

Среди лидеров корпоративного донорства

Дорпрофжел на СвЖД — призер в номинации «Лучший профсоюзный проект» IV Всероссийского конкурса «Лидер корпоративного донорства». Стр. 02

Документ развития

Меры социальной поддержки в новом коллективном договоре ОАО «РЖД» охватывают все сферы деятельности работников. Стр. 03

Пусть добро добром отзовется

Более 400 кг конфет отправили работники столичной магистрали 9 декабря детям Суджанского района Курской области. Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 44 (1248)

11–17 декабря
2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Лови момент из прошлого

Фото из архива семьи Быстровых



Семья Быстровых с Юго-Восточной железной дороги обязательно примет участие в конкурсе «Хранители семейных историй»

Конкурс

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ приглашает семьи членов профсоюза стать участниками конкурса «Хранители семейных историй».

Мероприятие пройдет в уже привычном формате — через личный кабинет члена профсоюза. Конкурс откроет дверь в прошлое — через семейные реликвии, связанные с железнодорожной отраслью. Сроки его проведения — с 22 декабря 2025 года по 27 февраля 2026 года.

В конкурсе может принять участие любой член РОСПРОФЖЕЛ — независимо от того, на каком предприятии он трудится.

Участникам предстоит найти семейную реликвию — награду, сувенир или другую вещь, дорогую сердцу и связанную с традициями. Важно, чтобы эта вещь имела отношение к профессиональной деятельности железнодорожников — нынешней или прошлой, например, она может принадлежать дедушке или бабушке. И сделать семейную фотографию с ней. Впрочем, это еще полдела. Фото вместе с постом об истории появления реликвии в семье нужно опубликовать на личной странице участника в социальной сети «ВКонтакте». Кстати, пост обязательно должен сопровождаться хештегом #ХранителиСемейныхИсторий.

Важно помнить о том, что публикация в группах или на закрытой странице соцсети не допускается. И от одного участника принимается только одна заявка.

Как только пост будет опубликован,

ссылку на него нужно разместить в личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ. «В личном кабинете перейдите в раздел «Мои активности/мероприятия» и разместите ссылку на свою публикацию», — рассказал эксперт сектора молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ Вячеслав Солохов.

Конкурс пройдет в несколько этапов: с 22 декабря по 12 января — поиск реликвии и оформление публикации в соцсети «ВКонтакте». До 14 января — подача заявки в личном кабинете со ссылкой на публикацию. С 15 января по 13 февраля жюри оценит работы и определит победителей. Их имена станут известны до 20 февраля.

При выборе победителей конкурсная комиссия будет учитывать соответствие работы тематике конкурса, выполнение всех условий участия, оригинальность идеи и творческий подход к оформлению

публикации. Лучших ждут грамоты и памятные подарки.

«Конкурс «Хранители семейных историй» — важный шаг в сохранении истории железной дороги и семейных традиций, — уверен Вячеслав Солохов. — Члены профсоюза через совместное творчество передадут детям то, что дорого семье, — традиции, истории, опыт. Эти воспоминания и реликвии станут частью большой летописи железной дороги. Кроме того, работа над конкурсным материалом — отличный повод провести время вместе с семьей и поговорить о важном».

Кстати, победители прошлого года творческого конкурса уже задумались о поиске реликвии для участия в новом. Как рассказал «Сигналу» Михаил Маляр, отец 13-летнего Глеба, одного из лидеров, их семья обязательно примет участие.



Награда

Среди лидеров корпоративного донорства

Дорпрофжел на Свердловской железной дороге стал призером в номинации «Лучший профсоюзный проект» IV Всероссийского конкурса «Лидер корпоративного донорства». Итоги конкурса подвели в конце ноября, в Москве на IV Конференции по развитию культуры донорства Российского Красного Креста. О том, как зарождался проект, «Сигнал» беседует со специалистом социальной сферы Дорпрофжел на СВЖД Натальей Благиной.



— Чья была идея подать заявку на участие в конкурсе?

— О конкурсе «Лидер корпоративного донорства» я узнала из соцсетей и подумала: а ведь нашей профсоюзной организации есть что показать. Акции по сдаче крови у нас не разовые, мы системно работаем в данном направлении. И вот результат — мы среди лучших в России.

— Среди участников конкурса у Дорпрофжел были достойные соперники.

— Да, более 100 организаций из 30 регионов страны. За звание лучших боролись в 11 номинациях. В ряду конкурсантов были такие крупные организации, как «МТС Банк», «Южный центр развития донорства», «РусГидро», «Северсталь» и УФНС России по Томской области. От профсоюзов вместе с нами в ряду конкурсантов были УФС г. Москвы АО «Почта России», Профсоюз центрального аппарата Росреестра Федеральной служба государственной регистрации, кадастра и картографии, ППО АО «НИИФИ».

— И все же главное не победа?

— Главное в том, что конкурс не только выявляет лучшие практики, он создает среду для обмена опытом, мотивируя все больше компаний и госучреждений внедрять и развивать программы корпоративного донорства. А это напрямую способствует формированию стратегического запаса крови в стране и расширению Федерального регистра доноров костного мозга, а также повышает шансы на спасение тысяч людей, нуждающихся в переливании.

— А с чего вообще все началось, когда в Дорпрофжел впервые заговорили о донорстве костного мозга?

— В 2018 году. Тогда по инициативе нашего молодежного совета прошли первые акции по сдаче крови именно для вступления в Национальный регистр доноров костного мозга. Это был смелый, можно сказать, прорывной шаг. Многие тогда вообще плохо понимали, что это такое, были страхи. Но мы начали просвещать, приглашать реальных доноров, которые уже спасли чью-то жизнь. Их истории — самый сильный аргумент.

— И люди откликнулись?

— Еще как! Сегодня в регистре доноров костного мозга — более 2 тыс. наших членов профсоюза. Это огромная армия потенциальных спасителей. Мы не останавливаемся: ежегодно вместе с Федеральным медико-биологическим агентством проводим три крупных акции. Только в этом году, в 2025-м, 200 членов профсоюза, включая студентов, вступили в регистр, и 300 — сдали кровь. Цифры говорят сами за себя.



