного самоуправления, общественных объединениях, иных органах и организациях;

5.1.16. вносить на рассмотрение в органы и организации РОСПРОФЖЕЛ предложения по совершенствованию профсоюзного контроля и иным вопросам, относящимся к функциям Технической инспекции труда Профсоюза;

5.1.17. выступать в средствах массовой информации, в том числе электронных, публиковать в периодических изданиях, статьи и материалы о деятельности Технической инспекции труда Профсоюза с разъяснениями законодательства по охране труда.

5.2. Технический (главный, старший) инспектор труда Профсоюза обязан:

5.2.1. действовать в интересах РОСПРОФЖЕЛ, укрепляя его авторитет, добросовестно выполняя функции Технической инспекции труда Профсоюза;

5.2.2. в своей деятельности быть объективным, руководствоваться Федеральными законами и иными государственными, подзаконными и локальными нормативно-правовыми актами;

5.2.3. рассматривать заявления, обращения и жалобы членов РОСПРОФЖЕЛ, давать им консультации и оказывать помощь. Обеспечивать конфиденциальность сведений о заявителе и содержании его обращения в отношении действий (бездействия) работодателя (его представителей), должностных или иных лиц;

5.2.4. оказывать практическую помощь профсоюзным комитетам в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, окружающей среды, методическую помощь в организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов;

5.2.5. вести работу по систематизации и хранению в электронном виде или на бумажных носителях локальных нормативных актов, коллективных договоров, соглашений организаций (структурных подразделений), в которых он осуществляет профсоюзный контроль, а также нормативных актов РОСПРОФЖЕЛ и профсоюзной организации, в штате которой он состоит;

5.2.6. вести работу в информационной системе сбора отчетности технической инспекции труда Профсоюза, осуществляя контроль выданных Представлений, Требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушение законодательства об охране труда, Требований о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников, формировать отчеты о работе технической инспекции труда по форме 19-ТИ, отчеты о работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.2.7. составлять планы работы (ежемесячные, квартальные, перспективные годовые), выполнять их и вести учет проделанной работы по направлениям деятельности;

5.2.8. проводить работы по развитию и совершенствованию программного обеспечения и цифровизации по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов;

5.2.9. выполнять указания и поручения Председателя РОСПРОФЖЕЛ, Президиума РОСПРОФЖЕЛ, председателя организации РОСПРОФЖЕЛ, в штате которой он состоит.

VI. Технические инспекторы труда Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ:

6.1. контролируют работу технических (главных, старших) инспекторов труда нижестоящих организаций РОСПРОФЖЕЛ по выполнению данного Положения и осуществлению профсоюзного контроля по вопросам условий и охраны труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, координируют и обеспечивают методическое руководство их деятельностью;

6.2. контролируют работу технических (главных, старших) инспекторов труда в информационной системе сбора отчетности технической инспекции труда Профсоюза, выданных ими Представлений, Требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушение законодательства об охране труда, Требований о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников, формируют сводные отчеты о работе технической инспекции труда 19-ТИ, отчёты о работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов,

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на уровне Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ;

6.3. по поручению Председателя РОСПРОФЖЕЛ или Президиума РОСПРОФЖЕЛ дают обязательные для исполнения указания и задания техническим (главным, старшим) инспекторам труда Профсоюза, а также устанавливают форму предоставляемой оперативной информации;

6.4. по согласованию с председателями соответствующих организаций РОСПРОФЖЕЛ вносят Главному техническому инспектору РОСПРОФЖЕЛ предложения о командировании технических (главных, старших) инспекторов труда в целях осуществления профсоюзного контроля;

6.5. согласовывают представленные дорожными территориальными организациями РОСПРОФЖЕЛ кандидатуры при приеме и увольнении с работы технического (главного, старшего) инспектора труда соответствующей организации РОСПРОФЖЕЛ;

6.6. по поручению Председателя РОСПРОФЖЕЛ проводят комплексные обследования (проверки) условий, охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов в организациях (их структурных подразделениях), находящихся на профсоюзном учете, и обеспечивают контроль за фактическим устранением выявленных нарушений; по результатам работы подготавливают предложения на заседания Президиума, Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ и съезда РОСПРОФЖЕЛ;

