**Тезисы**

**к Единому информационному дню РОСПРОФЖЕЛ 27-28 июля 2022г.:**

**«О МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА»**

Трудовые права работников защищает сильный Профсоюз, способный организовать коллективные действия в защиту прав работников, имеющий достаточные финансы и кадры.

Если Профсоюз, имеет в своих рядах более половины работников предприятия, то в этом случае может заключить коллективный договор.

Коллективный договор – это документ в котором определены обязательства работодателя, работника и профсоюза.

Полномочия Профсоюза по защите прав работников (учащихся) закреплены трудовым кодексом и федеральными законами.

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) – один из крупнейших авторитетных отраслевых профсоюзов.

Представители Профсоюза входят в различные объединения, общественные советы, где представляют интересы транспортников на государственном уровне.

Используя эту возможность любой член профсоюза может через своего председателя профкома представить предложение или инициативу по федеральному законодательству, коллективному договору, направленное на улучшение качества жизни, труда, развитие отрасли.

К сожалению, не все члены профсоюза осведомлены о своих правах и гарантиях.

Информацию о проводимой Профсоюзом работе по защите работников можно найти в социальной сети «ВКонтакте», группах мессенджера “WhatsApp”, в телеграмм-канале (t.me/rosprofzhel\_rzd) или новом сайте Профсоюза (rosprofzhel.ru).

На сайте РОСПРОФЖЕЛ можно узнать о событиях на конкретной железной дороге, получить консультацию, ознакомиться с планами спортивных и культурных мероприятий.

Профсоюзом успешно применяются дистанционные технологии, позволяющие проводить обучающие семинары и тренинги.

Члены профсоюза могут получить юридическую помощь и поддержку.

Правовые инспекторы труда Профсоюза в социальных сетях и на очных встречах ответят на вопросы, проконсультируют и расскажут об изменениях в законодательстве.

Член профсоюза может обратиться в техническую инспекцию по вопросам условий труда, качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, гарантиям за работу во «вредных» условиях, режиму труда или отдыха. Техническая инспекция также может провести проверку, или независимую экспертизу.

Профсоюзом заключено 4 отраслевых соглашения и почти 400 коллективных договоров. Существующие в настоящее время льготы и гарантии в коллективных договорах и отраслевых соглашениях имелись не всегда и появились благодаря Профсоюзу.

В этом году предстоит заключить коллективные договоры во многих компаниях на следующий трехлетний период.

 В ОАО «РЖД» принято решение о сохранении традиционных гарантий и льгот в коллективном договоре.

Обсуждается включение дополнительных льгот для молодежи, работников-волонтеров. Такой подход как в материнской компании, применяется и в других железнодорожных организациях.

Профсоюз всегда добивается повышения уровня реальной заработной платы, увеличения доли постоянной части в её структуре, обеспечения гарантий по оплате труда.

Например, в ОАО «РЖД» в рамках социального партнёрства в непростых условиях, даже при снижении производственных объёмов, для поддержки работников в текущем году были проведены две индексации заработной платы на общую сумму 9,2%. В марте плановая, в которую вошла доиндексация по показателям 2021 года, и в мае дополнительная, внеочередная. Принято решение о проведении ещё одной индексации на 5% с 1 августа т.г. Своевременно принято взвешенное решение о приостановке мероприятий по оптимизации численности работников. Всё это результат целенаправленной работы Профсоюза.

2022 год проходит в сложных экономических условиях. В ряде организаций снижены заказы на поставку продукции и услуг. Работники сталкиваются с нетипичными формами занятости, расширяется применение срочных трудовых договоров, происходит изменение трудовых отношений в связи с многократными сменами собственников. Отмечается рост случаев давления на профсоюзные организации, их лидеров, принуждение работников к выходу из Профсоюза. Эти вопросы у РОСПРОФЖЕЛ на особом контроле – заключаются трехсторонние соглашения, с гарантиями сохранения условий коллективных договоров, создаются новые первичные профсоюзные организация для проведения работы по заключению новых коллективных договоров.

К сожалению, при возникновении проблем, отдельные члены Профсоюза, зачастую под давлением представителей работодателя, выходят из Профсоюза. Отказавшись от членства в Профсоюзе, работник не только теряет все преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой защиты. История РОСПРОФЖЕЛ является ярким доказательством того, что только такая как профессиональный союз форма объединения трудящихся может гарантировать их основные жизненно важные права и решать проблемы, которые невозможно решить в одиночку.

Обращение делегатов 33 Съезда Профсоюза призывает не поддаваться на провокационныедействия отдельных работодателей и работников, призывающих выйти из Профсоюза, – это путь в НИКУДА, давать решительный отпор нарушениям законных прав и свобод членов профсоюза.

Каждый из нас, членов профсоюза, коллега или приятель, руководитель подразделения может порекомендовать и разъяснить работнику или группе работников почему необходимо вступить в Профсоюз. Огромная роль и у сильного профсоюзного комитета, который выбирают сами работники.

Вступайте в РОСПРОФЖЕЛ и добивайтесь, чтобы ваши интересы в первичной профсоюзной организации представляли смелые, компетентные, внимательные люди, помогайте им в работе, защищайте свой Профсоюз – и тогда он сумеет защитить вас! Пусть единство и крепнущая солидарность станут залогом наших побед!

**«ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ! В единстве наша сила!».**