



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 мая 2020 г.

г. Москва

№ 30.11

**О выполнении Отраслевого соглашения по
учреждениям образования, подведомственным
Федеральному агентству железнодорожного
транспорта, на 2017 - 2019 годы за 2019 год**

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов, а также в порядке добровольного выполнения обязательств Соглашения – на Российский университет транспорта (РУТ, МИИТ), подведомственный Минтрансу России (далее – Учреждения), с общей численностью работников 18458 чел. В Учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основе которых содержатся положения Соглашения, принятые с учетом особенностей и финансовых возможностей данных Учреждений.

По сообщению представителей сторон, обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполнялись. «Социальный пакет» за 2019 год в среднем на одного работника составил 19735 руб., на одного неработающего пенсионера – 2024 руб.

Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и принятыми в каждом Учреждении положениями по оплате труда. Нарушений в установлении размеров заработной платы, других денежных выплат и сроков их выплаты не установлено.

Сторонами социального партнёрства проводился контроль за полнотой начисления и сроками выплаты заработной платы, продолжительностью рабочего времени и времени отдыха, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков и др.

Финансовое обеспечение деятельности восьми университетских комплексов Росжелдора в рамках Государственной программы «Развитие образования» за счет средств федерального бюджета в 2019 году составило 7,0 млрд. руб., (в 2018 году – 7,5 млрд. руб.). Со стороны Росжелдора было осуществлено полное и своевременное финансирование Учреждений на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет средств федерального бюджета, доведенных до Росжелдора Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, которые являются ответственными исполнителями госпрограммы.

Согласно Указу Президента России от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» из федерального бюджета

ежеквартально перечислялись средства на доведение оплаты труда профессорско-преподавательского состава до установленных нормативов к средней заработной плате по региону. На эти цели руководством университетских комплексов направлялись также и внебюджетные средства.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений, подведомственных Росжелдору в 2019 году выросла по сравнению с 2018 годом на 11,0 %. Рост произошел:

- за счет увеличения ассигнований из федерального бюджета на оплату труда работников на прогнозный уровень инфляции с 1 октября 2018 г. - на 4,7 %;
- привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности, Учреждений.

- за счет индексация заработной платы работникам всех категорий в Учреждениях с 1 октября 2019 г. на 4,3 % в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.03.2019 г. № 15-р.

Гораздо сложнее обстояла ситуация по Учреждениям среднего профессионального образования. В 2019 году финансовое обеспечение выполнения государственного задания по Учреждениям СПО составило 66 % от необходимого объема бюджетных ассигнований. Дополнительно требовалось на 2019 год 1,2 млрд. руб., в том числе на оплату труда – 345,5 млн. руб.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений за 2019 год по профессорско-преподавательскому составу высшего образования составила 86805 руб. с ростом к 2018 году на 10,6 % (2018 год – 78508 руб.), по преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования – 40631 руб., с ростом к 2018 году на 6,6 % (2018 год – 38125 руб.).

В Учреждениях активно применялись «эффективные контракты».

Значительные средства направлялись на мероприятия по улучшению условий труда, а также на проведение медицинских осмотров работников.

Представителями РОСПРОФЖЕЛ проведены комиссионные проверки условий проживания студентов в общежитиях. Были выявлены недостатки санитарно-бытового характера и условий размещения студентов, а также нарушения по содержанию зданий. Выявленные недостатки были устранены, но из-за отсутствия средств в вузах капитальный ремонт так и не был сделан в общежитиях № 3 ДВГУПС, № 1 ИрГУПС, ПГУПС (г. Петрозаводск).

Руководством Учреждений уделялось внимание вопросам соблюдения трудового законодательства. Однако, правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ в 2019 году выявлено 70 нарушений, что в 2 раза превышает число нарушений, выявленных в 2018 году. Все выявленные нарушения устранены. Работникам возвращено 101,6 тыс. руб.

Проведенным РОСПРОФЖЕЛ мониторингом выявлено, что не все коллективные договоры Учреждений (Петербургский, Уральский, Омский, Дальневосточный, Самарский университеты путей сообщения, Алатырский, Казанский, Пензенский, Саратовский техникумы) в полном объеме соответствуют Соглашению. Данный вопрос был обозначен Профсоюзом на расширенном заседании Коллегии Федерального агентства железнодорожного транспорта и включен в итоговый документ заседания (Протокол № 1 от 20.03.2020 г., пункт 2.7.). Также руководителем Росжелдора В.Ю. Чепцом и Председателем Профсоюза Н.А. Никифоровым подписано обращение на имя ректоров и

председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов о приведении коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению.

На основе вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за 2019 год принять к сведению (справка прилагается). Считать обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполненными.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций работников совместно с работодателями Учреждений, руководствуясь принципами социального партнёрства:

- контролировать выполнение Соглашения и коллективных договоров Учреждений, соблюдение положений по оплате и мотивации труда работников, предоставление социальных гарантий и льгот работникам и неработающим пенсионерам;

- провести работу по приведению коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Отраслевому соглашению по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы;

- продолжить осуществление контроля за выполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 и принятой Правительством Российской Федерации в его развитие «дорожной карты»; размера учебной (аудиторной) нагрузки, приходящейся на ставку заработной платы работников из числа профессорско-преподавательского состава, не допускать превышения верхнего предела нагрузки (900 часов) на ставку заработной платы;

- осуществлять контроль за реализацией «эффективных контрактов» в соответствии с нормами, регламентированными «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;

- продолжить работу по социальной защите работников, особенно низкооплачиваемых категорий, и поддержке неработающих пенсионеров, по контролю за соблюдением трудового законодательства, и, в случае выявления нарушений, принимать оперативные меры по их устранению;

- в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, совместно с работодателями Учреждений принимать активное участие в реализации мероприятий по социальной защите и поддержке работников с учетом мер, изложенных в посланиях, обращениях и указах Президента России В.В. Путина и в принимаемых на этой основе Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации, другими полномочными организациями и структурами мерах поддержки граждан, проводить разъяснительную работу в коллективах;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников Учреждений, применения неполной занятости, снижения размеров

оплаты труда, содействовать сохранению трудовых коллективов путем применения режимов удаленной работы, предоставления работникам оплачиваемых отпусков в период объявления карантина и самоизоляции граждан, других согласованных сторонами социального партнерства мер.

3. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза:

- продолжить мониторинг социально-экономического положения и оплаты труда в Учреждениях и их филиалах, принимать меры по предупреждению конфликтных ситуаций;

- взять под контроль вопрос приведения коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Отраслевому соглашению по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы. При необходимости, оказывать профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций работников Учреждений практическую помощь.

4. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ, освещать ход реализации Соглашения и коллективных договоров Учреждений, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за 2019 год

Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов, имеющих 54 филиала, 52 подразделения среднего профессионального образования и ФГБОУ ВО «Российский университет транспорта» (МИИТ), (далее - Учреждения), расположенные в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации.

Общая численность работников (на 31.12.2019 г.) составляет 18458 чел., что на 8,0 % меньше численности работников за 2018 год (20056 чел.), на ветеранском учете состоят 3608 неработающих пенсионеров (2018 год - 3436).

В Учреждениях действуют 12 коллективных договора, в основу которых легли положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений. Контроль за выполнением Соглашения и коллективных договоров на местах осуществляется двусторонними комиссиями.

Финансовое обеспечение деятельности восьми университетских комплексов Росжелдора в рамках Государственной программы «Развитие образования» за счет средств федерального бюджета в 2019 году составило 7,0 млрд. руб., (в 2018 году – 7,5 млрд. руб.). Со стороны Росжелдора было осуществлено полное и своевременное финансирование Учреждений на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет средств федерального бюджета, доведенных до Росжелдора Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, которые являются ответственными исполнителями госпрограммы.

Согласно Указу Президента России от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» из федерального бюджета ежеквартально перечислялись средства на доведение оплаты труда профессорско-преподавательского состава до установленных нормативов к средней заработной плате по региону. На эти цели руководством университетских комплексов направлялись также и внебюджетные средства.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений, подведомственных Росжелдору в 2019 году выросла по сравнению с 2018 годом на 11 %. Рост произошел:

- за счет увеличения ассигнований из федерального бюджета на оплату труда работников на прогнозный уровень инфляции с 1 октября 2018 г. - на 4,7 %;
- привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности, Учреждений.

- за счет индексация заработной платы работникам всех категорий в Учреждениях с 1 октября 2019 г. на 4,3 % в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.03.2019 г. № 15-р.

Гораздо сложнее обстояла ситуация по Учреждениям среднего профессионального образования. В 2019 году финансовое обеспечение выполнения государственного задания по Учреждениям СПО составило 66 % от необходимого объема бюджетных ассигнований. Дополнительно требовалось на 2019 год 1,2 млрд. руб., в том числе на оплату труда – 345,5 млн. руб.

Среднемесячная заработная плата работников высшего профессионального образования неоднородна и в разрезе Учреждений составила:

- РУТ (МИИТ) - 154996 руб., с ростом на 12,9 % к 2018 году;
- ПГУПС - 113110 руб., с ростом на 16,4 % к 2018 году;
- СамГУПС - 62943 руб., с ростом на 5,0 % к 2018 году;
- РГУПС - 61070 руб., с ростом на 6,4 % к 2018 году;
- УрГУПС - 73970 руб., с ростом на 9,4 % к 2018 году;
- СГУПС - 72858 руб., с ростом на 12,8 % к 2018 году;
- ОмГУПС - 67690 руб., с ростом на 13,1 % к 2018 году;
- ИрГУПС - 79926 руб., с ростом на 9,4 % к 2018 году;
- ДВГУПС - 94685 руб., с ростом на 7,8 % к 2018 году.

Следует также отметить, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения филиалов вузов, реализующих программы среднего профессионального образования значительно ниже. Достижение плановых показателей по размерам средней заработной платы осуществляется, во многом, за счёт существенной интенсификации труда - многие работники из числа профессорско-преподавательского состава работают на полторы ставки, что может привести к возникновению проблем со здоровьем и преждевременной утрате работоспособности:

- РУТ (МИИТ) - 78010 руб., со снижением на 1,0 % к 2018 году (в связи с проводимой в 2019 году реструктуризацией штата);
- ПГУПС - 38061 руб., с ростом на 1,5 % к 2018 году;
- СамГУПС - 29383 руб., с ростом на 8,1 % к 2018 году;
- РГУПС - 32760 руб., с ростом на 13,2 % к 2018 году;
- УрГУПС - 34711 руб., с ростом на 8,1 % к 2018 году;
- СГУПС - 33321 руб., с ростом на 6,7 % к 2018 году;
- ОмГУПС - 33840 руб., с ростом на 13,1 % к 2018 году;
- ИрГУПС - 40739 руб., с ростом на 9,2 % к 2018 году;
- ДВГУПС - 44851 руб., с ростом на 11,5 % к 2018 году.

Анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров Учреждений показал, что «социальные пакеты» работника и неработающего пенсионера в Учреждениях сильно отличаются.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) - 10810 руб.;
- ПГУПС - 13912 руб.;
- СамГУПС - 3252 руб.;
- РГУПС - 48366 руб.;
- УрГУПС - 13158 руб.;

- СГУПС - 35995 руб.;
- ОмГУПС - 31554 руб.;
- ИрГУПС - 3207 руб.;
- ДВГУПС - 17357 руб.

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) - 2400 руб.;
- ПГУПС - 3066 руб.;
- СамГУПС - 664 руб.;
- РГУПС - 6500 руб.;
- УрГУПС - 1507 руб.;
- СГУПС - 952 руб.;
- ОмГУПС - 419 руб.;
- ИрГУПС - 1469 руб.;
- ДВГУПС - 1235 руб.

Руководством Учреждений уделялось внимание вопросам соблюдения требований охраны труда. Значительные средства были направлены на мероприятия по улучшению условий труда, а также на проведение медицинских осмотров работников. В январе 2019 года представителями РОСПРОФЖЕЛ проведены комиссионные проверки условий проживания студентов в общежитиях железнодорожных вузов и учебных заведений среднего профессионального образования. В отдельных общежитиях были выявлены недостатки санитарно-бытового характера и условий размещения студентов, а также нарушения по содержанию зданий (капитальный ремонт - в общежитиях студентов ИрГУПС № 1, 3, 8; ДВГУПС № 3, филиал БАМИЖТ (г. Тында), ПГУПС (г. Великие Луки, г. Петрозаводск), РУТ (МИИТ); по ремонту душевых и ванных кабин в общежитиях РУТ (МИИТ); по замене устаревшей мебели и инвентаря в общежитиях РУТ (МИИТ), ДВГУПС (г. Уссурийск).

Выявленные недостатки в основном, были устранены, но из-за отсутствия средств в вузах не произведен капитальный ремонт в общежитиях: № 3 ДВГУПС, № 1 ИрГУПС, ПГУПС (г. Петрозаводск).

В Росжелдор было направлено письменное обращение о необходимости дополнительного финансирования железнодорожных вузов и получен ответ о разработке каждым Учреждением мероприятий по устранению замечаний в 2019-2020 годах (по вопросам капитального ремонта - до 2025 года) с соответствующим расчетом финансирования.

Трудовые отношения с работниками регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и иными нормативными документами.

При заключении трудовых договоров, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях применение Соглашения является обязательным.

Однако, правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ в 2019 году выявлено 70 нарушений, что в 2 раза превышает число нарушений, выявленных в 2018 году. Все выявленные нарушения устранены.

Большинство нарушений допущено в сфере заключения, изменения и расторжения трудового договора - 20 случаев, в сфере режима труда и отдыха - 13 случаев, а также нарушений прав профсоюза - 6 случаев.

Работникам возвращено 101,6 тыс. руб. незаконно недоплаченных средств (в 2018 году - 85,7 тыс. руб.), в том числе:

В Томском техникуме железнодорожного транспорта - филиале ФГБОУ ВО СГУПС в нарушение Распоряжения Правительства РФ от 13.03.2019 № 415-р работникам не проиндексирована заработная плата за октябрь 2019 года на 4,3 %. По представлению правового инспектора 111 работникам техникума произведена доплата (доиндексация) за октябрь 2019 года на общую сумму 76,5 тыс. руб., в том числе компенсация за несвоевременную выплату в размере 1,1 тыс. руб.

В этом же учебном заведении в нарушение ст. 133 ТК РФ не обеспечен минимальный размер оплаты труда размере 11 280 руб. всем работникам техникума (повару в мае, июне и сентябре 2019 года, преподавателям в июне 2019 года и т. д.). По представлению правового инспектора 13 работникам произведена доплата до МРОТ на общую сумму 16,4 тыс. руб., в том числе компенсация за несвоевременную выплату в размере 896,6 руб.

В филиале ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Саратове по представлению правового инспектора оплачена в повышенном размере сверхурочная работа за I квартал 2019 года дежурной по общежитию - 86 часов, сторожу-вахтеру - 90 часов на общую сумму 8,9 тыс. руб.

В сфере режима труда и отдыха:

В филиале ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Саратове в нарушение ч. 2 ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочной работе произведено без письменного согласия работников, учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, соответствующий приказ отсутствует.

В этом же учреждении в нарушение ст. 100 ТК РФ в разделе 4 ПВТР «Рабочее время и организация учебных занятий» режим работы для сменных работников (сторожей-вахтеров и дежурных по общежитию) не указаны продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней и т.д.

В Сибирском колледже транспорта и строительства ФГБОУ ВО ИрГУПС в нарушение ст. 123, 372 ТК РФ график отпусков на 2019 год не утвержден работодателем, не запрашивалось мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. В этом же учреждении в нарушение ст. 103 ТК РФ графики сменности смены 1 и смены 2 (вахтер, сторож, дежурный по общежитию) на 2019 год не утверждены работодателем и оформлены без учета мнения представительного органа работников.

В филиале ФГБОУ ВО РГУПС в г. Воронеже согласно ПВТР у дежурных по общежитию в режиме работы «сутки через трое» установлено время перерыва с 15 часов 00 минут до 16 часов 00 минут; с 24 часов 00 минут до 01 часа 00 минут. Однако, в силу специфики работы уйти на время перерыва с рабочего места дежурный по общежитию возможности не имеет.

В Улан-Удэнском колледже железнодорожного транспорта - филиале ФГБОУ ВО ИРГУПС в нарушение ст. 91 ТК РФ продолжительность рабочего времени дежурных по общежитию за месяц превышает нормальное число

рабочих часов. Так, например, продолжительность рабочего времени в графике дежурств общежития № 3, утв. 25.03.2019 г. на апрель 2019 г. для дежурных по общежитию: вместо 175 часов, установлено 192 час., 184 час., 168 час., 176 час.; на май 2019 г.: вместо 143 час., установлено 176 час., 192 час., 192 час. и т. д. При этом, в нарушение ст.100 ТК РФ трудовых договорах для дежурных по общежитию ни в ПВТР, ни в трудовых договорах не установлено время начала и окончания работы, время перерывов в работе.

В сфере привлечения к дисциплинарной ответственности:

В филиале ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Саратове сторожу-вахтеру объявлен выговор (приказ от 11.03.2019 г.) за халатное отношение к своим трудовым обязанностям, однако в нарушение ст. 192 ТК РФ вина работника не установлена, описательная часть объективной стороны нарушения в приказе отсутствует, что вообще не дает понять за что применено взыскание, ссылки на должностную инструкцию или иной документ отсутствуют.

В сфере прав профсоюза:

В государственном профессиональном образовательном учреждении «Хилокское железнодорожное училище» для проведения проверки соблюдения норм трудового законодательства направлен запрос о предоставлении информации и копий следующих документов: Правил внутреннего трудового распорядка; локального нормативного акта, устанавливающего порядок прохождения и нормативную продолжительность обязательных медицинских периодических осмотров работников училища и других. В нарушение ст. 370 ТК РФ ответ на запрос правовой инспекции труда не предоставлен.

В Филиале ФГБОУ ВО РГУПС в г. Воронеже приказы «О привлечении к работе в выходные, нерабочие праздничные дни» от 03 октября 2019 г. № 57/62-вд, 04 октября 2019 г. № 57/63-вд, изданы без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В филиале ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Саратове в нарушение ч. 3 ст. 103 ТК РФ графики сменности для сторожей-вахтеров и дежурных по общежитию в 2019 году составлялись без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В сфере заключения, изменения и расторжения трудового договора:

В филиале ФГБОУ ВО СамГУПС в г. Саратове в нарушение ч. 1, 2 ст. 60 ТК РФ при поручении работнику другой работы у того же работодателя оформляются приказы о внутреннем совмещении, из которых невозможно понять какие трудовые отношения возникают между работником и работодателем - работа по совместительству или совмещение профессий (должностей), поскольку отдельного трудового договора и соответствующего приказа не издается, размер оплаты или доплаты не оговаривается как и время выполнения такой работы.

В Сибирском колледже транспорта и строительства ФГБОУ ВО ИрГУПС в нарушение ч. 2 ст. 67 ТК РФ с методистом не оформлен трудовой договор в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе - 01.04.2019 г. (трудовой договор на дату проверки отсутствует).

В Улан-Удэнском колледже железнодорожного транспорта - филиале ФГБОУ ВО ИРГУПС в нарушение ч. 2 ст.72 ТК РФ без оформления письменного соглашения с приказом № 47 л/с от 25.06.2019 г. повар временно переведена

горничной с 25 июня по 31 июля 2019 г. С приказом о переводе на другую работу в трехдневный срок со дня фактического начала работы ознакомлена не была.

Большое внимание уделялось вопросам социальной поддержки молодых специалистов и молодых ученых. В вузах созданы фонды поддержки молодых ученых, аспирантов и докторантов, за счет средств которых выплачиваются гранты и оказывается материальная помощь.

Проведенным РОСПРОФЖЕЛ мониторингом выявлено, что не все коллективные договоры Учреждений (Петербургский, Уральский, Омский, Дальневосточный, Самарский университеты путей сообщения, Алатырский, Казанский, Пензенский, Саратовский техникумы) в полном объеме соответствуют Соглашению. Данный вопрос был обозначен Профсоюзом на расширенном заседании Коллегии Федерального агентства железнодорожного транспорта в марте текущего года. Как результат – руководителем Росжелдора В.Ю. Чепцом и Председателем Профсоюза Н.А. Никифоровым подписано обращение на имя ректоров и председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов о приведении коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению.

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров. Особое внимание РОСПРОФЖЕЛ уделяет формированию у молодежи корпоративного духа. С этой целью реализуются такие проекты, как «Открытые двери компании», с 2014 года проводится молодежный проект для студенчества «Шаг в завтра», который направлен на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшения их взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений, а также определения приоритетных направлений в работе. С 2018 года ЦК РОСПРОФЖЛ в рамках слёта «Студенческий профсоюзный лидер» проводит всероссийский «Шаг в завтра» с подключением студий железных дорог, где находятся железнодорожные вузы, по видеосвязи. Необходимо отметить хорошо поставленную в железнодорожных вузах воспитательную работу среди студенческой молодежи, важную роль студенческих профсоюзных организаций в общественной жизни Учреждений.

Многие льготы по коллективным договорам университетские комплексы оказывают не за счет бюджетных средств, а за счет самостоятельно заработанных денег. Так, за счёт внебюджетных средств Учреждения содержат и развивают базы отдыха, предоставляют сотрудникам льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях.

Профсоюзом традиционно проводилось оздоровление преподавателей и студентов. На Черноморском побережье Краснодарского края оздоровлено 300 преподавателей в санатории «Автотранспортник». Оздоровление получили 310 студентов, из которых 200 отдохнуло в Крыму в пансионате «Волна».

По информации с мест, работодатели и работники Учреждений действуют на принципах социального партнёрства, обязательства, принятые участниками Соглашения, в основном, выполняются.

Необходимо отметить, что в настоящее время в Учреждениях остаётся много нерешённых вопросов, особенно по работникам, реализующим программы среднего профессионального образования.

Сегодня, преподаватели средних профессиональных учебных учреждений железнодорожного транспорта оказались в малообеспеченной категории граждан. Низкая заработная плата преподавателей техникумов и колледжей, пенсии ниже прожиточного минимума не позволяет им решать насущные социальные вопросы - приобретения жилья, возникают сложности в части возмещения оплаты за содержание детей работников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, полноценный отдых и санаторно-курортное лечение, культурного досуга. Средства на эти цели надо изыскивать. Также вызывает тревогу выполнение Плана мероприятий, утверждённым Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р и майских (2012 года) Указов Президента России, направленных на реформирование сети бюджетных учреждений путём повышения эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг при одновременном сокращении расходов бюджетов на функционирование таких учреждений.

Также не в полном объеме выделены средства Учреждениям образования на капитальный ремонт зданий и сооружений.

С каждым годом становится меньше доступных общежитий, мест катастрофически не хватает, после ремонта их число сокращается, возрастает стоимость проживания. Должен быть найден единый подход к этой проблеме.

С 2015 года по настоящее время Министерство высшего образования и науки России проводит пересмотр нормативных затрат на студентов. Новый норматив учтёт не только заработную плату педагогов, но и форму обучения, тип вуза, наличие условий для обучения людей с ограниченными возможностями. Все преподаватели пройдут аттестацию, и со всеми будет заключён «эффективный контракт».

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**