



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2023 г.

г. Москва

№ _____

О проведении в 2023 году конкурса «Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ»

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов Федерацией независимых профсоюзов России 2023 год объявлен «Годом укрепления и развития социального партнерства» (Постановление Исполкома ФНПР от 27 декабря 2022 года № 14-1).

Пунктом 2.9. Плана мероприятий по проведению «Года укрепления и развития социального партнерства» (постановление Исполкома ФНПР от 15.02.2023 г. № 2-2) предусмотрено формирование электронной библиотеки коллективных договоров победителей конкурсов на лучший коллективный договор в членских организациях ФНПР.

Для реализации решений ФНПР Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2023 году Конкурс «Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ» (далее – Конкурс).

2. Утвердить:

- Положение о проведении Конкурса (Приложение 1);
- Состав Конкурсной комиссии (Приложение 2).

3. Установить, что Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы как один из лучших коллективных договоров крупных организаций в Российской Федерации будет направлен в ФНПР вне Конкурса.

4. Руководителю Департамента финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза (А.А. Титов) предусмотреть средства для поощрения первичных профсоюзных организаций - победителей Конкурса за счёт членских профсоюзных взносов.

5. Конкурсной комиссии:

- проанализировать коллективные договоры, размещенные в модуле «Коллективные договоры» Автоматизированной информационной системы «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»;

- отобрать лучшие коллективные договоры по каждой из номинаций, предусмотренной Положением о проведении Конкурса;

- в срок до 15 ноября 2023 года представить на утверждение Президиуму Профсоюза предложения по победителям Конкурса.

6. Предложить Президиуму Профсоюза рассмотреть и утвердить предложения Конкурсной комиссии.

7. Информационному центру Аппарата ЦК Профсоюза (Н.В. Пашкалова) организовать работу по освещению итогов Конкурса в газете «Сигнал», журнале «Информационный вестник», на информационных ресурсах РОСПРОФЖЕЛ.

8. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ (А.А. Лощагин) в установленные сроки направить в Федерацию независимых профсоюзов России тексты коллективных договоров – победителей Конкурса.

9. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев

**Положение о проведении в 2023 году конкурса
«Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными
профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и условия проведения в 2023 году конкурса «Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ» (далее - Конкурс).

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

1.3. Цель Конкурса - укрепление и развитие системы социального партнерства, выявление и распространение лучшего опыта организаций, в которых успешно реализуются механизмы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2. Условия проведения Конкурса

2.1. В Конкурсе принимают участие коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ и размещенные в модуле «Коллективные договоры» Автоматизированной информационной системы «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» за исключением Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы.

2.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Коллективный договор организации холдинга «РЖД» - 1-е, 2-е, 3-е места (за исключением пригородных пассажирских компаний);
- «Коллективный договор пригородной пассажирской компании» - одно 1-е место;
- «Коллективный договор организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг РЖД» (за исключением пригородных пассажирских компаний) - одно 1-е место;
- «Коллективный договор учреждения образования, подведомственного Федеральному агентству железнодорожного транспорта» - одно 1-е место;
- «Коллективный договор предприятия промышленного железнодорожного транспорта» - одно 1-е место;
- «Коллективный договор частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» - 1-е, 2-е и 3-е места.

3. Порядок отбора победителей Конкурса

3.1. Лучшие коллективные договоры отбираются с учетом полного соответствия обязательным нормам:

- Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 – 2025 годы (для организаций железнодорожного транспорта);
- Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, действовавшего в 2020 – 2022 годах (для учреждений образования);
- Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продлённого на 2022 - 2024 годы (для предприятий промышленного железнодорожного транспорта);
- Типового коллективного договора частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы (для частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»).

3.2. При выборе лучших коллективных договоров учитывается:

- присоединение организации к соответствующему отраслевому соглашению в соответствии со статьей 48 ТК РФ;
- принятие организациями обязательств в повышенном размере по сравнению с нормами, предусмотренными в трудовом законодательстве, отраслевых соглашениях, региональных соглашениях, Типовом коллективном договоре частного учреждения здравоохранения.

3.3. Победителями Конкурса могут быть признаны только те коллективные договоры, которые не только содержат повышенные обязательства, но и выполняются в полном объеме. В этих целях у председателей соответствующих первичных профсоюзных организаций запрашиваются справки о выполнении обязательств коллективных договоров в первом полугодии 2023 года.

3.4. Итоги Конкурса рассматриваются на заседании Конкурсной комиссии и оформляются протоколом.

4. Поощрение победителей Конкурса

4.1. Победители Конкурса утверждаются постановлением Президиума Профсоюза.

4.2. По итогам Конкурса первичные профсоюзные организации, заключившие лучшие коллективные договоры, поощряются в следующих размерах:

- «Коллективный договор организации холдинга «РЖД» (за исключением пригородных пассажирских компаний):
 - 1-е место – 400 тыс. руб.;
 - 2-е место – 300 тыс. руб.
 - 3-е место – 200 тыс. руб.
- «Коллективный договор пригородной пассажирской компании»:
 - 1-е место – 200 тыс. руб.;

- «Коллективный договор организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг РЖД» (за исключением пригородных пассажирских компаний):

1-е место – 300 тыс. руб.

- «Коллективный договор учреждения образования, подведомственного Федеральному агентству железнодорожного транспорта»:

1-е место – 200 тыс. руб.;

- «Коллективный договор предприятия промышленного железнодорожного транспорта»:

1-е место – 150 тыс. руб.

- «Коллективный договор частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»:

1-е место – 150 тыс. руб.;

2-е место – 100 тыс. руб.;

3-е место – 75 тыс. руб.

4.3. Средства, перечисленные первичным профсоюзным организациям согласно пункту 4.2. настоящего Положения, расходуются в соответствии с нормативными документами РОСПРОФЖЕЛ, при этом, на поощрение причастных к заключению коллективных договоров и контролю за их выполнением членов РОСПРОФЖЕЛ направляется не более 50 % перечисленных средств.

СОСТАВ
комиссии РОСПРОФЖЕЛ по конкурсу
«Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными
профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ»

- | | | |
|----|--|--|
| 1. | Тюменев
Сергей Валентинович | - Первый заместитель Председателя
Профсоюза (председатель Комиссии) |
| 2. | Бурова
Наталия Владимировна | - заместитель Председателя Профсоюза |
| 3. | Анисенко
Марина Григорьевна | - эксперт Департамента социального
партнёрства, труда и заработной платы
Аппарата ЦК Профсоюза (секретарь
Комиссии) |
| 4. | Королёва
Маргарита Алексеевна | - заместитель председателя Дорпрофжел на
Северо-Кавказской железной дороге |
| 5. | Лазарев
Андрей Геннадьевич | - руководитель Технической инспекции
труда – главный технический инспектор
труда Профсоюза |
| 6. | Лощагин
Александр Анатольевич | - руководитель Департамента социального
партнерства, труда и заработной платы
Аппарата ЦК Профсоюза (заместитель
председателя Комиссии) |
| 7. | Меджидов
Вадим Галимович | - председатель Дорпрофжел на Северной
железной дороге |
| 8. | Орехова
Елена Ивановна | - заведующий отделом социально-
экономической защиты Дорпрофжел на
Дальневосточной железной дороге |
| 9. | Стародубцев
Александр
Владимирович | - председатель Дорпрофжел на
Забайкальской железной дороге |

10. Титов
Андрей Александрович - руководитель Департамента финансов,
учета и планирования Аппарата ЦК
Профсоюза, главный бухгалтер Профсоюза
11. Яхиен
Оксана Владимировна - руководитель Департамента социального
развития Аппарата ЦК Профсоюза