Члены РОСПРОФЖЕЛ регулярно сдают кровь и ее компоненты и пополняют регистр доноров костного мозга

— Вы упомянули студентов. Как удается вовлекать молодежь?

— Активно работаем с Уральским государственным университетом путей сообщения. Более 100 студентов, прослушав лекции о донорстве костного мозга, сделали осознанный выбор и вступили в регистр. Для нас это особенно важно — воспитывать культуру взаимопомощи с самого начала профессионального пути. И, конечно, сотрудничаем мы и с Общественной палатой Свердловской области, расширяя круг партнеров.

— Что, на ваш взгляд, главное в корпоративном донорстве сегодня?

— Хотя большинство компаний считают корпоративное донорство важной частью социальной ответственности, реальные программы есть лишь у 55% организаций. И я горжусь тем, что РОСПРОФЖЕЛ входит в их чис-

ло. Для нас это не просто «галочка». Только за последний год национальный регистр доноров крови пополнили 70 наших сотрудников. И мы бесконечно благодарим каждого за это большое сердце, за высшую степень человечности.

— Какие планы на будущее?

— Движение только набирает обороты. В следующем году мы уже запланировали три совместные акции по сдаче крови и костного мозга со Свердловской областной станцией переливания крови. Будем продолжать объяснять, приглашать, помогать. Потому что в основе всего — те самые принципы взаимопомощи и солидарности, на которых держится и наше профсоюзное движение, и, если вдуматься, все общество. Когда ты можешь подарить шанс на жизнь — это бесценно.

Беседовала
Ирина Токарева

Решение

Спорт для всех

Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

В бамовском поселке Ангоря начал работу новый физкультурно-спортивный клуб (ФСК) для железнодорожников и их семей. Для небольшого населенного пункта, где морозы зимой опускаются ниже минус 50 градусов, появление современного спортивного пространства стало значимым шагом к укреплению здоровья жителей и развитию активного досуга.

Работа над проектом началась задолго до его открытия. Северобайкальский филиал Дорпрофжел на ВСЖД стоял у самых его истоков: профсоюз подготовил пакет документов для учреждения ФСК, оформил Устав, провел необходимую юридическую и организационную работу. Благодаря этому стало возможным подать заявку в грантовый конкурс Министерства спорта РФ — по его условиям финансирование выделяется именно таким организациям.

Полученные средства позволили обновить старое помещение, приобрести современные тренажеры и спортивный инвентарь. В клубе оборудованы два зала — мужской и женский. Здесь есть все для того, чтобы поддерживать отличную физическую форму и достигать новых высот: от мощных силовых тренажеров для всех групп мышц до кардиотренажеров — беговых дорожек, эллипсоидов, а также мячи, штанги, гантели и многое другое. Совсем скоро здесь начнутся регулярные занятия под руководством тренера.

Для многих членов профсоюза открытие ФСК стало настоящим облегчением. Среди них и победитель дорожного этапа «Мы вместе» по нормативам ГТО — Вера Мункуева. Ранее активная спортсменка поселка вынуждена была добираться на тренировки в Северобайкальск, преодолевая более 100 км по непростой дороге.

«Теперь у нас появилась возможность тренироваться рядом с домом. Это экономит время и силы, а еще — мотивирует соседей и друзей. Очень надеюсь, что спортзал станет местом, где будут расти новые результаты», — делится Вера Мункуева.

Для Ангоря новый ФСК — это и точка объединения железнодорожников, место, где можно проводить время с пользой, укреплять здоровье и поддерживать традиции активного образа жизни.

Открытие комплекса — результат совместной работы руководителей дороги, Северобайкальского филиала Дорпрофжел и администрации поселка. Проект доказал: даже в небольших и удаленных территориях можно реализовывать важные инициативы, если есть стремление и сотрудничество.

Следующий номер
газеты «Сигнал» выйдет
15 января 2026 года

ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы труда РОСПРОФЖЕЛ.



Могу ли я потребовать доплату за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором?

— В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть по-

ручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем увеличения объема работ.

Согласно ст. 151 ТК РФ при увеличении объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ).

Таким образом, требование работника о доплате за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, является правомерным.

Елена Конфедератова,
правовой инспектор труда
Тындинского филиала
Дорпрофжел на ДВЖД



Включаются ли гигиенические процедуры в рабочее время? Работаем слесарями в производственном цеху. Обед у нас с 12 до 13 часов. Перед приемом пищи нам нужно вымыть руки, так как работа зачастую грязная. Мастер говорит, что мы должны это делать во время обеда. Мы уходим раньше на 4-5 минут, чтобы вымыть руки и приступить к обеду. Как правильно?

— Рабочее время — время,

в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Соответственно, в правилах внутреннего трудового распорядка должно быть определено время начала и окончания рабочего времени и то, включается ли время на гигиенические процедуры в рабочее время.

Гигиенические процедуры (мытьё рук) не входит в рабочее время.

Инна Семина,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
Дорпрофжел на ДВЖД



Точка зрения

Документ развития

Коллективный договор — один из основных документов социального партнерства. Он регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. 2 декабря был подписан восьмой с момента образования ОАО «РЖД» документ, который будет действовать с 2026 по 2028 годы. В нем не только сохранены льготы и гарантии, доказавшие свою эффективность временем, но и новые. О том, на что железнодорожникам особо обратить внимание, наша сегодняшняя тема номера.

Елена Шаховская, председатель ППО Брянского центра организации работы железнодорожных станций МЖД:

— Так как мы проживаем в непосредственной близости от границы, в период специальной военной операции нас особенно порадовало расширение перечня категорий работников с преимущественным правом на использование ежегодных оплачиваемых отпусков в удобное для них время (работники — участники СВО, их супруги участников, мужчины с детьми в возрасте до 7 лет и другие). В нашем центре много работниц — дежурных по станциям, чьи мужья исполняют свой воинский долг, принимая участие в специальной военной операции. И такой пункт просто необходим.

