В долгосрочной перспективе

Первичка ООО «ЛокоТех-Сервис» готовится к подписанию нового колдоговора. Задача максимум — дополнить новыми гарантиями. Стр. 02

Погода шепчет о ремонте

Железнодорожники готовятся к ремонтно-путевой кампании. Стр. 04

Быть честным и справедливым

Правила работы председателя профсоюзной первички эксплуатационного локомотивного депо Белогорск Юрия Артемьева. Стр. 05

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 09 (1213)

13–19 марта 2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd

https://rutube.ru/channel/43704213/

vk.com/rosprofzhel_main

rosprofzhel.ru

Вместе за чистое море

Фото студенческой первички Ростовского ГУПС

Среди неравнодушных волонтеров и студенты Ростовского университета путей сообщения

Итоги

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Молодежь РОСПРОФЖЕЛ с 24 по 28 февраля провела День единых действий «Вместе к чистому морю». На пункты выдачи заказов маркетплейса в Краснодарском крае для экоактивистов члены профсоюза отправили свыше 800 заказов.

«Мы хотели поддержать волонтеров, которые в свое личное время, безвозмездно борются с последствиями разлива нефти, очищают берег черноморского побережья, оказывают поддержку пострадавшим представителям флоры и фауны», — рассказала «Сигналу» старший эксперт сектора молодежной политики аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ирина Сашко.

Задачи собрать финансовую помощь не стояло, каждый участник акции решал сам: какую поддержку он может оказать. Прежде чем объявить старт единого дня, профсоюзная молодежь выяснила у координаторов добровольческого движения #МЫВМЕСТЕ «ПОМОГАЕМ МОРЮ», в чем на данный момент нуждаются экоактивисты. В итоге в пункты выдачи волонтерам прибыли: средства защиты, дождевики, маски, очки, перчатки, вода бутилированная, нескоропортящиеся продукты, мешки и лопаты.

Помощь отправляли со всех уголков России. «Мы насчитали более 500 участников, причем заказы были как личные от одного человека, так и от коллективов», — уточнила Ирина Сашко.

Так, студенческие первички железнодорожных вузов и РУТ (МИИТ) рассказали об акции учащимся и сделали коллективный заказ. Так же поступили и представители аппарата ЦК профсоюза. «Отправили 180 пар строительных перчаток, 90 мешков для строительного мусора, 9 пар сапог, 8 защитных комбинезонов, 8 дождевиков, 6 масок-респираторов, 6 пар защитных очков, бутилированную воду», — уточнила председатель ППО Наталия Гришина.

Неравнодушных членов профсоюза оказалось много. Наибольшее количество заказов оформили представители Дорпрофжел на Московской и Северо-Кавказской железных дорогах.

«Учитывая потребности волонтеров, которые приехали спасать природу со всех концов России, коллективы Северо-Кавказской железной дороги закупили самые востребованные товары: термобелье, защитные костюмы, перчатки, сачки для ловли птиц, пеленки и многое другое», — рассказала «Сигналу» председатель первичной профсоюзной организации Краснодарской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Александра Смыгина.

Окончание на стр. 03

Новости

Поездки круглый год

Правительство РФ установило постоянную скидку 50% на проезд в поездах дальнего следования для детей от 10 до 18 лет.

Ею могут воспользоваться все дети независимо от формы обучения — школьники, студенты колледжей, техникумов, училищ, вузов или находящиеся на домашнем обучении.

Теперь льгота на проезд будет действовать круглый год, а не с сентября по май, как раньше.

Скидка в размере 50% от взрослого тарифа будет предоставляться при покупке билетов в плацкартные, общие вагоны поездов дальнего следования всех категорий, курсирующих во внутрироссийском сообщении (кроме скоростных), а также в вагоны 2 и 3 классов моторвагонного подвижного состава.

В купейных вагонах двухэтажных поездов цена билета для детей будет сопоставима с половиной стоимости проезда взрослого пассажира по данному маршруту в плацкартном вагоне.

Кстати, для получения скидки не нужно предъявлять справку из школы о том, что ребенок обучается в среднем общеобразовательном учреждении по очной форме обучения. Так что теперь при посадке на поезд потребуется только свидетельство о рождении или паспорт.

Модуль ждет работников

Открыта регистрация на участие в проекте РОСПРОФЖЕЛ — модуле «Время молодых. Работники». В нем могут принять участие члены профсоюза в возрасте до 35 лет включительно. Финалисты проекта представят свою профсоюзную организацию на всероссийском уровне. Зарегистрироваться можно до 1 апреля через личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ в разделе «Мои активности».

Более 270 колдоговоров будут заключены в этом году в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

Развитие

В долгосрочной перспективе

Расходы на программу по улучшению условий и охраны труда ООО «ЛокоТех-Сервис» в прошлом году увеличились на 14%, позитивные изменения коснулись значительного количества работников. Председатель первичной профсоюзной организации Николай Данковцев в интервью «Сигналу» рассказал о том, как эту работу продолжат и в 2025 году.

— В чем суть программы?

— Наша задача обеспечить достойные условия труда работникам, поэтому профсоюзная первичка проводит оперативные проверки, выявляет недочеты и следит за их устранением.

Программа включает в себя производственный контроль и специальную оценку условий труда, обучение работников охране труда, приобретение спецодежды и обуви, питьевой воды, оснащение мест приема пищи.

В прошлом году было отремонтировано свыше 300 зданий и сооружений общей площадью 180 тыс. кв. метров, как собственными силами, так и с привлечением подрядчиков. На 2025 год финансирование ремонтов зданий и сооружений увеличено в 1,5 раза.

— В компании 88 сервисных локомотивных депо, расположенных от Владивостока до Калининграда, где трудятся 35 тыс. человек. Приведите, пожалуйста, примеры, где в прошлом году произошли изменения санитарно-бытовых условий?

— К примеру, в сервисном локомотивном депо Поворино (филиал «Южный») закуплены для производственных помещений: жалюзи, сплит-системы, для комнат приема пищи — электрические и механические приборы. Для поддержания эстетического состояния санитарно-гигиенических узлов был проведен косметический ремонт, полностью заменена неисправная сантехника.

В депо Елец приобретены водонагреватели, холодильники для комнат приема пищи, в гардеробных установили новые шкафы для хранения спецодежды.

Во всех депо стационарные рабочие места электрогазосварщиков и газосварщиков оборудованы поворотными стульями со сменной регулируемой высотой и подставкой для ног с наклонной плоскостью опоры. Все работники на 100% обеспечены специальными одеждой и обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Также на всех предприятиях организована стирка и химчистка специальной одежды.

— В прошлом году на рынке труда обострилась конкуренция за квалифицированные кадры. Как удается сохранять и преумножать коллектив?

— Ключевая специальность в компании — профессия «слесарь подвижного состава». Понятно, что приток молодежи минимальный. На эту позицию вузы не учат. А в средних специальных учебных заведениях ее можно получить только в качестве второй профессии. Поэтому «ЛокоТех-Сервис» принимает кандидатов без опыта работы и бесплатно обучает этой специальности в Корпоративном университете «ЛокоТех», который работает с 2019 года.

Фото https:t.me/loco_tech

Его задача создать эффективную модель развития профессиональной квалификации и навыков управления для любого работника группы компаний. Для этого создана образовательная организация, работают классы технического обучения в подразделениях, сформированы программы обучения, сняты и смонтированы видеокурсы, 3D-ролики, подготовлены методические пособия для технического обучения и повышения квалификации.

За 6 лет в Корпоративном университете повысили квалификацию без отрыва от производства 24,5 тыс. сотрудников. Смежную профессию получили свыше 3 тыс. человек. Сегодня университет разработал 12 программ производственного обучения.

У работников сервисных локомотивных депо есть возможность обучиться смежным специальностям или, например, повысить разряд.

Еще одно направление подготовки собственных кадров — целевое обучение. В июне 2023 года «ЛокоТех-Сервис» впервые получил квоту от Минпромторга на целевое обучение в железнодорожных вузах. На данный момент это 60 мест на очном отделении и 19 на заочном. Договоры о целевом обучении заключены с Петербургским, Дальневосточным, Иркутским, Омским и Самарским государственными университетами путей сообщения.

Компания заинтересована в сохранении ключевых сотрудников, поэтому держит курс на повышение профессиональных компетенций, а также на обеспечение их социальными гарантиями.

— Для выполнения производственных планов нужен персонал, получающий конкурентоспособную в своем регионе заработную плату. Выполняются ли в этой связи условия колдоговора?

— Осенью прошлого года работникам основных и вспомогательных специальностей — а это слесари по ремонту подвижного состава, слесари-электрики, дефектоскописты, слесари по ремонту локомотивов на Пунктах технического обслуживания, экипировщики — повысили часовые тарифные ставки на 15%.

Обязательны и выплаты, установленные законодательством региона и работодателем. Такие как доплата за работу в выходные дни, профмастерство, наставничество.

Повышение тарифных ставок инициировало руководство управляющей компании «ЛокоТех». Решение поддержали акционеры. Процент увеличения был рассчитан на основании исследований. Это второе повышение зарплаты за последние 1,5 года, не считая проводимой дважды в год индексации. В июле 2023 года были повышены часовые ставки на 20% основным и вспомогательным рабочим и на 9% — мастерам.

— То есть в коллективном договоре прописан пункт об индексации зарплаты два раза в год? А какие еще льготы и гарантии предусмотрены основным документом социального партнерства?

— В ноябре первичка и руководство компании согласовали и утвердили пункт 4.7 Коллективного договора «ЛокоТех-Сервис» на 2023—2025 годы — об индексации зарплаты работников. И подписали дополнительное соглашение. И теперь зарплата сотрудников будет индексироваться дважды в год: в апреле и декабре.

Размер индексации устанавливается с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги в стране, финансово-экономического состояния компании и ее бюджета на оплату труда. В числе других гарантий компенсация на оздоровительный отдых сотрудников и членов их семей, возврат стоимости проезда железнодорожным транспортом, затрат на приобретение бытового топлива. Компания берет на себя основную часть затрат по путевкам. На всех членов семей распространяются льготы на санаторно-курортное лечение. По условиям коллективного договора работники оплачивают только 10-20% от фиксированной стоимости путевки, их родственники — 25-35%, неработающие пенсионеры — 5-50%.

Каждый сотрудник может обратиться за путевкой в санаторно-курортные и оздоровительные организации один раз в три года. При этом минимальный стаж работы в компании для получения частичной компенсации должен составлять не менее года. В 2024 году на предприятиях «ЛокоТех-Сервиса» увеличили компенсацию затрат на организацию детского отдыха — до 35 тыс. руб. на одного ребенка.

Продолжают действовать льготы на транспорт. Дважды в год в период каникул могут рассчитывать на бесплатный железнодорожный проезд дети, которые очно учатся вдали от дома. Неограниченное количество льготных поездок предоставляется до мест лечения и обратно. Родителям первоклассников в День знаний полагается оплачиваемый отгул.

Помимо основных социальных гарантий сотрудники получают право компенсации стоимости проезда и провоза багажа по личным нуждам в поездах дальнего следования, а также от места жительства к месту работы и обратно. Кроме этого, в сфере оздоровления работникам и членам их семей предлагается санаторно-курортное, реабилитационное лечение (также распространяется на неработающих пенсионеров), а также компенсация оплаты детских дошкольных учреждений.

— Колдоговор заканчивается в этом году, предстоит заключить новый. С какими инициативами ППО выйдет на переговоры с работодателем?

— В коллективные переговоры с руководством компании вступим в сентябре. Задача минимум — сохранить коллективный договор в действующем формате. По максимуму до сентября будем аккумулировать поступающие с мест предложения наших коллег. И при позитивном раскладе будем добиваться новых дополнительных льгот и гарантий для работников.

Беседовал Тимофей Жуков

Страховка

От травм в быту

Олег Гельвиг,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

Более 3,5 млн руб. выплатили в прошлом году работникам Октябрьской железной дороги в рамках реализации Положения по социальной поддержке членов профсоюза, получивших травму в быту.

Такие цифры привел Дорпрофжел на ОЖД, который является инициатором страхования.

«В 2024 году размер социальной выплаты составлял 120 руб. за каждый день нетрудоспособности, но не более чем за сто дней на больничном. В наши первичные профсоюзные организации поступило 585 заявлений от членов профсоюза, получивших травму в быту», — уточнила первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по вопросам социально-экономической защиты Татьяна Шебалова.

Как рассказал заместитель начальника станции Гатчина-Товарная-Балтийская Руслан Москальчук, в прошлом году в результате несчастного случая он оказался на длительном больничном. «После выхода на работу обратился в профком, оформил заявление и предоставил нужные документы. Мне выплатили максимальную сумму страховки — 12 тыс. руб.», — уточнил он.

Зарплата

Первые зональные

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД
Самара

Работникам Ульяновской и Кинельской дистанций СЦБ Куйбышевской магистрали впервые установлены зональные надбавки к зарплате в размере 20—35%.

Соответствующее дополнение включено в распоряжение Центральной дирекции инфраструктуры о зональных надбавках на 2025 год. Ранее профсоюзные органы обращались к работодателю о решении этого вопроса. Ходатайство также озвучивалось в ходе форума социального партнерства в Самаре, подводившего итоги реализации коллективного договора ОАО «РЖД» на Куйбышевской железной дороге.

Наибольшую надбавку (35%) получили электромеханики и старшие электромеханики по обслуживанию устройств СЦБ на участке Кузнецк—Пенза—Анучино и в бригаде на участке Пенза-I—Симанщина.

Кроме того, внесено изменение об увеличении надбавок до 54% бригадирам и монтерам Ковылкинской дистанции пути.

«Изменения применены с 1 февраля. Они призваны способствовать закреплению кадров на указанных предприятиях», — пояснила заведующий отделом соцзащиты Дорпрофжел на КшбЖД Татьяна Григорьева.

Волонтеры продолжают бороться за чистоту Черного моря. Благодаря ежедневному труду добровольцев, прибывающих со всех уголков страны, процесс очистки черноморского побережья не останавливается.

Монтер пути

Желание помочь

Артем Журбин, монтер Петроввальской дистанции пути Приволжской железной дороги:

— Знаете, я работаю монтером в Петроввальской дистанции пути и параллельно учусь. Было непросто найти время для участия в ликвидации последствий экологической катастрофы в Анапе, но я тщательно спланировал свое время и выбрал подходящее «окошко» в расписании между занятиями и подготовкой к защите диплома — четыре дня.

Фото из личного архива Артема Журбина

Когда я приехал на место происшествия, то был приятно удивлен организацией процесса. Все было очень хорошо организовано: и уборка, и обеспечение средствами индивидуальной защиты.

На месте мне выдали полный комплект защитной экипировки: костюм химзащиты, респиратор и специальные инструменты для работы. Больше всего меня впечатлил метод очистки пляжей — мы просеивали песок через специальное сито, которое называется «мольбертом». На нем оставались частицы мазута и мусор. В первый день было сложно, но затем втянулся.

Работалось комфортно — каждый сам регулировал свой темп и отдых. Если устал — отдыхаешь, есть силы — трудишься дальше. Повезло и с погодой — стоял мороз, мазут замерз, и его было легче собирать.

Два дня проработал на пляже Анапы, а на третий уехал с другой группой, ребята называют себя «Центр чистой природы 1215» на Бугазскую косу. Это чуть подальше от тех мест, где мы были, но выглядит она очень интересно — едешь, а с обеих сторон море. Там погодные условия уже были посуровее, ветер сильнее, гуляет со всех сторон. Очень красивое место.

Организаторы отлично позаботились о волонтерах. Есть специальная группа, где люди предлагают жилье — кто-то бесплатно, кто-то за символическую плату. Обеды тоже всегда были, их либо привозили прямо к месту работы, либо забирали волонтеров на пункт питания.

В волонтерстве я уже четвертый год. Мысль проста: если можешь помочь — помоги! Да и осознание того, что сделал кому-то добро, что называется, душу греет.

Итоги

Вместе за чистое море

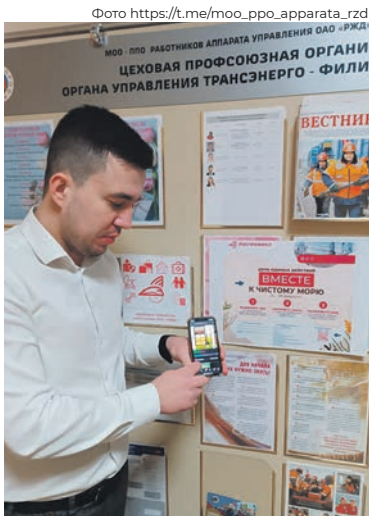
Окончание. Начало на стр. 01

А работники Дорпрофжел на СКЖД купили для склада штаба волонтерской кампании «Спасаем море» стеллажи для хранения необходимых в работе приспособлений.

«Только совместные усилия могут остановить экологическую катастрофу и помочь природе восстановиться», — уверен руководитель Краснодарского регионального отделения Дорпрофжел на СКЖД Геннадий Лищенко.

Кстати, выборные и штатные работники первичных профсоюзных организаций нередко и сами берут в руки лопаты и идут на очистку прибрежной территории, помогают животным и птицам. Например, Александра Смыгина не раз помогала, в том числе и в стационаре «Полярные зори», где занимаются реабилитацией пострадавших птиц.

Фото https://t.me/moo_ppo_apparata_rzd



Отправки были как организованные, так и личные

Фото Дорпрофжел на СКЖД

Профактивисты СКЖД консолидируют работу волонтеров

«Несмотря на то, что акция завершилась, QR-коды до сих пор направляются адресатам. И мы продолжаем передавать их в штаб волонтеров», — отметила Ирина Сашко.

«Благодаря ежедневному труду волонтеров, прибывающих со всех уголков страны, процесс очистки побережья не останавливается, — сказала Александра Смыгина. — Люди верят, что только совместными усилиями можно справиться с этим вызовом, и стараются внести свой вклад».

Фото Дорпрофжел на СКЖД

Реабилитация птиц

Волонтеры

В экстремальных условиях

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Члены профсоюзной организации санатория «Аквамарин» АО «РЖД-Здоровье» в нерабочее время убирают мазут, выброшенный на побережье курортного поселка Витязево.

Председатель первички санатория Василий Чириди рассказал, что сразу после происшествия, уже 17 декабря неравнодушные жители курорта взялись за лопаты и скребки для очистки пляжей Анапы и Темрюкского района Кубани. В поселке Витязево создали координационный волонтерский штаб.

«С первых дней экологической трагедии сотрудники нашего санатория убирают пляж. Профсоюзная первичка и руководство курортного объекта оперативно закупили все необходимое для уборки — комбинезоны для защиты одежды, респираторы, перчатки, мешки и лопаты. По большей части сейчас всего хватает. Базовых средств защиты достаточно», — уточняет Василий Чириди.

Запас экипировки позволяет по мере загрязнения менять перчатки и респираторы — как положено, раз в час. Организовал добровольческий отряд «Аквамарина» член профсоюза, директор пляжа санатория Сергей Чупро.

«Благодаря его инициативе были организованы группы волонтеров-добровольцев, — уточнил председатель первички. — Работы ведутся ими поочередно. Так как на уборке нельзя находиться больше двух часов, потому что в ином случае возникает интоксикация. Сергей на собственном внедорожнике вывозит членов первички, а это более пятидесяти работников, на уборку пляжа».

Разобраться в процессе помогают более опытные волонтеры, находящиеся на территории ЧП фактически с первых дней. Каждый волонтер, который приходит помогать, выбирает для себя какую-то индивидуальную тактику — кому-то удобно работать совковой лопатой, кому-то по душе штыковой подбирать мазут и грунт.

«Сейчас ситуация изменилась уже к лучшему. Сегодня, примерно один-два раза в неделю сотрудники санатория «Аквамарин» выходят на уборку, — уточнил Василий Чириди. — Вместе с нами, плечом к плечу, работают люди со многих уголков страны».

Фото ППО АО «РЖД-Здоровье»

Члены первички санатория «Аквамарин» помогают волонтерам чистить берег

Председатель первичной профсоюзной организации АО «РЖД-Здоровье» Наталья Панькова рассказала «Сигналу», о том что мониторинг ситуации на курорте ведется в режиме онлайн.

«Людей объединяют общая беда и общая задача справиться с ней, — сказала Наталья Панькова. — Сотрудники санатория делают все возможное, чтобы подготовить туристический объект к сезону самым надлежащим образом. Профсоюз, со своей стороны, оказывает необходимую поддержку. В том числе средствами индивидуальной защиты, питьевой водой и многим другим».

По словам работников «Аквамарина», сейчас на береговой линии намного меньше мазута в сравнении с первыми днями, когда только стартовала уборка.

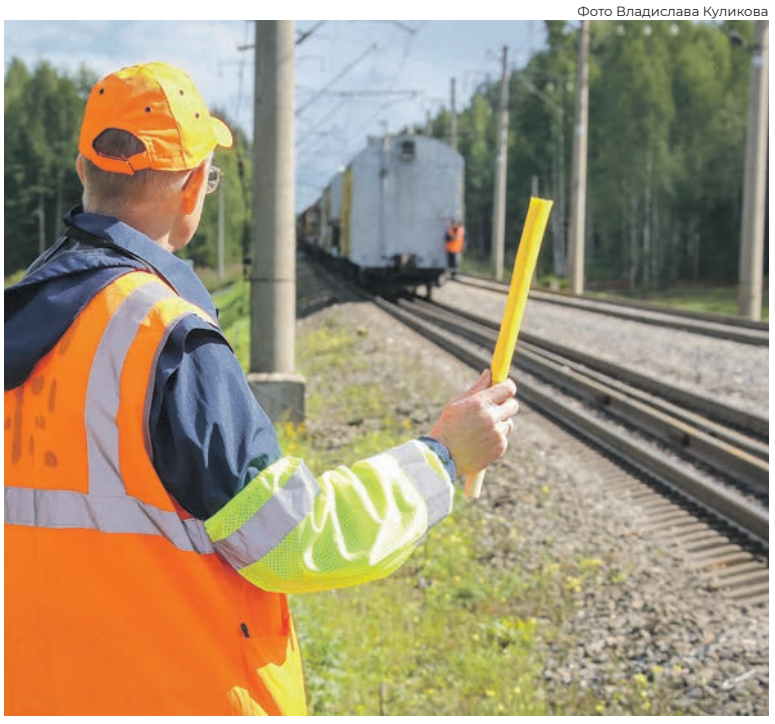
Точка зрения

Погода шепчет о ремонте

?

Железнодорожники готовятся к ремонтно-путевой кампании. Какие вопросы возникают уже сегодня?

Фото Владислава Куликова



Виктор Рыморов, главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Крымской железной дороге:

— На полигоне Крымской железной дороги капитальный ремонт пути идет практически круглогодично. Сегодня для увеличения пропускной способности укладываются двухпутные вставки на участке Владиславовка — Керчь. Работников, занятых в «окна», обеспечивают бесплатным горячим питанием и бутилированной водой согласно п. 5.1.3 коллективного договора. Проблемным вопросом остается укомплектованность кадров, которая на Крымской железной дороге составляет 86%, а штата по профессии монтер пути — еще ниже. К сожалению, это следствие низкого уровня заработной платы. На дороге назрела необходимость пересмотра зарплаты в сторону повышения, как минимум для работников основных железнодорожных профессий.

Андрей Нейвирт, главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЮУЖД:

— Не решен вопрос своевременного технического обслуживания и содержания в исправном состоянии, обеспечивающем бесперебойную работу и соответствие требованиям по охране труда, модулей технического сопровождения и обслуживания. В большей мере этот вопрос касается внутреннего оборудования — котлов отопления, систем кондиционирования воздуха, санитарно-бытовых приборов. Их обслуживание производится собственными силами ПМС, договоров со специализированными организациями нет.

Максим Никитин, технический инспектор труда Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД:

— Несмотря на замену устаревших вагонов сопровождения для работников путевых машинных станций, задействованных в летних путевых работах, на новые модули, продолжают выявляться факты неудовлетворительного содержания вагонов приписного парка Московской дирекции инфраструктуры. Причина — физический износ.

Сергей Степанов, уполномоченный по охране труда Казанской дистанции пути Горьковской железной дороги:

— По спецодежде вопросов нет. Последние годы и верхняя одежда, и обувь поступают хорошего качества. К примеру, обувь более легкая и прочная.

Но все же есть вопросы, которые нужно решать. Например, по рукавицам. Монтеру пути одну пару рукавиц выдают на месяц, но на практике она может прийти в негодность после одного технологического «окна». Соответственно, их необходимо выдавать больше.

Решаем вопрос и с обеспечением ремонтников налобными фонарями. Работникам, которые работают в ночных «окнах», без них не обойтись, ведь невозможно через каждые 10 м пути ставить освещение.

Ян Батеньков, главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге:

— На Западно-Сибирской железной дороге подготовка к летним путевым работам идет согласно плану и под контролем профсоюза на всех уровнях. Одна из главных задач — обеспечение тружеников достойными бытовыми условиями. Все вагоны, как бытовые, так и технические, проходят комиссионный осмотр и, при необходимости, ремонтируются.

Сегодня потребность Западно-Сибирской дирекции по ремонту пути в подвижном составе составляет 244 вагона — под сопровождение, проживание и столовые.

Отмечу, что парк для проведения летней путевой кампании регулярно обновляется. С 2017 года приобретено 73 современных модуля технического сопровождения, в том числе два поступили в прошлом году. 11 пассажирских вагонов для проживания работников полевых колонн приобретено у Федеральной пассажирской компании.

Есть, конечно, и проблемы. Например, для проживания локомотивных бригад предусмотрено 22 купейных вагона (вместимостью 396 человек). Фактическая же потребность составляет 32 вагона (на 582 сотрудника).

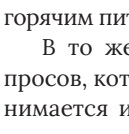
Еще один вопрос — физический износ служебно-технических вагонов постройки 1970-х годов. В путевые кампании прошлых лет в модулях технического обслуживания случался отказ двигателей, предназначенных для выработки электроэнергии, что приводило к сбою работы электрооборудования, в том числе и систем отопления.

Татьяна Максимович, председатель ППО Брянской механизированной дистанции инфраструктуры МЖД:

— Самым актуальным для Брянской механизированной дистанции инфраструктуры остается кадровый вопрос. Машинисты железнодорожно-строительных машин — специалисты эксклюзивные. Ведь известно, не всегда машинист путевой машины «Дуоматик» может сесть на машину «Распределитель—планировщик балласта», или наоборот.

В настоящее время в нашей дистанции эксплуатируется более 11 типов выправочно-подбивочных машин различных модификаций. И для управления ими нужны специалисты, да еще с учетом сложностей по комплектованию бригад по типам машин и психофизиологическому обследованию.

Для закрепления квалифицированных кадров, снижения коэффициента текучести, удержания узких специалистов предлагаю предусмотреть действенные мотивационные меры и показать сотрудникам ценность их работы.



Леонид Рябинин, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению:

— На данный момент Октябрьская железная дорога активно готовится к летнему периоду путевых работ. Это и техническая подготовка, и повышение квалификации персонала, и составление графика ремонта. Профсоюз на местах оказывает содействие работодателю в подготовительных мероприятиях. Тема подготовки к летним путевым работам традиционно рассматривается на весенних заседаниях президиума Дорпрофжел на ОЖД с приглашением руководителей причастных дирекций и служб.

Совместными усилиями, с участием технической инспекции труда, нам удалось решить вопросы наличия у работников радиостанций, средств индивидуальной защиты и малой механизации. В прошлом году организационные ресурсы были направлены на обеспечение работников горячим питанием и водой.

В то же время один из вопросов, который регулярно поднимается и требует системного решения на уровне центральных дирекций — обновление парка турных вагонов. Его темп не успевает за старением парка, а локальный косметический ремонт зачастую не способен продлить срок службы вагона на длительный срок.

Фото Владислава Куликова

Модули технического сопровождения и обслуживания постепенно заменяют парк турных вагонов

Лидер

Быть честным и справедливым

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Пятый год профсоюзную первичку эксплуатационного локомотивного депо Белогорск Забайкальской дирекции тяги возглавляет Юрий Артемьев. За это время ему удалось немало сделать, о чем свидетельствует существенный рост профсоюзного членства, которое сегодня составляет 99,99%.

Юрий объясняет этот факт тем, что за последние годы был большой прием новых работников. Но одно дело — принять человека в профсоюз, тем более, когда он пишет заявление о приеме на работу в отделе кадров, и совсем другое — сделать так, чтобы он не разочаровался и не принес заявление в профком о выходе. А это задача потруднее.

«Самое важное, — уверен Юрий Артемьев, — не быть поверхностным, не работать на отмашку или отписку. Никогда не отвечать «потом придешь, сейчас некогда», а вникать в проблемы каждого члена профсоюза и помогать ему. Надо быть честным и справедливым».

Люди все видят и, общаясь лично и в соцсетях, рассказывают друг другу, что председатель не бросил, не подвел, а выручил. Так шаг за шагом и сформировалась репутация профлидера Юрия Артемьева.

Недавно, например, за материальной помощью обратился работник, у маленьких дочек которого врожденный дефект слуха, тормозящий их развитие. Чтобы компенсировать его, нужен специальный слуховой аппарат. Но стоит он 500 тыс. руб., а в положении о материальной помощи членам профсоюза максимальная сумма определена размером в 20 тыс. Можно было бы, конечно, эту сумму выдать и развести руками, мол, чем богаты… Формально никто бы не придрался. Но такой подход не в правилах Артемьева.

«Я обратился в Благотворительный фонд «Почет», — рассказывает он. — Мы написали письмо, собрали пакет документов, отправили туда и буквально через две недели пареньку, который обращался за помощью, перевели на карту 500 тыс. руб. Он поначалу даже не поверил: «Такое разве бывает?»

Оказалось, бывает.

Конечно, Артемьев не всесилен, все знать не может, да и полномочия у него не безграничны. Например, был случай, когда случился наезд на людей, несанкционированно оказавшихся на железнодорожных путях. Родственники погибшего подали в суд, обвиняя машиниста в том, что он не принял мер для экстренной остановки поезда.

«Он звонит такой растерянный, — вспоминает Юрий, — не знает, что делать, ведь его обвиняют чуть ли не в убийстве. И я сам понимаю, все же не один год ездил машинистом, что поезд не остановить. Но я ведь квалифицированную консультацию не могу дать. Обратился к правовым инспекторам нашего Дорпрофжел, попросил, чтобы машинисту помогли. Они созвонились, юрист проконсультировал, объяснил, как вести себя в суде. Наш машинист последовал этому совету, и все закончилось благополучно, суд не признал его виновным».

Спорить на профессиональные темы с Юрием трудно: он всегда знает, о чем говорит. Ведь у него не только прекрасное профессиональное образование (железнодорожный техникум, Дальневосточный государственный университет путей сообщения), но и богатый опыт работы. Он прошел все ступени классности. В 2008 году начал с помощника, в 2011-м поехал машинистом, а в 2017-м стал машинистом-инструктором. В этой должности работал до 2020 года, когда его избрали председателем ППО. Так что он всегда смотрит в корень проблемы, потому что сам водил поезда и знает, что мешает работе локомотивной бригады.

«Приходится иной раз и заступаться за членов профсоюза, если им грозит несправедливое наказание, — говорит Юрий. — Это предполагает взаимодействие с руководством депо. Но, должен отметить, что у нас с начальником предприятия и его заместителями полное взаимопонимание. И если случаются иногда споры, то они конструктивны,

Фото из личного архива Юрия Артемьева

в них рождается истина, и мы приходим к взаимопониманию».

Артемьев как никто другой знает, насколько важно для локомотивщиков соблюдение режима труда и отдыха. Поэтому он каждую неделю посещает дома отдыха локомотивных бригад в оборотных депо. Недавно, например, был в Завитой, а до того — в Шимановской. В одном бригадном доме выдал предписание розетки электрические починить, в другом — светозатеняющие шторы сменить, ведь они пропускают свет. А если отдых машиниста придется на светлое время суток, ему полноценно при ярком свете не выспаться.

А еще председатель первички возглавляет штаб волонтеров Свободненского региона Забайкальской дороги. К слову сказать, он — обладатель серебряного и золотого знаков «Волонтер РЖД» и, естественно, привлекает коллег к добровольчеству.

«Наш добровольческий отряд, — рассуждает Артемьев, — многое успевает, потому ребята, ощущая чужую боль острее, чем свою, не жалеют ни сил, ни времени. Они всегда рядом с теми, кому трудно. Например, в мае прошлого года, когда на перегоне Ледяная — Селеткан из-за схода грузового поезда остановилось движение и поезда ждали, пока его восстановят, наши добровольцы собрали и отвезли еду бригадам, неожиданно оказавшимся в вынужденном простое».

Не оставляют без помощи и семьи работников — участников специальной военной операции. «В данный момент «за ленточкой» находятся более 60 наших ребят. Помогаем их родным постоянно. На прошлой неделе снег вокруг их домов чистили, зима у нас очень снежная, на этой — дрова кололи. Перед Новым годом с подарками объехали каждую семью. Навестим их и в День машиниста, который отмечается 28 марта», — говорит Юрий.

Участвуют локомотивщики в реализации дорожного проекта «Буксир», помогая трудным подросткам, находящимся на учете в полиции, вернуться к нормальной жизни. Вместе с ними они занимаются общественно полезным трудом, участвуют в спортивных мероприятиях, ходят в театры и музеи.

ППО депо шефствует и над детским домом «Радуга», детским социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних. Добровольцы общаются с их воспитанниками, вместе участвуют в военно-патриотических акциях. Дети — частые гости в депо, где им рассказывают о том, как правильно вести себя на железной дороге, о работе локомотивщиков, о товарищах, рядом с которыми трудятся. Словом, показывают ребятам примеры, на которые можно ориентироваться, выбирая будущую профессию и жизненный путь.

Техник

Правая рука мастера

Фото из личного архива Ирины Андреевой

Более 35 лет работает в Санкт-Петербург-Московской дистанции пути Октябрьской магистрали Ирина Андреева, техник двух линейных участков, «правая рука дорожного мастера» — как называют ее монтеры пути.

«За столько лет работы ни дня не пожалела о том, что выбрала эту профессию. До пенсии осталось совсем немного, но пока не думаю об этом. Конечно, специальность у меня ответственная, но если ты занимаешься любимым делом, то труд в радость», — говорит она.

Кстати, связать жизнь с «железкой» Ирина решила, когда, выйдя замуж, попала в семью железнодорожников. Ее муж трудился монтером пути, а свекровь — житель блокадного Ленинграда, начинала работу кадровиком еще в период становления тогда Опытной Ленинград-Московской дистанции пути. Молодой техник Ирина быстро освоила техническую документацию, научилась маркировать железнодорожные плети, составлять акты весенне-осенних осмотров путевого хозяйства. Не чужда была ей и общественная нагрузка, ведь Ирина взяла на себя обязанности профгрупорга линейных участков.

