

Тезисы

на Единый информационный день Профсоюза 25 - 26 марта 2020 года «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2019 году»

В 2019 году действовало 4 отраслевых соглашения, заключенных Профсоюзом, и 427 коллективных договоров, заключенных на их основе ППО РОСПРОФЖЕЛ. В настоящее время завершается кампания по подведению итогов их выполнения в 2019 году. По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

В соответствии с данными документами социального партнерства работникам предоставляются: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, выплаты при увольнении впервые на пенсию, ДМС, негосударственное пенсионное обеспечение, гарантии для работающих в районах Крайнего Севера, корпоративная поддержка на приобретения жилья, оздоровление работников и членов их семей, детский отдых и другое. Значительная поддержка оказывается неработающим пенсионерам, советам ветеранов.

Третий год подряд в большинстве организаций фиксируется устойчивый рост реальной заработной платы. В 2019 году индексация заработной платы работникам в ОАО «РЖД», учреждениях здравоохранения и образования ОАО «РЖД» и большинстве ДЗО проведена трижды, суммарно на 5,9 %, что выше уровня фактической среднегодовой инфляции (4,5 %).

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. Во всех организациях в 2019 году наблюдается рост номинальной заработной платы к 2018 году, в большинстве организаций обеспечен рост реальной заработной платы.

Для справки: снижение реальной заработной платы произошло в ООО «ЛокоТех-Сервис» – на 3,1 %, АО «Вагонреммаш» – на 1,8 %, АО «Первая грузовая компания» – на 1,2 %, АО «Желдорреммаш» – на 0,8 %, АО «Федеральная грузовая компания» – на 0,2 %.

Наибольшая индексация проведена в АО «АК Железные дороги Якутии» – от 8,0 % до 30,0 % в зависимости от категорий работников, наименьшая индексация проведена на 1,0 % в ФГП ВО ЖДТ России и ООО «ОСК «ИнфоТранс», в АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» индексация заработной платы с 2017 года производится только рабочим.

Индексация заработной платы работников за 2019 год не производилась в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод».

В 2019 году проведена значительная работа по созданию условий для эффективного и безопасного труда. Усилены организационные структуры управления общественным контролем. В ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществах, сервисных компаниях, метрополитенах разработаны долгосрочные программы, утверждены планы мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий работников.

Организации Профсоюза осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

Правовой инспекцией труда Профсоюза за 2019 год в организациях железнодорожного транспорта проведено 4990 проверок соблюдения трудового законодательства, из них в ОАО «РЖД» – 4407, в дочерних и зависимых обществах – 583 проверки. Работодателям внесено 2570 представлений об устранении 10 814 нарушений. Рост числа нарушений по сравнению с 2018 годом составил 9,0 %. Наибольшее число нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха – 28 % и в сфере оплаты труда – 32 %.

В пользу работников выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и других выплат на общую сумму 118,2 млн. руб., из них в ОАО «РЖД» – 56,5 млн. руб.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

В 2019 году в здравницах ОАО «РЖД» и санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» оздоровлено около 100 тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Дополнительно Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников было приобретено 16,5 тыс. путевок. Акцент делался на семейный отдых.

Совместно с ОАО «РЖД», благотворительные фонды «Почет» и «Транссоюз» в рамках реализации социального проекта «Ветеранам с благодарностью!» организовано оздоровление 302 заслуженных ветеранов отрасли, принимавших участие в строительстве БАМа.

В рамках корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул для 1700 детей были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве и Санкт-Петербурге.

Более 780 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки в корпоративной упаковке с интерактивными сюрпризами.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась, практически, в полном объеме. За отчетный период более 70 тыс. детей было оздоровлено, в том числе свыше 11,5 тыс. детей на Черном море.

В 2019 году проведено более 16 тыс. культурно-массовых мероприятий, в них приняло участие более 1,6 млн. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В организациях железнодорожного транспорта создано 383 физкультурно-спортивных клуба, что, несомненно, будет способствовать активизации спортивно-массовой работы в шаговой доступности от мест работы и проживания железнодорожников. ОАО «РЖД» выделены средства на оснащение и ремонт мест занятия спортом, на привлечение специалистов к работе в спортивных залах.

Неработающие пенсионеры получали материальную поддержку, медицинское обеспечение в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

Количество участников-вкладчиков НПФ «Благосостояние» в холдинге «РЖД» 640783 работника, в ОАО «РЖД» – 607093 работника.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» получают 330584 чел. (в ОАО «РЖД» – 314001 чел., в ДЗО ОАО «РЖД» – 16583 чел.). Её средний размер составляет в ОАО «РЖД» – 4814 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» – 6113 руб. В 2019 году назначено 12969 корпоративных пенсий, в том числе ОАО «РЖД» – 11771 пенсий, в ДЗО ОАО «РЖД» – 1198 пенсий. Средний размер назначенной пенсии в ОАО «РЖД» составил 9329 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» – 8757 руб.

В 2019 году (в «Год социального партнерства») Профсоюзом подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта и Отраслевое соглашение по учебным заведениям, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на новый трехлетний период – на 2020 - 2022 годы не только с сохранением всех имеющихся гарантий и льгот, но и с изменениями в лучшую сторону. Принят новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, в который внесено более 40 улучшающих изменений и дополнений. Всего в 2019 году первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ заключено 292 новых и пролонгировано 24 действующих коллективных договора. Практически, ни один принятый договор не был ухудшен.

2020-й год в Профсоюзе объявлен «Годом единства памяти и славы!». Мы ставим перед собой задачу контролировать выполнение обязательств отраслевых соглашений, заключенных РОСПРОФЖЕЛ, и коллективных договоров, заключенных ППО РОСПРОФЖЕЛ.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**