



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2017 г.

г. Москва

№

У. 42

О порядке действий комитетов организаций Профсоюза всех уровней, специалистов Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ при проведении коллективных переговоров с учетом экспертной оценки коллективных договоров и усилении ответственности председателей и комитетов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций за результаты коллективных переговоров

Проверки поступающей в Аппарат ЦК Профсоюза информации показывают, что комитеты отдельных первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций в нарушение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 18 февраля 2016 г. № 33.113 принимают новые коллективные договоры или вносят изменения в действующие коллективные договоры, противоречащие отраслевым соглашениям, заключенным РОСПРОФЖЕЛ, не направляют проекты коллективных договоров или дополнительных соглашений в вышестоящие органы и организации Профсоюза на экспертную оценку, или не учитывают на коллективных переговорах проведенную и направленную им экспертную оценку. Дополнительные соглашения к коллективному договору не вносят в электронную базу реестра коллективных договоров, созданную и действующую в программе РОСПРОФЖЕЛ 1-С.

Комитеты отдельных первичных профсоюзных организаций соглашались с работодателем без достаточных правовых и экономических обоснований на уменьшение социально-экономических гарантий и льгот работникам и неработающим пенсионерам, что вызывает недовольство работников – членов Профсоюза, ветеранов-железнодорожников, а, иногда, и их протестные действия, подрывает авторитет РОСПРОФЖЕЛ, деформирует принципы социального партнерства, провоцирует внутренние конфликты в Профсоюзе.

Характерным примером является ситуация, сложившаяся в АО «Федеральная пассажирская компания», когда с согласия комитета первичной профсоюзной организации были необоснованно уменьшены гарантии по проезду работников и неработающих пенсионеров (Постановление Президиума Профсоюза от 14 марта 2017 г. № 5.66 «О нарушениях в Коллективном договоре АО «Федеральная пассажирская компания» условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы»).

Такие действия (бездействие) приводят к сокращению объема традиционных гарантий, компенсаций и льгот, предоставления которых Профсоюз большими усилиями добивался многие годы.

На основании вышеизложенного, в соответствии с пунктом 3 Постановления Президиума Профсоюза от 24 марта 2017 г. № 6.26 «О работе по выполнению Постановления Президиума РОСПРОФЖЕЛ «О нарушениях в Коллективном договоре АО «Федеральная пассажирская компания» условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок действий комитетов организаций Профсоюза всех уровней, специалистов Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ при проведении коллективных переговоров с учетом экспертной оценки коллективных договоров и усилении ответственности председателей и комитетов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций за результаты коллективных переговоров (см. Приложение).

2. Комитетам дорожных территориальных и территориальных организаций Профсоюза рассматривать на заседаниях выборных профсоюзных органов вопросы о работе председателей и комитетов организаций Профсоюза при принятии коллективного договора и дополнительных соглашений к коллективному договору, сохранении в них гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам.

3. Предупредить причастных работников организаций РОСПРОФЖЕЛ о персональной ответственности (в том числе дисциплинарной) за нарушение настоящего Постановления и вышеупомянутого Порядка.

4. ООО «Интернет-Медиа» (по согласованию) в срок до 31 декабря 2017 года внести дополнительные функции в раздел «Коллективные договоры» программы РОСПРОФЖЕЛ 1С для возможности обработки данных по загруженным дополнительным соглашениям к действующим коллективным договорам, другим актуальным вопросам.

5. Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 18 февраля 2016 г. № 33.113 признать утратившим силу.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

**Порядок
действий комитетов организаций Профсоюза всех уровней,
специалистов Аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ
при проведении коллективных переговоров с учетом экспертной оценки
коллективных договоров и усилении ответственности председателей и
комитетов первичных (объединенных первичных) профсоюзных
организаций за результаты коллективных переговоров**

1. Председателям и комитетам первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, членам комиссий (рабочих групп) по подготовке проектов коллективных договоров и контролю за их выполнением (от стороны работников):

1.1. занимать принципиальную позицию при проведении коллективных переговоров, процедурные вопросы решать строго в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом РОСПРОФЖЕЛ и рекомендациями Профсоюза по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора;

1.2. принимать меры по сохранению в коллективных договорах имеющихся традиционных гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам;

1.3. не допускать несоответствия коллективных договоров обязательным нормам отраслевых и иных соглашений, заключенных РОСПРОФЖЕЛ, а также соглашений, заключенных на региональном уровне;

1.4. требовать от работодателя финансово-экономического обоснования его предложений по уменьшению в коллективном договоре гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых работникам и (или) неработающим пенсионерам; при отсутствии таких обоснований и (или) предоставлении информации, недостаточной для объективной оценки поступивших предложений, не соглашаться с такими предложениями.

2. Комитетам первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, в том числе организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза:

2.1. информировать соответствующие вышестоящие органы Профсоюза о предложениях работодателей по внесению в действующие коллективные договоры организаций изменений и дополнений, предусматривающих уменьшение гарантий, компенсаций и льгот работникам и (или) неработающим пенсионерам, и (или) работникам РОСПРОФЖЕЛ (в течение трех рабочих дней после получения таких предложений от работодателя);

2.2. направлять письменно в соответствующие выборные органы Профсоюза проекты коллективных договоров и дополнительных соглашений по внесению в действующие коллективные договоры организаций изменений и дополнений, предусматривающих уменьшение гарантий, компенсаций и льгот работникам и (или) неработающим пенсионерам, и (или) работникам РОСПРОФЖЕЛ с пояснительной запиской и доводами работодателя для

проведения им экспертной оценки (в течение десяти рабочих дней после получения от работодателя проектов таких документов);

2.3. доводить результаты проведенной экспертной оценки до работодателя (в течение трех рабочих дней после получения от соответствующего выборного органа или уполномоченного лица вышестоящей организации Профсоюза);

2.4. в обязательном порядке учитывать результаты экспертной оценки в коллективных переговорах; в случае игнорирования работодателем результатов экспертной оценки информировать об этом письменно комитет вышестоящей организации Профсоюза;

2.5. в соответствии с пунктом 6.5.7. Устава РОСПРОФЖЕЛ в обязательном порядке рассматривать и согласовывать на заседаниях профсоюзных комитетов проекты коллективных договоров, проекты дополнительных соглашений к коллективным договорам (до их подписания полномочными представителями сторон);

2.6. в случаях, когда в связи со сложной финансово-экономической ситуацией дополнительное соглашение к коллективному договору, ухудшающее положение работников и (или) неработающих пенсионеров, может быть принято, заранее информировать работников и (или) неработающих пенсионеров о предстоящем внесении в соответствующий коллективный договор таких изменений и дополнений для того, чтобы работники и (или) неработающие пенсионеры, если это касается возможности получения какой-либо выплаты или иной льготы, могли вовремя сделать осознанный выбор;

2.7. для усиления профсоюзной позиции на коллективных переговорах включать, при необходимости, в состав комиссий (рабочих групп) по подготовке коллективных договоров и контролю за их выполнением или приглашать в качестве экспертов представителей вышестоящих организаций Профсоюза (по согласованию).

3. Комитетам первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза

3.1. информировать руководителей Профсоюза (в рабочем порядке) и Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (по электронной почте с приложением текста подписанного документа в формате WORD) о факте подписания коллективного договора и дополнительного соглашения к коллективному договору (в течение трех рабочих дней после подписания);

3.2. коллективные договоры и дополнительные соглашения к ним после получения с уведомительной регистрации в течение пяти рабочих дней направлять в Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (в сканированном виде и в формате WORD);

4. Рекомендовать комитетам дорожных территориальных и территориальных организаций Профсоюза:

4.1. назначить работников, ответственных за организацию работы по проведению экспертной оценки коллективных договоров, заключаемых первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями, находящимися на профсоюзном обслуживании;

4.2. проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров (в двухнедельный срок после получения) и дополнительных соглашений к ним (в **семидневный срок после получения**) на предмет соответствия трудовому законодательству Российской Федерации, отраслевым и иным соглашениям, заключенным РОСПРОФЖЕЛ, соглашениям, заключенным на региональном уровне, а также с целью выявления формулировок, ухудшающих положение работников по сравнению с ранее заключенным коллективным договором данной организации;

4.3. информировать руководителей Профсоюза (оперативно в рабочем порядке) и Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (по электронной почте или по факсу) о наиболее значимых предложениях работодателей по внесению в действующие коллективные договоры организаций изменений и дополнений, предусматривающих уменьшение гарантий, компенсаций и льгот работникам и (или) неработающим пенсионерам, и (или) работникам РОСПРОФЖЕЛ (в течение трех рабочих дней после получения такой информации);

4.4. контролировать, чтобы все подписанные коллективные договоры и дополнительные соглашения к ним в установленном трудовым законодательством порядке и сроки были направлены работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и, в течение семи календарных дней после их регистрации, размещены ответственными работниками в электронной базе реестра коллективных договоров, созданной и действующей в программе РОСПРОФЖЕЛ 1-С (в сканированном виде и в формате WORD);

4.5. в случае нарушения комитетами соответствующих первичных профсоюзных организаций настоящего Порядка рассматривать на заседаниях своих выборных органов вопрос о действиях (бездействии) председателя и комитета первичной профсоюзной организации по вопросам социально-экономической защиты работников и неработающих пенсионеров при принятии коллективного договора и дополнительных соглашений к коллективному договору. О принятых решениях оперативно информировать Председателя (заместителей Председателя) Профсоюза.

5. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель – А.А. Лощагин):

5.1. назначить работников, ответственных за организацию работы по проведению экспертной оценки коллективных договоров, заключаемых первичными (объединенными первичными) профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза;

5.2. проводить (с участием причастных структурных подразделений Аппарата ЦК Профсоюза, по согласованию) экспертную оценку проектов коллективных договоров (в двухнедельный срок после получения) и дополнительных соглашений к ним (в семидневный срок после получения) на предмет соответствия трудовому законодательству Российской Федерации, отраслевым и иным соглашениям, заключенным РОСПРОФЖЕЛ, соглашениям, заключенным на региональном уровне, а также с целью выявления формулировок, ухудшающих положение работников по сравнению с ранее заключенным коллективным договором данной организации;

5.3. контролировать, чтобы все подписанные коллективные договоры и дополнительные соглашения к ним в установленном трудовым законодательством порядке и сроки были направлены работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и, в течение семи календарных дней после их регистрации, размещены ответственными работниками соответствующей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в электронной базе реестра коллективных договоров, созданной и действующей в программе РОСПРОФЖЕЛ 1-С (в сканированном виде и в формате WORD);

5.4. информировать руководителей Профсоюза (оперативно в рабочем порядке) о ставших известными предложениях работодателей по внесению в действующие коллективные договоры организаций изменений и дополнений, предусматривающих уменьшение гарантий, компенсаций и льгот работникам и (или) неработающим пенсионерам, и (или) работникам РОСПРОФЖЕЛ (в течение трех рабочих дней после получения такой информации);

5.5. информировать руководителей Профсоюза (оперативно в рабочем порядке) о случаях игнорирования комитетом соответствующей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации прямого подчинения ЦК Профсоюза результатов экспертной оценки, проведенной специалистами Аппарата ЦК Профсоюза;

5.6. информировать комитеты дорожных территориальных организаций Профсоюза о заключенных коллективных договорах и дополнительных соглашениях к коллективным договорам организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза (в течение трех рабочих дней после получения от соответствующей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации прямого подчинения ЦК Профсоюза данного документа после регистрации);

5.7. о случаях нарушения комитетами соответствующих первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза настоящего Порядка оперативно информировать Председателя (заместителей Председателя) Профсоюза, предлагать к рассмотрению на заседании Президиума Профсоюза вопрос о действиях (бездействии) председателя и комитета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по вопросам социально-экономической защиты работников и неработающих пенсионеров при принятии коллективного договора и дополнительных соглашений к коллективному договору;

5.8. давать предложения руководителям Профсоюза о направлении на обучение (повышение квалификации) по тематике ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора (знание трудового законодательства, локальных нормативных актов, тактики и психологии ведения переговоров и др.) председателя и (или) заместителей председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации прямого подчинения ЦК Профсоюза;

5.9. не реже чем каждые полгода проводить сверку коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним, фактически принятых в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза, и их электронных версий, размещенных в базе реестра коллективных договоров РОСПРОФЖЕЛ в программе 1С.