

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК — ПРОФЕССИЯ С ПЕНСИЕЙ

Работникам ОАО «РЖД»
доступен широкий набор
социальных льгот.

Особое место в социальном
пакете занимает
корпоративная
пенсионная система.

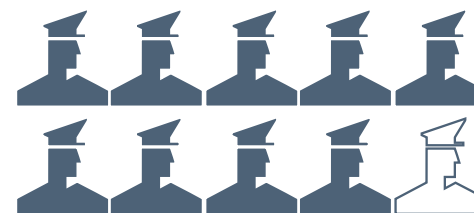


ПЕНСИЯ ОТ КОМПАНИИ, КОТОРОЙ ДОРОЖУ

Компания предоставляет
работникам возможности
заботиться о своем здоровье,
семье и корпоративной пенсии.

Практически половина¹ выплачиваемой
корпоративной пенсии может
быть сформирована за счет
денежных средств компании.

¹В соответствии с Положением о НПО работников ОАО «РЖД» компания софинансирует пенсионные взносы работников. С текстом документа можно ознакомиться на сайте prfb.ru в разделе «Работникам РЖД».



9 из 10

работников ОАО «РЖД»
участвуют² в корпоративной
пенсионной системе



²Согласно расчетам
АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» на 31.03.2023.

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ – ОСНОВА УВЕРЕННОСТИ

Выходя на заслуженный отдых, железнодорожники¹ знают, что будут получать дополнительный доход – корпоративную пенсию, которую формировали вместе с работодателем.



¹ Работники предприятий железнодорожной отрасли, участники-вкладчики корпоративных пенсионных систем.

КОРПОРАТИВНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ



609

тысяч
железнодорожников
формируют
корпоративную
пенсию



386

тысяч
пенсионеров
получают
корпоративную
пенсию



9 300

рублей
средний размер
назначенной в 2022 году
негосударственной
пенсии в ОАО «РЖД»

ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ

Корпоративная пенсия формируется на именном пенсионном счете, куда поступают денежные средства из трех источников.



**ЛИЧНЫЕ
ВЗНОСЫ
РАБОТНИКА**



**ВЗНОСЫ
РАБОТОДАТЕЛЯ**

составляют до 100%¹
от суммы, внесенной
работником



**ИНВЕСТИЦИОННЫЙ
ДОХОД**

проценты,
начисляемые
НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

¹ В соответствии с Положением о НПО работников ОАО «РЖД» компания софинансирует пенсионные взносы работников. С текстом документа можно ознакомиться на сайте prfb.ru в разделе «Работникам РЖД».

ПРИСОЕДИНЕНИЕ К КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ

Присоединение работника к корпоративной пенсионной системе ОАО «РЖД» оформляется в отделе кадров или социально-кадровом центре компании.

Пенсионные взносы – личные и от работодателя – поступают на пенсионный счет работника ежемесячно. Ежегодно НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» начисляет инвестиционный доход на всю сумму пенсионных сбережений.

ВРЕМЯ РАБОТАЕТ НА ВАС

Чем дольше участвовать
в корпоративной
пенсионной системе,
тем больше средств на
пенсионном счете будет
накоплено.

Тариф ежемесячных взносов
зависит от возраста вступления
работника в корпоративную
пенсионную систему, пола
и выбранного варианта
пенсионной схемы.

¹ Расчет сделан для сберегательно-страхового варианта пенсионной схемы № 2 при условии назначения работнику/работнице по достижении возраста 60/55 лет негосударственной пенсии сроком на 10 лет. В расчете применена ставка доходности 4%. Расчет носит приблизительный характер. Фонд не несет обязательств по начислению пенсии исходя из данного расчета.

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА¹

МУЖЧИНЫ

ВОЗРАСТ вступления в КПС РЖД	ЗАРПЛАТА	ВЗНОСЫ ежемесячные	КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ
25 лет	25 000 руб.	₽ 450 руб. + ₽ 350 руб.	= 7 240 руб.
50 лет	35 000 руб.	₽ 1 960 руб. + ₽ 1 715 руб.	= 5 420 руб.

₽ ежемесячный взнос работника
 ₽ ежемесячный взнос работодателя

ЖЕНЩИНЫ

ВОЗРАСТ вступления в КПС РЖД	ЗАРПЛАТА	ВЗНОСЫ ежемесячные	КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ
25 лет	25 000 руб.	₽ 875 руб. + ₽ 825 руб.	= 11 720 руб.
45 лет	35 000 руб.	₽ 1 820 руб. + ₽ 1 750 руб.	= 5 270 руб.

ПЕНСИОННЫЕ СХЕМЫ

Варианты пенсионных схем различаются тарифами взносов и условиями передачи пенсионных сбережений по наследству.

ПЕНСИОННУЮ СХЕМУ ИЛИ ЕЕ ВАРИАНТ МОЖНО МЕНЯТЬ

- / Не ранее чем через 12 месяцев после установления тарифа пенсионных взносов или его последнего изменения.
- / Не позднее даты обращения за назначением корпоративной пенсии.
- / Не позднее достижения возраста 55/60 лет для женщин/мужчин соответственно.

Хотите перейти на схему с наследованием?

Вам помогут специалисты единого контакт-центра

8 800 775 1520

Ознакомиться с полными условиями пенсионных схем можно на сайте prfb.ru в опубликованном в разделе «Работникам РЖД» Положении о НПО работников ОАО «РЖД».

НАСЛЕДОВАНИЕ ЛИЧНЫХ ВЗНОСОВ¹

СБЕРЕГАТЕЛЬНО-СТРАХОВОЙ ВАРИАНТ



Оптимальный размер взносов



Наследуются личные взносы до назначения негосударственной пенсии



Можно выбрать неограниченное количество благоприобретателей

СТРАХОВО-СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЙ ВАРИАНТ



Оптимальный размер взносов



Наследуются личные взносы после назначения негосударственной пенсии



Можно выбрать неограниченное количество благоприобретателей

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЙ ВАРИАНТ



Максимальный размер взносов



Наследуются личные взносы в любое время



Можно выбрать неограниченное количество благоприобретателей

НАСЛЕДОВАНИЕ ВСЕЙ СУММЫ СРЕДСТВ²



Оптимальный размер взносов



Наследуется вся сумма на счете, включая взносы работодателя, до назначения негосударственной пенсии



Можно выбрать одного благоприобретателя, который получит средства в виде негосударственной пенсии³

БЕЗ НАСЛЕДОВАНИЯ СРЕДСТВ¹

СТРАХОВОЙ ВАРИАНТ



Минимальный размер взносов



Передача средств благоприобретателям не предусмотрена

¹ Пенсионная схема №2.

² Пенсионная схема №6.

³ Благоприобретателями могут быть: супруг, несовершеннолетний ребенок или ребенок-инвалид с детства (независимо от возраста).

КАК ДОЛГО БУДЕТ ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ

Существует три варианта выплаты пенсии: пожизненная, срочная – пенсия на определенный срок, а также пенсия «по ступеньке», выплата которой делится на два этапа.

Рассчитать размер будущей пенсии при разных сроках ее получения и выбрать наиболее выгодный вариант вы можете в личном кабинете участника-вкладчика корпоративной пенсионной системы.



online.npfb.ru

ПОЖИЗНЕННАЯ ПЕНСИЯ

Участник корпоративной пенсионной системы будет получать негосударственную пенсию в дополнение к государственной на протяжении всей жизни.

СРОЧНАЯ ПЕНСИЯ

Участник сам выбирает срок (не менее десяти лет¹), в течение которого будут производиться выплаты².

ПЕНСИЯ «ПО СТУПЕНЬКЕ»

Период выплаты пенсии (минимальный для женщины – 14 лет, для мужчины – 10 лет) делится на два равных этапа².

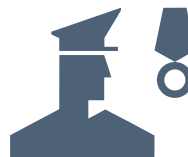
- ✓ В течение первого этапа пенсия выплачивается в повышенном размере – 160% от рассчитанной для участника ежемесячной суммы пожизненной негосударственной пенсии.
- ✓ На втором этапе размер выплаты будет определяться исходя из оставшихся на пенсионном счете средств.

¹ Участники, у которых размер пожизненной корпоративной пенсии составляет менее шестикратного размера минимальной корпоративной пенсии ОАО «РЖД», могут выбрать вариант выплаты корпоративной пенсии на период от пяти лет включительно.

² Остаток сбережений на пенсионном счете наследуется.

КАК МОЖНО УВЕЛИЧИТЬ СВОЮ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ

Будущую пенсию можно увеличить, используя сумму социального налогового вычета, вознаграждение за преданность компании и дополнительные личные пенсионные взносы.



ОТРАСЛЕВЫЕ НАГРАДЫ

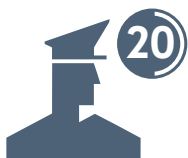
Обладателям ряда отраслевых наград корпоративная пенсия назначается в повышенном размере, в зависимости от количества и вида наград.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛИЧНЫЕ ВЗНОСЫ

Внесение дополнительных ежемесячных взносов из заработной платы или самостоятельное периодическое пополнение пенсионного счета позволит увеличить размер корпоративной пенсии.

Средства на пенсионный счет можно переводить через личный кабинет клиента фонда, с помощью сервиса «Взнос онлайн» на сайте, также можно подключить банковский автоплатеж или оформить заявление в бухгалтерии по месту работы.



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ПРЕДАННОСТЬ КОМПАНИИ

Железнодорожники с непрерывным стажем работы в ОАО «РЖД» 20 лет и более могут значительно увеличить размер будущей корпоративной пенсии за счет средств работодателя.

ОАО «РЖД» удваивает сумму вознаграждения за преданность компании, если работник направляет его (полностью или частично, но не менее 20%) на свой пенсионный счет.

ЭТО ВЫГОДНО

- / Увеличение перечисляемой суммы в два раза.
- / Рост вашей будущей корпоративной пенсии.
- / Возможность передать средства вознаграждения благоприобретателям¹.



13%

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ – НА ПЕНСИОННЫЙ СЧЕТ

Государство возвращает 13%² от суммы взносов на негосударственную пенсию, сделанных в течение года. Этими средствами можно увеличить сумму сбережений на пенсионном счете, а значит, и размер будущей корпоративной пенсии.

Для этого необходимо оформить в отделе кадров по месту работы заявление о перечислении социального налогового вычета в качестве дополнительного взноса на корпоративную пенсию.

¹ Средства вознаграждения за преданность компании, перечисленные на пенсионный счет в качестве дополнительного личного взноса, входят в выкупную сумму и подлежат выплате благоприобретателям.

² В соответствии со ст. 219 Налогового кодекса РФ.

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ — ВСЕГДА ПОД РУКОЙ

Цифровые сервисы
и мобильные решения делают
обслуживание в корпоративной
пенсионной системе быстрее
и проще.

Получайте услуги онлайн в личном
кабинете участника-вкладчика
корпоративной пенсионной системы.

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

Пользуйтесь удобными функциями:

- / указать благоприобретателя
- / обновить личные данные
- / получить справку
- / назначить выплату пенсии
- / изменить срок выплаты пенсии
- / скачать выписку по счету
- / внести дополнительные
личные взносы

ВХОД В ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

- / На сайте фонда npfb.ru:
с использованием подтвержденной
учетной записи портала госуслуг
или логина и пароля.
- / На сайте Сервисного портала
работника ОАО «РЖД» my.rzd.ru при
авторизации с личного устройства.



online.npfb.ru

НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» В ЦИФРАХ

№1

среди НПФ¹
по количеству получателей
негосударственной пенсии

1,3

млн человек²
являются клиентами
фонда

более

212

млрд руб.²
выплачено в виде
негосударственных пенсий
с начала деятельности фонда

Ваши пенсионные сбережения
в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»
застрахованы³ государством.

¹ По оценке АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в соответствии с опубликованными НПФ показателями деятельности на 31.03.2023.

² Согласно данным АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» на 31.03.2023.

³ Согласно Федеральному закону от 28 декабря 2022 г. № 555-ФЗ «О гарантировании прав участников негосударственных пенсионных фондов в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению».