



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 мая 2020 г.

г. Москва

№ 30.09

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в 2019 году

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение) в 2019 году, Президиум Профсоюза отмечает, что Соглашение распространяется на 63 предприятия промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ) Некоммерческой организации – саморегулируемой организации Ассоциация организаций промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциация «Промжелдортранс»).

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 10 ППЖТ, из которых в 9 организациях заключены коллективные договоры.

По сообщению сторон социального партнерства в ППЖТ, обязательства Соглашения и коллективных договоров в 2019 году, в основном, выполнялись.

В прошедшем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с 2018 годом в 3 ППЖТ.

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы в 2019 году по сравнению с 2018 годом отмечен в 7 ППЖТ, при этом, в 2018 году рост зарплаты был зафиксирован во всех ППЖТ.

Максимальная среднемесячная заработная плата работников за 2019 год достигнута в МГОО «Промжелдортранс» (74622 руб.), минимальная – в Ярославском филиале ОАО «Владимирский «Промжелдортранс» (21310 руб.).

Индексацию заработной платы в 2019 году провели в 8 ППЖТ (в 2018 году – также в 8 ППЖТ).

Расходы на одного работника по коллективному договору составили от 4602 руб. (ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта») до 83400 руб. (ОАО «В-Сибпромтранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить, что обязательства Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в 2019 году, в основном, выполнялись (справка прилагается).

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ППЖТ:

- продолжить работу, направленную на реализацию обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ;

- рассматривать на заседаниях предложения или практические действия работодателя «своего» ППЖТ о приостановлении (в том числе временном) в связи со сложным экономическим положением отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ППЖТ совместно с работодателями:

- в связи с падением объемов работы, связанным с распространением новой коронавирусной инфекции, принимать активное участие в реализации мероприятий по социальной защите и поддержке работников с учетом мер, изложенных в посланиях, обращениях и указах Президента России В.В. Путина и в принимаемых на этой основе Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации, другими полномочными организациями и структурами мерах поддержки граждан, проводить разъяснительную работу в коллективах;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения неполной занятости, снижения размеров оплаты труда, содействовать сохранению трудовых коллективов путем реализации мер, согласованных сторонами социального партнерства;

- инициировать обращения в органы законодательной и исполнительной власти по предоставлению преимущества в области ведения бизнеса и государственной поддержки социально ответственным ППЖТ.

4. Выборным органам дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации ППЖТ:

- установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать участие в ее проведении.

- оказывать практическую помощь при проведении коллективных переговоров, в том числе проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров;

- своевременно вносить в электронном виде в подраздел «Коллективный договор» Информационной базы «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» программы 1-С тексты коллективных договоров, следить за заполнением рейтинговой таблицы.

5. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, доносить для сведения членов Профсоюза через средства массовой информации достижения в работе ППЖТ, имеющиеся проблемные вопросы и пути их решения.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в 2019 году

Действие Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение) распространяется на 63 предприятия промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ), входящих в состав Некоммерческой организации – саморегулируемой организации Ассоциация организаций промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс»).

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 10 ППЖТ: это ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», ОАО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта», ОАО «Сибпромжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «ВолгаУралТранс», МГОО «Промжелдортранс» (г. Москва), ОАО «Уралпромжелдортранс», Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс», ФГУП «Крымское ППЖТ». В 9 из них заключены коллективные договоры.

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 5006 чел. (снижение численности в 2019 году в сравнении с 2018 годом составило 6,3 %), профсоюзное членство увеличилось на 2,7 % и достигло 84,8 %.

Численность работников ППЖТ различная. Так, в ОАО «В-Сибпромтранс» работают 1628 чел, а численность работников Ярославского филиала Владимирского ОАО «Промжелдортранс» – всего 62 чел.

Наполняемость отдельных коллективных договоров ППЖТ превышает Соглашение по следующим статьям:

- оплата суточных при служебных командировках составляет – от 300 (ОАО «ВолгаУралТранс») до 2500 руб. (ОАО «Уссурийское ППЖТ»). Для сравнения, размер суточных при служебных командировках в ОАО «РЖД» составляет 200 руб.;

- выплата внеплановых авансов в размере 1 - 2 среднемесячных заработков работникам, попавшим в сложные жизненные ситуации (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»;

- поощрение к юбилейным датам (ОАО «Хабаровское ППЖТ», МГОО «Промжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс»);

- обеспечение бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- доставка бытового топлива за счет средств работодателя (ОАО «Уралпромжелдортранс»);

- дополнительное питание работников при производстве работ на открытом воздухе в период низких температур (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- выделение автотранспорта для нужд работников (ОАО «В-Сибпромтранс»);

- частичная компенсация затрат на ремонт жилья неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- беспроцентные ссуды на оплату обучения детей, лечение, обустройство в связи с утерей имущества (ОАО «Хабаровское ППЖТ»);
- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение (ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация стоимости проезда от места жительства к месту работы (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);
- выделение средств для коллективной посадки картофеля (ОАО «В-Сибпромтранс»).

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Apparата ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка коллективных договоров предприятий промышленного железнодорожного транспорта.

Во всех ППЖТ, кроме МГОО «Промжелдортранс» и ОАО «ВолгаУралТранс», предусмотрена индексация заработной платы один раз в год или ежеквартально. В перечисленных предприятиях индексация заработной платы производится, хотя механизм ее коллективными договорами не определен.

В зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах определены размеры ежемесячного вознаграждения за выслугу лет. Надбавка за выслугу не предусмотрена в ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс». В перечисленных предприятиях надбавка за выслугу лет включена в тарифную часть, что связано с политикой формирования цен на предоставляемые услуги.

Во всех коллективных договорах предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный многолетний труд при увольнении работников на пенсию впервые.

Материальная помощь работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, многодетным работникам, женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет предусмотрена везде.

Материальная помощь при рождении детей предусмотрена в коллективных договорах ОАО «Уссурийское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Березовское ППЖТ», ОАО «ВолгаУралТранс», материальная помощь при возвращении на работу демобилизованных военнослужащих – в ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс».

Единовременные выплаты работникам при установлении группы инвалидности в связи с производственной травмой, выплаты семьям работников, погибших на производстве, оговорены в коллективных договорах ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Уралпромжелдортранс».

Работникам ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Уралпромжелдортранс», МГОО «Промжелдортранс» (кроме получающих должностные оклады) предусмотрены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Не обделены вниманием и ветераны промышленного железнодорожного транспорта, для них тоже определены гарантии и льготы.

В ОАО «Владпромжелдортранс» (численность работников – 224 чел.) первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ создана только в

Ярославском филиале (численность работников – 62 чел.). Локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, предоставление дополнительных гарантий и льгот в целом по ППЖТ не разработан.

В прошедшем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с 2018 годом в 3 ППЖТ. По сокращению численности или штата уволено 35 чел. (в 2018 году – 16 чел.).

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы в 2019 году по сравнению с 2018 годом отмечен в 7 ППЖТ. В 2018 году рост зарплаты был зафиксирован во всех ППЖТ.

Максимальная среднемесячная заработная плата работников за 2019 год достигнута в МГОО «Промжелдортранс» (74622 руб.), минимальная – в Ярославском филиале ОАО «Владимирский «Промжелдортранс» (21310 руб.).

Индексацию заработной платы в 2019 году провели в 8 ППЖТ (в 2018 году – также в 8 ППЖТ).

Расходы на одного работника по коллективному договору составили от 4602 руб. (ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта») до 83400 руб. (ОАО «В-Сибпромтранс»).

Сведения о среднемесячной заработной плате приведены в таблице.

№№ п/п	Наименование ППЖТ	Среднемесячная зарплата работника в 2019 году, руб.	% к 2018 году
1.	ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной железной дороги)	55067	114,4
2.	ОАО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	63288	119,7
3.	ОАО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	40870	115,4
4.	ОАО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской железной дороги)	43693	108,7
5.	МГОО «Промжелдортранс» (регион Московской железной дороги)	74622	100,9
6.	ОАО «Уралпромжелдортранс» (регион Свердловской железной дороги)	45904	104,4
7.	Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» (регион Горьковской железной дороги)	21310	96,8
8.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской железной дороги)	46916	106,6
9.	ОАО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской железной дороги)	41498	93,9

10.	ФГУП «Крымское ППЖТ» (регион Крымской железной дороги)	24505	87,2
-----	---	-------	------

Индексацию заработной платы в 2019 году провели в 8 ППЖТ (в 2018 году также в 8 ППЖТ).

На охрану труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство, т.е. больше, чем предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь по компенсации расходов на оказание ритуальных услуг.

Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждены 121 человек из числа работников ППЖТ.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**