

**Совместные рекомендации
по поддержке персонала в условиях падения объемов работы
и мерах защиты от заражения коронавирусной инфекцией
в организациях транспортного строительства**

В связи с обострением санитарно-эпидемиологической обстановки в Российской Федерации стороны социального партнерства – Союз Строителей Железных Дорог (ССЖД) и Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) – разработали и 24 апреля 2020 года подписали совместные «Рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства».

Время доказало действенность и целесообразность подписания этих Рекомендаций.

Данный документ:

- создал условия для устойчивой работы организаций транспортного строительства в условиях пандемии коронавируса (COVID-19)
- помог обеспечить сохранение персонала, поспособствовал поддержке стабильной социальной обстановки в коллективах.

Учитывая сложившуюся в настоящее время в Российской Федерации санитарно-эпидемиологическую ситуацию, ССЖД и РОСПРОФЖЕЛ считают возможным изложить Совместные рекомендации в актуализированной редакции:

1. В случае объявления в соответствии с Указами Президента России, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными документами руководителей субъектов Российской Федерации для организаций различных сфер деятельности нерабочих дней, объявлять для работников, не задействованных в основных производственных процессах, нерабочие дни с сохранением заработной платы. Не проводить оптимизационных мероприятий по сокращению численности (штата) работников.

2. Продолжать проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах о необходимости принятия мер предосторожности, обеспечивать безусловное соблюдение трудового законодательства.

3. Проводить постоянный мониторинг ситуации с персоналом в организациях и информировать друг друга о возможных негативных последствиях сложившейся ситуации для работников.

4. В связи с внесением дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации, утвердить новые или актуализировать действующие локальные нормативные акты работодателей по переводу персонала на работу в режим дистанционной (удаленной) работы с сохранением заработной платы.

5. При необходимости, осуществлять направление работников в зарубежные командировки в соответствии с производственной необходимостью с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований по мере открытия транспортного сообщения с соответствующими зарубежными странами, с соблюдением требований законодательства принимающего государства.

6. Проводить очные встречи с зарубежными партнерами при условии соблюдения санитарных норм и обязательным использованием средств индивидуальной и коллективной защиты.

7. Проведение совещаний и семинаров с участием сотрудников проводить строго с учетом требований по ограничению числа участников данных мероприятий, максимально использовать в работе средства связи и коммуникаций.

8. Проводить массовые мероприятия, в том числе спортивного, культурного и досугового характера с учетом требований Роспотребнадзора и ограничениями, установленными нормативными актами территориальных органов в месте проведения мероприятий.

9. Актуализировать локальные нормативные акты работодателей, регламентирующие порядок предоставления и оплаты листов нетрудоспособности работникам, находящимся на карантине и самоизоляции, а также порядок взаимодействия с организациями здравоохранения и санэпидконтроля в случае подозрения на наличие у работников заражения.

10. При отсутствии работы на отдельных рабочих местах объявлять для работников, работающих на этих рабочих местах, вынужденный простой по вине работодателя (без обязанности нахождения на рабочих местах) и сохранять на время простоя за работниками заработную плату в размере не менее двух третей средней заработной платы.

11. Обеспечивать, при необходимости, работников дополнительными средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки, защитные костюмы и др.), дезинфицирующими и обеззараживающими средствами, проведение соответствующих противоэпидемических мероприятий.

12. Разрешить доступ на строительные площадки посторонних лиц по согласованию с работодателем и с учетом требований Роспотребнадзора и ограничениями, установленными нормативными актами территориальных органов в месте производства работ.

13. Регулярно (в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора) очищать общие контактные поверхности во всех зонах строительства – сканеры, турникеты, экраны, телефонные трубки, столы, особенно в периоды активного использования.

14. Рекомендовать работникам питание заранее приготовленными в домашних условиях обедами с применением одноразовой посуды.

В случае организации работодателем привозного питания пищу для каждого работника комплектовать персонально.

15. Во время приема пищи работники должны выдерживать рекомендованные нормы социальной дистанции (как правило, не менее 1,5 - 2 метров друг от друга. Помещения приема пищи, инвентарь и оборудование должны быть тщательно очищены в конце каждого перерыва и смены, включая столы, стулья, дверные ручки, торговые автоматы и платежные устройства.

16. Обеспечивать, по мере необходимости, термометрию работников при допуске на работу и при подозрении у работника заболевания (высокая температура, признаки острого респираторного заболевания или постоянный кашель) немедленно организовать его отправку со строительной площадки в медицинское учреждение.

17. Обеспечить наличие в производственных и офисных помещениях мыла, одноразовых полотенец, туалетной бумаги. Предоставить нужное количество мусорных баков с последующей утилизацией содержимого. Обеспечить регулярное проветривание помещений.

18. Обеспечивать усиленный режим очистки туалетов, дезинфекцию дверных ручек, замков и унитазов в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.

19. В целях уменьшения заторов и количества контактов между людьми продолжить применение времени начала и окончания использования раздевалок, душевых и сушилок по графику.

20. Применять режимы неполного рабочего времени как альтернативу сокращению работников и в целях сохранения рабочих мест, в первую очередь, в отношении работников, численность которых зависит от объема работы и не связанных непосредственно с обеспечением непрерывных технологических процессов.

Ограничить применение режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя в отношении отдельных категорий работников (из числа многодетных, малообеспеченных, имеющих детей в возрасте до двух лет, предпенсионного возраста и др.).

21. Разрешать работникам по согласованию с работодателем оформлять досрочно (вне графика) оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы, если это не снижает качества работы соответствующего подразделения организации.

22. Оказывать, при возможности, поддержку малообеспеченным работникам.

23. Для оказания необходимой помощи неработающим пенсионерам поддерживать развитие волонтерского движения. Рассматривать возможность поощрения работников, наиболее активно проявивших себя в работе по

противодействию распространения коронавирусной инфекции, в том числе и в волонтерской деятельности.

24. Работникам, которые в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации не имеют возможность оставить без присмотра малолетнего ребенка, разрешить, по согласованию с работодателем, оформление неоплачиваемого отпуска, перевод на удаленный режим работы. При возможности, оказывать таким работникам другие меры поддержки.

25. Не допускать, без крайней необходимости, отмены или снижения социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами.

26. Рассматривать возможность в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации доставки работников от места жительства до места работы (пункта сбора) и обратно.

27. Приветствовать применение работниками личного транспорта, обеспечивать, в связи с этим, выделение дополнительных площадей для парковки автомобилей, мотоциклов и велосипедов.

Выражаем уверенность, что настоящие Рекомендации обеспечат сохранение персонала, работоспособность всех организаций транспортного строительства и будут способствовать сохранению позитивной социальной обстановки в коллективах.

Настоящие Рекомендации подписаны в городе Москве 22.03. 2021 года.

Совместные рекомендации, подписанные 24 апреля 2020 года, считать утратившими силу.

Председатель Российского
профессионального союза
железнодорожников и
транспортных строителей

Президент Союза
Строителей Железных
Дорог

Н.А. Никифоров

Г.Н. Талашкин

