



## ИНИЦИАТИВА

## Нет налогу на обед



ФОТО ВЛАДИСТАВА КУЛИКОВА

В региональных дирекциях по ремонту пути рассчитывают, что уже в следующем сезоне летних путевых работ из зарплаты работников не будут удерживать налог на питание

ОЛГА ПРЯМИЦИНА,  
корр. «Сигнала»

К концу года Государственная дума планирует принять закон об освобождении от налогообложения горячего питания, предоставляемого железнодорожникам, выполняющим определенные виды работ. Законопроект уже прошел первое чтение. Инициатива отмены налога принадлежит РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюз давно обеспокоен вопросом налогообложения горячего питания для железнодорожников. Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы предусмотрено, что работодатель бесплатно предоставляет горячие обеды работникам, задействованным в отдельных видах работ в рамках производственно-технологической деятельности компании в местах, где отсутствует необходимая инфраструктура для питания.

Это железнодорожники, занятые на работах по снего-

борьбе, ремонту инфраструктуры в «окна» продолжительностью не менее четырех часов, на аварийно-восстановительных работах и в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Однако, в соответствии с налоговым законодательством, бесплатное горячее питание расценивается как полученная работником прибыль, следовательно, с нее должен быть удержан налог — НДФЛ в размере 13%.

«Работодатели в других отраслях, таких как судоходство, гражданская авиация, также предоставляют своему персоналу — экипажам морских, речных и воздушных судов — бесплатное рационное питание, — говорит заместитель руководителя технической инспекции труда аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ по безопасности движения поездов Николай Ефремин. — Однако на эти категории работников распространяются иные требования налогового кодекса, освобождающие их от налоговых обязательств».

Они получают так называемое натуральное довольствие, то есть продоволь-

ственное обеспечение, стоимость которого не подлежит обложению НДФЛ.

РОСПРОФЖЕЛ предложил рассмотреть вопрос об утверждении на уровне федерального законодательства обязательства ОАО «РЖД» обеспечивать бесплатным рационным питанием отдельные категории работников, которое позволит снизить налогообложение для них.

Законопроект предлагает дополнить статью 25 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» новым пунктом. Он определяет бесплатный рацион питания за счет работодателя для железнодорожников как натуральное довольствие.

Его должны будут получать работники железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющие на объектах инфраструктуры более четырех часов подряд в «окна» определенные виды работ. А именно аварийно-восстановительные, по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, по ре-

конструкции объектов инфраструктуры, по ремонту объектов инфраструктуры, очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

В дирекциях по ремонту пути успешному продвижению законопроекта в Госдуме рады.

«Бывают случаи, что работники отказываются от горячего питания. Но не часто, так как на длительных «окнах» вариантов заменить его чем-то нет, — отказ означает, что надо везти обед с собой из дома, — комментирует председатель первичной профсоюзной организации Горьковской дирекции по ремонту пути Лидия Пронягина. — Но тем, что за это питание потом из зарплаты удерживается налог, работники очень недовольны. Будем надеяться, что за горячее питание на летних путевых работах в будущем году они уже не будут платить налог».

Законопроекту предстоит пройти еще второе и третье чтения в Госдуме, а также рассмотрение Советом Федерации и президентом.

## НОВОСТИ

**ВОИНСКИЙ ДОЛГ**

Открыт сбор средств для помощи близким железнодорожников, мобилизованных на специальную военную операцию.

Деньги можно перечислить через фандрайзинговую платформу Благотворительного фонда «Почет» — «Поможем вместе». Акция названа «Воинский долг».

К ней может присоединиться любой желающий, важна любая сумма.

Пожертвование можно сделать на общую акцию или выбрать полигон своей железной дороги, перейдя по ссылке <https://www.pochet.ru/charity/project/44603/>, тогда средства будут направлены на поддержку семей мобилизованных работников определенного полигона или предприятия железнодорожного транспорта.

Перевести деньги можно, используя банковскую карту, электронный кошелек «ЮMoney», сервисы «Сбербанк Онлайн» или «Альфа-Клик». Сделать пожертвование можно и с помощью Системы быстрых платежей Банка России.

Акция стартовала 7 октября, ее поддержали 3935 раз, удалось собрать более 6,7 млн рублей.

**ИНДЕКСАЦИЯ В ВУЗАХ**

С 1 октября оплата труда работников учреждений образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, увеличена на 4%.

Такое решение принято по распоряжению Правительства Российской Федерации.

Как рассказала эксперт Департамента партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК профсоюза Наталья Рудова, оклады и тарифные ставки работников ряда учреждений образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, в этом году уже были проиндексированы.

В РУТ (МИИТ) с 1 января — на 6,85%, с 1 июня — на 10%, в ПГУПС, где с 1 января тарифные ставки увеличились на 4,7%, с 1 июня — на 10%.

Повышение тарифных ставок и окладов в зависимости от занимаемой должности произошло: в СамГУПС с 1 января — в среднем на 8%; в СГУПС с 1 января — в размере от 3 тыс. до 6 тыс. руб.; в УРГУПС с 1 января — в среднем в размере 1 тыс. руб., ОмГУПС с 1 июня — в размере от 2 тыс. до 3 тыс. руб. Теперь их оклады увеличатся еще на 4%.

Для работников ДВГУПС, ИРГУПС и РГУПС, где в текущем году зарплата не повышалась, индексация окладов на 4% стала первой в этом году.

## ПОДДЕРЖКА

# Больше заботы о мобилизованных

**С железнодорожных предприятий для участия в специальной военной операции уходят работники. Профсоюзные организации помогают мобилизованным и добровольцам подготовиться к службе.**

«По соседству с нами в здании находится комендатура военных сообщений. В разговоре с офицерами обсудили, какая нужна помощь мобилизованным. Оказалось, необходимы медикаменты, средства личной гигиены, чай, кофе, сладости. Коллектив собрал несколько увесистых посылок», — рассказала ведущий инженер Владивостокского агентства фирменного транспортного обслуживания, председатель цехового комитета первички Алена Богданчикова.

Работники сервисного локомотивного депо Амурское за два дня помимо вещей и продуктов собрали более 100 тыс. руб.