Ведомственных наград у Ирины Андреевой немало, но вот «Почетного железнодорожника» пока нет.

«Дистанция заявила Ирину Евгеньевну на присуждение этого знака, ведь она — пример профессионализма и преданности делу», — уверена председатель первички Санкт-Петербург-Московской дистанции пути Мария Королева.

Семья

Матвеевы из Иркутска: гордость и вдохновение

Фото из личного архива Татьяны Матвеевой

Семья железнодорожницы Татьяны Матвеевой удостоена медали ордена «Родительская слава». Указ о награждении подписал Президент России.

В семье воспитываются четверо детей: старшие — Макар и Филипп, которые уже учатся в школе, и малыши — Николь и Мирон. Это настоящая дружная команда, где каждый находит свое место и поддержку.

Алексей Борисович, глава семьи, — ветеран боевых действий и сейчас служит в Войсках национальной гвардии РФ. Его заслуги отмечены нагрудными знаками, что говорит о его преданности делу и высоком профессионализме. Татьяна Николаевна, его жена, много лет трудится в Иркутской дистанции электроснабжения Восточно-Сибирской железной дороги, и ее вклад в работу также не остается незамеченным — она награждена грамотами за активное участие в благотворительных проектах.

«Для нас это стало неожиданностью, — делится эмоциями Татьяна. — Когда мне позвонили с новостью, внутри все сжалось от счастья. Это невероятно приятно — знать, что нашу семью из далекой Сибири так высоко оценили на федеральном уровне».

Медаль ордена «Родительская слава» вручается родителям (или усыновителям), воспитывающим четверых и более детей, при условии, что они создают социально ответственную семью и заботятся о здоровье, образовании и развитии своих детей. Это не просто награда — это признание того, как важно поддерживать семейные ценности и воспитывать новое поколение.

По материалам страницы в соцсети «ВКонтакте» мэра Иркутска

Возможности личного кабинета для члена РОСПРОФЖЕЛ

1. Познакомиться с председателем ППО, ЦПО, молодежного совета, инспекторами труда профсоюза с возможностью связаться с ними
2. Внести корректировки в свои данные
3. Узнать о льготах по своему коллективному договору, в том числе о новых и действующих только в этой организации
4. Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на мероприятие
5. Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
6. Застраховаться от потери профессиональной пригодности

Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ

Посмотреть свои персональные плюсы за текущий год

Сказать спасибо за работу председателю, правовому или техническому инспектору

Отправить сообщение или задать вопрос председателю любого уровня

Оплатить профсоюзную путевку или экскурсию

Заявить о своем желании принять участие в волонтерской деятельности, стать уполномоченным по охране труда или общественным инспектором по безопасности движения поездов

Техническая поддержка личного кабинета

Выходные

Сезон подледного лова

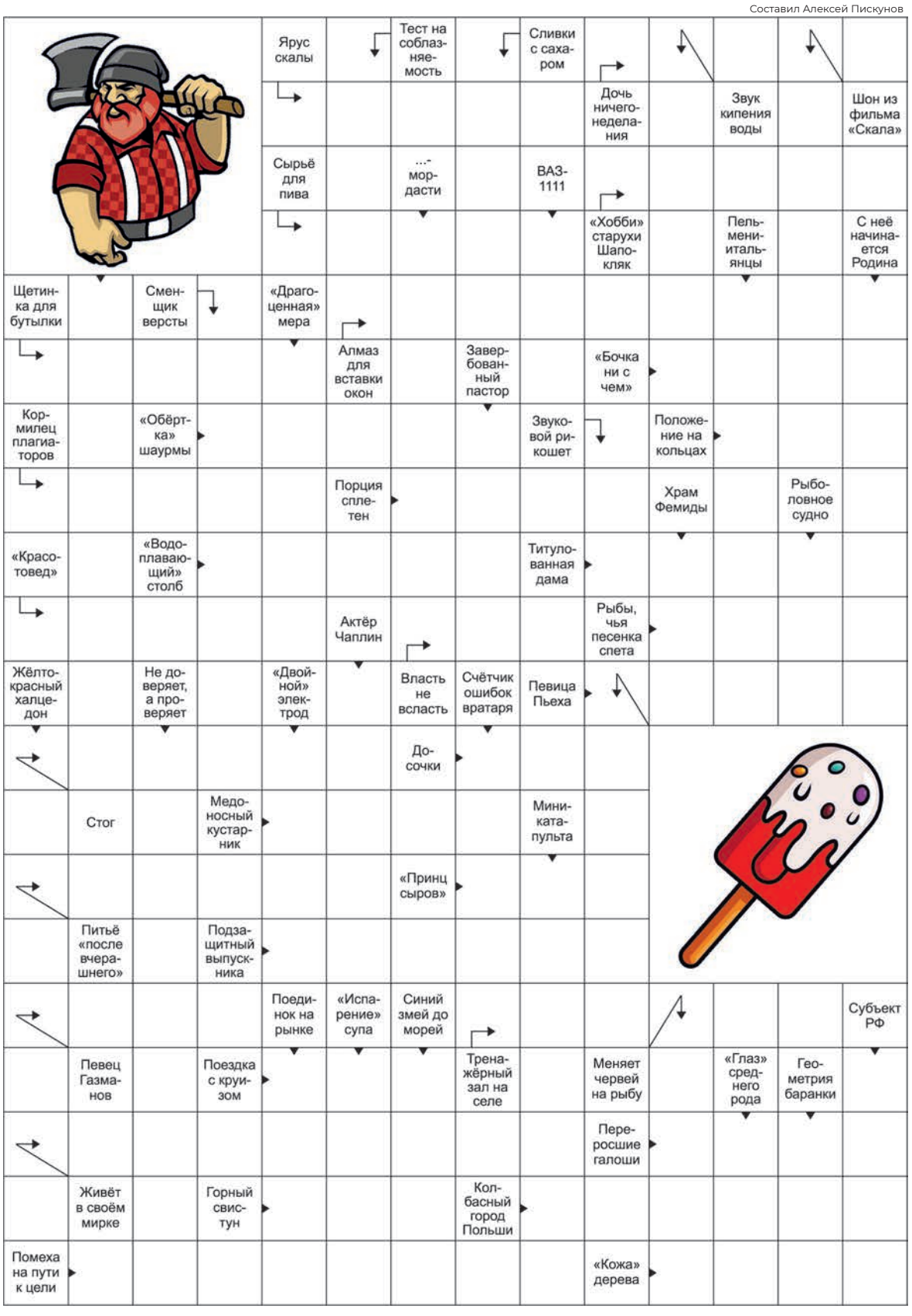
Железнодорожники Беломорского узла Октябрьской магистрали выяснили, кто лучший в зимнем подледном лове.