Хочется сказать спасибо и за улучшение в порядке оплаты труда. Теперь закреплена норма о выплате заработной платы работнику за первую половину месяца в размере 50% месячной тарифной ставки (оклада) с учетом установленных ему постоянных доплат и надбавок. Дело в том, что в нашем центре более 30% — молодежи. Практически у каждого оплата ипотечного кредита на приобретение жилья в первой половине месяца. Новая норма колдоговора значительно облегчает данную задачу.

Александр Теслевич, председатель Дорпрофжел на ЗСЖД:

— Хочется выразить искреннюю благодарность всем сторонам социального партнерства за расширение коллективного договора новыми льготами и гарантиями.

Так, предусмотрены значимые дополнения, касающиеся участников специальной военной операции. Мы осознаем, насколько важна поддержка для этих работников и их семей в условиях, когда они делают все возможное для защиты нашей страны.

Не могу не отметить вопрос, который волновал многих наших работников до подписания нового документа соцпартнер-

ства: будут ли сохранены выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию. И я рад, что в трудный для компании период данную гарантию сохранили. Это говорит о нашей ответственности перед теми, кто отдал много лет своей жизни на благо предприятия и страны.

Также внедрена новая норма,

уходу за такими детьми из расчета количества рабочих часов по графику работы работника.

Оксана Сабурова, электромеханик Ярославского регионального центра связи СЖД:

— Как мама четверых детей я считаю очень важным моментом, что в коллективном до-

— В главном документе социальной защиты прочно закрепили понятие «работник — участник специальной военной операции», а также меры поддержки для них и их семей. Эти положения, выработанные в рамках социального партнерства, демонстрируют понимание компанией и РОСПРОФЖЕЛ своей ответственности перед теми, кто вы-

вать» зарплату чаще, сокращая разрыв между ростом цен и доходами работников.

Такое решение будет работать на наших членов профсоюза. И это очень важно.

Татьяна Быстрова, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Лиски ЮВЖД:

— Пункт 3.2.15 «Поддержка волонтерского движения» — важный фактор его развития. Социальные гарантии для волонтеров укрепляют доверие и взаимопонимание между сотрудниками, руководством и профсоюзом.

В нашей организации профсоюзное членство составляет 99,6%. На каждом участке по 10–20 волонтеров. Дополнительные меры поддержки со стороны компании стимулируют инициативность: если 5 лет назад волонтеров было 15–20 человек, то сегодня — уже 90–100.

Совместные акции помогают сотрудникам лучше узнать друг друга, обмениваться опытом и идеями, усиливают единение в коллективе.

Новый коллективный договор с четкими регламентами по работе с волонтерами упрощает планирование мероприятий. Важно, что руководство прислушивается к мнению выборного органа — это облегчает принятие решений и согласование действий.

Ирина Семендяева, председатель ППО линейных станций Киевского направления МЖД:

— Одним из важных достижений нового колдоговора стало включение в перечень работников, имеющих преимущественное право остаться на работе при сокращении, наших больших помощников — уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения.

Это решение — признание значительной общественной нагрузки этих работников и той ответственности, которую они ежедневно несут. Ведь именно они зачастую первыми сталкиваются с проблемами на рабочих местах, фиксируют нарушения, добиваются устранения опасных условий, защищают права коллег. И нередко за активную позицию они попадали в «зону риска» при оптимизациях и сокращениях. Теперь эта несправедливость устранена.

Важно, что были отмечены именно те, кто имеет многолетний опыт в этой роли — минимум пять лет реальной работы. То есть защищается не «статус», а фактический вклад в безопасность производства.



Фото Владислава Куликова

которая предусматривает дополнительную выплату в размере 10 тыс. руб. дважды в год для каждого ребенка работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве. Эти выплаты будут производиться ко Дню защитника Отечества и Дню знаний. Мы понимаем, что такие меры не могут полностью компенсировать утрату, но надеемся, что они помогут поддержать семью.

Кроме того, принято решение о выплате зарплаты за первую половину месяца в размере 50% с учетом установленных работнику доплат и надбавок. Это правильное решение, которое поможет работникам лучше планировать свои финансовые расходы.

Профсоюз и компания также внимательно отнеслись к обращениям работников с суммированным рабочим днем, имеющих детей-инвалидов. Теперь предусмотрен пункт, который гарантирует оплату выходных дней по

говоре увеличились размеры единовременной материальной помощи при рождении ребенка и ежемесячного пособия при нахождении в отпуске по уходу за малышом до трех лет. На своем опыте могу подтвердить, насколько это ценно — чувствовать поддержку в такой важный и одновременно непростой с бытовой и материальной точки зрения жизненный период.

У меня есть знакомые, которые работают в других отраслях и на частных предприятиях, где колдоговора нет, либо же в нем нет пунктов о поддержке материнства и семейных ценностей. И на этом фоне меры, предусмотренные нашим коллективным договором, приобретают еще большую значимость.

Наталья Палева, заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на ЗабЖД:

полнял и выполняет воинский долг.

Марина Воробьева, председатель ППО Голутвинской и Каширской дистанций пути МЖД:

— Среди работников ОАО «РЖД», конечно же были дискуссии о новом коллективном договоре. И один из самых частых вопросов звучал так: а что с индексацией?

Мы живем в период внешнего давления, санкций, перестройки экономики. В такой ситуации многие и даже крупные компании ищут способы «затянуть пояса», и первой под удар часто попадает именно система индексации заработной платы.

Но в новом коллективном договоре РЖД индексация не просто осталась как факт, ее продолжают проводить два раза в год.

А это позволяет «подклучи-



Поддержка

Пусть добро добром отзовется

Более 400 кг конфет отправили работники столичной магистрали 9 декабря детям Суджанского района Курской области. Организованная по инициативе руководства Московской железной дороги и Дорпрофжел на МЖД гуманитарная акция в преддверии Нового года станет для юных адресатов теплым напоминанием о том, что о них помнят и их поддерживают. В этом уверен председатель Дорожной территориальной организации профсоюза столичной магистрали Дмитрий Шулянский.



— Дмитрий Алексеевич, отправив «сладкого» гуманитарного груза — это отдельная акция или часть плановой работы?

