

Тезисы
на Единый информационный день Профсоюза 26 - 27 февраля 2020 года

О деятельности Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по повышению заработной платы работников. Об оплате и мотивации труда работников.

Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) установлены государственные гарантии по вопросам оплаты труда.

В частности, в соответствии со ст. 132 ТК РФ заработная плата работника должна зависеть от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Ст. 133 ТК РФ определен порядок установления минимального размера оплаты труда (МРОТ). С 1 мая 2018 г. МРОТ стал равняться прожиточному минимуму трудоспособного населения. С 1 января 2020 г. МРОТ повышен до 12130 руб. (в 2019 г. МРОТ составлял 11280 руб.).

Ст. 135 ТК РФ определен порядок установления работнику заработной платы. Ст. 134 ТК РФ устанавливает обязанность работодателей повышать реальное содержание заработной платы, в том числе через проведение ее индексации.

Предусмотрены и другие гарантии, в частности, по повышенной оплате труда при сверхурочной работе (ст. 152 ТК РФ), работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), в ночное время (ст. 154 ТК РФ) и др.

Пунктом 4.2. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы установлена норма, что индексация заработной платы работников производится ежегодно в порядке, установленном коллективным договором организации.

В соответствии с пунктом 5.3. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы компания взяла на себя обязательства не реже двух раз в год индексировать заработную плату работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития России ростом потребительских цен на товары и услуги, и, в соответствии с пунктом 5.2. Коллективного договора, обеспечивать конкурентоспособность заработной платы работников.

Аналогичные пункты имеются и в большинстве коллективных договоров ДЗО ОАО «РЖД» и других организаций, заключенных ППО РОСПРОФЖЕЛ. В этих коллективных договорах также предусмотрено, что повышение реальной заработной платы работников осуществляется по мере роста эффективности деятельности организации.

РОСПРОФЖЕЛ, поддержал инициативу ФНПР об установлении МРОТ без включения в него каких-либо компенсационных и стимулирующих выплат. Данная позиция фактически поддержана решением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П. Теперь ФНПР и РОСПРОФЖЕЛ добиваются внесения соответствующих изменений в ст. 134 ТК РФ. А с учетом предложений Президента России В.В. Путина, представленных Федеральному Собранию Российской Федерации 15 января 2020 года, норма о МРОТ и его ежегодной индексации будет включена в проект изменений Конституции Российской Федерации и вынесена на всенародное голосование.

В заседаниях Рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, сформированный по поручению Президента страны, активное участие принимает Председатель РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров.

Третий год подряд (2017, 2018 и 2019 годы) в большинстве организаций фиксируется устойчивый рост реальной заработной платы. Мы поставили задачу, несмотря на имеющийся спад в объемах перевозок и производимой продукции, добиваться роста реальной заработной платы и в 2020 году.

Для справки – за последние пять лет номинальная (начисленная) заработная плата в ОАО «РЖД» возросла на 42,3 % (с 41126 руб. до 58504 руб.), реальная – на 3,2 %, а на перевозках, соответственно, – на 51,3 % и 9,7 %.

В 2019 году в ОАО «РЖД», учреждениях здравоохранения и образования, дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД» и большинстве других организаций обеспечен рост реальной заработной платы. Так, среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, возросла на 6,5 %, рост реальной заработной платы составил 1,9 %. Это стало результатом индексации заработной платы и мотивационных выплат. Заработная плата работников ОАО «РЖД» была проиндексирована трижды, суммарно на 5,9 %, при инфляции на конец года, равной 3,0 %. В большинстве организаций холдинга «РЖД» заработная плата проиндексирована в том же размере.

Уже принято решение, что с 1 марта 2020 года заработная плата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образовательных учреждений ОАО «РЖД», большинства дочерних обществ компании будет проиндексирована на 2,0 %. Изначально индексация планировалась в размере 1,1 %, исходя из прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги в I-м квартале 2020 года, опубликованного Минэкономразвития России. Однако, для поддержания конкурентоспособности заработной платы, с учетом предложений РОСПРОФЖЕЛ и финансово-экономического положения компании, руководством ОАО «РЖД» было принято решение об индексации заработной платы в размере 2,0 %.

С учетом нормы Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, в положения по оплате труда сотрудников вузов вносятся изменения, направленные на повышение уровня гарантированной части заработной платы (окладов и др.) в целях безусловного выполнения Указа Президента России В.В. Путина от 7 мая 2012 года № 597 и принятой на его основе «дорожной карты».

РОСПРОФЖЕЛ считает, что рост реальной заработной платы также должен обеспечиваться за счет расширения практики применения мотивационных положений. В этой связи, работники организаций Профсоюза принимают участие в разработке новых локальных нормативных актов работодателей, стимулирующих заинтересованность работников в качественной и профессиональной работе, а соответствующие выборные профсоюзные органы выражают по ним мотивированные мнения.

Так, в 2019 году только в сфере оплаты и мотивации труда профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ рассмотрено и дано мотивированное мнение по 192 проектам таких локальных нормативных актов, примерно, по 12 % из них первоначально дано отрицательное мнение и документы были доработаны с учетом наших предложений или найден компромиссный вариант.

Всего за последние пять лет «первичкой» ОАО «РЖД» рассмотрено более 2 тысяч проектов локальных нормативных актов, а всеми «первичками» РОСПРОФЖЕЛ – более 500 тысяч!

Как пример, в 2019 году были приняты локальные нормативные акты, мотивирующие работу в зоне БАМа:

- внесены изменения в Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» в части установления стимулирующей надбавки в размере 10 % должностного оклада (месячной тарифной ставки) работникам подразделений компании, расположенных на участках Байкало-Амурской магистрали;

- внесены изменения в Положение о единовременном вознаграждении работников подразделений ОАО «РЖД» за стаж работы в районе Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, в части увеличения размера вознаграждения до 1,5 месячной тарифной ставки (оклада) при стаже работы 5 и 10 лет (ранее вознаграждение выплачивалось: при стаже работы 5 лет – в размере 0,5 месячной тарифной ставки (оклада); 10 лет – 1 месячная тарифная ставка (оклад); 15 лет и далее каждые 5 лет - 1,5 месячной тарифной ставки (оклада)).

На контроле Профсоюза находится вопрос повышение размера заработной платы работников в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» для поддержания ее конкурентоспособного уровня в сравнении с организациями территориального здравоохранения.

В этой связи, с 1 сентября 2019 года внесены изменения в Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» Это позволило увеличить постоянную (гарантированную) часть заработной платы работникам. Усилиями Профсоюза была сохранена выплата за преданность компании. У медицинского персонала в отдельных учреждениях адресно повышена заработная плата.

В целях привлечения и закрепления персонала в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», расположенных на территории Байкало-Амурской магистрали (на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре), врачам, работникам среднего и младшего медицинского персонала с 2019 года устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере 10 % от должностного оклада, с 2020 года – 15 %, с 2021 года – 20 %, с 2022 года – 25 % от должностного оклада.

Работа по повышению заработной платы с участием соответствующих профсоюзных организаций проводится и в других структурах. Так, работникам Петербургского метрополитена увеличен размер премии за основные результаты хозяйственной деятельности за октябрь, ноябрь и декабрь 2019 года от 5,0 % до 15,0 %. В ФГП «Ведомственная охрана» железнодорожного транспорта России» в 2019 году повышены оклады отдельным категориям работников, увеличены размеры текущего премирования всем работникам подразделений филиалов.

При этом, не все вопросы, связанные с оплатой труда отдельных категорий работников решены. Так, в ОАО «РЖД» остаются вопросы по оплате труда машинистов и помощников машиниста локомотивов, в том числе, связанные с оплатой обязательных инструктажей, времени сверхнормативного отдыха в пунктах оборота, отдельных планерных совещаний и др.

Вопросы непростые, требуют дополнительных средств, Профсоюз работает для решения этих вопросов с Дирекцией тяги и причастными департаментами ОАО «РЖД». Также ведется работа по пересмотру положений о премировании в сервисных локомотивных депо ООО «ЛокоТех-Сервис».

15 января т.г. Президентом России В.В. Путиным в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации был озвучен ряд инициатив, в том числе направленных на поддержание конкурентоспособного уровня заработной платы отдельных категорий работающих граждан. В этой связи уже с 1 сентября 2020 года будет введена специальная доплата классным руководителям в размере не менее 5 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета, при этом, все действующие выплаты за классное руководство должны быть сохранены. Такое же решение планируется принять и во всех 12 школах ОАО «РЖД».

В 2020 году перед первичными профсоюзными организациями стоят следующие задачи:

- поддержать предложения граждан и работников-железнодорожников о включении в Конституцию Российской Федерации нормы о ежегодной индексации МРОТ, пенсий и социальных пособий;
- повысить уровень заработной платы работников в размере не ниже уровня инфляции, и обеспечить рост реальной заработной платы по мере повышения эффективности работы организаций, в том числе за счет роста производительности труда;
- содействовать внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и направленных на закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы
Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**

Справочно:

С активным участием профсоюзных организаций проведена индексация заработной платы: в АО «АК Железные дороги Якутии» отдельным категориям работников с 1 января 2019 года – в размере от 8,0 % до 30,0 %, с 1 января 2020 года – в размере от 4,0 % до 10,0 %; в АО «Ямальская железнодорожная компания» с 1 октября 2019 года – на 5,0 %; в ГУП «Петербургский метрополитен» с 1 января 2019 года – на 4,0 %, с 1 января 2020 года – на 3,97 %, в ГУП «Московский метрополитен» с 1 июля 2019 года – на 4,0 %.

Проиндексирована заработная плата в учебных заведениях Росжелдора с 1 октября 2019 года на 4,3 %.

В результате обращений организаций Профсоюза к работодателям и в местные органы власти в МП «Нижегородское метро» тарифные ставки и оклады работникам увеличены на 4,2 %, в МУП «Екатеринбургский метрополитен» индексация зарплаты работников проведена с 1 июня 2019 года на 4,0 %, МУП «Новосибирский метрополитен» с 1 октября на 4,3 %, МП «Самарский метрополитен» с 1 июля 2019 года на 5,5 %. В результате обращений организаций Профсоюза к работодателям индексация заработной платы работников в 2019 году проведена и в «проблемных» организациях: АО «Рославльский вагоноремонтный завод» с 1 октября на 4,0 %, в АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» – с 1 октября на 3,0 %, АО «Красноярский электровагоноремонтный завод» – с 1 апреля – на 2,0 % и с 1 октября на 2,0 %; АО «Железнодорожная торговая компания» с 1 апреля 2019 года на 3,1 %, с 1 июля 2019 года на 2,0 %, с 1 февраля 2020 года на 0,8 %; ОАО «ЭЛТЕЗА» - с 1 декабря на 3,7 %; АО «Вагонреммаш» - с 1 декабря 2019 года на 2,0 % и с 1 января 2020 года на 2,0 %.