



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 августа 2019 г.

г. Москва

№

21.118

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в первом полугодии 2019 года

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) в первом полугодии 2019 года, Президиум Профсоюза отмечает, что, по мнению сторон социального партнёрства - организаций транспортных строителей (далее – Организации), обязательства Соглашения в первом полугодии 2019 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Информация о выполнении Соглашения рассматривалась по 12 Организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

Объем выполненных работ организациями транспортных строителей (далее – Организации) – основной показатель эффективности строительной деятельности – в первом полугодии 2019 года по сравнению с аналогичным периодом 2018 года снизился на 48,3 % и составил 52,9 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель увеличился на 0,1 % и составил 3542,8 млрд. руб.).

Хороших показателей по увеличению объемов работ добились 6 организаций из 12, среди них – ООО «СМУ 861» - рост в 3,6 раза, АО «Сибмост» - рост в 2,6 раза, АО «Дальгипротранс» - рост в 2,4 раза, АО «Мосметрострой» - рост в 1,3 раза и другие.

Шесть Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2018 года. Наибольшее снижение объемов работ произошло у ведущих компаний транспортного строительства - АО «Метрострой» (Санкт-Петербург), АО «Мостострой - 11».

Снижение объемов работ в т.г. было ожидаемо и изначально предсказуемо, что связано, в основном, с завершением строительства Крымского моста и необходимостью передислокации производственных мощностей и персонала мостостроителей в другие регионы России.

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Такая задолженность увеличилась в шести Организациях (в первом полугодии 2018 года – в 3).

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2019 года составила 53441 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2018 года на 1,8 % (реальная заработная плата снизилась на 3,1 %). Она выше, чем в строительной отрасли по Российской Федерации на 35,9 %, где среднемесячная заработная плата составила 39318 руб.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 12 Организаций в первом полугодии т.г. только в двух (ЗАО «Воронежстальмост» и ООО «СМУ - 861») была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в первом полугодии 2018 года – также в двух).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО Компания «МТА»), максимальная – 16368 руб. (ООО «СМУ - 861»).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами работникам производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные производственные факторы, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства в соответствии с Соглашением (0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 168,9 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 89,6 млн. руб.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективными договорами Организаций предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи работникам, социальной помощи участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, молодым мамам, пенсионерам и инвалидам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, в Организациях проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного и спортивного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мостострой - 11», АО «Мосметрострой»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия (ПАО «Мостотрест», АО «Мосметрострой», АО «Метрострой» (Санкт-Петербург).

Адресно поддерживались пенсионеры Западно-Сибирских транспортных строителей (ПАО «Мостотрест»), АО «Мостострой - 11», ОАО «СМП – 584»).

Профсоюзные комитеты уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

В Организациях активно поддерживали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2019 год «Годом социального партнёрства». Вопросы развития социального партнёрства и социально-экономической защиты транспортных строителей рассматривались на собраниях акционеров, профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия.

Ход выполнения Соглашения рассматривался на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, и планируется рассмотреть в октябре т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Причинами неполного выполнения отдельными Организациями положений Соглашения явились нестабильная загрузка производственных мощностей, уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, наличие просроченной дебиторской задолженности и другие.

На основании изложенного Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в первом полугодии 2019 года принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись, при этом в Организациях имеются проблемы по вопросам загрузки производственных мощностей и индексации заработной платы и ряду других.

2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей продолжить работу:

- по реализации в 2019 году обязательств Соглашения и коллективных договоров Организаций, обратиться к работодателям по вопросу повышения реальной заработной платы, необходимости ее ежегодной индексации;

- по созданию здоровых и безопасных условий труда, улучшению санитарно-бытовых помещений, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- постоянной поддержки деятельности уполномоченных по охране труда;

- по реализации в полном объеме мероприятий, связанных с проведением в 2019 году «Года социального партнёрства».

3. Рекомендовать руководителям Организаций предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков предприятиям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ или работают члены Профсоюза.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В. Пашкалова) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию о передовом опыте работы и проблемах профсоюзных организаций транспортных строителей и путях решений этих проблем.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в первом полугодии 2019 года

I. Производственная деятельность Организаций и обеспечение занятости работников

Информация о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству заключенное на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) рассматривалась по 12 организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (далее – Организации).

