Принято без рассуждений

Вопрос организации горячего питания работников из дистанций-«доноров» решили за час. Стр. 03

Эта профессия не отпускает

31 марта сеть впервые отметит единый День машиниста. Представители этой профессии рассказали о самой запоминающейся поездке. Стр. 05

Кассир с самым большим окладом

Чтобы выяснить, из чего складывается доходность перевозок, Сергей Витте полгода потратил на освоение железнодорожных профессий. Стр. 07

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 10 (1126)

23–29 марта 2023 года

t.me/rosprofzhel_rzd

youtube.com/@user-rr3cf6gl2q

vk.com/rosprofzhel_main

rosprofzhel.ru

Спешите креативить

Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

В проекте специалиста по информационной работе и социальной сфере Дорпрофжел ЮУЖД Марины Саликовой «Семейный фестиваль «Эко Че» участвовали более 50 волонтеров-железнодорожников

Волонтеры

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Стартовал прием заявок на участие в общесетевом конкурсе социальных грантов «Проводники хороших дел». Работы принимаются до 10 мая, итоги подведут с 5 по 10 июня, и сразу по оглашении результатов начнется реализация получивших гранты проектов.

Конкурс «Проводники хороших дел» проводится для волонтерских инициативных групп, в состав которых входят работники и пенсионеры ОАО «РЖД», выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ.

Минувший год стал рекордным по количеству поданных заявок — 782. Причем, по сравнению с предыдущим, число желающих принять участие в конкурсе увеличилось вдвое. Сумма призового фонда также стала рекордной — около 7 млн руб., которые были распределены среди 122 отобранных экспертной комиссией заявок, признанных лучшими инициативами.

Помимо этого, 14 социальных проектов материально поддержал РОСПРОФЖЕЛ, став таким образом партнером в организации конкурса. Это дало возможность воплотить в жизнь больше социально значимых инициатив железнодорожников.

Ведущий экономист сектора маркетинга Южно-Уральской дирекции снабжения Ольга Нурпиисова — волонтер и профсоюзный активист — в прошлом году участвовала в «Проводниках хороших дел» впервые. И сразу успех — ее проект «Городок творчества» был замечен и финансово поддержан РОСПРОФЖЕЛ на сумму в 50 тыс. руб.

Проект Ольги был направлен на социально-психологическую реабилитацию детей, победивших или борющихся с онкологическими заболеваниями, а также для их родных братьев и сестер. Он был реализован 1 октября в рамках «Игр Храбрых» (в них участвуют дети и их родители, которые прошли тяжелейший путь лечения детского рака).

«По принципу арт-терапии мы организовали 20 мастер-классов, таких как аквагрим, мыловарение, 3D-ручка, — рассказывает Ольга Нурпиисова. — Такие творческие занятия с детьми, перенесшими онкологическое заболевание, проводимые совместно с их родными братьями и сестрами, позволяют сформировать у детей устойчивое положительное отношение к себе и своим возможностям и повышают самооценку».

Таким образом волонтеры внесли свой вклад в реабилитацию детей после длительного лечения серьезнейших заболеваний.

«В этом году мы обязательно подадим заявку на конкурс «Проводники хороших дел», — говорит Ольга Нурпиисова. Скорее всего, это будет не один проект, — сейчас со своей командой мы начали работу в этом направлении. Советую тем, кто раздумывает — участвовать в конкурсе или нет, — не бояться, моя победа — тому пример. Это очень круто! Пробуйте! А если кому-то нужна консультация, я готова помочь выбрать направление для проекта».

Окончание на стр. 02

Новости

Долгожданная индексация

С 1 апреля у работников АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» на 7% будет проиндексирована заработная плата. Индексация коснется всех работников акционерного общества. Кроме того, у линейного персонала на 5% будут повышены оклады, то есть всего заработная плата вырастет на 12%.

«Весь персонал очень ждал индексацию, потому что последняя у нас была с 1 декабря 2021 года — на 3,7%, а в 2022 году ее не было вообще, — комментирует председатель первичной профсоюзной организации АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» Наталья Панькова. — Очень хорошо, что руководство компании пошло навстречу. Это говорит о понимании ситуации: игнорировать индексацию заработной платы нельзя, потому что в этом случае персонал может уйти к другому работодателю».

Назначить пенсию онлайн

АО «НПФ «Благосостояние» запустило новый личный кабинет физического лица. Новшеством стала опция назначения негосударственной пенсии онлайн. Онлайн подается заявление на назначение негосударственной пенсии, если не требуется дополнительный взнос от работодателя, например, как в случае с увеличением корпоративной пенсии за отраслевые награды. В течение четырех месяцев после назначения выплат можно также онлайн подать заявление на изменение срока получения выплат.

Для доступа в личный кабинет достаточно авторизоваться одним из двух способов: на сайте www.npfb.ru с помощью учетной записи портала госуслуг или логина и пароля, а для работников ОАО «РЖД» — через сервисный портал компании.

Размер социального пакета на одного работника ОАО «ЭЛТЕЗА» в прошлом году составил **33 918 руб.,** на неработающего пенсионера — **6910 руб.**

Сообщение

13 апреля 2023 года в 10 часов в Москве состоится заседание Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (V Пленум). Основным вопросом повестки дня Пленума будет «О задачах РОСПРОФЖЕЛ в Год консолидации и равных возможностей.

Волонтеры

Спешите креативить

Окончание. Начало на стр. 01

А проект специалиста по информационной работе и социальной сфере Дорпрофжел ЮУЖД Марины Саликовой «семейный фестиваль «Эко Че» выиграл грант от фонда «Почет» в размере 42 тыс. руб. Он был реализован не только на эти деньги, но и на грант, полученный Мариной от Росмолодежи в сумме 300 тыс. руб.

Соединив два гранта, Марина со своей командой — более 50 волонтеров из четырех регионов Южно-Уральской магистрали — провела масштабный фестиваль в Челябинске.

«Мы хотели привлечь внимание людей к раздельному сбору отходов. Любой человек мог принести 30 единиц вторсырья (но несли гораздо больше) и обменять его на билет в музей, — рассказывает Марина Саликова. — В рамках фестиваля проходили мастер-классы по изготовлению чувашской национальной куклы «Мамочка». Специалист показала, как сделать такую куколку из вторсырья».

На другой площадке (их было несколько на фестивале) проходили экоуроки от спикера городского проекта «Разделяйка». Сначала был показан мультипликационный фильм о загрязнении окружающей среды, а потом участникам рассказали, как можно вести полностью экологичный образ жизни. Помимо этого, на всех мастер-классах проходила игра на железнодорожную тематику.

«Результаты фестиваля нас поразили. Более 400 участников мероприятия зарядились экологическим духом, собрали и сдали вторсырье, посетили Центр исторического наследия Южно-Уральской железной дороги, экоуроки, получили призы. Все вторсырье мы отвезли на переработку, получили массу положительных отзывов», — говорит Марина Саликова.

Марина планирует участие в конкурсе и в этом году. Ее проект, скорее всего, снова будет посвящен экологии, ведь до Дорпрофжел она восемь лет работала экологом.

Как отметила заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова, седьмой по счету конкурс «Проводники хороших дел» не останется без внимания профсоюза, потому что его члены полны идей и готовы преображать мир, и их полезные инициативы нуждаются в поддержке.

Справка

В этом году в рамках конкурса предусмотрены два грантовых трека: макро и микро гранты.

Микрогранты

До 75 тыс. руб. — по любому из направлений корпоративного волонтерства ОАО «РЖД».

До 100 тыс. руб.:

- на расширение движения корпоративного волонтерства ОАО «РЖД» в регионе, создание волонтерских групп;
- проведение региональных форумов и акций;
- привлечение к регулярной волонтерской деятельности большего числа людей;
- развитие и популяризацию здорового образа жизни;
- организацию и проведение мероприятий, приуроченных к двадцатилетию ОАО «РЖД».

До 150 тыс. руб. – на функционирование инфраструктурных социальных объектов.

Макрогранты

Сумма гранта от 151 тыс. до 300 тыс. руб. для проектов в любом из направлений корпоративного волонтерства ОАО «РЖД».

Здесь можно зарегистрироваться для участия в конкурсе

Охрана труда

ИРКУТ предупредит

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Сделан еще один шаг к достижению нулевого травматизма. Разработана система индивидуального оповещения работников о приближении подвижного состава ИРКУТ, подходят к завершению ее испытания.

Фото Владислава Куликова

Безопасность работников при ремонте пути превыше всего

«Эта разработка поставит заслон травматизму, — считает заместитель руководителя технической инспекции труда профсоюза Алексей Матафонов. — Не случайно она названа ИРКУТ, что расшифровывается как «инновационный рефлекторный комплекс устранения травматизма», ведь она обеспечивает своевременное оповещение о приближении поезда, снижая тем самым риск травмирования работников от наезда подвижного состава».

ИРКУТ представляет собой два пульта управления и 15 абонентских устройств — браслетов индивидуального оповещения (они же — «браслеты безопасности»), которые путейцы надевают на руку и через которые идет вибросигнал, предупреждающий о приближающемся поезде. Находящийся на пути работник успеет отойти, чтобы пропустить состав.

Система уже протестирована на Восточно-Сибирской, Красноярской и Западно-Сибирской магистралях.

По словам главного технического инспектора труда профсоюза Дорпрофжел на Красноярской дороге Игоря Ильченко, работники, участвовавшие в испытании системы, дали положительный отклик.

«В Путевой машинной станции № 48 в Базаихе, где тестировались два комплекта, — говорит Ильченко, — ребята отмечали их удобство. Браслет не тяжелее ручных часов, не мешает работать, а при приближении поезда начинает вибрировать. И даже если звуковой сигнал заглушило шумно работающее оборудование, слух подвел или просто человек задумался, вибрация «браслета безопасности» вернет его к действительности, предупредит об опасности. Подчеркиваю — звуковой сигнал не отменяется. ИРКУТ дублирует передачу сигнала, но не через звук, а через вибрацию, не почувствовать которую невозможно. Такая система придает работникам уверенность в своей безопасности, снижает нервозность и убирает стрессовую составляющую при работе на путях».

Также Ильченко отметил, что сигнал проходит достаточно эффективно — испытания проводились на штатном расстоянии, определенном инструкцией по мерам безопасности выполнения работ на пути. Надо только перед началом смены заряжать аккумуляторы. Система полностью готова к работе, никакого дополнительного оборудования не требуется.

ИРКУТ, по мнению Игоря Ильченко, поможет повысить уровень безопасности не только производства работ на пути, но и движения поездов.

К такому же выводу пришли и на Восточно-Сибирской дороге. Систему испытали на базе Слюдянской дистанции пути и Путевой машинной станции № 183. Комиссия рекомендовала ее к применению в качестве дополнительной системы оповещения о приближении подвижного состава при работе с инструментом, ухудшающим слышимость. Однако следует увеличить мощность сигнала устройства для возможности использования системы в условиях работы в местах с плохой видимостью (в кривых малого радиуса).

Были замечания и на Западно-Сибирской дороге. Работники Болотнинской дистанции пути высказали пожелания по поводу крепления браслета — резиновый ремешок на застежке заменить металлическим растягивающимся браслетом-гармошкой, чтобы удобнее было его надевать.

Замечания и пожелания переданы разработчикам системы — ученым Иркутского государственного университета путей сообщения и ООО «ПКФ ИРКУТ».

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД Елена Конфедератова. Редакция напоминает читателям, что наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, не стоит искать в соцсетях. Ее можно получить у специалистов профсоюза.

Можно ли предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск беременной женщине «авансом»?

Согласно статье 260 Трудового кодекса перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Как указано в пункте 20 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1, возникновение права на использование отпуска независимо от стажа работы у данного работодателя означает, что шестимесячный период непрерывной работы у данного работодателя не требуется. То есть слова «независимо от стажа» лишь дублируют норму части третьей статьи 122 ТК РФ и не дают права на использование отпусков за будущие периоды.

При этом законодательством не предусмотрено предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально времени, отработанному к моменту его предоставления.

Следовательно, отпуск, когда бы он ни предоставлялся (в начале рабочего года или в конце), должен предоставляться полностью, если по соглашению между работником и работодателем он не был разделен на части в соответствии со статьей 125 ТК РФ.

В связи с вышеизложенным, если у сотрудницы имеются неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска (дни отпуска), то работодатель обязан их предоставить независимо от отработанного времени в учетном периоде. Если же сотрудница использовала все дни отпуска и фактически право на отпуск сотрудницей использовано в полном объеме (в том числе текущий учетный период), то работодатель не должен предоставлять сотруднице отпуск, поскольку предоставление отпуска «авансом» за будущие периоды трудовым законодательством не предусмотрено.

Поддержка

Выходные Евгения Гуткнехта

Павел Греков,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

В выходные дни председателя первички эксплуатационного локомотивного депо Новая Чара ВСЖД Евгения Гуткнехта не застанешь дома. Он в лесу, заготавливает дрова для семьи военнослужащего, проходящего службу в зоне специальной военной операции.

«Есть люди, которые никогда не будут равнодушны к чужому горю и проблемам. У них обостренное чувство ответственности. Евгений как раз относится к таким. Он — участник боевых действий в Чечне, награжден орденом Мужества», — отмечает руководитель Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Ирина Зорина.

Как никто другой, председатель понимает: пока мужчины отдают долг Родине — семьям, оставшимся без хозяина, нужна реальная помощь. Кому-то дрова заготовить и нарубить, а у кого-то подтекает крыша.

«Евгений Вальтерович — хозяин в своем доме. Те, кто живет на земле, четко представляют, что здесь всегда есть работа. Кроме этого, он — отец троих детей и лидер коллектива численностью более 500 человек. С такой работой всегда нужно

Фото Дорпрофжел на ВСЖД

выслушать, помочь, защитить, поддержать, понять работников, оказавших доверие на выборах. Удивительно, как у него хватает времени и сил на все и всех», — отметила Ирина Зорина.

Решение

Навели порядок

Александр Аброчнов,
Дорпрофжел на ГЖД
Нижний Новгород

Дорпрофжел на ГЖД помог окончательно поставить точку в истории с уборкой помещений в Горьковском региональном общем центре обслуживания.

История эта началась еще в мае 2022 года, когда работники сразу двух структурных подразделений центра стали жаловаться на практически полное отсутствие уборки помещений. Уборщицы появлялись раз в две недели, а по техническому заданию к договору должны были приходить каждый рабочий день.

«Из-за этого нарушались условия санитарно-эпидемиологической безопасности и нормы охраны труда, а также предписания Роспотребнадзора, — комментирует председатель профкома Горьковского регионального общего центра обслуживания Светлана Лунина. — Совместно с руководством организации мы стали вести переговоры с собственником помещений об исправлении ситуации с уборкой».

Главная причина сложившейся ситуации — в большой текучести кадров у подрядчика. Из-за невысокой зарплаты и больших объемов уборки работницы часто увольнялись. В результате оказалось, что проблемы с комплексной уборкой были и на других объектах Нижегородского участка производства.

Когда переговоры зашли в тупик, к решению проблемы подключилось руководство дорожного профсоюза. Представление об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, направленное председателем Дорпрофжел на ГЖД Дмитрием Мололкиным на собственника помещения, было рассмотрено на совместном совещании представителей работодателя, профсоюза и подрядной организации. И уже на следующий день аутсорсер укомплектовал штат. Уборка во всех помещениях, где располагались работники Горьковского регионального общего центра обслуживания, стала производиться регулярно.

«Авторитет руководства Дорпрофжел на ГЖД является важным фактором эффективного социального партнерства, — комментирует Светлана Лунина. — Безусловно, это хорошая составляющая эффективной работы профсоюзной организации — правильно использовать этот авторитет и активно способствовать диалогу с работодателем».

Помощь

Не дать замерзнуть

Наталья Михалева,
Дорпрофжел на ЮВЖД
Воронеж

Новая партия печей-буржуек доставлена участникам специальной военной операции.

Председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин вручил активным труженицам Белгородского железнодорожного узла награды за волонтерскую работу. Воспользовавшись возможностью встречи, юговосточницы обратились к председателю с просьбой от участников СВО — по-прежнему холодная погода оставляет стойкую потребность в печках-буржуйках. Кроме того, военные попросили волонтеров поспособствовать в изготовлении саперных «кошек» — это тактический инструмент, разработанный специально для разминирования, обезвреживания растяжек, безопасного пересечения местности, эвакуации раненых.

Фото Дорпрофжел на ЮВЖД

«Работники полигона Юго-Восточной железной дороги с самого начала СВО активно подключились к организации помощи жителям ЛНР, ДНР и солдатам на передовой, — говорит п Андрей Гарин. — Проводится сбор вещей и продуктов, плетение маскировочных сетей. Да и печи уже отправляли «за ленточку».

Первую партию, пять буржуек, изготовили работники Тамбовского вагоноремонтного завода.

На этот раз Дорпрофжел на ЮВЖД обратился за помощью к руководству Воронежского вагоноремонтного завода и завода «Воронежстальмост».

«Несмотря на большую загрузку, наши работники активно откликнулись на призыв — изготовили 10 печей и 50 «кошек», еще столько же — в процессе», — рассказал председатель первички «Воронежстальмост» Владимир Вильцен.

«Воронежский вагоноремонтный завод также не остался в стороне. В ближайшее время его работники направят «за ленточку» 20 печей и 100 «кошек», — рассказывает Андрей Гарин. — А партия печей от «Воронежстальмоста» уже доставлена солдатам и сейчас обогревает их теплом тружеников Юго-Восточной магистрали».

Питание

Принято без рассуждений

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Вопрос организации горячего питания решили за час.

На совещании в Центральной дирекции инфраструктуры, где подводили итоги выполнения колдоговора за прошлый год, председатель ППО Читинской дистанции пути Александр Вигерь рассказал, что работники предприятия, командированные в соседние регионы Забайкальской дороги для помощи в проведении путевых работ, не обеспечены горячим питанием. При этом для работников, прибывших в командировку из других региональных дирекций (дорог — Ред.), предусмотрено трехразовое горячее питание.

Вигерь отметил, что такое положение вещей несправедливо. Все работники находятся в равных производственных условиях — как прибывшие в порядке «внутреннего» командирования из соседних дистанций инфраструктуры, так и с других дорог. Но одни имеют возможность полноценно питаться, а другие — не могут пообедать даже за свои деньги, поскольку на участках, где проводятся ремонтные работы, нет точек общественного питания.

> **Вопрос организации горячего питания работников, командированных в границах Забайкальской дирекции инфраструктуры из дистанций-«доноров», был решен сразу.**

«В целях соблюдения санитарно-гигиенических требований и норм охраны труда, — сформулировал свою просьбу председатель первички, — в связи с отдаленностью места постоянного жительства от места проведения работ на расстояние более 200 км, просим оказать содействие в организации горячего питания работников, которые командируются в границах Забайкальской дирекции инфраструктуры из дистанций-«доноров».

Заместитель начальника Центральной дирекции инфраструктуры по кадрам и социальным вопросам Дмитрий Горлевский тут же запросил информацию об организации питании работников в Забайкальской дирекции инфраструктуры.

«Факт подтвердился, — рассказывает заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов. — Вопрос организации горячего питания работников, командированных в границах Забайкальской дирекции инфраструктуры из дистанций-«доноров», был решен сразу, непосредственно в ходе совещания». Принято решение кормить всех.

ДОРПРОФЗАЩИТА

1905 РОСПРОФЖЕЛ

ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ “ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА”

Страхование жизни, здоровья и риска непрохождения медицинской комиссии

> более 13 тысяч работников застраховано
> 1000 человек получили страховые выплаты

КТО МОЖЕТ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ:
Работник, связанный с безопасностью движения поездов, который проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

ОРГАНИЗАТОР СТРАХОВАНИЯ
ООО “ДОРПРОФЗАЩИТА”
страхование работников на все случаи жизни

СТРАХОВАЯ СУММА (выплата):
от 100 000 до 1 000 000 рублей
по выбору работника

Контакты:
Сайт: dorprf.ru
Электронная почта:
rzd@dorprf.ru (интернет)
DPZ_SkorobogatovVU@msk.rzd(интранет)

Оформление полиса:
8 926 600-60-70
8 926 600-60-40
8 926 115-95-13

Точка зрения

Эта профессия не отпускает

С этого года в календаре появился еще один «железнодорожный» праздник — единый День машиниста, который сеть отметит 31 марта. «Сигнал» попросил машинистов поделиться воспоминаниями о самой запоминающейся поездке.

Максим Березин, машинист эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск:

— 16 февраля прошлого года — мой второй день рождения. Эту поездку точно никогда забыть не смогу. Она тогда прогремела на весь Приморский край.

До сих пор екает сердце, когда проезжаю злополучный переезд в районе села Варфоломеевка. У него дурная слава — автомобилисты постоянно, нарушая правила безопасности движения, пытаются преодолеть путь на красный. Такая же история произошла и в тот день.

Оставалось 100-150 м до переезда, когда на рельсы внезапно выскочил грузовик с прицепом. Мы шли накатом с горки, скорость росла. Слабая надежда, что все обойдется, таяла с каждой секундой. Стало очень страшно. Я понял, что это конец. Первая мысль: спасти ребят, а в кабине кроме помощника находился еще и стажер Илья Волобуев — это была его первая пробная поездка. На мне была ответственность за их жизнь и здоровье, за семьи. Я крикнул изо всех сил: «Быстро бежать!» И начал экстренно тормозить. Затем рванул за ними в дизельный отсек. Правда, далеко убежать не успел. Удар был молниеносным. Как потом увидели, бревна из прицепа «прорезали» кабину насквозь.

Слава Богу, обошлось без особых травм при падении. В этой ситуации помогла профессиональная подготовка и опыт. Не зря мы постоянно отрабатываем действия в нештатной ситуации, повторяем инструкции. Поэтому не растерялись, когда это случилось в жизни. С 2006 года я работаю на железной дороге: начинал помощником машиниста, потом пересел за «правое крыло». Универсал — управляю тепловозами и электровозами.

Несмотря на такую чрезвычайную ситуацию, представить свою жизнь без железной дороги не могу. У локомотива особый характер, совладать с которым дано не каждому. Но впустив в себя, профессия вас точно уже не отпустит.

Михаил Сарычев, машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Брянск:

— Эта история произошла 4 октября 2001 года. Я работал помощником машиниста электровоза. Машинистом был Михаил Иванович Картель, человек опытный, внимательный, стрессоустойчивый и технически подкованный.

Во время поездки на перегоне Брянск — Сухиничи диспетчер сообщил, что грузовому дают зеленый свет, чтобы срочно доставить женщину со станции Березовский в роддом. В данном населенном пункте, кроме фельдшера, никого нет. Ближайшая больница — в Сухиничах. А откладывать уже некуда. Услышав сообщение диспетчера, что в кабину нужно взять попутчиц — беременную женщину и медицинского работника, опытный Михаил Иванович сразу «поставил диагноз»: «Готовься, Миша, сейчас рожать будем!»

«Пятитысячник» притормозил у платформы, женщина с медиком поднялись на подножку и прошли в заднюю кабину. Состав тронулся — и практически сразу начались роды.

Ни до, ни после этого случая нам с машинистом не приходилось принимать роды… Ирина, так звали попутчицу в кабине электровоза, родила дочь. Хорошо, что с ней был местный медик, который предупредительно прихватил ножницы, чистые простыни. После случившегося Ирина смущенно улыбалась. А я невероятно волновался за них. Это и понятно: практически первым увидеть младенца, услышать его первый крик — все равно что кровно породниться.

Бригада медиков встретила мать и девочку на станции, и я передал акушеру маленькое чудо, завернутое в белую простыню и «гудок» — куртку машиниста. И пошутил: «Место рождения: 313-й километр», — именно такая запись должна быть в паспорте».

Прошло больше трех лет, и Ирина через профком нашла нас с машинистом и познакомила с «крестницей из локомотива».

К сожалению, сегодня уже нет с нами моего наставника Михаила Ивановича Картеля, да и как сложилась судьба у девочки, тоже не знаю, но надеюсь, что у нее все хорошо и она избрала для себя железнодорожную профессию.

Александр Киселев, машинист эксплуатационного локомотивного депо имени Ильича:

— Уже более 26 лет я работаю машинистом в пассажирском движении. Самый забавный случай произошел примерно 10 лет назад. Лето. Пик пассажирских поездов южного направления. Я еду с поездом № 238 Анапа — Москва. До Тулы этот поезд шел обычным маршрутом, а после маршрут менялся так, что поезд прибывал на Киевский вокзал. Мы прибыли точно по графику. Вдруг к кабине машиниста подходит пассажирка и предъявляет претензию: «Почему мы приехали не на тот вокзал?» Я ей говорю: «Как не на тот вокзал? Согласно вашему билету, поезд прибывает в Москву на Киевский вокзал». Пассажирка мне отвечает: «Нет, мы должны были приехать на Курский вокзал!» Я ей: «Почему на Курский вокзал?» А она мне в ответ говорит: «Потому что меня там муж встречает!» Вот такая смешная история…

Дмитрий Трыкинчук, машинист эксплуатационного локомотивного депо Кочетовка:

— Наверное, для всех самой запоминающейся становится первая самостоятельная поездка. Вот и я ее помню, как вчера. По сути машинист — капитан своего корабля. Самостоятельная поездка — это большой груз ответственности, выход на новый уровень.

Практически такие же впечатления вызвала поездка на поезде, в состав которого входил динамометрический вагон-лаборатория, изучающий увеличение весовых норм, качественных и количественных показателей работы магистрали, эффективности использования подвижного состава. Здорово ощущать себя первопроходцем, пусть и в рамках одной дороги.

Очень яркой и символичной была новогодняя поездка. Мало кому нравится проводить праздники на работе, тем более в новогоднюю ночь. Но на улице шел небольшой снег, и у меня было самое настоящее праздничное настроение. Утром 31 декабря 2022 года мы выехали с помощником в рейс, а вернулись в Кочетовку 1 января 2023 года в 00:30 и на локомотиве ВЛ80Т с номером 2023, словно привезли новый год с напарником к нам на родину.

Вадим Баландин, машинист Южной дирекции скоростного сообщения:

— На самом деле, выделить самую запоминающуюся поездку сложно. Они одновременно однообразны и невозможно эмоциональны.

Я четыре года вожу электропоезда «Ласточка» и каждый день хожу на работу с большим удовольствием. Любовь к этой профессии у меня с самого детства, жил недалеко от платформы «Левенцовская», и всегда было интересно, что машинисты в этих кабинах электричек делают. Пару раз просил прокатиться — мне, конечно же, отказывали, и я, назло всем, решил отучиться на машиниста.

Наверно, самые яркие эмоции вызывают поездки в летний период, когда интенсивность перевозок возрастает в разы. Когда несешь ответственность за безопасность движения, график и всех пассажиров, которые сидят за спиной, летом особенно ощущаешь, что должен максимально аккуратно и предельно в срок ездить.

Николай Байков, экс-машинист локомотивного депо Вязьма:

— 27 декабря 1979 года — когда гудком электровоза ВЛ-80т № 2005 был введен в эксплуатацию электрифицированный участок на Смоленском регионе Вязьма — Красное. Я как машинист и помощник машиниста Николай Соколов первыми провели грузовой поезд по стальной магистрали.

Электровоз встречали сотни смолян. На митинге присутствовали работники и руководители, которые внесли определенный вклад в эту большую трудовую победу.

В тот момент я гордился страной, людьми и собой!

Егор Бардала, машинист эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск:

— Общий стаж работы в депо восемь лет, семь из них — машинист. Изначально трудился в грузовом движении, в пассажирском движении работаю более трех лет. Я из железнодорожной династии и железную дорогу люблю с детства. Стук колес, перевод стрелок — вот это больше всего мне нравилось.

Честно признаться, самая незабываемая поездка машиниста — это первая. Во время обкатки я и сам до конца не понимал, что обкатываюсь. Но пришло время контрольно-заключительной поездки и покорения просторов железных дорог. Конечно, к первой поездке я был морально готов, но сам был одновременно в растерянности и переполнен чувством восторга. Когда остаешься с поездом один на один первый раз, понимаешь, что не ты управляешь поездом, а он тобой. Возникло чувство страха, эмоции переполняли… но в будущем, в последующих поездках это прошло.

После перехода в пассажирский вид движения ответственность выросла вдвойне. В декабре 2022 года впервые за мой небольшой трудовой стаж произошла поломка. Поезд был местного формирования, Новосибирск — Новый Уренгой. Все шло по отработанной схеме: приняли локомотив, проверили работоспособность, все было в порядке. Когда выехали «под поезд» на станции Новосибирск — Главный перед отправлением электровоз из-за пониженных температур замерз. Стояли крепкие морозы, температура держалась минус 36 градусов. В срочном порядке приступили к устранению неисправности, задержка поезда составила 30 минут.

Большая ответственность за людей и состав. О себе в такой момент не думаешь, мысли только об одном — устранить неисправность. Холодный ум, трезвый рассудок и действия по регламенту помогают четко ориентироваться во внештатной ситуации. Время задержки нагнали и после этого шли графиком.

Сергей Лисин, машинист эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-Финляндский:

— В 2018 году, отработав машинистом всего три месяца, совместно с помощником заступил на явку. Дежурный по депо отправил нас менять бригаду на станцию Мга.

Погода была переменчивая. Днем был дождь и плюс 5 градусов. А когда приехали на станцию Мга, температура воздуха опустилась до минус трех. Поезд, с которым прибыла бригада, стоял на станции пять часов.

> **Я принял решение о самостоятельной проверке, в результате которой выяснилось, что произошло частичное перемерзание тормозной магистрали.**

Перед поездкой я должен был принять электровоз и произвести опробование автотормозов. Так проверяется целостность тормозной магистрали, дальше вагонник смотрит срабатывания тормозов по выходу штока и прижатию колодок у последних двух вагонов.

Когда вагонник открыл концевой кран, я не увидел загорание лампочки ТМ. Также обратил внимание на стрелку манометра ТМ — она не сдвинулась. Я попросил открыть концевой кран, и по-прежнему лампочка ТМ не загорелась.

И хотя вагонник докладывал о срабатывании тормозов, я принял решение о самостоятельной проверке, в результате которой выяснилось, что произошло частичное перемерзание тормозной магистрали. В 25-м вагоне оказалась ледяная пробка. Это грозило тем, что я мог остаться без полного тормозного эффекта, а возможно, и вовсе без тормозов после 25-го вагона, а поезд был весом в 6 тыс. тонн. Эта смена запомнилась мне на всю жизнь.

Лучшие годы жизни

Ветеран

Вера Чубарова,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

Заслуженному работнику транспорта РФ, Почетному ветерану МЖД Алексею Константиновичу Мамаеву, на протяжении более 20 лет возглавлявшему профсоюзную организацию депо Москва-Сортировочная-Рязанская, 16 марта исполнилось 95 лет. И сегодня ветеран в курсе дел столичных железнодорожников, не сидит без дела, занимаясь посильным физическим трудом, например, чистит от снега территорию вокруг дачного домика, где они живут вместе с супругой Валентиной Александровной.

В нынешнем году Алексей Константинович отмечает еще один юбилей — 70 лет назад он впервые прошел через проходную локомотивного депо Москва-Сортировочная. Того самого, где родился почин, названный Великим.

«Я застал участников той первой бригады, — рассказывает он. К сожалению, бригадира слесарей Ивана Буракова, в честь которого теперь названа улица, где стоит депо, не было в живых. Но были его коллеги — слесари Яков Кондратьев, Федор Павлов и Василий Синельников. Вспоминая, как они ремонтировали паровозы, эти немолодые уже люди, заражали нас своим азартом в работе».

На памяти Алексея Мамаева и появление в депо первой бригады коммунистического труда.

«Развитие и техническое перевооружение железной дороги требовало от нас новых подходов к организации производственной деятельности, добротных технических знаний, более высокого общеобразовательного и культурного уровня, — вспоминает ветеран. — Александр Лебедев, Иван Замятин, Николай Белов, Владимир Минаков, Борис Брыков, бригадир Геннадий Гудков, мастер Владимир Станилевич выступили с совершенно правильными идеями, которые сами же и реализовали. Вслед за ними пошли учиться многие молодые деповчане. Это были специалисты уже другого уровня».

Придя в депо, Мамаев за 12 лет освоил профессии от поездного кочегара до машиниста электровоза первого класса. Трудился в маневровом, грузовом и пассажирском движении. А еще он хорошо знал, чем жил коллектив. Алексей активно влился в общественную жизнь предприятия. Сначала его избрали неосвобожденным секретарем комсомольской организации цеха эксплуатации, а затем — членом профкома депо, возглавил жилищную комиссию.

Фото Дорпрофжел на МЖД

В 1965 году Алексея избрали председателем профкома депо. И вплоть до 1986 года он защищал трудовые и социально-экономические интересы рабочих. За это время более 600 семей въехали в новые квартиры. А сколько человек получили путевки в санатории и дома отдыха, съездили в турпоездки, сколько детей провели каникулы в пионерских лагерях, и не сосчитать.

В коллективе знали: ни один начальник депо, а на памяти Алексея Константиновича их было четверо, не станет решать вопросы, касающиеся жизни и быта рабочих, без учета мнения профсоюзного лидера. Настолько высок был его авторитет.

Конечно, самым важным тогда в повестке дня был квартирный вопрос.

«Сложнее всего было добиться выделения площадок под строительство жилья. Решая этот вопрос, руководство депо и профком дошли до первого секретаря Московского городского комитета КПСС Виктора Гришина и нашли у него поддержку. Многие иногородние машинисты получили тогда даже столичную прописку».

В год, по словам ветерана, в среднем по 30 квартир выходило. «Иногда получалось не сразу, — продолжает мой собеседник. — А человек ждать не хочет. Однажды жена машиниста оставила в моем кабинете младенца. Мол, там, где они живут, нет условий для малыша. Хорошо, что отец вскоре забрал ребенка».

Кстати, женщины, в том числе жены машинистов, были активными помощницами профлидера. Женсовет контролировал работу столовой, буфета, детских садов, интересовался, как идут дела в поликлинике, в доме культуры.

«Мы наладили хорошие контакты с народным артистом СССР, дирижером Евгением Светлановым. Руководимый им Государственный академический симфонический оркестр СССР ежегодно выступал перед деповчанами прямо в цехе, — продолжает рассказ Алексей Константинович. — Сколько прекрасных моментов подарили нам эти музыканты. Дружили мы и с коллективом театра имени Маяковского, его актеры нередко приезжали на творческие встречи с железнодорожниками».

В 1986 году Алексей Мамаев ушел на заслуженный отдых. Но активно участвовал в работе Совета ветеранов, внес свою лепту в обновление когда-то созданного в депо по его инициативе музея.

«Я доволен тем, как сложилась моя жизнь. А годы, отданные профсоюзной работе, были лучшими в моей жизни», — и сегодня говорит старейшина профсоюзного движения столичной магистрали.

Цена доверия

Лидер

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Когда председателя ППО Сольвычегодского центра организации работы железнодорожных станций Ольгу Никонову спрашивают, что главное в работе профсоюзного лидера, она отвечает: «Слышать людей, быть ими услышанной и никогда не давать пустых обещаний».

К этому выводу Ольга пришла в первый год своей работы, когда в 1992 году поступила на станцию Кулой оператором СТЦ. Дочь железнодорожника (отец работал составителем поездов), она отлично знала, какую роль играет профсоюз в жизни работников стальных магистралей, и сразу вступила в РОСПРОФЖЕЛ. В профкоме девушка познакомилась с председателем профкома линейных станций Любовью Шивринской, которая вовлекла новую работницу в профсоюзную жизнь. «Умение работать с людьми, внимание к ним, искреннее желание помочь каждому, кто в этом нуждается, привлекли меня к этой женщине, — признается Никонова, — хотелось во всем брать с нее пример».

Первые годы работы в должности оператора были для Ольги насыщенными. «У меня были хорошие наставники, которые щедро делились опытом, — рассуждает она, — но мне надо было нарабатывать опыт собственный — как в технологии, безопасности движения, так и в вопросах охраны труда. Много сил требовала также учеба на заочном отделении экономического института».

Однако Ольга успешно справлялась с трудностями: окончила институт, поднялась по служебной лестнице: стала старшим оператором, затем инженером станции, начальником штаба гражданской обороны. Находила она время и для участия в профсоюзной жизни: помогала организовывать праздничные и спортивные мероприятия, экскурсии, выполняла отдельные поручения профкома.

В 1999 году Ольгу избрали профгрупоргом станции Кулой. «Работники станции теперь ко мне шли с разноплановыми вопросами, — рассказывает Ольга. — Временами было сложно, но помогала Любовь Семеновна, самые сложные моменты брала на себя».

В 2009 году Никонову избрали освобожденным председателем ППО Сольвычегодского ДЦС, объединившей 730 членов профсоюза. В нее вошли одна цеховая организация и 35 профгрупп. К тому времени Ольга уже проработала 17 лет, у нее был опыт, знания, да и знакома она была лично со многими работниками, 99% которых состояли в профсоюзе.

С 1 апреля 2012 года границы Сольвычегодского региона расширились, в него вошел Микуньский участок. Теперь ППО ДЦС стала охватывать около 70 станций, территориальный разброс между которыми составляет десятки километров. «Поддерживать постоянную связь с людьми необходимо, несмотря на расстояния, — уверена Ольга Никонова. — Каждый человек нуждается во внимании, поддержке, заботе. И моя задача как профсоюзного лидера быть всегда рядом. В этом я вижу свою главную миссию. Я ежеквартально выезжаю на отдаленные станции, а на ближних узлах в Сольвычегодске и Котласе-Южном бываю постоянно. У нас сформировался по-настоящему «золотой» коллектив. Наши работники самоотверженные в труде, неравнодушные друг к другу люди. Вместе мы настоящая команда. И я больше всего хочу, чтобы им было комфортно, спокойно и чтобы все мы были уверены в завтрашнем дне».

Фото Павла Воронина

Ежедневно Ольга Никонова проводит на телефоне по нескольку часов — столько занимает общение с профгрупоргами и членами профсоюза. С ней обсуждают не только производственные темы, но и обращаются за помощью в личных вопросах. Нередко приходится выступать и в роли психолога.

«Меньше всего я хочу формализовать свою работу, — говорит она. — Все рутинные процессы отлажены на автоматическом уровне: у нас создана отдельная «профсоюзная папка» на внутреннем файлообменнике, куда я выкладываю рабочую информацию, листовки для стендов. По каждому направлению работы — отдельные чаты, еженедельно запускается электронная рассылка с дайджестами событий, новостей и документов. Словом, курс на цифровизацию, принятый РОСПРОФЖЕЛ, мы реализуем на 100%».

Четко распределены функции и среди членов профкома: культурно-массовые функции и вопросы улучшения труда выполняет главный инженер станции Сольвычегодск Ольга Амросова, работой с волонтерами и молодежью занимается специалист по управлению персоналом Ольга Губкина, сама Никонова курирует социально-экономическую защиту и охрану труда.

«За последний год у нас здорово улучшились санитарно-бытовые условия, — делится Никонова. — В 2022 году на линейных станциях благоустроено 15 санузлов, а в 2023 году планируется благоустроить еще 27. Так работает дорожная программа по обеспечению дежурных по станциям комфортными санитарно-бытовыми условиями».

Другие вопросы в ДЦС также решаются в тандеме с руководителями Центра: на производственных совещаниях или на круглых столах, которые организуются в рамках колдоговорной кампании.

«Что я хочу сказать о профсоюзной работе, — подводит итог Ольга Никонова. — Для меня это, прежде всего, люди, живое общение с ними, погружение в их жизнь. А еще это постоянный внутренний личностный рост, саморазвитие. Ведь, чтобы хорошо выполнять свою работу, мы должны постоянно учиться».

Акция

Витамины от профсоюза

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

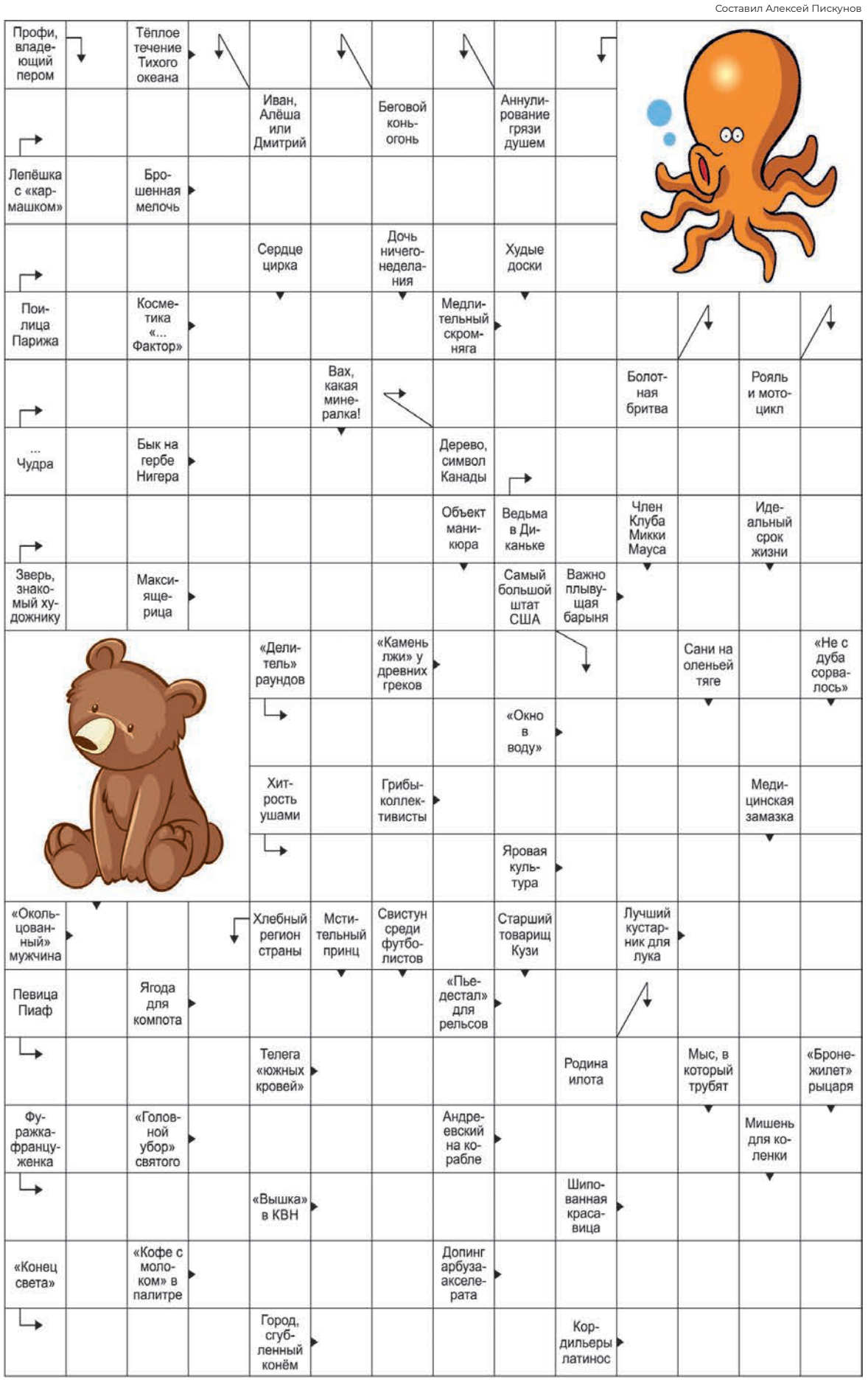
На лыжной базе «Локомотив» им. Ф. Ивачева 18 марта в рамках спортивного праздника «Командирская лыжня», Дорпрофжел на ЗСЖД провел единый день действий «Профсоюзный витамин».

В его рамках профсоюзные активисты раздали коллегам витамины, фрукты, памятки с упражнениями для глаз и гимнастикой при работе за компьютером.

Напомним, во второй половине марта в профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ представители молодежных советов совместно со старшими коллегами реализуют день единых действий «Профсоюзный витамин».

Фото Дорпрофжел на ЗСЖД

Составил Алексей Пискунов



Ответы на сканворд, опубликованный в № 09

По горизонтали: Эдита. Акциз. Анкор. Отшиб. Человечек. Поезд. Сумо. Орало. Вал. Чадра. Омар. Смена. Астра. Пинта. Гну. Овес. Дрова. Мякоть. Эль. Метр. Теннис. Зов. Начало. Лжец. Целина. Фол. Дискавери. Дюма. Рид. Ньютон. Страница. Катя.

По вертикали: Скетч. Винил. Дантес. Теорема. Шезлонг. Боб. Монахиня. Озорство. Чувство. Колбаса. Драма. Оман. Эра. Сор. Рев. Пьеса. Дьявол. Матильда. Конденсат. Тмин. Эрзац. Оленина. Индюк. Фара. Овин. Леди. Ваня. Юта. Мот.

История

Кассир с самым большим окладом

Сергей Юрьев,
внеш. корр. «Сигнала»

Будущий министр путей сообщения Сергей Витте мечтал стать профессором математики. Но в выбор карьеры вмешалась семья, в которой не было ни одного железнодорожника.

В одной из гостиных Одессы летом 1870 года сидели два родных человека. Молодой человек, только что блестяще окончивший университет Сергей Витте, и его дядя — седоватый генерал николаевского времени Ростислав Фадеев. Он уже два часа объяснял юноше смысл древнего как мир выражения: «Мама плохого не посоветует». Именно мама первой начала уговаривать Сергея отказаться от защиты кандидатской диссертации и «заняться делом».

А мотив матери будущего министра и премьера империи был бы совершенно непонятен сегодня. Вся родня Витте считала преподавание в университете и «какую-то там профессорскую кафедру» занятием, недостойным дворянина. «Делом» для аристократа была служба. Круг «завещан» еще Петром I — придворная, военная или гражданская.

В Петербург «при дворе» Витте могли устроить сразу. Не зря мама побывала в фрейлинах Ее Императорского Величества. Но отпускать «чересчур образованного» сына в столицу она побоялась — вдруг сбежит к своим кумирам, знаменитым профессорам университета.

Поэтому «от греха» Сергею быстро нашли казенное место поближе к дому — в канцелярии генерал-губернатора Одессы. Взамен разрешили в свободные от службы часы заниматься «пустыми» учеными трудами.

Три первых месяца службы Сергей Витте в своих «Воспоминаниях» описывал со стыдом. А всего-то надо было явиться в канцелярию и побить баклуши часа три. Никакого «дела» аристократической молодежи в XIX веке не доверяли.

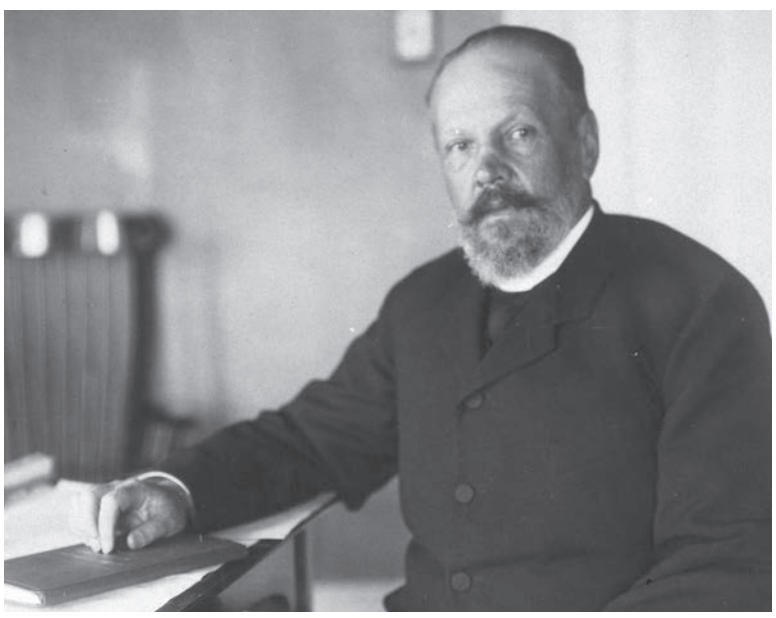
Так бы все и продолжалось, но в Одессу приехал друг генерала Фадеева — граф Владимир Бобринский, только-только сменивший на посту знаменитого первого министра путей сообщения Павла Мельникова. Дядя, понимая, что племянник сбежит в Петербург при первой же возможности, попросил министра найти ему занятие «по железнодорожной части».

Павел Мельников старательно создал в России Корпус инженеров путей сообщения. В 1870 году все его выпускники носили военный мундир. Потому служба на железной дороге считалась делом самым что ни на есть «аристократическим». А кроме того, новой для России (общая длина путей чуть превышала 4 тыс. верст) и интересной. Молодой Витте не только согласился, но и пообещал сдать за полгода все необходимые экзамены на офицерский патент.

Собственно, талантливому математику оставалось «подтянуть» только «хвосты» по черчению и... закону Божию. Но в Петербург его все равно не отпустили. Теперь против неожиданно оказался сам министр Бобринский.

Он сказал юноше, что с эксплуатационной частью у него на дорогах полный порядок. Инженеров итак хватает. Ему нужны специалисты по финансовой части. Казна несла страшные убытки от железнодорожных концессий. Никто толком доходностью перевозок не занимался. Но чтобы дело исправить, Сергею предложили полгода потратить непосредственно на освоение профессий.

Так он оказался за окошком сначала билетной кассы, потом грузовой. Успел поработать контролером, ревизором службы движения и помощником начальника станции. А зарплату все полгода испытаний Сергей Витте продолжал получать в канцелярии губернатора. Колоссальные по тем временам 200 руб. серебром в месяц. Его «коллегам» по кассовому цеху тогда платили от 9 до 29 руб. Такая разница в окладах на одинаковой должности до сих пор является рекордной в отрасли.



80 членов профсоюза стали участниками первенства Махачкалинского региона СКЖД по мини-футболу. Первое место заняла команда Махачкалинской дистанции электроснабжения

В моторвагонном депо Смоленск-1 состоялся спортивный турнир «Битва поколений» между командами молодых работников и ветеранов Смоленского региона МЖД

В Красноярске впервые прошел Всероссийский зимний корпоративный фестиваль ВФСО «Трудовые резервы». По итогам соревнований красноярские спортсмены-железнодорожники заняли первое место в «золотом дивизионе» по волейболу

В Облучье на горнолыжной базе «Гора Змеиная» состоялось первенство по горным лыжам для работников Хабаровского территориального управления Дальневосточной магистрали

В Лискинском промышленно-транспортном техникуме имени А. К. Лысенко состоялся региональный чемпионат «Азбука профессий» среди воспитанников детского сада № 103 ОАО РЖД по компетенциям «машинист локомотива» и «проводник пассажирского вагона»

Работники Чудовского завода железобетонных шпал организовали плетение маскировочных сетей, которые отправятся в зону специальной военной операции

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (**РОСПРОФЖЕЛ**)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямицына
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: http://rosprofzhel.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 82 052 экз.
Номер подписан: **21.03.2023**. Номер заказа: