



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.04.2018 г.

г. Москва

№ 12.96

О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 2017 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1,1 млн. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах и ассамблеях социальных партнеров, а также, непосредственно, в 62 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 951 тыс. человек, на ветеранском учете в которых состоят 686 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2017 год, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве Организаций в 2017 году она проиндексирована выше уровня фактической инфляции, составившей 2,5 %. Так, в ОАО «РЖД» и многих ДЗО ОАО «РЖД»: с 1 марта – на 1,5 %, и с 1 октября: рабочим – на 4,0 %, руководителям, специалистам и служащим – на 2,5 %.

Как следствие, в большинстве Организаций и номинальная, и реальная заработная плата выросла к уровню 2016 года. Так, среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» составила 50404 руб. с ростом к 2016 году на 7,7%, реальная заработная плата, при этом, увеличилась на 3,9 %.

Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2017 год составила 39085 руб. и возросла к уровню 2016 года на 7,2 %, рост реальной заработной платы составил 3,4 %.

В ряде Организаций в связи со снижением объема работ и применением режимов неполной занятости заработная плата работников снизилась: в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»: номинальная – на 2,6 %, реальная – на 6,1 %, в ОАО «Ямальская железнодорожная компания» и АО «ВНИИЖТ» номинальная – на 2,0 % и реальная – на 5,5 %.

Индексация заработной платы в 2017 году не проведена в АО «ТрансВудСервис», ОАО «Первая нерудная компания», по заводам группы

«Ремпутьмаш», ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Люблинский литейно-механический завод».

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и проведение медицинских осмотров (обследований) персонала.

Технической инспекцией труда Профсоюза проведено 5333 проверки, выявлено 32153 нарушения, выдано 4387 представлений, предъявлено 783 требования о приостановке работ (98,7 % нарушений устранено), рассмотрено 638 личных обращений и жалоб, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, из них разрешено в пользу работников 572 (89,7 %).

Общественный контроль по охране труда проводится силами 33,1 тыс. уполномоченных по охране труда Профсоюза. Ими проведено 266848 проверок, выявлено 440276 нарушений, выдано 63937 предложений.

Правовой инспекцией труда Профсоюза в ходе 5104 проверок выявлено 11926 нарушений, отменено 475 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, восстановлено на работе 7 человек. Председатели первичных профсоюзных организаций в качестве внештатных правовых инспекторов труда в 2017 году провели 5691 проверку. Все выявленные нарушения устранены.

Системный контроль и профилактическая работа организаций Профсоюза и Правовой инспекции труда привели к снижению количества нарушений на 15 % по сравнению с 2016 годом, на 20 % снизилось количество случаев незаконного привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности. Сумма возвращенных работникам денежных средств уменьшилась более чем в 2 раза по отношению к показателям 2016 года, и составила 72,9 млн. руб.

Работникам и неработающим пенсионерам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние», оказывалась материальная помощь.

В 2017 году в дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 90 тыс. работников ОАО «РЖД» и ДЗО ОАО «РЖД», в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 34 тыс. человек. Дополнительно для поощрения профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда Профсоюз приобрел 6 тыс. путевок для семейного отдыха.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась, практически, в полном объеме. За отчетный период в загородных детских оздоровительных лагерях получили оздоровление более 70 тыс. детей, а на Черноморском побережье - более 10 тыс. детей (в т.ч. за счет Профсоюза приобретено 1,1 тыс. путевок для детей из малообеспеченных и неполных семей и школ-интернатов). Свыше 6 тыс. детей отдохнуло при детских железных дорогах, в городских, спортивных лагерях и детских санаториях. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

В большинстве Организаций обязательства Соглашения и коллективных договоров по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Как исключение, в АО «Железнодорожная торговая компания» из-за финансовых сложностей неработающим пенсионерам (17651 чел.) выплаты в 2017 году, практически, не производились.

Наибольшие расходы по коллективному договору, приходящиеся на одного работника (по отчетам Организаций) сложились: в ОАО «РЖД» - более 120 тыс. руб. (в том числе социальный пакет – более 60 тыс. руб.), АО «Федеральная грузовая компания» - 108110 руб., АО «РЖДстрой» - 81626 руб., АО «Рефсервис» - 69946 руб., ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 65886 руб., наименьшие: в АО «Алатырский механический завод» - 6848 руб., ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 5780 руб., ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» - 5750 руб. К сожалению, в отдельных Организациях имелось снижение размера «социального пакета» работника по сравнению с 2016 годом.

Отличаются своими размерами и социальные пакеты неработающих пенсионеров. Так, в ОАО «РЖД» он составил более 12 тыс. руб., АО «Федеральная грузовая компания» - 17490 руб., ОАО «НИИАС» - 14660 руб., АО «ВНИИЖТ» - 13805 руб., но, при этом, в АО «Железнодорожная торговая компания» - 492 руб., ООО «ЛокоТех-Сервис» - 419 руб., АО «Рефсервис» - 412 руб. В ОАО «АК «Железные дороги Якутии», ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», ООО «РСП - М», АО «Первая грузовая компания» неработающим пенсионерам гарантии и льготы не предоставляют.

В 2017 году Работники выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей, хищения. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам – на заседаниях профсоюзных комитетов всем случаям нарушений дана соответствующая оценка.

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 12.04.2017 г. № 7.49 проводилась экспертная оценка коллективных договоров Организаций, выявлялись, и, в большинстве случаев, устранялись нарушения.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 2017 год принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Комитетам первичных профсоюзных организаций всех уровней совместно с Объединением «Желдортранс» и его представителями на полигонах железных дорог (по согласованию) продолжить работу:

- по реализации в 2018 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- по рассмотрению на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта обоснованных предложений Организаций по временному приостановлению действия отдельных пунктов Соглашения, а также действий администраций Организаций, приостанавливающих условия отдельных положений Соглашения без решения Отраслевой комиссии;

- по принятию на уровнях законодательной и исполнительной власти решений, позволяющих предоставлять преимущества в области ведения бизнеса социально ответственным организациям, членам Объединения «Желдортранс».

3. Представителям профсоюзной стороны в комиссиях по регулированию социально трудовых отношений в Организациях, при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на 2018 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на включении в них в полном объеме всех обязательных гарантий Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы.

4. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных (объединенных первичных) организаций Профсоюза продолжить работу по приведению коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта в полное соответствие с обязательными нормами Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы.

5. Полномочным представителям РОСПРОФЖЕЛ и Объединения «Желдортранс» (по согласованию):

- рассматривать, при необходимости, на заседаниях Комиссии по регулированию социально трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта совместные обращения сторон социального партнерства организаций, направленные в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об отказе от присоединения к Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы;

- проработать возможные варианты предоставления социальной поддержки неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию из организаций МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД» и состоящих в настоящее время на учете в организациях холдинга «РЖД», в случае сложной финансово-экономической ситуации в какой-либо из данных организаций.

6. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Н.В.Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы
за 2017 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1,1 млн. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах и ассамблеях социальных партнеров, а также, непосредственно, в 62 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 951 тыс. человек, на ветеранском учете в которых состоят 686 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2017 год, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 31 декабря 2017 г. являются:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»).
2. ПАО «ТрансКонтейнер».
3. АО «Объединенные электротехнические заводы» (АО «ЭЛТЕЗА»)
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш».
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
11. АО «Росжелдорпроект».
12. АО «РЖДстрой».
13. АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».
14. АО «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»).
15. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»).
16. АО «БетЭлТранс» (АО «БЭТ»).
17. ЗАО «Желдорипотека».
18. АО «Рославльский вагоноремонтный завод».
19. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»).
20. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (АО «ВНИКТИ»).
21. ОАО «Новосибирский стрелочный завод» (ОАО «НСЗ»).
22. АО «Желдорреммаш» (АО «ЖДРМ»).
23. ОАО «Петуховский литейно-механический завод».
24. АО «Транскат».
25. ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

26. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова».
27. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»).
28. АО «Свердловская пригородная пассажирская компания».
29. АО «Омск-пригород».
30. АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»).
31. ООО «Аэроэкспресс».
32. ОАО «Рейл-Транс-Авто».
33. АО «Ишимский механический завод».
34. АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»).
35. АО «Вагонная ремонтная компания-1» (АО «ВРК - 1»).
36. АО «Вагонная ремонтная компания-2» (АО «ВРК - 2»).
37. АО «Вагонная ремонтная компания-3» (АО «ВРК - 3»).
38. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»).
39. АО «Северная пригородная пассажирская компания» (ОАО «СППК»).
40. АО «Краспригород».
41. АО «Экспресс-пригород».
42. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»).
43. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»).
44. АО «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»).
45. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»).
46. АО «Алтай-Пригород».
47. АО «Волгоградтранспригород».
48. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»).
49. АО «Кузбасс-пригород».
50. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «Забайкальская ППК»).
51. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»).
52. АО «Содружество».
53. АО «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»).
54. АО «Торговый дом «РЖД» (АО «ТД «РЖД»).
55. АО «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»).
56. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»).
57. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК ЖДЯ»).
58. АО «Экспресс Приморья».
59. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» (АО «Вологодский ВРЗ»).
60. ЗАО «СПА».
61. ОАО «Саранский ВРЗ».

62. ООО «Трасса ГСМ».

В соответствии с пунктом 2.9. Соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

Среднемесячная заработная плата работников за 2017 год значительно отличается по размерам, причем в ряде Организаций её номинальный размер уменьшен к 2016 году в связи со снижением объема работ и применением режимов неполного рабочего времени:

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 35766 руб., снижение на 2,6 %;
- АО «ВНИИЖТ» - 59967 руб., снижение на 2,0 %;
- ОАО «Ямальская железнодорожная компания» - 64928 руб., снижение на 2,0 %;

В остальных организациях наблюдается рост к аналогичному периоду 2016 года:

- ОАО «РЖД» - 50404 руб., рост на 7,7 %;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 58241 руб., рост на 7,3 %;
- АО «БетЭлТранс» - 38242 руб., рост на 5,7 %;
- АО «ВРК - 1» - 36588 руб., рост на 10,0 %;
- АО «ВРК - 2» - 37040 руб., рост на 9,4 %;
- АО «ВРК - 3» - 35985 руб., рост на 7,3 %;
- АО «ВНИКТИ» - 58057 руб., рост на 14,4 %;
- АО «Желдорреммаш» - 37417 руб., рост на 13,1 %;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 23539 руб., рост на 9,5 %;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» (ООО «ТМХ-Сервис») - 38546 руб., рост на 7,3 %;
- ОАО «НИИАС» - 99507 руб., рост на 13,0 %;
- АО «Первая нерудная компания» - 33051 руб., рост на 2,0 %;
- АО «РЖД-Здоровье» - 25994 руб., рост на 9,8 %;
- АО «РЖДстрой» - 48049 руб., рост на 10,3 %;
- АО «Росжелдорпроект» - 92121 руб., рост на 0,6 %;
- ООО «РСП - М» - 38352 руб., рост на 8,7 %;
- АО «Рефсервис» - 46247 руб., рост на 43,5 % (за счет сокращения механиков рефсекций);
- АО «ТрансВудСервис» - 37694 руб., рост на 0,6 %;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 67141 руб., рост на 12,3 %;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 128228 руб., рост на 23,3 %;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 42393 руб., рост на 8,7 %;
- АО «ЭЛТЕЗА» - 42579 руб., рост на 2,1 %.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников в 2017 году производилась в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом

мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ.

В 2017 году заработная плата работников в ОАО «РЖД» и ряде ДЗО проиндексирована: с 1 марта – на 1,5 % и с 1 октября: рабочим – на 4,0 % и руководителям, специалистам и служащим – на 2,5 %.

Наибольшая индексация (в %%) проведена в ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод» с 01.10.2017 г. – на 7,0 %, ОАО «ЭЛТЕЗА» с 01.12.2017 г. на 4,7 %, наименьший процент индексации в АО «Вагонреммаш» с 01.12.2017 г. – на 1,0 %, ФГП ВО ЖДТ России рабочим с 01.12.2017 г. – на 1,3 %, ООО «СТМ - Сервис» с 01.07.2017 г. – на 2,3 %.

В ОАО «Владикавказской вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова» индексация заработной платы предусмотрена в марте, а по факту проведена с 1 августа 2017 года на 3 % и только рабочим.

Индексация заработной платы в 2017 году не проведена в АО «ТрансВудСервис», АО «Первая нерудная компания», по заводам группы «Ремпутьмаш», ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Люблинский литейно-механический завод».

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантии и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- ОАО «РЖД» - более 120 тыс. руб. (в том числе социальный пакет – более 60 тыс. руб.);

- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 65886 руб.;

- АО «БетЭлТранс» - 30019 руб.;

- АО «ВРК-1» - 57442 руб.;

- АО «ВРК-2» - 56013 руб.;

- АО «ВРК-3» - 60527 руб.;

- АО «Вагонреммаш» - 26590 руб.;

- АО «ВНИИЖТ» - 40663 руб.;

- АО «ВНИКТИ» - 23866 руб.;

- АО «Желдорреммаш» - 14215 руб.;

- АО «Железнодорожная торговая компания» - 25527 руб.;

- ООО «ЛокоТех-Сервис» (ООО «ТМХ-Сервис») - 21049 руб.;

- ОАО «НИИАС» - 31772 руб.;

- АО «Первая нерудная компания» - 14900 руб.;

- АО «РЖД-Здоровье» - 35400 руб.;

- АО «РЖДстрой» - 81626 руб.;

- АО «Росжелдорпроект» - 45797 руб.;

- ООО «РСП - М» - 12013 руб.;

- АО «Рефсервис» - 69946 руб.;

- АО «ТрансВудСервис» - 28191 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 62489 руб.;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - 10121руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 108110 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 51954 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 36500 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 6848 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 11102 руб.;
- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 55526 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» - 22328 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 21536 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 33641 руб.;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» - 5750 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 5780 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 17649 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 28500 руб.;
- ОАО «Верецагинский завод «Ремпутьмаш» - 28300 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 27156 руб.;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 20119 руб.;
- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - 18770 руб.;
- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод Ремпутьмаш» - 10300 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 14269 руб.;

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили:

- ОАО «РЖД» - более 12 тыс. руб.;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - нет;
- АО «БетЭлТранс» - 4817 руб.;
- АО «ВРК - 1» - 3892 руб.;
- АО «ВРК - 2» - 4320 руб.;
- АО «ВРК - 3» - 3574 руб.;
- АО «Вагонреммаш» - 1930 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» - 13805 руб.;
- АО «ВНИКТИ» - 5215 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 2715 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 492 руб.;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» (бывшее ООО «ТМХ-Сервис») – 419 руб.;
- ОАО «НИИАС» - 14660 руб.;
- АО «Первая нерудная компания» - 7000 руб.;
- АО «РЖД-Здоровье» - 3810 руб.;
- АО «РЖДстрой» - 3466 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» - 6639 руб.;
- ООО «РСП - М» - нет;
- АО «Рефсервис» - 412 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» - 1938 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 4386 руб.;

- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - нет;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 17490 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 6249 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 8280 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 961 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 2774 руб.;
- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 10087 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» - 2064 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 2416 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 4879 руб.;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» - 4100 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 1451 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 2792 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 4800 руб.;
- ОАО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 2700 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 3030 руб.;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 1533 руб.;
- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - 500 руб.;
- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» - 2800 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 6421 руб.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

Технической инспекцией труда Профсоюза проведено 5333 проверки, выявлено 32153 нарушения, выдано 4387 представлений, предъявлено 783 требования о приостановке работ (98,7 % нарушений устранено), рассмотрено 638 личных обращений и жалоб, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, из них разрешено в пользу работников 572 (89,7 %), проводятся встречи с трудовыми коллективами с разъяснением необходимости соблюдения работниками технологии производства и требований охраны труда. Каждый несчастный случай на производстве рассматривается на заседании комитета первичной профсоюзной организации.

Рассмотрены, подготовлены и согласованы экспертные замечания по 72 наименованиям Технических заданий, Технических требований, Технических условий к подвижному составу, ГОСТов, проектов Правил и Инструкций по охране труда.

Общественный контроль по охране труда проводится силами 33,1 тыс. уполномоченных по охране труда Профсоюза. Ими проведено 266848 проверок, выявлено 440276 нарушений, выдано 63937 предложений.

Проводилось обучение уполномоченных по охране труда. В настоящее время обучение в лицензированных учебных заведениях прошли более 87 % уполномоченных.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства

Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда. К сожалению, несмотря на постоянный контроль со стороны профсоюзных органов и Правовой инспекции труда Профсоюза, работодатели продолжали допускать системные нарушения трудового законодательства, которые повторяются из раза в раз в течение продолжительного времени.

С целью защиты профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, контролю за соблюдением трудового законодательства, Правовой инспекцией труда Профсоюза в ходе 5104 проверок в Организациях выявлено 11926 нарушений, отменено 475 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, восстановлено на работе 7 человек.

Системный контроль и профилактическая работа профсоюзных организаций и инспекции привели к снижению количества нарушений на 22,0 % по сравнению с 2016 годом. Сумма возвращенных работникам денежных средств также уменьшилась более чем в 2 раза по отношению к показателям 2016 года, и составила 72,9 млн. руб.

По сравнению с 2016 годом на 20 % снизилось количество случаев незаконного привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

Такая положительная динамика связана также с повышением уровня правовых знаний председателей первичных профсоюзных организаций, и их работы в качестве внештатных правовых инспекторов труда (в 2017 году провели 5691 проверку).

На региональном уровне Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляется защита прав работников в судах. За 2017 год правовые инспекторы подготовили 98 материалов для рассмотрения в судах и лично участвовали в 58 судебных заседаниях в защиту интересов работников.

Членам Профсоюза оказано более 40 тыс. юридических консультаций.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

Ежегодно оздоравливаются более 120 тыс. работников и членов их семей (в здравницах ОАО «РЖД» 90 тыс. человек, с учетом ДЗО ОАО «РЖД» и в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 34 тыс. человек). Для поощрения профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда Профсоюз дополнительно приобрел 6 тыс. путевок для семейного отдыха.

Для ознакомления работников с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию и другие.

В экскурсионно-туристических мероприятиях приняло участие более 2,5 тыс. человек. Всего в культурно-массовых мероприятиях приняло участие около 1 млн. работников и членов их семей.

Более 775 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки с новогодними сюрпризами – волшебными открытками, которые оживают при помощи смартфона.

Положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты для детей, подростков и молодежи. Так, на площадках загородных оздоровительных лагерей реализуются программы: «Путь твоей безопасности» и «Дороги будущего», «Открытые двери компании», «Путь к успеху» с общим количеством участников 22,5 тыс. человек.

Более 70 тыс. детей были оздоровлены летом 2017 года, в том числе: более 10 тысяч на Черноморском побережье.

Профсоюзом был организован отдых детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, школ-интернатов (приобретено 1100 путевок).

Свыше 6 тыс. детей отдохнуло при детских железных дорогах, в городских, спортивных лагерях и детских санаториях.

Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к местам отдыха и обратно.

В дни зимних школьных каникул 1700 детей участвовали в программе «Узнай свою страну» с посещением музеев, выставок и культурно-развлекательных мероприятий в Москве и Санкт-Петербурге. Программы реализуются на паритетном финансовом участии работодателем и Профсоюза.

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни в 2017 году были проведены спортивные мероприятия, посвященные 180-летию железных дорог России и 100-летию газеты «Гудок»:

- международные Игры «Спорт поколений», с началом проведения которых в нашей стране стало возрождаться движение сдачи нормативов ГТО. Всего, с 2009 года в Играх приняли участие более 1,35 млн. человек (в 2017 году - 150 тыс. участников).

- физкультурно-спортивный форум «Готов к труду и обороне» в Москве (300 человек);

- IV Кубок РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой в Саратове (более 150 чел.).

- 39 велопробегов (более 3 тыс. чел.);

- легкоатлетические забеги (около 50 тыс. человек).

Продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено более 8,0 тыс. договоров. Выплаты застрахованным в 2017 году составили более 35 млн. рублей, всего за время действия программы выплачено более 95 млн. рублей (от 250 до 500 тыс. руб. за страховой случай).

В 2017 году комитетами организаций РОСПРОФЖЕЛ проводилась активная работа с молодёжью: состоялось более 1 500 мероприятий (без учёта проектов «Шаг в Завтра», «ШМПЛ», «Студенческий профсоюзный лидер») с

охватом 91 115 человек (каждый 5 молодой член РОСПРОФЖЕЛ принял участие в мероприятиях).

Продолжалась работа молодёжных советов и комиссий в организациях РОСПРОФЖЕЛ - 76 % организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза имеют молодёжные советы, в 19 % организаций советы объединены с советами молодёжи работодателей.

Обязательства Соглашения и коллективных договоров Организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Неработающие пенсионеры получают материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых. Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 337425 чел. (средний размер пенсии - 4336 руб.), в ОАО «РЖД» - 304401 чел. (средний размер пенсии - 4372 руб.).

Количество участников-вкладчиков в холдинге «РЖД» составляет 651,1 тыс. работников, в том числе по ОАО «РЖД» - 596,7 тыс. чел., в 2017 году в ОАО «РЖД» назначено более 17,5 тыс. корпоративных пенсий, средний размер которых составляет 8940 руб.

Отчисления Организациями (в размере 0,4 - 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются Профсоюзом в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме. Отчет о целевом расходовании средств представляется за первое полугодие и за год.

За 2017 год работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 12.04.2017 г. № 7.49 проведена экспертная оценка коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта на их соответствие Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, в ходе которой выявлено следующее.

В основном, соответствуют Соглашению действующие коллективные договоры Организаций: ОАО «РЖД», АО «БетЭлТранс», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Федеральная грузовая компания», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Вагонная ремонтная компания - 1», АО «Вагонная ремонтная компания - 2», АО «Вагонная ремонтная компания - 3», заводы группы

«РПМ», АО «Росжелдорпроект», АО «Вологодский вагоноремонтный завод», АО «Новосибирский стрелочный завод», и др.

Коллективные договоры отдельных Организаций не соответствуют обязательным нормам Отраслевого соглашения по ряду гарантий и льгот:

- исключен проезд по личным надобностям работников, их детей в возрасте до 18 лет и неработающих пенсионеров в АО «Вагонреммаш», АО «ВНИИЖТ», АО «ТрансВудСервис», ОАО «ЭЛТЕЗА», АО «Алатырский механический завод», АО «Рославльский вагоноремонтный завод», АО «Северная пригородная пассажирская компания»;

- исключены проезд в пригородном сообщении на суммарное расстояние до 200 км, оказание медицинской помощи в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», зубопротезирование для ветеранов Великой Отечественной войны и почетных железнодорожников в АО «Железнодорожная торговая компания», АО «Рефсервис», АО «ТрансВудСервис», АО «Алатырский механический завод», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», «Московский локомотиворемонтный завод», АО «Рославльский вагоноремонтный завод», АО «Пассажирская компания «Сахалин», АО «Северная пригородная пассажирская компания»;

- индексация заработной платы работников проводится только при благоприятной финансово-экономической ситуации в АО «Петуховский литейно-механический завод»;

- индексация заработной платы предусмотрена в соответствии с локальным нормативным актом в ОАО «Ишимский механический завод»;

- исключено оказание материальной помощи работникам в связи с уходом в отпуск в АО «Первая грузовая компания», ОАО «Кузбасс-пригород», ОАО «Омск-пригород», ОАО «Алтай-пригород», АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания», ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания», ОАО «Содружество»;

- не предусмотрена выплата материальной помощи неработающим пенсионерам через Благотворительный фонд «Почет» в АО «Вагонреммаш», ООО «ЛокоТех-Сервис», ОАО «Кузбасс-пригород», ОАО «Алтай-пригород», АО «Московский локомотиворемонтный завод», ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания», АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии»;

- выплата единовременного поощрения при увольнении на пенсию впервые производится не в размере среднего заработка, как предусмотрено пунктом 8.2.2. Соглашения, а в размере месячных окладов в АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» и АО «Ямальная железнодорожная компания», в АО «Северная пригородная пассажирская компания» максимальный размер выплаты составляет 4 среднемесячных заработка, в АО «Вагонреммаш» производят выплаты только при стаже работы более 25 лет (для женщин), и более 30 лет (для мужчин) в размерах пяти и шести среднемесячных заработков. Данное вознаграждение не выплачивается совсем в ОАО «Пермская пригородная компания», АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания», АО «Свердловская пригородная компания», ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания»;

- не осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в АО «Вагонреммаш», АО «Первая грузовая компания», АО «ТрансВудСервис», ОАО «Алатырский механический завод», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Омск-пригород», АО «Кузбасс-пригород», АО «Алтай - Пригород», АО «Пассажирская компания «Сахалин» ОАО «Экспресс Приморья», ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания»;

- не обеспечиваются бытовым топливом работники и неработающие пенсионеры в АО «ВНИИЖТ», АО «ВНИКТИ», АО «Первая грузовая компания», АО «ТрансВудСервис», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «Петуховский литейно-механический завод», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Кузбасс-пригород», АО «Алтай - Пригород», АО «Пермская пригородная компания», АО «Пассажирская компания «Сахалин», ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания», ООО «ЧОП «РЖД» - ОХРАНА»;

- отсутствует раздел «Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров» в Коллективном договоре АО «Первая грузовая компания», АО «Пассажирская компания «Сахалин»;

- не разрабатываются и не реализуются комплексные молодежные программы, в том числе отсутствует Положение о молодом специалисте в АО «Рефсервис», АО «ТрансВудСервис», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания», ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания», ООО «ОП «РЖД-Охрана»;

- регулирование численности работников: АО «Рефсервис», ООО «ЧОП «РЖД» - ОХРАНА»;

- не предусмотрены пункты о выдаче бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в коллективных договорах АО «НИИАС», ОАО «Ишимский механический завод», АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания», ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания», ООО «ЧОП «РЖД» - ОХРАНА»;

- отсутствует пункт о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в ОАО «Ишимский механический завод»;

- работодатель не обеспечивает приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров в АО «ВНИКТИ», АО «ТрансВудСервис», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Пассажирская компания «Сахалин» АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод»;

- не включен в коллективный договор пункт 10.4.2. Соглашения об отчислении денежных средств первичной профсоюзной организации от фонда заработной платы работников для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей в АО «НИИАС», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», АО «Омск-пригород», АО «Волго-Вятская пригородная пассажирская компания», ОАО «Содружество»;

- выплата заработной платы выборных и штатных работников профсоюзных организаций осуществляются за счет членских взносов работников в АО «Желдорреммаш».

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**