— На Московской дороге работают неравнодушные люди, к руководству МЖД обратилась администрация Суджанского района Курской области с просьбой помочь в организации детского новогоднего праздника. Да, там устанавливается мирная жизнь, но своих сил пока что маловато. И столичные железнодорожники, к которым мы обратились с просьбой поддержать эту акцию, не подвели. Буквально за неделю груз, который мы отправили 9 декабря, был собран. Надеемся, что сладкие подарки порадуют детей в эти новогодние праздники.

Мы помогаем региону и добровольцам СВО на постоянной основе. Важно добавить, что в зону специальной военной операции мы отправляем то, что там нужно, и по конкретным адресам. Для этого поддерживаем связь с профсоюзами в Донбассе, местными администрациями, с руководством воинских подразделений.

Чтобы не быть голословным, приведу примеры.

В 2025 году работа нашей Дорожной территориальной организации и ее членских организаций по оказанию гуманитарной помощи жителям ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей, приграничных территорий РФ, помощи участникам СВО, мобилизованным и членам их семей началась, а вернее, продолжилась уже в январе. Тогда даже в новогодней суете волонтеры Брянского региона МЖД не забыли о своих подопечных подразделениях. В качестве новогодних и рождественских подарков на линию боевого соприкосновения были отправлены маскировочные сети и костюмы, бензопилы, цифровые радиостанции, детекторы дронов, медикаменты, инструменты, шуруповерты и, конечно, сладости, а также детские письма и рисунки.

Добровольцы Московско-Смоленского региона объявили о сдаче макулатуры, а вырученные средства направили на закупку необходимых вещей для участников СВО и передали в действующую часть. Волонтеры РЦКУ сшили более 10 антигепловизорных изделий, большое количество маскировочных сетей, связали шерстяные носки, написали письма солдатам со словами поддержки. А «серебряные» волонтеры Центра изготовили более 100 наборов сухого душа.

— Можно ли подсчитать количество благотворительных акций, направленных на поддержку СВО и ее участников?

— Всего в 2025 году Дорпрофжел на МЖД и членскими организациями проведено более 250 волонтерских акций по оказанию гуманитарной помощи жителям, отправлено более 50 тонн гуманитарного груза.

Незадолго до мероприятия, с которого мы начали этот разговор, с производственной базы

Объединенной путевой машинной станции № 68 в очередной раз отправлены два восстановленных автомобиля УАЗ, другая гуманитарная помощь военнослужащим. Всего за два года ребята приняли участие в восстановлении 18 автомобилей, которые в дальнейшем были переданы защитникам Донбасса.

Волонтеры ППО эксплуатационного локомотивного депо Ожерелье отправили партию гуманитарной помощи для бойцов группировки «Север» на Сумском направлении. В посылке — утеплители для блиндажей, печи, антидроновые покрывала, медикаменты, перевязочные средства и продукты питания.

По инициативе коллектива Рязанской механизированной дистанции была организована акция по сбору средств для приобретения двух электростанций, направленных в полк, где несет службу работник дистанции.

В каждой первичке сейчас готовят новогодние подарки для отправки на линию соприкосновения. Особо отмечу, что не остаются в стороне и железнодорожники Курского региона.

— Насколько массовой стала акция?

— Сколько людей принимало участие, сказать сложно. Поймите, что люди не помогают напоказ, не оповещают об этом окружающих. Помощь — это дело совести каждого.

В Московском дорожном совете по корпоративному волонтерству на платформе Добро.ру числится 5226 волонтеров, представляющих Московскую дорогу. Вместе с родными, друзьями, единомышленниками — это большая сила. Судя по результатам, наши призывы поддержать СВО находят отклик.

Беседовал
Павел Мирошников



Коробки с конфетами поехали к детям

Проект

Масштаб формирует навык

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Институт наставничества — добрая традиция железнодорожников. При поддержке профактива Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом компании «РЖД» реализуется проект по интеграции во взрослую жизнь детей-сирот и ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации.



Наставник слесарь по ремонту машин и механизмов восточно-сибирской дирекции (ДМ) Денис Колмаков (справа) и участник проекта Дмитрий Конторкин

Проект «Добро пожаловать в семью РЖД» был запущен весной 2025 года. «Он призван повысить интерес молодежи к рабочим специальностям, разрушить стереотип об их непрестижности, помочь в профессиональном самоопределении и показать возможности для построения успешной карьеры в крупнейшем холдинге страны», — рассказала «Сигналу» начальник службы управления персоналом Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом Мария Христофорова.

Проект ориентирован на молодых выпускников детских домов и социально-реабилитационных центров (от 18 лет) из Забайкальского края, Восточной Сибири и Дальневосточного фе-

ским комплексом ОАО «РЖД» Алексеем Бельским.

Полученные теоретические знания ребята закрепили на практике. Юные слушатели погрузились в атмосферу железнодорожной романтики: узнали, как кипит жизнь на путях, кто стоит за бесперебойной работой составов и что двери открыты для всех, кто решит связать свою судьбу с РЖД.

«Мы заключили соглашение о социальном партнерстве с Забайкальской дистанцией по управлению терминально-складским комплексом, направленное, главным образом, на профориентаци-

Профориентационные мероприятия проходят при участии профсоюзных лидеров, которые рассказывают ребятам о социальных гарантиях, предусмотренных коллективным договором РЖД.

дерального округа, нацеленных на работу в РЖД.

«В данных учреждениях проводим профориентационную работу. Знакомим юношей и девушек с компанией, ее ценностями. Приглашаем младших школьников на детскую железную дорогу. Старшие учащиеся посещают наши производственные участки», — пояснила Мария Христофорова.

Проект был бы невозможен без участия профактива. «Профсоюз поддержал инициативу дирекции. Профориентационные мероприятия проходят при участии профсоюзных лидеров, которые рассказывают ребятам о социальных гарантиях, предусмотренных коллективным договором РЖД», — уточнили в дирекции.

С целью масштабирования проекта на Восточном полигоне с участием Забайкальской, Восточно-Сибирской и Дальневосточной региональных дирекций этой осенью провели единый день «Добро пожаловать в семью РЖД». На мероприятие пригласили представителей детских домов, реабилитационных центров, а также министерств труда и социальной защиты населения. Участники мероприятия в режиме телемоста пообщались с начальником Центральной дирекции по управлению терминально-склад-

онную работу, содействие трудоустройству молодежи и укрепление кадрового потенциала региона», — рассказал директор Краснокаменского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Доброта» Ольга Давыдова.