Фото Дорпрофжел на ОЖД

Более 80 любителей зимней рыбалки и активного отдыха собрало мероприятие, организованное профсоюзными организациями узла. И клев был немалый. Два с половиной часа проходил улов, затем все пили чай и судьи подводили итоги.

В итоге больше всего рыбы — 23 кг — поймали представили филиала «Ведомственной охраны железнодорожного транспорта России», были и личные успехи в номинациях «Самое быстрое бурение лунок», «Самая необычная рыба», «Самая маленькая и самая большая».

Составил Алексей Пискунов



Ответы на сканворд, опубликованный в № 08

По горизонтали: Токарев. Рыло. Регистр. Лето. Пояс. Слабак. Балык. Меню. Желе. Одёжка. Кирка. Анфас. Фокус. Узор. Кедр. Редис. Говор. Балу. Алёша. Утка. Май. Паук. Эдвард. Отто. Поэт. Спам. Амур. Брют. Дейл. Чета. Осот. Оселок. Вал. Каин. Рекс.

По вертикали: Высекание. Торопыжка. Кегля. Раса. Верблюд. Океан. Смена. Снос. Божок. Класс. Фреза. Сургуч. Форвард. Ореол. Уши. Дрёма. Слайд. Шарф. Тетерев, Апостол. Упадок. Комета. Эталон. Ваучер. Реле. Факс. Ток.

Круг интересов

Чувашское чудо

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

На подъезде к деревне Мокры Чувашской Республики путешественнику представляется поражающий своим величием арочный виадук. Это знаменитый мокринский железнодорожный мост.

Построенный в начале XX века, он и сегодня поражает монументальностью: 15 арочных пролетов, эффектно оформленные толстые колонны, вертикальные перегородки, выполняющие функцию ребер жесткости. Мощные бетонные основания упираются в землю и возносятся на 36-метровую высоту. И вся более чем километровая арочная конструкция кажется изящной, ажурной и легкой и переносит путешественников в атмосферу Средневековья.

> **Официальная версия звучит так: мост построил немецкий инженер Гехард Шумахер по проекту ученого-мостостроителя Григория Передерия.**

Но откуда взялось такое инженерное чудо в Чувашии? Историки путаются в показаниях, поскольку в архивах точных данных не сохранилось. Официальная версия звучит так: мост построил немецкий инженер Гехард Шумахер по проекту ученого-мостостроителя Григория Передерия.

Строительство шло с 1914 по 1918 год, а когда было закончено и проводились испытания, Шумахер вместе с семьей стоял под одним из пролетов, жизнью своей и своих близких подтверждая прочность сработанной под его началом конструкции.

Кстати, к моменту завершения строительства этот мост был вторым по величине в Европе однопутным железобетонным сооружением.

Он пережил и Гражданскую, и Великую Отечественную войны. В конце шестидесятых его отремонтировали. Но время беспощадно. Свой функционал он потерял в 1986 году, когда в километре от него построили новый прямой участок железной дороги и новый двухпутный мост. По старому движение закрыли и рельсовый путь разобрали.

Почему нельзя было построить сразу прямой участок дороги и для чего понадобилась эта арочная дуга длиной более километра? Причины чисто технического порядка. Тогда железную дорогу не могли сделать прямой из-за чрезмерного перепада высот, ведь здесь холмистая неровная местность. Не случайно название деревни, у которой он стоит, Мокры переводится с чувашского как «холм». И в крутой подъем на этот холм паровоз просто не вытягивал состав. Поэтому и удлинили путь дугой с виадуком, а за счет увеличившегося расстояния уменьшили уклон дороги.

Современные же поезда обладают достаточной мощностью, чтобы преодолеть перепады высоты, поэтому и построили новый мост, проложив дорогу напрямую.

Старый мокринский мост сегодня не выполняет своих прямых функций. О том, что здесь была проложена железная дорога, ничего не напоминает. Сегодня это архитектурный памятник, с 2022 года официально признанный объектом культурного наследия.

Фото https://m.ok.ru/group/53618871566543/topic/156577281593551

В Уфе разыграли кубки женского и мужского первенств по волейболу для железнодорожных предприятий Башкирского региона Куйбышевской магистрали

На Алтайском регионе Западно-Сибирской дороги при поддержке профсоюза прошел ставший уже традиционным фестиваль «Краса Алтая»

Первое занятие секции по бильярду профкома работников аппарата управления ОАО «РЖД» собрало 35 членов первички

Турнир по мини-футболу, прошедший в спорткомплексе «Локомотив» Уссурийска Дальневосточной магистрали, определил лучших игроков среди локомотивных бригад

В прошедшие выходные члены профсоюза ППО Московско-Смоленского регионального центра связи МЖД побывали на двухдневной экскурсии по земле Калужской

В частном учреждении здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» впервые выбрали «мисс Очарование»

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (**РОСПРОФЖЕЛ**)

Главный редактор: Р. Тайматов
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: http://rosprofzhel.ru
E-mail: volkovamn@rpzt.ru
zaharovasp@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 42 637 экз.
Номер подписан: **11.03.2025**. Номер заказа: