



Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 26 (1186)
25–31 июля
2024 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Тепло домашнего очага

Фото из архива Дорпрофжел на ЮУЖД



Социальная защита семей получила статус государственного приоритета

Инициатива

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Год семьи, объявленный в стране, летом незаметно проехал свой экватор. Железнодорожники творчески подошли к реализации нового проекта РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Семья». Профактивисты для всех возрастов придумывают викторины, конкурсы в новых форматах, спортивные мероприятия.

Идея каждой инициативы строится на темах защиты семейных ценностей, сохранения профессиональных династий, внимания к мерам государственной поддержки молодых пар в начале их совместного жизненного пути. Инициативности первичкам никогда

не приходилось занимать. Но одно дело — предложить несколько интересных для семей железнодорожников мероприятий, реализовать их, и другое — сделать то же самое в рамках Года семьи государственного масштаба. Поэтому на каждой дороге подошли к планированию первых шагов проекта с учетом особой значимости задачи о сохранении традиций верности, заботы и передачи опыта поколений.

Среди студентов и молодых работников, уже имеющих опыт семейной жизни, ППО провели мониторинг о проблемах, с которыми сталкиваются молодые пары. Собрали предложения о тех мерах поддержки, которые особо востребованы сейчас от работодателя, профсоюза или государства.

Со скрупулезностью социологов к анализу данных подо-

шел Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге. Опросы показали, что чаще всего молодые семьи беспокоит финансовое положение, уверенность в будущем детей — это влияет на уровень рождаемости. Жилищный вопрос для супружеских пар остается острым. Например, в регионах ВСЖД более половины участников опросов не имеют своего жилья: 34% опрошенных проживают с родителями, еще 28% — снимают жилье.

Настораживает выявленный низкий уровень информированности молодых семей о действующих в РФ мерах государственной поддержки. Хотя первички последовательно помогают ликвидировать этот пробел.

Мониторинг выявил и проблемы, которые могли бы решить работодатели своими силами. Так молодым семьям

не всегда удается воспользоваться путевками на отдых из-за рутинной практики их предоставления: на два или на три человека. А семья с двумя детьми и более зачастую не может путевкой воспользоваться, кто-то из родителей должен будет остаться дома.

РОСПРОФЖЕЛ сформировал предложения по поддержке семей на государственном уровне. Их на дорогах собрали немало.

Часть из таких пожеланий молодых семей актуальна для каждого региона. Реальную помощь родителям принесло бы создание в детских садах групп для детишек от 1,5 лет. В этом случае это позволило бы раньше вернуться к трудовой деятельности матерям. Традиционно часто встречается просьба увеличения пособий на детей.

Окончание на стр. 02

Зарплата

Учесть выплаты

С 1 сентября 2024 года вступят в силу изменения в ТК РФ, которые конкретизируют порядок оплаты сверхурочной работы. В соответствии с ними, в нем будут учитываться компенсационные и стимулирующие выплаты.

Напомним, что по правилам ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере. За последующие часы — не менее чем в двойном. Однако ранее в тексте этой нормы не было указания на вид начисления, от которого необходимо рассчитывать размер оплаты.

Теперь же, по новым правилам, оплата за сверхурочные часы будет рассчитываться исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. За первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

Точные размеры оплаты за сверхурочную работу работодатель может закрепить в коллективном договоре или трудовых договорах, а также в локальном нормативном акте (например в Положении об оплате труда).

При этом внесенные в ТК изменения учитывают случаи, когда в этих документах уже установлены более высокие размеры оплаты сверхурочной работы.

«Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках к Трудовому кодексу», — отмечает специалист по социально-экономической защите Хабаровского филиала Дорпрофжел Ольга Лешанкова.

2555 проверок
провели
техинспекторы труда
профсоюза КбшЖД
за 1-е полугодие
2024 года.

Условия труда

Комфорт для бригады

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Число локомотивов, оборудованных системами кондиционирования, холодильниками и туалетами, на сети РЖД стабильно растет. Весенний комиссионный осмотр тягового подвижного состава продемонстрировал единство взглядов работодателя и РОСПРОФЖЕЛ на необходимость улучшения условий работы машинистов и помощников. Часть выявленных в ходе проверок неисправностей техники устранялась непосредственно в ходе осмотра, а что-то требовало дополнительных работ и времени.

Осмотр прошли 20 099 локомотивов. Почти на 200 больше, чем осенью. Профсоюзный актив участвовал в 76% проверках. За время, прошедшего с последнего осмотра осенью, сразу на 18,5% увеличилось число машин с системами микроклимата (всего 11420 локомотивов). На 12,8% выросла обеспеченность бригад в локомотивах туалетами (5881 единица).



