

ПОЛОЖЕНИЕ о КОНКУРСЕ **«Эффективность производства – дело каждого»**

Цели и задачи Конкурса

- снижение непроизводительных затрат, экономия расходов, повышение доходности организаций с целью уменьшения воздействия на персонал антикризисных мероприятий;
- повышение эффективности производства и роста производительности труда в условиях нестабильной финансово-экономической ситуации;
- применение ресурсосберегающих технологий в целях экономии электроэнергии, топлива, воды, тепловой энергии и других ресурсов;
- применение новаторских принципов управления и организации производственных процессов, современной логистики;
- повышение степени вовлеченности сотрудников и их мотивации к улучшению производственных процессов;
- поощрение взаимного обмена опытом по внедрению технологий бережливого производства, выявление и тиражирование лучшего практического опыта и технологических решений по внедрению бережливой производственной системы;
- сохранение квалифицированных кадров;
- активизация работы комитетов первичных профсоюзных организаций по вовлечению членов РОСПРОФЖЕЛ в бережливую производственную систему;
- изучение и пропаганда положительного опыта работы комитетов первичных профсоюзных организаций по содействию администрации в организации бережливого производства, экономии расходов, повышении доходности.

Участники Конкурса:

В номинации «Лучшее предложение» – работники ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», предприятий промышленного железнодорожного транспорта, метрополитенов, организаций транспортного строительства, учебных заведений, других организаций – члены РОСПРОФЖЕЛ, выборные и штатные работники Профсоюза.

В номинации «Лучшая профсоюзная организация» – профсоюзные организации всех уровней.

Основные критерии оценки предложений на Конкурс в номинации «Лучшее предложение»:

Предложение, представленное на Конкурс, должно:

- содержать принципиальное решение, конкретизированное настолько, чтобы оно не нуждалось в догадках и предположениях, раскрывало суть замысла и не требовало дополнительной доработки;
- обеспечивать достижение положительного эффекта посредством мероприятий организационного или технического характера;
- иметь экономический эффект, подтвержденный расчетами, утвержденными полномочными специалистами, и возможность практического использования.

Предложение не должно:

- сводиться к рекомендациям или пожеланиям общего характера;
- повышать риск нарушения безопасности движения, норм охраны труда, приводить к сокращению или ухудшению положения работников;

В предложении должны быть указаны персональные данные работников (фамилия, имя, отчество, место работы, профессия или занимаемая должность).

Основные критерии выбора лучшей организации в номинации «Лучшая профсоюзная организация»:

- заявка комитета данной организации на участие в Конкурсе в произвольной форме (фотоальбом, видеоролик, фильм, презентация и др.);
- количество предложений, поданных членами РОСПРОФЖЕЛ на Конкурс;
- суммарный экономический эффект от предложений, поданных членами РОСПРОФЖЕЛ данной организации на Конкурс;
- количество созданных экспертных профсоюзных групп;
- распространение передового опыта;
- другие критерии.

Порядок проведения, подведения итогов Конкурса и награждения победителей:

Конкурс на лучшее предложение по снижению расходов и повышению доходности проводится в 2016 году по номинациям «Лучшее предложение» и «Лучшая профсоюзная организация».

Для награждения победителей Конкурса учреждается:

- в номинации «Лучшее предложение» – 28 премий по 30 тысяч рублей за каждое призовое предложение с вручением каждому победителю свидетельства «Победитель Конкурса»;

- в номинации «Лучшая профсоюзная организация» – 3 премии: за 1-е место – 150 тысяч рублей, за 2-е место – 100 тысяч рублей, за 3-е место – 50 тысяч рублей.

В номинации «Лучшее предложение» премия делится между соавторами предложения согласно заключенному между ними соглашению.

В номинации «Лучшая профсоюзная организация» премия распределяется на основании решения комитета (его президиума) соответствующей профсоюзной организации.

Этапы проведения Конкурса в номинации «Лучшее предложение»

Для подготовки и проведения Конкурса в ЦК Профсоюза создается Конкурсная комиссия (Приложение № 2).

Первый этап: члены Профсоюза направляют свои предложения в специальные группы (комиссии) первичных профсоюзных организаций, образованные в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 07.11.2013 года № 19.34а.

Предложения членов Профсоюза по мере их поступления рассматриваются на заседаниях специальных групп (комиссий) комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Лучшие предложения и отчет о работе специальной группы (комиссии) по итогам работы за квартал в срок до 10 числа месяца после окончания квартала (апрель, июль, октябрь, январь) направляются в вышестоящие организации Профсоюза.

Второй этап: Президиумы территориальных организаций, комитеты первичных профсоюзных организаций рассматривают предложения по мере их поступления и в срок до 20 числа каждого месяца после окончания квартала (апрель, июль, октябрь), а по итогам за год – до 15 января 2017 года подводят итоги и направляют в Конкурсную комиссию РОСПРОФЖЕЛ наиболее достойные предложения членов Профсоюза, заявки к ним по установленной форме (Приложение № 3).

Третий этап: Конкурсная комиссия РОСПРОФЖЕЛ ежеквартально в срок до 25 числа второго месяца (май, август, ноябрь) после окончания квартала, а по итогам за год – до 10 февраля 2017 года подводит итоги, определяет лучшие предложения членов Профсоюза (в пределах годового лимита поощрения).

Награждение победителей Конкурса – членов Профсоюза по решению Конкурсной комиссии РОСПРОФЖЕЛ проводится ежеквартально, как правило, в торжественной обстановке.

Проведение Конкурса в номинации «Лучшая профсоюзная организация»

Президиумы территориальных организаций, комитеты первичных профсоюзных организаций подводят итоги своей работы по Конкурсу РОСПРОФЖЕЛ и в срок до 31 декабря 2016 года направляют в Конкурсную комиссию РОСПРОФЖЕЛ заявки-презентации на участие в Конкурсе в номинации «Лучшая профсоюзная организация».

Конкурсная комиссия РОСПРОФЖЕЛ в срок до 10 февраля 2017 года подводит итоги, определяет лучшие профсоюзные организации (в пределах годового лимита поощрения).

Награждение победителей Конкурса проводится по итогам года в 1-м квартале 2017 года в торжественной обстановке.