

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)**

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)**

О порядке применения пунктов 7.23 и 7.26 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы в отношении работника эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-пассажирский

В связи с поступившим вопросом о причитающихся выплатах в соответствии с пунктами 7.23. и 7.26. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы увольняемому по сокращению численности (штата) работнику, получающему страховую пенсию по старости на льготных условиях, разъясняем следующее.

В целях социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения работников ОАО «РЖД» Дополнительным соглашением (от 26 декабря 2018 года) в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы был внесён новый пункт 7.35., предусматривающий ряд льгот работникам, соответствующим условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, в случае их увольнения из Компании по собственному желанию либо по сокращению штата, а именно:

- выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при стаже работы в Компании и в организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет;

- назначение корпоративной пенсии в порядке, установленном в Компании, при условии вступления в корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения до 31 декабря 2018 года;

- предоставление гарантий и льгот, предусмотренных Коллективным договором для неработающих пенсионеров при стаже работы в Компании и в организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет.

Данная норма в полном объеме вошла и в пункт 7.26. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы.

Если сокращаемый работник уже получает страховую пенсию по старости (вне зависимости от возраста), то действие пункта 7.26. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, на него не распространяется.

При увольнении в связи с сокращением численности (штата) работников, достигших пенсионного возраста, в том числе на льготных условиях, выплата выходного пособия, предусмотренного подпунктом «б» пункта 7.24. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы, из расчета 2550 рублей за каждый отработанный год, также не производится.

При увольнении в связи с сокращением численности (штата) работник, достигший пенсионного возраста, может рассчитывать только на получение выходного пособия, предусмотренного ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации в размере одного месячного заработка. При этом, увольняемый работник не приобретает статус неработающего пенсионера или лица, приравненного к неработающему пенсионеру и, следовательно, не имеет права на льготы, предусмотренные пунктами 8.2. - 8.7., 8.9. - 8.12. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы.

В связи с вышеизложенным считаем, что работнику целесообразно оформить увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию. В этом случае он получит единовременное поощрение за добросовестный труд, предусмотренное пунктом 7.23. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы и право на льготы и компенсации, предусмотренные для неработающих пенсионеров.

**Заместитель председателя ППО
ОАО «РЖД РОСПРОФЖЕЛ**



С.В. Тюменев

**Начальник Департамента
социального развития ОАО
«РЖД»**



Ю.О. Алексеева