Фото Владислава Куликова

Число локомотивов с комфортными условиями труда машиниста увеличивается

«Мы последовательно следим за тем, чтобы локомотивным бригадам создавались более комфортные условия работы. — отмечает руководитель технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор профсоюза Андрей Лазарев, — Осмотр проходит два раза в год с целью проверить готовность техники к летнему и зимнему сезонам. Не во всех действующих локомотивах наличие системы кондиционирования конструктивно

предусмотрено. Но мы сегодня настаиваем, чтобы в модернизируемых локомотивах, при проведении капитальных ремонтов техника оснащалась новым оборудованием жизнеобеспечения. И видим, что работодатель также в этом заинтересован. Общее число локомотивов, где работа бригады в кабине становится комфортнее, год за годом увеличивается. И мы ведем учет этих изменений».

Между тем, нынешний осмотр показал и тревожные тен-

денции. Пока незначительно, но все же сократился по сравнению с осенью 2023 года процент машин с исправным кондиционером (95,1%) и туалетами (97,6). Осенью эти показатели были почти идеальными: 99,4% кондиционеров и 99,9% туалетов (там, где они уже установлены) находились в рабочем состоянии.

В ОАО «РЖД» на представления профсоюза по выявленным неисправностям реагируют. В ходе или сразу после осмотра восстановлены системы микроклимата на 556 локомотивах. Вернули в эксплуатацию 87 биотуалетов.

«Любая техника не долговечна. Но кроме зарплаты, важную роль играют условия труда. Оборудование локомотивов системами жизнеобеспечения как раз и позволяют их улучшать, повышают престиж профессии машиниста. Это становится конкурентным преимуществом работодателя на рынке труда. Техническая инспекция и профактив контролируют условия труда и своевременно реагируют на изменение ситуации», — говорит Андрей Лазарев.

Инициатива

Тепло домашнего очага

Окончание. Начало на стр. 01

Для стимулирования рождаемости молодые железнодорожники предложили необычную меру — дифференцированную ставку субсидирования на приобретение жилья. От 35% для семьи без детей до 75% для родителей трех и более детей.

Одна из инициатив, прозвучавших в рамках мониторинга РОСПРОФЖЕЛ в начале года, в июле уже близка к практической реализации. Молодые семьи рекомендовали среди мер государственной поддержки упрощение правил использования материнского капитала. Чтобы средства можно было потратить на покупку автомобиля. Государственная Дума уже приняла соответствующий законопроект. Он же разрешает использовать эти деньги на индивидуальное строительство.

«Проект «Время молодых. Семья» стартовал всего несколько месяцев назад, но уже активно развивается, — рассказал эксперт Сектора молодежной политики аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Вячеслав Солохов. — Дороги продемонстрировали креативный подход к созданию мероприятий, показывающих значимость такого института, как семья.

Викторины и спартакиады предлагают железнодорожникам соревновательный элемент. Для более старшего возраста первички организуют мероприятия по передаче опыта долголетию совместной жизни, воспитанию детей, квизы по наставничеству в профессии».

В День семьи, любви и верности подведены итоги специального конкурса детских рисунков «Моя семья — мой Профсоюз», посвященного общегосударственным праздникам (работы победителей представлены в этом номере).

Детям посвящена львиная доля всех идей проекта. Для них готовятся тематические праздники, разрабатываются экскурсионные программы. На дорогах дети соревнуются в необычных эстафетах «Мама, папа и я — спортивная семья!». Образовательные проекты направлены на профессиональное ориентирование, экологические конкурсы.

Первички помогают проводить онлайн-курсы по обучению семей финансовой грамотности, сохранению здоровья и ведению здорового образа жизни, умению организации совместного досуга родителей и детей.

По словам Вячеслава Солохова, в проект постепенно вовлекается все большее число железнодорожников. Каждое мероприятие собирает от 20 до 1200 участников. Меняются форматы и места проведения. Объединяет их стремление показать, что для государства важен каждый семейный очаг. Лучшие практики, вызвавшие наибольший интерес у железнодорожников, будут обязательно отмечены.

Профсоюз помог

Сотрудничество дает результаты

Социальное партнерство работодателя и профсоюза предполагает помощь друг другу в вопросах предоставления гарантий и льгот, контроля за условиями и охраной труда и в других направлениях. В сегодняшней подборке — примеры такого взаимодействия.

Деньги возвращены

Как рассказала главный правовая инспектор труда Дорпрофжел на Октябрьской дороге Юлия Новицкая, более 1 млн руб. выплачено 212 работникам локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Великие Луки.

Итоги проверки в депо показали, что в 2023 году им не производилась оплата часов недовыработки, возникшей не по вине работников.

Таким образом, были нарушены требования трех статей ТК РФ. В частности, в соответствии со статьей 155, если в учетном периоде сотрудник не смог отработать норму рабочих часов по вине работодателя, оплата фактически отработанного времени окажется меньше, чем гарантировано работнику трудовым законодательством. Работодатель обязан компенсировать потерю заработка. Оплата неотработанных часов производится в размере не ниже средней заработной платы сотрудника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

Аналогичные нарушения выявлены во всех структурных подразделениях Октябрьской дирекции тяги, внесены представления.

Крыша отремонтирована

По инициативе председателя ППО Московско-Смоленской дистанции электроснабжения Маргариты Луневоу проведен ремонт крыши в административном здании предприятия. Выступая на видеоконференции по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы в Трансэнерго за 2023 год, Маргарита Лунева обратила особое внимание руководства на приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами (п. 6.19 коллективного договора) и ремонту зданий в целом.

