



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2018 г.

г. Москва

№

16. 171

О работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных руководителей АО «Вагонреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников

В структуру первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» (далее – ППО АО «ВРМ») входят 3 первичные профсоюзные организации – Воронежского, Тамбовского заводов и Управляющей структуры АО «ВРМ» (далее – ППО филиалов). ППО АО «ВРМ» и ППО филиалов проводят работу по социально-экономической защите работников, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.

Заседания профсоюзных комитетов ППО АО «ВРМ» и ППО филиалов проводятся не реже одного раза в месяц, на них с участием представителей работодателя рассматривались актуальные вопросы по социально-экономической защите работников, в том числе по оплате и мотивации труда.

Локальные нормативные акты на заводах принимались после получения мотивированного мнения профсоюзных комитетов соответствующих ППО. При подготовке документов проводилось их предварительное обсуждение, устранялись имеющиеся разногласия.

Коллективный договор АО «ВРМ» является единым для всех филиалов, заключен на 2018 год, продлен дополнительным соглашением на 2019 год.

По информации с мест, обязательства Коллективного договора АО «ВРМ» за 2017 год и за 1-е полугодие 2018 года, в основном, выполнялись. Не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Однако, Коллективный договор АО «ВРМ» не в полной мере соответствует Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы. В этой связи, по итогам проведенной экспертной оценки проекта Коллективного договора АО «ВРМ» на 2018 год, председателю ППО АО «ВРМ» М.В. Закопайловой было направлено письмо с рекомендацией о внесении изменений в коллективный договор. Но, до настоящего времени изменения в текст коллективного договора не внесены.

За 9 месяцев 2018 года объем товарной продукции по АО «ВРМ» составил 109,0 % к уровню 9 месяцев 2017 года. Численность работников составляет 4472 чел., увеличена на 219 чел. или на 5,1 % по сравнению с 9 месяцами 2017 года, текучесть кадров увеличилась на 0,4 % и составила 9,4 %. Режим неполного рабочего времени в отношении работников в филиалах АО «ВРМ» в 2017 - 2018 годах не применялся.

Индексация заработной платы работников проведена согласно коллективному договору: за 2017 год – с 1 декабря на 1,0 %, за 2018 год – с 1 декабря на 2,0 %. Необходимо отметить, часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда с 1 декабря 2018 года составляет 51,54 руб., что выше, чем в ОАО «РЖД» (ОАО «РЖД» с 1 декабря 2018 г. – 49,58 руб.).

Среднемесячная заработная плата работников АО «ВРМ» во всех видах деятельности за 9 месяцев 2018 года составила 38269 руб., что выше, чем за 9 месяцев 2017 года на 16,3 %, рост реальной заработной платы составил 13,5 %.

В целях усиления персональной ответственности и личной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности в АО «ВРМ» и его филиалах разработаны и с учетом мотивированного мнения ППО АО «ВРМ», ППО филиалов утверждены положения о премировании работников.

Кроме текущей премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, работники АО «ВРМ» дополнительно поощряются по положениям о дополнительном премировании: за профессиональное мастерство, им присваиваются звания «Мастер 1 и 2 классов», производится материальное стимулирование комплектовщиков, бригадиров, мастеров производственных участков, включенных в состав производственной бригады, производится доплата за работу в особо сложных метеорологических условиях, выплачиваются денежные поощрения к юбилейным датам по возрасту и стажу работы и другие.

На Воронежском и Тамбовском заводах для всех работников организовано горячее питание в заводских столовых с компенсацией стоимости в размере 50 %.

Выступившая на заседании Президиума Профсоюза заместитель генерального директора АО «Вагонреммаш» М.Б. Шепелева в числе прочего сказала, что для обеспечения стабильной социальной ситуации в коллективах и выполнения в полном объеме обязательств в отношении работников и неработающих пенсионеров необходимо в среднесрочной перспективе иметь гарантированный объем заказов от АО «ФПК». В этой связи администрацией Общества принимаются все необходимые меры, в том числе путем участия в конкурсах (тендерах) на получение заказов на ремонт и модернизацию плацкартных вагонов под современные требования.

