



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017 г.

г. Москва

№

9.134

О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2017 года

В Учреждениях образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), действуют 23 коллективных договора, в основе которых содержатся положения Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение), с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений.

По сообщению представителей сторон в Учреждениях, принятые обязательства Соглашения и коллективных договоров за первое полугодие 2017 года, в основном, выполнены.

Сторонами социального партнёрства проводился контроль за сроками и полнотой выплаты заработной платы, продолжительностью рабочего времени и времени отдыха, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков и др.

Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и принятыми в каждом Учреждении положениями по оплате труда. Нарушений в установлении размеров заработной платы, других денежных выплат и сроков их выплаты не установлено.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» из федерального бюджета перечислялись средства на доведение оплаты труда основного персонала до установленных нормативов к средней заработной плате по регионам. На эти цели руководством учреждений направлялись и внебюджетные средства. В итоге за первое полугодие 2017 года показатели «дорожной карты» были выполнены, согласно установленным нормативам: по высшему образованию указанное соотношение составило 150 %, по среднему профессиональному образованию – 90 %.

Среднемесячная заработная плата работников в целом по Учреждениям составила 42906 руб., с ростом на 37,8 % к уровню первого полугодия 2016 года, в том числе высшего профессионального образования – от 41371 руб. (Омский государственный университет путей сообщения) до 101393 руб. (Московский

университет транспорта), среднего профессионального образования – от 23119 руб. (Омский государственный университет путей сообщения) до 40934 руб. (Московский университет транспорта).

Индексация размеров окладов работников в течение 2014, 2015, 2016 годов и в первом полугодии 2017 года не проводилась, что снизило гарантированную долю оплаты труда и уровень социальной защищённости работников.

Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения филиалов ВУЗов, реализующих программы среднего профессионального образования остается значительно ниже региональной.

Социальный пакет в Учреждениях в среднем на одного работника составил 5619 руб., на одного неработающего пенсионера – 1659 руб.

Руководством Учреждений уделяется внимание вопросам соблюдения требований охраны труда. Основная доля указанных расходов была направлена на мероприятия по улучшению условий труда, а также на проведение медицинских осмотров работников.

В зависимости от финансовых возможностей Учреждений работникам оказывались меры социальной поддержки: на добровольное медицинское страхование, выплаты при уходе впервые на пенсию, премирование в связи с юбилейными датами; проводились мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников и их детей, улучшения социально-экономического положения работников.

За счет средств РОСПРОФЖЕЛ организовано оздоровление студентов (790 чел.) и сотрудников Учреждений (300 чел.) на Черноморском побережье Краснодарского края и 100 студентов – на базе пансионата «Морской берег» (на полигоне Дальневосточной железной дороги).

За счёт внебюджетных средств Учреждения содержат и развивают базы отдыха, предоставляют сотрудникам льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза в Учреждениях проведено 6 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 13 нарушений. Все выявленные нарушения устранены.

21 - 22 сентября на базе Иркутского государственного университета путей сообщения состоялось заседание Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных высших учебных заведений при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, на котором был рассмотрен вопрос о выполнении Соглашения за первое полугодие 2017 года. В ходе заседания выявлены проблемные вопросы:

- коллективные договоры учреждений, не приведены в полное соответствие нормам Соглашения, поэтому обязательства, предусмотренные Соглашением, выполнены частично (в объеме гарантий и льгот, предусмотренные коллективными договорами);

- без дополнительного финансирования по итогам 2017 года не будут выдержаны параметры по уровню среднемесячной заработной платы, предусмотренные Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», а также Распоряжением Правительства Российской Федерации от

30.04.2014 г. № 722-р «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и др.

На основе вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2017 года принять к сведению. Считать обязательства Соглашения, выполненными частично (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами). Отметить, что во всех Учреждениях в целом выполняются контрольные цифры, содержащиеся в Плане мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта»), утверждённом Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р.

2. Комитетам организаций Профсоюза работников Учреждений, руководствуясь принципами социального партнёрства:

- продолжить осуществление контроля за выполнением Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утверждённом Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р по доведению к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждений начального и среднего профессионального образования до средней заработной платы в соответствующем регионе; повышение в 2018 году средней заработной платы, преподавателей Учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 % от средней заработной платы в соответствующем регионе;

- осуществлять контроль за реализацией «эффективных контрактов» в соответствии с нормами, регламентированными «Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».

- провести коллективные переговоры с представителями работодателей по приведению коллективных договоров Учреждений в полное соответствие с Соглашением;

- совместно с администрациями Учреждений продолжить работу по социальной поддержке и защите работников и неработающих пенсионеров;

- контролировать выполнение Соглашения и коллективных договоров Учреждений, соблюдение положений по оплате и мотивации труда работников;

- продолжить работу по контролю за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, а, в случае выявления нарушений, принимать оперативные меры по их устранению;

- распространять положительный опыт по информированию членов РОСПРОФЖЕЛ о результатах работы комитетов организаций Профсоюза по

выполнению условий Соглашения и коллективных договоров; проводить Единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ.

3. Рекомендовать сторонам проводимых в Учреждениях коллективных переговоров по приведению коллективных договоров в соответствие Соглашению, произвести оценку стоимости выполнения отдельных пунктов Соглашения, которые ранее не были включены в коллективные договоры Учреждений, с целью определения источников финансирования, в том числе путем обращения к Учредителю с обоснованием необходимости осуществления дополнительного целевого финансирования Учреждения на реализацию данных пунктов Соглашения.

4. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза совместно с комитетами первичных профсоюзных организаций работников Учреждений продолжить мониторинг:

- социально-экономического положения в Учреждениях, принимать меры по предупреждению конфликтных ситуаций;

- размера учебной (аудиторной) нагрузки, приходящейся на ставку заработной платы работников из числа профессорско-преподавательского состава, не допускать превышения верхнего предела нагрузки (900 часов) на ставку заработной платы.

5. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин) подготовить обращения РОСПРОФЖЕЛ:

- в Правительство Российской Федерации о необходимости выделения дополнительного бюджетного финансирования для выполнения в полном объеме Указов Президента России от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (так называемая «дорожная карта» Министерства образования и науки Российской Федерации), утвержденного Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р» для доведения в 2018 году среднемесячной заработной платы работников из числа профессорско-преподавательского состава вузов до 200 % по отношению к средней заработной плате в соответствующем регионе работникам, и до 100 % по работникам, реализующим программы среднего профессионального образования;

- в Федеральное агентство железнодорожного транспорта (Росжелдор):

- с предложениями об актуализации состава и документов совместной постояннодействующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта;

- о разработке и утверждении единой методики расчета стоимости социального пакета на одного работника и на одного неработающего пенсионера в Учреждениях для использования при оценке итогов выполнения Соглашения и коллективных договоров;

- с целью практической реализации пункта 4.11.1. Соглашения, организовать проведение мониторинга систем оплаты труда в Учреждениях с использованием формы, согласованной с Росжелдором;

- в Российский университет транспорта (МИИТ) с предложением сторонам социального партнерства университета обратиться в Министерство транспорта Российской Федерации, Федеральное агентство железнодорожного транспорта и РОСПРОФЖЕЛ о добровольном присоединении к Отраслевому соглашению.

6. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ, освещать ход реализации Соглашения и коллективных договоров Учреждений, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И. Чернова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

СПРАВКА

**о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования,
подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта,
на 2017 - 2019 годы за 1 полугодие 2017 года**

Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение) распространяется на 9 университетских комплексов, имеющих 59 филиалов (далее - Учреждения), расположенных в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации с общей численностью работников (на 01.07.2017 г.) 22306 чел., что на 5,0 % меньше численности работников за 1 полугодие 2016 года (23477 чел.).

В Учреждениях действуют 23 коллективных договора, в основу которых легли положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений. Контроль за выполнением Соглашения и коллективных договоров на местах осуществляется двусторонними комиссиями.

На обеспечение деятельности Учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, в рамках Государственной программы «Развитие образования» в 1 полугодии 2017 года выделено 6,1 млрд. руб., ВУЗами получено от приносящей доход деятельности - 5,7 млрд. руб.

Среднемесячная заработная плата работников высшего профессионального образования неоднородна и в разрезе Учреждений составила:

- РУТ (МИИТ) - 101393 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 46,9 %;
- ПГУПС - 50958 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 14,9 %;
- СамГУПС - 45527 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 37,3 %;
- РГУПС - 47405 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 9,4 %;
- УрГУПС - 51765 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 11,0 %;
- СГУПС - 45773 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 3,4 %;
- ОмГУПС - 41371 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 1,4 %;
- ИрГУПС - 52850 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 17,8 %;
- ДВГУПС - 64165 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 13,9 %.

Следует также отметить, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения филиалов ВУЗов, реализующих программы среднего профессионального образования значительно ниже:

- РУТ (МИИТ) - 40934 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 28,3 %;
- ПГУПС - 28988 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 15,0 %;
- СамГУПС - 25353 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 27,2 %;
- РГУПС - 27646 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 2,2 %;
- УрГУПС - 28248 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 9,3 %;
- СГУПС - 29323 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 12,6 %;
- ОмГУПС - 23119 руб., с ростом к 1 полугодию 2015 года на 7,5 %;
- ИрГУПС - 32511 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 21,2 %;
- ДВГУПС - 34985 руб., с ростом к 1 полугодию 2016 года на 3,3 %.

Несмотря на рост заработной платы в большинстве Учреждений, индексация размеров окладов работников в течение 2014, 2015, 2016 годов и

первом полугодии 2017 года не проводилась, что снижает гарантированную долю оплаты труда и уровень социальной защищённости работников.

Согласно Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» из федерального бюджета перечислены средства на доведение оплаты труда основного персонала до установленных нормативов к средней заработной плате по регионам. На эти цели руководством учреждений направлялись и внебюджетные средства. В итоге за первое полугодие 2017 года показатели «дорожной карты» были выполнены, согласно установленным нормативам: по высшему образованию указанное соотношение составило 150 %, по среднему профессиональному образованию - 90 %.

При этом, наиболее сложной задачей является обеспечение требуемых значений показателей средней заработной платы работников в учреждениях среднего профессионального образования.

Достижение плановых показателей по размерам средней заработной платы осуществляется, во многом, за счёт существенной интенсификации труда - многие работники из числа профессорско-преподавательского состава работают на полторы ставки, что может привести к возникновению проблем со здоровьем и преждевременной утрате работоспособности.

При высвобождении работников, связанном с передачей работ на аутсорсинг, соответствующие нормы законодательства выполняются, жалоб на нарушение трудового законодательства в комитеты первичных профсоюзных организаций Учреждений от высвобождаемых работников не поступало.

Анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров Учреждений показал, что «социальные пакеты» работника и неработающего пенсионера в Учреждениях сильно отличаются.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) - 1520 руб., рост на 49,0 % к 1 полугодию 2016 года;
- ПГУПС - 8427 руб., рост на 10,3 % к 1 полугодию 2016 года;
- СамГУПС - 620 руб.; рост на 18,5 % к 1 полугодию 2016 года;
- РГУПС - 19069 руб., рост на 17,3 % к 1 полугодию 2016 года;
- УрГУПС - 2985 руб., рост на 7,3 % к 1 полугодию 2016 года;
- СГУПС - 12701 руб., снижение на 2,9 % к 1 полугодию 2016 года;
- ОмГУПС - 341 руб., рост на 3,7 % к 1 полугодию 2016 года;
- ИрГУПС - 692 руб., снижение на 6,7 % к 1 полугодию 2016 года;
- ДВГУПС - 4219 руб., рост на 0,2 % к 1 полугодию 2016 года;

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) - 4000 руб., на уровне 1 полугодия 2016 года;
- ПГУПС - 2778 руб., рост на 112,8 % к 1 полугодию 2016 года;
- СамГУПС - 107 руб.; снижение на 21,3 % к 1 полугодию 2016 года;
- РГУПС - 5000 руб., рост на 97,6 % к 1 полугодию 2016 года;
- УрГУПС - 515 руб., рост на 8,2 % к 1 полугодию 2016 года;
- СГУПС - 488 руб., снижение на 32,8 % к 1 полугодию 2016 года;
- ОмГУПС - 497 руб., снижение на 9,0 % к 1 полугодию 2016 года;

- ИрГУПС - 1047 руб., рост на 94,3 % к 1 полугодию 2016 года;
- ДВГУПС - 496 руб., рост на 7,6 % к 1 полугодию 2016 года.

Большое внимание уделялось вопросам социальной поддержки молодых специалистов и молодых ученых. В ВУЗах созданы фонды поддержки молодых ученых, аспирантов и докторантов, за счет средств которых выплачиваются гранты и оказывается материальная помощь.

Трудовые отношения с работниками строятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и иными нормативными документами.

При заключении трудовых договоров, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях применение Соглашения является обязательным.

Многие льготы по коллективным договорам университетские комплексы оказывают не за счет бюджетных средств, а за счет самостоятельно заработанных денег. Так, за счёт внебюджетных средств Учреждения содержат и развивают базы отдыха, предоставляют сотрудникам льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях.

По информации с мест, работодатели и работники Учреждений действуют на принципах социального партнёрства, обязательства, принятые участниками Соглашения, выполняются.

Необходимо отметить, что в настоящее время в Учреждениях остаётся много нерешённых вопросов, особенно по работникам, реализующим программы среднего профессионального образования.

Сегодня, преподаватели средних профессиональных учебных учреждений железнодорожного транспорта оказались в малообеспеченной категории граждан. Низкая заработная плата преподавателей техникумов и колледжей, пенсии ниже прожиточного минимума не позволяет им решать насущные социальные вопросы - приобретения жилья, возникают сложности в части возмещения оплаты за содержание детей работников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, полноценный отдых и санаторно-курортное лечение, культурного досуга. Средства на эти цели надо изыскивать. Следует развивать спортивные базы отдыха, санатории для студентов. Транспорт нужны здоровые специалисты.

Также вызывает тревогу выполнение Плана мероприятий, утверждённым Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р и майских (2012 года) Указов Президента России, направленных на реформирование сети бюджетных учреждений путём повышения эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг при одновременном сокращении расходов бюджетов на функционирование таких учреждений.

Несмотря на предпринимаемые образовательным и транспортным сообществом усилия, сохраняется тенденция по закрытию в железнодорожных ВУЗах так называемых «непрофильных» специальностей (направлений) подготовки кадров, и, в первую очередь, экономической и иной гуманитарной направленности, при том, что потребность железнодорожной отрасли в соответствующих работниках имеется.

В настоящее время проводится государственная аккредитация образовательной деятельности ВУЗов по основным образовательным программам, реализуемым в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Предметом аккредитационной экспертизы является определение соответствия содержания и качества подготовки обучающихся в Учреждении.

Лишение аккредитации означает, что ВУЗ не имеет права выдавать дипломы государственного образца. ВУЗы оцениваются по ряду критериев, среди которых образовательная деятельность, научно-исследовательская деятельность, международная деятельность, финансово-экономическая деятельность, инфраструктура, приведенный контингент, доля кандидатов и докторов наук в численности работников ППС, доля работников ППС и выносят вердикт насчет их эффективности. Если ВУЗ попал в этот список, то он вносится в перечень образовательных организаций, которые в течение ближайшего года проверит Рособрнадзор. Если проверка подтвердит итоги мониторинга, будет поставлен вопрос о реорганизации ВУЗа, вплоть до лишения его лицензии, то есть фактического закрытия.

Например, Омский государственный университет путей сообщения, в 1 полугодии 2017 года не прошел аккредитацию по непрофильным специальностям, что повлекло за собой отсутствие приема студентов на 2017 год и сокращение численности штата ППС.

Одним из возможных шагов для решения проблемы закрытия «непрофильных» специальностей (направлений) подготовки кадров может быть внесение изменений в соответствующие нормативные акты, и, в частности, в Постановление Правительства РФ от 27.03.2015 г. № 285 «Об утверждении Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приёма по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупнённым группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета...».

С 2015 по 2018 годы Минобрнауки России пересмотрит нормативные затраты на студентов. Норматив учтёт не только заработную плату педагогов, но и форму обучения, тип ВУЗа, наличие условий для обучения людей с ограниченными возможностями. Все преподаватели пройдут аттестацию, и со всеми будет заключён «эффективный контракт».

Еще одна проблема - с каждым годом становится меньше доступных общежитий, мест катастрофически не хватает, после ремонта их число сокращается, возрастает стоимость проживания. Должен быть найден единый подход к этой проблеме.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза в первом полугодии 2017 года в Учреждениях проведено 6 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 13 нарушений.

Так, в Сибирском государственном университете путей сообщения в нарушение ст. 122, 125 ТК РФ некоторым работникам отпуск разделен на части без согласия работников, допущены случаи планирования отпуска в графике

отпусков с задолженностью - за пределами рабочего года. Выявлены нарушения при применении к работникам дисциплинарных взысканий.

В Ярославском филиале МИИТ Правила внутреннего трудового распорядка приняты без учета мнения представительного органа работников. Нарушается порядок возложения исполнения обязанностей отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей) и соответствующей оплаты. Привлечение к работе в выходной день производится без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и т.д.

Специалистами Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы ЦК РОСПРОФЖЕЛ в июле т.г. проведена экспертная оценка коллективных договоров Учреждений на их соответствие Отраслевому соглашению по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы (далее - Отраслевое соглашение). В ходе экспертной оценки было выявлено, что действующие коллективные договоры Учреждений, их филиалов и структурных подразделений не соответствуют Отраслевому соглашению как по структуре, так и по наполнению. Отраслевое соглашение содержит 161 пункт, в каждом из коллективных договоров Учреждений более 50 % пунктов не соответствуют, либо отсутствуют. В адрес ректоров Учреждений, Дорпрофжел, председателей ППО учреждений образования были направлены факсограммы (№ 2016/176 от 07.12.2016 г., № 2017/92 от 16.06.2017 г., № 2017/125 от 15.08.2017 г.) за подписью заместителя Председателя РОСПРОФЖЕЛ С.П. Железнова и заместителя руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта И.В. Мицука о приведении действующих коллективных договоров Учреждений в соответствие с Отраслевым соглашением.

На сегодняшний день не один из коллективных договоров Учреждений по своей структуре не соответствует Отраслевому соглашению.

Так, в Петербургском государственном университете путей сообщения председателем ППО Д.Н. Роенковым был подготовлен проект нового коллективного договора на 2017-2020 годы на основе Отраслевого соглашения. Но, на конференции трудового коллектива представителями работодателя было предложено продлить на 1 год действующий коллективный договор без внесения в него изменений и дополнений. В результате на конференции было принято решение о продлении сроком на 3 года действующего в Учреждении коллективного договора который полностью не соответствует Отраслевому соглашению.

В соответствии с письменным ответом председателей первичных организаций Учреждений:

- частично внесены изменения в тексты коллективных договоров в: Иркутском государственном университете путей сообщения, Забайкальском институте железнодорожного транспорта, Дальневосточном государственном университете путей сообщения.

- коллективные договоры будут приведены в соответствие с Отраслевым соглашением в сентябре - октябре или до конца 2017 года в: Сибирском государственном университете путей сообщения, Омском государственном университете путей сообщения, Самарском государственном

университете путей сообщения, Пензенском техникуме железнодорожного транспорта, Уральском государственном университете путей сообщения.

Совершенно неопределенная ситуация сложилась в РУТ (МИИТ), который с 1 июля 2017 года не является подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

Соответствует Отраслевому соглашению по гарантиям и льготам работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам только коллективный договор Ростовского государственного университета путей сообщения.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**