|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 1 к Постановлению** **Президиума Профсоюза** **от « 17 » декабря 2020 года № 43.26** |

**Информация о реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ
в 2020 году.**

По состоянию на 01.01.2020 г. среди членов РОСПРОФЖЕЛ – 414302 человек моложе 35 лет (401248 работающих и 1134023 учащихся, -15 000 человек к 2019 г.), что составляет 45% от общего числа членов Профсоюза (45,6% от числа работающих, + 0,3% к 2019 г.). Уровень профсоюзного членства среди молодёжи - 96,4%, (в целом по РОСПРОФЖЕЛ - 93,54%, уровень членства среди молодёжи +1,7% к 2019 г.).

В 2020 году состоялось 4 заседания Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ (МС) (все 4 – в режиме видеоконференции).

В честь 115-летия РОСПРОФЖЕЛ и 115-летия победы, молодёжными советами организаций Профсоюза была проведена акции к 9 мая, была проведения чат-бот викторина- всего было проведено более 50 мероприятий и акций.

В год пандемии коронавируса активно работали волонтерские молодежные отряды. Более 2500 молодых людей помогали в течение года ветеранам, пенсионерам, нуждающимся: раздавали наборы первой необходимости, средства индивидуальной защиты, помогали по хозяйству, обеспечивали комфортные условия соблюдения мер самоизоляции для групп риска.

Участие молодежи РОСПРОФЖЕЛ в федеральном движении «#МыВместе» стало одним из самых многочисленных среди молодежи отраслей экономики РФ. Во многих регионах работа волонтеров не прекращается и по сей день.

В текущем году молодые активисты РОСПРОФЖЕЛ провели ряд акций на территории Дальневосточной, Московской, Западно-Сибирской, Свердловской, Приволжской, Красноярской и других железных дорог, приурочив их к Международному дню безопасности на железнодорожных переездах.

В течение всего октября молодежь под руководством Молодёжного совета РОСПРФЖЕЛ принимала участие в интернет-флэшмобе, посвященном Всемирному дню действий «За достойный труд!», организованном Молодёжным советом ФНПР.

Продолжалась интенсивная работа в социальных сетях. Количество подписчиков в группе Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ в сети ВКонтакте увеличено на 400 человек (4700 подписчиков на ноябрь 2020 г.) и в сети Инстаграм ( до 950 подписчиков). Молодёжный совет продолжает вести в ВКонтакте рубрику по экономической грамотности, публиковать информацию о работе Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза.

С 2012 года в РОСПРОФЖЕЛ реализуется комплексная программа для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» («ШМПЛ»), в которой в 2020 году продолжает действовать обязательная электронная регистрация участников. Электронная база молодёжного профсоюзного актива увеличена на 2400 человек, проявляющих интерес к профсоюзной работе и принявших участие в первом этапе ШМПЛ. Во втором этапе программы участвовали 1130 человек (на уровне 2019 г.). При этом необходимо отметить, что интерес молодёжи к проекту отличается в различных Дорпрофжел. Самый высокий конкурс на дорожный этап зафиксирован на Западно-Сибирской и Московской, Восточно -Сибирской железных дорогах. Дорпрофжел на Дальневосточной, Октябрьской, Северо-Кавказской железных дорогах необходимо обратить внимание на более массовое вовлечение молодёжи в данный проект.

В августе более 200 слушателей ШМПЛ-2020 прошли полный цикл обучения в Системе дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ по программе подготовки председателей ППО.

Завершилась программа ШМПЛ-2020 Финальным этапом ШМПЛ РОСПРОФЖЕЛ, который состоялся в онлайн формате со студией подключения в Москве с 4 по 12 сентября. 150 выпускников ШМПЛ смогли обменяться опытом и встретиться с руководителями Профсоюза, ОАО «РЖД». Впервые в этом году активное участие в работе с молодежью приняли представители Федерального агентства по делам молодежи и руководитель Центра молодежной политики ОАО «РЖД». Слёт прошёл динамично, участники проявили высокий интерес к построению диалога с гостями слёта, молодыми руководителями отрасли, руководителями ОАО «РЖД». Определены 6 победителей конкурса проектов ШМПЛ. Также на слёте был проведен конкурс «Молодой лидер РОСПРОФЖЕЛ». Финал ШМПЛ 2020 стал самым массовым мероприятием онлайн масштаба для РОСПРОФЖЕЛ, благодаря видео – формату ко многом мероприятиям (лекциям и мастер-классам) смогли подключиться не только участники слета но и профактивисты с регионов, беспрецедентно увеличив охват молодежи.

На слёте был проведен конкурс «Лучший молодёжный совет». Победителями стали: I место — Молодежный совет Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге, II место — Молодежный совет Дорпрофжел на Забайкальской железной дороге, III место — Молодежный совет Дорпрофжел на Свердловской железной дороге. Особо можно отметить высокий уровень подготовки к слёту делегаций Дорпрофжел на Горьковской, Восточно-Сибирской, Забайкальской, Западно-Сибирской, Московской, Северной и Свердловской железных дорогах.

В рамках слёта были также подведены итоги конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ – 2020». Жюри провело оценку 59 представленных работ. Победителями в различных номинациях признаны представители Дорпрофжел на Северной и Московской железных дорогах.

Продолжалась реализация программ для учащейся молодёжи. Комитетами ППО студентов организован приём в члены Профсоюза студентов, поступивших в железнодорожные вузы в 2020 г. Комитетами Дорпрофжел в течение года проводились встречив онлайн формате со студентами в формате «Шаг в Завтра», конкурсы среди молодых профсоюзных лидеров студенческих ППО, конкурсы на лучшие факультетские профсоюзные организации.

Слет «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ - 2020» состоялся в Санкт -Петербурге с 2 по 7 февраля. В слёте приняли участие 111 профсоюзных активистов студенческих «первичек» 9 железнодорожных вузов. В рамках слёта ребята прошли обучение, приняли участие во встрече с руководителями ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ в формате «Шаг в Завтра» с подключением по видео-связи студий железных дорог общее количество участников - 500 человек), посетили музей блокады Ленинграда «Дорога жизни», депо по ремонту скоростных поездов, железнодорожные музеи Санкт - Петербурга. 6  февраля 2020 года в г. Москве в рамках работы слёта состоялось заседание Совета председателей организаций Профсоюза студентов железнодорожных вузов.

Назначены именные стипендии ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел на 2020-2021 учебный год студентам, которые сочетают активную работу в Профсоюзе и успешную учебу. С 1.09.2018 г. именная стипендия ЦК РОСПРОФЖЕЛ составляет 6000 рублей.

Молодежные советы Дорпрофжел участвовали в молодёжных проектах ФНПР, в федеральном этапе всероссийского форума ФНПР «Стратегический кадровый резерв - 2020».

В 2020 г. с целью обмена опытом работы продолжалось международное сотрудничество в сфере молодёжной политики с ЕФТ(ETF), МФТ (ITF) и МКПЖ. Представители молодёжи РОСПРОФЖЕЛ учувствовали во всех мероприятиях, которые проходили в онлайн режиме. В основном, в этом году это были обучения и онлайн конференции.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 2 к Постановлению** **Президиума Профсоюза** **от « 17 » декабря 2020 года № 43.26**  |

**Комплексная программа для работающей молодежи**

**«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2021 год.**

|  |  |
| --- | --- |
| Распространение  | Организации РОСПРОФЖЕЛ. |
| Разработчики  | Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ. |
| Цель | Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет.Развитие кадрового потенциала РОСПРОФЖЕЛ за счет вовлечения работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность. |
| Сроки реализации  | 2021 год |
| Целевая аудитория  | * председатели первичных профсоюзных организаций;
* члены выборных органов профсоюзных организаций;
* председатели, члены молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций;
* профгрупорги, председатели цеховых профсоюзных организаций;
* штатные работники организаций Профсоюза;
* профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.
 |
| Основные задачи | * Вовлечение молодежи в активную деятельность выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза. Повышение уровня знаний основ профсоюзной деятельности среди молодёжи.
* Активизация деятельности молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций.
* Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о работе с молодежью.
* Усиление роли Профсоюза в защите социально – экономических прав и интересов молодых членов Профсоюза.
 |
| Исполнители  | * Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ;
* Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза;
* Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза;
* Информационный центр Профсоюза;
* Выборные органы дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза (по согласованию);
* Организационный комитет Программы и региональные организационные комитеты;
* Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ. Молодежные советы Дорпрофжел, Терпрофжел (по согласованию).
 |
| Концептуальное наполнение  | **Программа состоит из 5 этапов:*** первый этап – сбор заявок на участие в программе;
* второй этап – обучение по подготовке и проведению семинаров профсоюзной молодежи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций Профсоюза и (или) их структурных подразделений;
* третий этап семинары профсоюзной молодежи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций Профсоюза и (или) их структурных подразделений;
* – обучение в Системе дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ (СДО);
* Фестиваль молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.
 |
| Первый этап –сбор заявок | Организует ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел структурные подразделения Дорпрофжел Объединённые первичные, первичные профсоюзные организации. Условия для участия:* членство в РОСПРОФЖЕЛ,
* возраст до 35 лет включительно на момент подачи заявки на участие.

