

Под контролем каждый шов

Первая в этом году комиссия по приемке спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты прошла на Горьковской железной дороге.

Стр. 02

Новые форматы признания

Дорпрофжел на Западно-Сибирской магистрали впервые вручил профсоюзную премию «Наши люди. Итоги года».

Стр. 03

Рецепт профсоюзного единства

Стопроцентное профчленство и первое на ЮУЖД подключение всего коллектива к личному кабинету члена РОСПРОФЖЕЛ.

Стр. 04



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 03 (1251)

29 января — 4 февраля
2026 года



Энергия личного примера

Лидеры

РОСПРОФЖЕЛ провел в 2025 году масштабную отчетно-выборную кампанию. Одной из ее характерных черт стало значительное обновление кадрового состава избранных руководителей профсоюзных организаций всех уровней. Впервые избрано 23% председателей первичек. Есть среди них работники с большим профессиональным стажем, но немало и молодежи. Вновь избранные лидеры рассказали «Сигналу» о своих первых шагах на профсоюзном поприще, о новых инициативах для своих ППО, повышении доверия и инструментах мотивации членства в профсоюзе на местах.

Отчетно-выборные конференции или собрания прошли в организациях всех уровней. Среди них 19 Дорпрофжел, 5 Терпрофжел, 148 ОППО, 3089 ППО, 1460 цеховых организаций и 27 662 профгруппы. Председателей первичек выбирали трудовые коллективы в разных уголках страны, разных профессий.

Среди председателей ППО 701 человек избран впервые. Немало новичков избраны на должность освобожденных председателей ППО (128 из 773). Из них 40 человек в возрасте до 35 лет.

Молодежь все активнее вовлекается в жизнь профсоюза. Выросла ее доля среди руководителей первичек. Молодые лидеры возглавили 12% ППО. А из впервые избранных этот процент почти в два раза выше и составляет 23,3%.

Ближе к людям

Большинство председателей без раскочки включились в работу. И хотя в некоторых случаях опыта профсоюзной работы не всегда достаточно, зато есть желание укрепить доверие к ППО, определить острые вопросы, волнующие коллег, помочь найти ответы в альянсе с работодателем. И в большинстве случаев первым и самым правильным шагом председателей всегда будет внимание непосредственно к работнику, уверена председатель ППО пассажирского вагонного депо Москва-Киевская Московского филиала АО «Федеральная пассажирская компания» Светлана Лысенкова.

«Когда меня избрали на эту должность, профсоюз здесь воспринимался как что-то архаичное, — рассказывает она, — «бумажная» организация, собирающая взносы и раз в год выдающая путевки. Членство падало, диалог с администрацией был формальным, а главное



Фото Дорпрофжел на МЖД

Председатель первичной профсоюзной организации моторвагонного депо Брянск-1 Евгений Офицеров (справа) делает ставку на молодежь

“
Среди председателей ППО 701 человек избран впервые. Немало новичков избраны на должность освобожденных председателей ППО (128 из 773). Из них 40 человек в возрасте до 35 лет.

— люди не верили, что их повседневные проблемы можно решить. Моя задача была не в том, чтобы «поднимать цифры», а в том, чтобы вернуть доверие и смысл.

Первым делом председатель сменила устоявшуюся практику: не ждать, когда придут с проблемой, а сама пошла в цеха

и отказалась от кабинетного графика.

Вскоре в ППО ввели плановые встречи с поездными бригадами, где были озвучены не протокольные жалобы, а наиболее насущные проблемы. «Я не стала писать длинные запросы. Собрала несколько сменных бригад, попросила каждого коротко описать волнующие их вопросы. С этими живыми свидетельствами пошла сразу к начальнику депо. Не с позиции жалобы, а с позиции решения проблемы. Таким образом, работники увидели, что вопросы можно и нужно решать и профсоюз им с этим поможет», — отмечает профлидер.

Светлана отказалась от абстрактных рассуждений о «защите прав»: на каждой планерке она кратко разбирала один конкретный вопрос, решенный за неделю. «За шесть месяцев в поездном цеху по всем поданным заявлениям пе-

решали ранее принятые решения в пользу работников», — уточняет она.

По ее словам, прозрачность и осознанность результатов — лучшая агитация. «Членство перестало быть абстракцией. Люди стали подходить сами: «А вот у меня похожая ситуация...» Таким образом нам удалось повысить профсоюзное членство до 95,08%», — говорит Светлана.

Она считает, что главное достижение за короткий срок после отчетно-выборного собрания не цифры, а сломанная стереотипная стена между «профсоюзным бюрократам» и коллективом. Светлану знают в лицо, здороваются, пишут в мессенджеры не только о трудовых спорах, но и о бытовых затруднениях, потому что поверили, что в первичке помогут.

Окончание на стр. 05



Спецодежда

Под контролем каждый шов

Вера Гараева,
Дорпрофжел на ГЖД
Нижний Новгород

На главном материальном складе Горьковской дирекции снабжения тишину нарушает только шелест ткани и четкие голоса членов специальной комиссии. Под пристальным взглядом экспертов — новая партия спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты для работников Горьковской железной дороги. Это первая в наступившем году дорожная комиссия по приемке, и каждая куртка, каждая пара перчаток внимательно проверяется.

В составе комиссии не только специалисты Горьковской дирекции снабжения и эксперты по охране труда, но и представители профсоюзного и общественного контроля. За процессом замеров и визуального осмотра внимательно следят главный технический инспектор Дорпрофжел на ГЖД Ирина Игнатъева, председатели первичных профсоюзных организаций и представители тех самых подразделений, которые будут использовать эту экипировку.

«Главная цель — не допустить до работника некачественной продукции, — поясняет суть процесса Ирина Игнатъева. — Качественная спецодежда — важная составляющая системы охраны труда, которая напрямую влияет на сохранение здоровья».

Что проверяют? Полное соответствие заявке (модель, размер,



Новая сигнальная летняя куртка успешно прошла проверку

рост), качество материалов и защитные свойства (соответствие ГОСТам и техническим условиям), внешний вид и комплектность (симметричность парных деталей, прочность швов), четкость маркировки (правильность и читаемость всех ярлыков). Как подчеркивают участники, дорожная комиссия — лишь один, хотя и ключевой, элемент системы. Входной контроль проводится на всех региональных складах дирекции снабжения в Кирове, Красноуфимске, Агрызе, Муроме, Арзамасе, где работают местные комиссии с участием председателей профсоюзных организаций. Финальную проверку — не менее 10% от партии — проводят уже в подразделениях перед выдачей работникам. Немаловажный этап — контроль качества средств индивидуальной защиты

в ходе их эксплуатации.

Первый в этом году замер — длина спинки новой сигнальной летней куртки. Сантиметровая лента показывает ровно 74 см, как и должно быть. Данные мгновенно фиксируются в протоколе.

«Сегодня на приемке у специалистов дирекции несколько комплектов одежды и обуви. В их числе мужские и женские плащи, летние и зимние костюмы. К слову, существуют разные типы зимних костюмов для рабочих специальностей — А, Б, которые различаются составом ткани, плотностью и климатическим назначением. Например, тип Б предназначен для более суровых климатических условий. Отмечу, что одежда сейчас не просто по качеству стала лучше — она и легче, и удобнее, и красивее», — рассказывает товаровед главно-

го материального склада Горьковской дирекции снабжения Евгения Молькова.

Особое внимание — к переходу на новую коллекцию сигнальной одежды повышенной видимости с приоритетным желто-флуоресцентным цветом. Члены комиссии, в частности представители локомотивных бригад, в ходе приемки обсудили и вопросы цветовых решений, отметили, что новый цвет может быть менее заметен в летней зелени по сравнению с прежним — оранжевым. По словам начальника отдела материалов Горьковской ДМС Елены Клиновской, для решения подобных вопросов в компании «РЖД» проводится анкетирование с отзывами об эксплуатационных характеристиках испытываемых средств индивидуальной защиты (СИЗ), не реже чем два

раза в год: в апреле — по зимним СИЗ, в сентябре — по летним. Это следующий этап обратной связи после входного контроля.

А при необходимости инициативной группе, например от дирекции тяги, рекомендуется подготовить обоснованное обращение. «Мне как председателю профсоюза Горьковской дистанции сигнализации, централизации и блокировки всегда важно мнение работников, кто непосредственно всем этим пользуется, — говорит Валерий Пономаренко. — Качество одежды действительно улучшилось в разы. Замечаний люди не высказывают, только пожелания, которые мы сегодня здесь и обсуждаем».

По словам первого заместителя начальника Горьковской дирекции снабжения Александра Кислицкого, количество претензий к спецодежде существенно сократилось. Последний крупный возврат партий поставщикам был десять лет назад. А в 2024–2025 годах не было даже и претензий. В случае же обнаружения несоответствий, например размеров, Горьковская дирекция готова решить с поставщиками вопрос оперативной замены.

Первая в этом году приемка показала, что система многоуровневого контроля, объединяющая работодателя, технических специалистов и профсоюз, работает. Она гарантирует, что каждый железнодорожник получит не просто спецодежду, а проверенное средство защиты, где каждая строчка и каждая деталь направлены на сохранение его здоровья и безопасности.

Забора

Помогаем адресно

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Профсоюзный актив Российского университета транспорта и Военный учебный центр организовали адресную отправку гуманитарного груза в зону СВО. Мотоциклы, радиостанции, маскировочные сети, предметы личной гигиены и многое другое получили военнослужащие железнодорожных войск.

Председатель первичной профсоюзной организации работников Российского университета транспорта (МИИТ) Иван Федякин рассказал, что это уже восьмой сбор гумпомощи, организованный первичкой. Адресаты разные — подразделения железнодорожных войск, пострадавшие жители Курской области.

«Благодаря участию профактива было собрано 6 тонн продовольствия. В том числе быстро разогреваемая еда длительного



Очередную партию гуманитарки доставлена железнодорожным войскам в декабре

хранения, консервы, чай, кофе, купы и сладости. Около 2 тонн медикаментов: лекарств, кровоостанавливающих жгутов, противовоспалительных, антипростудных и противошоковых препаратов и антибиотиков. И 3 тонны различных видов тактического снаряжения: ремни для ношения стрелкового оружия, средства связи и наблюдения», — уточнил Иван Федякин.

Как рассказал студент Военного учебного центра РУТ (МИИТ)

Данила Граур, студенты плетут маскировочные сети, изготавливают окопные свечи, сдают кровь. «Точно знаем, насколько важна наша поддержка, так как постоянно получаем отзывы с передовой», — отметил он. А с сентября прошлого года учащиеся начали изготавливать противодроновые шторы для нужд СВО.

«Общая стоимость отправленной помощи, по предварительным оценкам, составляет до 10 млн руб.», — уточнил Иван Федякин.

**ОЦЕНИТЕ!
ПРЕДЛОЖИТЕ!
ПОВЛИЯЙТЕ!**

**Мы меняемся благодаря ВАМ!
Ваши ответы — основа для реальных изменений.
Ваше мнение поможет сделать профсоюз сильнее и ближе ДЛЯ КАЖДОГО.
Анонимно и быстро (всего 5–10 минут).
По итогам опроса будет разработана КОНКРЕТНАЯ ПРОГРАММА действий!**

**УСПЕЙТЕ ПРОЙТИ ОПРОС
ДО 15 ФЕВРАЛЯ!**

ВАШ ГОЛОС ВАЖЕН ДЛЯ НАС!



Премия

Новые форматы признания

В Алтайском регионе Западно-Сибирской магистрали 22 января впервые вручили профсоюзную премию «Наши люди. Итоги года». Это пилотный проект, призванный отметить лучших представителей железнодорожной отрасли. О том, как возникла идея и какие перспективы у нового формата, беседуем с заместителем председателя — руководителем Алтайского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД Николаем Лукашовым.



— Николай Николаевич, в чем заключалась идея премии «Наши люди. Итоги года»?

— Мы хотели увидеть и назвать поименно тех, кто каждый день делает магистраль сильнее. Не просто отметить профессиональные достижения, а показать членов профсоюза — с их живыми историями и вкладом в общее дело. Для награждения разработали статуэтку, диплом победителя и подарочный сертификат.

— Почему именно сейчас провели такое мероприятие, как оно вписывается в стратегию развития профсоюзного движения?

— Время требует новых форматов. Сегодня работник ищет не только материальное вознаграждение, но и признание, возможность расти, чувствовать свою значимость. Премия — это ответ на запрос: «Меня видят? Мой труд важен?»

В стратегии профсоюза такой проект — мост между традициями и современностью. Мы сохраняем уважение к опыту ветеранов, но говорим на языке новых поколений: через открытые номинации, живые истории, публичное награждение.

— С какими сложностями столкнулись при подготовке?

— Главная сложность — выбрать критерии, которые не будут «шаблонными». Стремилась уйти от формальных показателей вроде стажа или количества проведенных мероприятий. Вместо этого мы смотрели на влияние: как человек меняет среду вокруг себя.

— Сколько номинаций и почему именно они?

— Мы исходили из ключевых ценностей профсоюза: лидерство («Профсоюзный лидер года») — без сильных активистов движение не живет; добровольчество («Доброволец года») — бескорыстная помощь как основа коллектива; рост («Открытие года») — важно замечать тех, кто творчески прокладывает свой путь и горит идеями; мастерство («Достижение года») — эталон профессионализма; семья («Семья года») — опора традиций и стабильности; поступок («Поступок года») — моменты, когда человек выходит за рамки должностных инструкций, чтобы помочь.

— Кто мог выдвигать кандидатов? Был ли конкурсный отбор?

— Главным условием было обоснование: не просто «он хороший», а конкретные примеры вклада. Отбор вели коллегиально: комиссия из представителей профсоюза, работодателя и ветеранов. Споры бывали жаркими! В итоге выбрали тех, чье влияние затронуло больше людей.

Кроме того, мы искали сочетание, когда профессионализм усиливается человеческими качествами. Например, Елена Гергерт — лауреат в номинации «Профсоюзный лидер года» (на фото слева) — умеет услышать проблему и найти решение, которое устроит и работника, и руководство.

— Есть ли планы масштабировать проект на весь Дорпрофжел?



фото Алексея Тюрина

— Да, но поэтапно. Сначала проанализируем обратную связь, доработаем механизм выдвижения. Потребуется онлайн-платформа для заявок, четкие критерии по каждой номинации и вовлечение всех регионов магистрали в профсоюзную премию.

— Что вас лично вдохновило в этом проекте?

— Истории победителей. Например, Алла Першина — это тот самый проводник пригородного поезда, которая не растерялась, когда в пути следования у пассажирки начались роды. Благодаря ее профессиональным действиям, на свет появился здоровый малыш.

— Что сказать тем, кто не вошел в число победителей, но тоже трудится на благо магистрали?

— Вы — фундамент нашей работы. Премия не делит на «лучших» и «остальных». Она лишь подсвечивает примеры, но каждый день тысячи людей делают важное: ремонтируют пути, обучают новичков, поддерживают коллег. Ваша рутинная работа — это и есть героизм. Не останавливайтесь!

Беседовала
Мария Бокова

Условия труда

Техинспекторы изучили габарит Т

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Технические инспекторы труда РОСПРОФЖЕЛ участвовали в приемке опытного образца одноэтажного пассажирского штабного вагона габарита Т модели 61-4535 на Тверском вагоностроительном заводе.

«В ходе приемки большое внимание уделялось как комфортным условиям и безопасности перевозки пассажиров, так и условиям труда персонала. Вагон оборудован служебным помещением для работы начальника поезда, откуда он управляет поездной бригадой. Помещение комфортное: удобно расположено оборудование, в том числе средства связи с проводниками», — рассказал главный технический инспектор Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге Александр Тихонов, который входит в состав межведомственной комиссии.

По сравнению со своими предшественниками штабной вагон габарита Т на 73 см длиннее (25,6 м) и на 28 см шире (3,8 м). Это позволило рационально организовать внутреннее пространство.

«Удалось разместить: багажное отделение с полками-трансформерами, бытовое помещение с душевой, большое кухонное отделение. Кроме того, вагон отвечает требованиям безопасности труда бригады и оснащен надежной системой пожарной безопасности», — пояснил главный технический инспектор Дорпрофжел на ОЖД.

Помимо размеров, модель отличается и наличием двух отдельных купе для маломобильных пассажиров и их сопровождающих. В санитарном комплексе для них предусмотрены душкабина и специально оборудованный туалет. Установлено подъемное устройство с новой системой посадки и высадки, оно позволяет поднять коляску с

низкой платформы.

Расположены в вагоне и два четырехместных купе для сотрудников. «Служебное помещение оборудовано всем необходимым для полноценного отдыха. Поскольку новый вагон имеет габарит Т, увеличена длина спальных полок и расширено пространство в служебном купе, — уточнил Александр Тихонов.

— На достойном уровне выполнена шумоизоляция помещений». Среди технических новинок — кондиционер, позволяющий регулировать температуру воздуха отдельно в каждом купе. А информационный дисплей системы информирования пассажиров, где отображаются температура, текущее время, занятость санитарных узлов и душевой, тоже теперь есть в каждом купе.

«Одна из главных функций штабных вагонов в пассажирских поездах — синхронизация и управление системами жизнеобеспечения всего состава. Вагон модели 61-4535 совместим как с новыми, так и с подвижным составом предыдущей серии, выпускаемыми с 2019 года», — пояснил Александр Тихонов.

Впрочем, без замечаний технической инспекции труда приемка не обошлась. Представители профсоюза обратили внимание на нерациональное расположение кнопки вызова проводника в купе для маломобильных пассажиров. Ведь она расположена на единой черной панели в ряд с остальными выключателями, регуляторами и розетками. И ее поиск при необходимости вызова проводника для оказания помощи будет затруднен, поэтому техинспекция предложила вынести кнопку на отдельную панель.

Также нарекание вызвало и расположение памятки по пользованию спасательным эвакуационным рукавом. Конструкторы восприняли замечания и пообещали все исправить.

Скорбим



Ушел из жизни Александр Константинович Каллас — более 12 лет возглавлявший Учебный центр РОСПРОФЖЕЛ, человек, посвятивший себя железной дороге.

С глубокой скорбью сообщаем о кончине Александра Константиновича Калласа — первого руководителя Учебного центра РОСПРОФЖЕЛ, выдающегося профессионала и наставника, чье имя навсегда останется в истории от-

чественного железнодорожного транспорта.

Александр Константинович родился в омской глубинке, в семье, где традиции железнодорожного дела передавались из поколения в поколение. Еще в юности он осознанно выбрал непростой путь железнодорожника, последовав примеру своего деда. Этот выбор определил всю его дальнейшую судьбу.

Профессиональный путь Александра Константиновича — пример последовательного и целеустремленного служения отрасли: начинал слесарем депо, затем работал мастером ПТО. Занимал

должность старшего мастера депо. Руководил станцией Комбинатская. С 1974 по 1983 год возглавлял депо Новосибирск-Главный — одно из крупнейших на Западно-Сибирской железной дороге.

На каждом этапе своей карьеры Александр Константинович демонстрировал незаурядные организаторские способности, твердую волю и принципиальность. Под его руководством депо Новосибирск-Главный вышло в лидеры отраслевого соревнования, а сам он снискал искреннее уважение коллег.

Дальнейшая карьера Александра Калласа была связана с реше-

нием масштабных задач на уровне отделения и магистрали: заместитель начальника Новосибирского отделения магистрали, помощник начальника Западно-Сибирской железной дороги, помощник министра путей сообщения, помощник руководителя столичной магистрали.

С ноября 2004 по август 2016 года Александр Константинович возглавлял Учебный центр РОСПРОФЖЕЛ. Здесь раскрылся еще один его талант — талант наставника и соиздателя. Он сумел создать в центре особую атмосферу уюта и тепла, где каждый чувствовал поддержку и вдохновение. Это

место стало для многих вторым домом, куда всегда хотелось возвращаться.

Александр Константинович Каллас прожил яркую, насыщенную жизнь, оставив после себя богатое профессиональное наследие и добрую память в сердцах тех, кому посчастливилось работать и общаться с ним. Его преданность делу, мудрость и человечность будут служить примером для новых поколений железнодорожников.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким Александра Константиновича. Светлая память о нем навсегда сохранится в наших сердцах.



Председатель

Рецепт профсоюзного единства

Мирон Добрынин,
Дорпрофжел на ЮУЖД
Челябинск

«100% во всем!» — принципиальная позиция Натальи Ткачевой, председателя первичной профсоюзной организации Карталинского регионального центра связи Южно-Уральской железной дороги. Одно из важнейших ее достижений — абсолютное профсоюзное членство. А еще она одна из первых в Дорпрофжел на ЮУЖД присоединила всех работников предприятия к личному кабинету члена РОСПРОФЖЕЛ.

«Коллектив небольшой, всего 151 человек, и каждого знаю по имени, поскольку тружусь на предприятии ведущим инженером по подготовке кадров вот уже 25 лет. Наверное, поэтому мне и удалось достичь такого результата по присоединению коллег к личному кабинету», — рассказывает Наталья Ткачева.

Она вспоминает, что начала данную работу еще до поступления на ЮУЖД официальных документов. В 2024 году сразу зарегистрировалась в новом разделе сайта РОСПРОФЖЕЛ, чтобы лично оценить сервис перед тем, как рассказывать о нем членам профсоюза.

«Реальность превзошла ожидания — новая технология оказалась фантастически удобна. Труженики могут найти здесь абсолютно любую информацию, касающуюся деятельности профсоюза: спортивные мероприятия, социальная работа, защита прав и многое другое. Более того, через личный кабинет работник может задать вопрос любому представителю Дорпрофжел на ЮУЖД и первичке, не созваниваясь, и получить оперативный ответ. Последний аспект особенно полезен в моей профессиональной деятельности: зачастую проще написать сообщение и получить нужную информацию, чем созваниваться с коллегами».

Председатель тут же начала рассказывать коллегам о новой возможности, объясняла, советовала, а где необходимо, и помогала. Ведь выяснилось, что солидная часть тружеников предприятия — люди в возрасте — даже не имеют адреса электронной почты, необходимого для регистрации.

«Процесс не всегда проходил просто, были и те, кто поначалу категорически отказывался, — вспоминает Наталья. — Многие люди медленно привыкают к чему-то новому. Но в большинстве случаев хватало беседы. Так что

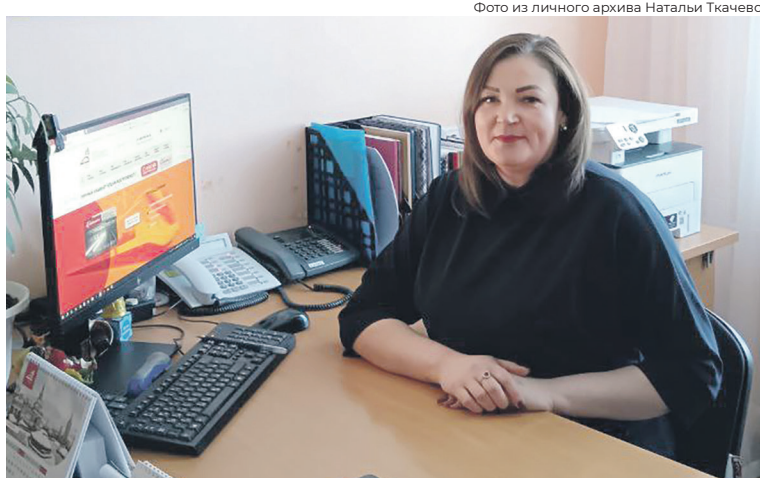


Фото из личного архива Натальи Ткачевой

уверена: все сложности только от недостатка разъяснительной работы. Ну а с коллегами я всегда найду общий язык».

И в этом вся Наталья Ткачева. Она с энтузиазмом берется за любую задачу. Однако профессионализм, как известно, не возникает ниоткуда. Практически все 25 лет, что ведущий инженер работает на магистрали, она параллельно активно задействована и в профсоюзной жизни коллектива.

«И когда в 2018-м мне предложили возглавить ППО, я ни секунды не сомневалась, — улыбается лидер первички. — Почему? Да потому что люди у нас золотые, готовые прийти друг другу на помощь! Да, как и везде бывают сложности, недопонимание.

Но достаточно просто спокойно поговорить, и проблема решается. Приведу яркий пример взаимовыручки. В зоне специальной военной операции находятся два наших работника. Перед Новым годом мы собрались и записали для них видеопоздравление. Спросили, что лично им необходимо на фронте. Один сказал, что всего хватает. А вот молодой парень, с Магнитогорского узла, который ушел на СВО в октябре 2023-го, сообщил, что ему с сослуживцами пригодилась бы портативная электростанция. И коллектив откликнулся. Организовали сбор, оборудование скоро отправим в зону спецоперации».

Наталья Ткачева из династии железнодорожников, все пред-

ставители которой трудились и трудятся в Карталинском центре связи.

«До 2006-го наш центр был частью другого крупного предприятия — местной дистанции сигнализации, централизации и блокировки, — объясняет она. — Дедушка трудился кочегаром, а бабушка всю жизнь — на железнодорожной телефонной станции. Потом сюда пришла и моя мама, была телефонисткой. Не стали исключением и мы с сестрой. Никогда не видела себя в какой-либо другой профессии, ведь железная дорога во все времена — это надежно и престижно». Сын Михаил пока учится в восьмом классе, но и он не исключает, что в будущем придет на Южно-Уральскую.

И на работе, и в личной жизни Наталья придерживается главного правила: порядок должен быть во всем. Кстати, несмотря на основную работу и профсоюзную нагрузку, у нее остается время на любимое хобби — вышивание крестиком, требующее концентрации и сил, но позволяющее отвлечься от трудовых будней.

«Я — человек открытый, веселый и никогда не унываю, — улыбается председатель. — Думаю, именно это и помогает достигать успехов в любых начинаниях».

Возможности личного кабинета для члена РОСПРОФЖЕЛ

Познакомиться и связаться с председателем ППО, молодежного совета, правовым и техническим инспекторами труда профсоюза

Внести корректировки в свои данные

Узнать о льготах и гарантиях коллективного договора, действующего на предприятии члена профсоюза

Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на мероприятие

Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов

Рассчитать стоимость страховки от потери профессиональной пригодности

Ознакомиться с pdf-версией профсоюзной газеты

Свежий выпуск
Сигнал



Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ



Приложение «Личный кабинет» в RuStore



Приложение «Личный кабинет» в AppStore



Техническая поддержка личного кабинета

Заявить о своем желании принять участие в волонтерской деятельности, стать уполномоченным по охране труда или общественным инспектором по безопасности движения поездов

Воспользоваться скидками и акциями по программе лояльности

Посмотреть свои персональные плюсы за текущий год

Пройти тесты для проверки знаний, например, в сфере труда

Отправить сообщение или задать вопрос председателю любого уровня

Оставить отзыв о профсоюзной путевке или экскурсии

Оплатить профсоюзную путевку или экскурсию

Сказать спасибо за работу председателю, правовому или техническому инспектору



Лидеры

Энергия личного примера

Окончание.
Начало на стр. 01

Светлана Лысенкова уже наметила перечень дальнейших шагов: «В ближайшее время мы вплотную займемся двумя вещами. Во-первых, систематизируем «цеховые обходы». Во-вторых, реализуем пилотный проект по адаптации молодых специалистов. Проблема текучки среди новичков имеет высокую значимость. Вместе с наставниками хотим создать для них не только технический, но и социальный ликбез: от тонкостей графика до механизмов защиты. Чтобы человек, пришедший в депо, с первого дня понимал, что у него есть надежная опора. Наша сила — не в бумагах, а в людях и прямом разговоре».

