



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2017 г.

г. Москва

№ 7.40

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в 2016 году

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) в 2016 году, Президиум Профсоюза отмечает, что общий объем работ, выполненных в 2016 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2015 годом увеличился на 7,1 % и составил 207,7 млрд. руб. Среднесписочная численность работников по сравнению с 2015 годом увеличилась на 2,1 % и составила 47,6 тыс. чел.

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличилась на 8,1 % и составила 48227 руб. (по Российской Федерации в строительстве – 31635 руб. с ростом к 2015 году на 8,8 %), реальная заработная плата увеличилась на 1,2 %. Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в ОАО «Томгипротранс» – на 44,2 % и ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург) – на 20,0 %. Наибольшее снижение начисленной заработной платы отмечено в АО «Сибмост» – на 14,5 % и ОАО «СМП – 584» – на 11,0 %.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 20-ти Организаций только в 8-ми была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (в 2015 году – в 3-х Организациях).

Проблема медленного роста реальной заработной платы транспортных строителей связана с отсутствием перспективного планирования в строительной отрасли на государственном уровне и, соответственно, неуверенностью работодателей в производственной загрузке на ближайшую и среднесрочную перспективу.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами Организаций производились выплаты надбавок за вредные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). Всего на эти цели было израсходовано 569,4 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В Организациях, несмотря на финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Сибмост», ПАО «Мостотрест» и др.). В целях формирования здорового образа жизни организовывались спартакиады, для занятий работниками спортом оплачивалась аренда спортивных сооружений.

Профсоюзные организации на местах уделяли внимание социально-экономической защите, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и доступного горячего питания.

Транспортные строители активно поддержали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2016 год «Год первичной профсоюзной организации». Вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций рассматривались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия по мотивации профсоюзного членства, повышению авторитета первичных профсоюзных организаций.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раза в год индексации заработной платы работников) явилось сложное финансово-экономическое положение, сложившееся вследствие недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности строительных организаций финансовыми ресурсами, наличие просроченной дебиторской задолженности.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, за 2016 год принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, за исключением пункта 2.6., в основном, выполнены.

2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей:

- продолжить работу по контролю за выполнением обязательств Соглашения, коллективных договоров, обеспечением условий занятости, оплаты и охраны труда работников;

- развивать равноправное социальное партнёрство с руководителями Организаций и их филиалов, повышать ответственность сторон за выполнение принятых обязательств;

- добиваться в 2017 году повышения заработной платы и её индексации в соответствии с пунктом 2.6. Соглашения;

- информировать членов Профсоюза о результатах работы организаций Профсоюза по выполнению условий коллективных договоров, социально-бытовых условиях труда работников, шире использовать возможности Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ.

3. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации транспортных строителей:

- установить постоянный контроль за качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать активное участие в проведении мероприятий; проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров;

- назначить ответственных и регулярно вносить в электронном виде в подраздел «Коллективный договор» Информационной базы «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» программы 1С тексты коллективных договоров организаций транспортных строителей, следить за заполнением рейтинговой таблицы.

4. Совету председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (председатель В.А. Шипичкин) рекомендовать на заседании Совета в 2017 году рассмотреть ход выполнения Соглашения, подготовить предложения по заключению нового Отраслевого соглашения по транспортному строительству.

5. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров организаций транспортного строительства, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в 2016 году

I. Производственная деятельность организаций и обеспечение занятости работников

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству, заключенному на 2012 - 2014 годы и продленному Дополнительным соглашением № 1 на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) с учётом изменений в законодательстве Российской Федерации, связанных с проведением работы по специальной оценке условий труда, и коллективных договоров организаций транспортного строительства (далее – Организации).

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

В сложнейших геологических и климатических условиях круглосуточно трудился коллектив ПАО «Мостотрест» на строительстве Керченского моста, хорошо проявили себя другие мостостроители, московские и санкт-петербургские метростроевцы. В частности, АО «Мосметрострой» в прошлом году построил в Москве 5 станций – «Румянцево», «Саларьево», «Бутырская», «Фонвизинская» и «Петровско-Разумовская».

Специалисты АО «Сибмост» в декабре прошлого года завершили реконструкцию моста через реку Барнаул по проспекту Ленина в г. Барнаул.

Устойчиво работают Западно-Сибирские транспортные строители. Среди быстровозводимых объектов – мост через реку Тура в Тюмени, порт Сабетта, предназначенный для транспортировки углеводородного сырья Ямала и поставок природного газа, нефти и газового конденсата морским транспортом.

ОАО «Мостострой-11» в декабре прошлого года закончил строительство моста через Иртыш (длина 1500 м) в Казахстане, который свяжет центральную часть Казахстана и соседние регионы России.

Транспортные строители продолжают работу по реконструкции и развитию объектов Восточного полигона – БАМа и Транссиба.

Общий объем выполненных в 2016 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2015 годом увеличился на 7,1 % и составил 207,7 млрд. руб.

Среднесписочная численность работников по сравнению с 2015 годом увеличилась на 2,1 % и составила 47,6 тыс. чел.

II. Оплата труда

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличилась на 8,1 % и составила 48227 руб. (по Российской Федерации в строительстве – 31635 руб. с ростом к 2015 году на 8,8 %), реальная заработная плата увеличилась на 1,2 %.

В Организациях транспортных строителей сложилась следующая ситуация:

Наименование организации	Среднемесячная заработная плата, руб.		%
	2015 год	2016 год	
Строительство и промышленность			
ООО «СМУ 861»	44151	52514	118,9
ЗАО «Воронежстальмост»	36671	34643	94,5
ЗАО «Нижевартовск- трансгидромеханизация»	53630	51808	96,6
ЗАО Компания «МТА»	40210	41120	102,3
ОАО «СМП-584»	38768	34503	89,0
АО «Сибгидромехстрой»	28999	27577	95,1
ОАО «Центротранстехмонтаж»	20248	21660	107,0
ОАО «Люберецкий завод мостостроительного оборудования»	35518	36617	103,1
Мостостроение			
АО «Дальмостострой»	44295	47000	106,1
ОАО «Мостострой - 11»	51268	49843	97,2
ОАО «Мостоотряд - 69»	65440	65442	100
АО «Сибмост»	36681	31369	85,5
ПАО «Мостотрест»	47109	50966	108,2
Проектирование			
АО «Дальгипротранс»	93366	103523	110,9
АО «Сибгипротранс»	43800	47500	108,4
ОАО «Томгипротранс»	35170	50719	144,2
Метростроение			
ОАО «Метрострой», Санкт – Петербург	35000	42000	120,0
АО «Мосметрострой»	52418	57520	109,7

Наибольший рост начисленной заработной платы произошел в ОАО «Томгипротранс» – на 44,2 % и ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург) на 20,0 %. Наибольшее снижение начисленной заработной платы произошло в АО «Сибмост» – на 14,5 % и ОАО «СМП – 584» – на 11,0 %.

Наибольшее снижение начисленной заработной платы произошло в АО «Сибмост» – на 14,5 % и ОАО «СМП – 584» – на 11,0 %.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 20 организаций транспортных строителей только в 8 была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в 2015 году – в 3 организациях).

Размер минимальной тарифной ставки колебался от 3500 руб. (ЗАО Компания «МТА») до 12558 руб. (ОАО «Томгипротранс»).

Проблема с медленным ростом заработной платы транспортных строителей связана с отсутствием перспективного планирования на государственном уровне и, соответственно, неуверенностью работодателя в производственной загрузке на ближайшую и среднесрочную перспективу.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за вредные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

III. Охрана труда

Транспортные строители активно поддержали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2016 год «Годом первичной профсоюзной организации». Вопросы жизнедеятельности первичных профсоюзных организаций рассматривались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия по мотивации профсоюзного членства, повышению авторитета ППО.

Большинство организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, намного превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). В 2016 году на эти цели было израсходовано 569,4 млн. руб.

Проводилось обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев.

Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось по 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. В целом на эти цели израсходовано 310,0 млн. руб.

Проводились периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Следует отметить опыт сибирских транспортных строителей, изыскавших дополнительные средства для установления специальной надбавки к заработной плате уполномоченных лиц по охране труда.

Несмотря на проводимую профилактическую работу в ряде Организаций зафиксированы случаи производственного травматизма, в том числе и со смертельным исходом. Многие случаи травмирования произошли по вине самих работников, что является следствием пренебрежения технологическим процессом,

появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, низкой культуры производства, нарушения распорядка дня и должностных обязанностей.

Установлена вина и отдельных руководителей, закрывающих глаза на имеющие место нарушения, и не принимающих надлежащих мер по обеспечению безопасных условий труда.

IV. Социальные вопросы

Многими организациями (АО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусматривались обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам, доплата уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда, выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя. В отдельных организациях оказывается содействие строительству социального жилья нуждающимся работникам (АО «Сибмост», ОАО «Мостострой - 11» и др.), оплата за обучение в ВУЗах детей работников (АО «Мосметрострой», ПАО «Мостотрест»).

В ЗАО «Нижневартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья.

Хорошо поддерживались неработающие пенсионеры в ОАО «Запсибгидрострой», где им ежемесячно производились дополнительные выплаты в размере государственной пенсии.

Оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию, и выплаты к юбилейным датам (АО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилki для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

Во многих Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Сибмост», ПАО «Мостотрест» и др.).

Оздоровление работников и детей АО «Сибмост» осуществлялось в собственном санатории-профилактории «Золотой берег».

Организация отдыха работников в ПАО «Мостотрест» осуществлялась на паритетных отношениях – за счет прибыли территориальных фирм и за счет средств работников, разработана программа по централизованной организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников. Приобретались путевки на лечение и отдых в здравницах Подмосковья, Северного Кавказа и Черноморского побережья Кавказа. Во всех территориальных фирмах профсоюзными комитетами был организован отдых детей работников в летний период, путёвки предоставлялись на льготных условиях.

В целях формирования здорового образа жизни многие организации проводили спартакиады. Так, уже много лет подряд на спортивной арене встречаются команды АО «Сибгипротранс» и ОАО «Томгипротранс». Первичная профсоюзная организация ПАО «Мостотрест» на протяжении длительного периода времени собирает своих спортсменов в подмосковных домах отдыха. Состязания проходят, как правило, по шести видам спорта: футбол, плавание, лыжи, биатлон, шахматы, бильярд. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию физкультуры и спорта уделялось в АО «Мостострой - 11».

На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме Мостоотряд № 36 ОАО «Мостострой - 11» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу территориальной фирмы «Мостоотряд № 36» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

Особо следует отметить постановку спортивной работы и высокие спортивные достижения в ОАО «Метрострой» (Санкт - Петербург).

В январе 2017 года АО «Мосметрострой» занял 6 место из 30 возможных в рейтинге высокого уровня социальной ответственности строительных компаний Московского региона.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций, проведенный на основе отчетов, свидетельствует о том, что в отдельных Организациях сохраняется сложная ситуация по выполнению Соглашения и коллективных договоров.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились сложившаяся сложная финансово-экономическая ситуация из-за недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицита в обеспеченности Организаций финансовыми ресурсами, наличия просроченной дебиторской задолженности. Всё это сдерживало выполнение социальных программ и обязательств работодателей перед коллективами, закрепленными в коллективных договорах.

Отсутствие статьи в трудовом законодательстве Российской Федерации об ответственности собственника в области регулирования социально-трудовых отношений, в отдельных случаях, создавали условия для сознательного препятствия работодателем деятельности профсоюзных организаций транспортных строителей и, соответственно, принижения значимости социального партнёрства, приводили к случаям необоснованного обогащения собственников за счет работников, а также к банкротству организаций с потерей рабочих мест.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продленного на 2015 – 2017годы, за 2015 год рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций. Проводились предварительные консультации с членами Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

На них отмечалось, что Соглашение и коллективные договоры в 2016 году были, в основном, выполнены.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**