 Для участия в первом этапе Программы участнику необходимо:* ознакомиться с документами, регламентирующими Программу;
* подать заявку на участие в электронной форме

Сроки проведения: 25.12.2020 г. -29.02.2021 г.Финансирование этапа – не требуется. |
| Второй этап – семинар по проведению региональных этапов школы | Организует ЦК Профсоюза, проводится в онлайн формате. Подключаются все организационные комитеты третьего этапа, для общности подходов, методов реализации а так же образовательных программ семинаров третьего этапа |
| Третий этап - семинары профсоюзной молодежи |  Проводится в форме конкурсов проектов и семинаров профсоюзной молодёжи.  Ко второму этапу допускаются все участники, своевременно подавшие заявку на участие в программе. Для этого в срок до 14.03.2021 г. Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза передает в региональные организационные комитеты списки участников ШМПЛ, подавших заявку на участие в программе на 2021 г., а также квоты на участие в четвертом этапе, составленные пропорционально числу заявок. Региональный организационный комитет: * определяет дату, место, формат проведения семинаров профсоюзной молодёжи;
* определяет число участников семинара (рекомендуемый охват – не менее 0,3% от числа молодых работников-членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО, обслуживаемых в Дорпрофжел (Терпрофжел);
* проводит конкурсную экспертизу проектов и приглашает авторов лучших проектов к участию в молодёжных профсоюзных семинарах.

В рамках семинара предусматриваются следующие мероприятия:* встреча председателя Дорпрофжел, Терпрофжел с участниками;
* выставка/защита проектов;
* лекции на профсоюзную тематику;
* встречи с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и иными работодателями.

 **Сроки проведения семинаров профсоюзной молодёжи: 15.03. –17.05.2021 г.** Финансирование этапа - средства Дорпрофжел, Терпрофжел. |
| Четвертый этап – обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ | Приглашаются участники, получившие рекомендации для дальнейшего участия в Программе от региональных организационных комитетов. Региональные организационные комитеты формируют заявку, направляют ее в Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза не позднее 21.05.2021 г. Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза организует всем участникам третьего этапа доступ к СДО РОСПРОФЖЕЛ. Участники третьего этапа в срок до 09.07.2021 г. (включительно) самостоятельно проходят входное тестирование, обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ. Сроки итогового тестирования СДО: 10.07.2021 г. – 24.07.2021 г. **Сроки проведения этапа: 18.05. – 24.07.2021 г.** Финансирование этапа - средства РОСПРОФЖЕЛ. |
| Пятый этап –Финал ШМПЛ РОСПРОФЖЕЛ | Лучшие работы, отобранные на третьем этапе Программы, представляются на Конкурс проектов ШМПЛ-2020 в ЦК РОСПРОФЖЕЛ не позднее 10.07.2021 г.По итогам конкурса и результатам итогового тестирования в СДО в срок до 01.08.2021 г. Организационный комитет Программы направляет в организации Профсоюза рекомендации по составу делегаций, направляемых к участию в четвертом этапе Программы. Состав делегаций должен соответствовать следующим критериям:* все участники делегации должны пройти СДО РОСПРОФЖЕЛ (сдать итоговый тест), иметь реализованный проект ШМПЛ;
* не более 30 % членов делегации — лица, ранее принимавшие участие в финальном этапе ШМПЛ.

Организационный комитет Программы: * определяет дату и место проведения Фестиваля, формирует его программу;
* утверждает квоты для участия в четвертом этапе Программы для Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО, ОППО.
* проводит конкурсную экспертизу проектов, направленных на Конкурс проектов ШМПЛ-2021.

Критерии оценки проектов-финалистов:* соответствие содержания заявленной теме;
* соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам;
* степень реализации;
* практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ;
* тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО.

Организационным комитетом Программы определяются проекты-победители по номинациям и определяется призовой фонд для награждения победителей. **Сроки проведения этапа: 01.08.2021 г. – 30.09.2021 г.** Финансирование пятого этапа осуществляется за счёт средств ЦК РОСПРОФЖЕЛ. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 3 к Постановлению** **Президиума Профсоюза** **от « 17 » декабря 2020 года № 43.26**  |

**Организационный комитет**

**комплексной программы для работающей молодёжи**

**«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2021 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Чернов Сергей Иванович | - | Первый заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ, председатель Организационного комитета |
| 2. | Налетов Алексей Анатольевич | - | заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ, Руководитель Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ – Главный технический инспектор труда Профсоюза |
| 3. | Вакуленко Ольга Николаевна | - | руководитель Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| 4. | Голенко Евгений Николаевич | - | руководитель Правового Департамента Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ - Главный правовой инспектор труда Профсоюза |
| 5. | Лощагин Александр Анатольевич | - | руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| 6. | ПашкаловаНаталья Владимировна | - | руководитель Информационного центра –главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ |
| 7. | Титова Зинаида Алексеевна | - | руководитель Департамента финансов, учёта и планирования Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| 8. | ШеболдинСергей Анатольевич | - | руководитель Департамента социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| 9. | МаксименкоАндрей Юрьевич | - | эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ. |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 4 к Постановлению** **Президиума Профсоюза** **от « 17 » декабря 2020 года № 43.26** |

**Положение о Конкурсе**

**«Блогер РОСПРОФЖЕЛ − 2021»**

1. **Общие положения**
	1. Положение о Конкурсе «Блогер РОСПРОФЖЕЛ − 2021» (далее Конкурс) определяет основные цели и задачи, порядок организации Конкурса, условия участия, права, обязанности и ответственность организационного комитета, участников Конкурса.
	2. В целях подготовки и проведения Конкурса организационный комитет:
* осуществляет информационную поддержку Конкурса;
* определяет победителей Конкурса согласно данному положению.
	1. Целевая аудитория: члены Профсоюза – пользователи социальных сетей.
	2. В Конкурсе принимают участие члены Профсоюза в возрасте до 35 лет включительно, представляющие на Конкурс авторские или коллективные блоги, профили в социальных сетях «Вконтакте», «Instagram», «Facebook», «YouTube» (далее – блоги).
1. **Цели Конкурса:**
	1. Создание условий для активного вовлечения членов РОСПРОФЖЕЛ в освещение деятельности Профсоюза, профсоюзных инициатив, стимулирование творческой активности членов Профсоюза в социальных сетях.
	2. Поиск членов Профсоюза, активных в сфере SMM, для дальнейшего взаимодействия с целью информирования о деятельности Профсоюза.
2. **Термины и определения:**
	1. Блог – интернет-журнал событий, интернет-дневник, онлайн дневник, основное содержимое которого – регулярно добавляемые записи, содержащие текст, изображение или мультимедиа.
	2. Блогер – автор блога, владелец сайта и (или) страницы сайта в сети «Интернет», на которых размещается общедоступная информация.
	3. Блогосфера – совокупность всех блогов.
	4. Лайк – условное выражение одобрения сообщению, пользователю, фотографии, выражающиеся нажатием одной кнопки.
	5. Пост – отдельно взятое сообщение в блоге.
	6. Репост – повторная публикация какого-либо сообщения в пределах одной социальной сети (или с другого информационного ресурса) без изменения содержания и ссылки на первоисточник.
	7. Контент – содержимое интернет-страницы.
	8. SMM (Social Media Marketing) – комплекс мероприятий по использованию [социальных сетей](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BC%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%B0) в качестве каналов для продвижения рекламной компании.
	9. Социальная сеть – платформа, онлайн-сервис или веб-сайт, предназначенные для построения, отражения и организации социальных взаимоотношений в Интернете.
	10. Технология «Документы Google» (Google Docs) — онлайн-сервис, включающий в себя возможности размещения и редактирования документов в сети Интернет.
	11. Хэштег (hashtag) – ключевое слово сообщения, используемое в блогах и социальных сетях, облегчающее поиск сообщений по теме или содержанию и начинающееся со знака решётки (#).
	12. ER участников (Engagement Rate, англ. - уровень взаимодействия) - показатель, отражающий уровень взаимодействия аудитории с публикациями автора. Чем выше показатель ER, тем интереснее посты подписчикам, и они выражают это в виде лайков и комментариев. Расчёт ER per post - средний уровень вовлеченности на один пост. Формула расчета:
* для Instagram: ER = (лайки+комментарии) /подписчики \* 100%;
* для Вк, Facebook: ER = (лайки+комментарии+репосты) / подписчики \* 100%;
* для You-Tube: ER = (лайки+комментарии+репосты) / просмотры \* 100%.
1. **Порядок организации и проведения Конкурса**
	1. Конкурс проводится поэтапно в период с 13 января по 01 августа 2021 года.
	2. Для проведения Конкурса Президиум РОСПРОФЖЕЛ формирует организационный комитет (далее − оргкомитет).
	3. Принять участие в конкурсе может любой член РОСПРОФЖЕЛ, являющийся автором или соавтором блога в сети Интернет.
	4. Заявки на участие в Конкурсе принимаются организационным комитетом до 1 июля 2021 года в электронной форме Google Docs . Заявки, поданные после 1 июля, не рассматриваются, к участию в Конкурсе не допускаются. По электронной почте заявки не принимаются.
	5. Конкурс проводится по двум направлениям:

