



Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 01 (1117)

12-18 января 2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Без налога вкуснее



Фото Владислава Куликова

По закону бесплатным питанием за счет средств работодателя обеспечиваются работники железнодорожного транспорта, выполняющие ряд определенных работ, в том числе очистку железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов

Закон

Ольга Прямицына,
корр. «Сигнала»

В январе вступил в силу закон об освобождении от налогообложения на стоимость горячего питания, предоставляемого работодателем железнодорожникам, выполняющим определенные виды работ. Инициатива отмены налога принадлежит РОСПРОФЖЕЛ.

Напомним, что коллективным договором ОАО «РЖД» предусмотрено, что работодатель бесплатно предоставляет горячие обеды работникам, задействованным в отдельных видах работ в рамках производственно-технологической деятельности компании в местах, где отсутствует необходимая инфра-

структура для питания. Это железнодорожники, занятые на ремонте инфраструктуры в «окна» продолжительностью не менее четырех часов, на аварийно-восстановительных работах и на ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Но в соответствии с налоговым законодательством, бесплатное горячее питание расценивалось как полученная работником прибыль, следовательно, с нее удерживался налог — НДФЛ в размере 13%.

«В профсоюзе накопилось большое количество обращений от работников по компенсации стоимости питания на летних путевых работах и на ремонте инфраструктуры и выплаты налога на нее. Почему у работников возникал такой вопрос, понятно, — по их мнению, на-

рушался принцип справедливости: не им принадлежит инициатива организовывать работу так, чтобы не тратить время на готовку, хранение и перевозку пищи, тем более что это небезопасно с точки зрения гигиены, — говорит заместитель председателя профсоюза Андрей Карабанов. — Поэтому задачу по обеспечению работников горячими обедами уже очень давно взял на себя работодатель. Но при этом по закону он обязан был предъявлять со стоимости питания подоходный налог на работника».

«На нашем предприятии сложилась ситуация, в которой работники не были осведомлены о том, что с горячего питания берется налог. Они были в длительной командировке на Забайкальской дороге, вернулись и уже

позже получили расчетные листы, в которых было указано удержание НДФЛ с обедов, — рассказывает председатель ППО Юго-Восточной дирекции инфраструктуры Ртищевского железнодорожного узла Светлана Сидорина. — Конечно, они были недовольны, так как это сказалось на размере зарплаты, обращались ко мне с вопросами, просьбами как-то повлиять на эту ситуацию».

Ежегодно количество работников железнодорожного транспорта, обеспеченных бесплатным питанием на ремонтных работах, составляет более 50 тыс. человек. Сумма НДФЛ в годовом выражении — около 90 млн руб., как говорится в пояснительной записке к новому закону.

Окончание на стр. 08

Новости

Проценты для молодежи

С 1 января работникам ОАО «РЖД» в возрасте до 30 лет, которые трудятся в Мурманской области и Республике Карелия, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы.

Гарантии удалось сохранить

В январе вступил в силу новый коллективный договор АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», распространяющийся почти на 3 тыс. работников.

Документ подписывался в условиях, когда АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» перестало быть дочерним обществом холдинга «РЖД», а ее новым владельцем, после продажи акций, стала группа компаний Azimut.

Как отметили в Департаменте социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзной стороне удалось переубедить работодателя, который поначалу не понимал, зачем вообще нужен колдоговор, и доказать необходимость предоставления работникам конкретных гарантий и льгот.

В колдоговоре сохранились основные социальные гарантии, например, компенсация стоимости проезда, матпомощь к отпуску. В документ включен новый пункт — о предоставлении бесплатного питания работникам. Кроме того, вырос размер суммы матпомощи, выплачиваемой родственникам работника в связи с его смертью, а также изменен порядок расчета стажа работы для выплаты единовременного вознаграждения при увольнении в связи с выходом на пенсию впервые.

Более **150** новых
торгово-сервисных
предприятий
присоединились
к программе
лояльности
РОСПРОФЖЕЛ
в прошлом году



Акция

Время помогать

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Команда Дорпрофжел на Московской дороге доставила гуманитарную помощь луганским железнодорожникам, собравшую работниками МЖД.

Выстроившиеся цепочкой молодые ребята из рук в руки передают коробки, которым предстоит отправиться в поездку длиной более тысячи километров. Туда, где сегодня трудно, поедет все самое нужное: одеяла, спальники, теплая одежда, взрослая и детская обувь, посуда, игрушки, книги, сладости, моющие средства и средства личной гигиены, канцтовары, спортивный инвентарь. Всего — 5,5 тонны груза за полтора месяца собрали железнодорожники Московского узла.

Председатель Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский предварительно связался с руководителем профсоюза работников железнодорожного транспорта ЛНР Натальей Сергун и выяснил, в чем острее всего нуждаются луганские коллеги. Так как некоторые люди до сих пор живут в подвалах, был запрос на спальники, и их приобрело Московско-Курское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел.

Штаб по сбору помощи находился в административном здании Московско-Курского региона МЖД. Сортировкой, маркировкой коробок и подготовкой их к отгрузке занимались после работы волонтеры.

«Когда Дорпрофжел объявил о сборе гуманитарной помощи для луганских коллег, мы и представить не могли, что соберем целый грузовик. Сначала она стала поступать от предприятий Московско-Курского, Московско-Смоленского, Московско-Рязанского регионов

и управления МЖД», — говорит председатель Молодежного совета Московско-Курского региона, заместитель председателя актива молодежи МЖД по волонтерской деятельности Павел Панков.

В итоге откликнулись почти все предприятия Московской магистрали. «Наши путевцы, например, собирали деньги, кто-то принес детские игрушки, наборы первоклассника, мягкие игрушки, одеяла, сковородки, кастрюли. Школьники сделали

чтобы они почувствовали себя в одной профсоюзной семье», — говорит руководитель Московско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Валерий Зуйков.

Средства на закупку гуманитарной помощи были выделены и руководством Московской магистрали. Не остались в стороне и коммерческие предприятия, не имеющие к ОАО «РЖД» никакого отношения. Это люберецкий «Русмостранс», «ТрансБиз-

железной дороги. Первым делом посетили управление дороги. Раньше это было отделение Донецкой железной дороги, а теперь отдельная структура, где трудятся 5 тыс. человек, по понятным причинам преимущественно женщины, — мужчины воюют, защищают свою республику.

«Люди гордятся тем, что теперь они в составе России. Просили нас привезти им «Правила технической эксплуатации российских железных дорог», ведь

пытывая на себе все ужасы и тяготы войны», — рассказывает Дмитрий Шулянский.

В Луганске сейчас много беженцев из Лисичанска, Попасной — с территорий, на которых идут боевые действия. «Среди них есть железнодорожники. Луганские коллеги их не бросили, по возможности трудоустраивают. У многих из этих людей нет вообще ничего. Поэтому та помощь, которую мы привезли, для них крайне важна, — говорит профсоюзный лидер МЖД. — А мы-то пе-

Фото Владислава Куликова



праздничные открытки и написали в них трогательные пожелания своим ровесникам. Центральная дирекция управления движением отправила подарки для детей луганских железнодорожников. Это не первая наша гуманитарная акция, связанная с СВО: мы помогали военнослужащим, их семьям, а сейчас отправляем посылки нашим коллегам — железнодорожникам Луганской Республики,

нес», туристическая компания «Вентус» и равнодушные жители Орехово-Зуево.

Проводить гуманитарный груз, предварительно загрузив его в машину, приехали порядка 30 волонтеров, среди которых были студенты РУТ, работники и руководители дороги и профсоюза.

Из Москвы команда Дорпрофжел добиралась 12 часов до погранперехода, где ее уже встречали представители Луганской

все эти годы они жили по законам Укрзалезниці», — рассказывает Дмитрий Шулянский.

«Самое главное впечатление у меня не от разрушенных бомбами зданий, а от людей. Они другие. Их ценности простые и жизненные. Их не волнует, кто производитель куртки, главное, чтобы она была теплая, и чтобы она вообще была. С 2014 года в ЛНР живут под постоянными обстрелами. Живут тяжело, ис-

реживали, что не все придется по вкусу. Да там людям нужно все, от бытовых вещей до одежды. В Луганске много машин с номерами чуть ли не всей России, поэтому уверен, что необходимая помощь будет оказана. И мы тоже не собираемся эту работу бросать. Мы протоптали туда дорожку и по возможности будем отправлять в Луганск собранную железнодорожниками гуманитарную помощь».

Профсоюз помог

Проблемы решил профком



Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Профсоюзная организация Дирекции инфраструктуры Курского региона МЖД взяла шефство над семьей добровольца — участника специальной военной операции.

Когда монтер пути Льговской дистанции инфраструктуры Московской дирекции инфраструктуры Юрий Щербаков уходил в начале сентября добровольцем для участия в СВО, он получил положенные ему на тот момент выплаты. Кроме того, супруге Юрия — Олеся выплачивались тогда деньги по уходу за старшим сыном — инвалидом детства. Но мальчику как раз осенью исполнилось 18 лет, и, чтобы по-

лучать пенсию по инвалидности, требовалось переоформление документов, которое в Льговской районной больнице затянуло на месяцы. Семья осталась без этих денег. А тут новая беда: из-за неполадок в колодце прекратилась работа система водоснабжения их дома. На ремонт средств не было. И Олеся обратилась за помощью в профком по месту работы мужа.

Профсоюз отреагировал сразу. И хотя Олеся просила лишь помочь починить водопровод, заместитель председателя ППО Дирекции инфраструктуры Курского региона Николай Кофанов сразу оценил весь комплекс проблем семьи и стал постепенно их решать. Профлидер лично обратился за помощью к мэру Льгова за помощью, благодаря которой

все необходимые документы для установления группы инвалидности старшему сыну Щербаковых были оформлены и направлены на рассмотрение медкомиссии.

Решили и проблему с восстановлением водоснабжения дома. Подключились волонтеры Льговского узла, которые очистили колодец, заменили трубы и коммуникации. В доме из крана снова пошла вода.

«Семьи и близкие железнодорожников, защищающих суверенитет нашей страны, должны чувствовать нашу заботу, — считает Николай Кофанов. — Младшему сыну Щербаковых, которому сейчас 14 лет, выделили бесплатную путевку в Сочи на зимние каникулы. И подарок новогодний он получил, как все дети работников «РЖД».



Планы

Встретятся лично

В Иркутске 30 января стартует финал проекта «Время молодых. Студенты». Участие в нем примут делегации девяти университетов путей сообщения. Подробнее о мероприятии для будущих работников транспортной отрасли рассказал эксперт сектора Молодежной политики Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Вячеслав СОЛОХОВ.



— Вячеслав, «Время молодых. Студенты» наконец-то пройдет очно после двух лет дистанционных встреч, вызванных пандемией COVID-19. Чего ждать студентам?

— После двух лет онлайн они демонстрируют большой запрос на личное общение. Интересно, что, судя по опросу профсоюзных активистов, изменились цели участия в этом проекте. Если раньше очень сильна была конкурентная составляющая, то теперь участники больше стремятся сотрудничать, развивая студенческое сообщество, выходящее за пределы вузов.

Поэтому мы как организаторы постарались по максимуму наполнить программу событиями, которые позволят обменяться опытом, чтобы затем применить наработки коллег в своих первичках.

— Что именно для этого сделано?

— В частности, к организации проекта в этом году мы привлекли членов Ассоциации выпускников профсоюзных программ лидерства. С учетом опыта своего участия в «Студенческом профсоюзном лидере» или «Школе молодого профсоюзного лидера», подпрограммах «Время молодых» они выступили в качестве разработчиков отдельных мероприятий «Время молодых. Студенты — 2023». Также пред-

ставители Ассоциации будут выступать и экспертами. На их примере студенты смогут увидеть, чего можно достичь и до каких высот дорасти, участвуя в профсоюзных программах.

Как показывает статистика, почти половина выпускников железнодорожных вузов устраивается на работу на предприятия, в которых действуют организации РОСПРОФЖЕЛ. Учитывая это обстоятельство, вовлечение в общественную жизнь помогает в дальнейшем легче адаптироваться на производстве.

Вот простой пример — в ряде университетов путей сообщения действуют коллективные студенческие соглашения с администрацией вузов. Это документы социального партнерства, аналогичные коллективным договорам, в которых прописаны права, обязанности и гарантии учащихся и обязательства руководства вузов. Что это, как не своего рода подготовка к трудовой жизни?

— Какой результат организаторы хотели бы получить от проекта «Время молодых. Студенты — 2023»?

— Ребята будут не только учиться на проекте. Они будут заниматься решением конкретных задач, созданием проектов, которые могут быть реализованы в каждой студенческой первичке. Работа спланирована по пяти тематическим трекам: информационный, партнерский, организационный, проектный, председательский. Ожидаемый результат — повышение компетенций студенческого профсоюзного актива.

Другое нововведение — впервые в проекте будут участвовать представители средних специальных учебных заведений, некоторые из которых являются филиалами университетов путей сообщения. Это важное направление молодежной политики профсоюза, требующее активного развития.

Беседовала Ольга Прямыцина

Точка зрения

Время студентов

Председатели студенческих первичек университетов путей сообщения рассказали о том, как их делегации готовятся к проекту «Время молодых. Студенты».



Азат Хуснутдинов,
председатель ППОС Самарского государственного университета путей сообщения:

— Отбор на всероссийский финал проводили в течение целой профсоюзной недели «PROФлидер». Заявки подали более 80 профсоюзных активистов вуза. Кандидаты участвовали в конкурсах, деловых играх и мастер-классах, решали профильные кейсы и готовили презентации. Ребята горят желанием победить.



Анна Александрова,
председатель ППОС Петербургского государственного университета путей сообщения имени Императора Александра I:

— Впервые в делегацию войдут учащиеся средних специальных учебных заведений. Мы отбирали ребят в соответствии с их активностью, по итогам работы за время обучения и по их достижениям. Они давно следят за профсоюзными молодежными проектами, всегда хотели присоединиться, поэтому с радостью восприняли новость о том, что тоже могут принять участие. Кроме того, им это даст возможность плотнее сотрудничать с ссузом и улучшить связь с ним.

Также в делегацию вошли студенты университета, отобранные по результатам прохождения образовательной программы. Они прошли тестирования, с помощью которых мы определили их роли в команде и наличие лидерских качеств.



Ольга Лабыкина,
председатель ППОС Иркутского государственного университета путей сообщения:

— Свой этап программы «Время молодых. Студенты» в нашей первичке мы не проводили. Но активистка нашего профкома Наталья Семушева выиграла грант в конкурсе Министерства молодежной политики области, и мы провели в университете «Школу молодого лидера». Четыре дня студенты слушали лекции, проходили тренинги личностного роста и участвовали в творческих конкурсах.

Подпрограмма «Время молодых. Студенты» пройдет в Иркутске, и это большая честь для нас. Весь коллектив вкладывает силы в организацию мероприятия, предстоит решить множество задач: размещение, питание, аренда конференц-залов, образовательная и экскурсионная программы для участников слета. Тем не менее, уверена, что мероприятие подарит яркие впечатления, классную атмосферу, новые знакомства и общение с единомышленниками.



Иван Ринг,
председатель ППОС Омского государственного университета путей сообщения:

— Лучших активистов среди студентов выявляем на «Конкурсе профсоюзного деятеля». В этом году впервые в нем принимали участие студенты, обучающиеся в филиалах ОмГУПС.

Активисты — в этом году их было 180 человек — знакомятся с нормативной документацией, осваивают навыки ораторского мастерства и учатся работать в команде. Финал конкурса проходит в студенческом учебном центре и ежегодно собирает более трехсот зрителей. Выявляется один победитель из тринадцати финалистов, которые зарекомендовали себя лучше всех.

В этом году впервые в состав делегаций войдут учащиеся ссузов. Это уникальная возмож-

Фото Софии Власенко



В РГУПС с 2013 года проходит конкурс «Студенческий профсоюзный лидер»

ность, которая дает нам толчок для работы с ними. Ребята, которые проявляют себя в структурных подразделениях, всегда были заинтересованы в данном конкурсе. Есть, конечно, своя специфика в работе с ними, связанная в первую очередь с их возрастом: учащиеся ссузов — это ребята до 18 лет, но это дает нам возможность готовить активистов заранее к работе в ППОС.



Юлия Романенко,
председатель ППОС Ростовского государственного университета путей сообщения:

— Ждем живой встречи в Иркутске. Так случилось, что заставшие очные слеты студенты уже окончили университет и офлайн-встречи передались новому поколению как красивая легенда. Мы соскучились по живым эмоциям, по общению вне программы и возможностям знакомиться, обмениваться опытом.

С 2013 года мы проводим «Студенческий профсоюзный лидер РГУПС». Он объединяет профактивистов университета и служит площадкой для отбора претендентов для участия в программе «Время молодых». Конкурс проходил в двух номинациях — «Студенческий профсоюзный лидер» для опытных старшекурсников и «Успешный старт», в которой могли принять участие первокурсники.

Финальным испытаниям предшествовало два месяца подготовки. Участники преодолели несколько этапов: видеовизитку-знакомство, профсоюзный экзамен на проверку знаний нормативно-правовой базы РОСПРОФЖЕЛ, деловую игру и управленческий поединок. В итоге сформировался рейтинг участников. Лучших первокурсников оценивали старшекурсники — активисты студенческого самоуправления.

В финале номинации «Студенческий профсоюзный лидер РГУПС» старшекурсники презентовали себя как профсоюзных лидеров, отвечали на блиц-опрос и дали развернутый ответ на видеовопрос в четырех блоках: РОСПРОФЖЕЛ, работодатель, выпускник и студент.



Николай Синицын,
председатель ППОС Российского университета транспорта (МИИТ):

— Обрадовались, когда узнали, что слет будет проходить в Иркутске. Не каждому выпадает шанс туда съездить, тем более на такое мероприятие. Организаторы учли пожелания представителей всех ГУПСов относительно того, что должно быть на этом мероприятии. Чтобы это был не просто конкурс или форум, а именно слет, где каждый может поделиться опытом, рассказать, как что делается у них в вузе, перенять идеи у других ребят.

Перед слетом поступает большое количество заявок от желающих участвовать, беседуем с ребятами, отбираем лучших. Затем двухнедельная учеба, тест на знание Устава РОСПРОФЖЕЛ. На завершающем этапе отбора каждый из кандидатов высказывается о том, что ему дало проведенное время и кого бы он хотел видеть в составе делегации от нашей первички.



Профсоюзные активисты ИргупСа готовятся принимать делегации других вузов



Каникулы с профсоюзом

Познакомиться со страной

Фото Владислава Куликова



Проект

Около 1,6 тыс. детей членов профсоюза на новогодних каникулах в рамках проекта РОСПРОФЖЕЛ «Узнай свою страну» побывали на экскурсиях в трех городах России. Москва и Санкт-Петербург — это уже традиционные пункты назначения этой программы, новинкой стала поездка в Сочи.

Проект «Узнай свою страну» возобновлен после двухлетнего перерыва, вызванного ограничениями из-за пандемии коронавируса — в 2020 и 2021 годах он проходил онлайн. Этот опыт также был успешным, однако никакая виртуальная реальность не заменит личного присутствия, решили организаторы проекта.

Он разработан специально для детей железнодорожников,

членов РОСПРОФЖЕЛ на период новогодних каникул. Программа проекта направлена на осознанный культурный детский досуг, знакомство с экскурсионными объектами своей страны, побуждение к здоровому образу жизни, развитие интереса к профессии родителей, патриотическое воспитание.

Более тысячи детей побывали на экскурсиях в Москве, 400 — в Санкт-Петербурге, около 100 ребят — в Сочи. Причем программа посещения каждого города имела свои особенности.

Так, для гостей столицы упор был сделан на знакомство с научными и техническими достижениями страны. Досуг гостей Северной столицы был посвящен культурным мероприятиям. А ребята, посетившие южный Сочи, учились.

В Сочи дети железнодорожников в рамках проекта ездили впервые. Они не просто отдыхали, а принимали участие в экскурсионно-образовательной программе, организованной профсоюзом и компанией.

«Образовательный модуль проходил на базе образовательного центра Сириус, — говорит руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. — Школьники учились проектировать и конструировать в программе Solidworks 3D CAD, создавали роботов, отрабатывали навыки быстрого рисунка маркером, анимации, учились программированию, проектной деятельности и даже китайскому языку».

Программа визита детей из семей членов профсоюза в Северную столицу была насыщенная: крейсер «Аврора», Эрмитаж,

музей-макет Санкт-Петербурга, Музей железных дорог.

«Заняты весь день, с утра до вечера, — говорит ведущий инженер эксплуатационного вагонного депо Петрозаводск Любовь Федорова, сопровождающая группу детей из Карелии. — Дети молодцы, быстро собираются, никто не отставал, не терялся».

Впечатлениями от поездки делятся и дети.

«Когда мы приехали в Петербург, для нас сразу провели обзорную экскурсию по городу, — рассказывает самая младшая туристка, девятилетняя Валерия Саморядова. Она уже бывала в Северной столице с родителями, но и от нынешней поездки, по ее словам, получает удовольствие. — Понравился спектакль, музей, которые посещали вчера».

«Музей железных дорог интересный, я увлекаюсь техникой, так что с интересом осмотрел паровозы и другую технику», — говорит Николай Кириллов.

А гости Москвы в рамках традиционной экскурсионной программы посетили новогоднюю елку в Государственном Кремлевском дворце, Московский планетарий, Инновационный центр «Сколково», Военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных сил РФ, Центр космонавтики и авиации на ВДНХ.



Фото Владислава Куликова



Фото из архива РОСПРОФЖЕЛ



Фото Ольги Прямыцкой





Каникулы прошли, впечатления остались. Выходные у семей членов профсоюза, благодаря РОСПРОФЖЕЛ, получились насыщенными.

Коротко

Полярный экспресс на Сахалине

В канун Рождества 130 детей членов профсоюза Сахалинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД отправились в путешествие на поезде из Южно-Сахалинска до Корсакова и обратно.

Уже второй год подряд профсоюз дарит ребятам такой новогодний подарок. «15 артистов погрузили ребят в праздничную атмосферу и надолго оставили теплые воспоминания о необычном путешествии», — рассказала Марина Деревцова, руководитель Сахалинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД.

На протяжении всей поездки детям не давали скучать веселые игры, научное шоу, новогодние фокусы, сюрпризы из мыльных пузырей, праздничное угощение. И, конечно, каждый из ребят получил новогодний сладкий подарок от Деда Мороза и Снегурочки.

Дед Мороз от профсоюза

Более 3 тыс. детей железнодорожников Свердловской магистрали посетили новогодние представления в домах культуры железнодорожников за счет средств профбюджета.

Представления в «Заре»

Около 50 детей работников эксплуатационного локомотивного депо Пенза Куйбышевской магистрали стали участниками новогодних театрализованных представлений в школе развития детского творчества «Заря».

На берегу морском

80 ребят со всей Дальневосточной магистрали в возрасте от 9 до 13 лет зарядились положительными эмоциями в Приморье. Организатором зимнего детского отдыха является дорожная профсоюзная организация.

Проживали школьники в комфортабельных номерах базы отдыха Дорпрофжел на ДВЖД «Морской берег», где их ожидала интересная развлекательная программа. Главной изюминкой каникул у моря стала насыщенная экскурсионная программа «Узнай Приморье». Ребята посетили сафари-парк, новогодний квест в парке «Штыковские пруды», Приморский океанариум, балет «Щелкунчик» Приморской сцены Мариинского театра, совершили обзорную экскурсию по Владивостоку и побывали в музее имени В.К. Арсеньева.

Отдых

И детям, и родителям

Дорожные профсоюзные организации также организовали для членов профсоюза и их семей интересные новогодние каникулы.

В новогодние каникулы благодаря ППО Санкт-Петербургского центра организации работ железнодорожных станций дети работников побывали на различных праздничных мероприятиях. Более 600 детей посетили цирк, ледовое шоу, «Мюзик-Холл» и Санкт-Петербургский Дом культуры железнодорожников. Черед новогодних мероприятий завершилась экскурсией на фабрику елочных игрушек.

Более 300 детей работников Бологовского железнодорожного узла стали участниками новогодних елок. А завершились новогодние мероприятия на узле массовыми катаниями в ледовом комплексе «Орион». Моторвагонное депо Крюково в этом году для детей и родителей предложило разнообразную программу в Москве: представления в Центральном доме культуры железнодорожников, «Остров мечты», шоу «Школа Снеговиков». Московская дистанция СЦБ кроме мероприятий в Москве организовала для желающих посещение Тверского драматического театра.

Локомотивщики из депо Бекасово-Сортировочное и их семьи провели один день из новогодних каникул на базе активного отдыха «Иволга», расположенной в селе Спас-Прогнанье в Жуковском районе Калужской области. Приехать смогли более 130 человек.

После общего построения и открытия праздника участники



Фото Дорпрофжел на МЖД

распределились на группы по интересам — одни направились покорять снежное море на зимнем «банане», другие вышли на трассу для картинга или пошли

общие силы и в этой командной игре. Здесь главное — уметь слышать и видеть друг друга, постоянно координировать свои действия».

После общего построения и открытия праздника участники распределились на группы по интересам — одни направились покорять снежное море на зимнем «банане», другие вышли на трассу для картинга или пошли играть в пейнтбол.

играть в пейнтбол. Пейнтбольная битва стала самым жарким и зрелищным мероприятием. «У нас подобралась слаженная команда, мы все работаем на одном участке, — рассказывает машинист тепловоза Дмитрий Голованов, — было интересно попробовать

Все аттракционы работали в течение четырех часов, после чего участников ждал комплексный обед в ресторане «Чиж». Здесь в гости к локомотивщикам пришел Дедушка Мороз, который поздравил всех с Новым годом и провел новогоднюю викторину.

Фото Дорпрофжел на МЖД



«Мы всей семьей отлично провели время, — делится своими впечатлениями Марина Ефременко, начальник группы учета. — Ребенку очень понравилось катание на зимнем «банане» и на «ватрушке» с ледяной горы. Самое незабываемое удовольствие принес, конечно же, картинг. От отдыха остались только приятные и яркие впечатления. Спасибо профсоюзному комитету».

А первичные профсоюзные организации ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Калуга и работников Калужского филиала ПГУПС для членов профсоюза и их семей организовали поездки в Тулу. Взрослые и дети побывали в цирке: окунулись в цирковую атмосферу и отправились вместе с главными героями сказки в волшебное путешествие, где познакомиться с искусными мастерами цирка — жонглерами, акробатами, эквилибристами. Успели подружиться с животными: попугаями, обезьяной, лошадьми, львицами и львом, даже со слоном.

В Тульском государственном музее оружия экскурсанты ознакомились с историей оружейного ремесла, посмотрели виртуальные экспозиции цехов, кабинетов. Также посетили выставку «Указом Петра Великого», где изучили тульское оружейное дело эпохи Петра. По словам Елены Кутенковой, секретаря Калужского филиала ПГУПС, такие поездки не только вызывают восторг, но и дарят отличное настроение, заряжают позитивом. Приятным завершением увлекательных путешествий стали прогулки по ночной Туле.



Династия

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Дело семьи

Фото из архива семьи Будариных



1956 год. Большая семья Киселевых — в центре родители Василий и Антонина, Людмила — крайняя справа в верхнем ряду

Почетный железнодорожник Людмила Васильевна Бударина — представитель большой династии. Из девяти детей восемь пошли по стопам отца-машиниста, связав свою жизнь с железной дорогой.

Детство Людмилы Будариной, в девичестве Киселевой, прошло в Приморском крае в Лесозаводске. Она родилась за три месяца до начала Великой Отечественной войны. Отец, работавший машинистом паровоза, был командирован на станцию Ружино для обеспечения фронта продуктами. После Победы ему в качестве поощрения предложили перевестись в Москву или Владивосток.

«Папа выбрал портовый город. Семья у нас большая, на тот момент уже было 9 детей, а глобальный переезд — дело хлопотное, — рассказывает Людмила Васильевна. — Во Владивостоке мы разместились в железнодорожном «городке», в небольшой квартире в одноэтажном бараке. Это был 1946 год. Отец руководил колесным цехом в паровозном депо станции Первая Речка, старший брат Григорий стал начальником отдела кадров резерва проводников вагонно-пассажирского депо Владивосток, позже он возглавил Райпрофсоюз Владивостокского отделения до-

роги. Все мои братья и сестры, за исключением Сергея, имевшего инвалидность, тоже работали на железной дороге в самых разных профессиях: от проводника и начальника поезда до слесаря в локомотивном депо и механика рефсекции.

Людочка же с детства мечтала стать химиком, но не прошла по конкурсу в университет. Старший брат, видя, как переживает сестра, предложил попробовать ей себя в роли диктора на вокзале Владивосток, тем более что и опыт у девушки был — на

школьных переменах она зачитывала все приказы и объявления по громкой связи.

«29 декабря 1959 года я начала работать диктором, а через три месяца мне предложили перейти в билетные кассы пригородного назначения, — продолжает Людмила Васильевна. — В это время пошли первые электропоезда, пассажиров было так много, что мы, если выходной выпадал на воскресенье, выходили на смену. Все делали вручную: тогда были в ходу картонные билеты, на которых с помо-

щью компостера пробивали даты и время отправления поезда. До сих пор помню цены — проезд из Владивостока до станции Угольная стоил 28 коп., а до Санаторной — 20. Когда начиналась посадка, открывались большие железные ворота для прохода на перрон. В 1962 году меня перевели в кассы, обслуживающие поезд дальнего следования». Параллельно Людмила получила железнодорожное образование и стала работать бухгалтером. Но при этом ее тянуло не к цифрам, а к людям. И в 1976 году Бударину перевели дежурным помощником начальника вокзала Владивосток.

«Мы отвечали не только за чистоту вокзала, но и за порядок на платформах, привокзальной площади. Если шел

снег, к пяти утра должны были быть почищены лестницы. Здание закрывалось ночью, в перерыве между движением, на генеральную уборку. За два часа мы должны были выполнить серьезный объем работы, — продолжает она. — Это сейчас наш вокзал выглядит как с картинки, а тогда он был по-настоящему «живым» — большой поток людей шел беспрерывно. Несмотря на напряженный график, на работу я ходила с большим удовольствием. У нас был замечательный коллектив».

Сегодня династию Киселевых — Будариных продолжает невестка Виктория и внучка Екатерина, они работают во Владивостокском центре организации работы железнодорожных станций.

Фото из архива семьи Будариных



Людмила Бударина к вокзалу Владивосток всегда относилась как к родному

Личный контакт

Лидер

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

В Махачкалинской дистанции пути СКЖД уже много лет сохраняется стопроцентное профсоюзное членство. В этом заслуга председателя профсоюзной организации Елизаветы Ханбалаевой.

Главным в своей работе Елизавета считает постоянный личный контакт с людьми. Хотя обеспечить его непросто. Ведь надо доехать до каждого из 20 участков, которые разбросаны по полигону дистанции (а это 850 км). Конеч-

но, есть телефонная связь, компьютер, Telegram и «ВКонтакте», но личной встречи с председателем профкома ничто не заменит. Именно в таких беседах Елизавета узнает о нерешенных проблемах, о том, какая помощь требуется работникам.

О том, что именно стараниями председателя первички работник получил не выплаченные вовремя деньги, на дистанции узнают сразу. Это поднимает авторитет и самого председателя, и профсоюзной организации в целом, а значит, человек еще раз убеждается, что ему нужна профорганизация, задача которой — помогать и отстаивать его права.

«Минимум раз в два месяца

Фото Ольги Юрченко



бываю на каждом участке, — говорит Ханбалаева, — сообщая профсоюзные новости. На информационных днях в декабре, например, докладывала о том, что нового в недавно подписанном коллективном договоре на 2023–2025 годы. Информацию беру с сайта нашего Дорпрофжела и с сайта ЦК профсоюза. Очень порадовала людей новость о том, что с января не облагаются налогом горячие обеды на «окнах». Побеседовав с работниками, я им всегда оставляю свежие номера «Сигнала», чтобы они могли сами всю информацию прочитать, как бы «повторить пройденное». Ведь печатное слово воспринимается и запоминается лучше, да и перечитать можно, если не сразу понял. Мне «Сигнал» очень помогает в работе по мотивации профсоюзного членства. Люди читают его и видят, как много делает профсоюз по защите их прав».

Впрочем, и сама Ханбалаева делает немало, чтобы поддерживать 100%-ное профсоюзное членство. Каждый раз, прибывая на околоток, она проверяет санитарное состояние пунктов обогрева, душевых, туалетов и помещений для сушки одежды, обеспечение бытовыми приборами комнат приема пищи. И если по какой-то причине нет в душевой горячей воды, она не только соответствую-

щую заявку в НГЧ направляет, но и передает на околоток, где нет своего нагревателя воды, имеющийся в дистанции запасной нагреватель, чтобы, пока не закончится ремонт, работники могли принимать душ.

Несколько лет подряд профсоюзная организация проводит смотры-конкурсы на лучшее рабочее место. Околотки, занявшие первые четыре призовых места, поощряются памятными призами — это СВЧ-печи, термопоты, электрочайники и водонагреватели.

Конечно, у Елизаветы много помощников. Проверку состояния безопасности на рабочих местах, например, взяли на себя 10 уполномоченных по охране труда. «Результаты работы в области охраны труда зависят в том числе от культуры самих работников предприятия, путейцев, — считает Ханбалаева. — Видя какое-либо нарушение, уполномоченный проводит воспитательную работу с сотрудником, объясняет степень опасности этого нарушения. Возможно, поэтому на протяжении уже многих лет в нашей дистанции нет случаев производственного травматизма».

В дистанции успешно действует система общественного контроля за безопасностью движения. Три общественных инспектора, избранные в дистанции, выявляют нарушения, угрожающие безопасности движения поездов: лопнувшие подкладки в стыке, раскрученные болты, отсутствие болтов в стыках, накладки с надрывом. По их замечаниям не раз ограничива-

лась скорость движения на участках.

В прошлом году самого активного общественного инспектора Надима Омарова председатель первички поощрила из средств профсоюзного бюджета.

Очень помогают Елизавете профгруппорги и председатели цеховых комитетов. У них на учете работники, воспитывающие детей-инвалидов, которым нужна особая помощь. В преддверии Нового года они распространяли билеты на детские утренники, раздавали профсоюзные подарки для детей.

«Наша профсоюзная организация, — продолжает Елизавета, — постоянно организует для коллектива туры выходного дня. Мы побывали на Сулакском каньоне, на Хунзахских водопадах, в цитадели Нарын-кала, в Самурском лесу... Такие поездки сплачивают коллектив».

Вскоре Ханбалаева будет принимать заявления на отправку детей в летние детские оздоровительные лагеря — «Бештау» и «Зеленый огонек». А затем начнется подготовка к отборочным соревнованиям для участия в дорожном этапе Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ. Профсоюзная организация уделяет спортивной жизни коллектива большое внимание. Ведь именно через спорт можно вовлечь в организацию молодежь. В дистанции две сильные команды — по мини-футболу и настольному теннису, которые не раз выходили в финал.

Акция

Собрать правильно

Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

В детском саду № 246 ОАО «РЖД» прошла акция «Утилизируй правильно».

О культуре бережного отношения к природным ресурсам дошколятам рассказали специалисты Дальневосточной экологической комиссии. «Детям показали видеоролики о том, что отхо-

ды из наших домов загромождают свалки и мусорные полигоны, являются источником экологической опасности. Если отходы в быту правильно сортировать и отдельно собирать бумагу и картон, стекло, химикаты, пластмассу, резину, то многое можно использовать вторично, на пользу людям, а не во вред экологии», — говорит заведующий детсадом Наталья Енбаева.

А затем в игровой форме детям объяснили, как сортировать

отходы. Из дома ребята принесли отработанные батарейки, которые они передали для переработки во Владивосток. Собрали ребята и их родители и пластик, который сложили в специальный контейнер. Его детсаду предоставила компания «Все дело в пластике».

«Благодаря акции наши дети сказали: «Свалки нет!» и «Наша планета в наших руках!», а это говорит не только о сформированном экологическом мировоззрении, но и о формировании у них душевных качеств, их отношения к малой и большой Родине», — уверена Наталья Енбаева.

История

В мечтах греховных

Валерий Брок,
внеш. корр. «Сигнала»

«Греховой мечтой является попытка проникнуть в подземный мир», писала пресса по поводу проектов метро в Санкт-Петербурге и Москве, появившихся в конце 1890-х - начале 1900-х годов.

Первое предложение о строительстве в Москве электрической железной дороги, которая была прямо названа Metropolitain, было сделано в июне 1901 года петербуржцами дворянином Константином Трубниковым и инженером Константином Гуцевичем. Однако их проект Мосгордума отклонила без обсуждения. Также был проигнорирован проект управляющего Московско-Казанской железной дороги Антоновича и инженеров Голиневича и Дмитриева, который предусматривал прокладку кольцевой и четырех радиальных линий, соединение их с окружной железной дорогой и возведение центрального вокзала в районе Александровского сада. Предложения других инженеров постигла та же участь, за исключением проекта инженера Петра Балинского и инженера-мостовика Евгения Кнорре. Их проект метрополитена в Москве хоть и был отклонен, но вызвал, в отличие от других, обсуждение в обществе, критику и, судя по поддержке в высших эшелонах власти, был самым возможным среди идей того времени.

Инженер Балинский несколько лет посвятил изучению строительства метрополитенов в Лондоне и Будапеште и решил попытаться счастья в Москве. Его разработку поддержал известный инженер, специалист по строительству крупных мостов на Транссибирской железной дороге Евгений Кнорре, который стал упоминаться среди соавторов проекта, а также русский финансист, промышленник Игнатий Манус.

В мае 1902 года Балинский направил проект Московскому генерал-губернатору и в министерство финансов. Те спустили заявку в Московскую городскую думу.

Метрополитен Балинского —

Кнорре представлял из себя две кольцевые линии под Бульварным и Садовым кольцом, связанные друг с другом. Центральная станция должна была находиться под Театральной площадью. От нее планировалось пустить радиальную линию через площадь трех вокзалов в направлении Сокольников — вплоть до окружной железной дороги; в противоположном направлении — к Новодевичьему монастырю и опять до Окружной. Центральный вокзал должен был быть построен неподалеку от храма Василия Блаженного на Красной площади. Проект поддержал министр финансов Сергей Витте и не обошел вниманием царь. Николаю II проект понравился, но он высказался против надземных эстакад, они показались ему не эстетичными и нарушающими виды Москвы. По его распоряжению в августе 1902 года было образовано особое совещание с участием представителей различных ведомств для обсуждения проекта метрополитена Балинского — Кнорре.

В сентябре 1902 года проект вынесли на обсуждение. Оно состоялось в большом зале Мосгордумы. Презентация прошла с большой помпой. Балинский украсил стены зала картинами популярного художника Николая Каразина, на которых были футуристические виды Москвы с уже построенным метрополитеном.

Но думцы обратились к министру внутренних дел с прошением заморозить проект до отзыва Городской думы. Они высказывались, что этот проект изначально являлся аферой и был нацелен прежде всего на получение концессией доходов от московского трамвая. По их мнению, афера выглядела так: с первого дня начала строительства к Балинскому переходил весь доход от московского трамвая, за инженером оставалось лишь обязательство построить метрополитен за пять лет. По договору, если он не закончит, то все им построенное переходило городу безвозмездно. Договор был составлен так, что ничего не мешает Балинскому вести работы для отвода глаз, а через пять лет объявить, что ничего не получилось. Кроме гласных и городского головы, против проекта метрополитена выступило немало влиятельных горожан, не в последнюю очередь в среде домовладельцев и землевладельцев, промышленников и хозяев конки.

Составил Алексей Пискунов



Родное село Ильи Муромца	Водное членистоногое	«Рельс» подвесной дороги	«Галльская обувь»	Куриное прозвище Шанель	«Губастая» река Сибири
Краса Варвары	Расправа толпы	Индивидуум	Любовь минус Маша	Лапша от картёжника	
«Кетчуповый» плод	Обувь под неглиже	Глухая дичь		«Косметика» для торта	Столица на Ниле
		«Убойное» женское имя	Столица Киргизии		
Особо важный указ	Валюта Чили		«Все лгут, но не я сейчас»	Вымерший ящер	
		«Развитие» по наклонной		Струнная рама с дамой	«Родня» гоблина
Звуки филина	«Стеногрыз» в патроне		Пытка врага голодом		
	Полузащитник в футболе	Герой романа Булгакова	«Прижизненные» серьги	Тополиный летун	Световая покрывка
			Дубина для драки	Тесто-бро-дяга	
	Ниточка боли	Певец Сташевский		Белый силач рубит калач	Зло, которым поминуют
		Элита фаянса	Перво-бытный вентилятор		
	Хоромы короля	Арена блиц-романов		Конец эпопеи	Упражнение ... лёжа
		Доски в строю	Баскер-виль	Первое из бычков	
Умина-тель яств	Оковы Гименей		«Фальшивый» фанта-зёр	Напы-щенный ворот-ник	Божес-кое взыс-кание
			Муха из мульт-фильма		
Танцует под чужую дудку	Любой рэке-тир				
			Голов-ной или наряд-ный		
«Отец» обутого кота	Опора видео-камеры				



Ответы на сканворд, опубликованный в № 44

По горизонтали: Куроисио. Пита. Россыпь. Сена. Макс. Тихоня. Макар. Клен. Зебу. Солоха. Колонок. Варан. Пава. Опал. Гонг. Лунка. Опята. Финт. Сорго. Муж. Тис. Ирга. Насыпь. Эдит. Арба. Нимб. Флаг. Кели. Лига. Роза. Цвет. Нитрат. Тьма. Троя. Анды.

По вертикали: Литератор. Карамазов. Рысак. Смыв. Осьминог. Арена. Скука. Тес. Осока. Ямаха. Боржоми. Ноготь. Плут. Век. Аляска. Нарты. Авось. Гипс. Медведь. Житница. Гамлет. Арбитр. Нафаня. Спарта. Горн. Латы. Зад.



Каразин. Москворецкий мост, эстакада и Центральный вокзал метрополитена

Решение

Законы нового года

С 1 января увеличился МРОТ и размер прожиточного минимума, введено единое пособие на детей, а для автомобилистов — новые госпошлины. Рассказываем, что изменилось в законодательстве в первый месяц 2023 года.

МРОТ

Минимальная зарплата выросла до 16 242 руб. Новый показатель на 963 руб. выше, чем в 2022 году. (Документ: Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ).

Объединение ПФР и ФСС

Создан Фонд пенсионного и социального страхования. Он объединил Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Новый фонд будет назначать и платить пенсии и пособия, вести персонифицированный учет, предоставлять меры соцподдержки и др.

(Документы: Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ; Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ).

Детские пособия

Введено единое ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. На него могут рассчитывать беременные, которые встали на учет в ранние сроки, а также лица, у которых есть дети до 17 лет. Условия: нужно иметь гражданство РФ и постоянно проживать в стране, а среднедушевой доход семьи не должен превышать региональный прожиточный минимум.

Если детей несколько, пособие дадут на каждого.

Размер выплат зависит от дохода семьи и может составить от 50 до 100% прожиточного минимума субъекта РФ.

(Документ: Федеральный за-

кон от 21.11.2022 № 455-ФЗ).

Госпошлины для автовладельцев

В январе начали взимать несколько новых пошлин:

- за выдачу разрешения изменить конструкцию колесного ТС, на котором уже ездят, — 1 тыс. руб.;
- за выдачу свидетельства о допуске к перевозке опасных грузов — 1,5 тыс. руб.;
- за продление такого свидетельства — 1 тыс. руб.

На 700 руб. выросла пошлина за выдачу свидетельства о безопасности ТС с измененной конструкцией.

(Документ: Федеральный закон от 28.06.2022 № 208-ФЗ).

Страхование для исполнителей по гражданско-правовым договорам

Тот, кто выполняет работы или оказывает услуги по договорам гражданско-правового характера, подлежит обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ВНиМ).

Новшество не коснется лиц, которые платят налог на профессиональный доход.

Минтруд разъяснил, при каких условиях исполнители по гражданско-правовым договорам имеют право на оплату больничных и прочие пособия в 2023 году. Это возможно, если в 2022 году они работали по трудовым договорам и сумма взносов на ВНиМ составила не менее 4833,72 руб.

(Документы: Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ; Письмо Минтруда России от 05.08.2022 № 17-1/В-103).

Сведения о прописке

Собственники жилья могут получать информацию о том, кто зарегистрирован в нем по месту пребывания или жительства, без согласия этих лиц. По запросу сообщает Ф.И.О., дату и место рождения, дату регистрации, а по иностранцам также гражданство.

Раньше такого исключения для собственников не было, все адресно-справочные данные предоставлялись только с согласия того, о ком их запросили.

(Документ: Федеральный закон от 14.07.2022 № 304-ФЗ).

Волонтерство

К мерам поддержки для волонтеров добавили оплату услуг связи. Напомним, среди таких мер — предоставление питания, спецодежды, оплата проезда к месту назначения и обратно и др.

(Документ: Федеральный закон от 21.11.2022 № 439-ФЗ).

Льготные лекарства по электронному сертификату

Отдельным категориям граждан, в частности инвалидам, будут выдавать лекарства, медицинские изделия и специализированные продукты питания по электронному сертификату. Механизм реализации планирует определить Минздрав.

(Документ: Федеральный закон от 30.12.2020 № 491-ФЗ).

Поддержка тяжелобольных детей и родителей детей с инвалидностью

Лекарства для детей в возрасте до 19 лет с тяжелыми и хроническими заболеваниями теперь будут закупаться за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете для фонда «Круг добра». Перечень заболеваний, медицинских препаратов и изделий расширился.

Фото Дорпрофжел на СКЖД



К мерам поддержки для волонтеров добавили оплату услуг связи

Закон

Без налога вкуснее

Окончание.
Начало на стр. 01

При этом, если сравнивать железнодорожную отрасль с другими видами транспорта, то оказывается, что в судоходстве, или гражданской авиации, персонал также получает бесплатное питание. Однако по документам оно проходит не как прибыль, а как так называемое натуральное довольствие, то есть продовольственное обеспечение, стоимость которого не подлежит обложению НДФЛ.

То же самое предлагал сделать относительно железнодорожников и РОСПРОФЖЕЛ.

Речь шла об утверждении на уровне федерального законодательства обязательства ОАО «Российские железные дороги» обеспечивать отдельных категорий работников бесплатным рационам питанием, что позволит снизить налогообложение для них.

Идея, по словам председателя первички Московской дирекции по ремонту пути Александра Агриомати, буквально витала в воздухе: тема налога на питание касалась работников сразу нескольких дирекций ОАО «РЖД», занятых на ремонтных работах.

Эту тему профсоюзные работники поднимали неоднократно на встречах и совещаниях, затем ее взял в разработку центральный комитет профсоюза.

И статью 25 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» дополнили новым пунктом. Он гласит, что бесплатным рационом питания (натуральным довольствием) за счет средств работодателя обеспечиваются работники железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющие на объектах инфраструктуры более четырех часов подряд во время, в течение которого прекращается движение поездов по перегону, отдельным железнодорожным путям перегона или железнодорожной станции, ряд определенных работ. А именно: аварийно-восстановительные работы, ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, реконструкцию объектов инфраструктуры, ремонт объектов инфраструктуры, очистку железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

«Мы высоко ценим то, что наше обращение было поддержано компанией и нашло отклик у законодательной власти», — отметил Андрей Карабанов.

Вычет

Добавить на корпоративную пенсию

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

У железнодорожников, участвующих в корпоративной пенсионной системе, есть возможность увеличить размер будущей отраслевой пенсии за счет средств от государства.

На пополнение пенсионного счета можно направить сумму социального налогового вычета с пенсионных взносов.

Государство возвращает гражданам часть их расходов на корпоративную пенсию. Этот возврат называется социальным налоговым вычетом. Его размер составляет 13% от суммы личных взносов на негосударственную пенсию, сделанных в течение года. Эти средства можно использовать в качестве дополнительного взноса на свою корпоративную пенсию. Тем самым увеличится сумма сбережений, а значит, и размер будущих выплат.

Для того, чтобы воспользоваться этой возможностью, нужно в январе оформить в отделе кадров по месту работы заявление о перечислении социального налогового вычета в качестве дополнительного взноса на свою корпоративную пенсию. Документ подается одновременно с ежегодным заявлением на предоставление социального налогового вычета, которое работники оформляют, как правило, тоже в начале года.

В соответствии с налоговым законодательством, максимальная сумма налогового вычета с социальных расходов составляет 15,6 тыс. руб. в год.

Как рассказали в НПФ «Благосостояние», после этого средства налогового вычета с пенсионных взносов будут автоматически направляться на именной счет в корпоративной пенсионной системе и увеличивать размер будущей отраслевой пенсии работника.

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., 24
Телефон: (499) 262-17-66; Факс: (499) 262-08-13
Интернет: <http://rosprofzhelezrd.ru>
E-mail: pashkalovanv@rprt.ru; volkovamn@rprt.ru
pashkalovanv@ckrpgt.org.rzd
PyamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Инtranet: <http://10.248.11.133>
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, дом 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: 10.01.2023 Номер заказа: