

**Концепция Молодёжной политики
Российского профессионального союза железнодорожников и
транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

1. Общие положения

1.1. Концепция Молодежной политики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (далее – Концепция) разработана в соответствии с Уставом Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Программой действий Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Федеральным законом от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», национальным проектом «Молодежь и дети» и Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», Концепцией Молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России, решениями XXXIII Съезда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи.

1.2. Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики в Российском профессиональном союзе железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (далее – РОСПРОФЖЕЛ) и его организациях.

1.3. Концепция направлена на решение ключевых задач как государственной молодёжной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, профессионального, социального и физического развития, самореализации молодёжи; создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодёжи в сфере труда, образования, мотивацию осознанного профсоюзного членства и формирования молодёжного профсоюзного сообщества, развитие профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности, формирование профсоюзного молодёжного кадрового резерва, профессиональных компетенций в профсоюзной деятельности.

1.4. Основные понятия:

Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Молодёжь РОСПРОФЖЕЛ – социально-демографическая группа лиц, являющихся членами РОСПРОФЖЕЛ, в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Молодёжная политика РОСПРОФЖЕЛ – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия РОСПРОФЖЕЛ, его организаций с органами государственной власти, институтами гражданского общества, Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), иных общественных организаций и юридических лиц, направленный на создание условий для развития работающей и учащейся молодёжи, защиты ее прав и законных интересов, а также ее самореализации в различных сферах жизнедеятельности.

Специалист по работе с молодёжью – как правило, штатный, профсоюзный работник, осуществляющий трудовую деятельность по реализации молодёжной политики, должность которого может занимать председатель молодёжного совета организации, входящей в организационную структуру РОСПРОФЖЕЛ.

Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере Молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ, – молодые члены РОСПРОФЖЕЛ, молодёжные советы (комиссии) всех уровней, выборные органы РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

Самореализация молодёжи в РОСПРОФЖЕЛ – применение молодыми членами РОСПРОФЖЕЛ имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

Молодёжный совет (комиссия) – общественное формирование, созданное выборным коллегиальным профсоюзным органом из числа молодых членов РОСПРОФЖЕЛ для реализации целей, задач и продвижения принципов молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ.

Положение о молодёжном совете (комиссии) (далее – Положение) утверждается выборным коллегиальным органом, принявшим решение о его создании.

Председатель молодёжного совета (комиссии) – член РОСПРОФЖЕЛ до 35 лет включительно, утвержденный выборным коллегиальным органом профсоюзной организации, который возглавляет и организует работу молодёжного совета (комиссии) соответствующей организации РОСПРОФЖЕЛ в соответствии с Положением.

1.5. Положение и персональный состав молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ утверждаются Центральным комитетом Профсоюза (далее – ЦК Профсоюза).

Основные функции молодёжных советов (комиссий) РОСПРОФЖЕЛ и его организаций различного уровня приведены в Приложении № 1 к Концепции.

Выборные органы территориальных организаций создают своими решениями молодёжные советы (комиссии), утверждают Положение о них и их персональный состав.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций могут создавать в своей структуре молодёжный совет (комиссию) или совместно с работодателем (по согласованию) молодёжный совет на предприятии. Комитет первичной профсоюзной организации утверждает состав молодёжного совета (комиссии) и Положение о нем.

Рекомендуется включать в состав комитетов выборных органов председателя молодёжного совета (комиссии). Председатель молодёжного совета организации, входящей в организационную структуру РОСПРОФЖЕЛ, утверждается по предварительному согласованию с Сектором молодёжной политики Департамента социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

2. Цели и основные задачи молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

2.1. Целью молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ является становление и развитие поколения членов РОСПРОФЖЕЛ патристически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить выполнение основных целей и задач РОСПРОФЖЕЛ, его дальнейшую конкурентоспособность и развитие.

2.2. Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

2.2.1. Вовлечение молодёжи в процесс защиты её социально-экономических прав и интересов, реализации общественно-полезных инициатив;

2.2.2. Координация действий РОСПРОФЖЕЛ и его организаций по содействию расширения законодательных гарантий молодёжи на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных и общественных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг;

2.2.3. Созданий условий для вступления и последующей самореализации молодёжи в РОСПРОФЖЕЛ;

2.2.4. Формирование осознанного членства через участие в молодёжном сообществе, программах для молодёжи РОСПРОФЖЕЛ;

2.2.5. Подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях организационной профсоюзной структуры;

2.2.6. Повышение информированности молодёжи о деятельности РОСПРОФЖЕЛ и их социально-трудовых правах через сообщество молодёжи РОСПРОФЖЕЛ с применением современных технологий и методик донесения информации в молодёжной среде;

2.2.7. Выявление наиболее эффективных практик работы с молодёжью и их тиражирование в организациях РОСПРОФЖЕЛ.

3. Основные принципы реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ

Молодёжная политика РОСПРОФЖЕЛ осуществляется в соответствии со следующими принципами:

3.1. Сочетание сбалансированности интересов и потребностей различных социальных групп молодёжи РОСПРОФЖЕЛ с интересами общества в целом, государства и других граждан.

3.2. Патриотическое воспитание через изучение истории и идеологии профсоюзного движения.

3.3. Системное вовлечение молодёжи в управленческую и проектную деятельность РОСПРОФЖЕЛ, включая разработку и реализацию приоритетных направлений молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ и профсоюзной работы в целом.

3.4. Непрерывное обучение и наставничество.

3.5. Формирование духовно-нравственных ориентиров молодёжи на основе российских традиционных ценностей.

3.6. Поддержка профессионального и карьерного роста молодёжи.

3.7. Социальная солидарность и социальная ответственность молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.

3.8. Сотрудничество с ФНПР и ее членскими организациями, другими общественными организациями.

3.9. Финансирование мероприятий, обучающих программ в объёме средств, предусмотренных профсоюзными бюджетами на всех уровнях реализации молодёжной политики в организациях РОСПРОФЖЕЛ.

3.10. Поддержка инициатив молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, практически применяемых для развития профсоюзного движения.

4. Основные направления молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

4. Приоритетные направления молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ:

4.1. Формирование осознанного членства: понимания значимости нахождения в рядах РОСПРОФЖЕЛ и гордости за организацию.

4.2. Формирование у молодёжи ответственной гражданской позиции, патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодёжи.

4.3. Создание и поддержание образа РОСПРОФЖЕЛ, как современной общественной организации, способной улучшить жизнь членов РОСПРОФЖЕЛ, защищающей права и интересы работников и обучающихся.

4.4. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодёжными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодёжной политики:

4.4.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере молодёжной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодёжной политики;

4.4.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодёжи;

4.4.3. Участие молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в реализации молодёжной политики Российской Федерации, молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ и ФНПР.

4.5. Формирование ценностей здорового образа жизни в молодёжной среде.

4.6. Создание условий для реализации потенциала молодёжи в социально-экономической сфере:

4.6.1. Содействие в формировании благоприятных условий для молодых семей, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодёжной среде, создание условий для обеспечения ответственного родительства молодёжи;

4.6.2. Организация досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

4.6.3. Развитие волонтёрского движения и содействие участию молодёжи в добровольческой (волонтёрской) деятельности;

4.6.4. Развитие международного сотрудничества в сфере молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ, в том числе в рамках Меморандумов о приграничном взаимодействии и сотрудничестве.

4.7. Развитие института наставничества.

4.8. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике РОСПРОФЖЕЛ:

4.8.1. Выявление активных молодых членов РОСПРОФЖЕЛ, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодёжных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы;

4.8.2. Формирование и своевременная актуализация состава кадрового резерва РОСПРОФЖЕЛ с привлечением молодых профсоюзных активистов, а также их целенаправленная подготовка;

4.8.3. Увеличение представительства молодёжи в выборных профсоюзных органах всех уровней организационной структуры РОСПРОФЖЕЛ.

4.9. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, в учебных заведениях и поиск способов их разрешения при участии РОСПРОФЖЕЛ.

4.10. Проведение встреч с работающей и обучающейся молодёжью, не состоящей в РОСПРОФЖЕЛ, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий РОСПРОФЖЕЛ по решению проблем молодёжи.

4.11. Укрепление законодательных гарантий для молодёжи:

4.11.1. Лоббирование законопроектов, улучшающих условия труда, обучения и жилья для молодёжи.

4.11.2. Разработка и актуализация типовых коллективных договоров с работодателями и договоров о социальном партнерстве с администрациями учебных заведений, включающих гарантии для молодёжи.

4.12. Использование возможностей средств массовой информации для популяризации молодёжного профсоюзного движения.

4.13. Формирование позитивного имиджа РОСПРОФЖЕЛ в молодёжной среде:

4.13.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся. Проведение в железнодорожных учреждениях среднего и высшего профессионального образования мероприятий для знакомства с деятельностью РОСПРОФЖЕЛ;

4.13.2. Участие молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в проведении комплексной программы «Время молодых», в том числе в её актуализации;

4.13.3. Вовлечение активной и опытной в профсоюзной деятельности молодёжи на вступление в Ассоциацию выпускников программ лидерства РОСПРОФЖЕЛ (далее – Ассоциация);

4.13.4. Привлечение членов Ассоциации для проведения встреч с молодёжью, организации проведения комплексной программы «Время молодых», обмена опытом и других инициатив, связанных с популяризацией членства в РОСПРОФЖЕЛ;

4.13.5. Популяризация успешных практик работы профсоюзных организаций по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности;

4.13.6. Привлечение членов молодёжных советов (комиссий) к решению социально-политических вопросов, касающихся молодёжи.

4.14. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями и выборным коллегиальным органом РОСПРОФЖЕЛ практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных работников и активистов по актуальным направлениям профсоюзной работы.

5. Ресурсы реализации молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное, правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнёрства и социального диалога на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, созданных ими молодёжных советов (комиссий), представителей институтов гражданского общества, других молодёжных организаций, органов государственной власти, работодателей и научной общественности.

Реализация Концепции требует серьёзного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодёжью должны быть в каждой профсоюзной организации, входящей в организационную структуру РОСПРОФЖЕЛ.

Рекомендуется выстраивать работу с молодёжью через председателей молодёжных советов (комиссий) и их молодежные советы (комиссии).

6. Результаты и показатели оценки эффективности молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ

Результатом успешной реализации Концепции является рост количества членов РОСПРОФЖЕЛ среди молодёжи, увеличение количества молодёжных советов (комиссий) и повышение результативности их работы, наличие завершённой структуры молодёжных советов (комиссий), наличие активных представителей молодёжного сообщества РОСПРОФЖЕЛ в каждой профсоюзной организации, входящей в организационную структуру РОСПРОФЖЕЛ.

Эффективность молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ может быть оценена по следующим показателям в работе организаций Профсоюза:

- положительная динамика численности молодёжи от 14 до 35 лет включительно среди членов РОСПРОФЖЕЛ;
- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодёжного кадрового резерва;
- увеличение числа молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, принявшей участие в комплексной программе «Время молодых», Днях единых действий и др.;
- увеличение количества реализованных молодёжных проектов в организациях РОСПРОФЖЕЛ;
- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодёжи, в коллективных договорах и соглашениях всех уровней;
- динамика участия молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях всех уровней;
- увеличение количества законодательных инициатив, улучшающих положение молодёжи;
- увеличение количества председателей молодёжных советов (комиссий), являющихся штатными или выборными работниками РОСПРОФЖЕЛ.

**Основные функции молодёжных советов (комиссий)
РОСПРОФЖЕЛ, организаций РОСПРОФЖЕЛ различных уровней**

Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ:

Сбор, изучение, анализ и распространение информации о положении различных категорий молодёжи, их проблемах в процессе освоения (обучения) профессиональной деятельности и труда, в том числе в области занятости и оплаты труда; подготовка предложений о возможности и способах решения этих вопросов, конкретных мер, направленных на обеспечение социальной защищённости работающих и учащейся молодёжи; подготовка совместно с Аппаратом ЦК РОСПРОФЖЕЛ методических рекомендаций по вопросам повышения уровня профессиональной подготовки, качественного и оперативного освоения профессии на производстве, организации учёбы и отдыха, культурного досуга молодёжи.

Взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными объединениями и международными организациями, работодателями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодёжной политики, в реализации инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающих и учащейся молодёжи.

Координация деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ, направленной на защиту социально-трудовых и связанных с ними, экономических прав и интересов учащейся и работающей молодёжи, внедрение в их работу современных образовательных и информационных технологий.

Участие и привлечение профсоюзных активистов из числа молодёжи к работе по совершенствованию законодательства, подготовке разделов коллективных договоров и соглашений с учётом социально – экономических интересов молодёжи, для решения жилищных проблем, создания условий для дополнительного обучения, повышения квалификации и профессионального уровня молодых специалистов и других актуальных вопросов молодёжной политики.

Активное вовлечение молодёжи в РОСПРОФЖЕЛ, совершенствование форм мотивации их профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.

Реализация молодёжных программ РОСПРОФЖЕЛ и формирование предложений по их совершенствованию.

Обучение и подготовка резерва профсоюзных кадров и актива из числа молодёжи для обеспечения представительства молодёжи в выборных органах РОСПРОФЖЕЛ.

Организация работы, направленной на повышение авторитета РОСПРОФЖЕЛ, формирование представления о нём как престижной и

сильной организации, реально способной защищать трудовые, социальные и иные права молодёжи.

Воспитание у молодого работника уважения к ветеранам и отраслевым традициям.

Обобщение и распространение опыта работы с молодёжью организаций РОСПРОФЖЕЛ и ФНПР.

Подготовка информации по молодёжной тематике для профсоюзных и отраслевых изданий, раздела на сайте РОСПРОФЖЕЛ, посвященного молодёжной политике РОСПРОФЖЕЛ.

Взаимодействие с молодежными советами иных организаций.

Молодёжные советы (комиссии) территориальных организаций:

Участвуют в работе по взаимодействию с молодёжным советом РОСПРОФЖЕЛ, органами территориальных организаций (далее – Дорпрофжел, Терпрофжел), территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР в создании и реализации региональных молодёжных программ, направленных на:

- содействие и организацию культурных, спортивных и других молодёжных мероприятий, организацию полноценного досуга молодёжи, пропаганду здорового образа жизни;
- развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации и привлечение многотиражной печати к пропаганде работы с молодёжью;
- развитие и поддержку волонтерского движения в организациях РОСПРОФЖЕЛ;
- развитие и поддержку патриотического воспитания у молодёжи.

Ведёт совместную работу с профсоюзным активом в образовательных организациях железнодорожного транспорта, сотрудничает с первичной профсоюзной организацией (далее – ППО) студентов железнодорожных учебных заведений в целях профсоюзного сопровождения молодых специалистов.

Готовит предложения по проблемам, связанным с обеспечением социальных гарантий трудящейся и учащейся молодёжи, и предоставляет их молодёжному совету РОСПРОФЖЕЛ, руководящему выборному коллегиальному органу соответствующей Дорпрофжел, Терпрофжел.

Добивается расширения социальных льгот и гарантий молодёжи, осуществляет контроль за их выполнением.

Участвует в работе совместно с профсоюзными органами организаций РОСПРОФЖЕЛ по формированию предложений по проблемам, касающимся условий и оплаты труда, занятости молодёжи, повышения уровня профессиональной подготовки молодых рабочих и специалистов, организации их отдыха и учебы, культурного обслуживания.

Содействует развитию творческой и трудовой активности молодёжи, поддерживает ее интересы в организации массовых социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодёжных акций.

Включает в состав молодёжного совета (комиссии) председателей ППО студентов железнодорожных учебных заведений (при наличии).

Рекомендует представителей из числа активной профсоюзной молодёжи для включения их в состав кадрового резерва руководителей организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Оказывает практическую и методическую помощь советам (комиссиям) по работе с молодёжью на предприятиях и в организациях.

Изучает и обобщает лучший опыт работы советов (комиссий) по работе с молодёжью ППО предприятий и организаций, осуществляет пропаганду этого опыта в средствах массовой информации, интернет - сайтах.

Организует проведение комплексной программы «Время молодых» и других мероприятий плана молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ.

Взаимодействует с молодёжными советами филиалов ОАО «РЖД» и других организаций.

Молодёжные советы (комиссии) первичных профсоюзных организаций:

Совместно с выборными органами ППО принимают меры по повышению мотивации работы молодёжи на предприятиях, добиваются включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, карьерного роста, занятости, жилья и проблем отдельных категорий молодёжи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей).

Содействует непрерывному профсоюзному сопровождению молодых специалистов, переходящих от обучения в образовательных учреждениях к трудовой деятельности на предприятиях и в организациях, входящих в структуру РОСПРОФЖЕЛ, с целью обеспечения плавного и беспрепятственного перехода к членству в профсоюзной организации по месту будущего трудоустройства. В рамках данной деятельности молодёжные советы (комиссии) разрабатывают и реализуют индивидуальные траектории профсоюзной адаптации для молодых специалистов, включая первичное консультирование, сопровождение при оформлении документов, вовлечение в профсоюзные мероприятия и программы.

Обеспечивает участие членов молодёжных советов (комиссии) в работе по осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров.

Совместно с внештатными правовыми инспекторами труда контролируют заключение работодателями трудовых договоров с работниками, не достигшими 18 лет, молодыми специалистами.

Вносит на заседания выборных органов ППО предложения по созданию условий для повышения профессиональной подготовки молодёжи, нормальных условий труда, обеспечению занятости.

Организует и осуществляет информационное обеспечение среди молодёжи о делах в профсоюзной организации и РОСПРОФЖЕЛ в целом.

Взаимодействует с молодёжными советами других организаций.

Изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших молодых профсоюзных активистов.

Организует совместно с комитетом ППО проведение мероприятий, интересных для молодёжи, в том числе: конкурсов «Лучший по профессии», вечеров, концертов, спортивных соревнований, слётов, конференций и т.д.

Участвует:

- в организации и проведении комплексной программы «Время молодых».
- в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;
- в организации наставничества на производстве;
- в шефстве над специальными учебными заведениями, готовящими работников для предприятий (организаций), организуют и проводят тематические встречи с учащимися;
- в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.