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

В условиях недостаточной экономической стабильности, банковского кризиса и сложного финансового положения многих подрядных организаций прошедшие 6 месяцев 2019 года были непростыми для сектора инфраструктурного строительства.

Невзирая на сложную ситуацию в отрасли, организации – социальные партнёры РОСПРОФЖЕЛ – продолжают успешно трудиться на объектах транспортной инфраструктуры. В первом полугодии текущего года с успехом введены в эксплуатацию ряд крупных сложных объектов.

Продолжается строительство железнодорожной части Крымского моста. (ПАО «Мостотрест», Западно-Сибирские транспортные строители) – одного из самых масштабных и сложных инженерных сооружений в современной России. В изготовлении металлоконструкций для моста принимает участие ЗАО «Воронежстальмост».

Коллектив АО «Метрострой» (Санкт-Петербург) напряженно трудится на строительстве трех линий: Лахтинско – Правобережная, Красносельско - Калининская и Фрунзенский радиус. Пуск Фрунзенского радиуса – 1 сентября с.г. к выборам Губернатора.

Продолжены работы по строительству мостов через реку Пур на Ямале, автодорог Северного широтного хода, ЦКАД в Московском регионе (Западно-Сибирские транспортные строители).

АО «Мосметрострой» ведет строительство одной из самых сложных подземных линий в Москве Люблинско – Дмитровского направления.

Продолжаются работы по строительству мостового перехода через реку Марха в Республике Саха (Якутия) и мостового перехода через реку Чумыш на трассе «Чуйский тракт» в Алтайском крае (АО «Сибмост»).

ОАО «Сибгипротранс» выполняет проектные работы трассы высокоскоростной магистрали Центр - Юг (на участке Ростов-на-Дону – Адлер).

Объем выполненных работ организациями транспортных строителей (далее – Организации) – основной показатель эффективности строительной деятельности

– в первом полугодии 2019 года по сравнению с аналогичным периодом 2018 года снизился на 48,3 % и составил 52,9 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель увеличился на 0,1 % и составил 3542,8 млрд. руб.).

Хороших показателей по увеличению объемов работ добились 6 организаций из 12, среди них – ООО «СМУ 861» - рост в 3,6 раза, АО «Сибмост» - рост в 2,6 раза, АО «Дальгипротранс» - рост в 2,4 раза, АО «Мосметрострой» - рост в 1,3 раза и другие.

6 Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2018 года. Наибольшее снижение объемов работ произошло у ведущих игроков транспортного строительства - АО «Метрострой» (Санкт-Петербург), АО «Мостострой – 11».

Снижение объемов работ в т.г. было ожидаемо и изначально предсказуемо и связано с завершением строительства Крымского моста и передислокации производственных мощностей и персонала мостостроителей в другие регионы России.

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Такая задолженность увеличилась в 6 Организациях (в первом полугодии 2018 года – в 3).

В структуре РОСПРОФЖЕЛ числится 12 профсоюзных организаций транспортного строительства, объединяющих 37,9 тыс. работников (отмечается снижение числа работников по сравнению с 1-м полугодием 2018 года на 9,4 %). Наиболее крупная организация – ПАО «Мостотрест» (16,8 тыс. чел.), наименее малочисленная – ОАО «СМП - 584» (33 чел.). Членство в Профсоюзе составляет 67,2 % (в предыдущий период – 65,8 %).

II. Оплата труда

Среднемесячная заработная плата по Организациям за первое полугодие 2019 года приводится в таблице:

№№ п/п	Наименование организации	Средне- сячная заработная плата за первое полугодие 2019 года, руб.	% к первому полугодия ю 2018 года
1.	АО «Дальгипротранс»	100372	117,0
2.	ООО «Нижевартовсктрансгидромеханизация»	69963	102,3
3.	ООО «СМУ - 861»	67194	137,0
4.	АО «Мосметрострой»	65042	106,1
5.	АО «Мостострой - 11»	56800	98,3
6.	ОАО «Сибгипротранс»	49900	101,2
7.	ПАО «Мостотрест»	49409	100,1
8.	АО «Метрострой» (Санкт-Петербург)	42000	100,0
9.	ЗАО «Воронежстальмост»	32347	65,8

10.	АО «Сибмост»	41912	126,5
11.	ЗАО Компания «МТА»	38841	103,9
12.	ОАО «СМП - 584»	33600	100,0

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2019 года составила 53441 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2018 года на 1,8 % (реальная заработная плата снизилась на 3,1 %). Она выше, чем в отрасли строительства по Российской Федерации на 35,9 %, где среднемесячная заработная плата составила 39318 руб.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 12 Организаций в первом полугодии т.г. только в двух (ЗАО «Воронежстальмост» и ООО «СМУ - 861») была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в первом полугодии 2018 года – также в двух).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО «Компания «МТА»), максимальная – 16368 руб. (ООО «СМУ - 861»).

Продолжает иметь место проблема – медленный рост заработной платы работников Организаций и её индексация только на отдельных предприятиях (последняя полноценная индексация была произведена в 2008 году), что связано с отсутствием планирования строительных подрядов на государственном уровне и неуверенностью работодателей в завтрашнем дне.

Случаи просрочки выплаты заработной платы в Организациях не зафиксированы. При этом, отмечались случаи задержки выплаты заработной платы в АО «Метрострой» (Санкт-Петербург).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

III. Охрана труда

Организации особое внимание уделяли созданию здоровых и безопасных условий труда.

Большинством Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляются средства, превышающие уровень, установленной Соглашением (0,4% от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 168,9 млн. руб.

Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. На эти цели затрачено 89,6 млн. руб. Стирка спецодежды в Организациях производится через договоры с подрядными организациями.

При необходимости, отдельным категориям работников выдается 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки.

Проводятся периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством.

Последовательно проводится специальная оценка условий труда.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективные договоры в части охраны труда в Организациях выполняются.

IV. Социальные вопросы

Многими организациями (АО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», АО «Мостострой - 11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусмотрены обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам.

Во многих Организациях производятся выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя.

В отдельных Организациях оказывается содействие по строительству жилья нуждающимся работникам (АО «Мостострой - 11»), производится оплата за обучение в вузах детей работников (АО «Метрострой» (Санкт-Петербург), ПАО «Мостотрест», АО «Мостострой - 11»).

В ООО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья.

В Организациях производились социальные выплаты работникам, оказывалась материальная помощь и неработающим пенсионерам – бывшим работникам.

Оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию (АО «Мостострой - 11»), выплачивалась помощь и к юбилейным датам 50, 55 и 60 лет (ПАО «Мостотрест», АО «Мостострой - 11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилки для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

В Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»).

Организация отдыха работников в ПАО «Мостотрест» осуществлялась за счет прибыли территориальных фирм и частично за счет средств работников.

В целях формирования здорового образа жизни многие Организации проводили спартакиады. ППО ПАО «Мостотрест» и АО «Мосметрострой» на протяжении многих лет собирают своих спортсменов в Подмосковье. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию спорта уделялось в АО «Мостострой-11». На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме «Мостоотряд № 36» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу АО «Мостострой-11» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций свидетельствует о том, что в некоторых из них сохраняется сложная производственная и финансово-экономическая ситуация.

Основными причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились недозагрузка производственных мощностей, уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности строительных организаций финансовыми ресурсами.

Транспортные строители постоянно сталкиваются с проблемой дебиторской задолженности заказчиков подрядных работ. К сожалению, отсрочка платежей со стороны заказчиков в последние годы стала носить системный характер. Выплата задолженности порой растягивается на несколько лет и, зачастую, такая задолженность не гасится совсем.

В этой ситуации, Организации отказываются от планирования индексации заработной платы работников и её проведения, снижают уровень социальных льгот.

Всё это сдерживает выполнение социальных программ Организаций и обязательств работодателей перед коллективами, закрепленными в коллективных договорах.

Кризисные явления в экономике организаций транспортного строительства отрицательно влияют на развитие Организаций и ослабляют социальное партнёрство. В частности, такая некогда успешная организация как АО «Сибмост» вынуждена была перейти на сокращенную рабочую неделю и приостановить действие некоторых пунктов своего коллективного договора. Отмечались случаи задержки перечисления профсоюзных взносов от работодателя в АО «Сибмост».

Итоги выполнения Соглашения рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, а также в октябре т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза

транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, где была дана оценка выполнения Соглашения и коллективных договоров и выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**