Как сообщил технический инспектор труда РОП-3 Дорпрофжел на МЖД Сергей Панов, ранее действовала комплексная программа по ремонту зданий, и вопросов не возникало, так как работы финансировались и производились своевременно. Сейчас такая программа отсутствует, а в Московско-Смоленской дистанции электроснабжения необходимо было срочно принять меры по ремонту крыши и устранению последствий затопления в административном здании. После очередного затопления там была повреждена электроника (компьютер, два

монитора, компьютерная периферия, телефон, техническая документация, офисная мебель, личные вещи), а стены покрылись плесенью.

Руководство Трансэнерго оперативно отреагировало на выступление Маргариты Луневоу. На следующий день в дистанцию прибыли представители Дирекции и была начата подготовительная работа для проведения капитального ремонта крыши — определение объема работы, заключение договора с подрядчиком, приобретение материалов. В результате в июне работа по капитальному ремонту кровли административного здания завершена. Теперь работники дистанции снова работают в комфортных условиях.

Было жарко

По представлению профсоюзной технической инспекции труда в классе технической учебы и инструктажей Пензенского участка моторвагонного депо Рузаевка установлен кондиционер. Работники благодарят.

«Класс находится на втором этаже, под крышей, и в период высоких температур в нем становилось жарко и душно. Отрядом, что руководство предприятия оперативно отреагировало на представление о необходимости привести к нормам условия пребывания работников в этом помещении», — прокомментировал

ситуацию технический инспектор в Пензенском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Владимир Журавлев.

Утеплились

А в Варгашинской дистанции пути ЮУЖД уже готовятся к холодному сезону. Еще зимой за помощью к техническому инспектору труда Курганского филиала Дорпрофжел ЮУЖД обратились председатель ППО Варгашинской дистанции пути и общественный инспектор по безопасности движения поездов с проблемой нарушения параметров микроклимата на переездном посту.

В помещении дежурных по переезду 2397 км были установлены новые окна, однако с их теплоизоляцией возникли проблемы. В адрес Курганской дистанции гражданских сооружений было подготовлено письмо по устранению выявленных нарушений. Выполнить качественный ремонт в зимнее время не представлялось возможным, поэтому к работе приступили в сухую и теплую погоду. Выполнены работы по утеплению окон, со стороны улицы установлены наличники.

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»,
Павел Мирошников,
Вадим Кожуховский,
Юлия Воронина,
Дорпрофжел на КбшЖД,
МЖД, ЮУЖД



Первичка

Поддержка служивого человека

Двадцатилетний юбилей отметил Межрегиональная общественная организация — объединенная первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» РОСПРОФЖЕЛ. Об ответственной миссии социальной защиты работников, ежедневно обеспечивающих пожарную безопасность и защиту перевозок грузов и пассажиров, «Сигналу» рассказал председатель ОППО Николай Несмашный.



— Николай Николаевич, подразделение ведомственной охраны расположены в разных уголках страны. Вероятно, у каждого из них свои особенности службы, бытовых условий. Это усложняет работу профсоюзной организации, ее взаимодействие с работодателем?

— На предприятии фактически нет дел, в которых бы не участвовала профсоюзная организация. Как в служебных вопросах, так и в любых аспектах социальной поддержки мы неизменно опираемся на понимание руководителей предприятия. В нем трудится около 60 тыс человек. И практически каждый работник — член профсоюза, от генерального директора до стрелка и пожарного. Только 26 человек не являются членами профсоюза, членство в организации составляет 99,96%.

Мы вполне имеем право гордиться уровнем взаимодействия с руководством на всех ступенях служебной лестницы. Генеральный директор ФГП Иван Челноков — член профсоюзного комитета. Его поддержку мы находим во всех начинаниях. За пять лет во главе предприятия он объехал все наши филиалы. Неизменно встречается с людьми, сам беседует со стрелками, кинологами и пожарными. Поэтому легко может со своей стороны предложить инициативу в дополнение к коллективному договору.

И такие прецеденты есть. В одной из бесед руководитель заинтересовался, почему работники нечасто пользуются путевками на отдых. Выяснилось, что с женой не все могут поехать вместе, дорого. И он предложил 50% стоимости путевки компенсировать и члену семьи.

— А как вам удается сохранить столь высокий уровень членства? В коллективе ведь специалисты разных профессий: кинологи, стрелки и пожарные. Кроме того, молодые люди сегодня зачастую даже не знают о предназначении профсоюза...

— Любому новому работни-



РОСПРОФЖЕЛ помогает в организации соревнований

ку рассказываем, что такое коллективный договор. В состав профсоюзного комитета у нас входят представители кадровой службы. Человек с первого дня получает представление о возможности получить путевку в пансионат для себя, в оздоровительный лагерь для ребенка, бесплатный проезд к месту работы. Проезд к месту проведения отпуска компенсируется на 50%. У нас хороший коллективный договор. И многие его положения наработаны предыдущими поколениями руководителей и профактива.

Действительно, кандидаты на собеседовании при устройстве на работу иногда скептически бывают настроены к профсоюзу изначально. У многих ведь прежде не бывало опыта работы на предприятии, где есть реально работающий коллективный договор. Однако наличие дополнительных социальных гарантий такого новичка не только удивляет, но убеждает вступить в профсоюз. И подчеркну, многие приходят к нам с других предприятий или структур и отмечают, что таким профсоюзом можно гордиться.

— При конструктивном характере социального партнерства на предприятии и коллективный договор в целом совершенствуется на каждый новый период?

— В конце прошлого года мы подписали новый договор до 2026 года. Все прежние социальные гарантии работникам сохранены. Некоторые положения изменены в лучшую сторону, дополнены.

Существенным подспорьем для бюджетов ОППО и ППО стало решение работодателя помимо заработной платы освобожденным работникам профсоюза выплачивать за них и страховые взносы. Это позволит направить на разные виды поддержки работников дополнительно 35 млн рублей.

В предыдущий колдоговор по инициативе генерального директора мы внесли пункт о

поддержке семей работников, погибших при выполнении служебных обязанностей. Помогаем 24 семьям, в них 27 детишек. До достижения ими совершеннолетия им выплачивается по 5 тыс. руб. В связи с началом специальной военной операции мы проиндексировали эту сумму до 7 тыс. руб. Включили в число адресатов такой помощи детей работников, которые погибли в ходе СВО.

— Участникам СВО профсоюз наверняка оказывает и другие виды поддержки?

— Каждому мобилизованному оказали материальную помощь через профсоюзную организацию. Таких у нас 646 человек. Все остаются членами коллектива и профсоюза. К сожалению, есть и безвозвратные потери. Их семьи мы держим на учете. Принято решение увековечить память каждого работника. Уже в 16 командах установлены мемориальные доски. Приглашаем на эти патриотические мероприятия глав администраций и в небольшом поселке, и в городе.

Практически в каждом нашем подразделении быстро и массово самоорганизовались и волонтерские группы. Причем размах движения впечатлил даже профактив. Нам прислали огромное количество фотографий. Люди сами добровольно стали заниматься сбором гуманитарной помощи. У нас она адресно оказывается, в управлениях филиалов, отрядов, подразделениях, поддерживается связь с участниками СВО, и волонтеры отправляют целевую помощь по конкретным адресам.

— Среди волонтеров ФГП уже получили широкую известность поисковые отряды, восстанавливающие память о погибших во время Великой Отечественной войны. Как им помогаете?

— И не только мы. Поисковики из Самары действуют под эгидой профсоюза, под флагом РОСПРОФЖЕЛ, который поддержал

инициативу. В ежегодных экспедициях ищут останки воинов, погибших в годы ВОВ. Организация перезахоронения — мероприятие серьезное, ответственное и требующее средств. С ноября 2006 года на предприятии открыт музей, рассказывающий об истории ведомственной (военизированной) охраны, в том числе о работе отрядов. За это время его посетили почти 2 тыс. человек, и это не только работники ведомственной охраны, но и члены их семей, а также руководители министерств и силовых структур. И мы с удовольствием помогаем развивать еще одно направление патриотического воспитания. В этих целях ежемесячно издается информационно-аналитический бюллетень «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта».

— У профактива предприятия, где основной коллектив составляют дисциплинированные специалисты охраны, наверняка есть и уникальные мероприятия, связанные со службой?

— Конечно. Всегда организуем конкурсы на лучшее подразделение. Определяем лучшую стрелковую команду, пожарный поезд. Сейчас, во время нашей беседы, проходят соревнования кинологов. Всегда награждаем победителей. Причем у нас лидеры соревнований, помимо ди-

пломов, получают и денежное вознаграждение.

Есть и особый повод для гордости. Раз в год проводим соревнования внутри филиалов по пожарно-спасательному спорту. Раз в два года — финальные соревнования. Все пожарные поезда на сети — собственность ОАО «РЖД». А люди — наши, ведомственная охрана. Наша команда потом в качестве сборной Минтранса участвует в соревнованиях между ведомствами. Занимаем призовые места. А соперники у наших ребят серьезные: есть команды у министерства обороны, МЧС и Росгвардии.

ЦК РОСПРОФЖЕЛ значительную помощь оказывает в организации наших соревнований. Выделяет 1,5 млн руб. на оснащение команд, на средства индивидуальной защиты. Победители получают не только Кубок Росжелдора, но и Кубок ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

— Это же, вероятно, очень зрелищный спорт. Можно заинтересовать и детей работников, школьников?

— Наши работники такую работу ведут круглый год, а не только в дни соревнований. Направлений очень много. Школы давно приглашают наших работников на специальные встречи. Профессионалы рассказывают, как бороться с огнем, о безопасности на железных дорогах.

На экскурсии для посещения пожарных поездов идут не только дети работников, но и школы просят. Приходится график составлять. Показываем им и работу расчетов.

Все такие инициативы поддерживает и профсоюз, и наши руководители. Мы убеждены, что наш главный актив — наши люди. Специалисты с уникальным опытом, квалификацией. Его можно и нужно передавать. И в коллективе чувствуют такое отношение, высокую степень социального партнерства. Поэтому и хорошо понимают значение профсоюзной работы.

Беседовал
Сергей Черешнев

Фото из архива ППО ВО ЖДТ



Сотрудники ФГП представляют на российских соревнованиях команду Минтранса



Юные таланты

Номинация «Горжусь защитником Отечества»



Матвей Васюков, Западно-Сибирская железная дорога



Полина Ковалева, Октябрьская железная дорога

Номинация «Семейные традиции встречи Нового года»



Ирина Петренко, Северо-Кавказская железная дорога

Номинация «День Победы в моей семье»

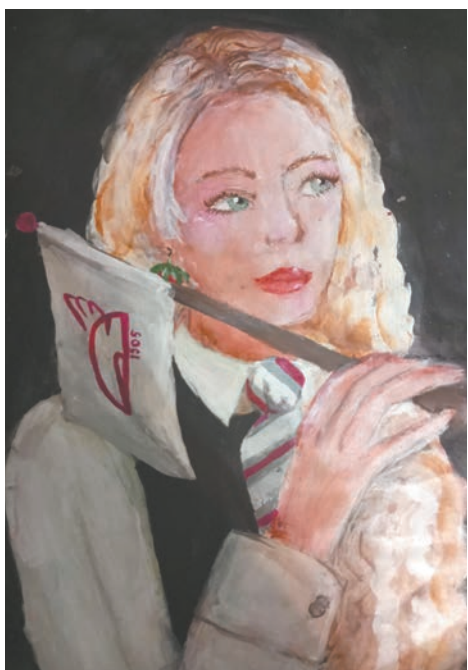


Марина Разумная, Железные дороги Новороссии



Алина Игнатович, Красноярская железная дорога

Номинация «Профсоюз на защите интересов железнодорожной семьи»



Татьяна Копендох, Северо-Кавказская железная дорога



Ахмед Сатуев, Северо-Кавказская железная дорога



Анастасия Литвиненко, Дальневосточная железная дорога



Анастасия Цыганова, Московский метрополитен



«Сигнал» публикует некоторые работы победителей детского конкурса «Моя семья — мой профсоюз». Именно эти рисунки будут использованы для оформления профсоюзных поздравительных открыток в будущем году.

Номинация «Железнодорожник звучит гордо»



Валерия Богомолова, Южно-Уральская железная дорога



Маргарита Власова, Восточно-Сибирская железная дорога



Маргарита Власова, Восточно-Сибирская железная дорога

Номинация «Праздник весны и красоты»



Аделина Шванева, Северная железная дорога



Анна Кузнецова, Северная железная дорога



Все конкурсные работы
можно посмотреть здесь



Досуг

Бег по станции

Олег Гельвиц,
Дорпрофжел на ОЖД,
Санкт-Петербург

Субботнее утро, Санкт-Петербург, Балтийский вокзал. Электропоезд «Лахта» стоит на первом пути в ожидании пассажиров. Сегодня специальный рейс, а станция назначения — Лужская, где завершаются последние приготовления к VIII Усть-Лужскому железнодорожному полумарафону.

Электропоезд везет участников к старту, по пути делая остановки в Кингисеппе и Усть-Луге, где к ним присоединяются местные спортсмены. Остальные прибывают на автомобилях.

История полумарафона началась в 2016 году. Тогда на старт вышло всего 58 человек. В этот раз на соревнование заявились более 750 человек: бегуны на дистанции 11 и 21,1 километра, лыжероллеры и велосипедисты. Новинкой мероприятия стал детский забег, участниками которого стали 37 мальчиков и девочек.

Полумарафон подтвердил статус международного. В этом году к команде железнодорожников из Республики Беларусь присоединились представители Казахстанских железных дорог. Состав команд гостей состоял из четырех человек — двое мужчин и две женщины.

На горке уже стоит паровоз «Сергей Орджоникидзе» — под его гудки будет дан старт забегам на дистанции и пройдет награждение победителей.

В этом году полумарафон поддержали РОСПРОФЖЕЛ в лице Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге, Октябрьский территориальный центр фирменного транспортного обслуживания, АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Сибирская угольная энергетическая компания», АО «Первая портовая компания» и другие.

Организацией мероприятия занималась команда неравнодушных, спортивных и любящих свое дело и свою станцию железнодорожников, среди которых нет профессиональных организаторов спортивных мероприятий. Волонтерская команда состояла из работников самой станции и других предприятий Октябрьской дороги.

- Абсолютные победители полумарафона:
- ✓ Ильдар Абдуллаев (аппарат управления ОАО «РЖД») — 1 ч 21 мин 11 сек;
 - ✓ Анна Ковалева (Белорусская железная дорога) — 1 ч 23 мин 38 сек.
- Абсолютные победители на дистанции 11 км:
- ✓ Степан Панчик (Белорусская железная дорога) — 37 мин 04 сек;
 - ✓ Екатерина Кочкина (Октябрьская железная дорога) — 43 мин 42 сек.

«Марафон становится лучше. Команда организаторов-единомышленников крепнет. Более 700 участников точно не предел. Мы работаем над комфортом, много новых решений в этом году», — отметил заместитель начальника ЦФТО Валерий Баккал.

Первыми на старт вышли дети. Под гудок паровоза они преодолели символическую дистанцию 300 метров вокруг поста горочной автоматической централизации (ГАЗ) и финишировали под аплодисменты родителей и участников. Ребятам ждали специальные медали, а после старта родителей дети смогли развлечься на батуте. Детский старт — возможность приобщить детей к участию в спортивных мероприятиях, участниками которых становятся родители.

После приветственных слов председателя Дорпрофжел на ОЖД Александра Голубева, официального открытия соревнований и разминки на старт вышли участники основных дистанций.

Первыми стартовали лыжероллеры. Если использовать терминологию автогонок, в целях безопасности первая часть дистанции проходила в режиме «желтого флага» — в сопровождении лидера-велосипедиста, которого обгонять было запрещено. Затем, после выхода на более безопасные участки, гонке был дан «зеленый флаг» — спортсмены начали включать скорости и работать на максимум.

По словам Леонида Викторова, начальника станции Лужская, на время проведения полумарафона было перекрыто движение поездов и приостановлена маневровая работа. Для лыжероллеров установлены деревянные настилы на переездах.

Бегуны смогли полностью погрузиться в романтику железных

дорог. Маршрут пролегал по основным объектам станции: пост горочной автоматической централизации, горб и спускная часть сортировочной горки, колесно-роликовый цех и пункт текущего ремонта вагонов, парк формирования, парк отправления, дом отдыха локомотивных бригад, пункт технического обслуживания локомотивов. На десятом километре всех ожидал самый лучший душ, организованный бригадой пожарного поезда — традиционная фишка полумарафона.

На пунктах питания каждый желающий имел возможность попить воды и перекусить бананом. После финиша для каждого участника был организован индивидуальный набор питания — каша, компот, вода. Все, что необходимо для восполнения сил.

По мнению Руслана Молдагалиева, главного менеджера департамента безопасности движения Казахстанских железных дорог, организация соревнований выполнена на отличном уровне: «Впервые участвую в забеге в такой железнодорожной локации. Шикарно!»

Каждый финишер получил медаль забега, вкусный обед и море положительных эмоций. Впервые награждение проводилось в двух категориях — абсолютный зачет и среди железнодорожников.

После награждения состоялось финальное фотографирование на фоне паровоза СО18-2018, электропоезд «Лахта» вновь принял пассажиров и отправился в Санкт-Петербург, а участники старта начали делиться своими впечатлениями в социальных сетях. Следующий полумарафон состоится там же в будущем году.

Фото Дмитрия Сазонова,
Дмитрия Фуфаева





Профессионал

Озарила светом станцию

Фото из архива Светланы Турищевой

Татьяна Янут,
Дорпрофжел на ДВЖД
Находка

Светлана Турищева 25 лет трудится на станции Находка-Восточная, активно участвует в профсоюзной жизни, несмотря на напряженный график работы.

На станцию Светлана Николаевна устроилась приемосдатчиком груза и багажа в 1999 году, когда ей исполнилось всего 23 года. Затем прошла обучение на грузового диспетчера и в этой должности продолжает успешно

трудиться и сегодня.

Между тем судьба с юности не баловала Светлану. Она после окончания школы пошла работать вместо того, чтобы сразу продолжить обучение. И на то были веские причины — семье требовалась помощь. Папа серьезно болел, маме одной было трудно воспитывать двоих детей. Да и период 90-х годов был непростой, задержки в выплате зарплаты не являлись редкостью.

Но через некоторое время Светлана поняла, без профессии хорошую работу ей не найти. Поэтому целеустремленная девушка

приняла решение поступить в техникум. После получения диплома совершенно случайно узнала о вакансии на станции. Когда устроилась, счастью ее не было предела. И даже путь до станции длиной в несколько километров, а Находка-Восточная находится в стороне от основной автотрассы и рейсовые автобусы сюда не ходят, преодолела легко.

Как вспоминает Светлана, ей сразу понравилась работа. С удовольствием выходила на «поле», проверяла каждый поезд, крепление, размещение грузов в вагонах.

Светлана — пример для коллег. Она прекрасный человек, профессионал и отличный наставник. Всегда готова подставить плечо тем, кому трудно, выслушать, дать совет. Несмотря на напряженный график работы, с удовольствием занимается профсоюзной деятельностью.

Светлана помогает организовать для коллектива праздники и другие мероприятия, направленные на сплоченность. Она помогает создавать благоприятную атмосферу среди коллег — позитивную и жизнеутверждающую.

Инициатива

Энергия созидания

Вера Чубарова,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

При взгляде на Юлию Козырькову хочется процитировать знаменитую фразу из фильма «Кавказская пленница»: «Активистка, комсомолка, спортсменка, умница и просто красавица».

К этому добавим — и железнодорожница. 20 лет назад Андрей Козырьков, муж Юлии, буквально за руку привел ее в Савскую дистанцию пути.

«О железной дороге у меня было возвышенное представление, — вспоминает Юлия. — На работу пришла в обновках — юбке, блузке и, главное, в туфлях на каблуках».

На следующий день Юлия прошагала, то и дело нагибаясь-разгибаясь, почти 10 км. Вечером все тело ныло. И она со слезами в голосе сказала мужу: «Если ты решил избавиться от меня, мог бы выбрать более гу-

манный способ».

Юлия подчеркивает, что огромную роль в ее профессиональном становлении сыграл начальник дистанции Николай Степанович Меркулов: «Он стал для меня наставником, на своем примере показывая, с какой самоотдачей надо трудиться».

Шестой год Юлия Козырькова трудится инженером в Московско-Рязанском подразделении Московской дирекции инфраструктуры. Руководство считает ее ответственным, трудолюбивым и инициативным специалистом. В этом году Юлия Козырькова отмечена знаком ОАО «РЖД» «20 лет безупречного труда на железнодорожном транспорте».

С удовольствием занимается она и общественной работой. Юлия Козырькова — участник ежегодных спортивных игр, победитель Международного конкурса молодых экономистов и конкурсов красоты, призер Международного фитнес-проекта PRIMETIME. Она отмечена

благодарностью и нагрудным знаком Дорпрофжела на МЖД «Следуя за сердцем».

Юлия Козырькова признается, что сейчас, после множества личных побед, у нее появилась потребность в командной работе, желание делиться опытом и знаниями.

В начале этого года Юлия собрала добровольческую команду «На страже безопасности», которая занимается профилактикой непроизводственного травматизма на железнодорожном транспорте.

«Я звонила тем, кого давно знаю, — рассказывает Юлия. — Меня переспрашивали: «В твою команду?» и тут же отвечали: «Конечно, согласны!»

В команде Юлии пять постоянных членов: ведущий инженер дирекции Сергей Астахов, инженеры Марина Власова и Ирина Цепляева, а также Екатерина Клопова и Дмитрий Рябов из Рязанской дистанции пути. Все они ее друзья и коллеги, о каждом она может сказать особые слова.

«Сергей, неконфликтный, отзывчивый, рукодельный, — говорит Юлия. — Марина — чистый ангел, тихая, скромная, Катерина и Дмитрий — наши позитивчики, Ирина — огненная фурия, правдоруб и борец за справедливость, список которых постоянно пополняется. Например ведущий инженер дирекции Наталья Ипатьева».

«Меня привлек нестандартный формат проекта, его масштабность. Ну и, конечно же, возможность попробовать себя в различных амплуа. Например, на мероприятии на переезде я была в образе Жизни: красное платье в пол, ободок с сердечками, за спиной красные крылья, в руках шары, которые я вручала водителям. Ко мне даже стали подходить прохожие и поздравлять с днем рождения», — говорит Ирина Цепляева.

К мероприятиям у Юлии особый подход: придумывает сценарий, создает образы, по итогам проведения монтирует информационно-развлекательный контент. «Стражи» полюбили не только жителям региона и областного центра, но и привлекли внимание местной прессы и телеканалов.

А началось все в канун 2024 года. Тогда еще просто группа инициативных работников провела костюмированное мероприятие по безопасности движения на железнодорожном переезде. Сергей Астахов был в роли Деда Мороза, Юлия — Снегурочки.

Она записала видео, смонтировала ролик и разместила его в соцсетях.

А утром на селекторном совещании услышала, как руководство дирекции приводит их в качестве положительного примера и предлагает использовать этот опыт.

«После этого словно крылья выросли», — эмоционально го-

Фото из архива Юлии Козырьковой



ворит Юлия.

Центровой героиней у них — Светофор. Ведь на железной дороге он и разрешает, и запрещает движение. Костюм Светофора Сергей Астахов изготовил из строительных пластиковых труб и светодиодной ленты. В действие конструкция приводится с помощью пульта. Стати, в детской аудитории Сергей разрешает ребятам переключать этот пульт.

Других героев, как положительных, так и отрицательных, ребята придумывают по ситуации. Многое зависит от места действия: железнодорожный переезд, вокзал, школа. Например, антигерои переезда — Кружка пива или Смартфон, которым не должен пользоваться водитель во время движения.

«В своем желании причинить людям добро я беспощадна, — смеется Юлия Козырькова. — К тому же у меня есть мощная поддержка команды «Стражей», коллег и, конечно же, профсоюза».

Зажигательная энергия Юлии, ее готовность помогать, умение повести за собой людей — слагаемые успеха этой молодой, неординарной женщины, которой недавно исполнилось 45 лет. Свой возраст она не скрывает, но многие не верят в эту цифру.

Фото из архива Юлии Козырьковой



Команда Юлии Козырьковой рассказывает детям о правилах поведения на железной дороге

Сканворд

Разминка для ума

Ящик, в который хочется играть

Тресковая рыба

Певец Володя

«Окурковый» танец

Самая британская фамилия

«Ферменный» парень

Абсолют дробного мира

Помеха для побега

Садовый цветок

Осёл-трудоголик

Православный праздник

Какую соль не кладут в суп?

Блюдо под соевым соусом

Абориген с берегов Ганга

Вялый малый

«Ракетко-дром»

Говор-машинчик

Певца-переводчица

«Спой, ..., не стыдись!»

Подруга базарной бабы

Гурьба

Доски для обшивки стен

«Девочка с персиками», автор

Пастбище

Поджаренные хлебцы

«Буква» азбуки Морзе

Орлиный взгляд

История со смехом

Место работы генерала

Фрау-мадам из Кракова

Сон космонавта

Травма без крови

«Понималка»

Синоним наоборот

Коллега Даля и Ожегова

Порт в США

Пропажка

Что можно прожужжать?

Король трёх мушкетёров

Незнайка во всём

Возлюбленная

Эквивалент мыла

Подходящее время

Продукт «шитья» прокурора

«Офонарившая» башня

Имя «воробышка Парижа»

Элита фаянса

Лучшее лекарство от лени

Убойный аттракцион

Квадратная рать

Повязанные узами Гименея

Небесный баран

Что подводят в конце?

Существующая вещь

Волк для Лисы в сказке

Усилитель стремления

Город Робин-зона Крузо

Ответы на сканворд, опубликованный в № 25

По горизонтали: Гроздь. Анализ. Рублевка. Тэтчер. Мэр. Кап. Эдвард. Скейтборд. Удав. Врата. Губа. Чур. Дед. Бард. Тигр. Какао. Иго. Элли. Кот. Вольтера. Выпад. Тын. Ярмо. Боа. Ток. Добряк. Крамола. Вклад. Орел. Олады. Чайхана.

По вертикали: Палтус. Наитие. Директива. Гуля. Отвод. Драма. Зураб. Форд. Эра. Подача. Эдуард. Враг. Вуди. Кадр. Турникет. Бег. Бокал. Калмык. Кривая. Ботаника. Горы. Одр. Обжора. Кабала. Микки. Ядро. Юбка. Ткач. Орда. Явь. Мох. Лен.

История

Противоположности притягиваются

Ольга Прямыцина, корр. «Сигнала»

«Безбожник, следующая Староверческая». Осторожно, двери закрываются! — разносится по вагону. Между ними, согласно расписанию электричек, 18 минут езды. Станции с колоритными наименованиями находятся в Кировской области и относятся к Горьковской дороге.

Староверческая в этой паре появилась на карте первой. Находится она у поселка с одноименным названием. Когда-то в этих местах был сплошной лес. Первыми людьми, поселившимися здесь, стали староверы, бежавшие от церковной реформы патриарха Никона.

Староверческая община жила замкнуто, сохраняя свою веру. Так было до 1895 года, когда вышел указ Николая II о строительстве железной дороги от Перми до Вятки (Кирова) и далее до Котласа. Кстати, идея строительства этой дороги была выдвинута впервые еще в 1858 году купцом А.Н. Кузнецовым для облегчения доставки товаров до Архангельска (поездом до Котласа, потом по реке в Архангельск). Идею отложили в долгий ящик до 90-х гг. XIX века, когда началось сооружение Сибирской железной дороги, и встал вопрос о том, как она будет соединена с Санкт-Петербургом и Москвой.

Пермь-Котласская дорога прошла недалеко от общины староверов. Была построена водонапорная башня, сама станция и барак для ее работников. Так появился перегон Мураши — Староверческий. Движение было односторонним, поезда ходили редко.

Постепенно поселок разрастался, жители окрестных деревень перебирались ближе к железной дороге.

В 30-х годах XX века экономике потребовался лес, и в вятской тайге началась разработка участков. Железнодорожные линии потянулись на дальние делянки, стали появляться новые станции.

Для удобства вывоза леса перегон Мураши — Староверческий разделили на три части, построили еще две станции. Ближайшую к поселку староверов и назвали Безбожником.

Существует легенда о том, будто бы изначально у 134-го километра железной дороги Вятка — Котлас стоял дом, где жил странный человек, по профессии будто бы путевой обходчик. Говорили, что он не верит ни в бога, ни в черта. И позднее, когда началось строительство лесозаготовительных предприятий, это место — где «живет безбожник» — превратилось в поселок с соответствующим именем и железнодорожной станцией.

Но, скорее всего, появление запоминающегося названия связано не с неведомым жителем этих мест, а с антирелигиозной политикой Советского государства. Религия была объявлена пережитком «старого мира». Храмы закрывались, народным массам внушалась мысль о том, что религия — «опиум для народа». Существовала даже газета «Безбожник» и Союз безбожников. Видимо, название новой станции и поселка придумали на контрасте с находящейся по соседству Староверческой.

Местные жители, кстати, уже в наше время предлагали Безбожник переименовать. Не получилось. Так на карте и сосуществуют рядом две точки с приметными названиями.