На основании вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных руководителей АО «Вагонреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников принять к сведению (справка прилагается).

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций АО «Вагонреммаш» и его филиалов:

- продолжить работу по защите социально-экономических интересов работников;

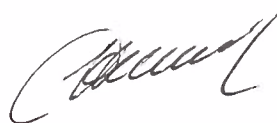
- добиваться роста реальной заработной платы работников, в том числе путем проведения ее ежегодной индексации в размере не ниже фактической инфляции, компенсации ранее допущенных потерь от проведения неполной индексации;

- принять меры по приведению в 2019 году Коллективного договора АО «Вагонреммаш» в полное соответствие с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, установить контроль за предоставлением работникам и неработающим пенсионерам Общества социальных гарантий и льгот в полном объеме.

3. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин), дорпрофжел на Юго-Восточной железной дороге (председатель А.Н. Гарин) оказать практическую помощь профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций АО «Вагонреммаш» и его филиалов.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ
и хозяйственных руководителей АО «Вагонреммаш»
по вопросам социально-экономической защиты работников

Акционерное общество «Вагонреммаш» (далее – АО «ВРМ») является одной из крупнейших вагоноремонтных компаний и, в настоящее время, по праву занимает лидирующее положение среди российских предприятий аналогичного профиля. Воронежский и Тамбовский заводы – филиалы АО «ВРМ» специализируются на ремонте практически всех типов пассажирских вагонов.

В структуру первичной профсоюзной организации АО «ВРМ» (далее – ППО АО «ВРМ») входят 3 первичные профсоюзные организации – Воронежского, Тамбовского заводов и Управляющей структуры АО «ВРМ» (далее – ППО филиалов). Профсоюзное членство на 1 июля 2018 года составляет 91,0 %.

За 9 месяцев 2018 года объем товарной продукции по АО «ВРМ» составил 109,0 % к уровню 9 месяцев 2017 года. Численность работников АО «ВРМ» за 9 месяцев 2018 года составляет 4472 чел., увеличена на 219 чел., или на 5,1 % по сравнению с 9 месяцами 2017 года (9 месяцев 2017 года – 4253 чел.), текучесть кадров увеличилась на 0,4 % и составила 9,4 %.

Режим неполного рабочего времени работников в филиалах АО «ВРМ» в 2017 - 2018 годы не применялся.

Численность работников Воронежского ВРЗ составляет 2075 чел., Тамбовского ВРЗ - 2335 чел. Наибольший размер текучести кадров за 9 месяцев 2018 года имеется на Воронежском ВРЗ - 17,1 % (что выше 9 месяцев 2017 года на 3,0 %). Данная ситуация связана с неритмичной загрузкой завода, плановых заказов от АО «Федеральная пассажирская компания», а также ремонтом разных типов вагонов, требующих от работников определенных технических знаний. Также Воронеж является городом-миллионником, где можно найти другую работу, поэтому квалифицированные рабочие являются востребованными.

Совсем другая ситуация на Тамбовском ВРЗ, где текучесть кадров за 9 месяцев 2018 года составила 2,7 %, что меньше на 1,7 %, чем за 9 месяцев 2017 года (было 4,3 %). Завод является градообразующим предприятием, Загрузка объемами работы также нестабильна, но, при этом, в ремонт поступают, в основном, однотипные вагоны (открытого типа или плацкартные).

Индексация заработной платы работников проведена согласно Коллективному договору: за 2017 год – с 1 декабря на 1,0 %, за 2018 год – с 1 декабря на 2,0 %. Необходимо отметить, часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда с 1 декабря 2018 года составляет 51,54 руб., что выше, чем в ОАО «РЖД» (ОАО «РЖД» с 1 декабря 2018 г. – 49,58 руб.).