В том, что главный драйвер роста профсоюзного членства — персонализированный подход к каждому работнику, уверена и председатель ППО Западно-Сибирской дирекции управления движением Анна Машутова, которая вместе со своей командой за полгода подняла профчленство на 1,51%.

«Это стало возможно благодаря четкому пониманию ключевых приоритетов. Важно не просто формально предлагать вступление в профсоюз, а детально разъяснять, какую реальную пользу это приносит», — уверена она.

Чувство локтя

Вновь избранные лидеры первичек нередко самокритичны и в случае, если им не хватает опыта, смело обращаются за поддержкой и не стесняются учиться.

«Профсоюзная работа связана не только со спортивными или праздничными мероприятиями, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Нижегородского центра организации работы железнодорожных станций Мария Грушина. — Основная сфера — защита трудовых прав. Здесь у меня опыта пока немного. К счастью, у нас есть отличный правовой инспектор, который всегда помогает. В данный момент мы, например, оказываем сотруднице правовую помощь в подтверждении для Пенсионного фонда стажа работы. А я активно учусь: изучаю Трудовой кодекс РФ, разбираюсь с мотивацией для общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных по охране труда».

Марию и до выборов уже знали в коллективе. Действующий тогда председатель и предложил возглавить профсоюзную организацию. Она не раздумывала долго и с огромным желанием приняла предложение. Коллеги поддержали ее кандидатуру на голосовании.

«Жизнь перевернулась сразу, — улыбается впервые избранный председатель, — первым же решением стал переезд из удаленного кабинета прямо в средоточие коллектива — в аппарат

управления. Теперь я нахожусь в самой гуще событий, и это имеет принципиальное значение.

Для быстрой коммуникации я сразу же создала рабочие чаты в мессенджерах. Затем задала прямой вопрос: «С какими проблемами вы сталкиваетесь?» Ответ не заставил себя ждать — поток сообщений и звонков обрушился лавиной. В тот момент я осознала весь груз ответственности, и было, честно говоря, немного страшновато».

Но первые шаги в диалоге с работодателем тоже уже сделаны. Решена проблема с питьевой водой на участке Горький — Металлист. «Обратилась к работодателю, — рассказывает Мария Грушина. — Через месяц вода стала поступать регулярно. Был однажды трогательный звонок: составители поездов просили помочь купить стиральную машину для спецодежды — жены жаловались на грязную форму, которую они носили для стирки домой. Общи-

ля Виктора Кузнецова. Он всегда окажет поддержку, даст дельный совет».

Безопасность труда — общая забота

Неосвобожденный председатель ППО Мысовской дистанции пути, инженер Ирина Харламова при помощи службы охраны труда и отдела кадров особое внимание уделила работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

«Мне с самого начала было понятно: результат возможен только при совместной работе, — говорит она. — Есть профессионалы, с которыми можно спокойно обсуждать сложные вопросы и находить решения в интересах работников. Когда есть партнерство со специалистами дороги, профсоюзная работа перестает быть формальной и начинает реально помогать людям. Для меня было важно не просто назначить общественных инспекторов, а выстроить систе-

— удобный и понятный инструмент, через который можно быстрее доносить информацию, получать обратную связь и вовлекать работников в профсоюзную жизнь. Для удаленных и линейных участков это особенно актуально.

Впереди еще много задач, и участие работников пока не такое активное, как хотелось бы. Но я вижу готовность коллектива меняться и пробовать новое. Для меня главное достижение этого периода — доверие и ощущение, что профсоюз в Мысовской дистанции пути становится командой, где каждый может быть услышан».

А председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Пермь-Сортировочная Евгений Кислицин с первых дней активно взялся за агитирование коллектива активно включаться в программу страхования от потери трудоспособности. Сам он в прошлом помощник машиниста, поэтому точно знает, как страховка важна. Беседует с каждым работником лично. Первые результаты уже видны: каждый месяц в этом депо по одному работнику заключает договор на страхование.

Потенциал предстоит раскрывать

Среди молодых председателей ППО немало тех, кто уже участвовал в обучающих программах и проектах РОСПРОФЖЕЛ. Многие используют этот опыт, но внутри в своих коллективах стремятся совмещать профсоюзную деятельность с постоянным саморазвитием, поиском новых форм взаимодействия с работодателем.

Новому председателю первички моторвагонного депо Брянск-1 Евгению Офицеру 33 года. Он понимает, что в одиночку решить большинство проблем железнодорожников зачастую невозможно: «Я постараюсь еще больше сплотить команду единомышленников для реализации потенциала молодежи, раскрытия личностных качеств и талантов. Надеюсь, что мой опыт участия в молодежных проектах профсоюза и общественной работы позволит двигаться вперед и к намеченным целям в основной работе, и в общественной».

И все же лидер признает, что жизнь требует дополнительных навыков. Поэтому он организовал и провел выездной семинар для председателей ППО региона, уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения.

«В депо очень крепкое социальное партнерство, — говорит Евгений, — я понимаю, что основная функция профсоюза — защитная, поэтому регулярно присутствую на всех планерных совещаниях и разборах руководства предприятия, чтобы самому разобратся и не допустить необоснованного наказания работников».

В ряде коллективов вновь избранные председатели получили от предшественников первички,

где авторитет профсоюза уже давно на высоте. В этих случаях коллеги внимательно следят за каждым их шагом и не делают скидок на стаж профсоюзной работы.

«В нашей профсоюзной организации 100%-ное членство, — говорит председатель ППО работников линейных станций Рязанского региона Ольга Соловьева. — Своей первоочередной задачей поставила себе цель — удержать его на этом же уровне. Это очень непросто, ввиду естественного оттока кадров в конце года принято очень много молодых специалистов и работников».

И все же Ольга ищет решение: «Чтобы узнать лучше нового человека, его интересы и ожидания от профсоюзной организации, мною разработана форма анкеты, которую они заполняют при приеме на работу. Во многом она помогла мне в работе, и благодаря ей я знаю, какой член профсоюза может пробежать на лыжах, а какой — поучаствовать в конкурсе видеороликов».

Ольга уверена, что обучающий семинар «Женщины РОСПРОФЖЕЛ» в октябре 2025 года в городе Сочи придал участникам — новым председателям ППО уверенности.

«Проанализировав состав своей профсоюзной организации, поняла, что 75% в ней — это женщины, — рассказывает Ольга. — Поэтому именно с ними захотелось работать в новом формате. Ко Дню матери мы провели необычное, совершенно новое, креативное мероприятие — форум «Женский формат», который объединил самых активных и творческих представительниц женского пола. Чтобы провести это мероприятие, профком объединился с Советом женщин Рязанского региона. В итоге получился грандиозный праздник. Это был мой первый опыт, и у меня все получилось. В ближайшее время собираюсь на обучение по теме «Управление коммуникациями в организации», нахожусь в предвкушении, думаю, что это даст мне новые знания для достижения поставленных целей».

Повышает квалификацию и председатель ППО органа управления Северо-Кавказской дирекции управления движением Антонина Коврижных, которая в сентябре прошлого года поступила в аспирантуру «Академии труда и социальных отношений» по квоте РОСПРОФЖЕЛ. Тема диссертации «Развитие системы подготовки и переподготовки работников как фактор роста производительности труда» поможет избранному в августе профлидеру ставить перед собой новые цели.

Сергей Черешнев,
к.р. «Сигнала»;

Павел Мирошников,
Анастасия Дьяченко,

Ирина Токарева, Вера Гараева,
Мария Своеволина,

Мария Бокова,
Дорпрофжел на МЖД,

ВСЖД, СвЖД, ГЖД,
СКЖД, ЗСЖД

“
Важно не просто формально предлагать вступление в профсоюз, а детально разъяснять, какую реальную пользу это приносит.

ми усилиями машинку купили. Радости не было предела!»

Для Марии спорт — и хобби, и способ наладить живые связи в коллективе. Она собирает команды, активно интересуется, чем увлекаются коллеги: «Самый неожиданный и приятный эффект — когда после наших соревнований бывшие члены профсоюза звонят с вопросом об условиях участия. Это отличный повод напомнить, что членство открывает доступ к десяткам событий в году: от спартакиад и квестов до экскурсий и совместных праздников. В своей работе председателем ППО стараюсь охватывать не только аппарат управления, но и линейные станции центра. Проводим конкурсы, челленджи. Например, «апельсиновый», где я сама вела зарядку и угощала всех фруктами».

Она не стесняется признаваться, что стала чаще уставать, на многое не хватает времени. Но знает, что это удел многих профлидеров, и сдаваться не намерена.

«Если бы существовал волшебный инструмент, я бы использовала его, чтобы выстроить здоровый баланс между работой и отдыхом, — мечтает Мария Грушина. — Для многих наших коллег трехсменный график стал причиной хронической усталости, недосыпа и выгорания. Это системная проблема, которую необходимо решать сообща. Сегодня я бы посоветовала себе не бояться трудностей, больше анализировать и главное — сохранять позитив. Юмор и улыбка снимают напряжение. Чувствую огромную поддержку от руководства Дорпрофжел на ГЖД, в частности заместителя председате-

му. Всем инспекторам оформили личные кабинеты, сейчас их у нас четыре, и они начали активно выявлять и подавать нарушения. Это настоящий живой процесс по решению проблем! Появились реальные результаты, в том числе по вопросам, связанным с безопасностью движения. Один из инспекторов был выдвинут на конкурс — это тоже, я считаю, показатель того, что люди включились и чувствуют свою значимость».

Постепенно меняется и внутренняя жизнь первички дистанции пути. Обновляются информационные стенды, поддерживаются спортивные инициативы, решаются вопросы по улучшению бытовых условий. Все это делается не ради отчетов, а чтобы работники видели: профсоюз рядом и работает для них.

Ирина старается сделать все, чтобы работник чувствовал внимание профсоюза день за днем. «Мы начали отмечать труд работников к профессиональным датам, — делится она опытом, — выезжать с награждениями на линейные участки. Раньше признание заслуг членов профсоюза не было систематическим, а сейчас в профкоме решили сделать эту практику обязательной в основные даты. Для многих это стало важным знаком внимания и уважения. Понимаю, что одна из моих зон роста — это вовлечение людей, особенно через современные форматы. Здесь уже есть первые шаги. За короткий период 60 человек зарегистрированы в личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ».

Профлидер считает этот результат важным этапом на пути к цифровизации: «Личный кабинет



Спорт

Все шансы на медаль

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Антон Воробьев, 29-летний машинист эксплуатационного локомотивного депо Ружино, успешно выступил в международном лыжном марафоне в Харбине. В состязании, собравшем около полутора тысяч профессионалов и любителей лыжного спорта с разных стран, он занял 13-е место на дистанции 25 км.

В Харбин Антон вместе со своим спортивным наставником и другом Александром Паленко отправился в начале января.

«Мы бежали дистанцию в 25 км. Я стал 13-м, немного не дотянув до десятки лидеров. Трасса непростая — сильный встречный ветер. И в Харбине зима холоднее, чем в Приморье. Но я своим результатом доволен», — поделился впечатлениями Антон. Вернувшись домой, в Лесозаводск, он не стал тратить время на отдых и завоевал бронзовую медаль на городских соревнованиях на 5-километровой дистанции.

Увлечение лыжами у Антона с детства. Однако, как он сам признается, был большой перерыв в тренировках — около десяти лет. Это время было по-



Антон Воробьев, вернувшись из Китая, уже активно готовится к новым стартам на Камчатке — там его ждет 60-км марафон

священо получению образования и началу профессиональной карьеры. Все изменилось после случайной встречи с тренером Татьяной Кондратенко, которая вдохновила машиниста на воз-

вращение в спорт. В итоге уже в прошлом году Антон подтвердил первый взрослый разряд, пробежав 50-километровую дистанцию в Арсеньеве.

«У нас в городе прекрасная

лыжная база с бесплатным инвентарем. Есть даже «летняя» лыжероллерная трасса. Директор Федерации лыжных гонок Приморского края Андрей Коваленко очень поддерживает спортсменов. И мы стараемся своим примером привлекать людей к увлечению этим видом спорта», — говорит Антон.

Сегодня в арсенале машиниста пять пар лыж — как гоночных, так и тренировочных. «Этого пока хватает», — с улыбкой говорит он.

На вопрос о мыслях во время марафона, Антон отвечает: «Только бы добежать до финиша. Но после каждого нового старта уже думаешь о следующем». Поэтому в планах у спор-

тсмена — весенняя поездка на Камчатку.

Антон Воробьев с детства мечтал стать машинистом. Свою карьеру он начал в 2017 году помощником машиниста электровоза, а спустя три года уже занял место за «правым крылом». Увлечение спортом помогает ему поддерживать отличную физическую форму.

«Конечно, не просто совмещать тренировки с работой, но я стараюсь заниматься два-три раза в неделю. И очень благодарен руководству, первичной профсоюзной организации депо за поддержку и возможность выступать на соревнованиях разного уровня», — подчеркивает машинист.

«Мы бежали дистанцию в 25 км. Я стал 13-м, немного не дотянув до десятки лидеров. Трасса непростая — сильный встречный ветер. И в Харбине зима холоднее, чем в Приморье. Но я своим результатом доволен», — поделился впечатлениями Антон. Вернувшись домой, в Лесозаводск, он не стал тратить время на отдых и завоевал бронзовую медаль на городских соревнованиях на 5-километровой дистанции.

Творчество

Декупаж рождается в руках

Алина Емельянова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

Дом специалиста по охране труда Тындинского регионального центра связи Дальневосточной магистрали Екатерины Трохан в канун Нового года превращается в праздничную мастерскую, где железнодорожница начинает творить красоту своими руками. А именно: декорировать бутылки с шампанским в технике декупажа.

Прикладным творчеством Екатерина занялась шесть лет назад с легкой руки старшей сестры, которая поделилась секретами мастерства. Теперь для специалиста по охране труда это ежегодная личная традиция: в преддверии праздника погружаться в творчество.

«Декорирую только бутылки шампанского, так как Новый год ассоциируется именно с этим напитком», — рассказывает Екатерина. — И часто в преддв-

ерии праздника люди презентуют друг другу игристое. Я тоже люблю его дарить близким, друзьям и знакомым, но уже именно в красивом оформлении моими руками. И так приятно получать в ответ искренний восторг и яркие эмоции».

На декор одной бутылки у мастерицы уходит около пяти часов. Екатерина говорит, это кропотливый труд, здесь спешка ни к чему. Главное — вложить в это дело свою душу и фантазию. Каждая бутылка шампанского получается эксклюзивной. И есть главное правило — в оформлении обязательно должно присутствовать изображение символа наступающего года.

Для декорирования бутылки шипучего наша героиня использует белую акриловую краску и лак, колеры, специальную бумагу для декупажа, а также дополнительные украшения: блестки, снежинки, ленты, мишуру.

«Важно хорошо наложить на стекло четыре слоя краски,

чтобы было без разводов и получился ровный цвет. Каждому слою нужно качественно высохнуть, а уже потом можно приступать к самой приятной части — декорированию, — делится секретами мастерства Екатерина Трохан. — Творчество прежде всего дарит мне душевное спокойствие. В это время улетучиваются из головы волнующие вопросы, какие-то переживания, и ты полностью погружаешься в процесс. Как будто мир вокруг тебя останавливается. И еще это такой азарт, хочется не останавливаться и увидеть готовый результат. Порой так забываюсь, что пока творю, уже наступает глубокая ночь».

В этом году декорированные бутылки Екатерины Трохан украшали изображения лошадей — символа 2026 года. И уже совсем скоро, 17 февраля, наступит китайский Новый год, когда, согласно восточному календарю, в свои права вступит Красная Огненная Лошадь.



Фото из личного архива Екатерины Трохан



Молодежь Брянского отделения Дорпрофжел на МЖД и студенты Брянского регионального железнодорожного техникума провели акцию «Покормите птиц зимой»



16 команд железнодорожников проверили рыбацкую удачу на соревнованиях по подледному лову, организованных Владивостокским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД



Дорпрофжел на ОЖД открыл спортивно-массовый сезон этого года «Рождественской лыжней», на старт вышли почти 200 членов профсоюза



В Москве прошел турнир по волейболу на Кубок председателя Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС, золото — у спортсменов первичной профсоюзной организации сотрудников МИИТ



В Центре молодежи и юношества им. К.С. Заслонова ЗСЖД прошла профсоюзная суббота — «девчонки», созданный специально для женщин



25 января, в день 83-й годовщины освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков, на Аллее Славы моторвагонного депо Отрожка ЮВЖД прошла церемония возложения цветов

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: volkovamn@rpzt.ru
zaharovasp@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@cckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 35 152 экз.
Номер подписан: 27.01.2026. Номер заказа: