



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.09.2018

г. Москва

№ 15.168

О подведении итогов комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера 2018»

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 13.12.2017 г. № 11.01 «О комплексной программе для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ)» на 2018 год» в РОСПРОФЖЕЛ проведен III завершающий этап. В соответствии с Положением о проведении комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера» организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза в организационный комитет были направлены материалы победителей во II этапе по пяти номинациям (всего 102 работы). Рассмотрев представленные работы, организационный комитет отметил творческий подход, социальную ориентированность, высокую степень практической реализации, возможность дальнейшего использования в практической деятельности с целью повышения эффективности работы организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать реализацию комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» одним из перспективных мероприятий в области молодежной политики, направленных на повышение эффективности работы профсоюзных организаций, развитие организационных, социально-экономических, правовых условий для самореализации работающей молодежи и активного вовлечения ее в Профсоюз.

2. Признать победителями комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера» с вручением Сертификата на предоставление квоты для получения первого или второго высшего образования (первое высшее образование - льгота 100% оплаты стоимости обучения, второе высшее образование - льгота 50% оплаты стоимости обучения) в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) и ее филиалах, льгота – 30% в Санкт – Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, и вручением Сертификата на оздоровительную путевку с правом реализации в 2019 году в номинациях конкурса:

2.1. «Социальная защита и охрана здоровья» - проект «Мы нужны друг другу» - Губернаторову Александру Викторовну, технолога Нижегородского информационного вычислительного центра, профгруппорга.

2.2. «Безопасность движения поездов и предупреждение противоправных действий на объектах железнодорожного транспорта» - проект «Пропаганда правил безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта профилактика детского травматизма» - Долгова Дмитрия Алексеевича, инспектора по контролю за техническим содержанием зданий Муромского участка производства Горьковской Дирекции по эксплуатации зданий и сооружений, заместителя председателя ППО, председателя Совета Молодежи Муромского региона, Долгову Анастасию Дмитриевну, инспектора по контролю за техническим содержанием зданий Муромского участка производства Горьковской Дирекции по эксплуатации зданий и сооружений.

2.3. «Правовая защита» - проект «Вернём «украденный» час» - Педорич Анну Станиславовну, диспетчера дистанции инженерных сооружений Восточно-Сибирской Дирекции инфраструктуры, председателя Молодежного совета Иркутского филиала Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге.

2.4. «Оплата труда и занятость работников» - проект «Дополнительное премирование работников» - Комазёнова Николая Николаевича, главного правового инспектора труда Профсоюза Дорпрофжел на Крымской железной дороге, Кондрашкину Анну Витальевну, инженера технического отдела 1 категории Центра организации работы железнодорожных ФГУП «Крымская железная дорога», председателя молодёжного совета Дорпрофжел на Крымской железной дороге.

2.5. «Организационная и кадровая работа» - проект «Блок председателя ППО» - Перкову Анастасию Михайловну, электромонтера тяговой подстанции Кемеровской дистанции электроснабжения, председателя ППО.

2.6. «Работа с волонтерами» - проект «Добровольцы РОСПРОФЖЕЛ» - Звездину Анастасию Олеговну, инженера Самарской дирекции связи.

3. Департаменту организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ (Вакуленко О.Н.) подготовить список победителей и направить в департамент социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ для учета при выделении путевок.

4. Департаменту социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ (С.А. Шеболин) при распределении путевок на 2019 год предусмотреть выделение путевок для поощрения победителей.

5. Департаменту финансов, учёта и планирования Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ (З.А. Титова) предусмотреть расходы на приобретение путёвок в размере 100% за счёт средств профбюджета ЦК Профсоюза.

6. Председателям дорожных территориальных организаций Профсоюза:

7.1. Продолжить работу по реализации комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера» с целью мотивации профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет, развития кадрового потенциала Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, формирования у работающей молодежи осознанного членства в Профсоюзе.

7.2. Направить в Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ заявки на реализацию сертификатов победителей:

- на предоставление квоты в соответствии с п. 2 данного постановления - в срок до 01 апреля 2019 года;

- на оздоровительную путевку - в срок до 1 декабря 2018 года.

8. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ осветить в средствах массовой информации результаты комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера».

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И.Чернова.

Председатель Профсоюза

 Н.А.Никифоров