6.7. информируют комитеты дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ, технических (главных, старших) инспекторов труда о введении в действие законодательных и иных нормативных актов;

6.8. рассматривают и представляют Председателю РОСПРОФЖЕЛ предложения по проектам законодательных актов и нормативных документов по охране труда, окружающей среды и безопасности движения поездов;

6.9. рассматривают проекты и вносят предложения в локальные нормативные документы по условиям и охране труда, окружающей среды и безопасности движения поездов; принимают участие в экспертизе условий и охраны труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых объектах, механизмов, оборудования, а также в межведомственных комиссиях по испытаниям и приемке в эксплуатацию новых объектов и техники, в том числе подвижного состава;

6.10. принимают участие в комиссиях по проверке знаний руководителей и специалистов организаций (их структурных подразделений);

6.11. принимают участие в организации обучения и проведении семинаров технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза;

6.12. в установленном порядке вносят предложения о награждении, поощрении и привлечении к ответственности технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза;

6.13. изучают и обобщают практику работы технических (главных, старших) инспекторов труда Дорпрофжел, а также практику работы Технических инспекций труда других Профсоюзов;

6.14. разрабатывают для технических (главных, старших) инспекторов труда Дорпрофжел методические рекомендации, оказывают им консультационную и практическую помощь;

6.15. принимают участие в проводимых организациями (работодателями, органами власти, ФНПР) сетевых школах, семинарах, конференциях;

6.16. готовят отчеты о работе технической инспекции труда Профсоюза в соответствии с установленной периодичностью;

6.17. принимают участие в обучении, проведении семинаров по охране труда, окружающей среды и безопасности движения поездов с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, общественными инспекторами по безопасности движения поездов, внештатными техническими инспекторами труда;

6.18. принимают участие в работе Центрального совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов, а также в разборе допущенных на полигонах железных дорог нарушений безопасности движения поездов;

6.19 вносят предложения по развитию и совершенствованию программного обеспечения и цифровизации по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов.

VII. Главный технический инспектор труда Дорожной территориальной организации Профсоюза:

7.1. участвует в подборе и согласовывает представленные структурным подразделением Дорпрофжел кандидатуры на должности технических инспекторов труда;

7.2. формирует перспективный (годовой) и ежеквартальный планы работы Технической инспекции труда Дорпрофжел, с учетом ежегодно утверждаемого Председателем РОСПРОФЖЕЛ, годового плана работы технической инспекцией труда Профсоюза;

7.3. согласовывает планы работы технических (старших) инспекторов труда структурных подразделений Дорпрофжел и принимает отчеты об их выполнении по форме 19-ТИ;

7.4. контролирует работу технических (старших) инспекторов труда структурных подразделений Дорпрофжел, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, по осуществлению профсоюзного контроля, осуществляет методическое руководство их деятельностью и координирует ее;

7.5. организует и контролирует работу технических (старших) инспекторов труда структурных подразделений Дорпрофжел в информационной системе сбора отчетности технической инспекции труда Профсоюза, выданных ими Представлений, Требований о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, Требований о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников, формирует отчет о работе технической инспекции труда по форме 19-ТИ, отчеты о работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Дорпрофжел;

7.6. по поручению Председателя соответствующей организации РОСПРОФЖЕЛ организует и проводит комплексное обследование (проверки) состояния условий и охраны труда в филиалах, организациях (структурных подразделениях), находящихся на профсоюзном учете, и обеспечивает контроль за фактическим устранением выявленных нарушений; привлекает по согласованию с председателем Дорпрофжел технических инспекторов труда структурных подразделений Дорпрофжел, для выполнения данных работ, а также отдельных поручений, связанных с решением вопросов по условиям и охране труда, окружающей среды, безопасности движения поездов;

7.7. вносит предложения председателю Дорпрофжел о командировании технических (старших) инспекторов труда в целях осуществления профсоюзного контроля;

7.8. проводит периодические семинары-совещания с техническими инспекторами труда структурных подразделений Дорпрофжел, внештатными

техническими инспекторами труда, по результатам работы за отчетный период;

7.9. в процессе расследования контролирует обоснованность решений по квалификации несчастных случаев; направляет по согласованию с председателем Дорпрофжел технических (старших) инспекторов труда для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.10. принимает участие в комиссии по проверке знаний руководителей и специалистов филиалов, организаций (структурных подразделений) по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов;

7.11. предоставляет техническим (главным, старшим) инспекторам труда Аппарата Центрального Комитета РОСПРОФЖЕЛ отчетность о работе технической инспекции труда Дорпрофжел по форме 19-ТИ за полугодие и год с пояснительной запиской по итогам работы за год;

7.12. информирует технических (главных, старших) инспекторов труда Аппарата Центрального Комитета РОСПРОФЖЕЛ о смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях на производстве в течение суток с момента получения письменной информации от руководителя структурного подразделения, где произошёл травматический случай;

7.13. принимает участие в расследовании несчастного случая со смертельным исходом с выездом на место;

7.14. информирует структурные подразделения Дорпрофжел о введении в действие законодательных и иных нормативных актов по условиям и охране труда;

7.15. принимает участие в обучении профсоюзного актива, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, по вопросам условий и охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов;

7.16. рассматривает проекты и вносит предложения в локальные нормативные документы по условиям и охране труда, безопасности движения поездов. Принимает участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов, машин, оборудования, подвижного состава, а также средств индивидуальной защиты;

7.17. контролирует обеспеченность работников организаций (структурных подразделений) санитарно-бытовыми помещениями, а также сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;

7.18. рассматривает обращения членов РОСПРОФЖЕЛ по вопросам условий, охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.19. разногласия между главным техническим инспектором труда Дорпрофжел и техническим инспектором труда структурного подразделения Дорпрофжел разрешаются Руководителем технической инспекции труда Профсоюза - главным техническим инспектором труда;

7.20. принимает участие в проведении работы по организации методической помощи общественному контролю по безопасности движения поездов и в работе общественного Совета по безопасности движения поездов.

7.21 вносит предложения по развитию и совершенствованию программного обеспечения и цифровизации по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов.

VIII. Технический (старший) инспектор труда структурного подразделения Дорпрофжел:

8.1. в соответствии с утверждёнными планами, осуществляет проверки в организациях (структурных подразделениях) по вопросам состояния условий и охраны труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, выполнения работодателями (их представителями) Трудового кодекса Российской Федерации, иных законодательных актов по охране труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также обеспечивает контроль по фактическому устранению выявленных нарушений;

8.2. принимает участие в расследовании несчастных случаев со смертельным и тяжёлым исходом, групповых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных скрытых несчастных случаев на производстве;

8.3. представляет интересы пострадавшего (по его просьбе) при проведении медико-социальной экспертизы с правом совещательного голоса; защищает права и интересы членов РОСПРОФЖЕЛ по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;

8.4. рассматривает обращения членов РОСПРОФЖЕЛ по вопросам условий, охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;

8.5. контролирует обеспеченность работников организаций (структурных подразделений) санитарно-бытовыми помещениями, а также сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;

8.6. ведёт работу в информационной системе сбора отчетности технической инспекции труда Профсоюза, осуществляя контроль выданных Представлений, Требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших нарушение законодательства об охране труда, Требований о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников, формирует отчеты о работе технической инспекции труда 19-ТИ, отчеты о работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда структурного подразделений Дорпрофжел;

8.7. вносит в профсоюзные и хозяйственные органы предложения по улучшению условий, охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов, а также по применению к должностным лицам дисциплинарных взысканий за допущенные нарушения;

8.8. оказывает практическую и консультативную помощь членам РОСПРОФЖЕЛ, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, общественным инспекторам по безопасности движения поездов, профсоюзному активу, внештатным техническим инспекторам труда по вопросам условий, охраны труда, окружающей среды, безопасности движения поездов, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.9. принимает участие в комиссии по проверке знаний у руководителей и специалистов организаций (структурных подразделений) по вопросам их компетенции;

8.10. предоставляет в комитет Дорпрофжел отчет формы 19-ТИ по итогам работы за полугодие и год с пояснительной запиской;

8.11. информирует профсоюзные комитеты ППО, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, о

введении в действие законодательных и иных нормативных актов по условиям, охране труда, безопасности движения поездов;

8.12. участвует в экспертизе условий и охраны труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, проектируемых, эксплуатируемых механизмах, оборудования, подвижного состава, а также проектов нормативной – технической документации;

8.13. принимает участие в качестве независимого эксперта в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов, машин, оборудования, подвижного состава железнодорожного транспорта и других средств производства;

8.14. принимает участие в организации методической помощи общественному контролю по безопасности движения поездов;

8.15 вносит предложения по развитию и совершенствованию программного обеспечения и цифровизации по вопросам охраны труда, окружающей среды и безопасности движения поездов.

IX. Внештатные технические инспекторы труда:

9.1 внештатными техническими инспекторами труда могут быть лица с высшим или средним техническим образованием, имеющие стаж работы на производстве не менее трёх лет;

9.2 выборные органы РОСПРОФЖЕЛ организуют работу внештатных технических инспекторов труда;

9.3. дорожная территориальная организация Профсоюза организует обучение внештатных технических инспекторов труда и по результатам тестирования выдает им удостоверения «Внештатный технический инспектор труда» с указанием срока действия (Приложение 4);

9.4. внештатный технический инспектор труда имеет те же права, что и штатный технический инспектор труда Профсоюза, кроме выдачи Требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В этом случае он вносит предложение штатному техническому инспектору труда структурного подразделения ДОРПРОФЖЕЛ;

9.5. о результатах проверки внештатный технический инспектор труда информирует штатного технического (старшего) инспектора труда структурного подразделения ДОРПРОФЖЕЛ. Жалобы на действия

внештатного технического инспектора труда рассматриваются соответствующим профсоюзным комитетом;

9.6. внештатный технический инспектор труда принимает участие в организации общественного контроля за условиями и охраной труда, окружающей среды и состоянием безопасности движения поездов.

Х. Мотивация технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза:

10.1. в целях повышения эффективности работы Технической инспекции труда Профсоюза, а также в качестве оценки работы Технической инспекции труда Профсоюза на всех уровнях, с учётом различных функциональных обязанностей главных технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ», «Лучший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ», победителю вручается Почётный диплом «Лучший технический (главный, старший) инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ» и выплачивается денежное вознаграждение.

10.2 в целях мотивации профессиональной деятельности технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза введена «Рейтинговая система» оценки, согласно которой определяется уровень успешности результатов работы технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза, на основе накопительного принципа оценивания их деятельности и результатов указанной работы в организации в течении отчетного года. Победителям по итогам «Рейтинговой оценки», занявших три призовых места, вручаются переходящий приз за первое место, почётные дипломы, выплачивается денежное вознаграждение.

Форма представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.
Утверждена Постановлением ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 05.10.2023 г. № 4.

Форма 1-ТИ

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

_____ (наименование организации Профсоюза)

_____ (почтовый адрес, № телефона, факса)

Представление

№ _____ 20__ г

**об устранении выявленных нарушений Трудового кодекса РФ и иных
законодательных и нормативных актов об охране труда**

Кому _____

(должность, Ф.И.О. руководителя организации, наименование организации)

Копия: Председателю первичной профсоюзной организации _____

(Ф.И.О)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, (дополнительно выбрать при необходимости: статьей 68 Федерального закона «Об охране окружающей среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах прошу сообщить в срок до

_____ по адресу _____
(число, месяц, год)

Технический (главный, старший) инспектор труда _____

(Ф.И.О., подпись)

Представление вручено _____

(дата, время, должность, Ф.И.О. подпись лица, которому вручено представление)

Подпись _____ дата _____ время _____

Форма требования о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм законодательства об охране труда.

Утверждена Постановлением ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 05.10.2023 г. № 4.

Форма 2-ТИ

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

_____ (наименование организации Профсоюза)

_____ (почтовый адрес, № телефона, факса)

Требование

№ _____ 20 ____ г

**о привлечении к ответственности должностных лиц,
виновных в нарушении Трудового кодекса РФ, иных законодательных и нормативных актов по
охране труда**

Кому _____
(должность, Ф.И.О. руководителя организации, наименование организации, органа государственного надзора и контроля)

Копия: Председателю первичной профсоюзной организации _____
(наименование, Ф.И.О)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, (дополнительно выбрать при необходимости: статьей 68 Федерального закона «Об охране окружающей среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).
обращаюсь с требованием о привлечении к _____ ответственности
(дисциплинарной, административной, уголовной)

_____ (должность, Ф.И.О. лица допустившего нарушение)

за нарушение _____
(краткое изложение нарушений со ссылкой на законодательные и иные нормативно-правовые акты)

О принятом решении прошу сообщить в срок до _____
(число, месяц, год)

по адресу _____

Приложение: Представление от «__» _____ 20 ____ г № _____

Технический (главный, старший) инспектор труда _____
(фамилия, и.о., подпись)

Требование вручено _____
(дата, время, должность, Ф.И.О. роспись лица, которому вручено требование)

Форма требования о приостановке работ в случаях
непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
Утверждена Постановлением ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 05.10.2023 г. № 4.

Форма 3-ТИ

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

(наименование организации Профсоюза)

Требование

№ _____ 20__ г

**о приостановке работ в случаях
непосредственной угрозы жизни и здоровью работников**

Кому _____
(должность, Ф.И.О. руководителя организации, наименование организации, органа государственного надзора и контроля)

Копия: Председателю первичной профсоюзной организации _____
(наименование, Ф.И.О)

Копия: Государственной инспекции по охране труда _____
(наименование организации)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации требую приостановить

_____ (наименование работ, производственного оборудования, производственных участков, рабочих мест и т.п.)

_____ (краткое изложение нарушений нормативных требований со ссылкой на статьи и пункты законодательных и др. нормативно-правовых актов)

Технический (главный, старший) инспектор труда Профсоюза _____
(фамилия, и.о., подпись)

Требование получил « ____ » _____ 20__ г в « ____ » часов « ____ » минут

_____ (должность лица, получившего требование о приостановке работ, Ф.И.О.)



УДОСТОВЕРЕНИЕ

внештатного технического инспектора труда Профсоюза

Форма удостоверения внештатного технического инспектора труда Профсоюза

Левая часть

 <p style="text-align: center;">РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ</p> <p style="text-align: center;">Дата выдачи «__» _____ 20__ г.</p> <p>Подлежит возврату при оставлении должности</p>	<div style="text-align: center; border: 2px solid orange; border-radius: 50%; width: 80px; height: 80px; margin: 0 auto 20px auto;"> <p>Печать</p> </div> <p style="text-align: right;"><i>фото</i></p>
---	---

Правая часть

<p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <hr/> <p style="text-align: center;">(наименование структурного подразделения)</p> <hr/> <p style="text-align: center;">(фамилия, имя, отчество)</p> <p style="text-align: center;"><i>внештатный технический инспектор труда Профсоюза</i></p>	
<p style="text-align: center;"><i>Председатель Организации Профсоюза</i></p>	<div style="text-align: center; border: 2px solid orange; border-radius: 50%; width: 80px; height: 80px; margin: 0 auto 20px auto;"> <p>Печать</p> </div> <p style="text-align: center;">_____ ФИО</p> <p style="text-align: center;"><i>подпись</i></p>

Примечание:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде внутренняя сторона 2Х(90 x 60) мм, фактический размер – 100 x 65 мм.
2. Размер фотографии 30 x 40 мм с углом для печати.

Форма 19-ТИ Отчет о работе технического (главного, старшего) инспектора труда.
Утверждена Постановлением ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 05.10.2023 г. № 4.

«УТВЕРЖДЕНО»
Подпись руководителя
профсоюзного органа

«___» _____ 20__ г.

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

(наименование организации Профсоюза)

ФОРМА 19-ТИ

Представляется до 15 января – техническим (старшим) инспектором труда структурного подразделения Дорпрофжел в комитет дорожной территориальной организации Дорпрофжел с пояснительной запиской; до 5 июля - без пояснительной записки.
до 15 февраля – главным техническим инспектором труда Дорпрофжел в ЦК РОСПРОФЖЕЛ с пояснительной запиской, до 10 июля - без пояснительной записки.

ОТЧЕТ

о работе технического (главного, старшего) инспектора труда

(фамилия, имя, отчество; наименование организации Профсоюза)

за 20__ г

Количество организаций, находящихся на профобслуживании _____

№ п/п	Наименование показателей	Код строки	сводный по годам	
			отчетный	предыдущий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1		
	в том числе в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2		
1.2	территориальной организации профсоюза	3		
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4		
2.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	5		
3.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	6		
	выявлено нарушений	7		
	выдано представлений	8		

	в том числе (из строки 6):	x	x	x
3.1	проведено проверок техническими инспекторами труда самостоятельно	9		
	выявлено нарушений	10		
	выдано представлений	11		
	в том числе (из строки 6) совместно с:	x	x	x
3.2	органами федеральной службы по труду и занятости	12		
	выявлено нарушений	13		
	выдано представлений, предписаний	14		
3.3	органами технологического надзора	15		
	выявлено нарушений	16		
	выдано представлений, предписаний	17		
3.4	органами санитарно-эпидемиологического надзора	18		
	выявлено нарушений	19		
	выдано представлений, предписаний	20		
3.5	прокуратурой	21		
	выявлено нарушений	22		
	выдано представлений, предписаний	23		
3.6	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	24		
	выявлено нарушений	25		
	выдано представлений, предписаний	26		
4.	Из числа нарушений (из строки 7) выявлено по вопросам:	x	x	x
4.1	регулирования труда женщин	27		
4.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	28		
4.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	29		
4.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	30		
4.5	рабочего времени и времени отдыха	31		
4.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	32		
4.7	санитарно-бытового обеспечения	33		
4.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	34		
4.9	проведения обязательных медицинских осмотров	35		
4.10	проведения специальной оценки условий труда.	36		
4.11	оценки профессиональных рисков	37		

5.	Из числа проверок (из строки 6) количество проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней	38		
5.1	выявлено нарушений	39		
5.2	выдано представлений	40		
5.3	количество обязательств по охране труда	41		
5.4	количество не выполненных обязательств	42		
6.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	43		
	из них:	х	х	х
6.1	работодателям	44		
6.2	в государственные органы контроля (надзора)	45		
6.3	в органы прокуратуры	46		
7.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	47		
7.1	дисциплинарной	48		
7.2	административной	49		
7.3	уголовной	50		
8.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	51		
	из них приостановлено:	х	х	х
8.1	работ	52		
8.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	53		
8.3	производственных участков	54		
9.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	55		
	из них:	х	х	х
9.1	групповых случаев (2 и более пострадавших)	56		
9.2	случаев с тяжелым исходом (1 пострадавший)	57		
9.3	случаев со смертельным исходом (1 пострадавший)	58		
9.4	расследовано с участием технического инспектора труда	59		

9.5	Из числа (из строки 55) количество несчастных случаев, в которых установлена грубая неосторожность пострадавшего и (или) процент его вины	60		
9.6	Из числа (из строки 59) количество представленных особых мнений техническим инспектором труда	61		
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	62		
10.1	из них: не принято в отчетном периоде (количество единиц)	63		
11.	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	64		
11.1	выдано заключений	65		
11.2	в том числе отрицательных	66		
12	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	67		
12.1	из них разрешено в пользу работников	68		
13.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	69		
13.1	из них разрешено в пользу работников	70		

Примечание:

1. К годовому отчету прилагается краткая пояснительная записка, в которой необходимо провести анализ и дать пояснения по: цифровым данным отчета с отражением практики осуществления профсоюзного контроля по соблюдению трудового законодательства в части улучшения условий и охраны труда, окружающей среды, защите прав и интересов членов Профсоюза в этих вопросах и приведением материалов производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- наиболее системным и проблемным нарушениям требований охраны труда в структурных подразделениях с приведением конкретных примеров по выданным Представлениям об устранении нарушений, Требованиям о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и Требованиям о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм законодательства об охране труда, окружающей среды; результатам проведения специальной оценки условий труда, допущенным нарушениям, выполнению планов мероприятий по приведению рабочих мест к требованиям охраны труда; выполнению коллективных договоров, соглашений и мероприятий по улучшению условий и охраны труда; обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты с конкретными примерами и проблемными вопросами; соблюдению Трудового кодекса в части режима рабочего времени и времени отдыха работников, их

сверхурочной работы; обучению и эффективности работы уполномоченных по охране труда и совместных комитетов (комиссий) по охране труда, распространению опыта работы уполномоченных; взаимодействию технических инспекторов с государственными органами управления, надзора и контроля за охраной труда с приведением конкретных примеров и предложений; деятельности инженерно-врачебных бригад. По каждому из перечисленных вопросов привести конкретные примеры, проблемы, предложения по их решению.

2. В случае отсутствия в аппарате выборного профсоюзного органа технического (главного, старшего технического) инспектора труда отчет по форме 19-ТИ представляет соответствующий профсоюзный орган.

РЕГЛАМЕНТ

организации рабочего места технических (главных, старших) инспекторов труда Профсоюза.

1. Общие положения

1.1. Регламент по организации рабочего места технического (главного, старшего) инспектора труда Профсоюза (далее – Регламент) определяет основные цели и задачи по созданию и организации эргономичной рабочей среды, повышению комфорта (эргономичности) рабочего места, обеспечению безопасных условий для высокопроизводительного труда при наименьших затратах сил и времени;

1.2. Настоящий Регламент разработан в соответствии с ГОСТ 12.2.032-78, СП 2.2.3670-20, СанПиН 1.2.3685-21;

1.3. Конкретные требования к организации рабочего места являются индивидуальными и определяются с учетом функциональных особенностей и обязанностей каждого сотрудника;

1.4. Настоящий Регламент разработан с целью установления единой методологии по организации рабочего пространства технического старшего, главного) инспектора труда, включающего в себя:

1.4.1 оптимальную расстановку офисной мебели и техники.

2. Цели и задачи организации рабочего места технического (главного, старшего) инспектора труда профсоюза.

2.1. Целями организации рабочего места технического (главного, старшего) инспектора труда профсоюза, являются:

2.1.1. формирование единых подходов к организации рабочего пространства и рабочих мест технического (главного, старшего) инспектора труда профсоюза;

2.1.2. повышение эффективности и производительности труда работников.

2.2. К задачам организации рабочего места относится:

2.2.1 профилактика вредного воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работающих;

2.2.2 создание безопасных и комфортных условий на рабочих местах.

3. Применяемые термины, определения и сокращения

3.1. В настоящем Регламенте используются следующие термины, определения и сокращения:

3.1.1. стационарное рабочее место – место, где работник может исполнять свои служебные обязанности находясь или куда ему необходимо прибыть в связи с его постоянным пребыванием в рабочее время, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

3.1.2. мобильное рабочее место – место, где работник может исполнять свои служебные обязанности, находясь в пути следования, в подвижном составе, на удаленном расстоянии;

3.1.3. ПЭВМ – персональная электронно-вычислительная машина.

4. Основные принципы организации рабочего места технического (старшего, главного) инспектора труда профсоюза.

4.1. Рабочее место должно быть оборудовано так, чтобы работник мог менять рабочие позы и находить подходящее рабочее положение в соответствии с требованиями СанПиН 2.2.3670-20;

4.2. Важнейшими требованиями при организации рабочего места являются обеспечение безопасных и комфортных условий для работы, предупреждение возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

4.3. Объем и площадь помещений на одного работника должна составлять в соответствии с п. 5.1, 5.2 СП 2.2.3670-20, а также п. 20.1 МР 2.2.0244-21;

4.4. Расстояние между рабочими столами с мониторами (в направлении тыла поверхности одного монитора и экрана другого монитора) должно быть не менее 2 метров, а расстояние между боковыми поверхностями мониторов не менее 1,2 метра;

4.5. В помещениях, предназначенных для размещения рабочих мест технических (старших, главных) инспекторов труда, должны быть оборудованы в соответствии с СП 44.13330.2011 санитарно-бытовые комнаты, в количестве, определенном согласно Методике по расчету необходимой потребности в санитарно-бытовых помещениях (оборудовании).

5. Общие требования к организации рабочего места

5.1. перечень оснащенности рабочего места технического (главного, старшего) инспектора труда Профсоюза представлен в Приложении № 7 к Регламенту;

5.2. требования к помещениям (кабинетам) с офисной техникой:

5.2.1. при организации рабочих мест необходимо учитывать рекомендации Роспотребнадзора по организации работы в условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки, в том числе в части соблюдения дистанции между работниками не менее 1,5 м;

5.2.2. помещение с офисной техникой не должно располагаться в подвале и цокольных этажах.

5.3. требования к столу, стулу (креслу) технического (главного, старшего) инспектора труда:

5.3.1. конструкция рабочего стола должна обеспечивать оптимальное размещение на рабочей поверхности используемого оборудования с учетом его количества и конструктивных особенностей, характера выполняемой работы, при этом допускается использование рабочих столов различных конструкций, отвечающих современным требованиям эргономики;

5.3.2. высота стола должна быть выбрана с учетом возможности сидеть свободно, в удобной позе, при необходимости опираясь на подлокотники; нижняя часть стола должна быть сконструирована так, чтобы работник мог удобно сидеть, не был вынужден поджимать ноги;

5.3.3. модульными размерами рабочей поверхности стола для ПЭВМ, на основании которых должны рассчитываться конструктивные размеры, следует считать: ширину 800, 1000, 1200 и 1400 мм, глубину 800 и 1000 мм. Рабочий стол должен иметь пространство для ног высотой не менее 600 мм, шириной не менее 500 мм, глубиной на уровне колен не менее 450 мм и на уровне вытянутых ног не менее 650 мм;

5.3.4. высота рабочей поверхности стола для взрослых пользователей должна регулироваться в пределах 680 - 800 мм; при отсутствии такой возможности высота рабочей поверхности стола должна составлять 725 мм;

5.3.5. рабочая поверхность стола должна быть твердой и гладкой, преимущественно из дерева; не следует покрывать стол стеклом, так как его блестящая поверхность вредно действует на зрение;

5.3.6. конструкция стола должна предусматривать наличие выдвижных ящичков (для хранения документации, канцелярских принадлежностей, личных вещей);

5.3.7. рабочий стул (кресло) должен быть подъемно-поворотным, регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также по

расстоянию спинки от переднего края сиденья. При этом регулировка каждого из указанных выше параметров должна быть независимой, легко осуществляемой и иметь надежную фиксацию;

5.3.8. при выборе типа рабочего стула (кресла) следует учитывать антропометрические данные работника, характер и продолжительность работы с ПЭВМ; конструкция рабочего стула (кресла) должна обеспечивать поддержание рациональной рабочей позы при работе с ПЭВМ, позволять изменять позу с целью снижения статического напряжения мышц шейно-плечевой области и спины для предупреждения развития утомления; поверхности сиденья, спинки и других элементов стула (кресла) должны быть полумягкими, с нескользящим, слабо электризующимся и воздухопроницаемым покрытием, обеспечивающим легкую очистку от загрязнений;

5.3.9. оптимальное расстояние от глаз работника до экрана монитора должно быть в пределах 60-70 см, допустимое – не менее 50 см.

5.4. Освещенность рабочего места должна соответствовать требованиям ГОСТ Р 55710-2013, а также СанПин 1.2.3685-21.

№ п/п	Наименование оборудования, инвентаря (оснащение) рабочего места ТИТ	Количество (ед.)
1	2	3
1.	Оборудование рабочего места: - письменный стол ТИТ; - офисное кресло; - стул для посетителя; - гардеробный шкаф; - шкаф для документов (стеллаж)	1 ед. 1 ед. 1 ед. 1 ед. 1 ед.
2.	Персональный компьютер с источником бесперебойного питания.	1 ед.
3.	Много функциональное устройство (принтер / сканер / копир).	1 ед.
4.	Ноутбук с установленными необходимыми программами (MS Office, 1С, Интернет браузер).	1 ед.
5.	Телефон стационарный Смартфон (с оплатой мобильной связи).	1 ед. 1 ед.
6.	Планшет с установленными необходимыми программами (MS Office, 1С, Интернет браузер).	1 ед.
7.	Лицензионная антивирусная программа (Касперский / NOD32).	1 ед.
9.	Сервисное обслуживание в специализированной организации.	1 договор
10.	Флеш-модем с sim-картой.	1 ед.
11.	Цифровой диктофон.	1 ед.
12.	Цифровой термометр.	1 ед.
13.	Лазерная рулетка.	1 ед.
14.	Средства индивидуальной защиты: - специальная одежда летняя; - специальная обувь летняя; - специальная одежда зимняя; - специальная обувь зимняя; - сигнальный жилет зимний; - сигнальный жилет летний.	1 Комплект 1 пара 1 комплект 1 пара 1 ед. 1 ед.
15.	Защитная каска (каскаетка).	1 ед.
16.	Тепловизор.	1 ед.