4.5.1. авторский блог – участвуют личные/персональные страницы в социальных сетях, создателями которых являются члены Профсоюза;

4.5.2. коллективный блог – участвуют страницы, созданные для освещения деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

* 1. Требования к контенту блога. В постах должна освещаться деятельность организации Профсоюза, молодёжного совета, комиссии по работе с молодёжью организации Профсоюза или демонстрироваться активная позиция члена Профсоюза (для авторского блога).
	2. В постах возможно использование следующей информации:
* о реализации коллективного договора (соглашения), механизмах получения членами Профсоюза гарантий, предусмотренных в коллективном договоре (соглашении);
* о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, реальных действиях автора блога, профсоюзного комитета, молодёжного совета (комиссии) организации Профсоюза в области социального партнерства, оплаты труда и занятости работников, охраны труда, безопасности движения поездов, правовой защиты, социальной защиты, культуры и спорта, организационной и кадровой работы, гендерной политики, информационной работы и других направлениях деятельности.

Содержание блога не должно противоречить законодательству Российской Федерации и тематике Конкурса. В постах недопустимо размещение сведений, не соответствующих действительности (недостоверных сведений), нецензурных выражений, материалов экстремистской направленности, пропаганды нездорового образа жизни, а также информации, оскорбляющей других пользователей.

* 1. В случае использования логотипа РОСПРОФЖЕЛ авторам блога необходимо строго придерживаться Единого профсоюзного стиля РОСПРОФЖЕЛ.
	2. На конкурс принимаются только посты, содержащие официальные хэштеги Конкурса (#БлогерРОСПРОФЖЕЛ2021 #РОСПРОФЖЕЛ #Профсоюз).
	3. Направляя заявку на участие, блогер автоматически соглашается со всеми условиями данного Положения.
1. **Порядок определения победителей Конкурса и их награждение**
	1. Победители Конкурса авторских и коллективных блогов организаций РОСПРОФЖЕЛ определяются по следующим номинациям:
	* Лучший блог во ВКонтакте;
	* Лучший блог в Instagram;
	* Лучший блог в FaceBook;
	* Лучший блог в YouTube.
	1. Оценка конкурсных работ проходит в 2 этапа.

5.2.1. На I этапе организационный комитет проводит первичный отбор участников, из числа всех подавших заявки на участие в Конкурсе. Отбор производится по следующим критериям:

* соответствие не менее 50% постов требованиям к контенту блога;
* отсутствие рекламы и иных материалов, несовместимых с задачами блога;
* соблюдение Единого профсоюзного стиля РОСПРОФЖЕЛ;
* количество участников/подписчиков блога;
* показатель ER;
* периодичность и системность ведения блога.

В случае обнаружения факта «накрутки» лайков, репостов и других критериев, влияющих на оценку участника конкурса, организационный комитет вправе отстранить участника от Конкурса.

5.2.3 На II этапе оргкомитет определяет победителя в каждой номинации по сумме баллов, набранных по следующим критериям:

* дизайн, стилистика и оформление блога;
* ориентир на адресную аудиторию (РОСПРОФЖЕЛ);
* качество размещаемых материалов (их актуальность и проблемность);
* грамотность ведения блога, достоверность размещенной информации, соответствие профсоюзной идеологии.
	1. Победители Конкурса авторских и коллективных блогов организаций РОСПРОФЖЕЛ награждаются дипломами и призами, могут быть приглашены для участия Фестивале молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 5 к Постановлению** **Президиума Профсоюза** **от « 17 » декабря 2020 года № 43.26**  |

**Организационный комитет**

**Конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ - 2021»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Чернов Сергей Иванович | - | Первый заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ  |
| 2 | БуроваНаталия Владимировна | -  | заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ  |
| 3 | Вакуленко Ольга Николаевна | - | руководитель Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| 4 | ПашкаловаНаталья Владимировна | - | руководитель информационного центра –главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ |
| 5 | Максименко Андрей Юрьевич | - | эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ |

Лист согласования

к Постановлению Президиума Профсоюза

**О реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Первый заместительПредседателя Профсоюза | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | С.И. Чернов |
| Руководитель Департамента организационной и кадровой работы | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | О.Н. Вакуленко |
| Эксперт Департамента организационной и кадровой работы | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | А.Ю.Максименко |
|  |  |  |