



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.04.2017 г.

г. Москва

№ 7.49

О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы за 2016 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. 250 тыс. человек. Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных форумах (ассамблеях) социальной ответственности и партнерства, а также непосредственно, в 62 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 1 млн. 2 тыс. человек, на ветеранском учете в которых состоят 684 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения в 2016 году, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора в Организациях – членах Объединения «Желдортранс». Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта в отношении 9 из них, в том числе ОАО «РЖД», на основе анализа их реального финансово-экономического положения были приняты положительные решения по вопросу приостановления гарантий, установленных пунктом 4.2. Соглашения (по индексации заработной платы не ниже среднегодового индекса роста цен на потребительские товары и услуги).

Заработная плата в большинстве Организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме, номинальная заработная плата выросла к уровню 2015 года, но в ряде Организаций в связи со снижением объема работ и применением режима неполного рабочего времени заработная плата работников снижена от 1,3% в ООО «РСП-М» до 6,0 % в АО «Росжелдорпроект».

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за 2016 год составила 46852 руб. с ростом к 2015 году на 5,3 %, реальная заработная плата, при этом, снизилась на 1,7 %. Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2016 год составила 36703 руб. и возросла к уровню 2015 года на 7,7 %, реальная возросла на 0,6 %.

Индексация заработной платы работников в 2016 году производилась, в основном, в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ.

В ОАО «РЖД» в 2016 году заработная плата работников проиндексирована с 1 марта на 2,9 % и с 1 октября на 3,5 %. На такой же процент проиндексирована заработная плата работников в большинстве её дочерних обществ.

Не проведена в 2016 году индексация заработной платы работников в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Вагонреммаш», ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод», ОАО «Люблинский литейно-механический завод», ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод», ОАО «Петуховский литейно-механический завод», ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод».

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

Общественный контроль по охране труда в целях предупреждения травматизма осуществляют 31,6 тыс. уполномоченных по охране труда и 85 технических инспектора труда Профсоюза. За 2016 год уполномоченными выявлено более 464 тыс. нарушений, техническими инспекторами труда Профсоюза - более 34,6 тыс. нарушений, выдано 4,8 тыс. Представлений об их устранении и 1150 Требований о приостановке работ.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам семей, находящимся на их иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

За 2016 год Профсоюзом организовано оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. В дорожных здравницах ОАО «РЖД» за 2016 год оздоровлено более 90 тыс. работников ОАО «РЖД» и дочерних зависимых обществ, в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – 34 тыс. человек. Дополнительно за счет средств Профсоюза было оздоровлено 18 тыс. человек.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась практически в полном объеме. За отчетный период в загородных детских оздоровительных лагерях получили оздоровление более 76 тыс. детей, а на Черноморском побережье - 9,6 тыс. детей (в т.ч. за счет Профсоюза – 1,2 тыс. детей из малообеспеченных семей и школ-интернатов).

С 2012 года реализуется Программа страхования работников локомотивных бригад от потери профпригодности, которая получила распространение на всю сеть железных дорог. Для удовлетворения потребностей членов Профсоюза в краткосрочной финансовой помощи создана и успешно функционирует система кредитной кооперации.

Для подготовки профсоюзных активистов из числа молодежи ежегодно проводится комплексная программа для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера». Особое внимание Профсоюз уделяет формированию у молодежи корпоративного духа.

Неработающие пенсионеры получают материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте.

В условиях сложной финансово-экономической ситуации в отдельных Организациях произошло снижение размера «социального пакета» работника по сравнению с 2015 годом.

Наибольшие расходы по коллективному договору, приходящиеся на одного работника сложились АО «Федеральная грузовая компания» – 92530 руб., АО «РЖДстрой» – 74601 руб., ОАО «РЖД» – около 100000 руб. («социальный пакет» – более 61000 руб.), наименьший – в ОАО «Петуховский литейно-механический завод» – 4151 руб., АО «Алатырский механический завод» – 5277 руб., ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» – 5300 руб.

Отличается своими размерами и «социальный пакет» неработающего пенсионера. Так, в ОАО «НИИАС» он сложился в размере 13750 руб., АО «ВНИИЖТ» – 13630 руб., АО «Федеральная грузовая компания» – 10584 руб., ОАО «РЖД» – около 12000 руб., а в ОАО «Пермский моторовозоремонтный завод «Ремпутмаш» – 500 руб., в АО «Алатырский механический завод» – 772 руб., в ОАО «Петуховский литейно-механический завод» – 816 руб., ОАО «Железнодорожная торговая компания» – 835 руб.

В ряде Организаций допускались нарушения отдельных положений Соглашения, в том числе в части индексации заработной платы, выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию, компенсации стоимости проезда и др.

В рамках реализации пункта 10.3.2. Соглашения Правовой инспекцией труда Профсоюза за 2016 год выявлено 16605 нарушений, в пользу работников доначислено и выплачено 195,4 млн. руб., восстановлено на работе 17 человек. Почти 99 % выявленных нарушений устранено.

Выборные органы организаций Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

В 2016 году работники выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. Все случаи грубых нарушений рассматривались на заседаниях комитетов организаций Профсоюза, им дана соответствующая оценка.

20 июля 2016 года подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, в котором сохранены все действующие льготы и гарантии для работников и неработающих пенсионеров.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы за 2016 год принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнены.

2. Выборным органам организаций Профсоюза совместно с Объединением «Желдортранс» (по согласованию) продолжить работу:

- по реализации в 2017 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- по рассмотрению на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта обоснованных предложений Организаций по временному приостановлению действия отдельных пунктов Соглашения, а также действий администраций Организаций, приостанавливающих условия отдельных положений Соглашения без решения Отраслевой комиссии;

- по принятию на уровнях законодательной и исполнительной власти конкретных решений, позволяющих предоставлять преимущества в области ведения бизнеса (при рассмотрении вопросов на тендерных комиссиях, при заключении договоров и др.) социально ответственным организациям, членам Объединения «Желдортранс»;

- по отстаиванию на заседаниях Российской трехсторонней комиссии, в других инстанциях позиции о неприемлемости проекта «Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями», подготовленных Федеральной антимонопольной службой России.

3. Представителям профсоюзной стороны в комиссиях по регулированию социально трудовых отношений в организациях, при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на 2017 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на включении в них в полном объеме всех обязательных гарантий Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы.

4. Выборным органам и ответственным работникам организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней провести в установленном порядке в 2017 году экспертную оценку коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта на их соответствие Отраслевому соглашению на 2017 - 2019 годы. Департаменту социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин) о результатах экспертной оценки и принятых по ее результатам мерах доложить на заседании Президиума Профсоюза при подведении итогов выполнения Отраслевого соглашения за первое полугодие 2017 года.

5. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы
за 2016 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. 250 тыс. человек.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных форумах социальной ответственности и партнерства и, непосредственно, в 62-х членских организациях Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (Объединения «Желдортранс») (далее – Организации) с численностью (на 1 января 2017 г.) работников 1002125 человек, на ветеранском учете в которых состоит 684371 неработающий пенсионер.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 1 января 2017 г. являются:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»).
2. ПАО «ТрансКонтейнер».
3. АО «Объединенные электротехнические заводы» (АО «Элтеза»).
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш».
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
11. АО «Росжелдорпроект».
12. АО «РЖДстрой».
13. АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».
14. ОАО «Железнодорожная торговая компания» (ОАО «ЖТК»).
15. ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (ОАО «ВНИИЖТ»).
16. ОАО «БетЭлТранс» (ОАО «БЭТ»).
17. ЗАО «Желдорипотека».
18. АО «Рославльский ВРЗ».
19. ОАО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (ОАО «СЗППК»).
20. ОАО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (ОАО «ВНИКТИ»).
21. ОАО «Новосибирский стрелочный завод» (ОАО «НСЗ»).
22. АО «Желдорреммаш» (АО «ЖДРМ»).
23. ОАО «Петуховский литейно-механический завод».
24. ЗАО «Транскат».
25. ООО ЧОП «РЖД» - ОХРАНА».

26. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова».
27. ОАО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» (ОАО «НИИАС»).
28. ОАО «Свердловская пригородная пассажирская компания»
29. ОАО «Омск-пригород».
30. АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»).
31. ООО «Аэроэкспресс».
32. ОАО «Рейл-Транс-Авто».
33. ОАО «Ишимский механический завод».
34. АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»).
35. АО «Вагонная ремонтная компания-1» (АО «ВРК-1»).
36. АО «Вагонная ремонтная компания-2» (АО «ВРК-2»).
37. АО «Вагонная ремонтная компания-3» (АО «ВРК-3»).
38. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»).
39. ОАО «Северная пригородная пассажирская компания» (ОАО «СППК»).
40. ОАО «Краспригород».
41. ОАО «Экспресс-пригород».
42. ОАО «Калининградская пригородная пассажирская компания» (ОАО «КППК»).
43. ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (ОАО «СКППК»).
44. ОАО «Пермская пригородная компания» (ОАО «ППК»).
45. ОАО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (ОАО «Башкортостанская ППК»).
46. ОАО «Алтай-Пригород».
47. ОАО «Волгоградтранспригород».
48. ОАО «Саратовская пригородная пассажирская компания» (ОАО «Саратовская ППК»)
49. ОАО «Кузбасс-пригород».
50. ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (ОАО «Забайкальская ППК»).
51. ОАО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (ОАО «МТ ППК»).
52. ОАО «Содружество».
53. ОАО «Пассажирская компания «Сахалин» (ОАО «ПКС»).
54. ОАО «Торговый дом РЖД» (ОАО «ТД РЖД»).
55. ОАО «Институт экономики и развития транспорта» (ОАО «ИЭРТ»).
56. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»).
57. ОАО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (ОАО «АК ЖДЯ»).
58. ОАО «Экспресс Приморья».
59. ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» (ОАО «Вологодский ВРЗ»).
60. ЗАО «СПА».

61. ОАО «Саранский ВРЗ».
62. ООО «Трасса ГСМ».

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2016 год, в основном, выполнялись.

В соответствии с пунктом 2.8. Отраслевого соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх обязательных норм, предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

За 2016 год в Организациях не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Среднемесячная заработная плата работников за 2016 год в Организациях значительно отличается, причем в ряде Организаций снижена в связи со снижением объема работ и применением режима неполного рабочего времени:

- ОАО «НИИАС» - 88430 руб., снижение к 2015 году на 2,8 %;
- АО «Росжелдорпроект» - 91585 руб., снижение к 2015 году на 6,0 %;
- ООО «РСП - М» - 35291 руб., снижение к 2015 году на 1,3 %;
- ОАО «РЖД» - 46852 руб., рост к 2015 году на 5,3 %;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 55656 руб., рост к 2015 году на 15,8 %;
- ОАО «БетЭлТранс» - 36168 руб., рост к 2015 году на 2,7 %;
- АО «ВРК-1» - 33259 руб., рост к 2015 году на 3,7 %;
- АО «ВРК - 2» - 33847 руб., рост к 2015 году на 1,3 %;
- АО «ВРК-3» - 33543 руб., рост к 2015 году на 2,8 %;
- АО «Вагонреммаш» - 33086 руб., рост к 2015 году на 3,7 %;
- АО «ВНИИЖТ» - 61222 руб., рост к 2015 году на 1,3 %;
- АО «ВНИКТИ» - 50937 руб., рост к 2015 году на 7,4 %;
- АО «Желдорреммаш» - 33099 руб., рост к 2015 году на 4,1 %;
- ОАО «ЖТК» - 21500 руб., рост к 2015 году на 7,7 %;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 36707 руб., рост к 2015 году на 3,3 %;
- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 27283 руб., рост к 2015 году на 5,9 %;
- АО «РЖДстрой» - 43545 руб., рост к 2015 году на 11,8 %;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 59790 руб., рост к 2015 г. на 12,6 %;
- АО «ТранВудСервис» - 42882 руб., рост к 2015 году на 5,6 %;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 109419 руб., рост к 2015 году на 16,9 %;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 39004 руб., рост к 2015 году на 7,5 %;
- ОАО «Элтеза» - 41689 руб., рост к 2015 году на 13,9 %.

Зарплата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

В соответствии с пунктом 4.2. Отраслевого соглашения заработная плата работников проиндексирована в ОАО «РЖД» с 1 марта 2016 года проиндексирована заработная плата работников на 2,9 %, с 1 октября 2016 года на 3,5 %. На такой же процент проиндексирована заработная плата работников в большинстве дочерних обществ, кроме АО «Росжелдорпроект» на 5,8 % с 1 декабря 2016 года, АО «ТрансВудСервис» на 5,5 % с 1 октября 2016 года, группе заводов «Ремпутьмаш» на 5,0 % с 1 декабря 2016 года, ОАО «Ямальская железнодорожная компания» на 2,5 % с 1 апреля 2016 года, ОАО «АК Железные дороги Якутии» на 3,0 % с 1 января 2016 года, ОАО «ЭЛТЕЗА» на 2,3 % с 1 марта 2016 года и на 1,1 % с 1 октября 2016 года, АО «Желдорреммаш» на 2,3 % с 1 февраля 2016 года, на 2,0 % с 1 августа 2016 года, ООО «ТМХ-Сервис» на 2,3 % с 1 марта 2016 года, на 3,0 % с 1 октября 2016 года и т.д.

АО «Федеральная грузовая компания» с 1 марта 2016 года провела индексацию заработной платы всем работникам на 2,9 %, с 1 октября 2016 года на 3,5 % только работникам Свердловского и Юго-Восточного филиалов, с 1 ноября 2016 года на 1,75 % - остальным работникам АО «ФГК».

Не проведена в 2016 году индексация заработной платы работников в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Вагонреммаш», ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод», ОАО «Люблинский литейно-механический завод», ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод», ОАО «Петуховский литейно-механический завод», ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод», ОАО «ФПК-логистика».

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

В 2016 году предельные уровни минимального размера заработной платы в Организациях после проведения индексации и изменений условий были разными и составляли от 5965 рублей до 20000 рублей. Средняя минимальная заработная плата в Организациях составила 9851 рубль.

Анализ выполнения условий Соглашения и коллективных договоров Организаций показал, что социальные гарантии и льготы на одного работника и неработающего пенсионера в большинстве ДЗО ОАО «РЖД» сильно отличаются.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- ОАО «РЖД» - ОАО «РЖД» – около 100000 руб. («социальный пакет» – более 61000 руб.);
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» - 33094 руб.;
- ОАО «БетЭлТранс» - 28357 руб.;
- АО «Вагонреммаш» - 17710 руб.;
- АО «ВРК-1» - 56218 руб.;
- АО «ВРК-2» - 54425 руб.;
- АО «ВРК-3» - 58087 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» - 32205 руб.;
- АО «ВНИКТИ» - 19547 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 15300 руб.;
- ОАО «Железнодорожная торговая компания» - 24065 руб.;

- ОАО «НИИАС» - 31580 руб.;
- АО «РЖДстрой» - 74601 руб.;
- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 39900 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» - 38918 руб.;
- АО «ТранВудСервис» - 21160 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 53782 руб.;
- ЗАО «Транскат» - 20970 руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 92530 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 52166 руб.;
- ООО «ЧОП «РЖД-ОХРАНА» - 7963 руб.;
- АО «Элтеза» - 35700 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 19819 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 43700 руб.;
- ОАО «Верецагинский завод «Ремпутьмаш» - 29200 руб.;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 23900 руб.;
- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - 31300 руб.;
- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» - 38552 руб.;
- ОАО «Экспериментальный завод «Металлист - Ремпутьмаш» - 11388 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 16284 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 5277 руб.;
- ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод» - 15244 руб.;
- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 27763 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» - 17122 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 80176 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 50593 руб.;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» - 5300 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 4151 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 13264 руб.;

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили:

- ОАО «РЖД» - около 12000 руб.;
- ОАО «БетЭлТранс» - 4788 руб.;
- АО «Вагонреммаш» - 3540 руб.;
- АО «ВРК-1» - 4461 руб.;
- АО «ВРК-2» - 3079 руб.;
- АО «ВРК-3» - 4186 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» - 13630 руб.;
- АО «ВНИКТИ» - 4338 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 3152 руб.;
- ОАО «Железнодорожная торговая компания» - 835 руб.;
- ОАО «НИИАС» - 13750 руб.;
- АО «РЖДстрой» - 3551 руб.;
- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - 4600 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» - 7796 руб.;
- АО «ТранВудСервис» - 1941 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 5597 руб.;

- АО «Федеральная грузовая компания» - 10584 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 6175 руб.;
- АО «Элтеза» - 8752 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 2790 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 5000 руб.;
- ОАО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 2900 руб.;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 1976 руб.;
- ОАО «Пермский моторовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - 500 руб.;
- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» - 2623 руб.;
- ОАО «Экспериментальный завод «Металлист - Ремпутьмаш» - 2440 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 7540 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 772 руб.;
- ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод» - 2980 руб.;
- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 4504 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» - 1616 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 1604 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - 5165 руб.;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» - 3600 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - 816 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 2695 руб.;

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

Работа технической инспекции труда Профсоюза была направлена на обеспечение безопасных условий труда работников. Много внимания уделялось решению проблем по условиям труда, обеспечению подразделений качественной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, инструментом, сигнальными принадлежностями, санитарно-бытовыми помещениями, питьевой водой, смывающими и обезвреживающими средствами, а также спецоценке условий труда.

Общественный контроль по охране труда осуществляли 31,6 тыс. уполномоченных по охране труда и 85 технических инспектора труда Профсоюза. За 2016 год уполномоченными выявлено более 464 тысяч нарушений. Для повышения эффективности их работы работодателям рекомендуется обучить всех уполномоченных в специализированных учебных заведениях.

Технической инспекцией труда выявлено более 34,6 тыс. нарушений, выдано около 4,8 тыс. Представлений об их устранении и около 1150 Требований о приостановке работ. Рассмотрены, подготовлены и согласованы экспертные замечания по 62 наименованиям нормативно-технической документации по охране труда и 109 Стандартам, ГОСТам, ТУ, ТЗ, принято участие в 34 межведомственных комиссиях по приемке подвижного состава.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда, оказывали Работникам (при необходимости)

бесплатную юридическую помощь. К сожалению, несмотря на постоянный контроль со стороны профсоюзных органов и Правовой инспекции труда Профсоюза, работодатели продолжали допускать системные нарушения трудового законодательства, которые повторяются из раза в раз в течение продолжительного времени.

В соответствии с этим, в 2016 году правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ проведено 5544 проверки соблюдения трудового законодательства, внесено 3413 представлений об устранении 16605 нарушений (в 2015 году - 13569 нарушений). Отменено 652 дисциплинарных взыскания (в 2015 году - 539). В пользу работников взыскано и выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учебы и других выплат на общую сумму 195,4 млн. руб. (в 2015 году - 154,2 млн. руб.). По требованию инспекции на работе восстановлено 17 работников.

За нарушение законодательства о труде по требованию правовых инспекторов труда к дисциплинарной ответственности привлечено 37 должностных лиц, административной - 22 должностных лица, всего 59 человек.

Юридическая помощь членам Профсоюза при подготовке материалов в суд оказана в 433 случаях, из них по 123 делам иски были удовлетворены полностью или частично.

Несмотря на проводимую профилактическую работу по соблюдению трудового законодательства работодателями допускается значительное количество нарушений, преимущественно в сфере режима рабочего времени и времени отдыха, а также оплаты труда. Например, работников массово привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без согласия работника, без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, учет отработанного времени не ведется и не оплачивается, не предоставляется еженедельный непрерывный отдых, работодатель устанавливает перерывы для отдыха и питания работникам, занятым на работах, где по условиям производства предоставление перерыва невозможно, и др.

Основной причиной этих нарушений является экономия денежных средств за счёт сокращения расходов на заработную плату и иные обязательные выплаты.

Существенную роль играют внештатные правовые инспекторы, которые осуществляют контроль как на стадии подготовки мотивированного мнения по проектам решений работодателя, так и выявляют нарушения в ходе проверок.

Профсоюзом проводится предметная и последовательная работа по развитию страховой грамотности и культуры страхования у работников.

В соответствии с требованиями коллективных договоров за отчетный период осуществлялось оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В рамках реализации корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул 2016 года для 1850 детей были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве, Санкт-Петербурге, по городам Золотого кольца России.

Также, период новогодних каникул, на сети дорог, для работников и их детей были организованы праздничные программы, спортивные и экскурсионные

мероприятия, театральные представления, в которых приняло участие около 600 тыс. человек, из них более 280 тысяч - дети.

Более 800 тысяч детей работников холдинга ОАО «РЖД» получили кондитерские подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой разработанной Профсоюзом.

В 2016 году Профсоюз традиционно организовал семейный спортивно-досуговый праздник «Спортлэнд», который состоялся 27-28 мая в г. Саратове.

На хорошем уровне проведена детская оздоровительная кампания. В летний сезон 2016 года было оздоровлено более 76 тыс. детей (ОАО «РЖД» - 55 тыс. чел.), в т. ч. 9,6 тысяч на Черноморском побережье (ОАО «РЖД» - 8,2 тыс. чел.). Традиционно, Профсоюзом был организован отдых детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, школ-интернатов (1200 путевок).

В ОАО «ФПК», ОАО «Желдорремаш», ОАО «Вагонремаш», ОАО «ВРК» и других оздоровлено более 6,0 тыс. детей.

Организациями РОСПРОФЖЕЛ, осуществлялось финансирование расходов по обеспечению сопровождения детей к месту отдыха и обратно, оказывалась практическая и финансовая помощь загородным детским оздоровительным лагерям в проведении кружковой, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди детей и подростков, проводилось страхование детей от несчастных случаев в пути следования и на время пребывания в здравницах.

Организациями Профсоюза оказывалась практическая помощь в сопровождении детей к месту отдыха и обратно (приобретение медицинской аптечки, бутилированной воды, оплаты питания, организация досуга и пр.).

ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ для 21,6 тыс. детей, подростков и молодежи реализованы социальные корпоративные программы на площадках загородных оздоровительных лагерей филиалов ОАО «РЖД»: «Путь твоей безопасности» и «Дороги будущего» (13702 чел.), «Открытые двери компании» (600 подростков), корпоративные проекты в детских оздоровительных лагерях Московской железной дороги (5413 чел.).

В соответствии с коллективными договорами за отчетный период осуществлялось оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. В здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 90 тыс. чел. (с учетом ДЗО), в санаториях РЖД-Здоровье – более 34 тыс. чел. Дополнительно, Профсоюзом было оздоровлено 18 тыс. чел. (8226 за счет ЦК Профсоюза, более 9 чел. - за счет организаций Профсоюза). Были организованы лечебные туры в Крым (1476 чел.), Чехию (446 чел.) и Словакию (220 чел.).

В 2016 году были реализованы различные спортивные мероприятия, в том числе посвященные 80-летию РФСО «Локомотив»:

- Международные Игры «Спорт поколений», с началом проведения которых в нашей стране стало возрождаться движение сдачи нормативов ГТО.

Всего, с 2009 года в Играх приняли участие более 1,2 млн. человек (в 2016 году - 150 тыс. участников);

- Физкультурно-спортивный форум «Готов к труду и обороне» в Москве (300 человек);

- Всероссийский фестиваль семейных команд работников железных дорог - «Туриада-2016» в г. Кисловодске (126 чел.) и другие.

Для подготовки профсоюзных активистов из числа молодежи ежегодно проводится комплексная программа для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» (далее - «ШМПЛ»). Ежегодно с февраля по август на всех железных дорогах России проходят региональные уровни «ШМПЛ». Затем авторов лучших проектов приглашают в г. Москву на финальный этап конкурса «ШМПЛ» (около 100 человек).

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров. Развито обучение по квоте ФПНР в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском университете профсоюзов.

Особое внимание Профсоюз уделяет формированию у молодежи корпоративного духа. С этой целью реализуется такие проекты, как «Открытые двери компании», с 2014 года проводится молодежный проект для студенчества «Шаг в ЗаVтра», который направлен на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшения их взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений, а также определения приоритетных направлений в работе и другие.

Ежегодно проводится слет-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер».

Все обязательства коллективных договоров по неработающим пенсионерам в целом выполняются.

Отчисления Организациями в размере 0,5 % от фонда заработной платы работников для проведения мер по социально защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются Профсоюзом в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме. Отчет о целевом расходовании средств представляется за 1 полугодие и за год.

В 2016 году Работники выполнили в целом свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей Профсоюз не оставался равнодушным к таким «горе» работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов и всем им дана соответствующая оценка.

Профсоюз целенаправленно продолжает защищать экономические и профессиональные интересы работников, контролирует соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов работодателя, оказывает работникам помощь и поддержку.

За отчетный период не допущено ни одного трудового конфликта, все вопросы были решены на уровне социального партнёрства.

Сторонами социального партнерства - РОСПРОФЖЕЛ и Объединением «Желдортранс» 20 июля 2016 года подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы, в котором сохранены все действующие льготы и гарантии для работников и неработающих пенсионеров.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**