



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2016 г.

г. Москва

№ 3. 128

**О действиях администрации и
Дорпрофжел на Крымской железной
дороге по социально-экономической
защите железнодорожников – членов
РОСПРОФЖЕЛ**

Администрацией и Дорпрофжел на Крымской железной дороге проводится работа по социально-экономической защите работников – членов РОСПРОФЖЕЛ: ежегодно заключаются коллективные договоры, повышается и индексируется заработная плата, вводятся локальные нормативные акты по оплате и мотивации труда, по социальным выплатам; принимаются меры по трудоустройству и сохранению невостребованного в настоящее время квалифицированного персонала.

В 2014 г. в три этапа проведено повышение тарифных ставок и должностных окладов отдельным работникам дороги до уровня месячных ставок (должностных окладов) работников Северо-Кавказской железной дороги: с 1 июля – на 50 %, с 1 сентября – на 25 % и с 1 ноября – на 25 % от разницы между существующим и будущим окладом; проиндексирована заработная плата всех работников в 2015 г. с 1 марта – на 3,7 % и с 1 октября – на 6,6 %, в 2016 г. с 1 мая – на 2,2 % и с 1 ноября – на 3,0 %.

В связи с тем, что на 2016 г. запланирован большой объем путевых работ, по инициативе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Крымской ж.д. (далее – ПК ППО КЖД) администрацией проведено увеличение с 1 августа т.г. на 10 % тарифных ставок и на 15 % базовых размеров премий работникам путевого комплекса дороги.

С 1 марта т.г. введено Положение о системе премирования работников, был уменьшен диапазон доплат за выслугу лет на 10 % с одновременным увеличением базовых премий на 15 %. Кроме этого, с 1 августа т.г. дополнительно повышены базовые размеры премий: монтажникам пути – до 70 %, бригадирам по текущему содержанию пути – до 60 %. Принятые меры значительно увеличили мотивационную составляющую заработной платы: за 9 месяцев т.г. по сравнению с прошлым годом средний процент фактически выплаченных премий увеличился в 6 раз (с 3,3 % до 19,9 %).

За период с 2014 г. по октябрь 2016 г. среднемесячная заработная плата работников увеличилась почти в 2 раза (июнь 2014 г. – 12734 руб., 9 месяцев 2016 г. – 24514 руб.). Рост номинальной заработной платы за 9 месяцев 2016 г. составил 22,0 %, реальной – 13,6 %.

Но, вместе с тем, за 9 месяцев т.г. заработная плата крымских железнодорожников составляет 99,5 % от средней заработной платы по Республике Крым и всего 68,6 % – от средней заработной платы по Российской Федерации, хотя величина прожиточного минимума по Республике Крым практически близка к среднему показателю по России (прожиточный минимум по Республике Крым в текущем году составляет: за 1 квартал – 99,4 %, за 2 квартал – 98,4 %, за 3 квартал – 97,4 % от величины прожиточного минимума по Российской Федерации).

В связи с тем, что в 2015 г. имели место случаи краткосрочной задержки заработной платы, по инициативе ПК ППО КЖД в коллективный договор включена норма о первоочередном направлении средств на оплату труда. В 2016 г. все выплаты проводились в установленные сроки.

По предложению ПК ППО КЖД с 1 сентября т.г. в коллективный договор внесена норма об установлении размера месячной заработной платы работников не ниже прожиточного минимума по Республике Крым (10016 руб.).

Из-за падения объёмов работы применение режима неполного рабочего времени, объявление простоя стали объективной необходимостью как в 2015 г., так и в 2016 г. В качестве одной из защитных мер было заключение в 2015 г. договора о ежемесячном трудоустройстве в Северо-Кавказском филиале АО «ФПК» до 300 проводников в сезон летних пассажирских перевозок. В 2016 г. на дороге создано 742 дополнительных новых рабочих места.

По инициативе ПК ППО КЖД в коллективный договор внесена норма о преимущественном праве (при наличии вакансий) для трудоустройства работников, уволенных и перешедших на работу в ОАО «РЖД» и АО «ФПК», при возвращении на прежнее место работы.

ПК ППО КЖД выражает мотивированное мнение по всем локальным нормативным актам работодателя в сфере труда. Однако, в отдельных первичных профсоюзных организациях структурных подразделений дороги (Симферопольская дистанция пути, Центр организации работы станций) такая работа проводится с нарушениями, на заседаниях профсоюзных комитетов вопросы оплаты, мотивации труда работников не рассматриваются, мониторинг социально-экономической ситуации не проводится.

Коллективный договор ФГУП «КЖД» в 2016 г., в основном, выполнялся, однако, им не предусмотрена норма о выделении работодателем средств по оздоровлению работников и их детей.

В настоящее время ведётся работа по заключению нового Коллективного договора ФГУП «КЖД» на 2017 год. Имеется ряд разногласий, в т.ч.: по оздоровлению работников и детей работников; выплате материальной помощи к отпуску; приведению нормы о выплате единовременного поощрения при увольнении на пенсию впервые в соответствие с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта; о размере компенсации стоимости авиаперелета работников к месту отдыха и обратно один раз в три года и др.

Для лучшего информирования работников ведётся разработка сайта Дорпрофжел.

На основании вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о действиях администрации ФГУП «КЖД», Дорпрофжел на Крымской железной дороге и первичных профсоюзных организаций структурных подразделений дороги по социально-экономической защите железнодорожников – членов РОСПРОФЖЕЛ принять к сведению (справка прилагается).

2. Отметить, что обязательства коллективного договора ФГУП «КЖД» в 2016 г., в основном, выполнялись.

3. Комитету Дорпрофжел на Крымской железной дороге (председатель В.Е. Чурсин):

3.1. считать приоритетной задачу заключения Коллективного договора ФГУП «КЖД» на 2017 год и контроля за его выполнением;

3.2. добиваться сохранения рабочих мест, полной занятости персонала, при необходимости, инициировать разработку Программы содействия занятости высвобождаемых работников;

3.3. продолжить мониторинг социально-экономической ситуации на ФГУП «КЖД», результаты в установленном порядке ежемесячно предоставлять в Аппарат ЦК Профсоюза;

3.4. активизировать работу по разработке сайта Дорпрофжел на Крымской железной дороге для информирования работников о проводимой работе по социально-экономической защите, другим актуальным вопросам.

4. Руководителям структурных подразделений Аппарата ЦК Профсоюза оказывать всестороннюю практическую помощь работникам Дорпрофжел на Крымской железной дороге, в том числе по вопросам заключения и реализации коллективного договора, социально-экономической защиты, принятия новых и совершенствования действующих локальных нормативных актов в сфере труда.

5. Поддержать предложение председателя Дорпрофжел на Крымской железной дороге о возврате пансионата «Крымская весна» на баланс ФГУП «КЖД» и выделения средств для ремонта детского оздоровительного лагеря «Айвазовский» до начала летнего оздоровительного сезона 2017 г. Направить предложения Профсоюза по данному вопросу в Федеральное агентство железнодорожного транспорта.

6. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В. Пашкалова) освещать ситуацию в структурных подразделениях Крымской железной дороги на сайте РОСПРОФЖЕЛ и в газете «Сигнал».

7. Контроль за соблюдением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА
к постановлению Президиума Профсоюза
«О действиях администрации и Дорпрофжел на Крымской железной дороге
по социально-экономической защите железнодорожников –
членов РОСПРОФЖЕЛ»

Профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге

На момент создания (14 апреля 2014 г.) Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге состояла из 33 первичных профсоюзных организаций, объединивших 8,5 тыс. работников (профсоюзное членство 71 %).

По состоянию на 1 июля 2016 г. в состав Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Крымской железной дороге входят 36 первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, объединяющих 10,8 тыс. членов Профсоюза, или 93,3 % от общего количества работников.

Коллективные договоры Крымской железной дороги

Действующий Коллективный договор ФГУП «Крымская железная дорога» (срок действия с 21.04.2016 г. по 31.12.2016 г.) является четвертым по счету после вхождения Республики Крым и города Севастополя в состав Российской Федерации.

Ранее действовали следующие коллективные договоры:

- ГП «Крымская железная дорога» (срок действия с 26.03.2014 г. по 31.12.2014 г.);
- ГП «Крымская железная дорога» (срок действия с 01.01.2015 г. по 15.03.2015 г.);
- ГУП РК «Крымская железная дорога» (срок действия с 16.03.2015 г. по 31.12.2015 г.), продлённый до 01.03.2016 г.

Заработная плата работников Крымской железной дороги

В 2014 г. согласно Коллективному договору ГП «КЖД» и в соответствии с решением Правительства Республики Крым проведено поэтапное повышение месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников Крымской железной дороги до уровня месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников Северо-Кавказской железной дороги: с 1 июля – на 50 %, с 1 сентября – на 25 % и с 1 ноября – на 25 % от разницы между существующим и будущим окладом.

В 2015 г. согласно коллективным договорам ГП «КЖД» и ГУП РК «КЖД» заработная плата всех работников Крымской железной дороги проиндексирована с 1 марта на 3,7 %, с 1 октября – на 6,6 %.

В 2016 г. согласно Коллективному договору ФГУП «КЖД» заработная плата работников проиндексирована дважды: с 1 мая – на 2,2 % и с 1 ноября – на 3 %. По предложению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Крымской железной дороги (далее – ПК ППО КЖД) при расчете размера индексации учитывается уровень инфляции не в целом по России, а по Республике Крым, где он выше (за 9 месяцев уровень инфляции по Российской Федерации – 4,1 %, по Республике Крым – 5,2 %).

Кроме предусмотренной Коллективным договором индексации, приказом начальника дороги с 1 августа т.г. на 10 % увеличены тарифные ставки и увеличен базовый размер премий на 15 % работникам путевого комплекса для безусловного выполнения необходимого объема ремонтов пути, обеспечения его текущего содержания. Данное решение инициировано ПК ППО КЖД на заседании дорожной Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора, заключению и контролю за его выполнением в связи с большим объемом ремонтных путевых работ (по состоянию на январь 2016 г. протяженность путей с просроченными видами ремонта составляла 56,7 % главных путей Крымской железной дороги, до конца 2016 г. запланировано отремонтировать не менее 90 км пути).

С 1 марта 2016 г. введено в действие Положение о системе премирования работников Крымской железной дороги, разработанное на основе Положения, действующего в ОАО «Российские железные дороги».

С введением в действие нового Положения о премировании был уменьшен размер доплаты за выслугу лет на 10 %, одновременно, базовые размеры премий работников увеличены на 15 %, что значительно повысило мотивационную составляющую заработной платы.

За 9 месяцев т.г. по сравнению с аналогичным периодом 2015 г. процент фактически выплаченных премий в среднем на одного работника Крымской железной дороги увеличился в 6 раз (2015 г. – 3,3 %, 2016 г. – 19,9 %), в денежном выражении премии возросли с 500 до 3500 рублей. В сентябре т.г. средний размер премий работников железной дороги составил 26,0 % (сентябрь 2015 г. – 3,3 %). С 1 августа т.г. увеличены базовые размеры премий: монтажникам пути – до 70 %, бригадирам по текущему содержанию пути – до 60 %. По итогам работы за сентябрь т.г. средний размер премий работников дистанций пути (с учетом административно-управленческого персонала) составил: по Джанкойской дистанции пути – 54,2 %, по Симферопольской дистанции пути – 48,5 %, по Керченской дистанции пути – 32,5 %.

За период с 2014 г. по октябрь 2016 г. среднемесячная заработная плата работников Крымской железной дороги увеличилась почти в 2 раза. Если в июне 2014 г. заработная плата работников составляла всего 12734 рублей, то за 9 месяцев 2016 г. она достигла 24514 рублей. Номинальная заработная плата за 9 месяцев т.г. к аналогичному периоду прошлого года возросла на 22 %, реальная – на 13,6 %. Но, вместе с тем, за 9 месяцев т.г. заработная плата крымских железнодорожников слабо конкурентоспособна на региональном и федеральном рынках труда, составляет 99,5 % от средней заработной платы по Республике Крым и всего 68,6 % от средней заработной платы по Российской Федерации, хотя величина прожиточного минимума по Республике Крым практически приближена к среднему показателю по России (прожиточный минимум по Республике Крым в т.г. составляет за 1 квартал – 99,4 %, за 2 квартал – 98,4 %, за 3 квартал – 97,4 % от величины прожиточного минимума по Российской Федерации).

Неконкурентоспособность заработной платы крымских железнодорожников связана со значительным снижением объемов перевозки грузов и пассажиров. Несмотря на то, что за 10 месяцев т.г. к аналогичному периоду 2015 г. грузооборот увеличен на 21,2 %, погрузка – на 27,4 %, показатели

эксплуатационной работы далеки от уровня 2013 г. Из-за разрыва хозяйственных связей предприятий Республики Крым с украинскими предприятиями, транспортной и энергетической блокадой полуострова за 10 месяцев 2016 г. по сравнению с аналогичным периодом 2013 г. грузооборот снижен в 5 раз, пассажирооборот – в 28 раз (перевозка пассажиров в дальнем сообщении, практически, не осуществлялась).

В связи с тем, что в 2015 г. имели место случаи краткосрочной задержки заработной платы, по инициативе ПК ППО КЖД в коллективный договор внесена норма о первоочередном направлении средств на оплату труда. В 2016 г. случаев несвоевременной выплаты заработной платы не было.

С 1 сентября т.г., по предложению ПК ППО КЖД в коллективный договор введена норма, улучшающая положение работников – в соответствии с Трёхсторонним соглашением по Республике Крым месячная заработная плата работников без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, полностью отработавших норму времени и выполнивших нормы труда, не может быть ниже прожиточного минимума по Республике Крым (10016 руб.).

Кадровый потенциал Крымской железной дороги

В связи со снижением объемов работы квалифицированный персонал дороги оказался невостребованным, но крайняя мера – массовое сокращение персонала – не применялась.

Численность работников дороги уменьшилась на треть (июнь 2014 г. – 12413 чел., сентябрь 2016 г. – 8660 чел.) в связи с естественным оттоком кадров, переводом в структурные подразделения ОАО «РЖД», а также передачей некоторых подразделений дороги в муниципальное управление. Так, за 9 месяцев 2015 г. было уволено 2018 чел., из них по сокращению штата – всего 94 чел. За аналогичный период 2016 г. уволено 746 чел., в том числе по сокращению штата – 2 чел.

По инициативе ПК ППО КЖД в коллективный договор внесена норма о преимущественном праве (при наличии вакансий) трудоустройства работников, уволенных и перешедших на работу в ОАО «РЖД» и АО «ФПК», при возвращении на прежнее место работы.

Применение режима неполного рабочего времени, объявление простоя стали объективной необходимостью. Так, за 9 месяцев т.г. 2015 г. отпуска без сохранения заработной платы были предоставлены 5123 работникам (51,6 тыс. человеко-дней), за 9 месяцев 2015 г. в простой отправлен 2671 работник (760,0 тыс. человеко-дней). В течение 9 месяцев 2016 г. отпуска без сохранения заработной платы предоставлены 3270 работникам (35,7 тыс. человеко-дней), за 9 месяцев 2016 г. в простой было направлено 640 работников (213,4 тыс. человеко-часов). В простое находились, в основном, работники пассажирского комплекса

В качестве одной из защитных мер было заключение в 2015 г. договора о ежемесячном трудоустройстве в Северо-Кавказском филиале АО «ФПК» до 300 проводников в сезон летних пассажирских перевозок. В 2016 г. на железной дороге создано 742 дополнительных новых рабочих места за счёт формирования Путьевой машинной станции, Центра пригородных перевозок, Центра обеспечения транспортной безопасности. При путевой машинной станции создан участок по ремонту путевых машин.

Выполнение норм Коллективного договора ФГУП «Крымская железная дорога» за первое полугодие 2016 г.

Согласно коллективному договору при увольнении с работы впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию работникам выплачивается единовременная материальная помощь в размере до пяти среднемесячных заработков. Для стимулирования естественного оттока кадров ПК ППО КЖД согласилась с временным ограничением – единовременное поощрение работникам выплачивается только при условии увольнения в течение двух месяцев после даты достижения пенсионного возраста. На выполнение данного пункта коллективного договора направлено 3,4 млн. руб.

На проведение периодических медицинских комиссий и осмотров (около 3 тыс. работников) израсходовано более 8.8 млн. руб.

Возмещено командировочных расходов на 3,3 млн. руб.

Компенсирована стоимость проезда Работников и детей Работников по личным надобностям в дальнем и пригородном сообщении на сумму свыше 3 млн. руб.

На проведение технической учебы, проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников затрачено более 7 млн. руб.

На выполнение нормы об обеспечении выдачи бесплатного молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, направлено около 0,5 млн. руб.

На обеспечение работников качественным слесарным инструментом направлено свыше 4 млн. руб.

Полностью выполнен пункт об обеспечении бесплатным питанием работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на эти цели направлено около 156 тыс. руб.

Семьям умерших работников оказана материальная помощь на сумму свыше 40 тыс. руб.

На погребение членов семей работников выплачена материальная помощь в размере около 500 тыс. руб.

В полной мере выполнены обязательства работодателя по перечислению профсоюзных взносов, средств на текущий счет Дорпрофжел на Крымской железной дороге на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу.

Выполнялся пункт коллективного договора по экономической и профессиональной защите работников:

- силами Правовой инспекции труда за период 2015 - 2016 годы проведено 87 проверок, по результатам которых выявлено 1251 нарушение, выдано 22 представления об устранении нарушений законодательства о труде, возвращено работникам 546,8 тыс. рублей. Даны юридические консультации 218 членам Профсоюза;

- Технической инспекцией труда проведено 78 проверок, выявлено 311 нарушений Трудового кодекса Российской Федерации и иных законодательных и нормативных актов об охране труда, выдано 58 представлений.

Не выполнен пункт коллективного договора о разработке Программы занятости.

Не в полном объеме выполнены пункты:

- об обеспечении работников сертифицированной специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- по приведению бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами (не реализована Программа текущих ремонтов).

Коллективным договором ФГУП «КЖД» не предусмотрены нормы об оздоровлении работников и детей работников.

В связи с ликвидацией подразделений санаторно-курортной сферы и их передачей в ГП РК «Солнечная Таврия» (приказ и.о. начальника ГП РК «КЖД» А.В. Каракулькина от 30.12.2014 г. № 498 / Н) из Коллективного договора ГП РК «Крымская железная дорога» на 2015 год и из всех коллективных договоров, заключенных Крымской железной дорогой на последующие периоды, были исключены нормы об оздоровлении работников и их детей.

Распоряжением Совета Министров Республики Крым от 23.09.2015 г. № 879р «О некоторых вопросах управления имуществом» за ГУП «Крымская железная дорога» на праве хозяйственного ведения закреплено имущество Детского учреждения оздоровления «Айвазовский» (г. Феодосия, ул. Черноморская набережная, 12). Техническое состояние Детского учреждения оздоровления «Айвазовский» исключает возможность приёма детей. На сегодняшний день проведено техническое обследование учреждения.

Рассмотрение вопросов по социально-экономической защите работников

В течение 2015 - 2016 годов ПК ППО КЖД рассмотрен ряд вопросов по социально-экономической защите:

- Об утверждении «Положения об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Крымская железная дорога»;
- Об утверждении «Положения о системе премирования работников Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крымская железная дорога»;
- О проекте приказа «Об утверждении Положения о присвоении классных званий»;
- О проекте приказа «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников, которые привлекаются к работе по очистке стрелочных переводов и путей от снега»;
- О проекте приказа «О порядке выплаты надбавки за выслугу лет»;
- Об утверждении «Положения об установлении и выплате работникам дифференцированной надбавки к тарифным ставкам за высокое профессиональное мастерство»;
- О проекте приказа «Об утверждении Положения о премировании работников за обнаружение трудновыявляемых дефектов в узлах и деталях грузовых и пассажирских поездов»;
- О проекте приказа «Об утверждении Положения о суммированном учёте рабочего времени работников ГУП РК «Крымская железная дорога»;
- О проекте приказа «Об утверждении Норм обслуживания пассажирских вагонов поездными бригадами в пути следования и для поддержания вагонов в эксплуатационном состоянии»;

- О проекте «Положения о Благодарности генерального директора ФГУП «КЖД»;
- О проекте «Положения о Почетной грамоте генерального директора ФГУП «КЖД»;
- о проекте «Положения о компенсации стоимости проезда по личным надобностям работникам ГУП РК «КЖД»;
- О проекте приказа «Об утверждении Норм обслуживания пассажирских вагонов поездными бригадами в пути следования и для поддержания вагонов в эксплуатационном состоянии, Норм времени на работы, выполняемые при подготовке и обслуживании пассажирских вагонов в пункте формирования, оборота и в пути следования пассажирских вагонов» и другие.

Работа над проектом Коллективного договора ФГУП «Крымская железная дорога» на 2017 и последующие годы

ПК ППО КЖД в адрес работодателя направлено обращение от 19.09.2016 г. № 260 с предложением о начале коллективных переговоров.

В нарушение ст. 37 Трудового кодекса Российской Федерации ответ работодателя получен только 13.10.2016 г. (с датой регистрации номера отправления им письма 27.09.2016 г.).

Приказом генерального директора ФГУП «КЖД» от 21.10.2016 г. № АГ-474 / Н создана комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, заключению и контролю за его выполнением, в состав которой включено по 5 представителей от каждой из сторон социального партнёрства.

От стороны работников на рассмотрение комиссии направлено 15 предложений по внесению изменений и дополнений в действующий коллективный договор.

По состоянию на 9 декабря т.г. проведено 6 заседаний комиссии.

Решены вопросы:

- о преимущественном оставлении на работе при сокращении численности (штата) работников за 2 года и менее до наступления пенсионного возраста;
- об учете мотивированного мнения первичной профсоюзной организации при реализации администрацией мер, которые влекут за собой сокращение штата, ухудшение условий труда, частичную остановку производства;
- о размерах и сроках индексации заработной платы;
- о предоставлении дня отдыха донорам крови и её компонентов (в уточнение гарантий в соответствии со статьёй 186 Трудового кодекса Российской Федерации);
- об обеспечении бутилированной водой машинистов и помощников машинистов в период повышенных температур;
- об оказании материальной помощи на погребение работников в размере 7500 руб.;
- об оказании материальной помощи на погребение членов семьи работника в размере 5000 руб.;
- о дополнительном отпуске помощникам машинистов (12 дней);
- об обеспечении питьевой водой работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью 8 и более часов.

Принято решение отклонить предложения стороны работников:

- об увеличении размера выплат за нерабочие праздничные дни с 75 до 100 руб.;
- об увеличении размера суточных во время служебных командировок со 100 до 300 руб.

На сегодняшний день не достигнуто согласие:

- по выделению работодателем средств на оздоровление работников и членов семей работников;
- о размере компенсации стоимости авиаперелета работников к месту отдыха и обратно один раз в три года;
- об установлении доплат в размере 10 % тарифной ставки ответственным машинистам для обеспечения в надлежащем культурном и технически исправном состоянии подвижного состава;
- по размеру отчислений работодателем средств для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей;
- об обеспечении бесплатным питанием работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью 8 и более часов через каждые 4 часа работы;
- о приведении нормы о выплате единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с аналогичной нормой Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы;
- о предоставлении работникам (одному из родителей) нерабочих дней с сохранением заработной платы в связи с закрытием на карантин детского дошкольного учреждения;
- об оказании материальной помощи при уходе в отпуск в размере не менее МРОТ в Российской Федерации.

Принято решение, что норма по обеспечению бесплатным питанием работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью 8 и более часов, будет включена в локальный нормативный акт работодателя.

Стороной работодателя выдвигается предложение о включении в коллективный договор нормы о детском оздоровлении при одновременном исключении выплаты материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Вместе с тем, в проект коллективного договора внесена норма о возмещении расходов по найму жилого помещения высококвалифицированным работникам, принятым из других регионов, что вызывает раздражение коренных крымчан.

Участие в Конкурсе РОСПРОФЖЕЛ «Эффективность производства – дело каждого»

В течение 2016 г. на Конкурс РОСПРОФЖЕЛ «Эффективность производства – дело каждого» Дорпрофжел на Крымской железной дороге направлено 10 предложений с общим экономическим эффектом 1283,0 тыс. руб.

По итогам 2 квартала 2016 г. победителем Конкурса стало предложение «Устройство промывочно-пропарочного комплекса моечными головками» работников Джанкойского вагонного депо ФГУП «Крымская железная дорога» Ушкало Игоря Ярославовича – главного механика, Кукова Александра

Владимировича – инженера сборочного цеха. Экономический эффект от внедрения данного предложения составил 901,0 тыс. руб. в год.

Симферопольская дистанция пути

За 9 месяцев т.г. среднесписочная численность работников составила 428 чел. Недосодержание штатной численности – 81 чел. Профсоюзное членство составляет 99,8 %.

За 9 месяцев т.г. уволено 47 чел. (по различным причинам, увольнения по сокращению численности и штата не было), принято на работу – 36 чел.

Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев т.г. составила 25140 руб., рост к аналогичному периоду прошлого года – 18,3 %.

С мая по сентябрь т.г. в связи с проведением путевых «окон» работники дистанции пути привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Сверх нормы рабочего времени отработано 6381 часов, работникам выплачено 1,3 млн. руб.

С 1 марта т.г. принято «Положение о системе премирования работников Симферопольской дистанции пути».

В дистанции пути создана комиссия по рассмотрению размера премии за основные результаты хозяйственной деятельности, в состав которой включён председатель первичной профсоюзной организации. Заседания комиссии проводятся ежемесячно.

С 1 августа 2016 г. размер текущих премий увеличен:

- у монтеров пути, ремонтников ИССО, тоннельных рабочих – с 55 до 70 %;
- у бригадиров пути (освобожденных) с 50 до 65 %.

Мониторинг заработной платы работников дистанции пути первичной профсоюзной организацией не проводится, вопросы оплаты, мотивации труда на заседаниях профсоюзного комитета не рассматриваются. Ведётся, в основном, культурно-массовая и спортивная работа.

Центр организации работы станций

Общая численность работников Центра организации работы станций – 1096 чел., в том числе по станции Симферополь – 740 чел., профсоюзное членство составляет 92 %.

Среднемесячная заработная плата работников Центра составила:

- сентябрь 2016 г. – 27171 руб.;
- октябрь 2016 г. – 27450 руб.;
- 10 месяцев 2016 г. – 26642 руб.

За 10 месяцев 2016 г. уволено 109 человек по различным причинам (по внутритранспортному перемещению, по собственному желанию), увольнения в связи с сокращением штата (численности) не было.

В 2015 г. периодически отправлялись в простой составители поездов с сохранением 2/3 тарифной ставки. В 2016 г. простой для работников Центра не объявлялся.

На заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Центра организации работы станций за период 2015 - 2016 годов рассмотрены следующие вопросы по социально-экономической защите работников:

- о графиках сменности;
- о графиках отпусков;
- о проекте Положения о премировании работников;
- о привлечении работников к работе в выходные дни.

Для всех работников Центра (начальники станции, дежурные по станции, составители, приемосдатчики груза и багажа, уборщицы) Положением о премировании предусмотрен базовый размер премии – 25 %.

Фактически выплаченный размер премии: за август 2016 г. – 22 %, за сентябрь 2016 г. – 25 %.

Председателем первичной профсоюзной организации 17.11.2016 г. направлено представление работодателю о незаконном лишении премии работников Центра.

Мониторинг заработной платы и занятости работников Центра первичной профсоюзной организацией не проводится. Вопросы оплаты, мотивации труда на заседаниях профсоюзного комитета не рассматриваются.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**

Приложение № 1 к справке
к Постановлению Президиума Профсоюза
от 14.12.2016 г. №

АНАЛИЗ
заработной платы работников
ФГУП «Крымская железная дорога»

	I квартал		6 мес-в		9 мес-в		октябрь		10 месяцев	
	2015 г.	2016 г.	2015 г.	2016 г.	2015 г.	2016 г.	2015 г.	2016 г.	2015 г.	2016 г.
ФГУП «КЖД»	17423	22832	18942	23889	20089	24514	23606	25752	20422	24636
Российская Федерация	31569	34000	33123	35707	33078	35721	33357		33107	
ФГУП «КЖД» к РФ, %	55,2	67,2	57,2	66,9	60,7	68,6	70,8		61,7	
Республика Крым	19551	22933	20449	24416	21053	24628	23933		21347	
ФГУП «КЖД» к Республике Крым, %	89,1	99,6	92,6	97,8	95,4	99,5	98,6		95,7	