



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2022 г.

г. Москва

№

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продленного на 2022 – 2024 годы, в 2021 году

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продлённое на 2022 - 2024 годы (далее – Соглашение), распространяется на 150 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, предприятие) Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (далее – ППО) действуют в 10 ППЖТ, в которых (кроме Ярославского филиала Владимирского ОАО «Промжелдортранс») заключены коллективные договоры.

Анализ показал, что в 2021 году из 10 ППЖТ уменьшились объёмы работы и оказанных услуг по сравнению с 2020 годом только в ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 6,2 %. В остальных 9 ППЖТ обеспечен рост объёмных показателей (от 0,5 % в АО «В-Сибпромтранс» до 26,7 % в АО «МГАО Промжелдортранс»).

Заработная плата работников выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка.

Самый низкий размер заработной платы работников – в ГУП РК «Крымское МППЖТ» – 25554 руб., самый высокий – в АО «МГАО «Промжелдортранс» – 82438 руб.

Во всех рассматриваемых ППЖТ обеспечен рост среднемесячной заработной платы работников, что достигнуто в том числе и за счет её индексации. Тарифные ставки и должностные оклады работников повышены во всех ППЖТ, кроме АО «МГАО Промжелдортранс» и Ярославского филиала Владимирского ОАО «Промжелдортранс». При этом, из 10 ППЖТ рост реальной заработной платы достигнут только в шести предприятиях.

Во всех предприятиях, кроме АО «ВолгаУралТранс», выплачивалось единовременное вознаграждение при увольнении работников на пенсию впервые в зависимости от непрерывного стажа работы.

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на

производство продукции (работ, услуг), т.е. выше нормы, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением. Коллективными договорами АО «В-Сибпромтранс» и АО «Краснодарпромжелдортранс» на эти предусмотрены средства в повышенном размере (0,7 % и 0,4 % соответственно).

В условиях пандемии для отдельных инженерно-технических работников, не связанных с перевозкой грузов, применялся режим удаленной работы, простой оформлялся в исключительных случаях, режим неполного рабочего времени не применялся, сокращение штата (численности) не проводилось.

В соответствии с рекомендациями Федерации независимых профсоюзов России в АО «Сибпромжелдортранс» и АО «Уссурийское ППЖТ» предоставлялось по два дополнительных оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от новой коронавирусной инфекции.

В ППЖТ предусматривались «антиковидные меры»: для безопасности работников приобретались средства индивидуальной защиты (маски, перчатки, салфетки, спреи и т.д.), бесконтактные термометры, обеззараживающие приборы, осуществлялась периодическая санитарная обработка помещений.

Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась адресная поддержка: при рождении детей, бракосочетании, в случае смерти близких родственников. Закупались новогодние подарки для детей работников, организовывались культурно массовые, спортивные мероприятия. Выплачивалась материальная помощь на погребение семьям умерших работников и неработающих пенсионеров.

Анализ коллективных договоров ППЖТ показал, что не все из них полностью соответствуют Соглашению.

Так, в ГУП РК «Крымское МППЖТ» после закрытия в 2020 году Керченского участка в целях сохранения штата работодателем полностью приостановлено отчисление средств на уставную деятельность ППО, выплата материальной помощи к отпуску, уменьшены размеры премий и надбавок за выслугу лет. Все культурно-массовые мероприятия, приобретение новогодних подарков для детей работников, начиная с 4 квартала 2020 года, осуществляются только за счет членских профсоюзных взносов.

Коллективными договорами АО «ВолгаУралТранс», АО «Уралпромжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс», АО «Хабаровское ППЖТ» не предусмотрено отчисление средств работодателя на уставную деятельность ППО.

Расходы по коллективному договору на одного работника составили от 1225 руб. (АО «Уссурийское ППЖТ») до 93100 руб. (АО «В-Сибпромтранс»).

Необходимо отметить, что 2022 год будет нелегким. В условиях объявленных России беспрецедентных международных политико-экономических санкций, отягощенных продолжающимися ограничениями, связанными с пандемией коронавирусной инфекции, в ряде ППЖТ намечается снижением объемов выполняемой работы.

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Соглашения в 2021 году, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продлённого на 2022 - 2024 годы, в 2021 году принять к сведению (справка прилагается).

2. Считать, что Соглашение в 2021 году выполнено не во всех предприятиях (информация о нарушениях представлено в справке.)

3. Поручить профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ППЖТ:

- своевременно и в полном объеме предоставлять в Дорпрофжел по месту нахождения на профсоюзном обслуживании информацию о выполнении Соглашения;

- продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Соглашения и коллективных договоров;

- не допускать необоснованного снижения уровня заработной платы, гарантий по коллективным договорам, применения режимов неполной занятости;

- принимать меры по созданию здоровых и безопасных условий труда с полным соблюдением требований Роспотребнадзора;

- считать важнейшей задачей приведение коллективных договоров к обязательным нормам действующего Соглашения.

4. Председателям дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации ППЖТ:

- установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, приведению их к обязательным нормам Соглашения;

- принимать активное участие в проведении колдоговорной кампании.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому
промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы,
продлённого на 2022 - 2024 годы, в 2021 году

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продлённое на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение), распространяется на 150 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, предприятие) Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 10 предприятиях из всего количества ППЖТ Ассоциации «Промжелдортранс», расположенных в различных регионах Российской Федерации. Это:

- АО «ВолгаУралТранс»;
- АО «В-Сибпромтранс»;
- ОАО «Краснодарпромжелдортранс»;
- ГУП РК «Крымское МППЖТ»;
- АО «МГАО «Промжелдортранс»;
- АО «Сибпромжелдортранс»;
- АО «Уралпромжелдортранс»;
- АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта»;
- АО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта»;
- АО «Сибпромжелдортранс»;
- Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс».

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 4785 чел., из них членов РОСПРОФЖЕЛ – 3996 чел., профсоюзное членство – 83,5 %.

Самое крупное предприятие – АО «В-Сибпромтранс», в котором трудятся 1627 работников, 1576 из которых – члены РОСПРОФЖЕЛ.

Самый высокий уровень профсоюзного членства – в АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (96,04 %), самый низкий – в АО «МГАО Промжелдортранс» (2,64 %), по имеющейся информации, на сегодняшний в ППО организации числится всего 4 члена Профсоюза.

Численность работников ППЖТ, в том числе членов РОСПРОФЖЕЛ и профсоюзное членство приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

**Численность работников ППЖТ, в т.ч. членов РОСПРОФЖЕЛ
(из статотчёта РОСПРОФЖЕЛ по состоянию на 01.01.2022 года)**

№ п/п	Наименование предприятия	Численность работников, чел.		Членство, %
		всего	в т.ч. членов РОСПРОФЖЕЛ	
1.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.)	749	640	85,5
2.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.)	1627	1576	96,87
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.)	229	190	82,97
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.)	188	146	77,66
5.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.)	227	6	2,64
6.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской ж.д.)	881	734	83,31
7.	АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.)	674	528	78,34
8.	АО «Уссурийское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	101	97	96,04
9.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	88	59	67,5
10.	Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс» (регион Северной ж.д.)	21	20	95,24
	Итого	4785	3996	83,5

В 9 из 10 ППЖТ действуют коллективные договоры (не заключён Коллективный договор в Ярославском филиале ОАО «Владимирский Промжелдортранс», не имеющем статуса юридического лица).

Таблица № 2

Информация о коллективных договорах ППЖТ

№ п/п	Наименование предприятия	Действовавшие в 2021 году	Заклученные (пролонгированные) в 2022 году
1.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.)	19.03.2019-18.03.2022	заклучен на период 19.03.2022 – 18.03.2025 г.
2.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.)	01.01.2020-31.12.2023	
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.)	22.06.2020-22.06.2023	
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.)	01.07.2021-30.06.2024	
5.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.)	28.01.2020-27.01.2023	
6.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской ж.д.)	14.03.2019-13.03.2022	пролонгирован до 13.03.2025 г.
7.	АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.)	19.11.2020-18.11.2023	
8.	АО «Уссурийское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	01.04.2020-31.03.2023	
9.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	01.01.2019-31.12.2021, продлен до 31.12.2024 г.	
10.	Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс» (регион Северной ж.д.)	не заключён	не заключён

Анализ показал, что в 2021 году из 10 ППЖТ уменьшились объемы работы и оказанных услуг по сравнению с 2020 годом только в ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 6,2 % в связи с закрытием Керченского участка (после открытия автомобильных грузовых перевозок по Крымскому мосту приостановлено паромное сообщение «порт Крым - порт Кавказ»). В остальных 9 ППЖТ обеспечен рост объемных показателей (от 0,5 % в АО «В-Сибпромтранс» до 26,7 % в АО «МГАО Промжелдортранс»).

Таблица 3

**Информация по объёмам работы и предоставленным услугам
ППЖТ в 2021 году по сравнению с 2020 годом**

№ п/п	Наименование предприятия	Рост «+»/ снижение «-» объемов работы, %
1.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.)	+ 21,9
2.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.)	+ 0,5
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.)	+ 8,26
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.)	- 6,2
5.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.)	+ 26,7
6.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	+ 0,5
7.	АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.)	+3,0
8.	АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной ж.д.)	+ 9,4
9.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	+ 3,2
10.	Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс» (регион Северной ж.д.)	+ 12,6

Заработная плата работников выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка.

Во всех коллективных договорах предусмотрена ежегодная индексация заработной платы в зависимости от финансовых результатов работы организаций (в АО «МГАО «Промжелдортранс» - не для всех работников и при наличии ряда условий).

Справочная информация о сроках и размерах проведенной в 2021 году индексации приведена в таблице № 4.

Таблица 4

**Информация об индексации заработной платы
работников ППЖТ в 2021 году**

№ п/п	Наименование предприятия	Размер и дата индексации, %
1.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.)	на 2 % с 01.08.21 г.
2.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.)	на 2,13 % с 01.05.21 г. на 3,67 % с 01.10.21 г.
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.)	на 4,9 % с 01.08.21 г.
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.)	на 4,8 % с 01.08.21 г.
5.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.)	не проводилась
6.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской ж.д.)	на 3,4 % с 01.01.21 г. (Новосибирское отд.); на 5,0 % с 01.09.21 г. (Новосибирское отд.); на 5,0 % с 01.11.21 г. (Алтайское отд.)
7.	АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.)	на 3,0 % с 01.10.21 г.
8.	АО «Уссурийское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	на 1 % с 01.11.21 г.
9.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	на 1,05 % с 01.12.21 г.
10.	Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс» (регион Северной ж.д.)	не проводилась

В 2021 году проведена индексация заработной платы во всех предприятиях, кроме АО «МГАО «Промжелдортранс» и Ярославского филиала ОАО «Владимирский Промжелдортранс»: от 1 % в АО «Уссурийское ППЖТ» до 8,4 % работникам Новосибирского отделения АО «Сибпромжелдортранс».

В АО «Сибпромжелдортранс» заработная плата индексировалась три раза (два раза работникам Новосибирского отделения суммарно на 8,4 %, один раз работникам Алтайского отделения на 5 %), в АО «В-Сибпромтранс» дважды всем работникам суммарно на 5,8 %.

Из рассматриваемых ППЖТ наименьшая заработная плата работников - в ГУП РК «Крымское ППЖТ» (25554 руб.), наибольшая – в АО «МГАО Промжелдортранс» (82438 руб.).

Таблица 5

Размер среднемесячной заработной платы работников ППЖТ в 2021 году, рост номинальной и рост/ снижение реальной заработной платы к 2020 году

№ п/п	Наименование предприятия	Размер среднемесячной заработной платы, руб.	Рост номин. зарплат, %	Рост «+», снижение «-» реальной заработной платы, %	
1.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.)	52695	+4,8	-1,8	
2.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.)	48787	+7,7	+0,9	
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.)	57981	+11,2	+4,2	
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.)	25554	+2,2	-4,2	
5.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.)	82438	+12,5	+5,4	
6.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской ж.д.)	44555	+16,5	+9,2	
7.	АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.)	50775	+9,0	+2,2	
8.	АО «Уссурийское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	54020	+3,0	-3,5	
9.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	63184	+2,9	-3,6	
10.	Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс» (регион Северной ж.д.)	26129	+8,8	+2,0	

Во всех рассматриваемых ППЖТ обеспечен рост номинальной заработной платы работников, который варьируется от 2,2 % в ГУП РК «Крымское МППЖТ» до 16,5 % в АО «Сибпромжелдортранс».

При этом, из 10 ППЖТ рост реальной заработной платы достигнут только в шести предприятиях: АО «Сибпромжелдортранс» , МГАО «Промжелдортранс», АО «Краснодарпромжелдортранс», Ярославском филиале Владимирского ОАО «Промжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс».

Снижена реальная заработная плата в: ГУП РК «Крымское МППЖТ», АО «Хабаровское ППЖТ», АО «Уссурийское ППЖТ», АО «ВолгаУралТранс» .

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением. Коллективными договорами АО «В-Сибпромтранс» и АО «Краснодарпромжелдортранс» на эти цели предусмотрены средства в повышенном размере (0,7 % и 0,4 % соответственно).

Таблица 6

Средства, направленные ППЖТ на охрану труда в 2021 году

№ п/п	Наименование предприятия	Размер отчислений от затрат на произ-во по КД, %	Факт. размер отчислений от затрат на произ-во, %	Направлено средств, тыс. руб.
1.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.)	не менее 0,2	не менее 0,2	3240,5
2.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.)	0,7	0,7	нет данных
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.)	0,4	0,4	605,0
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.)	не менее 0,2	не менее 0,2	744,6
5.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.)	не менее 0,2	не менее 0,2	27223,0
6.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской ж.д.)	не менее 0,2	не менее 0,2	7481,0
7.	АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.)	не менее 0,2	не менее 0,2	22418
8.	АО «Уссурийское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	не менее 0,2	не менее 0,2	930,3
9.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	не менее 0,2	0,41	нет данных
10.	Ярославский филиал Владимирского ОАО	X	нет данных	584,5

	«Промжелдортранс» (регион Северной ж.д.)			
--	---	--	--	--

Правовая и техническая инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ осуществляли плановые проверки выполнения трудового законодательства на предприятиях промышленного железнодорожного транспорта. Так, в 2021 году правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ внесено 2 представления об устранении 15 нарушений, из них: 3 нарушения режима труда и отдыха, 2 – оплаты труда, 2 – заключения и расторжения трудового договора, 1 – коллективного договора, 2 – прав профсоюза и 5 – локальных нормативных актов.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами ППО с участием 107 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Общий производственный травматизм в 2021 году остался на уровне прошлого года. В 2021 году допущен один смертельный случай производственного травматизма в Ярославском филиале Владимирского ОАО «Промжелдортранс».

Без случаев производственного травматизма работали: АО «МГАО Промжелдортранс»; АО «Хабаровское ППЖТ»; АО «Уссурийское ППЖТ»; АО «Сибпромжелдортранс»; ОАО «Краснодарпромжелдортранс» и ГУП РК «Крымское МППЖТ».

В условиях пандемии для отдельных инженерно-технических работников, не связанных с перевозкой грузов, применялся режим удаленной работы, простой оформлялся в исключительных случаях (только в АО «МГАО «Промжелдортранс»), режим неполного рабочего времени не применялся, сокращение штата (численности) не проводилось.

В соответствии с рекомендациями Федерации Независимых Профсоюзов России в АО «Сибпромжелдортранс» и АО «Уссурийское ППЖТ» предоставлялось по два дополнительных оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от новой коронавирусной инфекции.

Предусматривались «антиковидные меры»: для безопасности работников приобретались средства индивидуальной защиты (маски, перчатки, салфетки, спреи и т.д.), бесконтактные термометры, обеззараживающие приборы, осуществлялась периодическая санитарная обработка помещений.

Во всех организациях, кроме АО «ВолгаУралТранс», выплачивалось единовременное вознаграждение при увольнении работников на пенсию впервые в зависимости от непрерывного стажа работы.

Таблица 7

**Формулировки коллективных договоров ППЖТ по выплате
единовременного вознаграждения при увольнении работника на пенсию
впервые в зависимости от стажа работы**

№ п/ п	Наименование предприятия	Формулировка
--------------	--------------------------	--------------

1.	АО «ВолгоУралТранс»	не предусмотрена
2.	АО «В-Сибпромтранс»	до 6 среднемесячных заработков
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс»	до 6 окладов
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ»	до 6 месячных тарифных ставок
5.	АО «МГАО Промжелдортранс»	не менее 1000 руб. за каждый отработанный год
6.	АО «Сибпромжелдортранс»	согласно Положению
7.	АО «Уралпромжелдортранс»	до 6 среднемесячных заработков
8.	АО «Уссурийское ППЖТ»	до 5 окладов
9.	АО «Хабаровское ППЖТ»	согласно Положению

В АО «Сибпромжелдортранс» и АО «Уралпромжелдортранс» в случае смерти работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать, вознаграждение выплачивается семье покойного

Проводилась определенная работа по социально-экономической защите работников и неработающих пенсионеров, оказывалась адресная поддержка: при рождении детей, бракосочетании, в случае смерти близких родственников. Закупались новогодние подарки для детей работников, организовывались культурно массовые, спортивные мероприятия. Выплачивалась материальная помощь на погребение семьям умерших работников и неработающих пенсионеров.

Расходы по коллективному договору на одного работника составили от 1225 руб. (АО «Уссурийское ППЖТ) до 93100 руб. (АО «В-Сибпромтранс»), на 1 неработающего пенсионера – от 470 руб. в АО «Уралпромжелдортранс» до 11630 руб. в АО «В-Сибпромтранс». В связи с отсутствием единой методики определения этих затрат сопоставить их не представляется возможным.

Таблица 8

Расходы по коллективному договору

№ п/п	Наименование предприятия	На 1 работника, руб.	На 1 неработающего пенсионера, руб.
1.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской ж.д.)	1490	3207
2.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской ж.д.)	93100	11630
3.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской ж.д.)	26603	X
4.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской ж.д.)	53589	5556
5.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской ж.д.)	4644	-
6.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской ж.д.)	46764	-

7.	АО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской ж.д.)	38369	470
8.	АО «Уссурийское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	1225	1000
9.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной ж.д.)	26068	556
10.	Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс» (регион Северной ж.д.)	X	X

На основании Соглашения работодатели должны перечислять выборному органу ППО на реализацию уставной деятельности средства в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда членов Профсоюза. Коллективными договорами АО «ВолгаУралТранс», АО «Уралпромжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс», АО «Хабаровское ППЖТ» отчисления на эти цели не предусмотрены, в АО «В-Сибпромтранс» их размер не определен.

В ГУП РК «Крымское МППЖТ» после закрытия в 2020 году Керченского участка в целях сохранения штата работников, для экономии расходов работодателем полностью приостановлено отчисление средств на уставную деятельность ППО, выплату материальной помощи к отпуску, уменьшены размеры премий и надбавки работникам за выслугу лет. Все культурно-массовые мероприятия, приобретение новогодних подарков для детей работников, начиная с 4 квартала 2020 года, осуществляются только за счет членских взносов.

В 2022 году уже заключен новый Коллективный договор АО «ВолгаУралТранс» на 2022 - 2024 годы, пролонгирован на последующий трехлетний период Коллективный договор АО «Сибпромжелдортранс», до конца года будет заключен новый или пролонгирован действующий коллективный договор АО «В-Сибпромтранс».

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**