«С нашего предприятия мобилизовали 17 ребят. Решили поддержать их, — рассказывает слесарь подвижного состава депо Амурское Анастасия Савицкая. — Кто-то переводил деньги, кто-то ящиками приносил сгущенку и тушенку. Первичка, которую возглавляет Артем Иванов, выделила средства. На складе депо выдали нательное белье, наколенники, фонарики, шапки, сумки, мыло. Помощь приходила и с других предприятий. За полтора дня мы с инженером по обучению Анной Наши-

ной собрали 104 тыс. руб.! Позвонили ребятам, узнали, что требуется. Докупили необходимое, от сигарет до защитных очков, балаклав, сформировали аптечки. Получился на каждого увесистый рюкзак и коробки с продуктами на всех».

Слесарь по ремонту подвижного состава Денис Лемзев вызвался доставить «гуманитарку» мобилизованным.

«Ребята были растроганы вниманием, говорили, как это ценно — чувствовать, что ты не один, — продолжает Анастасия. — Порадовал их настрой — боевой, собранный. А мы уже объявили второй заход, на сегодняшний день собрали почти 20 тыс. руб.».

На Западно-Сибирской дороге в первичной профсоюзной организации Горновского завода спецжелезобетона прошла акция «Тепло для солдата». Рукодельницы вязали для мобилизованных носки, перчатки, манишки.

Теплые вещи вяжут и ветераны Московско-Нурского региона Московской дороги. Первая посылка — носки из тонкой шерсти, варежки и перчатки — будет готова для передачи к 1 ноября.

«Бабушки с любовью готовят подарки для российских бойцов, в рядах которых есть и наши внуки», — говорит заместитель председателя Совета ветеранов Московско-Нурского региона Ольга Шишко.

Первичка Суховского центра организации железнодорожных станций Восточ-

но-Сибирской дороги помогла собрать экипировку для добровольца. Их коллега, чья работа связана с обеспечением безопасности движения поездов, имел «бронь», но добровольно пошел в военкомат.

«Я не мог остаться в стороне, когда мои бывшие однополчане идут на защиту Родины», — объясняет доброволец свое решение.

«Когда я узнала о нем, организовала помощь от коллег для сбора обмундирования, аптечки, продуктов питания», — отмечает профгруппорг станции Суховская Татьяна Булданова.

Профсоюзная организация предприятия в период военной службы будет на связи с семьей добровольца, поможет в решении бытовых вопросов, летнего отдыха детей в дорожном лагере «Огоньки».

«Если будут призваны на воинскую службу и другие наши коллеги, пусть будут уверены — семьи не останутся в одиночестве и без помощи от профсоюза», — говорит председатель первички Суховского центра организации железнодорожных станций Галина Воробьева.

Работники Слюдянской дистанции пути выступили с инициативой организации по всей Восточно-Сибирской магистрали добровольного сбора средств для поддержки семей мобилизованных. Руководство дороги и Дорпрофжел их поддержали.

Принять участие в сборе можно, перечислив любую сумму через отделение



любого банка или мобильное приложение, а также путем удержания части заработной платы по личному заявлению работника. Собранные средства поступят на расчетный счет дорожной некоммерческой организации «Благотворительный фонд «Забота» и будут распределены адресно по семьям мобилизованных.

Работники Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» отправили медикаменты в одно из воинских подразделений, находящихся на линии соприкосновения. Они собрали около 20 коробок медикаментов: жгуты, перевязочные материалы, пластыри, йод, таблетки, кремы, мази.

«Мы переживаем за наших парней, пытаемся их поддержать, и то, что мы сейчас сделали, это лишь малая доля. Желательно, чтобы медицинские «подарки» им не понадобились вовсе», — говорит

председатель ППО «Желдоручет» Ирина Ницулина.

Со Свердловской дороги для участия в СВО также уходят и мобилизованные, и добровольцы.

«Через председателей первичек мы собираем информацию о помощи мобилизованным и их семьям. Например, один из них кинул клич о помощи коллеге-добровольцу, — говорит председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко. — К сбору подключились железнодорожные предприятия всего узла и городские организации. Принималась любая помощь, удалось собрать большое количество нужных вещей».

**Екатерина БЕЛОВА,  
Павел ГРЕКОВ,  
Мария БОКОВА,  
Ирина ТОКАРЕВА,  
Павел МИРОШНИКОВ,  
Дорпрофжел на ДВЖД, ВСЖД,  
ЗСЖД, СвЖД, МЖД**

## РАЗВИТИЕ

## Баллы на портале

**Регистрировать баллы «Бонусного пакета» за свои достижения стало удобнее. На сервисном портале работника ОАО «РЖД» заработала новая функция, которая облегчила процесс их начисления.**

Теперь не надо искать ответственного в подразделении, просить его отсканировать документ, подтверждающий достижение, а можно самому внести его в раздел «Бонусный пакет» на сервисном портале.

«Это не только удобно, — считает начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева, но и экономит время и снижает трудозатраты ответственных работников, занимающихся «бонусным пакетом» в подразделении. Ведь им теперь достаточно просто зайти в систему,

чтобы проверить внесенный сотрудником документ и, если все в порядке, его согласовать одним нажатием кнопки. Сразу начисляются баллы на бонусный счет, и их можно менять на предложение компании».

Кроме того, регулярно заходя на сервисный портал, работник получает более полную информацию о своих возможностях. Здесь опубликован список из 155 достижений, за которые можно получить баллы, а также перечень корпоративных предложений, на которые их можно потратить, состоящий из 1671 пункта.

С момента появления на портале новой функции стало ясно, что она востребована, сообщили в Департаменте социального развития.

«Я исполняю обязанности ведущего специалиста по

управлению персоналом, и в числе прочих ввожу данные работников в раздел «Бонусный пакет». Программа прозрачна и удобна в использовании. Без особого труда можно отследить количество накопленных баллов, — говорит председатель ППО Голутвинской дистанции СЦБ Московской дороги Елена Кузнецова. — Наполнение пакета зависит от работника. Главное — своевременно предоставить в отдел кадров документы, подтверждающие право на бонусы. Лично я коплю баллы на годовой курс изучения английского языка. 200 у меня как неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации уже есть. Еще 800 баллов набрать вполне реально».

Как и любая новая программа, «Бонусный пакет» требует

изучения, полагает председатель ППО хозяйства пути Московско-Рязанского направления Евгения Голощапова.

«У сотрудников поначалу возникало много вопросов, и здесь важен слаженный командный подход кадровика и председателя ППО. Заместитель начальника дистанции пути по кадрам и социальным вопросам Елена Кузнецова ответственно подошла к этой работе, и благодаря ей на нашем предприятии уже 60-ти работникам начислены бонусы за значимые достижения», — рассказывает она.

Например, большинство работников не были лишены предупредительного талона № 1, за это каждый получил по 50 баллов, четыре сотрудника являются общественными инспекторами по безопасности движения, за это также по-

дается 50 баллов, по 100 баллов получили шесть человек, имеющие профильное образование, шесть активных добровольцев получили по 1 баллу за каждый волонтерский час. В дистанции 11 человек застрахованы от профнепригодности, и каждый из них получил в свой актив дополнительные 100 баллов.

Зарабатывать баллы можно и за участие в спортивных мероприятиях, организованных профсоюзом, как делает это, например, машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо им. Ильича Игорь Лукашин. Потратит он их, вероятнее всего, на абонемент в бассейн.

**Ирина ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»,  
Павел МИРОШНИКОВ,  
Дорпрофжел на МЖД**

## КОНКУРС

## Социально ответственный бренд

**ЮУЖД вошла в число победителей Челябинского областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». В номинации «Социальная активность организации на территории присутствия» по итогам 2021 года ЮУЖД стала абсолютным лидером, завоевав Кубок победителя. Организацию работ по условиям и охране труда жюри конкурса отметило дипломом первой степени, а в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организации» дорога заняла третье место. Что позволило магистрали одержать победу, рассказал председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.**



**— Андрей Николаевич, что это за конкурс?**

— Это ежегодный конкурс, организатором которого выступает Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области. Он призван напомнить работодателям о социальной

ответственности бизнеса и стимулировать их уделять большее внимание социальной поддержке и профессиональному обучению сотрудников, в том числе и с ограниченными возможностями, развивать и совершенствовать коллективные договоры, обеспечивать безопасные условия труда работников, а также делиться опытом в решении социальных вопросов.

**— Почему Южно-Уральская дорога решила участвовать?**

— Во-первых, нам есть что показать. Накоплен огромный положительный опыт по реализации социальных гарантий и льгот, закрепленных в коллективном договоре, улучшению условий труда и отдыха работников, сохранению и модернизации объектов оздоровления, спорта и культуры. Реализуются проекты, направленные на развитие волонтерского движения, пропаганду здорового образа жизни, поддержку детского отдыха и оздоровления.

Во-вторых, статус социально ответственного работодателя способствует укреплению положительного имиджа Южно-Уральской железной дороги. Это определенный бренд, кото-

рый делает одно из крупнейших транспортных предприятий региона более надежным и привлекательным.

Поэтому руководство Южно-Уральской железной дороги совместно с Дорпрофжел приняли решение об участии в конкурсе.

**— В каких номинациях оценивались конкурсанты?**

— Участники могли подать заявку по шести номинациям: «Трудоустройство инвалидов», «Реализация программ социальной поддержки работников», а также «Организация работ и проведение мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, на рабочих местах», «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях», «Организация работ по условиям и охране труда», «Социальная активность организации на территории присутствия». ЮУЖД номинировалась в трех последних и вошла в число победителей и призеров.

**— По каким критериям определялся победитель?**

— В каждой номинации — свои критерии оценки. Это, например, реализация социаль-



На магистрали проводится немало мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и спорта, одно из них — Кубок ЮУЖД по футболу

ных проектов, направленных на развитие территории присутствия организации, развитие общественных и административных форм сотрудничества, показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, условия труда работников, реализация обязательств, установленных коллективным договором компании.

**— Что для вас значит эта победа?**

— Мне как председателю

дорожной организации профсоюза и представителю интересов работников магистрали вдвойне приятно видеть Южно-Уральскую железную дорогу в числе победителей. Это высокая оценка эффективности социального партнерства и результат слаженной работы профсоюзной организации и руководства дороги.

Беседовала  
Ирина КЕЛПЕРМАН

## ВЫПЛАТЫ

## Период расчета

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,  
корр. «Сигнала»

**ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ разъяснили, как правильно рассчитать размер выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в компании и в организациях железнодорожного транспорта.**

В мае прошлого года в коллективный договор ОАО «РЖД» внесли дополнение, в соответствии с которым работники при увольнении на пенсию получили право выбирать период работы, исходя из которого рассчитывается среднемесячный заработок для определения размера единовременного поощрения. Это сделано для того, чтобы можно было его увеличить. В качестве расчетного периода могут использоваться любые 12 месяцев непрерывной работы, выбранные из пяти календарных лет перед выходом на пенсию.

Напомним, что право на единовременное поощрение за добросовестный труд в компании «РЖД» имеют несколько категорий работников. Это лица, впервые уволившиеся на пенсию (независимо от возраста), в том

числе по инвалидности 1, 2 и 3 группы, работники, признанные неспособными к трудовой деятельности по медицинским показаниям, лица, уволенные из-за отсутствия у работодателя работы, необходимой им в соответствии с медицинским заключением.

Также эту выплату могут получить железнодорожники предпенсионного возраста, стаж работы которых составляет 20 и более лет, при увольнении по собственному желанию или по сокращению штата. А еще — и предпенсионеры при увольнении по сокращению штата не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно.

Разногласия возникли именно по поводу того, какая категория работников может выбрать период для расчета, какая нет.

«К нам поступило несколько обращений от железнодорожников с просьбой объяснить, имеют ли они право на выбор периода для расчета размера единовременного вознаграждения в случае увольнения по пункту 7.26 коллективного договора», — говорит главный правовой инспектор

Дорпрофжел на Октябрьской дороге Люция Новицкая.

В разъяснении, подготовленном компанией и профсоюзом, говорится, что расширение периода было принято для социально-экономической защиты работников при выходе на пенсию, а также работников предпенсионного возраста при увольнении по собственному желанию либо по сокращению штата, в связи с возможным снижением уровня зарплаты отдельных работников на фоне падения объемов работы в связи с принятыми ограничительными мерами, связанными с пандемией Covid-19.

Следовательно, под действие данного дополнения, внесенного в колдоговор, не подпадают работники, признанные неспособными к трудовой деятельности по медицинским показаниям и уволенные из-за отсутствия у работодателя работы, необходимой им в соответствии с медицинским заключением.

Для них расчет среднемесячного заработка для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд производится, как и раньше, исходя из непрерывного периода работы за 12 календарных месяцев, предшествующих увольнению.

## КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Колонка правовой информации

**На вопросы членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД Михаил Шестаков. Редакция напоминает читателям, что наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, можно получить у специалистов профсоюза.**

**? Коллега ушел в очередной оплачиваемый отпуск. Начальник предлагает исполнять обязанности отпускника, однако работник не согласен, так как, по его мнению, оплата не будет соответствовать нагрузке. Может ли он отказаться исполнять обязанности временно отсутствующего коллеги, не опасаясь быть уволенным за невыполнение поручаемой работы?**

Если работника не устраивают условия совмещения, предложенные работодателем, или он не согласен на выполнение дополнительных обязанностей, он вправе отказаться от предложения.

Такой вывод следует из статьи 60 Трудового кодекса, согласно которой только с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной

продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий. Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

## СТУДЕНТЫ

## Они строят БАМ 2.0

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Студенты Иркутского государственного университета путей сообщения (ИрГУПС) стали победителями трудового соревнования — «Всероссийской студенческой стройки БАМ 2.0». А всего модернизировали БАМ и Транссиб этим летом более 200 студентов, подавляющее большинство которых учится в железнодорожных вузах. О тех, кто добился наилучших результатов, — в материале «Сигнала».**

Всероссийская студенческая стройка «БАМ 2.0» — совместный проект ОАО «РЖД» и Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». В нем в этом году приняли участие 234 человека из восьми регионов страны. На стройку Байкало-Амурской магистрали приехали ребята из Екатеринбурга, Самары, Омска, Красноярска, Оренбурга, Читы, Иркутска.

14 студенческих отрядов трудились на объектах Восточного полигона — на строительстве второй ветки Байкало-Амурской магистрали, на станциях Новая Чара, Куанда, Таксимо, Новый Уоян, Ничера, Кунерма, Небель, Северобайкальск, Лена, Вихоревка, Коршуниха, Тайшет, Тулун, Батарейная и Онохой.

Перед каждым отрядом стояли свои задачи: одни бойцы занимались сборкой рельсошпальной решетки, другие — монтировали оборудование, третьи — строили инженерные сооружения. Предварительно будущие железнодорожники освоили в вузах дополнительные профессии — сигналиста, монтера пути, сварщика и другие.

Всего студентами в рамках «БАМ 2.0» было отработано более 113 тыс. рабочих часов.

Наиболее высокие показатели были у бойцов Иркутского регионального отделения Российских студенческих отрядов.

Из четырех отрядов ИрГУПСа два вошли в тройку лидеров: «Сварог» признан лучшим отрядом и завоевал главную награду проекта — знамя Всероссийской студенческой стройки «БАМ 2.0»; отряд «Байкал» — лучшим в производственной деятельности. Лучшим в комиссарской деятельности стал отряд «Молния» Омского государственного университета путей сообщения (ОмГУПС).

## ИРКУТЯНЕ РУЛЯТ

В летнем трудовом сезоне в строительстве БАМ 2.0 участвовали 105 студентов из четырех филиалов ИрГУПСа: Сибирского колледжа транспорта и строительства, Улан-Удэнского колледжа железнодорожного транспорта, Красноярского и Забайкальского институтов железнодорожного транспорта.

Ребята из Иркутска были распределены по четырем отрядам: «Сварог», командиром которого избрали Валерия Черниговского, «Байкал» во главе с Русланом Белоусовым, «Азимут», возглавляемый Владиславом Голубевым, и «Атлант» под началом Кирилла Бутуханова.

«Азимут» и «Атлант» трудились на станции Новый Уоян, а «Сварог» и «Байкал» — на станции Ниренга. Более 60% бойцов впервые стали участниками такой трудовой практики.

Как рассказал командир отряда «Сварог» Валерий Черниговский, команда была сплоченная, сдружилась ребята еще в поезде. «Мы были заряжены на плодотворную и успешную работу, стремились к единой цели — внести вклад в масштабное строительство Байкало-Амурской магистрали и вписать имя отряда в историю страны».



Бойцы студенческого отряда «1520»

Такой настрой вполне объясним, ведь множество населенных пунктов Иркутского региона были заложены именно благодаря строительству Байкало-Амурской магистрали, в котором участвовали советские студенты. Связь между той стройкой и нынешней в прямом смысле историческая.

Для многих учащих это был первый стройотрядовский опыт, да и работа на железной дороге тоже была впервые, поэтому процесс осваивали от начала и до конца. Производственная практика на объектах БАМа оказалась значимой: ребята получили опыт, познакомились с интересными людьми, заработали, изучили достопримечательности, а главное — побывали на озере Байкал, которое многие из них мечтали посетить. А в свободное от работы время для них было организовано множество мероприятий: экскурсии в музеи, поездки, интеллектуальные игры, спортивные мероприятия.

## КОМАНДНАЯ РАБОТА

Кстати, кто-то считает, что досуг не особо важен, однако его

## СПРАВКА

## Победители Всероссийской студенческой стройки «БАМ 2.0»

Лучшим отрядом Всероссийской стройки стал ССО «Сварог» (Иркутская область).

Лучший в комиссарской деятельности — ССО «Молния» (Омская область).

Лучший в производственной деятельности — ССО «Байкал» (Иркутская область).

В конкурсе командных составов победили:

«Лучший командир» — Эдуард Исмаилов, ССО «1520» (Самарская область),

«Лучший комиссар» — Дмитрий Зеленин, ССО «КрасБАМ» (Красноярский край).

наличие, регулярность и качество оценивались при выборе лучшего комиссара и лучшего отряда в комиссарской деятельности. Лучшим в комиссарской деятельности признали отряд «Молния» ОмГУПСа. «Эта номинация говорит о том, что «Молния» имеет собственные традиции и продолжает ценности движения российских стройотрядов (РСО), участвовал во всех мероприятиях, которые проходили под эгидой РСО и стройки, и первым всегда откликался на любой запрос, — рассказывает председатель ППО студентов ОмГУПС Иван Ринг. — У ребят проходила спартакиада среди отрядов — футбол, волейбол, фотокросс по теме «Безопасный труд — крут» и еще много других мероприятий, в которых они участвовали».

В отряде 20 студентов Омского техникума железнодорожного транспорта. «Мы все учимся на разные специальности, — рассказывает командир «Молнии» Артем Демедец. — Я был единственным путейцем, остальные — помощники машиниста и электрики. Но нам было комфортно вместе».

Бойцы попали в Бурятию, возводили станции Тану, Балбухта и Сьюльбан. Восемь человек строили крыши зданий, заливали их цементом, остальные —

копали траншеи, прокладывали путь. Причем ребята могли выбрать чем заниматься.

«На стройке мы поняли, насколько важна командная работа и то, что надо поддерживать позитивный настрой», — говорит Демедец.

Сегодня Артем вспоминает, что неподалеку от стройплощадки находились горы и река. В горах в конце августа уже лежал снег, и когда ребята утром приходили на рабочее место, от красоты природы у них захватывало дух. И, если несколько месяцев назад большинство из них и не помышляли о БАМе, то теперь они представляли себе, какой увидели тайгу первопроходцы и какие испытания выпали на их долю. Захватил ребят БАМ и, скорее всего, не отпустит.

## ЛИДЕР И ОТРЯД

Лучшим командиром строительного отряда признан студент 5 курса электротехнического факультета Самарского государственного университета путей сообщения (СамГУПС) Эдуард Исмаилов.

Отряд СамГУПС, который назывался «1520», — это коллектив студентов из разных городов, учащихся в одном вузе. На стройке они провели бок о бок два месяца.

«Наши ребята приобрели опыт работы по будущей про-



Студенческий отряд «Байкал»

фессии, — рассказывает Эдуард Исмаилов. — Я был ответственным за организацию быта свыше 70 студентов СамГУПС, ИргУПС и ОмГУПС. Мы очень рады, что оказались причастны к величайшей стройке XX и XXI веков, увидели своими глазами грандиозные сооружения БАМа и высокий профессиональный уровень строителей».

Путешествие для ребят начиналось со сборов и подготовки к поездке длиною в более чем трое суток. Многие волновались, так как это был их первый опыт работы в столь отдаленном от дома месте. «Поддерживая друг друга, смогли преодолеть все трудности такого испытания. Было множество неопишимо красивых мест, встретившихся на пути, как и большое количество прекрасных городов, таких как Уфа, Челябинск, Омск, Новосибирск, Красноярск, Северобайкальск», — говорит Эдуард.

На станции Новый Уоян бойцы отряда «1520» сооружали траншеи, прокладывали кабель, создавали «проколы» на существующих железнодорожных путях, охраняли технику и помогали на кухне.



Ребята из студенческого отряда «Сварог»

строительства».

Стройотрядовцы встречались с руководителями разного звена Восточно-Сибирской железной дороги, узнали все про специфику трудоустройства и работы на БАМе, вакансиях, мерах поддержки.

Питание было трехразовым, а не привозным, столовским, готовили здесь же. Если не наелся — держи добавку, причем безо всяких ограничений. В свободное

очень многие ответили бы «да». А вот для командира отряда Эдуарда Исмаилова эта поездка стала последней, потому что впереди дипломная работа. В стройотрядовском деле он, можно сказать, «старичок», — успел побывать на четырех стройках различного уровня. Кстати, командиром он стал по выбору отряда, но кандидатуру свою предложил сам. Почему нет? Опыт ведь у че-

«Делал все, от меня зависящее, чтобы мои бойцы прошли эту целину без каких-либо происшествий. В начале я с ними копал траншеи, а в дальнейшем занимался документацией, культурным досугом и всеми вопросами, касающимися более чем 70 студентов, работавших в поселке Новый Уоян», — говорит Исмаилов.

В СамГУПСе Эдуард Исмаилов учится на электротехническом факультете, а родом молодой человек из Стерлитамака. Вся его семья — железнодорожники, причем не в первом поколении. Признается, что идти по проторенной дороге не собирался, хотел попробовать что-то новое. Но избежать семейного дела не удалось, о чем он совершенно не жалеет.

«После университета продолжу династию в РЖД. В плане реализации как руководителя стройотряды мне дали многое, я смог попробовать разные профессии не в теории, а на практике», — говорит Эдуард.

А пока учится, Эдуард занимается научной деятельностью, более десяти его статей вошли в университетские сборники. Помимо этого, он увлекается техническим диагностированием компьютеров, причем еще со школьной скамьи, и дружит со спортом: в его копилке плавание, волейбол, тяжелая атлетика. Занимается не ради рекордов, а для себя.

«Работая на БАМе мы получили удовольствие от спортивных мероприятий, немало радости от общей картины, от самой работы. И самое главное, студенты доверяли друг другу и выполняли свою работу с гордостью. БАМ 2.0 — то самое место, где можно получить необходимый жизненный опыт, профессиональные навыки и незабываемые эмоции», — считает Эдуард.

Фото из личного архива бойцов студенческих отрядов



Эдуард Исмаилов четыре года подряд провел лето в студенческих строительных отрядах

Стройотрядовцы готовили земляное полотно к укладке верхнего строения пути, устанавливали водоотводные лотки, необходимые для сбора и отвода от железнодорожного пути поверхностных и подземных вод, а это процесс трудоемкий и физически сложный.

Кому-то из ребят удалось поучаствовать на укладке и выправке железнодорожного пути, увидеть, как экскаватор выполняет земляные работы, о чем много на лекциях рассказывали преподаватели при изучении дисциплины «Технология и механизация железнодорожного

времени бойцы отряда играли в настольные игры, пели песни с местными рабочими под гитару и просто наслаждались необычной суровой природой. Участвовали в соревнованиях по футболу и баскетболу, причем достойно, — играя на равных против своих соперников, а то и обыгрывая ребят из других железнодорожных вузов. А на День железнодорожника был организован праздничный концерт.

#### СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО ЭДУАРДА ИСМАИЛОВА

Если спросить ребят: поехал бы в стройотряд еще раз,

ловка есть. Как оказалось, не зря, звание лучшего командира — это серьезно.

Правда, сам Эдуард не считает, что делал что-то «сверх», просто работал добросовестно. Поэтому звание лучшего командира не считает личным. Говорит, что это — оценка, выставленная всему коллективу.

Как командир отряда Эдуард Исмаилов занимался не только организационной работой для отправки бойцов на стройку. На месте ему приходилось решать все их проблемы, вплоть до замены перчаток.

## СТРОЙОТЯДЫ

# Планы на лето

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,  
корр. «Сигнала»

**Сезон работы студенческих строительных отрядов недавно только завершился, но в Сибирском государственном университете путей сообщения (СГУПС) уже идет набор бойцов на работу следующим летом.**

Вступить можно, например, в студенческий педагогический отряд «Эдельвейс», члены которого работают вожатыми не только в Новосибирской области, но и в Якутии, Сочи, Анапе, Евпатории и других городах России. Или в самый молодой отряд вуза — отряд проводников «Монолит». Или в любой другой из 14 отрядов, действующих в университете: это строительные, педагогические, отряды проводников и один сервисный.

«Сейчас в первую очередь мы рассказываем о студенческих отрядах первокурсникам. Потому что для них первые полгода в университете являются определяющими — они должны выбрать свою дорогу, определиться, чем помимо учебы им хотелось бы заниматься», — рассказывает председатель студенческой первички СГУПСа Роман Чернавин. — Студотряды — отличная возможность».

Но чем же можно заниматься в студотряде, когда до «целины» еще далеко?

Познакомиться с опытными бойцами, найти новых друзей. Определить, какое дело больше по душе — строить, работать с детьми или с пассажирами. Проникнуться духом студенческого движения: каждый отряд имеет свою историю и традиции. Например, уже упомянутый «Эдельвейс» создан в 2011 году, а «Монолит» — новичок, основан только в этом году.

«Деятельность студенческих отрядов состоит из двух направлений — комиссарской деятельности и работы в сезоне, — продолжает Роман Чернавин. — С сентября по май идет активная комиссарская деятельность: это всевозможные культурные и спортивные мероприятия. Спартакиада, творческие конкурсы, вплоть до того, что ребята фигуры на льду строят и запускают их — у кого дальше улетят, или устраивают соревнования по бегу в валенках. То есть проходит масса событий, за время участия в которых студенты становятся командой».

Как рассказала командир штаба студенческих отрядов СГУПСа Алена Архипенко, сейчас также идет подготовка к крупному творческому гала-концерту «Отрядные таланты». В нем примут участие опытные бойцы студотрядов. Но и новички тоже будут выступать.

А ближе к трудовому сезону начнутся занятия по обучению профессии, чтобы к июню студенты были полностью подготовленными. Например, только проводников пассажирских вагонов на базе СГУПСа готовят около 200 человек. Также студенты получают другие рабочие специальности, такие как бетонщики, маляры, вожатые, и еще целый список профессий.

В этом году, кстати, студенческий сервисный отряд СГУПСа занял второе место по производственным показателям в межрегиональном проекте, а строительный отряд «Барс» на межрегиональной студенческой стройке «Уренгой» признан лучшим отрядом на своем объекте.

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

## Есть дело до всего

ИРИНА ПАВЛОВА,  
корр. «Сигнала»

**Председателя ППО Астраханского центра организации работы железнодорожных станций Светлану Смирнову работники знают как человека деятельного, а главное — творческого. Профком, который она возглавляет, сосредоточен на создании комфортной среды на рабочих местах. Время меняет требования к условиям труда, и Светлана постоянно мониторит, как можно их улучшить.**

«Мои родители были железнодорожниками, — вспоминает Светлана. — Мама работала стрелочницей в локомотивном депо, папа — монтером в дистанции пути. Они были членами профсоюза, так что он с детства вошел и в мою жизнь».

Не удивительно, что, придя в 1989 году на железную дорогу в должности дежурной по станции, Светлана не просто написала заявление о вступлении в профсоюз, но и стала активным его членом, была избрана профгруппоргом.

Дежурной по станции она работала недолго. «По стечению обстоятельств, — вспоминает она, — свою железнодорожную карьеру я начала не по специальности — я ведь по образованию связист, окончила техникум связи. В тот период строилась станция Аксарайская-2, и так получилось, что во время плановых переключений у связистов я им по-

могла организовать связь на участке. Тогда меня позвали в Астраханскую дистанцию сигнализации, централизации и связи, я стала электромехаником на станции Аксарайская».

В те годы уполномоченных по охране труда еще не курировал профсоюз, но Светлана как профгруппорг не проходила мимо нарушений охраны труда, шла к руководству с просьбой об их устранении. К ней прислушивались.

В 1996 году Смирнову избрали членом ЦК профсоюза от хозяйства службы централизации, сигнализации и связи на Приволжской железной дороге. Приходилось поднимать проблемные вопросы, возникающие уже на дорожном уровне. Например, на совместном заседании, в котором участвовал заместитель министра путей сообщения Эдуард Поддавашкин, она рассказала, что на Астраханском отделении механики связи до сих пор работают с деkadно-шаговой АТС, что плохо сказывается на качестве связи. Проблему без внимания не оставили, и вскоре на отделении установили первую электронную АТС. И это далеко не единственный случай, когда Светлана удалось решать важные проблемы для Астраханского отделения.

В 2002 году Смирнова перешла на работу в Астраханский терком. Она работала инспектором, а затем стала заместителем председателя.

В 2010 году на завершающемся этапе реформирования Астраханского отделения

Светлана Смирнова возглавила объединенную первичную профсоюзную организацию Астраханского региона ПривЖД и Астраханского центра организации работы железнодорожных станций.

Дел было невпроворот. Пришлось поднимать и решать множество вопросов и прежде всего — по охране труда. Первыми на повестке дня были проблемы с обеспечением системами климат-контроля линейных станций. Поднимались и вопросы обеспечения бытовой техникой. Были закуплены микроволновые печи, чайники и холодильники. Мебель в комнатах приема пищи заменили на более современную. И, наконец, главное — благодаря реализации программы по улучшению условий труда работников, разработанной руководством дороги совместно с профсоюзом, на самых маленьких и отдаленных станциях уличные туалеты заменили на теплые, стационарные.

И по сей день Смирнова делает все возможное для сохранения единства первички, надежной защиты социальных прав и экономических интересов членов профсоюза. Сейчас профсоюзная организация Астраханского центра организации работы железнодорожных станций объединяет работников аппарата управления Астраханского региона, Астраханского агентства фирменного транспортного обслуживания, Дирекции аварийно-восстановительных средств, Астраханского цен-



ФОТО ИЗ АРХИВА СВЕТАНЫ СМИРНОВОЙ

тра оперативно-технического учета работы тягового подвижного состава.

Сегодня волонтеры организуют сбор средств и вещей для мобилизованных работников на военную службу.

«Обычно в это время в профкоме обсуждается подготовка к новогодним праздничным мероприятиям, — говорит Светлана. — В этом году настроение не совсем праздничное. Конечно, дети без сладких подарков и новогодних елок не останутся. А вот взрослые ши-

роко отмечать Новый год не будут, ограничимся проведением конкурса творческих идей с присвоением призовых мест и денежных выплат за них».

В этом году работу Светланы Смирновой оценили по достоинству — она удостоена звания «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ».

«Мне удастся отстаивать права и интересы членов профсоюза, — говорит она, — благодаря тому, что нас много, мы вместе и сохраняем свое единство».

## ЛИДЕР

## Сказал и сделал

ВЕРА ЧУБАРОВА,  
Дорпрофжел на МЖД  
МОСКВА

**В Сасовской дистанции пути Московской дирекции инфраструктуры знают профсоюзного лидера Виктора Манчинова как настоящего защитника прав рабочего человека. Именно благодаря ему у работников теперь есть бытовое помещение, полностью соответствующее санитарным нормам. И это не единственная заслуга председателя ППО.**

Виктор Манчинов (на фото слева) 30 лет трудится в Сасовской дистанции пути. Начинать монтером, потом работал бригадиром, руководил участком. А 12 лет назад его, уже опытного путеца, избрали председателем первички. Сегодня он — один из наиболее эффективных профсоюзных лидеров на полигоне МЖД.

Когда Виктор руководил участком, у него была присказка: «Монтер пути должен получить зарплату, а я — как получить». Ей он не изменяет и сегодня.

«Когда в 2010 году меня избрали председателем первички, пришлось перестраиваться, — вспоминает он. — В профсоюзе мои работодатели — работники, они платят взносы, за счет чего формируется моя зарплата. Так что я должен решать вопросы, с которыми члены коллектива обращаются ко мне».

Одним из достижений, которым Манчинов по праву гордится, стало внесение дополнений, касающихся инвалидов третьей группы, в пункт 7.23 ныне действующего колдоговора ОАО «РЖД». С этим предложением Виктор не раз выступал на различных форумах и совещаниях, и оно было поддержано. Благодаря этому, только в Сасовской дистанции за два года четыре человека

при увольнении получили более 300 тыс. руб. каждый. Хорошее подспорье на несколько месяцев вперед.

Всего же за 12 лет, что Виктор Манчинов трудится на профсоюзной ниве, по его инициативе был решен не один вопрос подобного уровня. Есть решения и меньшего масштаба, но не менее важные для людей. В феврале этого года, например, удалось наконец решить вопрос повышения заработной платы дежурным по поезду.

«Они получали по минималке — по второму разряду, — проясняет он. — А на них возложена ответственность за безопасность движения поездов! Вместе с начальником дистанции Николаем Степановичем Меркуловым мы поднимали этот вопрос на различных уровнях. Наконец, в начале этого года начальник Московской дирекции инфраструктуры Александр Николаевич Морозов принял



ФОТО ИЗ АРХИВА ВИКТОРА МАНЧИНОВА

положительное решение, и теперь дежурные по поезду имеют четвертый разряд, повысилась оплата их труда».

Из таких эпизодов и складывается авторитет профсоюзного лидера, доверие к профсоюзу в целом. Не случайно в Сасовской дистанции 100%-ное профсоюзное членство.

У начальника дистанции и председателя ППО сложился прекрасный тандем, благодаря которому в коллективе хороший психологический климат, каждый работник чувствует личную ответственность за производственные результаты, что представляет собой прекрасный пример социального партнерства.

АКЦИЯ

# Танцевали как звезды

**ИРИНА ТОКАРЕВА,**  
Дорпрофжел на СвЖД  
ЕКАТЕРИНБУРГ

**В Екатеринбурге состоялось танцевальное шоу на основе аргентинского танца Маламбо-Болеодорес и современной хореографии, артистами которого выступили железнодорожники и их дети.**

Это стало возможным благодаря сотрудничеству Молодежного

совета Дорпрофжел на СвЖД с продюсерским центром города, который реализует Всероссийский благотворительный танцевальный марафон «Танцуем все».

«В рамках этого проекта звезда мировой хореографии Марио Форелли проводит мастер-классы для детей из многодетных и малообеспеченных семей. Их итогом становится финальное шоу, а вырученные средства адресно направляются

к талантливым детям, у которых будет возможность получить высшее образование на кафедре эстрадно-джазового пения Московского государственного института культуры», — рассказала председатель Молодежного совета Дорпрофжел на СвЖД Наталья Благинина.

Молодежный совет разослал информацию по почте и мессенджерам, чтобы собрать в холле Дворца культуры железнодорожников Екатеринбурга

желающих научиться танцевать из числа многодетных и малообеспеченных семей железнодорожников.

Репетиции так захватили участников, что информация о мастер-классах «пошла в народ», и к уже тренирующимся стали присоединяться другие работники магистрали, и даже «серебряные» волонтеры, желающие танцевать.

За пять тренировок Марио Форелли поставил концертную

программу. «Всего к финальному шоу подошло около 40 человек. Для членов профсоюза и их детей все занятия были бесплатными, — говорит Наталья Благинина. — Профсоюз дал возможность железнодорожникам не только научиться танцевать, но и почувствовать себя звездой: еще неделю назад они и не думали о танцах, а тут выступают в настоящем шоу на настоящей сцене с лучшими творческими коллективами города».

			Содружество капель	Премия наоборот	Пиратское ...						
						Чумная разносчица		Профессия, занятие			Столица Боснии
			Корм не для соловья	Не человек, а моллюск	.... хорей, анапест						
						Сногсшибательный ветер		Водитель Т-34			Юнцы-огурцы
Плот-«такси»		Страна со столицей Ломе	Заврававшийся барон								
				«Палочка-рисовалочка»	Крыша для триумфатора	«Излияние» Везувия					
«Увиливание» от хука		Сестрица гадюки				Неофициальный доклад					
				Склад души				Тюремный для прогулок			«Уровень» каратиста
«Ветка» горного хребта		Товар скопом	Батяка для поросят			«Заноза в душе»					
				«Экватор» рабочей недели				Недвижимость Раневской			
«Границы» на карте		«Переадресация» мячика			Один «фотощёлк»	«Зародыш» страха	«Пловсредство»	Самый высокий вулкан Европы			
					«Стук» в суд						
Бутуз с пузом, как арбуз		Аэробика	Небесный пиротехник					Пани Моника с телевидения			
	Битый Петром					Отверстие					
		Якорное пристанище	Декорации от природы								
				Тараканий кросс	Еда для врага	Компромисс среди юбок					
	Укрытие		Скачок спроса				Сянган	Джордж в роли Бэтмена	Российский грузовик	Дерево с лапами	
								Морское хитросплетение			
		Зарубежные страны	Экскурсионный поводырь				Ароматизатор для булочек				
								Петровский коллега			

ВETERАНЫ

# Коворкинг-центр для пенсионеров

**СВЕТЛАНА ИВАНОВА,**  
внеш. корр. «Сигнала»

**В Челябинском дворце культуры железнодорожников открылся коворкинг-центр для пенсионеров магистрали. В «Штабе совета ветеранов Южно-Уральской железной дороги» бывшие работники будут проводить мастер-классы, разрабатывать новые проекты и общаться.**

«На форуме волонтеров мы обещали, что обязательно найдем место для коворкинг-центра для ветеранов, и сдержали слово. Желаю, чтобы новообразованный штаб превратился в генератор идей, полезных в первую очередь для вас», — обратился к ветеранам на церемонии открытия коворкинг-центра начальник ЮУЖД Игорь Рязанов.

«Это отличное место для проведения встреч, творческих и обучающих мастер-классов, разработки проектов, — поделилась впечатлениями заместитель председателя совета ветеранов дороги Людмила Редькина. — Теперь это официально наш штаб — мечта сбылась».

У пенсионеров ЮУЖД не-

мало идей и проектов, часть из них они уже реализуют при помощи неравнодушных железнодорожников и молодежи.

Как рассказал председатель совета ветеранов магистрали Владимир Шиманович, пенсионеры Южно-Уральской дороги единственные на сети организуют ежемесячное совещание с председателями ветеранских организаций полигона дороги. Кроме того, в этом году они выиграли рекордные восемь грантов фонда «Почет» на благотворительные проекты. Популярностью пользовались и социальные инициативы ветеранов: в День спорта они провели зарядку на стадионе «Локомотив» — и она показала свою востребованность. А помимо традиционной адресной помощи по уборке квартир малоимобильных ветеранов, их коллеги организовали сбор «коробок добра» — овощей и фруктов со своих приусадебных участков.

А еще совет ветеранов проводит курсы компьютерной грамотности, творческие мастер-классы и обучающие программы. Теперь, когда у них появился собственный центр, проектов и идей станет еще больше.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ФОТО АНАТОЛИЯ ШУЛЕПОВА

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 36

**По горизонтали:** Динамометр. Лапа. Обряд. Румяна. Загул. Валуев. Лоза. Икры. Набег. Спас. Шоссе. Тесть. Удар. Сапфир. Искра. Пежо. Пыл. Ноль. Встреча. Хосе. Вар. Наив. Туз. Еда. Суд. Крот. Пункт. Барс. Реферат. Жених. Дата. Карабас.

**По вертикали:** Динар. Мадам. Ворона. Фетр. Ряд. Путассу. Бали. Ящер. Банан. Кулеш. Явка. Логотип. Унос. Выпь. Педсовет. Стриптиз. Тур. Есенин. Опилки. Рекорд. Сыр. Клевер. Арарат. Чадо. Акушер. Вскрик. Утрата. Утеха. Беда. Араб. Стас.

## ФОТОРЕПОРТАЖ



Руководители ветеранских первичек, представители организации «Серебряный волонтер» Тынды укомплектовали и отправили подарки — теплые тельняшки, носки, балаклавы, предметы личной гигиены — мобилизованным в армию работникам ДВЖД



Рязанское региональное обособленное подразделение Дорспрофжел на МЖД организовало творческий конкурс среди детей членов профсоюза, посвященный Дню отца. Дети готовили своими руками подарки для пап



Более 400 человек стали участниками семейного экологического фестиваля «ЭкоЧе». На площадке перед Центром исторического наследия ЮУЖД разместились палатки, где можно было обменять пластиковые бутылки, макулатуру, батарейки и другие виды вторсырья на билет в музей и поучаствовать в розыгрыше призов



Профком Октябрьской дирекции пассажирских обустройств помог организовать экскурсию для детей работников в Музей железных дорог России



В рамках проекта «ЭКОБокс» — победителя сетевого конкурса «Проводники хороших дел» — первый из четырех боксов для сбора вторсырья установили в Орле



Газета «Сигнал» зарегистрирована  
Номитетом Российской Федерации по печати.  
Регистрационное свидетельство № 012726.  
Учредитель: Общественная организация —  
Российский профессиональный союз  
железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА  
Заместитель главного редактора: М. ВОЛНОВА  
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА  
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА  
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ  
ЦН ПРОФСОЮЗА.  
Наш адрес: 105066, Москва,  
Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66  
Факс: (499) 262-08-13  
Интернет: <http://rosprofzhele.ru>  
E-mail: [pashkalovanv@rpzt.ru](mailto:pashkalovanv@rpzt.ru); [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru)  
[PryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd](mailto:PryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd)  
Инtranet: <http://10.248.11.133>  
[volkovamn@chrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@chrpgt.org.rzd)

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.  
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ»  
ОБЯЗАТЕЛЬНА.  
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»  
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38  
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72,  
(495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>  
E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже,  
Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде,  
Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем  
Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-  
Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове,  
Хабаровске, Челябинске, Ярославле.  
Общий тираж: 90 549 экз.  
Номер подписан: 18.10.2022 №