



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII Пленум

10 октября 2019 года

О ходе реализации решений XXXII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Рассмотрев и обсудив выполнение решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ отмечает, что профсоюзные организации всех уровней обеспечивают реализацию Основных направлений деятельности на 2016 - 2020 годы, резолюций и решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

Решаются вопросы по защите интересов членов Профсоюза, разработки и выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров, проводится индексация заработной платы. Сохраняется стабильно высокий уровень профсоюзного членства (на 1 июля 2019 года - 93,43% (в ОАО «РЖД» - 97%)). Обеспечивается взаимодействие между организациями Профсоюза в условиях реформирования. Президиумом Профсоюза принят План действий РОСПРОФЖЕЛ по реализации Указа Президента России В.В. Путина от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

С 2016 года наблюдается устойчивая динамика снижения производственного травматизма в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ. Продолжается работа по улучшению условий труда и производственного быта работников, началось внедрение новой коллекции спецодежды, развивается общественный контроль Профсоюза за состоянием охраны труда и безопасностью движения поездов.

По предложению Профсоюза работодателями разработаны и реализуются долгосрочные программы по улучшению санитарно-бытовых условий работников, идут поставки модулей сопровождения ПМС (593 ед.), модульных табельных (194 ед.) и пунктов обогрева (761 ед.), принято решение об индексации стоимости питания при работах на «окнах». Улучшаются условия труда локомотивных бригад, в настоящее время кондиционерами оборудовано 61% эксплуатируемого парка локомотивов, 21 % - биотуалетами.

Проводимая системная профилактическая работа позволяет снижать количество нарушений в сфере труда и занятости, обеспечивается защита социально-трудовых прав работников.

Финансовое положение Профсоюза устойчивое. Уделяется большое внимание организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, обеспечению доступности современной и качественной медицинской помощи, взаимодействию со страховыми компаниями, реализации мероприятий молодежной политики и решений в области пенсионного обеспечения.

Центральный комитет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Продолжить работу по реализации Основных направлений деятельности на 2016 - 2020 годы, резолюций и решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

2. Президиуму Профсоюза, комитетам организаций Профсоюза:

2.1. организовать работу по заключению коллективных договоров, действие которых заканчивается в 2019 году, с максимальным сохранением в них льгот и гарантий не ниже действующих;

2.2. добиваться роста реальной заработной платы работников, в том числе через ее индексацию; обратиться в ОАО «РЖД» по вопросу разработки «дорожной карты» по постепенному повышению коэффициента соотношения заработной платы работников ОАО «РЖД» к общероссийскому уровню, предусмотренному обновленной Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года;

2.3. продолжить работу:

- по реализации решений X съезда ФНПР, в том числе по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам определения минимального размера месячного вознаграждения за труд не ниже минимального потребительского бюджета, обязательности ежегодной индексации заработной платы, закрепления права профсоюзных организаций на самостоятельное определения организаций и органов, которым предоставлено право на ведение коллективных переговоров с работодателями и подписание коллективных договоров и др.;

- по снижению травматизма, улучшению условий труда и производственного быта работников, взаимодействию с законодательными и исполнительными органами власти по вопросам корректировки методики проведения специальной оценки условий труда;

- по обеспечению права на доступное медицинское обслуживание, поддержку материнства и детства, защиту интересов людей пенсионного и предпенсионного возраста;

- по реализации молодежных программ с целью активного вовлечения молодежи в работу профсоюзных организаций и профсоюзного движения.

2.4. обеспечивать общественный контроль за выполнением Указа Президента России В.В. Путина от 7 мая 2018 г. № 204 в части реализации национальных проектов, в том числе, приобщения членов Профсоюза к занятиям

физической культурой и спортом (не менее 55%), повышению заработной платы медицинских работников и др.;

2.5. принимать меры по защите прав и интересов членов Профсоюза и недопущения отмены социально-значимых нормативных актов без издания новых при реализации механизма «регуляторной гильотины»;

3. Президиуму Профсоюза:

3.1. подготовить предложения по внесению изменений в Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», в части предоставления права установления надбавки молодым работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня работы в полном размере без учета времени проживания в данных местностях;

3.2. подготовить предложения в ОАО «РЖД» по распространению права на предоставление корпоративной поддержки работникам, приобретающим (строящим) жилые помещения в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» до 2020 года на всех работников компании, независимо от занимаемой должности, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, на БАМе и в Дальневосточном регионе, а также в адрес Правительства Российской Федерации по решению жилищных вопросов таких категорий работников;

3.3. поддержать позицию Федерации профсоюзов Приморского края в вопросе отмены Постановления Администрации Приморского края от 2 сентября 2019 года № 565-па, предусматривающего снижению размера районного коэффициента, как принятого с нарушением норм законодательства и ущемляющего права низкооплачиваемых категорий работников; при необходимости, обратиться по данному вопросу от имени Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ в адрес Правительства Российской Федерации и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4. Первому заместителю Председателя Профсоюза С.И. Чернову обобщить критические замечания и предложения, в срок до 24 октября 2019 года разработать план мероприятий по их реализации.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. НИКИФОРОВ**