Среднемесячная заработная плата работников АО «ВРМ» во всех видах деятельности за 9 месяцев 2018 года составила 38269 руб., что выше 9 месяцев 2017 года на 16,3 %, рост реальной заработной платы составил 13,5 %, в том числе по филиалам:

- на Воронежском вагоноремонтном заводе среднемесячная заработная плата составила 37403 руб., с ростом к уровню 9 месяцев 2017 года на 22,0 %, рост реальной заработной платы составил 19,0 % (она превышает среднемесячную заработную плату по Воронежской области на 22,7 %);

- на Тамбовском вагоноремонтном заводе среднемесячная заработная плата составила 36303 руб. с ростом к уровню 9 месяцев 2017 года на 12,6 %, с ростом реальной заработной платы на 9,9 % (она превышает среднемесячную заработную плату по Тамбовской области на 41,6 %).

В целях усиления персональной ответственности и личной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности в АО «ВРМ» и его филиалах разработаны и с учетом мотивированного мнения ППО АО «ВРМ», ППО филиалов утверждены положения о премировании работников.

Кроме текущей премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, работники АО «ВРМ» дополнительно мотивируются по положениям:

- о порядке установления персональных надбавок работникам;
- о наставничестве;
- о порядке и условиях совмещения профессий (должностей), расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника»;
- о порядке установления лучшим по профессии рабочим надбавок за профессиональное мастерство;
- об особенностях оплаты труда работников в период особо сложных метеорологических условий;
- о внутрипроизводственном соревновании трудовых коллективов цехов, отделов, участков, смен, бригад и работников»;
- о присвоении звания «Мастер 1 класса», «Мастер 2 класса» с установлением надбавки в процентном отношении к должностному окладу в размере: «Мастер 1 класса» - 15 %, «Мастер 2 класса» - 10 %; при установлении выплачивается единовременно 1000 руб. и вручается Диплом;
- о порядке оплаты труда и материального стимулирования комплектовщиков, включенных в состав производственной бригады;
- о порядке оплаты труда и материального стимулирования мастеров участка производства и бригадиров (освобожденных), включенных в состав производственной бригады.

Воронежский и Тамбовский заводы имеют на своем балансе рабочие столовые. Разработано Положение об организации горячего питания работников АО «ВРМ». В соответствии с ним, право на компенсацию за обед имеют все работники завода за исключением заместителей директора. Компенсация составляет 50 % от стоимости обеда.

Заседания профсоюзного комитета ППО АО «ВРМ» проводятся не реже одного раза в месяц, в 2017 и 2018 годах рассматривались следующие вопросы по социально-экономической защите работников и социальной поддержке неработающих пенсионеров:

- о выражении мотивированного мнения по проектам локальных нормативных актов, в том числе выработаны и направлены работодателю мотивированные мнения по: «Положению о режиме рабочего времени и времени отдыха», «Положению об оплате труда работников АО «ВРМ», «Положению о порядке установления персональных надбавок работникам», «Положению о наставничестве», «Положению о порядке и условиях совмещения профессий (должностей), расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника», «Положению о порядке установления

лучшим по профессии рабочим надбавок за профессиональное мастерство», «Положению об особенностях оплаты труда в период особо сложных метеорологических условий работникам», «Положению о внутрипроизводственном соревновании трудовых коллективов цехов, отделов, участков, смен, бригад и работников», «Положению о присвоении звания «Мастер 1 класса», «Мастер 2 класса», «Положению об оказании материальной помощи и выделении санаторно-курортных путевок работникам» и неработающим пенсионерам», приказам по оплате труда и др.;

- о текущей ситуации в АО «ВРМ», на Воронежском и Тамбовском заводах;
- об анализе заработной платы работников и выполнении технико-экономических показателей работы АО «ВРМ» (ежеквартально);
- о состоянии и мерах, принимаемых хозяйственными руководителями по повышению реальной заработной платы работников;
- об индексации заработной платы работников;
- о соблюдении режима труда и отдыха работников;
- о работе профсоюзного комитета ППО АО «ВРМ» по правовой защите трудовых прав и экономических интересов членов РОСПРОФЖЕЛ;
- о работе совместно с администрацией по укреплению трудовой и производственной дисциплины работников на заводах;
- о внесении дополнений в текст Коллективного договора АО «ВРМ» в связи с пенсионной реформой.

Выплата заработной платы работникам осуществляется через банковские счета (банковские карты, лицевые счета) в установленные Коллективным договором АО «ВРМ» сроки.

Режим труда и отдыха работников регламентируется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, принятыми с учетом мотивированного мнения ППО филиалов графиками работы. Контроль за соблюдением графиков работы осуществляется профсоюзным комитетом ППО АО «ВРМ». В 2017 и 2018 годах нарушений по данным вопросам не было.

Обязательства Коллективного договора АО «ВРМ» в сфере социального партнёрства выполняются, с профсоюзным комитетом согласовываются решения, затрагивающие социально-экономические и правовые интересы работников.

Профсоюзным комитетом ППО АО «ВРМ» активно внедряются новые современные формы информационной работы. В каждом подразделении на заводах есть информационный профсоюзный стенд.

С июля 1928 года на Тамбовском заводе ежемесячно издается газета «Вагонник», на Воронежском заводе с января 1929 года издаётся газета «Вагоноремонтник», которая в настоящий момент под руководством профсоюзного комитета ППО Воронежского ВРЗ выпускается ежеквартально.

Разработаны и действуют Положения о Доске Почета, Аллее трудовой Славы, Равнении на знамя - сегодня это является очень важным элементом морального и материального поощрения работников.

ППО Воронежского ВРЗ на протяжении многих лет помогает в различных мероприятиях Сомовскому детскому дому, с 2014 года профсоюзный комитет принял решение о шефской помощи центру творчества детей и юношества «Крылатый», работающий при школе № 52 г. Воронежа.

В тесном контакте с профсоюзными организациями АО «ВРМ» работают Советы ветеранов, которые принимают активное участие во всех мероприятиях

заводов (на конференциях по подведению итогов выполнения коллективного договора, на мероприятиях, посвященных: 8 Марта, 1 Мая, 9 Мая, Дню завода, Дню железнодорожника, Дню пожилого человека, Дню матери, Новому году, на субботах, при возложении цветов у заводских обелисков). Всем юбилярам направляются открытки с поздравлениями, тяжелобольные посещаются на дому, оказывается адресная материальная помощь неработающим пенсионерам и участникам Великой Отечественной войны – бывшим работникам завода в честь Дня Победы, Дня пожилого человека. Неработающие пенсионеры, не имеющие права на негосударственную пенсию, получают корпоративную социальную поддержку. По заявлению неработающим пенсионерам выплачивается материальная помощь.

В 2018 году произошло 5 случаев необоснованного снижения премии работникам за основные результаты работы хозяйственной деятельности на Воронежском ВРЗ. На заседании профсоюзного комитета ППО завода были рассмотрены все случаи, подготовлены соответствующие документы, в течение 7 дней после письменного обращения работников проведены заседания Комиссии по трудовым спорам с приглашением руководителей подразделений. В 3-х случаях премия работникам возвращена в размере 100 %, в 2-х других случаях – работникам возвращены 20 % и 35 % премии.

Коллективный договор АО «ВРМ» является единым для Воронежского, Тамбовского заводов и Управляющей структуры АО «ВРМ», заключен на 2018 год, продлен дополнительным соглашением на 2019 год.

При этом, Коллективный договор АО «ВРМ» не в полном объеме соответствует Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

Так, из Коллективного договора АО «ВРМ» на 2018 год исключены обязательные пункты, предусмотренные Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы:

- предоставление компенсации стоимости проезда работникам и лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год, проезда в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км;

- осуществление негосударственного пенсионного обеспечения Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние»;

- оказание ежемесячной материальной помощи через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение.

Не соответствуют пунктам Отраслевого соглашения:

- о единовременном поощрении за добросовестный труд при увольнении работников и по собственному желанию из АО «ВРМ» впервые в связи с выходом на пенсию. Выплаты предлагается производить только при стаже работы:

для мужчин	для женщин	
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	- пять среднемесячных заработков;
свыше 35 лет	свыше 30 лет	- шесть среднемесячных заработков.

- при переводе Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу отсутствует гарантия предоставления доплаты до размера средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте работы в течение первых трех месяцев.

По итогам проведенной экспертной оценки проекта Коллективного договора АО «Вагонреммаш» на 2018 год председателю первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» М.В. Закопайловой было направлено письмо за подписью заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова от 04.12.2017 г. № И-658/3 с рекомендацией о внесении изменений в Коллективный договор АО «Вагонреммаш» на 2018 год, согласно проведенной экспертной оценке. Но, до настоящего времени данные изменения не внесены в Коллективный договор АО «Вагонреммаш» на 2018 год, действие которого продлено до 31 декабря 2019 года.

В 2016 году АО «ВРМ» подал заявление о выходе из членов Объединения «Желдортранс», и 20 декабря 2016 года был из него исключен. Однако, не получил от Минтруда России согласия на нераспространение на него норм Отраслевого соглашения.

Итоги выполнения обязательств Коллективного договора подводятся два раза в год (за 1-е полугодие и за год в целом) на хорошем уровне, с использованием технических средств видеоконференцсвязи и привлечением максимального числа работников.

Конструктивный диалог полномочных представителей работников и администрации позволяет оперативно решать проблемы производства, технологии, условий труда и обеспечения быта работающих, предоставлению работникам гарантий и льгот.

В июне 2016 года на Президиуме Профсоюза (Постановление Президиума Профсоюза от 21.06.2016 г. № 1.159) был рассмотрен вопрос «О работе первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства». Комитетам первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» и первичных профсоюзных организаций его филиалов было рекомендовано:

- отстаивать сохранение в коллективных договорах АО «Вагонреммаш» и его филиалов традиционных гарантий, компенсаций и льгот, не допускать нарушений действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, в том числе по вопросу оплаты труда освобожденных от основной работы председателей первичных профсоюзных организаций филиалов АО «Вагонреммаш» в соответствии с коллективными договорами;

- не допускать нарушений Постановления Президиума Профсоюза от 18.02.2016 г. № 33.113 «Об экспертной оценке коллективных договоров», а также своевременно уведомлять курирующие вышестоящие профсоюзные организации о поступивших от работодателей предложениях по внесению в коллективные договоры ухудшающих изменений и дополнений.

Дорожной территориальной организацией на Юго-Восточной железной дороге в 2017 и в 2018 годах была рассмотрена работа профсоюзных комитетов ППО Воронежского и ППО Тамбовского заводов по вопросам финансово-

хозяйственной деятельности, информационной работе и в части обеспечения работающих санитарно-бытовыми условиями.

В июле 2018 года АО «Вагонреммаш», созданный на базе имущественного комплекса трех вагоноремонтных заводов – Воронежского, Новороссийского и Тамбовского, отметил юбилей – 10 лет со дня начала хозяйственной деятельности.

С 29 апреля 2014 года АО «Вагонреммаш» входит в состав ЗАО «Железнодорожный сервисный альянс».

В октябре 2016 года акционеры АО «Вагонреммаш» приняли решение о продаже Новороссийского вагоноремонтного завода в связи с сокращением общего объема заказов на ремонтные услуги со стороны АО «Федеральная пассажирская компания». ПАО «Новороссийский морской торговый порт» приобрело имущественный комплекс Новороссийского вагоноремонтного завода, с 1 января 2017 года завод прекратил свою производственную деятельность.

Сегодня АО «Вагонреммаш» является лидером вагоноремонтной отрасли с выстроенной вертикалью управления и развитой научно-производственной базой. Воронежский и Тамбовский заводы - филиалы АО «Вагонреммаш» специализируются на ремонте практически всех типов пассажирских вагонов: мягких, купейных, плацкартных, ресторанов, вагонов для инвалидов, почтовых, багажных, служебно-технических.

Выпускаемая продукция сертифицирована Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте и соответствует действующим нормативным регламентам.

Заводы-филиалы АО «Вагонреммаш» работают в отлаженном ритме, что позволяет сократить сроки между заказом и поставкой.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**