



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.04.2018 г.

г. Москва

№

12. 98

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в 2017 году

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) в 2017 году, Президиум Профсоюза отмечает, что общий объем работ, выполненных в 2017 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2016 годом увеличился на 20,0 % и составил 237,6 млрд. руб. Среднесписочная численность работников по сравнению с 2016 годом увеличилась на 3,3 % и составила 48,3 тыс. чел.

Среднемесячная заработная плата работников в Организациях в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 8,0 % и составила 52662 руб., реальная заработная плата увеличилась на 4,1 %. По Российской Федерации в строительстве заработная плата увеличилась на 8,7 % и составила 33958 руб., реальная – увеличилась на 4,8 %.

Из 17 Организаций транспортного строительства в 10 увеличилась заработная плата, в 5 уменьшилась и в двух – осталась, практически, на прежнем уровне. Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в ЗАО «Воронежстальмост» – на 30,1 %, АО «Сибгидромехстрой» – на 27,3 % и АО «Дальмостострой» - на 21,7 %; наибольшее снижение заработной платы отмечено в ОАО «Мостоотряд - 69» – на 15,2 % и АО «Дальгипротранс» – на 15,4 %.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 17 Организаций только в 3-х была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (в 2016 году – в 8 Организациях).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами Организаций производились выплаты надбавок за вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). Всего на эти цели было израсходовано 664,6 млн. руб.

Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Контроль за выполнением мероприятий осуществлялся с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В Организациях, несмотря на финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»). В целях формирования здорового образа жизни организовывались спартакиады, для занятий спортом оплачивалась аренда спортивных сооружений.

Профсоюзные организации на местах уделяли внимание социально-экономической защите, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и доступного горячего питания.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раза в год индексации заработной платы работников) явилось сложное финансово-экономическое положение, сложившееся вследствие недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности Организаций финансовыми ресурсами, наличие просроченной дебиторской задолженности.

Крайне сложная ситуация сложилась в АО «Сибмост».

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, за 2017 год принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, за исключением пункта 2.6., в основном, выполнены.
2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей:
 - продолжить работу по контролю за выполнением обязательств Соглашения, коллективных договоров, обеспечением условий занятости, оплаты и охраны труда работников;
 - развивать равноправное социальное партнёрство с руководителями Организаций и их филиалов, повышать ответственность сторон за выполнение принятых обязательств;
 - добиваться в 2018 году повышения заработной платы и её индексации в соответствии с пунктом 2.6. Соглашения;
 - информировать членов Профсоюза о выполнении условий коллективных договоров, социально-бытовых условиях труда работников; шире использовать возможности Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ.
3. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят объединённые первичные и первичные профсоюзные организации транспортных строителей:

- установить постоянный контроль за качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать активное участие в проведении мероприятий; проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций транспортных строителей;

- регулярно вносить в электронном виде в подраздел «Коллективный договор» Информационной базы «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» программы 1-С тексты коллективных договоров организаций транспортных строителей, следить за заполнением рейтинговой таблицы.

4. Совету председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (председатель В.А. Шипичкин) рекомендовать на заседании Совета в 2018 году рассмотреть ход выполнения Отраслевого Соглашения по транспортному строительству на 2018 – 2020 годы.

5. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров организаций транспортного строительства, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, в 2017 году

I. Производственная деятельность организаций и обеспечение занятости работников

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству, заключенному на 2012 - 2014 годы и продленному Дополнительным соглашением № 1 на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) и коллективных договоров организаций транспортного строительства, с учётом изменений в законодательстве Российской Федерации, связанных с проведением работы по специальной оценке условий труда.

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

В сложнейших геологических и климатических условиях круглосуточно трудился коллектив ПАО «Мостотрест» на строительстве Керченского моста. Высокий уровень организации труда также обеспечивался и в Москве на строительстве мостовых развязок Солнцево – Бутово – Видное и на ул. Фестивальная, на других важных объектах.

Хорошо проявили себя западно-сибирские мостостроители, московские и петербургские метростроевцы.

Московский метрострой урегулировал долговые обязательства с ВТБ, подписал новые контракты на строительство Третьего пересадочного контура, начал выполнять большой объем работ по реконструкции Филевской линии столичного метрополитена, работы на которой закончатся в 2018 г., и заключил новые международные соглашения, такие как расширение линий метрополитена в Индии и строительство железнодорожного тоннеля в Сербии.

В 2018 г. уже открыты три станции – Окружная, Верхние Лихоборы и Селигерская. Не менее важный проект – возведение Третьего пересадочного контура. На нем Мосметрострой строит семь станций: Нижнюю Масловку, Шереметьевскую, Ржевскую, Стромынку, Рубцовскую, Лефортово и Авиамоторную.

Устойчиво работают Западно-Сибирские транспортные строители. Среди объектов – мост через реку Тура в Тюмени, порт Сабетта, предназначенный для транспортировки углеводородного сырья Ямала и поставок природного газа, нефти и газового конденсата морским транспортом.

24 мая прошлого года на территории Территориальной фирмы «Мостоотряд - 36» АО «Мостострой - 11» состоялось открытие совместного русско-германского предприятия ООО «Мауэр – Мостострой-11». Предприятие будет заниматься изготовлением деформационных швов на территории Российской Федерации. Эта продукция будет востребована как в Тюменской области, где строительство идет огромными масштабами, так и за ее пределами.

Транспортные строители продолжают работу по реконструкции и развитию объектов Восточного полигона – БАМа и Транссиба.

В АО «Сибмост» сложилась сложнейшая производственная и финансовая ситуация. Произошла смена собственника, и, соответственно, смена руководства как общества, так и профсоюзной организации. Есть надежда, что это поможет улучшить экономическую и производственную ситуацию в Организации, находящейся в предбанкротном состоянии, погасить задолженность работодателя (около 4,0 млн. руб.) по удержанным ранее профсоюзным взносам. Из-за отсутствия финансирования многие объекты заморожены и люди отправлены в отпуска.

Главная задача первичных профсоюзных организаций (ППО) на объектах всех предприятий транспортного строительства – обеспечение безопасных и комфортных условий труда и быта на производстве.

РОСПРОФЖЕЛ продолжил сотрудничество с Союзом Строителей Железных Дорог. В ноябре 2017 года накануне III железнодорожного съезда было подписано новое Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2018 – 2020 годы, сохранившее все льготы, гарантии и компенсации транспортных строителей.

Общий объем работ, выполненных в 2017 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2016 годом увеличился на 20,0 % и составил 237,6 млрд. руб.

Среднесписочная численность работников Организаций по сравнению с 2016 годом увеличилась на 3,3 % и составила 48,3 тыс. чел.

II. Оплата труда

Среднемесячная заработная плата работников в Организациях в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 8,0 % и составила 52662 руб., реальная заработная плата увеличилась на 4,1 %. По Российской Федерации в строительстве заработная плата увеличилась на 8,7 % и составила 33958 руб., реальная – увеличилась на 4,8 %.

В Организациях сложилась следующая ситуация:

Наименование организации	Среднемесячная заработная плата, руб.		%
	2016 год	2017 год	
Строительство и промышленность			
ООО «СМУ - 861»	52514	55505	105,7
ЗАО «Воронежстальмост»	34643	45056	130,1
ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация»	51808	55728	107,6
ЗАО Компания «МТА»	41120	40973	99,6
ОАО «СМП-584»	34503	36228	105,0
АО «Сибгидромехстрой»	27577	35093	127,3
ОАО «Люберецкий завод мостостроительного оборудования»	35518	39430	111,0
Мостостроение			
АО «Дальмостострой»	47000	57200	121,7

ОАО «Мостострой - 11»	49843	54700	109,7
ОАО «Мостоотряд - 69»	65442	55492	84,8
АО «Сибмост»	31369	30453	97,1
ПАО «Мостотрест»	50966	54732	107,4
Проектирование			
АО «Дальгипротранс»	103523	87606	84,6
АО «Сибгипротранс»	47500	43500	91,6
ОАО «Томгипротранс»	50719	46221	91,1
Метростроение			
ОАО «Метрострой», Санкт-Петербург	42000	42000	100,0
АО «Мосметрострой»	57520	61664	107,2

Из 17 Организаций в 10 увеличилась заработная плата, в 5 уменьшилась и в двух осталась, практически, на прежнем уровне. Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в ЗАО «Воронежстальмост» – на 30,1 %, АО «Сибгидромехстрой» – на 27,3 % и АО «Дальмостострой» – на 21,7 %. Наибольшее снижение начисленной заработной платы отмечено в ОАО «Мостоотряд - 69» – на 15,2 % и АО «Дальгипротранс» – на 15,4 %.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 17 Организаций только в 3-х была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (в 2016 году – в 8 Организациях).

Размер месячной тарифной ставки колебался от 3500 руб. (ЗАО Компания «МТА») до 11650 руб. (ОАО «Метрострой», Санкт-Петербург).

Проблема с медленным ростом заработной платы транспортных строителей связана с отсутствием перспективного планирования на государственном уровне и, соответственно, неуверенностью работодателя в производственной загрузке на ближайшую и среднесрочную перспективу.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

III. Охрана труда

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, намного превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). В 2017 году на эти цели было израсходовано 664,6 млн. руб. Проводилось обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев.

Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось по 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. В целом на эти цели израсходовано 293,7 млн. руб.

Проводились периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Несмотря на проводимую профилактическую работу в ряде Организаций зафиксированы случаи производственного травматизма, в том числе и со смертельным исходом. Многие случаи травмирования произошли по вине самих работников, что является следствием пренебрежения технологическим процессом, появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, низкой культуры производства, нарушения распорядка дня и должностных обязанностей.

Установлена вина и отдельных руководителей, закрывающих глаза на имеющие место нарушения, и не принимающих надлежащих мер по обеспечению безопасных условий труда.

IV. Социальные вопросы

Многими Организациями (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусматривались обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам, доплата уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда, выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя.

В отдельных Организациях оказывалось содействие в строительстве социального жилья и ипотечном кредитовании нуждающимся работникам (ОАО «Мостострой - 11»). В ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья. Оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию, и выплаты к юбилейным датам (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилки для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

В Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»).

Организация отдыха работников осуществлялась на паритетных условиях – за счет прибыли территориальных фирм и за счет средств работников, разрабатывались программы по централизованной организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников. Приобретались путевки на лечение и отдых в здравницах Подмосковья, Северного Кавказа и Черноморского побережья

Кавказа. Во всех территориальных фирмах профсоюзными комитетами был организован отдых детей работников в летний период, путёвки предоставлялись на льготных условиях.

В целях формирования здорового образа жизни многие Организации проводили спартакиады. Так, уже много лет подряд на спортивной арене встречаются команды АО «Сибгипротранс» и ОАО «Томгипротранс». Первичная профсоюзная организация ПАО «Мостотрест» на протяжении длительного периода времени собирает своих спортсменов в подмосковных домах отдыха. Состязания проходят, как правило, по шести видам спорта: футбол, плавание, лыжи, биатлон, шахматы, бильярд. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию физкультуры и спорта уделялось в АО «Мостострой - 11».

На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме Мостоотряд № 36 ОАО «Мостострой - 11» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу территориальной фирмы «Мостоотряд № 36» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

Особо следует отметить постановку спортивной работы и высокие спортивные достижения в ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург).

Транспортные строители активно поддерживали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2017 год «Годом профсоюзной информации». Вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций освещались в центральных и местных средствах массовой информации, обсуждались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия по мотивации профсоюзного членства, повышению авторитета первичных профсоюзных организаций.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций, проведенный на основе отчетов, свидетельствует о том, что в отдельных Организациях сохраняется сложная ситуация по выполнению Соглашения и коллективных договоров.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились сложившаяся сложная финансово-экономическая ситуация из-за недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицита в обеспеченности Организаций финансовыми ресурсами, наличия просроченной дебиторской задолженности. Всё это сдерживало выполнение социальных программ и обязательств работодателей перед коллективами, закрепленными в коллективных договорах.

Крайне сложная ситуация сложилась в АО «Сибмост».

Отсутствие в трудовом законодательстве Российской Федерации нормы об ответственности собственника в области регулирования социально-трудовых отношений, в отдельных случаях, создавали условия для сознательного препятствия работодателем деятельности профсоюзных организаций транспортных строителей и, соответственно, принижения значимости

социального партнёрства, приводили к случаям необоснованного обогащения собственников за счет работников, а также к банкротству организаций с потерей рабочих мест.

Итоги выполнения Соглашения за 2017 год рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций. Проводились предварительные консультации с членами Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. На них отмечалось, что обязательства Соглашения и коллективных договоров в 2017 году, в основном, выполнялись.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**