«Важно не просто рассказать о профессии, а заечь в детях интерес, показать: у каждого из них есть шанс найти свое место в большой команде РЖД», — поделилась впечатлениями начальник отдела дополнительного образования детского дома № 1 Хабаровска Людмила Непушкина.

«Сегодня в дирекцию трудоустроены 10 новичков, к каждому из которых назначен персональный наставник, разработан индивидуальный план развития с учетом дальнейшего обучения, в том числе получения среднего профессионального образования, а также участия в различных молодежных проектах компании. До конца следующего года планируем трудоустроить не менее 100 человек по всем 16 региональным дирекциям. Проект «Добро пожаловать в семью РЖД» является мостиком для ребят, которые, несмотря на жизненные трудности, стремятся построить успешную карьеру и свое будущее», — подытожила Мария Христофорова.



XXI век постепенно полностью вытесняет из нашей жизни культуру общения с помощью писем. Новые формы подачи информации, быстрая и удобная связь меняют представления о некогда привычных вещах. И все же, РОСПРОФЖЕЛ и «Сигнал» продолжают получать письма от людей и даже целых коллективов из разных уголков страны. У них порой разные герои, совершенно неожиданные темы. Однако в каждом из них неиссякаемый запас неравнодушия, внимания к коллегам, семье или порученному делу.

Инициатива

Доступный формат важного начинания

Сегодня сложно представить какую-либо крупную организацию без подразделения, осуществляющего функции по противодействию коррупции. В ОАО «РЖД» такое подразделение также есть — Центр по организации противодействия коррупции, которому в текущем году исполняется 10 лет.

Хочу искренне поздравить Центр с круглой датой и пожелать ему и его работникам благополучия и процветания. В Дирекции железнодорожных вокзалов к юбилейному году образования Центра также тщательно готовились.

В течение года среди работников дирекции проводились антикоррупционные квизы, распространялись видеоролики на тему

противодействия коррупции.

Одним из важных профилактических мероприятий предупреждения правонарушений является игра «Коррупционная мафия». И мы провели специальный чемпионат. В течение всего года наши работники имели возможность после окончания трудового дня принять участие в игре, показать себя с наилучшей стороны, познакомиться с вновь принятыми работниками и пообщаться между собой.

Большую помощь в организации данного мероприятия нам оказал наш профсоюз органа управления Дирекции. Коллектив выражает ему большую признательность за активное участие и выделение сувениров и призов для активных участников игры. Во время каждого

этапа чемпионата мы видели и чувствовали, что члены профсоюза не только сами принимали участие, но и активно помогали в организации таких мероприятий.

Считаю, что инициатива оказалась полезной. Задачу о вовлечении в антикоррупционное движение холдинга «РЖД» мы выполнили. Работники, в том числе вновь принятые, в игровом формате не только узнают требования серьезных нормативных документов в области противодействия коррупции, но и популяризируют антикоррупционное движение «РЖД» в кругу семьи, друзей и знакомых.

Дамир Галимов,
заместитель начальника
Дирекции железнодорожных
вокзалов



Фото Дамира Галимова

Игра «Коррупционная мафия» помогает работникам не только узнать требования нормативных документов, но и пообщаться между собой

Служба

Традиции нескольких поколений

На Кавказе испокон веков высоко чтут общечеловеческие и семейные ценности. Однако история большой семьи начальника стрелковой команды станции Самур Дербентского отряда ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта» по-своему уникальна и служит примером коллегам. Лучшее о ней никто не расскажет:

— Мы с супругой расписались в 1980 году совсем молодыми. Мне было 18 лет, а ей 17. Уже в 1981 году у нас родился первенец — сын Гаджикурбан, а в 1982 году меня призвали в армию. Отслужив один год в Центральной группе войск в Чехословакии, в 1983 году был демобилизован. У нас родился второй ребенок — дочь Эльзана.

К сожалению, в этом же году скоропостижно скончалась мать моей супруги — ей был всего 41 год. Пятеро детей остались сиротами: трое братьев и две сестры моей супруги. Мы решили забрать осиротевших малышей к себе. На тот момент моей супруге было всего 20 лет. Я работал токарем в лесхозе, а супруга занималась домашним хозяйством и шила одежду на заказ.

Между тем семья продолжала расти. В 1984 году родилась дочь Гюзел-ага, в 1987-м — дочь Назилья. А через год — сын Загир. Так мы стали родителями десятерым детям: пятеро своих и пятеро приемных школьного возраста.



Фото из личного архива Навруза Гамзатова

Навруз Гамзатов (второй справа) гордится тем, что в большой семье сохраняется доверие

Их нужно было поднимать на ноги. Государственных дотаций тогда не было. Нам приходилось много работать, чтобы как-то содержать семью.

В 1986 году я поступил на работу в стрелковую команду № 2 станции Самур Грозненского отряда военизированной охраны на Северо-Кавказской железной дороге, а оттуда был направлен на учебу в Школу усовершенствования командного состава города Пушкино Московской области. Вернулся на станцию Самур. А в 1992 году переведен в Грозненский отряд на должность старшего инструктора по пожарной профилактике.

В 2000 году уже в Махачкалинском отряде назначен начальником стрелковой команды № 3 станции Самур, где работаю и по сей день. Во время работы ст. Нори в Махачкалинском отряде началась контртерро-

ристическая операция в Чеченской Республике. Я был пять раз командирован начальником сводной группы по охране приграничных железнодорожных мостов на границу с Чеченской Республикой. А мой старший сын уже проходил службу по контракту.

В этой тяжелой обстановке узнаю, что пожилая семья начальника Грозненского отряда вынуждена эвакуироваться, чтобы спастись. Я пригласил их к себе домой, и они стали нам как родные, вместе с супругой мы делили с ними все. Только стали «вставать на ноги», в нашей семье появилось новое пополнение. Шурин Мирзехала жил и работал в Луганской области в городе Ровенки. Он попросил меня и мою супругу приютить трех подростков. Им просто некуда было идти.

Мы приняли их как своих — двоих Сергеев и Александра.

Одному Сергею мы уже сыграли свадьбу и постоянно поддерживаем связь с его семьей. Другой — в настоящее время находится в зоне специальной военной операции. Наш младший сын Загир также принял решение добровольно отправиться на СВО. Мы гордимся своими детьми, они выросли достойными людьми, приносящими пользу своей Родине.

Но, как говорят в народе, «Свято место пусто не бывает», и в нашей семье появляются еще два ребенка — две девочки разного возраста. В прошлом судьба их была очень тяжелой. Они выросли у нас, уже вышли замуж.

Спустя некоторое время младший шурин овдовел, и у него на руках остался годовалый ребенок. Он был вынужден уехать на заработки. А мальчика мы забрали к себе. Он прожил с нами много лет, потом отец вер-

нул, обзавелся семьей и забрал ребенка.

Казалось бы, все позади — дети устроены, у каждого своя семья, а мы с супругой остались в родном селе. Но в 2014 году в нашей семье снова пополнение. Когда начались беспорядки на Украине, появилось много беженцев. Друзья моего шурина и сам он со своей семьей оказались в подобной ситуации. Каки в прошлый раз, он снова обратился к нам, конечно, мы сразу откликнулись на их горе. И все четыре семьи переехали к нам со своими детьми и внуками. Как говорится в народе, в тесноте, да не в обиде! По истечении трех месяцев они вернулись к себе на Родину.

Преодоление всех трудностей, сопереживание создали невероятную связь и доверие в нашей семье. Мы наблюдаем, как наши биологические дети проявляют уважение, дружбу по отношению к новым членам семьи, и это переполняет гордостью мое сердце. Несмотря на все трудности, это были счастливые годы нашей большой семьи. Всю свою жизнь мы посвятили воспитанию наших детей, и сейчас наши внуки — живое воплощение связи поколений. Сегодня их 35. Старшие уже женаты или замужем, одни учатся в вузах и колледжах, другие — служат в армии, третьи — добиваются успехов в спорте. Каждый из них нашел свое призвание, свое любимое дело.

Навруз Гамзатов,
начальник СК № 3 Самур
Дербентского отряда ВО
филиала ФГП ВО ЖДТ России



Волонтер

Счастье Елены Лебедкиной

Миرون Добрынин,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

Вязание — само по себе дело нелегкое. Попробуйте сходу смастерить свитер, шарф или носки и поймете, как это непросто: руки не могут совладать с непослушной нитью, спицами не получается попасть в петельки... Ну а если вам предложат изготовить ту же самую одежду, но в миниатюре? Для абсолютного большинства это вообще непосильная задача. Однако с ней на отлично справляется ведущий специалист по управлению персоналом Челябинской дирекции связи с Южно-Уральской магистралей Елена Лебедкина. Железнодорожница — не только профессионал своего дела, но и филигранно вяжет вещи для недоношенных младенцев.

Любимому хобби Елена посвящает большую часть свободного времени. Для нее процесс вязания сродни медитации, он позволяет отвлечься и отдохнуть после трудового дня. Две дочки, 17-летняя Ульяна и 9-летняя Виктория, у мамы на подхвате. Они только осваивают это непростое дело, но уже достигли немалых высот. И в этом вся суть семьи Лебедкиных: они привыкли помогать нуждающимся.

«Такое отношение к жизни мне привила железная дорога, — улыбается наша собеседница. — Этому учили и папа с мамой, ко-

торые также были тружениками Южно-Уральской: он работал в оренбургской путевой машинной станции № 47 технологом, а она — воспитателем в ведомственном детском саду». По трагической случайности отец Елены рано ушел из жизни, однако именно это событие стало своего рода катализатором — она захотела прийти именно на отцовское предприятие.

«Руководитель ПМС № 47 не отказал и предложил стать технологом, — вспоминает Елена. — Параллельно я поступила в Самарскую академию путей сообщения. Как сейчас помню первый рабочий день: начальник усадил за стол и сказал изучать основополагающие для любого труженика документы — ПТЭ, ИСИ, а также ИДП. Потом выдал путевую рулетку, и мы пошли измерять плети. У меня буквально голова пошла кругом от такого потока информации. Очень испугалась, но не сбежала и влилась в коллектив».

Так прошло несколько лет. За это время наша героиня получила профильное образование и переехала в Златоуст. Ее приняли на работу в местную дистанцию сигнализации, централизации, блокировки и связи. Кстати, именно тут труженица ЮУЖД резко поменяла профиль, начав осваивать непростое дело кадровика. Ну а когда в компании приняли решение о разделении автоматизации, телемеханики и связи на разные предприятия, осталась со вторыми.

Фото из личного архива Елены Лебедкиной



«Расположенный в Уральских горах Златоуст очень меня вдохновлял, — вспоминает железнодорожница. — Окна моего дома выходили на национальный парк «Таганай»!

Ну а три года назад Елена переехала в столицу Южного Урала — предложили должность ведущего специалиста по управлению персоналом Челябинской дирекции связи.

«Всегда очень любила работать с людьми, — признается она. — Конечно, они разные: добрые, отзывчивые, скромные, закрытые, чересчур волнительные и мнительные... Но такова уж природа человека. К каждому ищешь свой подход. Хороший кадровик — это психолог, который по-

может, подскажет, поддержит. И, кстати, в работе с персоналом нам очень помогает профсоюз магистралей. Мы не всегда владеем всей необходимой информацией, например, юридического характера. Наша ППО еще никогда не отказывала в содействии. Это помогает избежать недопонимания с сотрудниками и разрешить возникающие споры максимально оперативно и справедливо».

Желание оказывать помощь и поддержку тем, кто в этом нуждается, — отличительная черта Елены. Ведь она — волонтер и далеко не первый год участвует в социальном проекте «28 петель».

«Так уж вышло, что я с детства увлекаюсь вязанием: с бабушкой мастерил носочки, с мамой — шарфики и даже игрушки. И вот однажды узнала о существовании волонтерского проекта «28 петель». Все желающие могут связать для малышек шапочки, кофточки, носочки, пледы. И вот так я присоединилась к движению», — уточняет Елена.

В своем творчестве она учитывает множество тонкостей. К примеру, материал — только 100%-я шерсть либо хлопок. Причем шерсть должна немного «покалывать» малышку.

«Это очень важно, — подчеркивает железнодорожница. — Материал воздействует на нервные окончания деток, заставляет их ворочаться и дышать. Да, представьте себе, ранние малыши иногда забывают это делать!

А еще наши изделия согревают, что очень важно для неокрепшего организма. Шапочки мастериц таким образом, чтобы можно было прикрыть глазки от света медицинских ламп. Еще мастерицы делают специальные игрушки — осьминожки. Их выдают мамам, которые некоторое время носят изделия при себе, напитывают запахом. После игрушку подкладывают малышке, которой держится за связанные щупальца, как за пуповину мамы, и успокаивается».

Елена Лебедкина способна изготовить до 10 комплектов одежды и игрушек в месяц. Помогают ей не только дочки — наша собеседница на работе организовала целый клуб из коллег, которые собираются в обеденный перерыв. Такое масштабирование как нельзя кстати, поскольку потребность в вещах огромная. Малышек переодевают раз в сутки, и потом комплект отправляется на дезинфекцию. В среднем после таких процедур одежда «живет» не более нескольких месяцев.

«Самое большое удовольствие — видеть, как результаты твоих трудов помогают маленьким пациентам перинатальных центров и их мамам, — улыбается труженица магистралей. — Для меня это настоящее счастье. Кстати, не так давно старшая дочка сообщила, что захотела стать акушером и пойдет учиться по этому профилю в медколледж. И я, конечно, ее поддержала».

Хобби

Собрание винтажной музыки

Алина Емельянова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Верхнезейск

Дача стропальщика Восстановительного поезда № 618 станции Верхнезейск Александра Плюща напоминает настоящий музей ретроаппаратуры. В его коллекции более пятидесяти экспонатов: к примеру, транзисторы «Меридиан», «ВЭФ», «Океан», радиолы «Турист», «Кварц», «Вега», «Ригонда», бобинные и кассетные магнитофоны и другая винтажная техника. Один из самых ценных экземпляров — ламповый приемник «Волна-К» весом 40 кг, который раньше находился на корабле.

«Историческую аудиоаппаратуру я коллекционирую уже более десяти лет, — рассказывает Александр. — Такое хобби у меня появилось из-за любви к музыке, которая у меня с детства. Ее привила мне моя мама, она работала в детском саду музыкаль-

ным работником. Помню, в конце 60-х в нашем доме появилась ламповая радиолка «Сакта». Мы стали покупать пластинки и слушать песни ансамбля «Песняры», дуэта «Lips», поп-рок-группы «Christie». Кстати, такая же радиолка есть в моей коллекции, которая очень дорога сердцу, ведь это воспоминание о детстве».

Как вспоминает коллекционер, в 70-х годах выпускался общественно-политический и литературно-музыкальный иллюстрированный журнал «Кругозор». В нем продавались гибкие пластинки, которые Александр собирал и хранит до сих пор. Также его коллекцию грампластинок пополняли знакомые, соседи и коллеги, отдавая их в дар. А те, которые пришли в негодность, пригодились для интерьера дачи.

«Когда мне было 16 лет, я помогал выявлять виноградную филлоксеру и заработал 70 руб., — делится воспоминаниями железнодорожник. — Мама мне добавила еще 35 руб., и на эти день-

ги я купил себе радиопроигрыватель «Мелодия-103М». Был таким счастливым! А, вообще, интересное тогда было время, на улице в брюках клеш мы выходили с транзисторами, слушали музыку».

Сегодня из коллекции музыкальной ретроаппаратуры в рабочем состоянии не вся электроника. Но менее ценной от этого она не стала. Каждый экспонат домашней выставки Александра Плюща — это отдельная история. Одни из последних ее коллекционных предметов: проигрыватель «Вега-109» и кассетный магнитофон.

«Эпоха такой аппаратуры уходит, поэтому хочу некоторые экземпляры своей коллекции передать в музей нашей поселковой школы в Верхнезейске», — говорит Александр.

Особенно, с ностальгией железнодорожник вспоминает годы строительства БАМа, когда снабжение здесь было одним из лучших в стране. Полки в магазинах ломились от изобилия не

только продуктов, но и от разной аппаратуры.

А сейчас Александр мечтает когда-нибудь навестить домой на

Донбасс, найти в закромах родную старенькую радиолу, включить виниловую пластинку и вновь вернуться мыслями в детство.

Фото из личного архива Александра Плюща



Победа

Профсоюзные знатоки на первом месте

Молодежь профкома работников аппарата управления ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ заняла 1-е место во Всероссийском зимнем интеллектуальном кубке по игре «Что? Где? Когда?» в номинации «Самая интеллектуальная компания в сфере транспорта, логистики и спецтехники».



Фото: https://vk.com/ms_roprofzhel

В кубке участвовало 29 команд от организаций и предприятий различных отраслей нашей страны.

Знатоки отвечали на вопросы, а также пытались угадать содержимое «черных ящиков».

Команда ППО аппарата управления ОАО «РЖД» в общем зачете заняла 2-е место и стала обладателем «Хрустальной совы», пройдя в финал года под эгидой РОСПРОФЖЕЛ.

Составил Алексей Пискунов

Передышка	Бортпроводник	Работник в кандалах	Плохая замена сердцу					Сг в таблице Менделеева
			Живее всех живых	«Комната» с попутчиками	Тропический плод		Бандитское «ДТП»	
Шоу шамана	Выдержка из чаши		Подкачанный учитель	«Барабанная дробь» грома	Беда с умыслом		Единица измерения при сделках	
Змей-огонь	Подводная скала		«Фабрика младенцев»					
					Полупроводник		«Бард» из русских былин	Памятка о ране
		Пленник азарта	Суть щелкунчика		Имитатор элиты		Попугай Аладдина	
		«Физкульт...!»			Творец молочных рек	Баба... на метле		
		Пацан небольшого роста			Реванш злопыхатного			
«Дом» для карьеры			Кто такой дальнийбойщик?	Чёрная масть				
«Цена жизни» пчелы	Парный разговор	«Травма» колеса	Затаривание					
		Их постигают в самом начале	Актриса Кэттралл					
«Художник по иному»	Соло под бегущую строку							
			Добыча картошки	Хитрый тип		Гуляка	Столица «кленовой страны»	
Раздолье для радиоволн	Сообщество фанатов			Подросший потомок сундука	«Банда» Мамаля	Тепло родных стен		
Лучезарное имя	«Неувязка» пьяницы	Влага, выжатая солнцем	Нервное состояние			«Выдуманная» табуретка	«Несушка»	
			«Окропляющая» трава					
«Тянуть бегомота»	Зарплата без прикрас				Итог посиделок на льду			
			Трубный сигнал					

Ответы на сканворд, опубликованный в № 43

По горизонтали: Книга. Окрас. Манна. Талер. Деликатес. Выбор. Ролл. Рачок. Марио. Класс. Рома. Круз. Ганжа. Ангел. Баян. Тор. Дед. Игорь. Сквайр. Кот. Щека. Слив. Туф. Колесо. Дима. Танкист. Мат. Строитель. Ржев. Дон. Буриме. Пианистка. Ирак.

По вертикали: Уклад. Надел. Ниагара. Гантели. Ледоруб. Рим. Цыпленок. Морс. Торонто. Словарь. Расклейщик. Коза. Магнитофон. Жор. Еда. Дерево. Восьмерка. Катет. Недосып. Усадьба. Керри. Схема. Миди. Атос. Тент. Жир. Век.

Книжная полка

Честность перед читателем

Ирина Павлова, внеш. корр. «Сигнала»

Писатель, фронтовик Аркадий Сахнин изучил железнодорожное дело досконально. Он считал постыдным для себя малейший ляп в повестях или рассказах о людях одной из самых востребованных профессий. И его проза всегда находила отклик у читателя. 115-летний юбилей писателя отмечался в этом году.



«Глубокой ночью экспресс Москва — Владивосток мчался навстречу неизбежной катастрофе. В будке машиниста никого не осталось. Никем не управляемый паровоз и тринадцать пассажирских вагонов неслись под уклон со скоростью девяносто шесть километров в час, а навстречу по тому же пути тяжело тащился нефтеналивной состав. В середине его было несколько цистерн с крупными надписями: «Пропан», — так начинается повесть «Машинисты» Аркадия Сахнина.

В молодые годы будущий автор несколько лет трудился в локомотивном депо, водил паровозы, потом работал в железнодорожной прессе. Во время войны в должности военного корреспондента служил на Западном фронте. После тяжелого ранения стал ответственным редактором газеты «Во имя Родины» 3-й гвардейской артиллерийской дивизии прорыва. А после победы над Германией вместе со своей дивизией прибыл на Дальний Восток — сражался против самураев. С таким багажом, с боевыми орденами и характером, закаленным на полях сражений, он пришел в мирную журналистику — публиковался в «Правде», «Известиях», «Комсомолке».

Он много писал о тех, чью профессию изучил детально. Поэтому в произведениях Аркадия Сахнина нет подрывающих доверие к автору ляпов, над которыми посмеиваются железнодорожники. Повесть «Машинисты» — произведение художественное, но случай, о котором в ней идет речь, вполне реален и описан в книге «Паровозы ИС». Реальный прототип есть и у главного героя машиниста Дубравина — машинист депо Конотоп Виктор Никифорович Мишаков, предотвративший 3 марта 1959 года крушение скорого поезда Одесса — Москва на перегоне Терещенская — Маково. Поезд шел полным ходом, когда неожиданно вырвало штуцер запорного крана инжектора и кипящий пар закрыл доступ к тормозному крану. Машинист тогда пролез через окно, пробрался к нему по внешней стене и остановил поезд. Этот случай Аркадий Сахнин описал в другой своей повести «Три минуты до катастрофы», посвященной им Виктору Никифоровичу Мишакову и опубли-

кованной в 1962 году.

Люди железных дорог — любимые герои Аркадия Сахнина. Он хорошо их знал, поскольку сам водил паровозы и не раз сдавал экзамены, которые позже так красочно описывал в своих книгах.

«Каждый паровозный гудок, — писал он в одном из своих произведений, — выражал определенную ясную мысль и имел точный адрес: между машинистами и станционными работниками шел деловой разговор. Чаще всего это был согласный разговор, и обе стороны оставались удовлетворенными. Но порой возникал спор, и тогда сигналы нервничали, надрывались, пока какая-либо сторона не уступит». Так точно описать словами «железнодорожный пейзаж» мог только человек, до мельчайших деталей знающий, как организована работа железной дороги.

Полученный опыт и доскональное знание профессии машиниста давали свободу в обращении с материалом. Железная дорога для Сахнина — модель мироздания. Его железнодорожники — одновременно отважны и осторожны, расчетливы и полны вдохновения. Многие решает техника, вроде бы учтены все возможные нештатные ситуации, но все же жизни пассажиров зависят от тех, кто ведет поезд. И в решающую минуту герой повести «Машинисты» сумел остановить состав — вопреки законам механики и физики, рискуя жизнью на своем мученическом пути от паровозной будки до концевого тормозного крана, которым только он мог остановить мчавшийся навстречу катастрофе пассажирский поезд.





Профсоюзная организация вагонного эксплуатационного депо Иркутск-Сортировочный поддержала акцию «Профсоюзный витамин»



Первичная профсоюзная организация студентов филиала РГУПС организовала для студентов экскурсию в Музей природы и Бобровый город в Воронеже



Первичная профсоюзная организация аппарата управления СЖД провела для работниц мастер-класс по росписи новогоднего светильника



Волонтеры ППО ЦПК стали участниками акции «Космическая елка» для воспитанников социальных учреждений Москвы и Подмосковья, которая прошла в Общественной палате РФ



Более 30 членов профсоюза Самарской клинической больницы «РЖД-Медицина» участвовали в предновогоднем мастер-классе «Картина с огоньками»



Дорпрофжел на ГЖД организовал предновогоднюю благотворительную акцию «СВОЙ Дед Мороз» для детей участников СВО